

The logo of Universitas LAMPUNG DARMA PERSADA is a yellow five-petaled flower shape. Inside the flower is a circular emblem containing a red triangle at the top, a white triangle at the bottom, and a central figure of a person holding a book. The text "UNIVERSITAS" is written in a semi-circle above the emblem, and "DARMA PERSADA" is written in a semi-circle below it.

# LAMPIRAN

**Lampiran 1 Daftar Riwayat Hidup**

Nama : Achmad Syamal Luthfie

Tempat, Tanggal Lahir : Bekasi, 20 Agustus 2002

Jenis Kelamin : Laki-Laki

Agama : Islam

Kewarganegaraan : Indonesia

Alamat : Jl. Bintara VI RT04/06 No.67, Kecamatan Bekasi Barat, Kelurahan Bintara, KodePos 17134

Riwayat Pendidikan : SDN Bintara I (2008-2014)  
MTsN 24 Jakarta (2014-2017)  
MA Annida Al Islamy (2017-2020)  
Universitas Darma Persada (2021-2025)

Email : achmadsyamal@gmail.com

**Lampiran 2 Surat Izin Riset Penelitian**

### Lampiran 3 Tabel wawancara & pra survey


**TABEL WAWANCARA**

**PENGARUH KOMUNIKASI KERJA, LOYALITAS KERJA, DAN MOTIVASI KERJA  
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PENGADILAN TATA USAHA NEGARA  
JAKARTA**

Pertanyaan	Jawaban
<p><b>Apa saja faktor – faktor yang mempengaruhi permasalahan (Kinerja) pegawai pengadilan tata usaha negara jakarta?</b></p>	<p>Faktor yang pertama yaitu Komunikasi kerja, tentang komunikasi Pegawai dari pengadilan tata usaha negara jakarta masih terdapat pegawai yang sungkan menyampaikan pendapat atau saran secara langsung kepada atasan sehingga masih terjadi kesalahpahaman. Faktor kedua Loyalitas kerja yaitu masih terdapat pegawai yang tidak taat terhadap peraturan instansi. Faktor ketiga Motivasi kerja yaitu masih terdapat beberapa pegawai yang kurang tanggung jawab terhadap pekerjaannya sehingga terjadi keterlambatan dalam menyelesaikan pekerjaannya.</p>


Data dan informasi yang Bapak/Ibu berikan akan dijamin kerahasiaannya dan semata-mata hanya untuk kepentingan akademis. Atas perhatiannya saya ucapkan terima kasih.

Pewawancara



Achmad Syamal Luthfie

Narasumber  
Sekretaris P.N.T. Jakarta

  
Giri Wawan, Ito, E.KOM

## Daftar Pra Survei Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai

Pertanyaan	Pilihan
Tentukan salah satu faktor variabel yang mempengaruhi Kinerja Bapak/Ibu sebagai Pegawai Di Pengadilan Tata Usaha Negara Jakarta Timur	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Disiplin Kerja</li> <li>• Loyalitas Kerja</li> <li>• Lingkungan Kerja</li> <li>• Komunikasi Kerja</li> <li>• Budaya Organisasi</li> <li>• Kepemimpinan</li> <li>• Motivasi Kerja</li> </ul>

Responden	Jenis Kelamin	Pilihan Variabel (X)
1	Laki-laki	Disiplin Kerja
2	Perempuan	Loyalitas Kerja
3	Perempuan	Motivasi Kerja
4	Perempuan	Kepemimpinan
5	Laki-laki	Lingkungan Kerja
6	Laki-laki	Budaya Organisasi
7	Laki-laki	Komunikasi Kerja
8	Laki-laki	Kepemimpinan
9	Laki-laki	Motivasi Kerja
10	Laki-laki	Loyalitas Kerja
11	Perempuan	Komunikasi Kerja
12	Laki-laki	Loyalitas Kerja
13	Laki-laki	Komunikasi Kerja
14	Laki-laki	Komunikasi Kerja
15	Laki-laki	Komunikasi Kerja
16	Perempuan	Komunikasi kerja
17	Perempuan	Motivasi Kerja
18	Perempuan	Loyalitas Kerja

#### Lampiran 4 Pra Kuisiner Penelitian

### **PENGARUH KOMUNIKASI KERJA, LOYALITAS KERJA, DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI PENGADILAN TATA USAHA NEGARA (PTUN) JAKARTA TIMUR**

---

Kepada Yth.

Bapak/Ibu Pengadilan Tata Usaha Negara Jakarta Timur

Dengan Hormat,

Perkenalkan saya Achmad Syamal Luthfie, mahasiswa Prodi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada. Saat ini saya sedang melakukan penelitian di Pengadilan Tata Usaha Negara Jakarta Timur tentang **“Pengaruh Komunikasi Kerja, Loyalitas Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Pengadilan Tata Usaha Negara (PTUN) Jakarta Timur”**. Sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan program strata 1 (S1) pada Universitas Darma Persada.

Saya berharap kesediaan Bapak/Ibu untuk mengisi kuesioner penelitian dalam rangka menghimpun data yang saya perlukan. Data dan informasi yang Bapak/Ibu berikan merupakan hal yang sangat berharga, oleh karena itu partisipasi dan kesediaan Bapak/Ibu dalam menjawab kuesioner penelitian ini sangat saya hargai. Data dan informasi yang diberikan akan saya jamin kerahasiaan dan semata-mata digunakan untuk kegiatan ilmiah.

Atas segala bantuan dan partisipasi Bapak/Ibu berikan, saya ucapkan Terima kasih.

Hormat Saya,

Achmad Syamal Luthfie

### KUISIONER PENELITIAN

<b>IDENTITAS RESPONDEN</b>	
Nama	Keterangan
Jenis Kelamin	<input type="checkbox"/> Laki-laki  <input type="checkbox"/> Perempuan
Usia	<input type="checkbox"/> 20-30 Tahun  <input type="checkbox"/> 31-40 Tahun  <input type="checkbox"/> 41-50 Tahun  <input type="checkbox"/> > 50 Tahun
Lama Bekerja	<input type="checkbox"/> < 1 Tahun  <input type="checkbox"/> 1-5 Tahun  <input type="checkbox"/> 6-10 Tahun  <input type="checkbox"/> >10 Tahun
Pendidikan Terakhir	<input type="checkbox"/> SMA/SMK  <input type="checkbox"/> Diploma <input type="checkbox"/> Sarjana <input type="checkbox"/> Magister <input type="checkbox"/> Doktor

**Petunjuk Pengisian Kuesioner :**

Berikan tanda *checklist* (✓) sesuai pilihan yang sudah disesuaikan.

**Skala Jawaban :**

SS : Sangat Setuju (Skor 5)

S : Setuju (Skor 4)

N : Netral (Skor 3)

TS : Tidak Setuju (Skor 2)

STS : Sangat Tidak Setuju (Skor 1)

**PRA KUISIONER KOMUNIKASI KERJA (X<sub>1</sub>)**

No.	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
1.	Informasi yang dibutuhkan untuk pekerjaan saya disampaikan dengan jelas oleh atasan saya					
2.	Intruksi atau tugas yang diberikan oleh atasan jelas dan mudah dipahami					
3.	Atasan saya terbuka untuk mendengarkan pendapat dan masukan dari bawahan					
4.	Saya merasa cukup diberikan informasi yang relevan terkait perubahan kebijakan atau keputusan penting diperusahaan					

### PRA KUISIONER LOYALITAS KERJA (X<sub>2</sub>)

No.	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
1.	Saya merasa berkomitmen untuk memberikan yang terbaik dalam pekerjaan saya					
2.	Saya merasa perusahaan memberikan penghargaan yang adil atas kerja keras saya					
3.	Saya merasa nyaman bekerja dengan rekan-rekan saya disini					
4.	Saya senang bekerja di lingkungan pengadilan ini					

### PRA KUISIONER MOTIVASI KERJA (X<sub>3</sub>)

No.	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
1.	Saya merasa termotivasi untuk mencapai tujuan pribadi saya di tempat kerja					
2.	Saya berusaha untuk memberikan yang terbaik dalam pekerjaan untuk mencapai tujuan karir saya					
3.	Saya merasa termotivasi ketika diberikan tantangan baru dalam pekerjaan saya					
4.	Saya merasa termotivasi untuk bekerja dengan lebih baik karena hubungan yang baik dengan rekan kerja dan atasan					

### PRA KUISIONER KINERJA PEGAWAI (Y)

No.	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
1.	Saya bisa secara cepat dalam bertindak atau mengambil keputusan yang baik					
2.	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan yang diberikan sesuai dengan waktu yang ditentukan					
3.	Pekerjaan yang saya hasilkan selalu akurat dan bebas dari kesalahan					
4.	Saya selalu mematuhi aturan dan prosedur yang berlaku di perusahaan					

**Lampiran 5 Data Profil pra Kuisisioner**

<b>No.</b>	<b>Jenis Kelamin</b>	<b>Usia</b>	<b>Lama Bekerja</b>	<b>Pendidikan Terakhir</b>
1.	Laki-laki	>50 Th	>10Th	SMA
2.	Perempuan	>50 Th	>10Th	Diploma 3
3.	Perempuan	20-30Th	1-5Th	Sarjana
4.	Perempuan	>50 Th	>10Th	SMA
5.	Laki-laki	41-50 Th	>10Th	Sarjana
6.	Laki-laki	>50 Th	>10Th	SMA
7.	Laki-laki	41-50 Th	>10Th	Sarjana
8.	Laki-laki	>50 Th	>10Th	SMA
9.	Laki-laki	>50Th	>10Th	SMA
10.	Laki-laki	31-40Th	6-10Th	Sarjana
11.	Perempuan	>50 Th	>10Th	SMA
12.	Laki-laki	31-40Th	6-10Th	Sarjana
13.	Laki-laki	31-40Th	6-10Th	Sarjana
14.	Laki-laki	31-40Th	6-10Th	Diploma 3
15.	Laki-laki	31-40Th	>10Th	Diploma 3
16.	Perempuan	20-30Th	1-5Th	Diploma 3
17.	Perempuan	>50Th	>10Th	Magister
18.	Perempuan	>50Th	>10Th	Sarjana

## Lampiran 6 Tabulasi Data Pra Kuisisioner

### Tabulasi Tanggapan Responden Komunikasi Kerja (X<sub>1</sub>)

<b>Komunikasi Kerja</b>				
<b>Responden</b>	<b>P1</b>	<b>P2</b>	<b>P3</b>	<b>P4</b>
1	5	4	5	5
2	4	3	5	5
3	5	3	3	4
4	4	4	4	5
5	4	3	4	4
6	5	5	5	4
7	4	4	4	4
8	4	5	5	5
9	4	4	5	4
10	5	5	5	5
11	5	5	4	5
12	5	5	4	4
13	5	5	4	3
14	4	3	5	5
15	5	4	3	5
16	4	5	5	3
17	5	3	4	5
18	4	5	4	5
<b>Total</b>	<b>82</b>	<b>75</b>	<b>78</b>	<b>80</b>
<b>Rata-rata Pertanyaan</b>	<b>4,5</b>	<b>4,1</b>	<b>4,3</b>	<b>4,4</b>
<b>Total Rata-rata</b>	<b>4,3</b>			

**Tabulasi Tanggapan Responden Loyalitas Kerja (X<sub>2</sub>)**

<b>Loyalitas Kerja</b>				
<b>Responden</b>	<b>P1</b>	<b>P2</b>	<b>P3</b>	<b>P4</b>
<b>1</b>	4	5	3	5
<b>2</b>	5	3	3	5
<b>3</b>	5	5	3	5
<b>4</b>	5	4	4	3
<b>5</b>	4	4	4	5
<b>6</b>	3	5	5	3
<b>7</b>	4	5	4	4
<b>8</b>	4	5	5	3
<b>9</b>	5	5	5	5
<b>10</b>	5	5	5	5
<b>11</b>	5	4	4	3
<b>12</b>	3	5	3	5
<b>13</b>	4	3	3	5
<b>14</b>	3	4	4	3
<b>15</b>	5	3	3	4
<b>16</b>	5	3	4	3
<b>17</b>	5	4	3	4
<b>18</b>	5	5	5	5
<b>Total</b>	<b>73</b>	<b>77</b>	<b>65</b>	<b>75</b>
<b>Rata-rata Pertanyaan</b>	<b>4,3</b>	<b>4,2</b>	<b>3,6</b>	<b>4,1</b>
<b>Total Rata-rata</b>	<b>4</b>			

**Tabulasi Tanggapan Responden Motivasi Kerja (X<sub>3</sub>)**

<b>Motivasi kerja</b>				
<b>Responden</b>	<b>P1</b>	<b>P2</b>	<b>P3</b>	<b>P4</b>
<b>1</b>	5	4	5	3
<b>2</b>	4	4	4	3
<b>3</b>	5	4	4	4
<b>4</b>	4	3	4	5
<b>5</b>	4	5	5	3
<b>6</b>	4	5	3	5
<b>7</b>	5	3	3	5
<b>8</b>	5	4	3	3
<b>9</b>	5	4	5	3
<b>10</b>	5	5	4	4
<b>11</b>	4	5	5	4
<b>12</b>	4	4	3	4
<b>13</b>	5	3	5	4
<b>14</b>	3	3	4	3
<b>15</b>	4	4	5	4
<b>16</b>	3	3	3	4
<b>17</b>	4	4	4	3
<b>18</b>	4	3	3	4
<b>Total</b>	<b>77</b>	<b>70</b>	<b>72</b>	<b>68</b>
<b>Rata-rata Pertanyaan</b>	<b>4,2</b>	<b>3,8</b>	<b>4</b>	<b>3,7</b>
<b>Total Rata-rata</b>	<b>3,9</b>			

**Tabulasi Tanggapan Responden Kinerja Pegawai (Y)**

<b>Kinerja</b>				
<b>Responden</b>	<b>P1</b>	<b>P2</b>	<b>P3</b>	<b>P4</b>
<b>1</b>	3	4	1	3
<b>2</b>	4	4	1	3
<b>3</b>	1	4	2	2
<b>4</b>	2	3	1	4
<b>5</b>	1	4	4	4
<b>6</b>	1	3	2	3
<b>7</b>	1	4	1	2
<b>8</b>	1	3	1	3
<b>9</b>	2	5	1	4
<b>10</b>	1	4	2	5
<b>11</b>	1	4	2	2
<b>12</b>	1	4	3	5
<b>13</b>	1	5	1	3
<b>14</b>	2	3	2	2
<b>15</b>	1	3	3	1
<b>16</b>	1	3	3	2
<b>17</b>	2	3	1	3
<b>18</b>	1	3	2	2
<b>Total</b>	<b>27</b>	<b>66</b>	<b>31</b>	<b>53</b>
<b>Rata-rata Pertanyaan</b>	<b>1,5</b>	<b>3,6</b>	<b>1,7</b>	<b>2,9</b>
<b>Total Rata-rata</b>	<b>2,4</b>			

## KUESIONER

### PENGARUH KOMUNIKASI KERJA, LOYALITAS KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI PENGADILAN TATA USAHA NEGARA JAKARTA TIMUR

#### KOMUNIKASI KERJA (X1)

NO	PERTANYAAN	JAWABAN				
		SS	S	N	TS	STS
<b>Komunikasi Verbal</b>						
1	Saya saling bertegur sapa dengan seluruh rekan kerja					
2	Saya mampu menyampaikan ide gagasan untuk melaksanakan program kerja					
<b>Komunikasi Non Verbal</b>						
3	Saling menyampaikan informasi pesan melalui berbagai media seperti surat, email dan telepon seluler					
4	Sistem komunikasi internal memudahkan koordinasi kerja					
5	Pegawai menggunakan ekspresi wajah, bahasa tubuh / kontak mata untuk memperkuat penyampaian pesan					
<b>Komunikasi Satu Arah</b>						
6	Atasan memberi arahan dalam bekerja dengan jelas					
7	Atasan menginformasikan peraturan dalam bekerja dengan jelas					
8	Saya merasa atasan mudah dihubungi jika saya membutuhkan bantuan					
<b>Komunikasi Dua Arah</b>						
9	Ada komunikasi timbal balik antar pegawai					
10	Saya sering menanyakan pendapat kepada atasan dan rekan kerja					

**LOYALITAS KERJA (X<sub>2</sub>)**

NO	PERTANYAAN	JAWABAN				
		SS	S	N	TS	STS
<b>Taat Pada Peraturan</b>						
1	Saya taat terhadap waktu dan cara berpakaian					
2	Saya taat terhadap aturan perilaku pada pekerjaan, seperti menyelesaikan pekerjaan sesuai tugas yang diberikan					
<b>Tanggung Jawab Pada Perusahaan</b>						
3	Kesanggupan karyawan untuk melaksanakan tugasnya dengan sebaik-baiknya.					
4	Kesadaran setiap resiko pelaksanaan tugasnya akan memberikan pengertian tentang keberanian dan kesadaran akan tanggung jawab terhadap resiko atas apa yang telah dilaksanakan.					
<b>Kemauan Untuk Bekerja Sama</b>						
5	Salinhg bekerjasama dengan orang-orang dalam suatu kelompok akan memungkinkan perusahaan dapat mencapai tujuan yang tidak mungkin dicapai oleh orang-orang secara individual.					
<b>Rasa Memiliki</b>						
6	Karyawan merasa aman dan nyaman di lingkungan kerja					
7	Karyawan merasa diperlakukan secara adil					
<b>Hubungan Antar Pribadi</b>						
8	Atasan dengan karyawan memiliki hubungan harmonis					
<b>Kesukaan Terhadap Pekerjaan</b>						
9	Dapat menghadapi kenyataan bahwa setiap hari datang untuk bekerjasama sebagai manusia seutuhnya					
10	Melakukan pekerjaan yang akan dilakukan dengan senang hati					

**MOTIVASI KERJA (X<sub>3</sub>)**

NO	PERTANYAAN	JAWABAN				
		SS	S	N	TS	STS
<b>Keperluan Fisik</b>						
1	Kebutuhan penunjang pegawai saat bekerja telah terpenuhi					
2	Kebutuhan hidup pegawai telah dipenuhi oleh perusahaan					
<b>Keperluan Keamanan dan Keselamatan</b>						
3	Pegawai telah aman secara fisik saat bekerja					
4	Pegawai dijamin akan keselamatan kerja					
5	Pegawai dijamin akan kesehatan					
<b>Keperluan Sosial</b>						
6	Apakah interaksi terjalin dengan baik antar pegawai					
7	Apakah kebutuhan untuk kepentingan bersama dalam bekerja telah terpenuhi					
<b>Keperluan Dihargai</b>						
8	Dilakukannya promosi jabatan sebagai bentuk apresiasi					
9	Diberikan penghargaan terhadap pegawai taat dan berprestasi					
<b>Keperluan Akan Jati diri</b>						
10	Menunjukkan potensi akan kemampuan seseorang					

**KINERJA PEGAWAI (Y)**

NO	PERTANYAAN	JAWABAN				
		SS	S	N	TS	STS
<b>Kualitas</b>						
1	Hasil kerja pegawai sesuai dengan target yang ditentukan					
2	Pegawai mampu menyelesaikan pekerjaan melebihi standar yang ditentukan					
<b>Kuantitas</b>						
3	Pegawai menyelesaikan pekerjaan yang diberikan dengan baik dan tanpa hambatan					
4	Pekerjaan yang dilakukan sesuai dengan kemampuan sehingga dapat menunjang efektivitas kerja					
5	Mengurangi jumlah pekerjaan dapat menghasilkan metode kerja yang lebih efisien					
<b>Ketepatan Waktu</b>						
6	Saya menyelesaikan pekerjaan tepat waktu					
7	Saya menyelesaikan tugas sesuai dengan peraturan yang telah ditetapkan perusahaan					
8	Saya mengoptimalkan waktu pengerjaan untuk mencapai output yang diharapkan perusahaan					
<b>Kemandirian</b>						
9	Mengerjakan pekerjaan tanpa hambatan					
10	Selalu berinisiatif dalam bekerja					
<b>Komitmen Kerja</b>						
11	Bertanggung jawab terhadap pekerjaan					
12	Saya mempunyai komitmen kerja terhadap pekerjaan saya					

**Profil Responden**

No	Nama	Jenis kelamin	Usia	Pendidikan Terakhir	Lama Bekerja
1	Yarwan	Laki-laki	51	Magister	>10
2	Giri Wahyu Utomo	Laki-laki	41	Sarjana	>10
3	Muhammad	Laki-laki	56	Doktor	>10
4	Milatul Khanifah	Perempuan	52	Sarjana	>10
5	Hj. Romlah	Perempuan	57	Magister	>10
6	Sri Hartanto	Laki-laki	55	Magister	>10
7	Tias Descariasty	Perempuan	41	Sarjana	>10
8	Ika Salahuddin	Laki-laki	53	Sarjana	>10
9	Yusuf Amin	Laki-laki	58	Sarjana	>10
10	Sri Suhartiningsih S.H	Perempuan	56	Magister	>10
11	Indun Nawang Wulandari	Perempuan	55	Sarjana	>10
12	Diah Kumala Dewi	Perempuan	56	Magister	>10
13	Titin Rustini S.H	Perempuan	54	Magister	>10
14	Yulianti	Perempuan	49	Magister	>10
15	Rudy Syamsumin	Laki-laki	50	Sarjana	>10
16	Sri Ambarwati	Perempuan	52	Magister	>10
17	Anita Syahrini SH	Perempuan	51	Sarjana	>10
18	Mulyati	Perempuan	51	Magister	>10
19	M Iqbal Aroza SH	Laki-laki	47	Sarjana	>10
20	Maria Magdhalena Hutapea SH, MH	Perempuan	56	Magister	>10
21	Tri Bhakti Adi SH	Laki-laki	50	Magister	>10
22	Sriwidati SH	Perempuan	50	Sarjana	>10

23	Suprapti SH, MH	Perempuan	53	Magister	>10
24	Dewi Aqua Kusumasari	Perempuan	39	Sarjana	6-10
25	Sumaja	Laki-laki	58	Sarjana	>10
26	M. Salomo F.Simandjuntak ST, SH	Laki-laki	50	Sarjana	>10
27	Heri Susanto	Laki-laki	56	Magister	>10
28	Risma Hutajulu	Perempuan	56	Sarjana	>10
29	Kornelius SE	Laki-laki	45	Sarjana	>10
30	Afikri	Laki-laki	51	Magister	>10
31	Junita Angelia Simanungkalit SH	Perempuan	40	Sarjana	6-10
32	Bagus Nur Hadi Widjoyo	Laki-laki	38	SMA	6-10
33	M. Agam Aljernih	Laki-laki	41	SMA	6-10
34	Solihin	Laki-laki	45	SMA	6-10
35	Andrew Jonathan Tarigan SH	Laki-laki	38	Sarjana	6-10
36	Lucya Permata Sari	Perempuan	48	Magister	>10
37	Himawan Krisbiyantoro	Laki-laki	46	Magister	>10
38	Firdaus Muslim	Laki-laki	55	Magister	>10
39	Yustan Abithoyib	Laki-laki	50	Sarjana	>10
40	Hastin Kurnia Dewi SH	Perempuan	50	Magister	>10
41	Yuliant Prajaghupta SH	Laki-laki	47	Sarjana	6-10
42	Haristov Aszadha	Laki-laki	46	Sarjana	>10
43	Gugum Surya Gumilar	Laki-laki	48	Magister	>10
44	Dr. Novy Dewi Cahyati	Perempuan	45	Doktor	>10
45	Ridwan akhir	Laki-laki	57	Magister	>10
46	Andi Noviandri SH	Laki-laki	49	magister	>10

47	Andi Fahmi Aziz	Laki-laki	45	Sarjana	>10
48	Dwika Hendra Kurniawan	Laki-laki	52	Magister	>10
49	Fildy SH	Laki-laki	47	Magister	>10
50	Dikdik Somantri	Laki-laki	52	Magister	>10
51	Ni Nyoman Vidiayu Purbasari	Perempuan	51	Magister	>10
52	Ganda Kurniawan SH	Laki-laki	42	Sarjana	6-10
53	Arifuddin	Laki-laki	43	Magister	6-10
54	Irvan Mawardi	Laki-laki	45	Magister	6-10
55	Mohammad Herry Indrawan Patiradja	Laki-laki	47	Magister	>10
56	Febrina Permadi	Perempuan	40	Magister	6-10
57	Slamet Sugiarto	Laki-laki	56	SMA	>10
58	Franziska Junita Harjiman	Perempuan	55	SMA	>10
59	Nanik Setyorini	Perempuan	51	Diploma	>10
60	Metti Susanti	Perempuan	50	SMA	>10
61	Harry Marangkuptua	Laki-laki	44	Sarjana	6-10
62	Sugeng Siswoyo	Laki-laki	52	SMA	>10
63	Purwoyo	Laki-laki	45	Sarjana	6-10
64	Mustopa	Laki-laki	55	SMA	>10
65	Abdul Kodir	Laki-laki	55	Lainnya	>10
66	Ahmad Suja'I S.IP	Laki-laki	39	Sarjana	6-10
67	David S.IP	Laki-laki	32	Sarjana	6-10
68	Rio Paranata	Laki-laki	34	Sarjana	6-10
69	Mida Asmo Arum	Perempuan	31	Sarjana	6-10
70	Genta Pribadi	Laki-laki	38	Diploma	6-10

71	Edwin Bathzeba A.Md	Laki-laki	37	Diploma	6-10
72	Salma Wahyuni	Perempuan	29	Diploma	1-5
73	Ukkap Marolop Aruan	Laki-laki	34	Sarjana	6-10
74	Tania Sinayangsih	Perempuan	28	Sarjana	1-5
75	Maghfira Nur Khaliza Fauzi	Perempuan	24	Sarjana	1-5
76	Muhammad Rizky Putrasyah	Laki-laki	26	Sarjana	1-5
77	Dwi Gustiani fazsah	Perempuan	51	Sarjana	>10
78	Andrew Jonathan	Laki-laki	53	Sarjana	>10
79	Oktova Primasari	Perempuan	55	Sarjana	>10
80	Fajri Citra Resmana	Laki-laki	56	Magister	>10
81	Andi Maderumpa	Laki-laki	55	Magister	>10
82	Sahibur Rasid	Laki-laki	54	Magister	>10
83	Estiningtyas diana Mandagi	Perempuan	56	Magister	>10
84	Joko Setiono	Laki-laki	55	Magister	>10
85	Luddimin	Laki-laki	55	Sarjana	>10
86	Agus Widada	Laki-laki	54	Sarjana	>10
87	Jumarta	Laki-laki	55	Magister	>10
88	Almescy	Perempuan	47	Sarjana	>10

### Tabulasi Komunikasi Kerja (X1)

Responden	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	total
1	4	5	3	3	5	5	5	5	5	5	45
2	5	5	4	2	5	4	5	4	5	5	44
3	4	5	4	1	4	3	5	5	4	5	40
4	2	1	4	1	4	4	5	4	4	4	33
5	5	4	5	3	4	4	5	5	5	5	45
6	4	4	3	3	4	5	5	5	4	5	42
7	4	3	4	2	4	4	5	4	4	5	39
8	4	5	3	1	4	4	4	4	4	5	38
9	4	4	4	2	4	4	4	4	4	5	39
10	4	5	4	3	5	4	5	4	5	4	43
11	5	5	5	4	3	3	5	4	5	5	44
12	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	48
13	5	5	5	5	5	4	4	4	3	5	45
14	4	4	4	5	4	4	5	4	4	5	43
15	5	5	5	5	5	4	5	5	3	4	46
16	4	4	4	3	4	4	4	4	5	4	40
17	4	5	4	3	4	4	5	4	4	4	41
18	5	4	2	1	4	4	4	5	5	5	39
19	4	4	4	3	5	4	4	4	4	4	40
20	5	5	5	4	3	4	4	4	5	5	44
21	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	43
22	5	4	4	3	4	4	5	4	4	4	41
23	5	3	4	4	3	3	5	4	4	5	40
24	5	4	4	3	3	4	3	3	5	5	39

25	4	3	4	2	3	5	5	4	5	4	39
26	4	3	4	1	4	4	4	4	4	4	36
27	5	5	5	3	4	5	4	4	5	5	45
28	4	2	4	3	4	4	3	4	4	4	36
29	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	39
30	3	3	3	2	4	4	4	3	5	5	36
31	4	3	4	3	4	4	4	4	3	4	37
32	3	3	4	2	4	3	4	4	4	4	35
33	4	4	4	3	4	4	2	4	1	4	34
34	3	4	4	1	4	4	4	4	2	4	34
35	4	5	5	2	4	4	4	3	1	4	36
36	4	4	3	2	4	4	4	4	3	4	36
37	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	48
38	4	4	4	2	4	4	4	4	3	4	37
39	4	5	4	1	4	3	4	3	4	4	36
40	4	5	5	3	4	4	5	5	5	5	45
41	4	5	4	2	4	4	4	5	4	5	41
42	2	4	2	1	4	4	2	3	5	5	32
43	5	4	5	4	4	4	5	4	5	5	45
44	4	5	4	3	4	4	5	5	5	5	44
45	5	4	4	3	5	4	5	5	4	4	43
46	4	5	4	3	4	4	4	4	5	5	42
47	4	5	5	3	5	4	4	5	5	5	45
48	2	5	2	1	3	5	5	3	5	5	36
49	3	5	4	2	4	4	5	4	5	3	39

50	3	4	4	2	4	3	3	3	3	3	32
51	5	5	5	2	4	4	4	5	5	5	44
52	4	5	4	2	3	3	4	4	4	4	37
53	4	5	4	3	5	4	5	5	5	4	44
54	4	5	4	2	4	4	4	4	5	4	40
55	4	4	4	2	4	4	5	5	5	4	41
56	4	4	4	2	3	3	4	4	4	5	37
57	4	4	4	1	4	4	5	5	5	4	40
58	4	4	4	2	4	4	5	4	5	5	41
59	4	5	4	1	4	4	4	5	5	4	40
60	4	5	4	1	4	4	4	4	5	3	38
61	4	4	3	3	4	2	4	4	4	3	35
62	4	4	4	3	4	5	5	5	5	5	44
63	4	5	4	1	4	3	4	4	5	4	38
64	4	5	5	3	4	5	5	4	4	5	44
65	5	5	5	3	5	5	4	5	5	5	47
66	5	5	4	4	5	5	5	4	5	5	47
67	5	4	4	5	5	5	5	4	5	5	47
68	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	49
69	5	5	5	4	5	5	4	4	5	5	47
70	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
71	4	5	5	4	4	5	5	5	5	5	47
72	4	5	4	4	5	5	5	5	5	5	47
73	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	48
74	4	5	4	4	5	5	4	4	5	5	45

75	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	48
76	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	49
77	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
78	5	5	3	5	4	5	4	4	5	5	45
79	5	4	3	5	4	5	4	4	4	4	42
80	5	5	4	3	5	4	4	5	5	4	44
81	4	5	5	3	4	5	5	4	5	5	45
82	5	5	5	4	5	4	4	4	5	4	45
83	4	4	5	5	4	5	4	5	5	5	46
84	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	48
85	4	4	3	5	3	2	5	3	5	3	37
86	4	4	3	5	3	4	5	4	4	3	39
87	5	5	4	3	5	5	4	5	5	5	46
88	4	5	5	4	4	5	5	4	5	5	46

### Tabulasi Loyalitas Kerja (X2)

Responden	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	total
1	4	5	4	5	4	3	5	5	4	4	43
2	4	5	4	5	4	5	4	3	5	5	44
3	4	3	4	5	5	3	5	4	4	5	42
4	3	4	5	5	4	3	5	5	5	5	44
5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	48
6	4	4	5	5	5	4	4	5	5	5	46
7	5	5	5	4	4	4	5	5	4	4	45
8	4	3	4	5	4	3	4	4	4	4	39
9	4	3	5	5	5	3	5	4	5	4	43
10	4	3	4	5	5	3	4	3	5	3	39
11	4	4	3	4	5	5	5	4	4	4	42
12	4	3	5	5	4	3	5	5	4	4	42
13	4	3	5	4	5	4	5	5	5	5	45
14	4	3	4	4	4	5	5	5	4	4	42
15	4	5	5	5	4	3	4	5	5	4	44
16	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	44
17	5	5	5	4	5	4	4	4	4	5	45
18	4	4	4	4	4	3	4	4	5	4	40
19	4	3	5	4	4	4	4	5	5	5	43
20	5	4	4	4	4	3	5	4	4	3	40
21	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	39
22	3	3	4	4	4	3	5	3	4	4	37
23	3	3	5	5	4	4	3	5	4	4	40
24	3	3	3	5	5	5	4	4	5	4	41

25	4	5	4	5	4	5	4	5	4	4	44
26	4	3	5	4	4	4	4	4	4	3	39
27	4	5	4	4	5	3	5	4	4	4	42
28	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	43
29	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	47
30	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	44
31	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	43
32	4	5	4	4	4	3	4	4	4	4	40
33	5	5	5	4	4	4	4	4	4	5	44
34	4	4	5	5	4	3	4	5	4	4	42
35	4	2	4	4	5	3	3	3	4	4	36
36	4	2	4	4	4	3	4	4	4	4	37
37	5	4	5	5	4	4	4	5	5	4	45
38	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	43
39	4	2	4	4	5	3	5	4	4	4	39
40	4	3	5	4	4	3	4	4	5	4	40
41	5	2	4	4	5	3	5	5	5	5	43
42	4	3	5	5	4	3	3	5	4	4	40
43	5	4	5	4	5	4	4	5	5	4	45
44	5	4	5	4	5	4	4	4	4	4	43
45	4	3	5	4	4	4	5	4	5	5	43
46	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	42
47	4	3	5	4	5	4	4	4	4	4	41
48	4	2	4	4	4	3	4	3	5	5	38
49	4	3	5	5	4	4	4	5	5	4	43

50	4	3	3	5	5	3	4	4	4	4	39
51	5	4	4	5	5	5	4	4	5	4	45
52	4	4	4	4	5	4	5	4	5	4	43
53	3	4	5	5	5	5	4	4	5	5	45
54	4	3	5	4	4	4	4	5	4	3	40
55	5	4	5	5	5	4	5	4	5	5	47
56	4	2	4	5	5	3	4	5	4	4	40
57	3	2	4	4	5	3	3	5	4	4	37
58	4	3	4	4	5	4	5	4	5	4	42
59	3	2	3	5	4	3	3	5	4	4	36
60	5	3	4	4	4	3	4	3	4	3	37
61	5	5	4	5	5	4	4	5	5	5	47
62	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	47
63	4	3	5	5	5	4	5	5	5	5	46
64	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	48
65	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
66	4	4	5	5	5	4	4	5	4	4	44
67	4	2	4	4	5	3	5	3	3	4	37
68	4	3	5	4	4	3	4	3	4	4	38
69	5	2	4	4	5	3	5	4	5	5	42
70	4	3	5	5	4	3	3	4	3	4	38
71	5	4	5	4	5	4	4	5	5	5	46
72	5	4	5	4	5	4	4	5	5	5	46
73	4	3	5	4	4	4	5	3	4	4	40
74	5	4	4	5	4	4	4	5	5	4	44

75	4	3	5	4	5	4	4	3	3	3	38
76	4	2	4	4	4	3	4	3	4	4	36
77	4	3	5	5	4	4	4	5	5	5	44
78	4	3	3	5	5	3	4	4	3	2	36
79	5	4	4	5	5	5	4	4	5	5	46
80	4	4	4	4	5	4	5	4	5	5	44
81	4	4	3	4	5	5	5	4	5	4	43
82	4	3	5	5	4	3	5	5	5	4	43
83	4	3	5	4	5	4	5	5	5	5	45
84	4	3	4	4	4	5	5	5	4	4	42
85	4	5	5	5	4	3	4	5	5	4	44
86	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	44
87	5	5	5	4	5	4	4	4	5	5	46
88	4	4	4	4	4	3	4	4	5	4	40

### Tabulasi Motivasi Kerja (X3)

Responden	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	total
1	4	3	3	5	4	5	5	3	2	39	4
2	4	4	2	5	4	5	4	2	3	38	4
3	4	3	3	5	4	4	4	3	2	37	4
4	4	4	4	5	4	5	4	3	2	40	4
5	4	4	4	4	5	5	4	4	3	42	4
6	5	5	4	4	4	4	4	3	3	41	5
7	4	4	5	4	5	5	3	4	3	42	4
8	3	4	4	5	4	4	4	4	4	40	3
9	3	4	5	5	4	5	4	5	5	45	3
10	5	4	4	4	5	5	4	4	3	42	5
11	4	4	4	4	4	4	4	3	4	40	4
12	5	5	5	5	5	5	5	5	4	48	5
13	4	5	5	4	5	5	4	3	1	40	4
14	5	5	5	5	5	5	5	4	4	48	5
15	3	4	5	5	5	5	4	3	4	42	3
16	4	5	5	5	4	5	4	4	4	45	4
17	5	5	4	4	4	4	4	3	3	41	5
18	4	4	5	5	5	4	4	2	1	38	4
19	4	3	3	5	5	5	4	3	5	41	4
20	4	4	4	5	5	4	5	4	3	43	4
21	5	4	4	4	5	5	5	3	2	42	5
22	3	4	5	4	3	4	3	3	3	35	3
23	4	4	5	4	5	4	3	2	4	39	4
24	3	4	4	4	3	3	5	4	3	36	3

25	3	4	5	4	3	4	3	2	1	33	3
26	4	4	3	4	4	4	4	3	2	37	4
27	4	4	4	4	4	4	4	4	3	39	4
28	3	4	2	3	4	4	4	4	3	35	3
29	5	5	3	5	4	4	4	3	1	39	5
30	3	4	3	4	4	4	4	4	3	37	3
31	4	4	4	4	4	4	4	3	2	37	4
32	4	4	5	4	4	4	4	4	2	39	4
33	4	3	2	4	3	4	4	5	3	36	4
34	4	3	2	3	4	4	4	4	2	34	4
35	3	4	2	4	5	3	5	3	1	33	3
36	4	4	5	5	5	5	5	4	3	44	4
37	5	5	5	4	4	4	4	5	3	43	5
38	5	5	5	4	5	4	5	4	2	43	5
39	4	4	2	4	3	4	5	4	1	35	4
40	4	4	4	5	4	5	5	4	2	41	4
41	5	5	4	5	4	5	5	4	2	43	5
42	5	4	5	5	4	4	5	4	3	44	5
43	5	5	5	5	5	5	4	4	3	46	5
44	4	5	5	4	5	4	5	4	3	44	4
45	4	3	5	4	3	4	4	3	2	36	4
46	5	4	5	4	5	4	4	4	3	42	5
47	5	5	5	5	5	4	4	3	2	43	5
48	3	4	3	5	3	4	4	4	1	35	3
49	3	4	3	4	3	4	5	4	2	36	3

50	3	4	4	3	3	3	4	5	1	34	3
51	3	4	4	3	3	4	5	3	2	36	3
52	4	3	3	3	4	3	5	4	2	35	4
53	5	5	5	4	4	5	5	4	3	45	5
54	4	4	4	4	4	3	3	3	2	35	4
55	4	4	4	4	4	5	3	4	1	37	4
56	4	5	4	5	5	4	5	3	2	42	4
57	4	4	4	4	4	4	3	3	2	36	4
58	4	4	4	5	5	5	5	4	2	42	4
59	4	4	4	4	5	5	5	3	2	40	4
60	5	5	5	5	4	4	5	3	2	43	5
61	4	4	3	3	4	4	4	4	1	35	4
62	4	4	5	4	4	4	5	4	2	40	4
63	4	4	3	4	5	4	5	4	2	39	4
64	4	4	3	5	5	5	4	3	1	38	4
65	4	4	3	4	4	5	5	4	3	40	4
66	4	5	5	5	4	4	5	4	4	44	4
67	2	4	4	4	3	5	2	3	4	35	2
68	3	5	4	3	3	4	3	4	4	37	3
69	2	4	4	5	3	5	4	5	5	42	2
70	3	4	5	4	3	3	4	3	4	37	3
71	5	5	4	5	4	4	5	5	5	47	5
72	5	5	4	5	5	4	5	5	5	48	5
73	4	5	4	5	4	5	3	4	4	42	4
74	5	4	5	4	5	4	5	5	4	46	5

75	2	5	4	5	3	3	3	3	3	35	2
76	2	4	4	4	3	3	3	4	4	34	2
77	3	5	5	4	4	5	5	5	5	46	3
78	3	3	5	5	3	3	3	3	2	33	3
79	4	4	5	5	5	5	5	5	5	48	4
80	4	4	4	5	4	5	5	5	5	45	4
81	4	3	4	5	5	5	5	5	4	44	4
82	3	5	5	4	3	5	5	5	4	43	3
83	3	5	4	5	4	5	5	5	5	45	3
84	3	4	4	4	5	5	5	4	4	42	3
85	5	5	5	4	3	4	5	5	4	44	5
86	4	5	5	5	5	4	4	4	4	44	4
87	5	5	4	5	4	4	5	5	5	47	5
88	4	4	4	4	3	4	4	5	4	40	4

**Tabulasi Kinerja (Y)**

Responden	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	P11	P12	Total
1	5	4	4	5	5	3	5	4	4	3	3	4	49
2	5	4	4	5	5	4	5	4	4	5	3	5	53
3	4	5	4	5	5	4	4	5	4	5	4	5	54
4	3	5	4	5	5	4	5	4	5	4	3	5	52
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	4	57
6	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	5	58
7	5	5	4	5	5	5	5	4	5	3	2	4	52
8	4	5	5	5	5	3	5	5	5	5	2	4	53
9	4	5	5	5	5	4	5	5	5	4	2	5	54
10	4	2	3	4	5	5	4	3	5	2	1	3	41
11	5	4	3	5	5	4	4	3	4	4	3	5	49
12	4	4	3	5	5	5	5	5	5	4	3	5	53
13	4	3	3	5	4	3	4	5	5	2	3	5	46
14	4	4	4	4	4	2	4	3	3	1	3	3	39
15	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	5	5	49
16	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	58
17	4	5	4	5	5	4	4	5	5	5	4	4	54
18	5	4	3	5	5	5	5	5	5	4	5	5	56
19	4	3	3	5	5	5	5	5	5	5	4	5	54
20	4	5	5	5	5	5	5	5	5	1	3	4	52
21	5	5	5	4	4	5	5	4	4	1	3	3	48
22	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	46
23	4	4	4	5	4	4	5	3	4	4	4	4	49
24	4	4	3	3	5	5	4	2	2	4	5	5	46

25	3	3	4	4	3	3	4	4	4	1	2	4	39
26	5	4	3	4	4	3	5	5	5	4	2	4	48
27	4	5	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	52
28	4	4	4	3	4	4	5	5	4	3	3	5	48
29	4	4	3	4	4	4	5	4	4	2	3	4	45
30	4	4	3	4	4	4	5	5	4	1	2	5	45
31	4	4	3	4	4	4	4	5	4	3	2	4	45
32	4	3	3	4	5	4	4	5	4	4	3	5	48
33	4	4	4	4	3	2	4	2	2	4	4	3	40
34	4	3	2	3	4	4	4	4	4	4	4	3	43
35	3	3	2	3	3	4	5	5	5	4	4	3	44
36	4	3	2	4	5	4	4	4	4	5	3	5	47
37	4	4	3	5	5	5	4	4	4	4	5	4	51
38	4	5	4	4	5	4	4	4	4	3	3	5	49
39	4	4	4	4	5	3	5	4	5	4	3	5	50
40	5	4	4	5	5	4	5	5	4	4	4	4	53
41	5	4	5	5	4	4	5	5	4	5	4	4	54
42	5	5	3	5	4	5	4	5	4	4	2	4	50
43	5	4	5	4	5	5	4	4	5	3	4	5	53
44	5	5	5	5	5	4	4	4	5	4	4	4	54
45	5	4	5	5	4	4	5	5	5	4	5	4	55
46	4	4	3	4	5	5	4	4	4	3	3	5	48
47	4	4	5	5	5	4	4	4	5	4	5	5	54
48	4	4	3	5	4	4	5	4	4	3	3	5	48
49	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	3	5	50

50	4	4	2	3	4	4	4	4	4	4	4	4	45
51	4	5	5	4	5	4	4	4	5	4	4	4	52
52	4	4	3	4	4	4	4	5	5	3	2	5	47
53	4	4	4	4	5	4	4	4	5	5	4	4	51
54	4	4	3	5	5	4	4	4	4	3	3	5	48
55	4	4	5	5	5	5	5	4	4	4	3	5	53
56	4	4	3	5	4	4	4	5	5	3	2	5	48
57	4	4	3	4	5	4	4	5	4	3	3	5	48
58	4	4	3	5	5	4	5	4	4	4	5	5	52
59	5	5	5	4	4	4	5	5	4	4	5	5	55
60	4	4	3	4	4	5	4	5	4	3	3	5	48
61	4	4	3	4	4	3	2	4	4	3	2	4	41
62	4	5	5	4	5	4	5	5	4	3	4	5	53
63	4	4	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	56
64	4	4	4	4	4	5	4	5	5	3	2	5	49
65	4	4	5	4	5	4	4	5	4	4	4	5	52
66	4	3	4	5	5	5	5	5	5	4	4	5	54
67	4	5	5	5	5	5	5	5	5	2	3	4	53
68	5	5	5	4	4	5	5	4	4	1	3	3	48
69	4	4	3	3	4	4	4	3	4	4	4	4	45
70	4	4	3	5	4	4	5	5	4	4	4	4	50
71	4	4	3	3	5	5	4	3	2	4	5	4	46
72	3	3	3	4	3	3	4	2	4	1	2	3	35
73	5	4	3	4	4	3	5	5	5	4	2	4	48
74	4	5	5	5	4	5	4	4	4	4	4	5	53

75	4	4	3	3	4	3	5	5	4	3	3	4	45
76	4	4	3	4	4	2	5	3	4	2	3	3	41
77	4	4	2	4	4	2	5	3	4	1	1	4	38
78	4	4	2	4	4	3	3	4	4	3	1	4	40
79	4	3	3	4	5	3	3	4	4	4	1	5	43
80	4	4	4	4	3	2	2	2	2	4	4	3	38
81	4	3	2	3	4	4	2	4	4	4	2	3	39
82	3	3	2	3	3	4	2	5	5	4	2	3	39
83	4	3	2	4	5	4	2	4	3	5	2	5	43
84	4	4	4	5	5	5	5	4	5	4	5	4	54
85	4	5	4	4	5	4	5	4	5	3	3	5	51
86	4	4	5	4	5	3	5	4	5	4	3	5	51
87	5	4	4	5	5	4	5	5	4	4	4	4	53
88	3	3	3	4	3	3	4	4	3	1	2	4	37

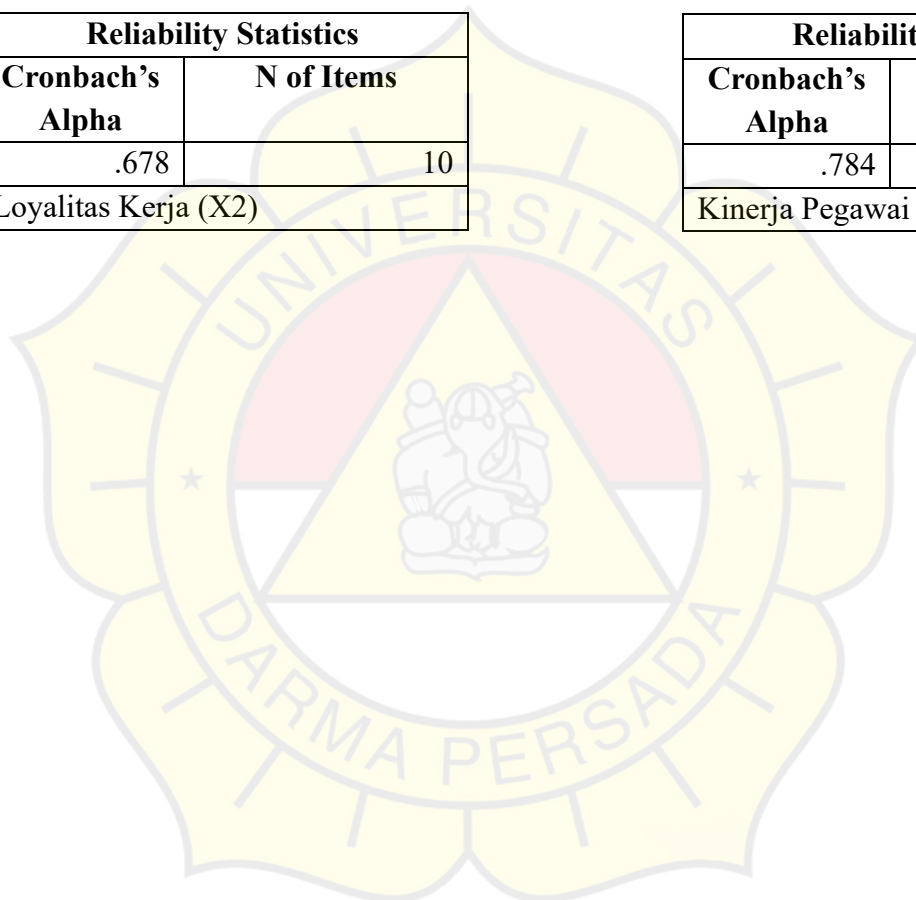
### Lampiran 7 Hasil Output SPSS

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.778	10
Komunikasi Kerja (X1)	

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.700	10
Motivasi Kerja (X3)	

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.678	10
Loyalitas Kerja (X2)	

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.784	12
Kinerja Pegawai (Y)	



### Pengaruh Komunikasi Kerja, Loyalitas Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai

<i>Model Summary<sup>b</sup></i>				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.857 <sup>a</sup>	.735	.726	1.838
a. Predictors: (Constant), Motivasi Kerja, Komunikasi Kerja, Loyalitas Kerja				
b. Dependent Variable: Kinerja Pegawai				

<i>ANOVA<sup>a</sup></i>						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	788.198	3	262.733	77.776	.000 <sup>b</sup>
	Residual	283.757	84	3.378		
	Total	1071.955	87			
a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai						
b. Predictors: (Constant), Motivasi Kerja, Komunikasi Kerja, Loyalitas Kerja						

<i>Coefficients<sup>a</sup></i>						
Model		<i>Unstandardized Coefficients</i>		<i>Standardized Coefficients</i>	<i>t</i>	<i>Sig.</i>
		<i>B</i>	<i>Std. Error</i>	<i>Beta</i>		
1	(Constant)	19.827	4.696		4.222	.000
	Komunikasi Kerja	.669	.089	.442	7.478	.000
	Loyalitas Kerja	.303	.084	.221	3.605	.001
	Motivasi Kerja	.558	.072	.487	7.738	.000
a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai						

### Pengaruh Komunikasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai

Model Summary <sup>b</sup>				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.634 <sup>a</sup>	.402	.395	2.730
a. Predictors: (Constant), Komunikasi Kerja				
b. Dependent Variable: Kinerja Pegawai				

Coefficients <sup>a</sup>						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	5.360	5.554		.965	.000
	Komunikasi Kerja	.958	.126	.634	7.603	.000
a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai						

### Loyalitas Kerja Terhadap Kinerja Pegawai

Model Summary <sup>b</sup>				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.500 <sup>a</sup>	.250	.241	3.057
a. Predictors: (Constant), Loyalitas Kerja				
b. Dependent Variable: Kinerja Pegawai				

Coefficients <sup>a</sup>						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	17.282	5.654		3.057	.003
	Loyalitas Kerja	.686	.128	.500	5.357	.000
a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai						

### Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai

Model Summary <sup>b</sup>				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.707 <sup>a</sup>	.500	.494	2.497
a. Predictors: (Constant), Motivasi Kerja				
b. Dependent Variable: Kinerja Pegawai				

Coefficients <sup>a</sup>						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	11.848	3.857		3.072	.003
	Motivasi Kerja	.810	.087	.707	9.271	.000
a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai						

Lampiran 8 Nilai  $F_{\text{tabel}}$ 

Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
46	4.05	3.20	2.81	2.57	2.42	2.30	2.22	2.15	2.09	2.04	2.00	1.97	1.94	1.91	1.89
47	4.05	3.20	2.80	2.57	2.41	2.30	2.21	2.14	2.09	2.04	2.00	1.96	1.93	1.91	1.88
48	4.04	3.19	2.80	2.57	2.41	2.29	2.21	2.14	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
49	4.04	3.19	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
50	4.03	3.18	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.07	2.03	1.99	1.95	1.92	1.89	1.87
51	4.03	3.18	2.79	2.55	2.40	2.28	2.20	2.13	2.07	2.02	1.98	1.95	1.92	1.89	1.87
52	4.03	3.18	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.07	2.02	1.98	1.94	1.91	1.89	1.86
53	4.02	3.17	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
54	4.02	3.17	2.78	2.54	2.39	2.27	2.18	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
55	4.02	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.06	2.01	1.97	1.93	1.90	1.88	1.85
56	4.01	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
57	4.01	3.16	2.77	2.53	2.38	2.26	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
58	4.01	3.16	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.05	2.00	1.96	1.92	1.89	1.87	1.84
59	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.04	2.00	1.96	1.92	1.89	1.86	1.84
60	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.25	2.17	2.10	2.04	1.99	1.95	1.92	1.89	1.86	1.84
61	4.00	3.15	2.76	2.52	2.37	2.25	2.16	2.09	2.04	1.99	1.95	1.91	1.88	1.86	1.83
62	4.00	3.15	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.99	1.95	1.91	1.88	1.85	1.83
63	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
64	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.24	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
65	3.99	3.14	2.75	2.51	2.36	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.85	1.82
66	3.99	3.14	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.84	1.82
67	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.98	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
68	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
69	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.86	1.84	1.81
70	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.14	2.07	2.02	1.97	1.93	1.89	1.86	1.84	1.81
71	3.98	3.13	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.97	1.93	1.89	1.86	1.83	1.81
72	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
73	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
74	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.22	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.85	1.83	1.80
75	3.97	3.12	2.73	2.49	2.34	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.83	1.80
76	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
77	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
78	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.80
79	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.79
80	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.21	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.84	1.82	1.79
81	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91	1.87	1.84	1.82	1.79
82	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81	1.79
83	3.96	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81	1.79
84	3.95	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.90	1.87	1.84	1.81	1.79
85	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.84	1.81	1.79
86	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.84	1.81	1.78
87	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.83	1.81	1.78
88	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.81	1.78
89	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78
90	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78

Lampiran 9 Nilai  $R_{tabel}$ 

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
51	0.2284	0.2706	0.3188	0.3509	0.4393
52	0.2262	0.2681	0.3158	0.3477	0.4354
53	0.2241	0.2656	0.3129	0.3445	0.4317
54	0.2221	0.2632	0.3102	0.3415	0.4280
55	0.2201	0.2609	0.3074	0.3385	0.4244
56	0.2181	0.2586	0.3048	0.3357	0.4210
57	0.2162	0.2564	0.3022	0.3328	0.4176
58	0.2144	0.2542	0.2997	0.3301	0.4143
59	0.2126	0.2521	0.2972	0.3274	0.4110
60	0.2108	0.2500	0.2948	0.3248	0.4079
61	0.2091	0.2480	0.2925	0.3223	0.4048
62	0.2075	0.2461	0.2902	0.3198	0.4018
63	0.2058	0.2441	0.2880	0.3173	0.3988
64	0.2042	0.2423	0.2858	0.3150	0.3959
65	0.2027	0.2404	0.2837	0.3126	0.3931
66	0.2012	0.2387	0.2816	0.3104	0.3903
67	0.1997	0.2369	0.2796	0.3081	0.3876
68	0.1982	0.2352	0.2776	0.3060	0.3850
69	0.1968	0.2335	0.2756	0.3038	0.3823
70	0.1954	0.2319	0.2737	0.3017	0.3798
71	0.1940	0.2303	0.2718	0.2997	0.3773
72	0.1927	0.2287	0.2700	0.2977	0.3748
73	0.1914	0.2272	0.2682	0.2957	0.3724
74	0.1901	0.2257	0.2664	0.2938	0.3701
75	0.1888	0.2242	0.2647	0.2919	0.3678
76	0.1876	0.2227	0.2630	0.2900	0.3655
77	0.1864	0.2213	0.2613	0.2882	0.3633
78	0.1852	0.2199	0.2597	0.2864	0.3611
79	0.1841	0.2185	0.2581	0.2847	0.3589
80	0.1829	0.2172	0.2565	0.2830	0.3568
81	0.1818	0.2159	0.2550	0.2813	0.3547
82	0.1807	0.2146	0.2535	0.2796	0.3527
83	0.1796	0.2133	0.2520	0.2780	0.3507
84	0.1786	0.2120	0.2505	0.2764	0.3487
85	0.1775	0.2108	0.2491	0.2748	0.3468
86	0.1765	0.2096	0.2477	0.2732	0.3449
87	0.1755	0.2084	0.2463	0.2717	0.3430
88	0.1745	0.2072	0.2449	0.2702	0.3412

### Lampiran 10 Catatan Kegiatan Konsultasi Skripsi

Nama : Achmad Syamal Luthfie

NIM : 2021410122

Judul Skripsi : Pengaruh Komunikasi Kerja, Loyalitas Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Pengadilan Tata Usaha Negara (Ptun) Jakarta Timur

Dosen Pembimbing : Devi Anggraeni, S.E., M.M

Hari/Tanggal	Pokok Pembahasan	Paraf Pembimbing
Senin, 14 Oktober 2024	Teknik Penyusunan dan Penulisan Proposal Skripsi	
Senin, 28 Oktober 2024	Tahap-Tahap Penentuan Judul Skripsi	
Rabu, 18 Desember 2024	Konsultasi Judul, Cara membuat Pra Survei & Pra Kuesioner	
Selasa, 27 Mei 2025	Pembahasan Latar Belakang Masalah, Identifikasi, Pembatasan dan Rumusan Masalah, BAB II	
Rabu, 21 Mei 2025	Konsultasi Proposal Skripsi dan Persetujuan Bab I,II,III	
Selasa, 27 Mei 2025	Persetujuan Ujian Proposal Skripsi	

Selasa, 1 Juli 2025	Penyerahan Bab IV – Bab V, Koreksi Bab IV – Bab V	
Senin, 7 Juli 2025	Persetujuan Bab IV - V	

