

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Kesimpulan penelitian ini di buat dari hasil penelitian yang telah dilakukan terhadap guru SMK Bina Mandiri Bekasi. Ada beberapa kesimpulan yang penulis dapat sampaikan sebagai berikut :

1. Pengaruh Lingkungan kerja, Disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja guru di SMK Bina Mandiri Bekasi memiliki pengaruh sebesar 65,3% yang didapat dari output koefisien determinasi dan artinya memiliki pengaruh dengan kategori kuat. Disamping itu, Lingkungan kerja, Disiplin kerja dan Motivasi kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja guru di SMK Bina Mandiri Bekasi.
2. Lingkungan kerja adalah salah satu bagian penting dari besarnya penilaian kinerja guru, jika Lingkungan kerja baik maka kinerja guru akan baik maupun sebaliknya. Dan berdasarkan output koefisien determinasi, pengaruh Lingkungan kerja terhadap kinerja guru sebesar 26,8% dengan kategori “Rendah”.
3. Disiplin kerja yang tinggi memiliki dampak positif pada kinerja guru, guru akan membantu bekerja lebih efektif dan efisien untuk meningkatkan kualitas dan mencapai tujuan. Hasil dari output koefisien determinasi menunjukkan bahwa Disiplin kerja memiliki pengaruh terhadap kinerja guru 15,8% yang bisa dikategorikan “Sangat rendah”

4. Tingkat Motivasi kerja yang tinggi dapat memberikan efek positif seperti meningkatnya produktivitas serta meningkatnya kualitas kerja guru saat mengerjakan tugas. Dan berdasarkan hasil output koefisien determinasi Motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja guru sebesar 22,9% yang yang bisa dikategorikan “Rendah”

5.2 Saran

Berdasarkan pengolahan data yang terdapat di atas, maka yang dapat penulis bisa sarankan kepada SMK Bina Mandiri Bekasi :

1. Lingkungan kerja, Disiplin kerja dan Motivasi kerja mempunyai pengaruh yang tinggi terhadap kinerja guru di SMK Bina Mandiri Bekasi, hal ini dapat dipertahankan ataupun ditingkatkan dengan meningkatkan kualitas Lingkungan kerja, Disiplin kerja dan Motivasi kerja.
2. Untuk lingkungan kerja, Sekolah SMK Bina Mandiri Bekasi disarankan untuk menciptakan lingkungan kerja yang lebih kondusif dengan memperhatikan aspek kenyamanan dan keamanan kerja guru. Penataan ruang kerja yang rapi, bersih, serta minim gangguan diharapkan dapat membantu guru lebih fokus dalam melaksanakan tugas mengajar. Selain itu, sekolah perlu membangun iklim kerja yang positif melalui peningkatan kerja sama antar guru, komunikasi yang efektif, serta penyelesaian konflik secara bijaksana. Lingkungan kerja yang sehat dan mendukung diharapkan mampu meningkatkan semangat kerja dan kinerja guru SMK Bina Mandiri Bekasi.
3. Untuk Disiplin kerja, Penulis menyarankan agar para guru bisa datang

dan hadir tepat waktu ke ruangan kelas masing-masing di saat jam masuk yang di tetapkan oleh sekolah. Sebaiknya kepala sekolah atau yang bertanggung jawab mengurus itu bisa memberi sanksi atau teguran agar guru-guru bisa lebih disiplin hadir di ruang kelas.

4. Untuk Motivasi kerja, Penulis menyarankan Sekolah SMK Bina Mandiri Bekasi untuk meningkatkan motivasi kerja guru melalui pemberian penghargaan, baik secara material maupun non material. Penghargaan dapat berupa insentif, apresiasi atas prestasi kerja, maupun kesempatan pengembangan diri seperti pelatihan dan seminar. Selain itu, pimpinan sekolah diharapkan mampu memberikan dukungan, dorongan, dan pengakuan atas hasil kerja guru. Motivasi kerja yang tinggi akan mendorong guru untuk bekerja lebih optimal dan berkontribusi pada peningkatan kinerja guru secara keseluruhan.