

LAMPIRAN

1. Sudah berapa lama bekerja di Papandayan Cargo?

Jawab: Belum genap satu tahun, sekitar 10 Bulan

2. Sudah berapa lama pengalaman bapak menjadi seorang HRD?

Jawab: Belum pernah menjadi HR, sebelumnya menjadi seorang guru selama 4 tahun

3. Bagaimana prosedur pengajuan perekrutan karyawan yang selama ini berjalan pada Papandayan Cargo?

Jawab:

- a. Leader divisi mengajukan melalui form manpower request, diajukan beserta dengan detail (di TTD oleh BOD).
 - b. Form diperiksa dan ditinjau dulu oleh tim HRD kemudian diajukan ke Branch Manager
 - c. Apabila pengajuan disetujui, form ditandatangani kemudian bagian HRD memposting lowongan pada job portal yang telah biasa digunakan
4. Biasanya, pada platform apa lowongan pekerjaan Papandayan Cargo di publish?

Jawab: Sosial Media yang bekerja sama (job portal)

5. Sebagai seorang HRD, menurut bapak mana yang akan bapak utamakan:

- a. Pendidikan SMA sederajat tapi sudah berpengalaman kerja
- b. Lulusan S1 tapi belum memiliki pengalaman sama sekali

Jawab: Pendidikan SMA sederajat tapi sudah berpengalaman kerja

6. Mengapa memilih jawaban tersebut?

Jawab: Karena biasanya orang yang sudah pernah bekerja memiliki mental yang lebih kuat dan kemampuan beradaptasi lebih baik ketimbang dengan orang yang belum pernah bekerja

7. Jika terdapat salah satu karyawan tetap Papandayan Cargo yang mengajukan pelamar rekomendasinya, apakah pelamar tersebut akan bapak prioritaskan dalam proses seleksi?

Jawab: Akan mengutamakan pelamar rekomendasi, karena ada yang menjamin pelamar tersebut dan penjaminnya karyawan yang sudah bekerja di Papandayan

