

BAB VI

KESIMPULAN

6.1 Kesimpulan

Sistem seleksi calon karyawan dengan metode *Analytical Hierarchy Proses* (AHP) dibangun untuk membantu bagian HRD PT. Papandayan Nusantara Perkasa cabang Jakarta dalam melakukan proses seleksi calon karyawan baru secara komputerisasi agar mendapatkan karyawan yang memiliki nilai terbaik sehingga kandidat tersebut layak bekerja di PT Papandayan Nusantara Perkasa.

6.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan yang telah disampaikan sebelumnya, penulis memiliki beberapa saran, di antaranya:

1. Sistem seleksi calon karyawan dengan metode *Analytical Hierarchy Proses* (AHP) ini diharapkan kelak dapat diterapkan pada PT Papandayan Nusantara Perkasa dengan baik.
2. Sistem yang telah dibangun dapat dikembangkan sehingga menambah fungsionalitas dari sistem yang telah disesuaikan dengan kebutuhan perusahaan.