

LAMPIRAN



Lampiran 1 Daftar Riwayat Hidup

Nama : Ratih Wulandari

Tempat, Tanggal Lahir : Jakarta, 28 Juni 2003

Jenis Kelamin : Perempuan

Agama : Islam

Kewarganegaraan : Indonesia

Alamat : Jl. Mudaparsi No. 11 RT 001/RW 006
Jatimakmur, Pd.Gd, Kota Bekasi 17413

Riwayat Pendidikan : SDN Pondok Bambu 01 Pagi (2009-2015)
SMP Kapin (2015-2018)
SMK Jayawisata 2 (2018 – 2021)
Universitas Darma Persada (2021 – 2025)

Email : ratiixxi@gmail.com

The image contains a large, semi-transparent watermark of the Universitas Darma Persada logo. The logo is circular with a yellow border and a red and white central emblem. The text 'UNIVERSITAS DARMA PERSADA' is written around the perimeter of the logo.

Lampiran 2 Surat Keterangan Izin Riset



PEMERINTAH KOTA BEKASI KECAMATAN PONDOK GEDE

Jalan Raya Jatiwaringin No.53, Kelurahan Jatiwaringin,
Kecamatan Pondokgede, Jawa Barat 17411 Telp. (021) 84971283

Nomor : 058/749/2025

Bekasi, 08 Januari 2025

Lampiran : -

Perihal : Surat Keterangan

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Zainal Abidin Syah, S.T., M.M

Jabatan : Camat Kantor Kecamatan Pondok Gede

Dengan ini menerangkan bahwa :

Nama : Ratih Wulandari

NIM : 2021410019

Program Studi : Manajemen

Judul Penelitian : Pengaruh Disiplin Kerja, Kompetensi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Kecamatan Pondok Gede

Kami menyatakan sesungguhnya bahwa nama mahasiswa/i tersebut diatas telah melaksanakan penelitian di instansi kami pada tanggal 10 Desember 2024 s/d 08 Januari 2025 atau terhitung 29 hari

Demikian surat ini kami buat untuk dimaklumi dan dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

CAMAT PONDOK GEDE

Zainal Abidin Syah, S.T., M.M

Pembina Tingkat I

NIP. 19660 200701 10001

Lampiran 3 Tabel Hasil Wawancara

HASIL WAWANCARA

Tanggal : 10 Desember 2024

Nama Pewawancara : Ratih Wulandari

Lokasi : Kantor Kecamatan Pondok Gede (Jalan raya jatiwaringin No. 53, RT. 001/RW.011)

Nama Narasumber : Mohammad Faried Wajdi, S.IP.,M.E

Jabatan : Sekretaris Camat

Pertanyaan	Hasil wawancara
Apa permasalahan yang terjadi di kantor kecamatan pondok gede ?	Terjadi nya permasalahan kinerja pegawai yang menurun, dari data laporan penilaian kinerja pegawai dari tahun ke tahun mulai menurun disebabkan beberapa hal, ini disebabkan disiplin kerja mereka yang kurang contohnya seperti banyaknya pegawai yang mangkir dan terlambat serta tidak mengerjakan tugas mereka secara efisien dan sering sekali tidak mengerjakan sesuai dengan waktu yang ditentukan dan banyaknya keluhan bahwa pegawai tidak disiplin dalam manage waktu istirahatnya sehingga mereka kerap sekali kembali bekerja dalam waktu yang tidak tepat, karena hal tersebut lah penilaian kinerja di kantor kecamatan pondok gede menurun

Sekretaris Camat


 Mohammad Faried Wajdi, S.IP.,M.E

Lampiran 4 Pra kuesioner Penelitian

PRA KUESIONER PENELITIAN PENGARUH DISIPLIN KERJA, KOMPETENSI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR KECAMATAN PONDOK GEDE

Kepada Yth,

Bapak/Ibu Responden

Bersama ini saya Ratih Wulandari mahasiswi aktif jurusan Manajemen Universitas Darma Persada yang sedang melakukan penelitian tentang “Pengaruh Disiplin Kerja, Kompetensi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kecamatan Pondok Gede”.

Tujuan penelitian ini untuk mendapatkan data dengan kuesioner kepada responden. Untuk itu, saya mengharapkan kesediaan Bapak/Ibu sekalian untuk mengisi kuesioner dengan bijak dan benar karena akan dipergunakan dalam penelitian. Data dan informasi yang Bapak/Ibu berikan akan saya jamin kerahasiaannya dan hanya digunakan untuk kegiatan ilmiah. Akhir kata, saya ucapkan terimakasih kepada Bapak/Ibu responden yang telah bersedia meluangkan waktunya untuk mengisi kuesioner ini. Atas kesediaan dan kerjasamanya, saya ucapkan terimakasih.

Hormat Saya,

Ratih Wulandari

A. Petunjuk Umum

Dalam menjawab pertanyaan pada kuesioner ini Bapak/Ibu cukup memberikan *checklist* (\surd) di setiap kolom pilihan pada jawaban yang di anggap yang paling sesuai dengan pendapat Bapak/Ibu.

B. Identitas Responden

1. Nama : _____
2. Usia Responden : 18- 25 tahun 26 – 30 tahun
 31 – 35 tahun 35 – 40 tahun
 >40 tahun
3. Jenis Kelamin : Laki – laki Perempuan
4. Pendidikan Terakhir : SMA/SMK D3
 S1 S2
5. Lama Kerja : 1- 5 tahun 10 – 15 tahun
 6 – 10 tahun 15 -20 tahun
 >20 tahun

C. Kriteria Penelitian

STS = Sangat Tidak Setuju (1)

TS = Tidak Setuju (2)

CS = Cukup Setuju (3)

S = Setuju (4)

SS = Sangat Setuju (5)

Lampiran 5 Profil Responden Pra Kuesioner

No	Nama Responden	Umur	Jenis Kelamin	Pendidikan Terakhir	Lama Bekerja
1	Martana Haryanti	>40 tahun	Laki - Laki	D3	>20 tahun
2	Citra Fauziah	>40 tahun	Perempuan	S1	>20 tahun
3	Purwa Permadi	31 - 35 tahun	Laki - Laki	D3	15 - 20 tahun
4	Rina Kusuma	31 - 35 tahun	Perempuan	S1	15 - 20 tahun
5	Yosef	31 - 35 tahun	Laki - Laki	S1	15 - 20 tahun
6	Johan Anggraini	>40 tahun	Laki - Laki	D3	15 - 20 tahun
7	Lia Cahyani	26 - 30 tahun	Perempuan	S1	6 - 10 tahun
8	Tiara Wijaya	31 - 35 tahun	Perempuan	D3	15 - 20 tahun
9	Cakrawang sa	26-30 tahun	Laki – Laki	S1	6-10 tahun
10	Yuni Sari	31-35 tahun	Perempuan	S1	6-10 tahun
11	Artanto	>40 tahun	Laki - Laki	S1	>20 tahun

PRA KUESIONER DIMENSI DISIPLIN KERJA (X₁)

No	Daftar Pernyataan	SS	S	CS	TS	STS
1	Pegawai disiplin dalam mematuhi semua peraturan dalam Instansi					
2	Pegawai mematuhi terhadap aturan waktu Instansi					
3	Pegawai bertanggung jawab dengan tugas yang diberikan					
4	Pegawai taat terhadap atasan					
5	Pegawai melakukan tugas secara sukarela tanpa adanya rasa terpaksa					

PRAKUESIONER DIMENSI KOMPETENSI (X₂)

No	Daftar Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1	Pegawai dapat melakukan pekerjaan sesuai dengan tugas yang diberikan					
2	Pegawai memiliki pengetahuan dan pemahaman yang sesuai dengan pekerjaan tersebut					
3	Pegawai mampu memahami prosedur kerja					
4	Pegawai bertanggung jawab atas pekerjaan yang diberikan					
5	Pegawai mampu menjaga sikap dalam bekerja					

PRA KUESIONER DIMENSI MOTIVASI (X₃)

No	Daftar Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1	Pegawai memiliki keinginan untuk memperoleh atau menambah pengetahuan untuk meningkatkan prestasi					
2	Pegawai terus melakukan perbaikan sehingga jarang melakukan kesalahan yang sama saat bekerja					
3	Pegawai berkeinginan untuk menambah ilmu yang berkaitan tentang pekerjaannya					
4	Pegawai memiliki kemauan untuk melakukan perubahan menjadi lebih baik dalam bekerja					
5	Pegawai merasa bahwa menambah <i>skill</i> dalam bekerja itu penting					

PRA KUESIONER DIMENSI KINERJA (Y)

No	Daftar Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1	Pegawai mampu menyelesaikan pekerjaan dengan tepat dan jarang melakukan kesalahan					
2	Pegawai mampu mengerjakan tugas tambahan (lemburan) yang diberikan atasan					
3	Pegawai mampu menyelesaikan pekerjaan dengan teliti dan tepat waktu					
4	Pegawai mempunyai komitmen dan tanggung jawab dalam bekerja					
5	Pegawai selalu menyelesaikan pekerjaan sesuai prosedur dengan baik dan mandiri					



Lampiran 6 Tabulasi Data Hasil Pra Kuesioner

Tabulasi Tanggapan Responden Dimensi Disiplin Kerja (X₁)

Disiplin Kerja (X ₁)					
Responden	P1	P2	P3	P4	P5
1	5	3	5	4	4
2	5	4	2	4	5
3	2	4	4	3	5
4	4	4	5	4	4
5	2	4	4	3	3
6	4	4	5	3	3
7	5	5	5	5	5
8	4	5	4	3	4
9	4	4	4	4	4
10	4	4	5	5	5
11	4	4	4	5	5
Total	43	45	47	43	47
Rata – Rata Pertanyaan	3,91	4,09	4,27	3,91	4,27
Rata -Rata Total					2,42

Tabulasi Tanggapan Responden Dimensi Kompetensi (X₂)

Kompetensi (X ₂)					
Responden	P1	P2	P3	P4	P5
1	5	3	5	4	4
2	2	4	2	4	3
3	2	4	4	3	3
4	4	4	5	3	3
5	2	4	4	3	3
6	4	4	5	3	3
7	3	5	5	5	2
8	2	5	4	3	4
9	4	4	4	4	4
10	4	4	5	5	5
11	4	4	4	5	5
Total	36	45	47	42	39
Rata – Rata Pertanyaan	3,27	4,09	4,27	3,82	3,55
Rata -Rata Total					2,57

Tabulasi Tanggapan Responden Dimensi Motivasi Kerja (X₃)

Kompetensi (X₃)					
Responden	P1	P2	P3	P4	P5
1	2	5	5	4	2
2	4	2	5	3	3
3	5	3	5	4	4
4	2	4	2	4	3
5	2	4	4	3	3
6	4	4	5	3	3
7	3	5	5	5	2
8	2	5	4	3	4
9	4	4	4	4	4
10	4	4	5	5	5
11	4	4	4	5	5
Total	36	44	48	43	38
Rata – Rata Pertanyaan	3,27	4	4,36	3,91	3,45
Rata -Rata Total					2,49

Tabulasi Tanggapan Responden Dimensi Kinerja (Y)

Kinerja (Y)					
Responden	P1	P2	P3	P4	P5
1	5	5	2	3	4
2	4	5	2	5	5
3	5	3	1	4	2
4	3	5	2	3	4
5	2	5	5	4	2
6	4	2	5	3	3
7	5	3	5	4	4
8	2	4	2	4	3
9	2	4	4	3	3
10	4	4	5	3	3
11	3	5	5	5	2
Total	39	45	38	41	35
Rata – Rata Pertanyaan	3,55	4,09	3,45	3,73	3,18
Rata -Rata Total					2,19

Lampiran 7 Kuesioner Penelitian

a. Petunjuk Umum

Dalam menjawab pertanyaan pada kuesioner ini Bapak/Ibu cukup memberikan *checklist* (\checkmark) di setiap kolom pilihan pada jawaban yang di anggap yang paling sesuai dengan pendapat Bapak/Ibu.

b. Identitas Responden

Nama : _____

Usia Responden : 18- 25 tahun 26 – 30 tahun
 31 – 35 tahun 35 – 40 tahun
 >40 tahun

Jenis Kelamin : Laki – laki Perempuan

Pendidikan Terakhir : SMA/SMK D3
 S1 S2

Lama Kerja : 1- 5 tahun 10 – 15 tahun
 6 – 10 tahun 15 -20 tahun
 >20 tahun

c. Kriteria Penelitian

STS = Sangat Tidak Setuju (1)

TS = Tidak Setuju (2)

CS = Cukup Setuju (3)

S = Setuju (4)

SS = Sangat Setuju (5)

KUESIONER

PENGARUH DISIPLIN KERJA, KOMPETENSI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI KANTOR KECAMATAN PONDOK GEDE

Disiplin Kerja (X_1)

Dimensi :

1. Tingkat kehadiran
2. Tata cara kerja
3. Ketaatan pada atasan
4. Kesadaran dalam bekerja
5. Tanggung Jawab

No	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
		5	4	3	2	1
Tingkat Kehadiran						
1	Saya datang tepat waktu saat masuk kerja					
2	Saya jarang tidak hadir saat bekerja					
Tata cara kerja						
3	Saya adalah orang yang mematuhi peraturan kerja					
4	Saya sangat memahami prosedur pekerjaan					
Ketaatan pada atasan						
5	Saya selalu mengikuti arahan yang diberikan atasan dengan tepat					
6	Saya selalu patuh dalam bekerja					
Kesadaran dalam bekerja						
7	Saya tidak merasa tertekan dalam mengerjakan pekerjaan					
8	Saya mengerjakan pekerjaan tanpa adanya paksaan					
Tanggung Jawab						
9	Saya mempertanggungjawabkan hasil kerja yang telah saya kerjakan					
10	Saya selalu mengerjakan pekerjaan tanpa menunda					

Kompetensi (X₂)

Dimensi :

1. Pengetahuan
2. Kemampuan
3. Sikap perilaku pegawai

No	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
		5	4	3	2	1
Pengetahuan						
1	Saya memahami tata cara dalam bekerja					
2	Saya memahami tugas dan tanggung jawab pekerjaan					
3	Saya memahami prosedur dari kantor					
Kemampuan						
4	Saya dapat menggunakan waktu saya semaksimal mungkin					
5	Saya mampu menguasai pekerjaan saya					
6	Saya memiliki keterampilan dalam bekerja					
7	Saya dapat memecahkan suatu masalah					
Sikap Perilaku Pegawai						
8	Saya berlaku jujur dalam melaksanakan tugas saya					
9	Saya memiliki emosi yang stabil					
10	Saya bersikap baik dengan rekan kerja maupun atasan					

Motivasi Kerja (X_3)

Dimensi :

1. Keinginan untuk mencapai prestasi
2. Keinginan untuk melakukan perbaikan
3. Keinginan untuk mengalami perubahan
4. Mengoptimalkan keterampilan kerja
5. Keinginan untuk meningkatkan-
pengetahuan

No	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
		5	4	3	2	1
Keinginan Untuk Mencapai Prestasi						
1	Saya memiliki keinginan kuat untuk mencapai hasil kerja yang baik					
2	Saya terus mencari cara untuk meningkatkan produktivitas dan efisiensi					
Keinginan Untuk Melakukan Perbaikan						
3	Saya selalu berusaha memperbaiki kinerja saya dari waktu ke waktu					
4	Saya secara aktif mencari tahu cara untuk meningkatkan kualitas kerja saya					
Keinginan Untuk Mengalami Perubahan						
5	Saya berinisiatif untuk memperbaiki cara kerja yang kurang efisien					
6	Saya merasa terdorong untuk belajar hal hal baru yang mendukung pengembangan diri saya					
Mengoptimalkan Keterampilan Kerja						
7	Saya secara optimal dapat menggunakan alat maupun sistem dan prosedur yang ada di kantor					
8	Saya mengoptimalkan kreativitas dan inovasi yang saya miliki					
Keinginan Untuk Meningkatkan Pengetahuan						
9	Saya memiliki keinginan untuk mengikuti program pelatihan/pengembangan					
10	Saya memiliki keinginan untuk menambah pengetahuan dan <i>skill</i> baru					

Kinerja (Y)

Dimensi :

1. Kualitas Kerja
2. Kuantitas
3. Ketepatan Waktu
4. Efektivitas
5. Kemandirian

No	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
		5	4	3	2	1
Kualitas Kerja						
1	Hasil kerja saya memenuhi standar kualitas yang ditentukan					
2	Saya melakukan pekerjaan dengan sangat teliti					
Kuantitas						
3	Saya selalu mengerjakan pekerjaan dengan cepat					
4	Pekerjaan yang saya lakukan memiliki kesalahan yang sangat minim					
Ketepatan Waktu						
5	Saya dapat mengerjakan pekerjaan sesuai dengan tenggat waktu yang diberikan					
6	Saya memperhatikan detail dalam setiap pekerjaan yang saya lakukan					
Efektivitas						
7	Saya tidak mengulur waktu dalam mengerjakan pekerjaan					
8	Jumlah pekerjaan yang saya selesaikan memenuhi target yang ditentukan					
Kemandirian						
9	Saya mampu mengerjakan pekerjaan tanpa adanya bantuan dari rekan kerja					
10	Saya mampu menyelesaikan permasalahan pekerjaan sendiri					

Lampiran 8 Profil Responden Kuesioner

No.	Nama Responden	Usia	Jenis Kelamin	Pendidikan Terakhir	Lama Bekerja
1	Martana Haryanti	>40 tahun	Laki - Laki	D3	>20 tahun
2	Citra Fauziah	>40 tahun	Perempuan	D3	>20 tahun
3	Purwa Permadi	31 - 35 tahun	Laki - Laki	D3	15 - 20 tahun
4	Rina Kusuma	31 - 35 tahun	Perempuan	D3	15 - 20 tahun
5	Yosef Widodo	31 - 35 tahun	Laki - Laki	D3	15 - 20 tahun
6	Johan Anggraini	>40 tahun	Laki - Laki	D3	15 - 20 tahun
7	Lia Cahyani	26 - 30 tahun	Perempuan	S1	6 - 10 tahun
8	Tiara Wijayanti	31 - 35 tahun	Perempuan	D3	15 - 20 tahun
9	Cakrawangsa Safitri	31 - 35 tahun	Laki - Laki	D3	15 - 20 tahun
10	Kamal Salahudin	31 - 35 tahun	Laki - Laki	D3	15 - 20 tahun
11	Melati Fauziah	>40 tahun	Perempuan	D3	>20 tahun
12	Mulyono Waskita	31 - 35 tahun	Laki - Laki	D3	15 - 20 tahun
13	Warsita Zulkarnain	26 - 30 tahun	Laki - Laki	S1	15 - 20 tahun
14	Gaduh Palastri	>40 tahun	Laki - Laki	D3	>20 tahun
15	Asirwanda Hartati	26 - 30 tahun	Laki - Laki	S1	15 - 20 tahun
16	Yuni Sari	>40 tahun	Perempuan	SMA/SMK	>20 tahun
17	Harja Natsir	>40 tahun	Laki - Laki	D3	15 - 20 tahun
18	Winda Sari	31 - 35 tahun	Perempuan	S1	15 - 20 tahun
19	Dalimin Rajasa	>40 tahun	Laki - Laki	D3	>20 tahun
20	Keisya Maya Sari	18 - 25 tahun	Perempuan	S1	6 - 10 tahun
21	Citra Setiani	31 - 35 tahun	Perempuan	D3	15 - 20 tahun
22	Harimurti Santoso	26 - 30 tahun	Laki - Laki	S1	6 - 10 tahun
23	Mega Setiani	31 - 35 tahun	Perempuan	D3	15 - 20 tahun
24	Salman Mandasari	>40 tahun	Laki - Laki	D3	>20 tahun
25	Emas Mardhiyah	>40 tahun	Laki - Laki	D3	>20 tahun
26	Carub Salahudin	31 - 35 tahun	Laki - Laki	D3	15 - 20 tahun
27	Lia Anjani	>40 tahun	Perempuan	D3	15 - 20 tahun
28	Hairyanto Farida	>40 tahun	Laki - Laki	D3	>20 tahun
29	Emong Wibowo	>40 tahun	Laki - Laki	S2	>20 tahun
30	Emin Sirait	31 - 35 tahun	Laki - Laki	D3	15 - 20 tahun
31	Jarwi Iswahyudi	>40 tahun	Laki - Laki	D3	15 - 20 tahun

32	Manah Sihombing	>40 tahun	Laki - Laki	SMA/SMK	>20 tahun
33	Raditya Nasyiah	26 - 30 tahun	Laki - Laki	S1	15 - 20 tahun
34	Rina Hapsari	>40 tahun	Perempuan	D3	>20 tahun
3	Panca Gunarto	26 - 30 tahun	Laki - Laki	S1	6 - 10 tahun
36	Aditya Fajar	18 - 25 tahun	Laki - Laki	S1	1 - 5 tahun
37	Sheila Maula Fiesta	18 - 25 tahun	Perempuan	S1	1 - 5 tahun
38	Putri Sari	26 - 30 tahun	Perempuan	S1	15 - 20 tahun
39	Sabar Prasasta	>40 tahun	Laki - Laki	D3	15 - 20 tahun
40	Wakiman Hassanah	>40 tahun	Laki - Laki	D3	>20 tahun
41	Asman Kuswoyo	31 - 35 tahun	Laki - Laki	D3	15 - 20 tahun
42	Garang Puspita	31 - 35 tahun	Laki - Laki	D3	15 - 20 tahun
43	Kardi Sihombing	>40 tahun	Laki - Laki	D3	15 - 20 tahun
44	Tiara Anggraini	>40 tahun	Perempuan	D3	>20 tahun
45	Putri Setiani	>40 tahun	Perempuan	D3	>20 tahun
46	Akarsana Wahyudin	>40 tahun	Laki - Laki	D3	15 - 20 tahun
47	Mega Anjani	31 - 35 tahun	Perempuan	D3	15 - 20 tahun
48	Lia Utami	31 - 35 tahun	Perempuan	D3	15 - 20 tahun
49	Galiono Samosir	31 - 35 tahun	Laki - Laki	D3	15 - 20 tahun
50	Ridwan Ivaldo	18 - 25 tahun	Laki - Laki	S1	6 - 10 tahun
51	Artanto Uwais	>40 tahun	Laki - Laki	D3	>20 tahun
52	Cemani Adriansyah	>40 tahun	Laki - Laki	D3	>20 tahun
53	Citra Anggraini	>40 tahun	Perempuan	S2	>20 tahun
54	Hartana Nashiruddin	26 - 30 tahun	Laki - Laki	S1	6 - 10 tahun
55	Prabowo Hutapea	31 - 35 tahun	Laki - Laki	D3	15 - 20 tahun
56	Tiara Arumsari	31 - 35 tahun	Perempuan	D3	15 - 20 tahun

Lampiran 9 Tabulasi Data Kuesioner

Disiplin Kerja (X₁)

Responden	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	Total X ₁
1	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	48
2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
3	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	42
4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	49
5	4	4	4	4	5	3	3	4	4	4	39
6	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	39
7	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	38
8	5	4	5	4	4	4	3	3	4	4	40
9	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
10	4	5	5	4	4	4	5	4	5	5	45
11	3	3	3	4	3	4	3	3	4	4	34
12	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	43
13	1	1	2	2	2	2	2	2	2	2	18
14	4	4	3	5	5	4	5	4	4	4	42
15	5	4	4	5	5	5	4	4	5	5	46
16	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	39
17	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	48
18	5	5	4	5	5	4	5	5	4	5	47
19	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
20	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	37
21	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	42
22	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	42
23	2	2	2	3	2	3	3	3	3	3	26
24	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	48
25	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	48
26	5	5	4	4	5	5	4	4	5	5	46
27	5	5	5	4	4	5	5	5	4	5	47
28	3	3	3	3	4	4	3	3	3	4	33
29	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	39
30	3	4	4	3	4	4	4	3	3	4	36
31	3	5	4	4	3	4	4	4	4	4	39
32	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	42
33	3	2	3	3	3	3	2	3	3	2	27
34	3	5	5	4	4	5	5	5	5	4	45
35	4	5	4	5	5	5	4	3	4	4	43
36	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	39
37	4	4	3	4	3	4	4	3	4	4	37
38	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	47
39	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	38
40	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	48
41	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	48
42	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	32
43	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	39
44	4	5	5	5	4	4	5	4	4	5	45
45	4	5	4	4	5	5	5	4	4	5	45
46	3	4	4	4	5	4	5	4	4	4	41
47	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
48	4	5	4	5	5	4	4	4	4	4	43
49	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	42
50	4	4	3	4	4	5	4	4	4	5	41
51	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	48
52	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20
53	4	5	4	5	4	4	3	4	5	4	42
54	5	4	4	5	5	4	5	5	5	5	47
55	2	2	3	2	3	2	3	2	3	2	24
56	3	3	4	4	4	3	4	3	4	3	35
Rata Rata	3,91	4,04	3,88	4,05	4,05	4,02	4,05	3,95	4	4,04	

Tabulasi Data Kompetensi (X₂)

Responden	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	Total X ₂
1	3	5	4	5	4	5	5	5	4	4	44
2	4	4	5	5	5	5	4	5	5	5	47
3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	32
4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	38
5	4	5	4	5	4	4	4	5	4	5	44
6	3	4	4	3	4	4	3	3	4	3	35
7	4	3	3	4	4	3	3	4	4	4	36
8	5	5	5	5	4	5	5	3	5	5	47
9	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	31
10	3	4	3	3	4	4	4	4	4	4	37
11	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
12	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	48
13	2	2	2	1	2	2	2	2	2	2	19
14	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
15	5	4	5	5	4	4	5	5	4	4	45
16	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	38
17	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
18	4	4	5	4	4	5	4	4	4	5	43
19	4	4	4	4	4	4	4	5	4	3	40
20	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	48
21	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	49
22	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	32
23	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	39
24	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	39
25	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	48
26	4	4	3	3	4	3	3	3	4	3	34
27	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	38
28	4	5	5	4	4	5	5	4	5	4	45
29	5	4	4	5	5	5	4	4	5	5	46
30	5	3	4	4	4	4	4	4	5	4	41
31	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	49
32	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	32
33	3	4	3	3	4	3	4	4	4	3	35
34	4	5	4	4	3	3	4	4	4	4	39
35	3	3	4	4	4	4	4	3	4	3	36
36	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	41
37	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	48
38	3	4	3	4	3	4	4	4	4	4	37
39	5	4	4	4	4	4	4	4	5	5	43
40	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	47
41	4	5	5	4	4	4	5	5	5	4	45
42	4	4	5	4	5	4	4	4	5	4	43
43	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	49
44	5	4	5	4	4	5	5	5	5	4	46
45	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	28
46	4	4	5	4	5	5	5	4	5	5	46
47	4	4	5	4	5	5	5	4	5	4	45
48	3	4	4	4	4	4	4	3	4	3	37
49	4	4	4	4	3	4	3	4	3	4	37
50	5	5	3	4	5	5	4	4	4	5	44
51	4	4	5	5	5	4	5	5	4	4	45
52	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	19
53	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	38
54	5	5	4	5	4	4	4	5	5	4	45
55	3	3	3	2	3	2	3	2	3	2	26
56	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	37
Rata Rata	3,95	4,04	3,95	3,95	3,98	4,04	3,96	3,98	4,13	3,88	

Tabulasi Data Motivasi Kerja (X₃)

Responden	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	Total X3
1	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	38
2	4	3	3	4	4	4	3	4	3	3	35
3	4	4	4	4	5	3	4	4	5	4	41
4	3	4	3	3	3	4	3	3	3	4	33
5	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	39
6	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
7	5	4	4	5	4	5	5	4	4	5	45
8	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	37
9	4	3	4	4	5	5	5	4	4	4	42
10	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	48
11	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	42
12	4	4	4	5	4	3	4	5	5	5	43
13	2	2	1	2	2	1	2	2	2	2	18
14	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
15	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	49
16	4	5	4	4	5	4	5	4	5	5	45
17	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	39
18	4	5	4	4	4	4	4	3	4	4	40
19	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	48
20	4	4	4	3	3	4	4	3	3	4	36
21	4	4	3	4	4	3	4	3	4	4	37
22	4	4	3	4	3	3	3	4	4	3	35
23	3	4	4	3	4	4	4	4	5	3	38
24	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	33
25	5	4	5	4	4	4	4	3	4	4	41
26	5	4	4	4	5	4	4	4	5	4	43
27	4	3	3	3	3	4	3	4	3	4	34
28	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	48
29	5	5	5	4	4	5	5	5	4	4	46
30	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	48
31	5	4	5	4	4	3	5	5	5	5	45
32	3	4	4	3	4	4	4	3	4	3	36
33	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	38
34	3	3	3	3	3	4	3	2	3	3	30
35	3	3	4	3	3	3	4	4	4	4	35
36	4	4	4	4	4	4	3	4	4	5	40
37	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	41
38	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	48
39	3	3	4	4	3	4	4	3	3	3	34
40	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	37
41	4	5	5	5	4	5	5	4	5	4	46
42	3	3	4	4	4	3	3	4	4	3	35
43	4	4	4	5	5	4	4	4	5	4	43
44	4	4	4	3	4	3	4	3	4	4	37
45	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	38
46	4	5	5	5	5	4	5	5	5	4	47
47	3	4	3	4	4	4	4	3	3	3	35
48	3	3	3	3	4	4	3	4	3	4	34
49	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	47
50	4	5	4	5	5	5	5	5	4	5	47
51	5	4	4	5	5	4	5	5	4	4	45
52	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20
53	5	4	4	5	4	5	5	5	5	4	46
54	4	4	3	3	3	3	4	3	3	3	33
55	2	3	3	2	3	3	2	2	3	2	25
56	5	4	5	4	4	5	4	5	4	5	45
Rata Rata	3,93	3,93	3,98	3,93	4,00	3,91	3,95	3,79	3,96	3,88	

Tabulasi Data Kinerja (Y)

Responden	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	Total X4
1	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	42
2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	39
3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	37
4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	42
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	49
6	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	34
7	4	4	5	4	3	3	3	3	3	3	35
8	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	47
9	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	42
10	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	41
11	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
12	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	43
13	2	1	2	1	2	1	1	2	2	2	16
14	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	48
15	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	43
16	4	5	4	4	4	4	5	4	3	3	40
17	4	4	4	4	4	5	4	4	3	3	39
18	4	4	5	4	5	4	4	4	3	3	40
19	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	41
20	4	4	4	4	5	4	3	3	3	3	37
21	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	44
22	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
23	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	29
24	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	32
25	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	48
26	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	42
27	4	4	4	4	4	3	4	3	4	3	37
28	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	48
29	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	44
30	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	47
31	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	41
32	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
33	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	37
34	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
35	5	5	5	4	4	5	4	4	4	4	44
36	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	35
37	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
38	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
39	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	46
40	5	4	4	4	4	4	4	3	3	3	38
41	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	46
42	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	35
43	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
44	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	48
45	5	4	4	4	4	4	4	4	3	3	39
46	5	5	5	5	4	4	5	4	4	4	45
47	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	38
48	4	4	4	5	4	4	4	3	3	4	39
49	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	46
50	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	45
51	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
52	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20
53	4	4	4	5	4	4	4	4	4	3	40
54	5	5	4	4	4	4	5	3	3	4	41
55	2	2	2	3	3	3	3	2	3	3	26
56	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	42
Rata Rata	4,43	4,30	4,21	4,16	4,09	4,02	3,98	3,79	3,64	3,59	

Lampiran 10 Hasil Output SPSS

Uji Validitas Disiplin Kerja (X₁)

		Correlations										
		DK01	DK02	DK03	DK04	DK05	DK06	DK07	DK08	DK09	DK10	TOTAL
DK01	Pearson Correlation	1	.736**	.674**	.779**	.735**	.677**	.602**	.742**	.725**	.738**	.868**
	Sig. (2-tailed)		<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001
	N	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56
DK02	Pearson Correlation	.736**	1	.747**	.775**	.710**	.729**	.736**	.734**	.687**	.785**	.897**
	Sig. (2-tailed)	<.001		<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001
	N	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56
DK03	Pearson Correlation	.674**	.747**	1	.704**	.659**	.642**	.668**	.710**	.687**	.601**	.829**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001		<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001
	N	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56
DK04	Pearson Correlation	.779**	.775**	.704**	1	.762**	.676**	.666**	.737**	.728**	.684**	.878**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001		<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001
	N	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56
DK05	Pearson Correlation	.735**	.710**	.659**	.762**	1	.658**	.699**	.692**	.652**	.666**	.846**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001		<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001
	N	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56
DK06	Pearson Correlation	.677**	.729**	.642**	.676**	.658**	1	.693**	.706**	.669**	.740**	.839**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001		<.001	<.001	<.001	<.001	<.001
	N	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56
DK07	Pearson Correlation	.602**	.736**	.668**	.666**	.699**	.693**	1	.752**	.636**	.676**	.834**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001		<.001	<.001	<.001	<.001
	N	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56
DK08	Pearson Correlation	.742**	.734**	.710**	.737**	.692**	.706**	.752**	1	.699**	.718**	.874**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001		<.001	<.001	<.001
	N	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56
DK09	Pearson Correlation	.725**	.687**	.687**	.728**	.652**	.669**	.636**	.699**	1	.708**	.836**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001		<.001	<.001
	N	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56
DK10	Pearson Correlation	.738**	.785**	.601**	.684**	.666**	.740**	.676**	.718**	.708**	1	.855**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001		<.001
	N	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56
TOTAL	Pearson Correlation	.868**	.897**	.829**	.878**	.846**	.839**	.834**	.874**	.836**	.855**	1
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	
	N	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Uji Reliabilitas Disiplin Kerja (X₁)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.959	10

Uji Validitas Kompetensi (X₂)

		Correlations										
		KP01	KP02	KP03	KP04	KP05	KP06	KP07	KP08	KP09	KP10	TOTAL
KP01	Pearson Correlation	1	.638**	.599**	.707**	.633**	.628**	.570**	.615**	.724**	.725**	.805**
	Sig. (2-tailed)		<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001
	N	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56
KP02	Pearson Correlation	.638**	1	.622**	.728**	.627**	.692**	.721**	.685**	.643**	.681**	.830**
	Sig. (2-tailed)	<,001		<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001
	N	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56
KP03	Pearson Correlation	.599**	.622**	1	.737**	.673**	.740**	.785**	.625**	.707**	.633**	.839**
	Sig. (2-tailed)	<,001	<,001		<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001
	N	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56
KP04	Pearson Correlation	.707**	.728**	.737**	1	.712**	.797**	.717**	.782**	.690**	.763**	.901**
	Sig. (2-tailed)	<,001	<,001	<,001		<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001
	N	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56
KP05	Pearson Correlation	.633**	.627**	.673**	.712**	1	.760**	.670**	.633**	.773**	.706**	.841**
	Sig. (2-tailed)	<,001	<,001	<,001	<,001		<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001
	N	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56
KP06	Pearson Correlation	.628**	.692**	.740**	.797**	.760**	1	.740**	.677**	.716**	.775**	.885**
	Sig. (2-tailed)	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001		<,001	<,001	<,001	<,001	<,001
	N	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56
KP07	Pearson Correlation	.570**	.721**	.785**	.717**	.670**	.740**	1	.701**	.730**	.634**	.856**
	Sig. (2-tailed)	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001		<,001	<,001	<,001	<,001
	N	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56
KP08	Pearson Correlation	.615**	.685**	.625**	.782**	.633**	.677**	.701**	1	.607**	.680**	.826**
	Sig. (2-tailed)	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001		<,001	<,001	<,001
	N	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56
KP09	Pearson Correlation	.724**	.643**	.707**	.690**	.773**	.716**	.730**	.607**	1	.699**	.854**
	Sig. (2-tailed)	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001		<,001	<,001
	N	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56
KP10	Pearson Correlation	.725**	.681**	.633**	.763**	.706**	.775**	.634**	.680**	.699**	1	.859**
	Sig. (2-tailed)	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001		<,001
	N	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56
TOTAL	Pearson Correlation	.805**	.830**	.839**	.901**	.841**	.885**	.856**	.826**	.854**	.859**	1
	Sig. (2-tailed)	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	
	N	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Uji Reliabilitas Kompetensi (X₂)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.957	10

Uji Validitas Motivasi Kerja (X₃)

		Correlations										
		MK01	MK02	MK03	MK04	MK05	MK06	MK07	MK08	MK09	MK10	TOTAL
MK01	Pearson Correlation	1	.679**	.702**	.716**	.670**	.630**	.700**	.652**	.621**	.718**	.852**
	Sig. (2-tailed)		<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001
	N	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56
MK02	Pearson Correlation	.679**	1	.703**	.661**	.661**	.595**	.671**	.472**	.638**	.595**	.797**
	Sig. (2-tailed)	<,001		<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001
	N	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56
MK03	Pearson Correlation	.702**	.703**	1	.684**	.687**	.677**	.718**	.632**	.721**	.663**	.865**
	Sig. (2-tailed)	<,001	<,001		<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001
	N	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56
MK04	Pearson Correlation	.716**	.661**	.684**	1	.762**	.639**	.707**	.686**	.685**	.620**	.862**
	Sig. (2-tailed)	<,001	<,001	<,001		<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001
	N	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56
MK05	Pearson Correlation	.670**	.661**	.687**	.762**	1	.646**	.715**	.655**	.773**	.628**	.864**
	Sig. (2-tailed)	<,001	<,001	<,001	<,001		<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001
	N	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56
MK06	Pearson Correlation	.630**	.595**	.677**	.639**	.646**	1	.699**	.548**	.467**	.558**	.779**
	Sig. (2-tailed)	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001		<,001	<,001	<,001	<,001	<,001
	N	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56
MK07	Pearson Correlation	.700**	.671**	.718**	.707**	.715**	.699**	1	.648**	.666**	.631**	.861**
	Sig. (2-tailed)	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001		<,001	<,001	<,001	<,001
	N	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56
MK08	Pearson Correlation	.652**	.472**	.632**	.686**	.655**	.548**	.648**	1	.706**	.676**	.805**
	Sig. (2-tailed)	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001		<,001	<,001	<,001
	N	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56
MK09	Pearson Correlation	.621**	.638**	.721**	.685**	.773**	.467**	.666**	.706**	1	.604**	.826**
	Sig. (2-tailed)	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001		<,001	<,001
	N	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56
MK10	Pearson Correlation	.718**	.595**	.663**	.620**	.628**	.558**	.631**	.676**	.604**	1	.804**
	Sig. (2-tailed)	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001		<,001
	N	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56
TOTAL	Pearson Correlation	.852**	.797**	.865**	.862**	.864**	.779**	.861**	.805**	.826**	.804**	1
	Sig. (2-tailed)	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	
	N	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Uji Reliabilitas Motivasi Kerja (X₃)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.950	10

Uji Validitas Kinerja (Y)

Correlations

		KJ01	KJ02	KJ03	KJ04	KJ05	KJ06	KJ07	KJ08	KJ09	KJ10	TOTAL
KJ01	Pearson Correlation	1	.888**	.794**	.740**	.697**	.715**	.703**	.703**	.700**	.774**	.883**
	Sig. (2-tailed)		<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001
	N	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56
KJ02	Pearson Correlation	.888**	1	.851**	.818**	.741**	.761**	.773**	.709**	.679**	.735**	.913**
	Sig. (2-tailed)	<.001		<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001
	N	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56
KJ03	Pearson Correlation	.794**	.851**	1	.860**	.794**	.748**	.690**	.709**	.636**	.650**	.887**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001		<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001
	N	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56
KJ04	Pearson Correlation	.740**	.818**	.860**	1	.836**	.808**	.780**	.687**	.671**	.679**	.902**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001		<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001
	N	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56
KJ05	Pearson Correlation	.697**	.741**	.794**	.836**	1	.850**	.746**	.718**	.628**	.629**	.873**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001		<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001
	N	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56
KJ06	Pearson Correlation	.715**	.761**	.748**	.808**	.850**	1	.825**	.786**	.680**	.707**	.901**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001		<.001	<.001	<.001	<.001	<.001
	N	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56
KJ07	Pearson Correlation	.703**	.773**	.690**	.780**	.746**	.825**	1	.763**	.673**	.697**	.876**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001		<.001	<.001	<.001	<.001
	N	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56
KJ08	Pearson Correlation	.703**	.709**	.709**	.687**	.718**	.786**	.763**	1	.796**	.718**	.863**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001		<.001	<.001	<.001
	N	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56
KJ09	Pearson Correlation	.700**	.679**	.636**	.671**	.628**	.680**	.673**	.796**	1	.839**	.823**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001		<.001	<.001
	N	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56
KJ10	Pearson Correlation	.774**	.735**	.650**	.679**	.629**	.707**	.697**	.718**	.839**	1	.839**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001		<.001
	N	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56
TOTAL	Pearson Correlation	.883**	.913**	.887**	.902**	.873**	.901**	.876**	.863**	.823**	.839**	1
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	
	N	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Uji Reliabilitas Kinerja (Y)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.966	10

Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual	
N		56	
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000	
	Std. Deviation	3.65648603	
Most Extreme Differences	Absolute	.056	
	Positive	.056	
	Negative	-.053	
Test Statistic		.056	
Asymp. Sig. (2-tailed) ^c		.200 ^d	
Monte Carlo Sig. (2-tailed) ^e	Sig.	.930	
	99% Confidence Interval	Lower Bound	.924
		Upper Bound	.937

a. Test distribution is Normal.

Uji Multikolinearitas

Coefficients^a

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	Disiplin Kerja	.797	1.255
	Kompetensi	.741	1.350
	Motivasi Kerja	.704	1.420

a. Dependent Variable: Kinerja

Uji Heteroskedastisitas

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	1.542	2.122		.727	.471
	Disiplin Kerja	.009	.045	.030	.197	.845
	Kompetensi	.042	.048	.141	.884	.381
	Motivasi Kerja	-.016	.051	-.052	-.316	.753

a. Dependent Variable: ABS_RES

Pengaruh Disiplin Kerja (X_1), Kompetensi (X_2) dan Motivasi Kerja (X_3) terhadap Kinerja Pegawai (Y) di Kantor Kecamatan Pondok Gede

Analisis Regresi Berganda

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	1.763	3.690		.478	.635
	Disiplin Kerja	.304	.078	.341	3.879	<,001
	Kompetensi	.321	.083	.351	3.854	<,001
	Motivasi Kerja	.344	.089	.363	3.886	<,001

a. Dependent Variable: Kinerja

Koefisien Determinasi (Simultan)

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.825 ^a	.680	.662	3.760

a. Predictors: (Constant), Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Kompetensi

Uji F

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1566.085	3	522.028	36.915	<,001 ^b
	Residual	735.344	52	14.141		
	Total	2301.429	55			

a. Dependent Variable: Kinerja

b. Predictors: (Constant), Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Kompetensi

Analisis Regresi Sederhana Disiplin Kerja (X₁)

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	18.216	3.891		4.681	<,001
	Disiplin Kerja	.550	.096	.616	5.743	<,001

a. Dependent Variable: Kinerja

Analisis Regresi Sederhana Kompetensi (X₂)

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	16.695	3.838		4.350	<,001
	Kompetensi	.590	.095	.646	6.222	<,001

a. Dependent Variable: Kinerja

Analisis Regresi Sederhana Motivasi Kerja (X₃)

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	15.232	3.806		4.003	<,001
	Motivasi Kerja	.636	.096	.672	6.661	<,001

a. Dependent Variable: Kinerja

Uji T

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	1.763	3.690		.478	.635
	Disiplin Kerja	.304	.078	.341	3.879	<,001
	Kompetensi	.321	.083	.351	3.854	<,001
	Motivasi Kerja	.344	.089	.363	3.886	<,001

a. Dependent Variable: Kinerja

Koefisien Determinasi Disiplin Kerja (X₁)

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.616 ^a	.379	.368	5.144

a. Predictors: (Constant), Disiplin Kerja

Koefisien Determinasi Kompetensi (X₂)

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.646 ^a	.418	.407	4.982

a. Predictors: (Constant), Kompetensi

Koefisien Determinasi Motivasi Kerja (X₃)

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.672 ^a	.451	.441	4.837

a. Predictors: (Constant), Motivasi Kerja

Lampiran 11 Nilai F_{tabel}

Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
46	4.05	3.20	2.81	2.57	2.42	2.30	2.22	2.15	2.09	2.04	2.00	1.97	1.94	1.91	1.89
47	4.05	3.20	2.80	2.57	2.41	2.30	2.21	2.14	2.09	2.04	2.00	1.96	1.93	1.91	1.88
48	4.04	3.19	2.80	2.57	2.41	2.29	2.21	2.14	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
49	4.04	3.19	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
50	4.03	3.18	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.07	2.03	1.99	1.95	1.92	1.89	1.87
51	4.03	3.18	2.79	2.55	2.40	2.28	2.20	2.13	2.07	2.02	1.98	1.95	1.92	1.89	1.87
52	4.03	3.18	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.07	2.02	1.98	1.94	1.91	1.89	1.86
53	4.02	3.17	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
54	4.02	3.17	2.78	2.54	2.39	2.27	2.18	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
55	4.02	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.06	2.01	1.97	1.93	1.90	1.88	1.85
56	4.01	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
57	4.01	3.16	2.77	2.53	2.38	2.26	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
58	4.01	3.16	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.05	2.00	1.96	1.92	1.89	1.87	1.84
59	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.04	2.00	1.96	1.92	1.89	1.86	1.84
60	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.25	2.17	2.10	2.04	1.99	1.95	1.92	1.89	1.86	1.84
61	4.00	3.15	2.76	2.52	2.37	2.25	2.16	2.09	2.04	1.99	1.95	1.91	1.88	1.86	1.83
62	4.00	3.15	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.99	1.95	1.91	1.88	1.85	1.83
63	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
64	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.24	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
65	3.99	3.14	2.75	2.51	2.36	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.85	1.82
66	3.99	3.14	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.84	1.82
67	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.98	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
68	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
69	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.86	1.84	1.81
70	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.14	2.07	2.02	1.97	1.93	1.89	1.86	1.84	1.81
71	3.98	3.13	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.97	1.93	1.89	1.86	1.83	1.81
72	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
73	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
74	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.22	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.85	1.83	1.80
75	3.97	3.12	2.73	2.49	2.34	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.83	1.80
76	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
77	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
78	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.80
79	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.79
80	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.21	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.84	1.82	1.79
81	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91	1.87	1.84	1.82	1.79
82	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81	1.79
83	3.96	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81	1.79
84	3.95	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.90	1.87	1.84	1.81	1.79
85	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.84	1.81	1.79
86	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.84	1.81	1.78
87	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.83	1.81	1.78
88	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.81	1.78
89	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78
90	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78

Lampiran 12 Nilai R_{tabel}







df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
51	0.2284	0.2706	0.3188	0.3509	0.4393
52	0.2262	0.2681	0.3158	0.3477	0.4354
53	0.2241	0.2656	0.3129	0.3445	0.4317
54	0.2221	0.2632	0.3102	0.3415	0.4280
55	0.2201	0.2609	0.3074	0.3385	0.4244
56	0.2181	0.2586	0.3048	0.3357	0.4210
57	0.2162	0.2564	0.3022	0.3328	0.4176
58	0.2144	0.2542	0.2997	0.3301	0.4143
59	0.2126	0.2521	0.2972	0.3274	0.4110
60	0.2108	0.2500	0.2948	0.3248	0.4079
61	0.2091	0.2480	0.2925	0.3223	0.4048
62	0.2075	0.2461	0.2902	0.3198	0.4018
63	0.2058	0.2441	0.2880	0.3173	0.3988
64	0.2042	0.2423	0.2858	0.3150	0.3959
65	0.2027	0.2404	0.2837	0.3126	0.3931
66	0.2012	0.2387	0.2816	0.3104	0.3903
67	0.1997	0.2369	0.2796	0.3081	0.3876
68	0.1982	0.2352	0.2776	0.3060	0.3850
69	0.1968	0.2335	0.2756	0.3038	0.3823
70	0.1954	0.2319	0.2737	0.3017	0.3798
71	0.1940	0.2303	0.2718	0.2997	0.3773
72	0.1927	0.2287	0.2700	0.2977	0.3748
73	0.1914	0.2272	0.2682	0.2957	0.3724
74	0.1901	0.2257	0.2664	0.2938	0.3701
75	0.1888	0.2242	0.2647	0.2919	0.3678

Lampiran 13 Nilai T_{tabel}

Pr \ df	0.25 0.50	0.10 0.20	0.05 0.10	0.025 0.050	0.01 0.02	0.005 0.010	0.001 0.002
41	0.68052	1.30254	1.68288	2.01954	2.42080	2.70118	3.30127
42	0.68038	1.30204	1.68195	2.01808	2.41847	2.69807	3.29595
43	0.68024	1.30155	1.68107	2.01669	2.41625	2.69510	3.29089
44	0.68011	1.30109	1.68023	2.01537	2.41413	2.69228	3.28607
45	0.67998	1.30065	1.67943	2.01410	2.41212	2.68959	3.28148
46	0.67986	1.30023	1.67866	2.01290	2.41019	2.68701	3.27710
47	0.67975	1.29982	1.67793	2.01174	2.40835	2.68456	3.27291
48	0.67964	1.29944	1.67722	2.01063	2.40658	2.68220	3.26891
49	0.67953	1.29907	1.67655	2.00958	2.40489	2.67995	3.26508
50	0.67943	1.29871	1.67591	2.00856	2.40327	2.67779	3.26141
51	0.67933	1.29837	1.67528	2.00758	2.40172	2.67572	3.25789
52	0.67924	1.29805	1.67469	2.00665	2.40022	2.67373	3.25451
53	0.67915	1.29773	1.67412	2.00575	2.39879	2.67182	3.25127
54	0.67906	1.29743	1.67356	2.00488	2.39741	2.66998	3.24815
55	0.67898	1.29713	1.67303	2.00404	2.39608	2.66822	3.24515
56	0.67890	1.29685	1.67252	2.00324	2.39480	2.66651	3.24226
57	0.67882	1.29658	1.67203	2.00247	2.39357	2.66487	3.23948
58	0.67874	1.29632	1.67155	2.00172	2.39238	2.66329	3.23680
59	0.67867	1.29607	1.67109	2.00100	2.39123	2.66176	3.23421
60	0.67860	1.29582	1.67065	2.00030	2.39012	2.66028	3.23171
61	0.67853	1.29558	1.67022	1.99962	2.38905	2.65886	3.22930
62	0.67847	1.29536	1.66980	1.99897	2.38801	2.65748	3.22696
63	0.67840	1.29513	1.66940	1.99834	2.38701	2.65615	3.22471
64	0.67834	1.29492	1.66901	1.99773	2.38604	2.65485	3.22253
65	0.67828	1.29471	1.66864	1.99714	2.38510	2.65360	3.22041
66	0.67823	1.29451	1.66827	1.99656	2.38419	2.65239	3.21837
67	0.67817	1.29432	1.66792	1.99601	2.38330	2.65122	3.21639
68	0.67811	1.29413	1.66757	1.99547	2.38245	2.65008	3.21446
69	0.67806	1.29394	1.66724	1.99495	2.38161	2.64898	3.21260
70	0.67801	1.29376	1.66691	1.99444	2.38081	2.64790	3.21079
71	0.67796	1.29359	1.66660	1.99394	2.38002	2.64686	3.20903
72	0.67791	1.29342	1.66629	1.99346	2.37926	2.64585	3.20733
73	0.67787	1.29326	1.66600	1.99300	2.37852	2.64487	3.20567
74	0.67782	1.29310	1.66571	1.99254	2.37780	2.64391	3.20406
75	0.67778	1.29294	1.66543	1.99210	2.37710	2.64298	3.20249
76	0.67773	1.29279	1.66515	1.99167	2.37642	2.64208	3.20096
77	0.67769	1.29264	1.66488	1.99125	2.37576	2.64120	3.19948
78	0.67765	1.29250	1.66462	1.99085	2.37511	2.64034	3.19804
79	0.67761	1.29236	1.66437	1.99045	2.37448	2.63950	3.19663
80	0.67757	1.29222	1.66412	1.99006	2.37387	2.63869	3.19526

Lampiran 14 Catatan Kegiatan Konsultasi

Nama : Ratih Wulandari
 NIM : 2021410019
 Judul : Pengaruh Disiplin Kerja, Kompetensi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Kecamatan Pondok Gede
 Dosen Pembimbing : Dedi Damhudi, SE.MM

Hari/ Tanggal	Pokok Bahasan	Paraf Pembimbing
18/3/2025	Bab 1, alur latar belakang & Jurnal	
25/3/2025	Bab 2, Teori & Paradigma Penelitian	
16/4/2025	Bab 3, Metode Penelitian	
16/6/2025	Revisi habis Sempro	
11/7/2025	Bab 4, hasil Penelitian	
24/10/2025	Bab 5, Kesimpulan	

Lampiran 15 Hasil Turnitin

2021410019_Ratih Wulandari

ORIGINALITY REPORT

20% SIMILARITY INDEX
18% INTERNET SOURCES
14% PUBLICATIONS
% STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	journal.ikopin.ac.id Internet Source	1 %
2	repository.metrouniv.ac.id Internet Source	1 %
3	123dok.com Internet Source	1 %
4	repository.unibos.ac.id Internet Source	1 %
5	repository.unim.ac.id Internet Source	1 %
6	repository.unsada.ac.id Internet Source	1 %
7	eprints.iain-surakarta.ac.id Internet Source	<1 %
8	repo.stie-pembangunan.ac.id Internet Source	<1 %
9	www.slideshare.net Internet Source	<1 %
10	riset.unisma.ac.id Internet Source	<1 %
11	www.scribd.com Internet Source	<1 %
12	repo.stiapembangunanjember.ac.id Internet Source	<1 %
13	arpusda.semarangkota.go.id	