

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN OTORITER, LINGKUNGAN
KERJA DAN BEBAN KERJA TERHADAP DISIPLIN KERJA: STUDI
KASUS BAGIAN *OFFICE* PT BUKIT MAS SELARAS (PT BMS)**

***THE EFFECT OF AUTHORITARIAN LEADERSHIP STYLE, WORK
ENVIRONMENT, AND WORKLOAD ON WORK DISCIPLINE: A CASE
STUDY OF THE OFFICE DEPARTMENT OF PT BUKIT MAS SELARAS
(PT BMS)***

Oleh :

Dimas Andri Wijaya

2021410132

SKRIPSI



PROGRAM SARJANA FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS DARMA PERSADA

JAKARTA

2026

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN OTORITER,
LINGKUNGAN KERJA DAN BEBAN KERJA TERHADAP
DISIPLIN KERJA: STUDI KASUS BAGIAN OFFICE PT
BUKIT MAS SELARAS (PT BMS)**

***THE EFFECT OF AUTHORITARIAN LEADERSHIP STYLE, WORK
ENVIRONMENT, AND WORKLOAD ON WORK DISCIPLINE: A CASE
STUDY OF THE OFFICE DEPARTMENT OF PT BUKIT MAS SELARAS
(PT BMS)***

Oleh :

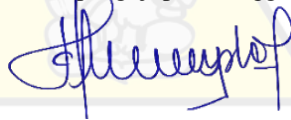
Dimas Andri Wijaya

2021410132

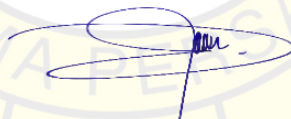
SKRIPSI

Untuk memenuhi salah satu syarat ujian guna memperoleh gelar Sarjana dalam Ilmu
Ekonomi Program Studi Manajemen pada Universitas Darma Persada.

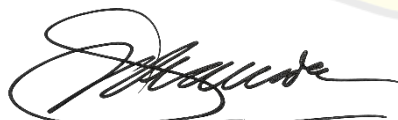
★ Telah disetujui oleh penguji pada tanggal 18 Februari 2026



Dra. Endang Tri Pujiastuti, MM
Dosen Pembimbing



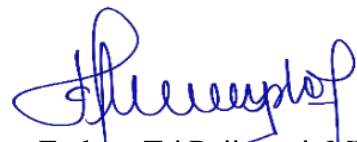
Dedi Damhudi, SE,MM
Dosen Penguji I



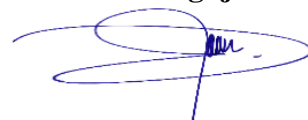
Dr. Sukardi, SE,MM
Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Sukardi, SE,MM
Dekan Fakultas Ekonomi



Dra. Endang Tri Pujiastuti, MM
Dosen Penguji III



Dedi Damhudi, SE,MM
Ketua Program Studi

LEMBAR PERSETUJUAN

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Dimas Andri Wijaya

NIM : 2021410132

Jurusan : Manajemen

Peminatan : Sumber Daya Manusia

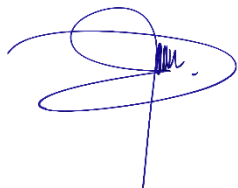
Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Otoriter, Lingkungan Kerja
Dan Beban Kerja Terhadap Disiplin Kerja: Studi Kasus
Bagian *Office* Pt Bukit Mas Selaras (PT BMS)

Telah diperiksa dan disetujui untuk ajukan dan diujikan dihadapan panitia penguji
skripsi

Jakarta, 18 Februari 2026

Mengetahui,

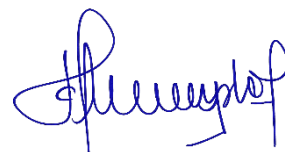
Ketua Program Studi



Dedi Damhudi. SE,MM

Menyetujui

Pembimbing



Dra. Endang Tri Pudjiastuti,MM

LEMBAR PERNYATAAN

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Dimas Andri Wijaya

NIM : 2021410132

Jurusan/Peminatan : Manajemen Sumber Daya Manusia

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi dengan judul Pengaruh Gaya Kepemimpinan Otoriter, Lingkungan Kerja, dan Beban Kerja Terhadap Disiplin Kerja : Studi Kasus Bagian *Office* PT Bukit Mas Selaras yang dibimbing oleh Ibu Dra. Endang Tripujiastuti, MM. adalah benar merupakan hasil karya tulis saya sendiri dan bukan merupakan jiplakan hasil karya tulis orang lain. Apabila dikemudian hari ternyata ditemukan ketidaksesuaian dengan pernyataan ini, maka dari itu saya mempertanggungjawabkan.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya.

Jakarta, 12 Februari 2026

Yang membuat Pernyataan



Dimas Andri Wijaya

2021410132

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk melihat bagaimana gaya kepemimpinan otoriter, lingkungan kerja, dan beban kerja mempengaruhi Disiplin Kerja di bagian office PT Bukit Mas Selaras (PT BMS). Fenomena yang mendorong penelitian ini adalah ketidaksesuaian antara tingkat gaya kepemimpinan otoriter, kondisi lingkungan kerja, dan beban kerja yang tinggi dengan tingkat disiplin kerja karyawan yang rendah, seperti terlihat dari data absensi pada tahun 2023 hingga 2024. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif dengan pengumpulan data melalui kuesioner yang disebar kepada 65 responden.

Analisis data dilakukan dengan metode regresi linear berganda, pengecekan asumsi klasik, serta pengujian hipotesis (uji T dan uji F) menggunakan software SPSS. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara bersamaan, gaya kepemimpinan otoriter, lingkungan kerja, dan beban kerja berpengaruh signifikan terhadap disiplin kerja, dengan nilai F hitung 21,954 yang lebih besar dari F tabel 2,75. Secara sebagian, ketiga variabel tersebut juga memengaruhi Disiplin Kerja secara positif dan berarti. Nilai R Square sebesar 0,519 menunjukkan bahwa 51,9% dari perbedaan tingkat disiplin kerja dapat dijelaskan oleh ketiga variabel independen yang diteliti, sedangkan 48,1% lainnya dipengaruhi oleh faktor-faktor di luar variabel yang dibahas dalam penelitian ini. Secara individu, gaya kepemimpinan otoriter berkontribusi sebesar 33,4%, lingkungan kerja sebesar 41,7%, dan beban kerja sebesar 40,7% terhadap tingkat disiplin kerja.

Kata kunci: Gaya Kepemimpinan Otoriter, Lingkungan Kerja, Beban Kerja, Disiplin Kerja.

Abstract

This study aims to examine how authoritarian leadership style, work environment, and workload affect work discipline in the office of PT Bukit Mas Selaras (PT BMS). The phenomenon that prompted this research is the discrepancy between the level of authoritarian leadership style, work environment conditions, and high workload with the low level of employee work discipline, as seen from the attendance data from 2023 to 2024. The method used in this study is a quantitative method with data collection through questionnaires distributed to 65 respondents.

Data analysis was performed using multiple linear regression, classical assumption checking, and hypothesis testing (T-test and F-test) using SPSS software. The results showed that authoritarian leadership style, work environment, and workload simultaneously had a significant effect on work discipline, with a calculated F value of 21.954, which was greater than the F table value of 2.75. Individually, these three variables also positively and significantly influence work discipline. The R Square value of 0.519 indicates that 51.9% of the differences in work discipline levels can be explained by the three independent variables studied, while the remaining 48.1% is influenced by factors outside the variables discussed in this study. Individually, authoritarian leadership style contributed 33.4%, work environment contributed 41.7%, and workload contributed 40.7% to the level of work discipline.

Keywords: Authoritarian Leadership Style, Work Environment, Workload, Work Discipline.

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan atas kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya, Tidak lupa rasa terima kasih yang besar terhadap Tuhan Yang Maha Kuasa telah memberi penulis kesehatan serta semangat untuk dapat Menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Otoriter, Lingkungan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Disiplin Kerja: Studi Kasus Bagian *Office* Pt Bukit Mas Selaras”. Skripsi ini disusun guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada.

Pada kesempatan ini, Penulis mengucapkan terima kasih kepada yang telah mendukung penulis terkait SKRIPSI, yang telah memberikan dukungan moral dan bimbingannya kepada penulis. pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada yang terhormat:

1. Ibu Dra. Endang Tri Pujiastuti, MM selaku dosen pembimbing penulisan skripsi.
2. Bapak Dedi Damhudi, S.E.,MM selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada.
3. Bapak Dr. Sukardi S.E., MM Selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada.
4. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada yang telah membantu dalam proses belajar selama masa perkuliahan.

5. Bapak Wahyu Febrianto, S.H selaku HRD PT BUKIT MAS SELARAS yang telah memberikan izin untuk melakukan penelitian.
6. Teruntuk almarhum dan almarhumah kedua orang tua saya karena telah mewarisi tekad serta moral sehingga saya bisa bertahan dan menyelesaikan penulisan skripsi ini.
7. Terima kasih kepada teman-teman Karang Taruna RW.09 terutama pemilik NPM 20248600002 terimakasih karena telah memberikan dukungan baik secara materi maupun non materi dan selalu mengingatkan penulis untuk menyelesaikan penulisan
8. Kepada teman-teman saya dalam grup Mode Serious Grup dan terutama pada pemilik NIM 2021410012 yang telah memberikan dukungan, semangat, sekaligus saran-saran sehingga penulis menyelesaikan penulisan skripsi ini.
9. Untuk Dimas Andri Wijaya! Apresiasi sebesar-besarnya untuk diri sendiri, terima kasih karena telah bertahan di jalan yang cukup curam ini, terima kasih karena tetap berusaha untuk menyelesaikan sampai akhir.

Jakarta, 18 Februari 2026

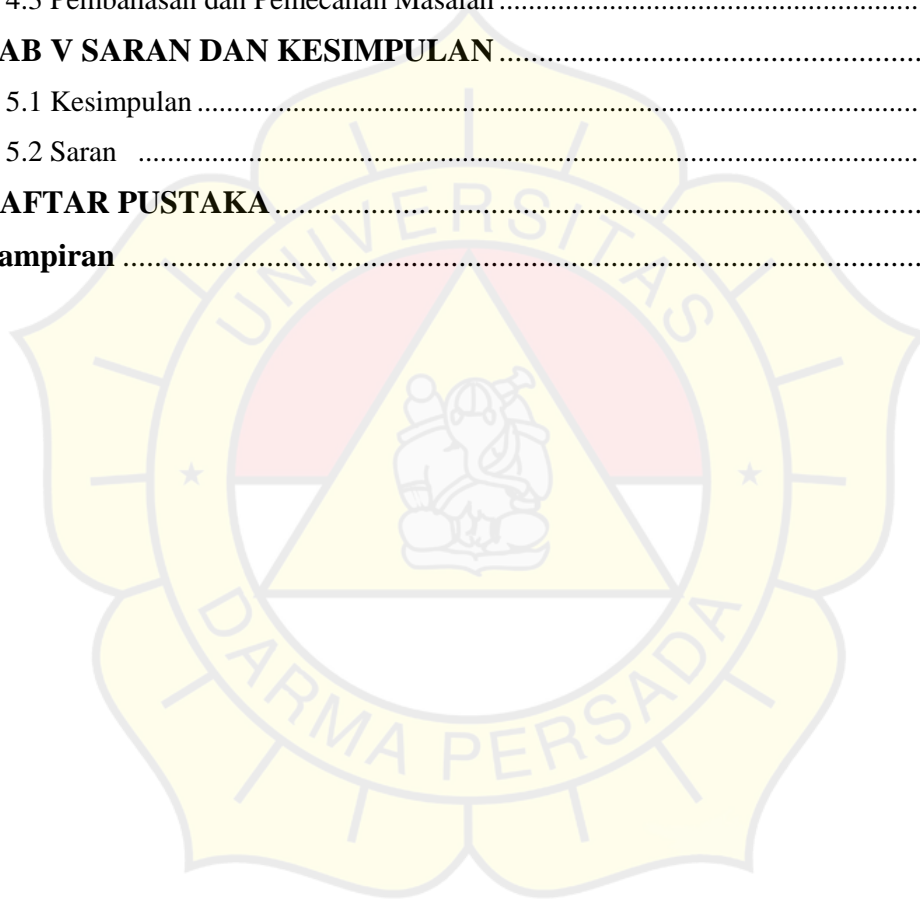
Penulis

Dimas Andri Wijaya

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN	ii
LEMBAR PERSETUJUAN	iii
LEMBAR PERNYATAAN	Error! Bookmark not defined.
ABSTRAK	v
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Identifikasi, Pembatasan dan Rumusan Masalah	12
1.3 Tujuan Penelitian	13
1.4 Kegunaan Penelitian	14
BAB II LANDASAN TEORI DAN KERANGKA PEMIKIRAN	16
2.1 Landasan Teori	16
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	16
2.1.2 Gaya Kepemimpinan Otoriter	22
2.1.3 Lingkungan Kerja	27
2.1.4 Beban Kerja	32
2.1.5 Disiplin Kerja	34
2.2 Penelitian Terdahulu	39
2.3 Kerangka Pemikiran	45
2.4 Hipotesis Penelitian	47
2.5 Paradigma Penelitian	48
BAB III METODE PENELITIAN	49
3.1 Metode yang Digunakan	49
3.1.1 Metode Penelitian	49
3.2 Lokasi dan Waktu Penelitian	50
3.3 Operasional Variabel	50
3.4 Sumber dan Cara Penentuan Data	54

3.4.1 Sumber data yang digunakan	54
3.4.2 Cara Penentuan Data.....	55
3.5 Teknik Pengumpulan Data.....	56
3.6 Rancangan Analisis dan Uji Hipotesis.....	59
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	65
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	65
4.2 Hasil Penelitian	67
4.3 Pembahasan dan Pemecahan Masalah	97
BAB V SARAN DAN KESIMPULAN.....	102
5.1 Kesimpulan	102
5.2 Saran	104
DAFTAR PUSTAKA.....	106
Lampiran.....	110

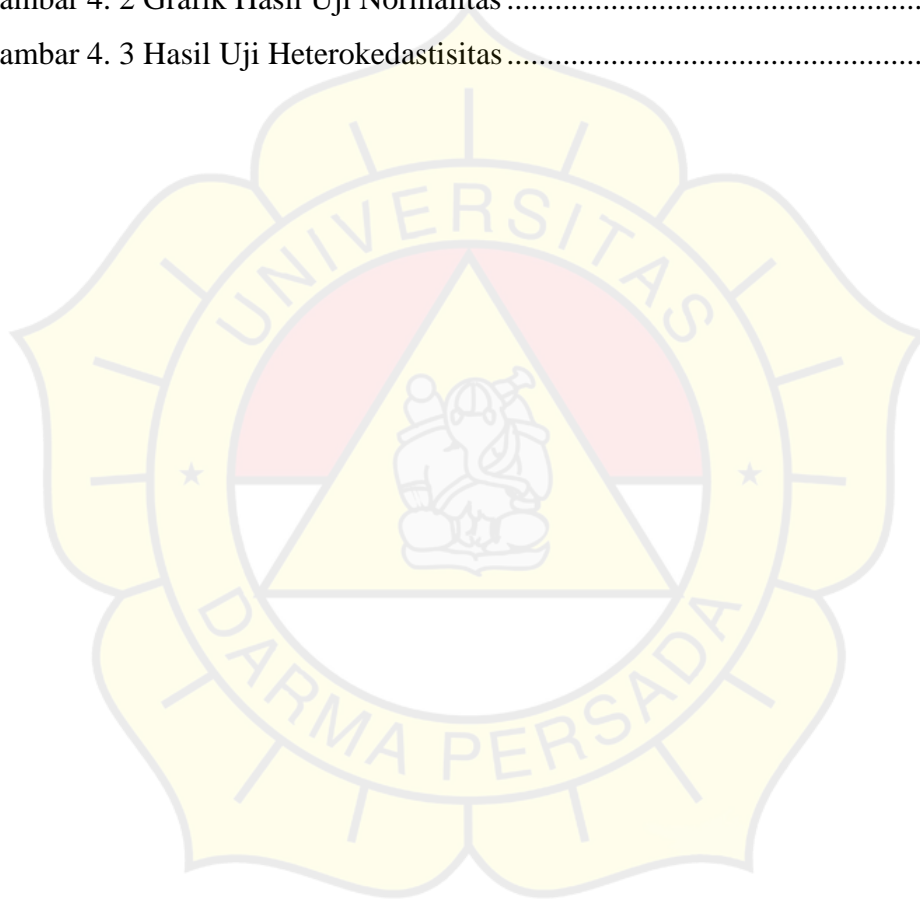


DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Data Absensi Karyawan Tahun 2023.....	6
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	39
Tabel 3. 1 Operasionalisasi Variabel	50
Tabel 3. 2 Skala Likert.....	57
Tabel 3. 3 Interpretasi Nilai Hasil Tanggapan Responden	59
Tabel 3. 4 Koefisien Determinasi (R^2).....	63
Tabel 4. 1 Profil Responden.....	68
Tabel 4. 2 Interpretasi Responden Variabel Gaya Kepemimpinan Otoriter	70
Tabel 4. 3 Interpretasi Responden Variabel Lingkungan Kerja.....	71
Tabel 4. 4 Interpretasi Responden Variabel Beban Kerja.....	73
Tabel 4. 5 Interpretasi Responden Variabel Disiplin Kerja	74
Tabel 4. 6 Hasil Uji Validitas.....	76
Tabel 4. 7 Uji Reliabilitas Gaya Kepemimpinan Otoriter.....	78
Tabel 4. 8 Uji Reliabilitas Lingkungan Kerja.....	78
Tabel 4. 9 Uji Reliabilitas Beban Kerja.....	79
Tabel 4. 10 Uji reliabilitas Disiplin Kerja.....	79
Tabel 4. 11 Hasil Uji Kolmogorov Smirnov.....	81
Tabel 4. 12 Hasil Uji Multikolinearitas	81
Tabel 4. 13 Output Tabel Regresi Linear Berganda Variabel.....	83
Tabel 4. 14 Regresi Linear Sederhana Variabel Gaya Kepemimpinan Otoriter.....	85
Tabel 4. 15 Regresi Linear Sederhana Lingkungan Kerja	86
Tabel 4. 16 Regresi Linear Sederhana Beban Kerja terhadap Disiplin Kerja.....	87
Tabel 4. 17 Output R^2 (Simultan)	88
Tabel 4. 18 Output R^2 Variabel Gaya Kepemimpinan Otoriter	90
Tabel 4. 19 Output R^2 Variabel Lingkungan Kerja.....	91
Tabel 4. 20 Output R^2 Variabel Beban Kerja	92
Tabel 4. 21 Output Uji F (Simultan)	93
Tabel 4. 22 Ouput UJI T Gaya kepemimpinan Otoriter.....	94
Tabel 4. 23 Ouput UJI T Lingkungan Kerja	95
Tabel 4. 24 Ouput UJI T Beban kerja	96
Tabel 4. 25 Ringkasan Hasil Uji Hipotesis	98

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 2 Variabel yang mempengaruhi tingkat disiplin pegawai.....	8
Gambar 1. 3 Tanggapan Responden	11
Gambar 2. 1 Kerangka Pemikiran.....	46
Gambar 2. 2 Paradigma Penelitian.....	48
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi PT Bukit Mas Selaras.....	67
Gambar 4. 2 Grafik Hasil Uji Normalitas	80
Gambar 4. 3 Hasil Uji Heterokedastisitas.....	83



Lampiran

Lampiran 1 Daftar Riwayat Hidup.....	111
Lampiran 2 Surat Permohonan Riset	112
Lampiran 3 Tabel Wawancara	113
Lampiran 4 Kuesioner Penelitian.....	114
Lampiran 5 Pra Survei Variabel yang Dipilih Responden.....	118
Lampiran 6 Profil Responden Pra Kuesioner	119
Lampiran 7 Tabulasi Data Hasil Pra Kuesioner.....	120
Lampiran 8 Catatan Kegiatan Konsultasi	124
Lampiran 9 Data Profil Responden.....	129
Lampiran 10 Tabulasi Data Hasil Kuesioner	131
Lampiran 11 Hasil Output SPSS.....	135
Lampiran 12 Nilai F_{Tabel}	142
Lampiran 13 Nilai T_{tabel}	143
Lampiran 14 Nilai R_{tabel}	144
Lampiran 15 Hasil Turnitin.....	145

