

# Lampiran



**Lampiran 1 Daftar Riwayat Hidup**

Nama : Dimas Andri Wijaya

Tempat, Tanggal Lahir : Jakarta, 30 Juni 2001

Jenis Kelamin : Laki-laki

Agama : Islam

Kewarganegaraan : Indonesia

Alamat : Jl. Cempaka VI RT. 007 RW. 009 No. 17  
Kec. Cakung Timur, Kel. Cakung, kode pos  
13910

Riwayat Pendidikan : SDN 03 cakung timur (2007-2013)  
SMPN 262 (2013-2016)  
SMAN 115 JAKARTA (2016-2019)

Email : andridimas32@gmail.com



*Lampiran 2 Surat Permohonan Riset***SURAT PERYATAAN**

Nomor : 77.A/BMS-LMP/VII/2025

Membalas surat saudara Nomor 042/RISET/FE-UNSADA/VI/2025 mengenai Permohonan Penelitian di PT Bukit Mas Selaras, maka dengan ini kami :

Nama Pimpinan : WAHYU FEBRIANTO

Nama Perusahaan : PT BUKIT MAS SELARAS

Yang beralamat di : Jl. Sultan agung nomor 28/II D Way Halim Permai, Kec. Way Halim, Kota Bandar Lampung, Provinsi Lampung Kode pos: 35135

Menyatakan : DITERIMA

Maka kami memberikan izin kepada :

NO	Nama Mahasiswa	NIM	Jurusan	P/L
1	Dimas Andri Wijaya	2021410132	Manajemen	L

Untuk melakukan Penelitian di PT Bukit Mas Selaras.

Demikian surat ini kami sampaikan untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Bandar Lampung, 1 juli 2025

Wahyu Febrianto  
HRD & GA Manager

**Lampiran 3 Tabel Wawancara**

**Lampiran 1 Tabel Wawancara**

**DAFTAR WAWANCARA**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN OTORITER, LINGKUNGAN KERJA DAN BEBAN KERJA TERHADAP DISIPLIN KERJA PADA PT BUKIT MAS SELARAS**

Nama : Wahyu Febrianto, S.H

Tanggal : 9 juli 2025

No	Pertanyaan	Jawaban
1.	Menurut bapak apa yang menjadi permasalahan pada pegawai PT. Bukit Mas Selaras?	Permasalahan yang terdapat di PT. Bukit Mas Selaras ini salah satunya mengenai disiplin kerja pegawai. Hal ini dikarenakan banyaknya tugas yang diberikan yang menyebabkan karyawan kelelahan terhadap pekerjaan yang diberikan. Saran serta kritik karyawan mengenai tugas yang banyak ini juga beberapa kali tidak menjadi pertimbangan oleh atasan, sehingga pegawai merasa kurang puas dan memilih untuk tidak disiplin dalam peraturan yang ada.

Data informasi yang bapak berikan akan saya jamin kerahasiaan dan semata-mata untuk penelitian ilmiah. Atas kerja samanya saya ucapkan terima kasih.

Pewawancara

Narasumber

HRD PT Bukit Mas Selaras



Wahyu Febrianto, S.H

Dimas Andri Wijaya

*Lampiran 4 Kuesioner Penelitian*

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN OTORITER, LINGKUNGAN  
KERJA DAN BEBAN KERJA TERHADAP DISIPLIN KERJA PADA PT  
BUKIT MAS SELARAS**

---

Kepada Yth.

Bapak/Ibu PT Bukit Mas Selaras

Dengan Hormat,

Perkenalkan saya Dimas Andri Wijaya, mahasiswa Prodi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada. Saat ini saya sedang melakukan penelitian di PT Bukit Mas Selaras tentang **“Pengaruh Gaya Kepemimpinan Otoriter, Lingkungan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Disiplin Kerja Pada PT Bukit Mas Selaras”**. Sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan program Sastra (S1) pada Universitas Darma Persada.

Saya berharap kesediaan Bapak/Ibu untuk mengisi kuesioner penelitian dalam rangka menghimpun data yang saya perlukan. Data dan informasi yang anda berikan merupakan hal yang sangat berharga, oleh karena itu partisipasi dan kesediaan Bapak/Ibu dalam menjawab kuesioner penelitian ini sangat saya hargai. Data dan informasi yang diberikan akan saya jamin kerahasiaan dan semata-mata digunakan untuk kegiatan ilmiah.

Atas segala bantuan dan partisipasi Bapak/Ibu berikan, saya ucapkan Terima Kasih

Hormat Saya,

Dimas Andri Wijaya

## PRA KUESIONER

### PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN OTORITER, LINGKUNGAN KERJA DAN BEBAN KERJA TERHADAP DISIPLIN KERJA PADA PT. BUKIT MAS SELARAS

---

#### A. Petunjuk Pengisian

Dalam menjawab kuesioner ini Bapak/Ibu cukup memberikan *checklist* (✓) pada setiap kolom pilihan jawaban yang paling tepat

#### B. Identitas Responden

1. Nama : .....
2. Jenis Kelamin :  Laki-Laki  Perempuan
3. Usia :  20-30  41-50  
 31-40  > 50
4. Pendidikan :  SMA/SMK  Sarjana  
 Diploma  Magister
5. Lama Bekerja :  < 1 Tahun  6-10 Tahun  
 1-5 Tahun  > 10 Tahun

#### C. Kriteria Penilaian

Notasi	Keterangan	Skor
SS	Sangat Setuju	5
S	Setuju	4
CS	Cukup Setuju	3
TS	Tidak Setuju	2
STS	Sangat Tidak Setuju	1

**PERNYATAAN PRA SURVEY TERHADAP DISIPLIN KERJA**

No	Pertanyaan	Sangat Tinggi	Tinggi	Rendah	Sangat Rendah
1.	Menurut Bapak/Ibu responden bagaimana disiplin kerja pada PT Bukit Mas Selaras?				

**PRA SURVEY VARIABEL YANG MEMPENGARUHI DISIPLIN KERJA**

No	Pertanyaan	Pilihan
1.	Mohon berkenan kepada Bapak/Ibu untuk memberikan opini mengenai variabel yang paling berpengaruh terhadap Disiplin Kerja Pegawai pada PT Bukit Mas Selaras	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Gaya Kepemimpinan Otoriter</li> <li>• Kompensasi</li> <li>• Lingkungan Kerja</li> <li>• Motivasi</li> <li>• Beban Kerja</li> <li>• Budaya Organisasi</li> </ul>

### KUESIONER PRA SURVEY GAYA KEPEMIMPINAN OTORITER

No	Pertanyaan	SS	S	CS	TS	STS
1.	Karyawan hanya dapat menerima hasil keputusan yang dibuat oleh atasan					
2.	Atasan memberikan instruksi pekerjaan secara rinci dan detail					
3.	Pendapat karyawan didengar oleh atasan secara formal tetapi tidak ada tindak lanjut					

### KUESIONER PRA SURVEY LINGKUNGAN KERJA

No	Pertanyaan	SS	S	CS	TS	STS
1.	Penerangan dalam ruangan dan lingkungan kerja sudah memadai					
2.	Pewarnaan pada dinding ruangan dan kantor membuat karyawan merasa nyaman dan enak dipandang					
3.	Suhu ruangan dan udara lingkungan kerja tidak mengganggu pernapasan					

### KUESIONER PRA SURVEY BEBAN KERJA

No	Pertanyaan	SS	S	CS	TS	STS
1.	jumlah tugas yang diberikan sudah sesuai dengan kemampuan Anda?					
2.	target pekerjaan yang harus dicapai terlalu banyak dan membebani Anda?					
3.	pembagian tugas dalam tim dirasakan sudah adil dan sesuai kapasitas masing-masing?					

### KUESIONER PRA SURVEY DISIPLIN KERJA

No	Pertanyaan	SS	S	CS	TS	STS
1.	Saya selalu mengikuti prosedur kerja yang sudah ditetapkan perusahaan					
2.	Saya selalu menyelesaikan tugas sesuai dengan jadwal yang telah ditentukan.					
3.	Saya tidak pernah meninggalkan tempat kerja tanpa izin dari atasan					

**Lampiran 5 Pra Survei Variabel yang Dipilih Responden**

<b>HASIL DATA SURVEY VARIABEL</b>		
<b>Responden</b>	<b>Variabel Y</b>	<b>Variabel X</b>
1	rendah	Gaya Kepemimpinan Otoriter
2	Tinggi	Lingkungan Kerja
3	Tinggi	Beban Kerja
4	Tinggi	Beban Kerja
5	Tinggi	Kompensasi
6	rendah	Gaya Kepemimpinan Otoriter
7	rendah	Lingkungan Kerja
8	Tinggi	Lingkungan Kerja
9	Tinggi	Kompensasi
10	sangat tinggi	Motivasi
11	sangat tinggi	Budaya Organisasi
12	rendah	Gaya Kepemimpinan Otoriter
13	Tinggi	Beban Kerja
14	rendah	Gaya Kepemimpinan Otoriter



**Lampiran 6 Profil Responden Pra Kuesioner**

<b>No.</b>	<b>Jenis Kelamin</b>	<b>Umur</b>	<b>Lama Bekerja</b>	<b>Pendidikan</b>
1.	Laki-Laki	31-40	6-1 Tahun	Sarjana
2.	Perempuan	31-40	1-5 Tahun	Sarjana
3.	Laki-Laki	20-30	6-1 Tahun	Sarjana
4.	Perempuan	20-30	1-5 Tahun	Sarjana
5.	Laki-Laki	31-40	1-5 Tahun	Sarjana
6.	Laki-Laki	20-30	1-5 Tahun	Sarjana
7.	Perempuan	20-30	6-1 Tahun	Sarjana
8.	Laki-Laki	31-40	1-5 Tahun	Sarjana
9.	Laki-Laki	20-30	6-1 Tahun	Sarjana
10.	Perempuan	31-40	1-5 Tahun	Sarjana
11.	Laki-Laki	20-30	1-5 Tahun	Sarjana
12.	Laki-Laki	20-30	6-1 Tahun	Sarjana
13.	Laki-Laki	31-40	1-5 Tahun	Sarjana
14.	Laki-Laki	31-40	1-5 Tahun	Sarjana



*Lampiran 7 Tabulasi Data Hasil Pra Kuesioner*

**Tabulasi Tangapan Responden Gaya Kepemimpinan Otoriter**

Responden	Gaya Kepemimpinan Otoriter		
	P1	P2	P3
1	5	5	5
2	3	4	5
3	5	4	4
4	4	3	5
5	5	4	5
6	4	5	4
7	4	4	5
8	5	4	4
9	4	4	5
10	5	4	4
11	4	4	5
12	4	3	4
13	4	5	5
14	5	4	4
Total	61	57	64
Rata-rata Pertanyaan	4,3	4	4,5
<b>Rata-rata Total</b>	<b>4,2</b>		

### Tabulasi Tangapan Responden Lingkungan Kerja

Responden	Lingkungan kerja		
	P1	P2	P3
1	4	3	5
2	3	4	3
3	3	3	4
4	4	3	2
5	2	2	4
6	3	3	4
7	4	4	3
8	3	3	3
9	3	3	5
10	4	3	3
11	3	3	4
12	3	3	3
13	3	4	4
14	3	2	2
Total	45	43	49
Rata-rata Pertanyaan	3,2	3	3,5
<b>Rata-rata Total</b>	<b>3,2</b>		

### Tabulasi Tangapan Responden Beban Kerja

Responden	Beban Kerja		
	P1	P2	P3
1	2	4	3
2	3	3	2
3	3	4	3
4	2	3	2
5	3	3	4
6	2	4	3
7	3	3	2
8	3	4	3
9	2	3	4
10	3	2	3
11	3	3	4
12	4	2	3
13	5	3	3
14	3	2	3
Total	41	43	42
Rata-rata Pertanyaan	2,9	3,07	3
<b>Rata-rata Total</b>	<b>2,9</b>		

### Tabulasi Tangapan Responden Disiplin Kerja

Responden	Disiplin kerja		
	P1	P2	P3
1	2	3	2
2	4	2	3
3	3	3	2
4	2	2	3
5	3	3	2
6	3	2	3
7	3	2	2
8	2	3	2
9	4	3	3
10	3	2	2
11	3	3	2
12	2	2	2
13	3	3	2
14	3	2	2
Total	40	35	32
Rata-rata Pertanyaan	2,8	2,5	2,2
<b>Rata-rata Total</b>	<b>2,5</b>		

**Lampiran 8 Catatan Kegiatan Konsultasi**

**Catatan konsultasi Proposal Skripsi**

**Nama : Dimas Andri Wijaya**

**NIM : 2021410132**

**Judul : PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN  
OTORITER, LINGKUNGAN KERJA DAN  
BEBAN KERJA TERHADAP DISIPLIN  
KERJA:STUDI KASUS BAGIAN OFFICE PT  
BUKIT MAS SELARAS (PT BMS)**

**Dosen Pembimbing : Dra. Endang Tripudjiastuti, S.E.,M.M.**

<b>Hari/Tanggal</b>	<b>Pokok Bahasan</b>	<b>Pembimbing</b>
	Teknik Penyusunan Proposal Skripsi dan Tahap-Tahap Penentuan Judul Skripsi	
	Konsultasi Pembahasan Proposal Skripsi BAB I Latar Belakang BAB II Teori BAB III Metodologi Penelitian	
	Konsultasi Revisi Pembahasan Proposal Skripsi BAB I Latar Belakang BAB II Teori BAB III Metodologi Penelitian	

**KUESIONER GAYA KEPEMIMPINAN OTORITER**

NO	PERTANYAAN	SS	S	N	TS	STS
1	Karyawan hanya dapat menerima hasil keputusan yang dibuat oleh atasan					
2	Atasan memberikan instruksi pekerjaan secara rinci dan detail					
3	Pendapat karyawan didengar oleh atasan secara formal tetapi tidak ada tindak lanjut					
4	Penilaian kerja yang dilakukan atasan cenderung bersifat subjektif atau tergantung pada kesukaan pribadi					
5	Pola komunikasi di kantor cenderung searah, di mana staf hanya menjadi pelaksana perintah					
6	Dalam unit kerja saya, atasan memegang kendali penuh atas semua keputusan tanpa melibatkan bawahan					
7	Pembagian tugas dilakukan secara sepihak tanpa mempertimbangkan kondisi atau kapasitas staf					
8	Saya merasa keputusan yang diambil atasan sering kali hanya didasarkan pada sudut pandang pribadinya.					
10	Saya merasa diawasi dengan sangat ketat oleh atasan meskipun sedang melakukan pekerjaan rutin					

### KUESIONER LINGKUNGAN KERJA

NO	PERTANYAAN	SS	S	N	TS	STS
1	Pewarnaan pada dinding ruangan dan kantor membuat karyawan merasa nyaman dan enak dipandang					
2	Suhu ruangan dan udara lingkungan kerja tidak mengganggu pernapasan					
3	Penerangan dalam ruangan dan lingkungan kerja sudah memadai					
4	Kebersihan dan kerapihan area kantor selalu terjaga sehingga menciptakan suasana yang nyaman					
5	Rekan kerja di perusahaan ini sangat kompak dan mudah diajak bekerja sama					
6	Tersedia fasilitas atau area istirahat yang layak untuk memulihkan energi di sela jam kerja.					
7	Saya merasa tugas yang ada sangat rumit dan sulit diselesaikan dalam durasi yang singkat					
8	Saya merasakan dukungan moral dari atasan sebelum melaksanakan pekerjaan.					
9	Penataan ruang kantor saat ini memudahkan saya dalam berkoordinasi dengan rekan divisi lain					
10	Hubungan profesional saya dengan atasan berjalan dengan baik dan harmonis					

**KUESIONER BEBAN KERJA**

NO	PERTANYAAN	SS	S	N	TS	STS
1	Saya selalu mengikuti prosedur kerja yang sudah ditetapkan perusahaan					
2	Saya selalu menyelesaikan tugas sesuai dengan jadwal yang telah ditentukan.					
3	Saya tidak pernah meninggalkan tempat kerja tanpa izin dari atasan					
4	Saya sangat menjaga dan merawat aset perusahaan agar tidak rusak karena kelalaian.					
5	Saya sangat menjunjung tinggi kejujuran dalam melaporkan hasil pekerjaan harian saya					
6	Saya selalu menjaga etika kesopanan saat berinteraksi dengan atasan maupun rekan kerja					
7	Saya menghindari absensi secara mendadak tanpa alasan yang jelas.					
8	Dalam bekerja, saya sangat teliti guna menghindari kesalahan yang bisa merugikan perusahaan.					
9	saya selalu menggunakan pakaian yang rapih sesuai standar operasional saat bekerja					
10	Saya selalu mengusahakan hadir di kantor beberapa menit sebelum jam kerja dimulai					

**KUESIONER PRA SURVEY DISIPLIN KERJA**

NO	PERTANYAAN	SS	S	N	TS	STS
1	jumlah tugas yang diberikan sudah sesuai dengan kemampuan Anda?					
2	target pekerjaan yang harus dicapai terlalu banyak dan membebani Anda?					
3	pembagian tugas dalam tim dirasakan sudah adil dan sesuai kapasitas masing-masing?					
4	Saya terpaksa membawa pulang pekerjaan ke rumah karena tidak selesai di jam kantor					
5	Jam lembur yang saya jalani terasa sudah mulai mengganggu waktu istirahat pribadi saya					
6	Atasan sering kali memberikan tugas tambahan secara mendadak saat tugas sebelumnya belum selesai					
7	Saya merasa tugas yang ada sangat rumit dan sulit diselesaikan dalam durasi yang singkat					
8	Jumlah pekerjaan yang diberikan kepada saya sering kali menguras fisik dan pikiran.					
9	Tugas harian yang saya jalani memerlukan konsentrasi yang sangat tinggi dan menguras pikiran.					
10	Secara fisik, saya merasa sering kelelahan akibat banyaknya aktivitas yang harus dilakukan perusahaan.					

**Lampiran 9 Data Profil Responden**

No	Jenis Kelamin	Usia	Pendidikan Terakhir	Lama Bekerja
1	Laki - Laki	20 - 30 Tahun	Sarjana	1 - 5 Tahun
2	Perempuan	20 - 30 Tahun	Sarjana	1 - 5 Tahun
3	Laki - Laki	31 - 40 Tahun	Sarjana	6 - 10 Tahun
4	Laki - Laki	31 - 40 Tahun	Sarjana	6 - 10 Tahun
5	Laki - Laki	20 - 30 Tahun	Sarjana	1 - 5 Tahun
6	Laki - Laki	31 - 40 Tahun	Sarjana	> 10 Tahun
7	Laki - Laki	20 - 30 Tahun	Sarjana	1 - 5 Tahun
8	Laki - Laki	41 - 50 Tahun	Diploma	> 10 Tahun
9	Laki - Laki	41 - 50 Tahun	Diploma	6 - 10 Tahun
10	Laki - Laki	20 - 30 Tahun	Sarjana	1 - 5 Tahun
11	Laki - Laki	31 - 40 Tahun	Sarjana	6 - 10 Tahun
12	Laki - Laki	31 - 40 Tahun	Sarjana	6 - 10 Tahun
13	Laki - Laki	20 - 30 Tahun	Sarjana	1 - 5 Tahun
14	Laki - Laki	41 - 50 Tahun	Sarjana	6 - 10 Tahun
15	Perempuan	20 - 30 Tahun	Sarjana	1 - 5 Tahun
16	Perempuan	> 50 Tahun	Diploma	> 10 Tahun
17	Laki - Laki	41 - 50 Tahun	Sarjana	6 - 10 Tahun
18	Laki - Laki	41 - 50 Tahun	Sarjana	> 10 Tahun
19	Perempuan	41 - 50 Tahun	Sarjana	6 - 10 Tahun
20	Laki - Laki	41 - 50 Tahun	Sarjana	> 10 Tahun
21	Perempuan	41 - 50 Tahun	Sarjana	1 - 5 Tahun
22	Perempuan	31 - 40 Tahun	Sarjana	6 - 10 Tahun
23	Perempuan	20 - 30 Tahun	Sarjana	1 - 5 Tahun
24	Perempuan	20 - 30 Tahun	Sarjana	< 1 Tahun
25	Laki - Laki	20 - 30 Tahun	Diploma	1 - 5 Tahun
26	Laki - Laki	31 - 40 Tahun	Sarjana	6 - 10 Tahun
27	Laki - Laki	41 - 50 Tahun	Sarjana	6 - 10 Tahun
28	Perempuan	20 - 30 Tahun	Diploma	< 1 Tahun
29	Perempuan	41 - 50 Tahun	Diploma	> 10 Tahun
30	Perempuan	31 - 40 Tahun	Sarjana	1 - 5 Tahun
31	Perempuan	31 - 40 Tahun	Sarjana	1 - 5 Tahun
32	Laki - Laki	41 - 50 Tahun	Sarjana	1 - 5 Tahun
33	Laki - Laki	20 - 30 Tahun	Diploma	< 1 Tahun
34	Perempuan	31 - 40 Tahun	Sarjana	1 - 5 Tahun
35	Perempuan	31 - 40 Tahun	Diploma	1 - 5 Tahun
36	Laki - Laki	31 - 40 Tahun	Sarjana	1 - 5 Tahun
37	Laki - Laki	> 50 Tahun	Diploma	> 10 Tahun
38	Laki - Laki	41 - 50 Tahun	Sarjana	1 - 5 Tahun
39	Perempuan	20 - 30 Tahun	Diploma	1 - 5 Tahun

40	Perempuan	> 50 Tahun	Sarjana	> 10 Tahun
41	Perempuan	41 - 50 Tahun	Sarjana	> 10 Tahun
42	Laki - Laki	41 - 50 Tahun	Sarjana	6 - 10 Tahun
43	Laki - Laki	> 50 Tahun	Sarjana	> 10 Tahun
44	Perempuan	41 - 50 Tahun	Sarjana	6 - 10 Tahun
45	Laki - Laki	> 50 Tahun	Sarjana	> 10 Tahun
46	Laki - Laki	> 50 Tahun	Sarjana	> 10 Tahun
47	Laki - Laki	> 50 Tahun	Sarjana	> 10 Tahun
48	Perempuan	20 - 30 Tahun	Sarjana	1 - 5 Tahun
49	Perempuan	41 - 50 Tahun	Sarjana	> 10 Tahun
50	Perempuan	20 - 30 Tahun	Diploma	1 - 5 Tahun
51	Laki - Laki	> 50 Tahun	Diploma	> 10 Tahun
52	Perempuan	20 - 30 Tahun	Diploma	< 1 Tahun
53	Laki - Laki	> 50 Tahun	Diploma	> 10 Tahun
54	Perempuan	41 - 50 Tahun	Diploma	6 - 10 Tahun
55	Laki - Laki	> 50 Tahun	Sarjana	> 10 Tahun
56	Laki - Laki	41 - 50 Tahun	Sarjana	6 - 10 Tahun
57	Perempuan	31 - 40 Tahun	Sarjana	6 - 10 Tahun
58	Perempuan	> 50 Tahun	Sarjana	< 1 Tahun
59	Laki - Laki	> 50 Tahun	Sarjana	< 1 Tahun
60	Laki - Laki	31 - 40 Tahun	Sarjana	6 - 10 Tahun
61	Perempuan	20 - 30 Tahun	Sarjana	< 1 Tahun
62	Perempuan	41 - 50 Tahun	Sarjana	> 10 Tahun
63	Perempuan	31 - 40 Tahun	Sarjana	6 - 10 Tahun
64	Laki - Laki	31 - 40 Tahun	Sarjana	6 - 10 Tahun
65	Perempuan	41 - 50 Tahun	Sarjana	< 1 Tahun

## Lampiran 10 Tabulasi Data Hasil Kuesioner

### Tabulasi Tanggapan Responden Gaya Kepemimpinan Otoriter

R	Gaya Kepemimpinan Otoriter									
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10
1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
2	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
3	4	4	3	3	3	4	4	4	3	4
4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5
5	4	4	4	5	5	4	4	4	4	3
6	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4
7	4	4	4	4	4	5	5	4	5	5
8	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4
9	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5
10	5	5	5	3	3	4	3	3	3	3
11	5	3	3	3	3	5	5	5	5	5
12	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4
13	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3
14	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
15	4	4	3	3	2	5	5	5	5	4
16	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
17	2	2	2	3	3	5	5	5	5	5
18	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
19	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
20	2	2	2	2	2	4	4	4	4	4
21	5	5	5	3	3	4	3	3	3	3
22	5	3	3	3	3	2	2	2	2	2
23	4	3	3	3	3	5	5	5	5	5
24	4	4	4	4	4	4	5	4	5	5
25	5	5	5	5	5	5	5	4	3	3
26	4	4	3	3	2	4	3	4	3	4
27	5	5	5	5	5	5	4	3	4	4
28	2	2	2	3	3	5	4	5	4	5
29	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5
30	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5
31	2	2	2	2	2	4	4	4	4	4
32	5	5	4	4	5	4	5	5	4	4
33	3	3	2	1	1	5	5	4	5	5
34	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5
35	4	5	3	5	4	4	4	4	5	4
36	3	3	3	3	3	4	4	3	3	5
37	5	5	5	4	4	4	5	4	3	5
38	5	5	5	3	3	5	4	4	4	4
39	5	5	5	4	5	5	4	5	4	4
40	1	2	2	2	1	5	4	4	2	4
41	5	5	5	5	4	4	5	3	4	5
42	4	4	4	5	5	4	5	4	4	4
43	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4
44	5	5	5	5	5	4	4	3	3	5
45	4	4	3	3	3	4	5	4	5	5
46	4	4	4	4	4	4	4	3	3	5
47	4	4	4	2	2	5	5	4	3	5
48	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4
49	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4
50	5	5	5	5	5	5	5	3	2	5
51	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4
52	5	5	5	3	3	4	4	3	3	5
53	5	3	3	3	3	4	4	4	3	5
54	4	3	3	3	3	5	5	3	2	5
55	4	4	4	4	4	5	4	3	2	5
56	5	5	5	5	5	4	4	4	4	5
57	4	4	3	3	2	5	4	4	4	5
58	5	5	5	5	5	5	4	3	2	5
59	2	2	2	3	3	4	4	3	3	4
60	5	5	5	5	5	5	4	3	3	5
61	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5
62	2	2	2	2	2	5	5	3	2	5
63	5	5	4	4	5	5	4	4	4	5
64	5	5	5	3	4	4	4	5	5	4
65	4	4	5	4	5	4	4	5	4	4
Total	277	270	261	252	251	290	284	260	254	290
Validitas	0,739687	0,815286	0,814296	0,823545	0,837005	0,346782	0,46231	0,424749	0,552066	0,354341
Mean	4,261538	4,153846	4,015385	3,876923	3,861538	4,461538	4,369231	4	3,907692	4,461538

### Tabulasi Tanggapan Responden Lingkungan Kerja

X	Lingkungan kerja										Total
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	
1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
2	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
3	4	4	4	4	4	5	4	4	5	5	43
4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	47
5	5	4	3	5	5	4	4	4	5	4	43
6	5	5	5	5	5	5	5	5	3	4	47
7	3	3	3	3	3	5	5	4	5	5	39
8	5	5	3	5	5	3	3	3	3	3	38
9	5	5	5	5	5	3	2	5	4	4	43
10	5	5	4	5	5	4	4	4	4	4	44
11	2	3	4	3	3	5	5	5	5	5	40
12	3	3	3	4	4	5	5	5	5	5	42
13	5	5	4	5	5	4	4	4	4	4	44
14	2	2	2	5	5	5	5	5	5	5	41
15	3	5	4	4	4	5	4	5	5	5	44
16	3	3	4	4	5	3	5	5	5	5	42
17	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
18	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
19	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
20	3	2	2	3	4	5	5	5	5	5	39
21	5	5	4	5	5	3	3	3	3	3	39
22	2	3	4	3	3	2	1	2	2	3	25
23	3	3	3	4	4	5	5	5	5	5	42
24	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	48
25	2	2	2	5	5	5	5	5	5	5	41
26	3	5	4	4	4	5	5	4	5	5	44
27	3	3	4	4	5	4	5	5	3	4	40
28	5	5	5	5	5	4	5	4	4	5	47
29	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	49
30	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	47
31	3	2	2	3	4	3	4	5	4	4	34
32	4	5	4	5	5	5	4	4	5	5	46
33	4	3	5	4	4	5	4	5	5	5	44
34	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	49
35	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	49
36	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	35
37	4	4	4	5	5	3	4	3	5	4	41
38	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	48
39	5	5	5	5	5	4	4	5	4	5	47
40	3	2	5	5	5	4	3	3	5	5	40
41	5	5	4	5	5	4	5	4	5	5	47
42	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	49
43	5	5	5	5	5	4	5	5	4	4	47
44	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	47
45	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	43
46	4	4	4	5	5	5	5	3	5	5	45
47	5	4	3	5	5	4	5	4	5	4	44
48	5	5	5	5	5	3	3	3	3	4	41
49	3	3	3	3	3	4	4	5	5	4	37
50	5	5	3	5	5	3	4	4	4	4	42
51	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	48
52	5	5	4	5	5	4	4	4	5	4	45
53	2	3	4	3	3	4	5	5	5	4	38
54	3	3	3	4	4	3	4	4	4	5	37
55	5	5	4	5	5	4	5	5	5	4	47
56	2	2	2	5	5	4	5	4	5	5	39
57	3	5	4	4	4	4	4	5	5	4	42
58	3	3	4	4	5	4	4	4	5	4	40
59	5	5	5	5	5	3	4	4	4	4	44
60	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	49
61	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	47
62	3	2	2	3	4	4	4	4	4	5	35
63	5	5	4	5	5	4	4	5	5	4	46
64	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	49
65	4	5	5	2	5	5	5	3	4	4	42
Total	267	271	264	292	301	274	285	285	296	296	
Validitas	0,71989	0,699722	0,643595	0,671732	0,638836	0,508646	0,528863	0,432398	0,417181	0,469783	
Mean	4,107692	4,169231	4,061538	4,492308	4,630769	4,215385	4,384615	4,384615	4,553846	4,553846	

### Tabulasi Tanggapan Responden Beban Kerja

R	Beban Kerja										Total
	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	X3.9	X3.10	
1	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	49
2	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
3	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	45
4	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	48
5	5	4	4	5	5	5	4	4	4	4	44
6	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
7	3	3	3	4	4	4	4	5	5	5	40
8	5	5	5	5	5	3	3	4	5	5	45
9	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	48
10	4	4	4	5	5	3	3	3	4	4	39
11	3	3	3	3	3	5	5	5	5	5	40
12	3	4	3	5	4	5	5	5	5	5	44
13	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	43
14	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
15	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	45
16	3	3	4	4	4	5	5	5	5	5	43
17	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
18	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
19	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
20	3	3	3	4	4	5	4	5	5	5	41
21	4	4	4	5	5	3	3	4	3	3	38
22	3	3	3	3	3	3	2	2	4	2	28
23	3	4	3	5	4	5	5	5	5	5	44
24	5	5	5	4	4	4	4	4	4	5	44
25	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
26	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	42
27	3	3	4	4	4	5	5	5	5	5	43
28	5	5	5	5	5	4	5	4	4	5	47
29	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
30	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	49
31	3	3	3	4	4	4	4	4	5	4	38
32	4	5	4	3	5	5	4	4	5	4	43
33	2	4	4	2	4	5	4	5	4	5	39
34	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	49
35	5	5	5	3	4	4	4	5	5	4	44
36	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	35
37	4	4	4	4	5	3	5	4	4	4	41
38	5	5	5	5	5	3	4	4	5	4	45
39	5	5	5	5	5	3	5	5	5	5	48
40	5	5	5	5	5	3	5	5	4	4	46
41	5	5	5	5	5	4	4	5	5	4	47
42	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	45
43	5	5	4	5	5	4	5	4	5	5	47
44	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	45
45	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
46	5	5	5	4	4	3	4	3	5	5	43
47	5	4	4	5	5	4	4	5	5	4	45
48	5	5	5	5	5	3	4	4	4	4	44
49	3	3	3	4	4	5	4	4	5	4	39
50	5	5	5	5	5	4	5	4	5	4	47
51	4	5	5	5	5	5	4	4	5	4	46
52	4	4	4	5	5	4	4	5	4	4	43
53	3	3	3	3	3	4	5	4	5	4	37
54	3	4	3	5	4	3	4	5	4	5	40
55	5	5	5	4	4	3	3	5	4	5	43
56	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	48
57	4	4	4	4	4	3	3	5	4	5	40
58	3	3	4	4	4	3	4	3	3	3	34
59	5	5	5	5	5	4	4	5	4	5	47
60	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
61	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	48
62	3	3	3	4	4	5	4	4	5	5	40
63	5	5	4	4	5	5	5	4	5	5	47
64	4	4	4	3	4	4	5	5	4	3	40
65	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	48
Total	278	285	281	287	293	277	286	291	299	293	
Validitas	0,735438	0,789598	0,724661	0,639476	0,727305	0,43549	0,642321	0,516155	0,500471	0,606933	
Mean	4,276923	4,384615	4,323077	4,415385	4,507692	4,261538	4,4	4,476923	4,6	4,507692	

### Tabulasi Tanggapan Responden Beban Kerja

R	Disiplin Kerja										Total
	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	
1	5	5	5	5	3	4	5	5	5	5	47
2	5	5	5	5	4	4	5	4	5	5	47
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	4	5	5	3	5	42
5	4	4	4	3	5	3	4	3	3	3	36
6	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	48
7	4	4	4	4	4	4	5	4	5	5	43
8	5	5	5	5	3	5	4	3	4	3	42
9	5	4	5	4	4	4	2	2	3	2	35
10	3	2	2	3	4	5	3	4	4	4	34
11	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	35
12	4	3	3	3	4	3	5	5	5	5	40
13	4	4	3	3	5	5	4	4	4	4	40
14	4	4	4	2	2	5	5	5	5	5	41
15	4	2	4	2	5	4	5	5	5	5	41
16	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	46
17	3	4	5	4	5	5	5	4	5	5	45
18	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
19	5	5	5	5	5	4	5	3	3	5	45
20	4	4	3	2	4	4	5	5	5	5	41
21	3	2	2	3	4	5	3	3	3	3	31
22	3	3	3	3	3	4	3	3	2	2	29
23	4	3	3	3	3	4	3	5	5	5	40
24	4	4	3	3	5	5	5	5	5	5	44
25	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	41
26	4	2	4	2	5	4	3	4	3	4	35
27	5	5	4	4	4	4	5	5	5	4	45
28	3	4	5	4	5	5	4	5	5	4	44
29	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	49
30	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	48
31	4	2	3	2	4	4	4	4	4	4	35
32	5	5	4	4	4	4	5	4	5	4	44
33	3	3	3	2	2	3	5	4	5	5	35
34	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
35	3	3	4	5	5	5	4	5	4	4	42
36	3	3	3	3	3	3	5	5	5	4	37
37	5	5	4	4	3	3	4	4	5	4	41
38	5	4	5	4	5	5	5	4	5	4	46
39	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	48
40	5	5	5	5	5	4	5	5	3	2	44
41	5	4	5	4	5	4	5	5	4	2	43
42	4	4	4	5	5	5	5	5	4	3	44
43	5	5	5	5	3	4	4	3	3	2	39
44	5	5	5	5	4	4	4	4	4	1	41
45	4	4	4	4	4	4	5	4	3	2	38
46	4	4	4	4	4	4	5	4	3	2	38
47	4	4	4	3	5	3	4	4	4	2	37
48	5	5	5	5	5	5	5	5	3	2	45
49	4	4	4	4	4	4	5	5	3	2	39
50	5	5	5	5	3	5	4	4	4	1	41
51	5	4	5	4	4	4	5	5	4	2	42
52	3	2	2	3	4	5	5	5	4	2	35
53	3	3	3	3	3	4	5	5	3	1	33
54	4	3	3	3	4	3	5	4	4	3	36
55	4	4	3	3	5	5	4	3	4	2	37
56	3	3	3	3	3	5	4	2	4	2	32
57	4	2	4	2	5	4	5	5	4	3	38
58	5	5	4	4	4	4	5	5	4	3	43
59	3	4	5	4	5	5	5	5	4	3	43
60	5	5	5	5	5	5	5	3	3	2	43
61	5	5	5	5	5	4	5	3	4	3	44
62	3	3	3	3	4	4	4	4	3	2	33
63	5	5	4	5	5	4	5	4	4	1	42
64	4	4	5	4	5	4	4	5	4	4	43
65	5	4	5	5	4	4	4	3	4	4	42
Total	274	258	265	250	274	276	292	275	267	226	
Validitas	0,661162	0,734814	0,721943	0,672052	0,448311	0,287711	0,47436	0,402845	0,55615	0,457454	
Mean	4,215385	3,969231	4,076923	3,846154	4,215385	4,246154	4,492308	4,230769	4,107692	3,476923	

## Lampiran 11 Hasil Output SPSS

### 1. Hasil Uji Reliabilitas

#### Gaya Kepemimpinan Otoriter (X<sub>1</sub>)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.841	10

#### Lingkungan Kerja (X<sub>2</sub>)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.777	10

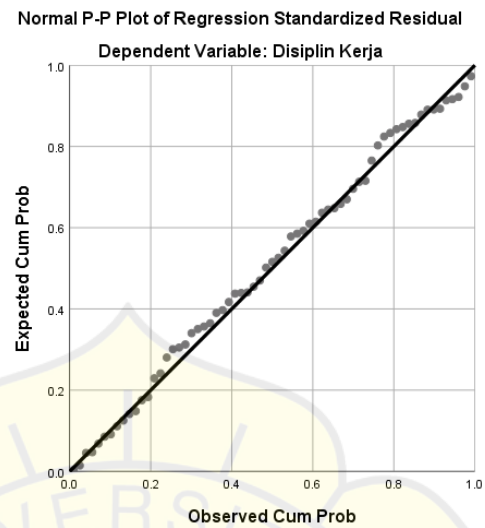
#### Uji Reliabilitas Beban Kerja(X<sub>3</sub>)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.833	10

#### Uji Reliabilitas Disiplin Kerja (Y)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.729	10

## 2. Hasil Uji Normalitas



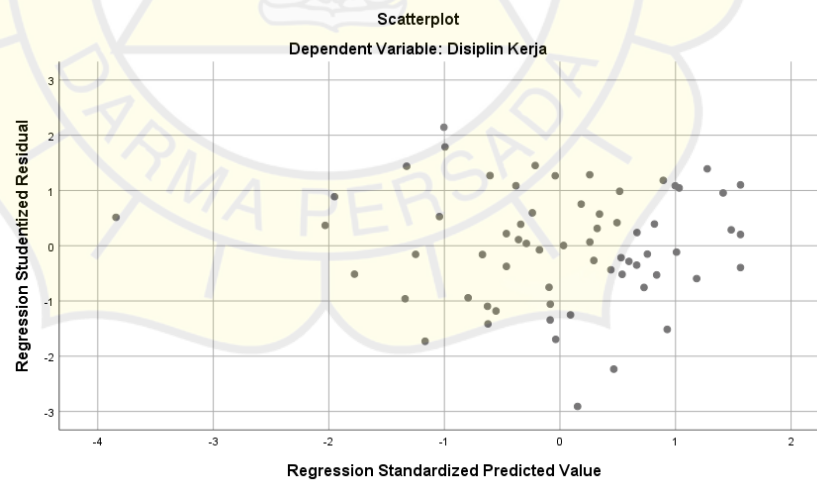
## 3. Hasil Uji Normalitas Kolmogorov Smirnov

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test		
		Unstandardized Residual
N		65
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	.0000000
	Std. Deviation	3.35366859
Most Extreme Differences	Absolute	.061
	Positive	.042
	Negative	-.061
Test Statistic		.061
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 <sup>c,d</sup>

#### 4. Hasil Uji Multikolinearitas

Coefficients <sup>a</sup>			
Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	Gaya Kepemimpinan Otoriter	.622	1.608
	Lingkungan Kerja	.466	2.147
	Beban Kerja	.440	2.274
a. Dependent Variable: Disiplin Kerja			
Coefficients <sup>a</sup>			
Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	Gaya Kepemimpinan Otoriter	.622	1.608
	Lingkungan Kerja	.466	2.147
	Beban Kerja	.440	2.274
a. Dependent Variable: Disiplin Kerja			

#### 5. Hasil Uji Heterokedastisitas



**6. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Otoriter, Lingkungan kerja dan Beban Kerja Terhadap Disiplin Kerja (simultan)**

Model Summary <sup>b</sup>				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.721 <sup>a</sup>	.519	.496	3.435
a. Predictors: (Constant), Beban Kerja, Gaya Kepemimpinan Otoriter, Lingkungan Kerja				
b. Dependent Variable: Disiplin Kerja				

ANOVA <sup>a</sup>						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	777.201	3	259.067	21.954	.000 <sup>b</sup>
	Residual	719.814	61	11.800		
	Total	1497.015	64			
a. Dependent Variable: Disiplin Kerja						
b. Predictors: (Constant), Beban Kerja, Gaya Kepemimpinan Otoriter, Lingkungan Kerja						

Coefficients <sup>a</sup>						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	6.178	4.391		1.407	.164
	Gaya Kepemimpinan Otoriter	.200	.091	.246	2.187	.033
	Lingkungan Kerja	.323	.131	.322	2.475	.016
	Beban Kerja	.280	.142	.265	1.976	.053
a. Dependent Variable: Disiplin Kerja						

### 7. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Otoriter terhadap Disiplin Kerja (parsial)

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.578 <sup>a</sup>	.334	.324	3.977
a. Predictors: (Constant), Gaya Kepemimpinan Otoriter				

Coefficients						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t.	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	21.492	3.482		6.173	.000
	Gaya Kepemimpinan Otoriter	.469	.083	.578	5.624	.000
a. Dependent Variable: Disiplin Kerja						

### 8. Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Disiplin Kerja (parsial)

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.646 <sup>a</sup>	.417	.408	3.721

a. Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja

Coefficients <sup>a</sup>						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	12.640	4.230		2.989	.004
	Lingkungan Kerja	.648	.097	.646	6.716	.000

a. Dependent Variable: Disiplin Kerja

### 9. Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Disiplin Kerja (parsial)

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.638 <sup>a</sup>	.407	.397	3.754

a. Predictors: (Constant), Beban kerja

Coefficients <sup>a</sup>						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	11.069	4.558		2.428	.018
	Beban kerja	.675	.103	.638	6.574	.000

a. Dependent Variable: Disiplin Kerja

Lampiran 12 Nilai  $F_{Tabel}$ 

Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
46	4.05	3.20	2.81	2.57	2.42	2.30	2.22	2.15	2.09	2.04	2.00	1.97	1.94	1.91	1.89
47	4.05	3.20	2.80	2.57	2.41	2.30	2.21	2.14	2.09	2.04	2.00	1.96	1.93	1.91	1.88
48	4.04	3.19	2.80	2.57	2.41	2.29	2.21	2.14	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
49	4.04	3.19	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
50	4.03	3.18	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.07	2.03	1.99	1.95	1.92	1.89	1.87
51	4.03	3.18	2.79	2.55	2.40	2.28	2.20	2.13	2.07	2.02	1.98	1.95	1.92	1.89	1.87
52	4.03	3.18	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.07	2.02	1.98	1.94	1.91	1.89	1.86
53	4.02	3.17	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
54	4.02	3.17	2.78	2.54	2.39	2.27	2.18	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
55	4.02	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.06	2.01	1.97	1.93	1.90	1.88	1.85
56	4.01	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
57	4.01	3.16	2.77	2.53	2.38	2.26	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
58	4.01	3.16	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.05	2.00	1.96	1.92	1.89	1.87	1.84
59	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.04	2.00	1.96	1.92	1.89	1.86	1.84
60	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.25	2.17	2.10	2.04	1.99	1.95	1.92	1.89	1.86	1.84
61	4.00	3.15	2.76	2.52	2.37	2.25	2.16	2.09	2.04	1.99	1.95	1.91	1.88	1.86	1.83
62	4.00	3.15	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.99	1.95	1.91	1.88	1.85	1.83
63	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
64	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.24	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
65	3.99	3.14	2.75	2.51	2.36	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.85	1.82
66	3.99	3.14	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.84	1.82
67	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.98	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
68	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
69	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.86	1.84	1.81
70	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.14	2.07	2.02	1.97	1.93	1.89	1.86	1.84	1.81
71	3.98	3.13	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.97	1.93	1.89	1.86	1.83	1.81
72	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
73	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
74	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.22	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.85	1.83	1.80
75	3.97	3.12	2.73	2.49	2.34	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.83	1.80
76	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
77	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
78	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.80
79	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.79
80	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.21	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.84	1.82	1.79
81	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91	1.87	1.84	1.82	1.79
82	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81	1.79
83	3.96	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81	1.79
84	3.95	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.90	1.87	1.84	1.81	1.79
85	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.84	1.81	1.79
86	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.84	1.81	1.78
87	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.83	1.81	1.78
88	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.81	1.78
89	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78
90	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78

Lampiran 13 Nilai T<sub>tabel</sub>

Tabel Nilai t

<b>d.f</b>	$t_{0.10}$	$t_{0.05}$	$t_{0.025}$	$t_{0.01}$	$t_{0.005}$	<b>d.f</b>
<b>40</b>	1,303	1,684	2,021	2,423	2,704	<b>40</b>
<b>41</b>	1,303	1,683	2,020	2,421	2,701	<b>41</b>
<b>42</b>	1,302	1,682	2,018	2,418	2,698	<b>42</b>
<b>43</b>	1,302	1,681	2,017	2,416	2,695	<b>43</b>
<b>44</b>	1,301	1,680	2,015	2,414	2,692	<b>44</b>
<b>45</b>	1,301	1,679	2,014	2,412	2,690	<b>45</b>
<b>46</b>	1,300	1,679	2,013	2,410	2,687	<b>46</b>
<b>47</b>	1,300	1,678	2,012	2,408	2,685	<b>47</b>
<b>48</b>	1,299	1,677	2,011	2,407	2,682	<b>48</b>
<b>49</b>	1,299	1,677	2,010	2,405	2,680	<b>49</b>
<b>50</b>	1,299	1,676	2,009	2,403	2,678	<b>50</b>
<b>51</b>	1,298	1,675	2,008	2,402	2,676	<b>51</b>
<b>52</b>	1,298	1,675	2,007	2,400	2,674	<b>52</b>
<b>53</b>	1,298	1,674	2,006	2,399	2,672	<b>53</b>
<b>54</b>	1,297	1,674	2,005	2,397	2,670	<b>54</b>
<b>55</b>	1,297	1,673	2,004	2,396	2,668	<b>55</b>
<b>56</b>	1,297	1,673	2,003	2,395	2,667	<b>56</b>
<b>57</b>	1,297	1,672	2,002	2,394	2,665	<b>57</b>
<b>58</b>	1,296	1,672	2,002	2,392	2,663	<b>58</b>
<b>59</b>	1,296	1,671	2,001	2,391	2,662	<b>59</b>
<b>60</b>	1,296	1,671	2,000	2,390	2,660	<b>60</b>
<b>61</b>	1,296	1,670	2,000	2,389	2,659	<b>61</b>
<b>62</b>	1,295	1,670	1,999	2,388	2,657	<b>62</b>
<b>63</b>	1,295	1,669	1,998	2,387	2,656	<b>63</b>
<b>64</b>	1,295	1,669	1,998	2,386	2,655	<b>64</b>
<b>65</b>	1,295	1,669	1,997	2,385	2,654	<b>65</b>
<b>66</b>	1,295	1,668	1,997	2,384	2,652	<b>66</b>
<b>67</b>	1,294	1,668	1,996	2,383	2,651	<b>67</b>
<b>68</b>	1,294	1,668	1,995	2,382	2,650	<b>68</b>
<b>69</b>	1,294	1,667	1,995	2,382	2,649	<b>69</b>
<b>70</b>	1,294	1,667	1,994	2,381	2,648	<b>70</b>
<b>71</b>	1,294	1,667	1,994	2,380	2,647	<b>71</b>
<b>72</b>	1,293	1,666	1,993	2,379	2,646	<b>72</b>
<b>73</b>	1,293	1,666	1,993	2,379	2,645	<b>73</b>
<b>74</b>	1,293	1,666	1,993	2,378	2,644	<b>74</b>
<b>75</b>	1,293	1,665	1,992	2,377	2,643	<b>75</b>
<b>76</b>	1,293	1,665	1,992	2,376	2,642	<b>76</b>
<b>77</b>	1,293	1,665	1,991	2,376	2,641	<b>77</b>
<b>78</b>	1,292	1,665	1,991	2,375	2,640	<b>78</b>

Sumber: Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS (Dr. Imam Ghozali)

Lampiran 14 Nilai  $R_{tabel}$ 

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
51	0.2284	0.2706	0.3188	0.3509	0.4393
52	0.2262	0.2681	0.3158	0.3477	0.4354
53	0.2241	0.2656	0.3129	0.3445	0.4317
54	0.2221	0.2632	0.3102	0.3415	0.4280
55	0.2201	0.2609	0.3074	0.3385	0.4244
56	0.2181	0.2586	0.3048	0.3357	0.4210
57	0.2162	0.2564	0.3022	0.3328	0.4176
58	0.2144	0.2542	0.2997	0.3301	0.4143
59	0.2126	0.2521	0.2972	0.3274	0.4110
60	0.2108	0.2500	0.2948	0.3248	0.4079
61	0.2091	0.2480	0.2925	0.3223	0.4048
62	0.2075	0.2461	0.2902	0.3198	0.4018
63	0.2058	0.2441	0.2880	0.3173	0.3988
64	0.2042	0.2423	0.2858	0.3150	0.3959
65	0.2027	0.2404	0.2837	0.3126	0.3931
66	0.2012	0.2387	0.2816	0.3104	0.3903
67	0.1997	0.2369	0.2796	0.3081	0.3876
68	0.1982	0.2352	0.2776	0.3060	0.3850
69	0.1968	0.2335	0.2756	0.3038	0.3823
70	0.1954	0.2319	0.2737	0.3017	0.3798
71	0.1940	0.2303	0.2718	0.2997	0.3773
72	0.1927	0.2287	0.2700	0.2977	0.3748
73	0.1914	0.2272	0.2682	0.2957	0.3724
74	0.1901	0.2257	0.2664	0.2938	0.3701
75	0.1888	0.2242	0.2647	0.2919	0.3678
76	0.1876	0.2227	0.2630	0.2900	0.3655
77	0.1864	0.2213	0.2613	0.2882	0.3633
78	0.1852	0.2199	0.2597	0.2864	0.3611
79	0.1841	0.2185	0.2581	0.2847	0.3589
80	0.1829	0.2172	0.2565	0.2830	0.3568
81	0.1818	0.2159	0.2550	0.2813	0.3547
82	0.1807	0.2146	0.2535	0.2796	0.3527
83	0.1796	0.2133	0.2520	0.2780	0.3507
84	0.1786	0.2120	0.2505	0.2764	0.3487
85	0.1775	0.2108	0.2491	0.2748	0.3468
86	0.1765	0.2096	0.2477	0.2732	0.3449
87	0.1755	0.2084	0.2463	0.2717	0.3430
88	0.1745	0.2072	0.2449	0.2702	0.3412
89	0.1735	0.2061	0.2435	0.2687	0.3393
90	0.1726	0.2050	0.2422	0.2673	0.3375
91	0.1716	0.2039	0.2409	0.2659	0.3358
92	0.1707	0.2028	0.2396	0.2645	0.3341
93	0.1698	0.2017	0.2384	0.2631	0.3323
94	0.1689	0.2006	0.2371	0.2617	0.3307
95	0.1680	0.1996	0.2359	0.2604	0.3290
96	0.1671	0.1986	0.2347	0.2591	0.3274
97	0.1663	0.1975	0.2335	0.2578	0.3258
98	0.1654	0.1966	0.2324	0.2565	0.3242
99	0.1646	0.1956	0.2312	0.2552	0.3226
100	0.1638	0.1946	0.2301	0.2540	0.3211

## Lampiran 15 Hasil Turnitin

2021410132\_Dimas Andri Wijaya\_PENGARUH GAYA  
KEPEMIMPINAN OTORITER, LINGKUNGAN KERJA DAN BEBAN  
KERJA TERHADAP DISIPLIN KERJA

ORIGINALITY REPORT

**16%** SIMILARITY INDEX  
**15%** INTERNET SOURCES  
**10%** PUBLICATIONS  
% STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	<a href="http://repository.umsu.ac.id">repository.umsu.ac.id</a> Internet Source	1 %
2	<a href="http://repository.iainkudus.ac.id">repository.iainkudus.ac.id</a> Internet Source	1 %
3	<a href="http://blog.binadarma.ac.id">blog.binadarma.ac.id</a> Internet Source	1 %
4	<a href="http://repository.unpas.ac.id">repository.unpas.ac.id</a> Internet Source	<1 %
5	<a href="http://docplayer.info">docplayer.info</a> Internet Source	<1 %
6	<a href="http://repository.upbatam.ac.id">repository.upbatam.ac.id</a> Internet Source	<1 %
7	<a href="http://www.slideshare.net">www.slideshare.net</a> Internet Source	<1 %
8	<a href="http://core.ac.uk">core.ac.uk</a> Internet Source	<1 %
9	<a href="http://123dok.com">123dok.com</a> Internet Source	<1 %
10	<a href="http://www.researchgate.net">www.researchgate.net</a> Internet Source	<1 %
11	<a href="http://repository-feb.unpak.ac.id">repository-feb.unpak.ac.id</a> Internet Source	<1 %
12	<a href="http://repositori.usu.ac.id">repositori.usu.ac.id</a> Internet Source	<1 %
13	<a href="http://repository.unj.ac.id">repository.unj.ac.id</a> Internet Source	<1 %