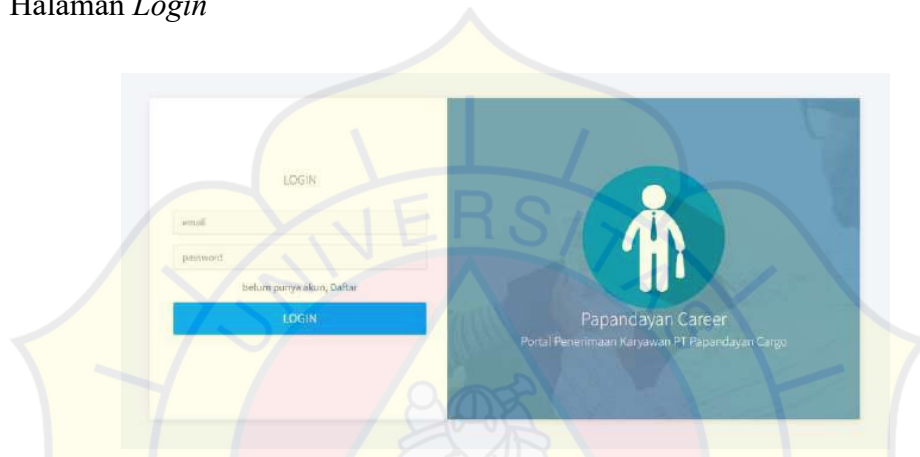


BAB V

HASIL DAN PEMBAHASAN

5.1 Hak Akses Pelamar

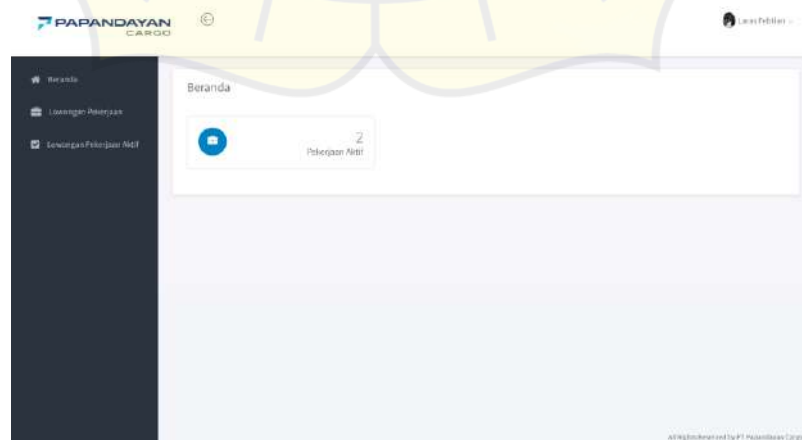
1. Halaman *Login*



Gambar 5. 1 Halaman *Login* Pelamar

Halaman *login*, merupakan tampilan yang berisi kolom input *email* dan *password* untuk dapat masuk ke dalam aplikasi.

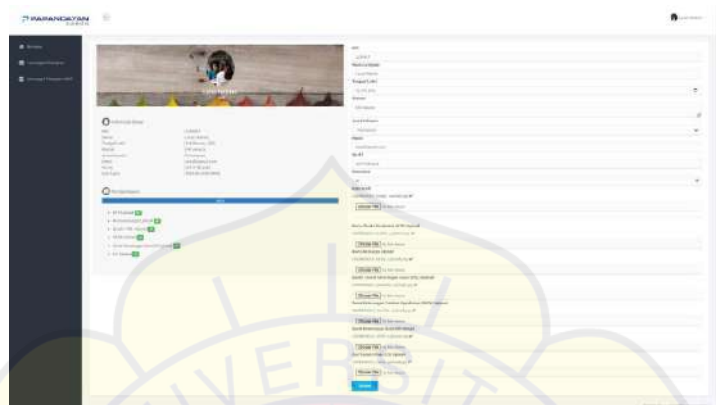
2. Halaman *Dashboard*



Gambar 5. 2 Halaman *Dashboard* Pelamar

Setelah berhasil *login*, Pelamar akan masuk ke halaman utama (*dashboard*) yang menampilkan berbagai menu yang dapat di akses pada bagian kiri halaman.

3. Halaman Profilku



Gambar 5. 3 Halaman Profilku

Setelah *login*, Pelamar harus melengkapi data diri pada halaman Profilku agar dapat melamar pada lowongan pekerjaan yang tersedia.

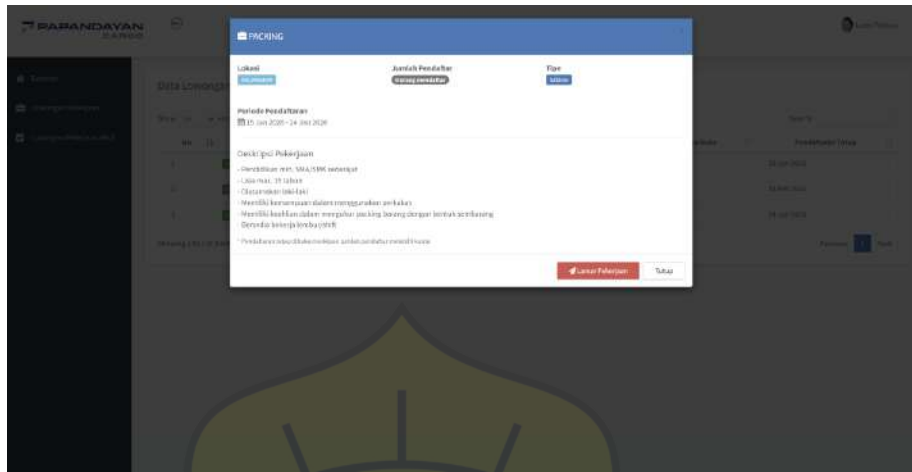
4. Halaman Lowongan Pekerjaan Tersedia



Gambar 5. 4 Halaman Lowongan Pekerjaan Tersedia

Setelah lowongan pekerjaan diposting oleh *HR Staff*, lowongan akan muncul pada akun pelamar untuk selanjutnya dapat dipilih mana yang akan dilamar.

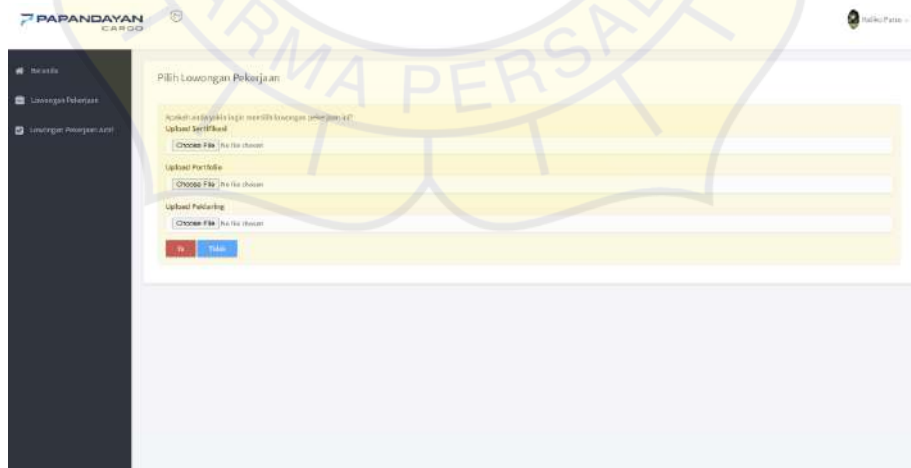
5. Halaman saat hendak Melamar Pekerjaan yang Tersedia



Gambar 4. 1 Halaman saat hendak Melamar Pekerjaan yang Tersedia

Pada saat pelamar mengklik lowongan pekerjaan yang akan dilamar setelah melengkapi profil, tampilan detail informasi pekerjaan akan muncul dan tombol “Lamar Pekerjaan” akan aktif.

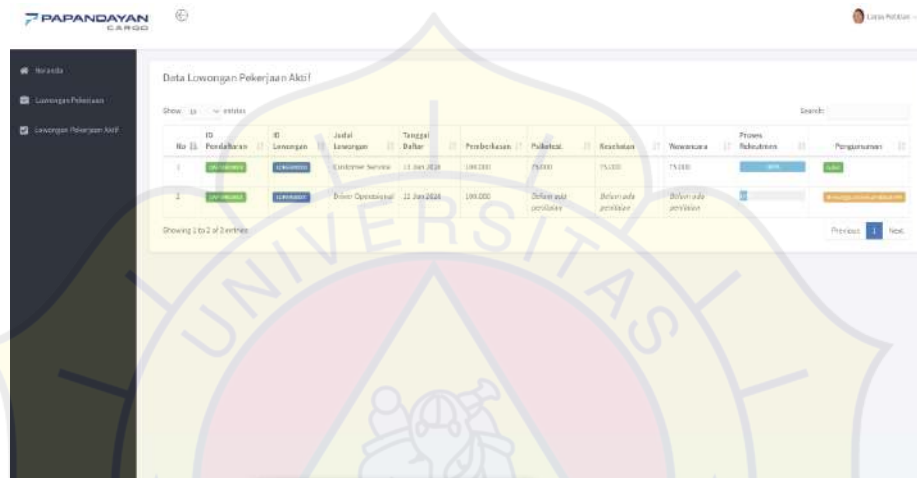
6. Halaman Upload File Pendukung



Gambar 5. 5 Halaman *Upload* Dokumen Pendukung

Setelah menekan tombol pilih pada lowongan yang tersedia, pelamar dapat mengupload dokumen penunjang lain yang dapat menambah kelengkapan pemberkasan.

7. Halaman Lowongan Pekerjaan Aktif



The screenshot displays the 'Data Lowongan Pekerjaan Aktif' (Active Job Listings) page. It features a table with columns for ID, Pendaftaran, Lowongan, Jenis Lowongan, Tanggal Daftar, Perseberkasan, Paket, Reskutan, Yewonara, Proses Rekrutmen, and Pengumuman. Two job listings are visible:

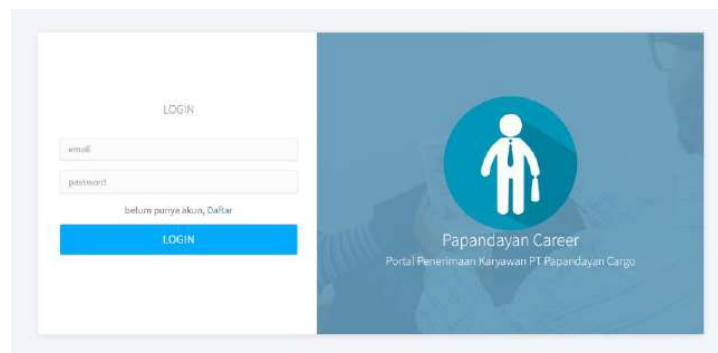
ID	Pendaftaran	Lowongan	Jenis Lowongan	Tanggal Daftar	Perseberkasan	Paket	Reskutan	Yewonara	Proses Rekrutmen	Pengumuman
1	10000000000000000000	10000000000000000000	Customer Service	11 Jan 2024	1000000	75000	75000	75000	10000000000000000000	10000000000000000000
2	10000000000000000000	10000000000000000000	Driver Operasional	22 Jan 2024	1000000	Definisi pada perusahaan	Definisi pada perusahaan	Definisi pada perusahaan	10000000000000000000	10000000000000000000

Gambar 5. 6 Halaman Lowongan Pekerjaan Aktif

Pelamar dapat melihat sudah sampai mana tahapan tes yang dilalui dan memantau status lolos atau tidak lolos tahapan seleksi.

5.2 Hak Akses HR Staff

1. Halaman *Login HR Staff*

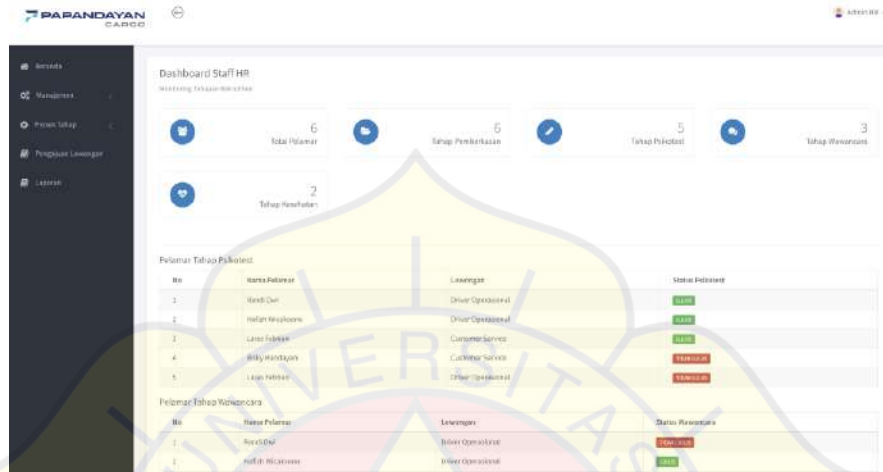


The screenshot shows the login page for HR Staff. It includes a 'LOGIN' heading, input fields for 'email' and 'password', a link 'Belum punya akun, Daftar', and a blue 'LOGIN' button. The right side of the page features a blue background with a white icon of a person in a suit and the text 'Papandayan Career Portal Penerimaan Karyawan PT Papandayan Cargo'.

Gambar 5. 7 Halaman *Login HR Staff*

Halaman *login*, merupakan tampilan yang berisi kolom input *email* dan *password* untuk dapat masuk ke dalam aplikasi.

2. Halaman *Dashboard HR Staff*



Gambar 5. 8 Halaman *Dashboard HR Staff*

Setelah berhasil *login*, *HR Staff* akan masuk ke halaman utama (*dashboard*) yang menampilkan berbagai menu yang dapat di akses pada bagian kiri halaman.

3. Halaman Tambah Lowongan Pekerjaan

Judul

masukkan judul lowongan pekerjaan

Deskripsi

masukkan deskripsi lowongan pekerjaan

Kuota

masukkan kuota lowongan pekerjaan

Lokasi Pendaftaran

ACEB

Tipe

Tanggal Mulai Pendaftaran

mm/dd/yyyy

Tanggal Akhir Pendaftaran

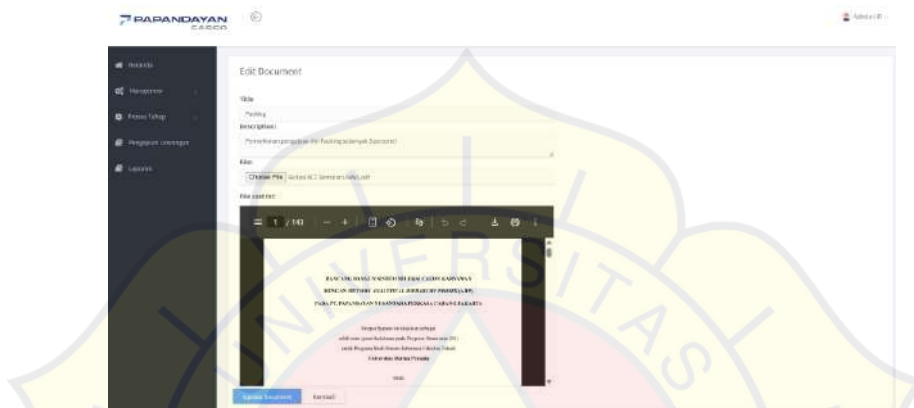
mm/dd/yyyy

Simpan Batal

Gambar 5. 9 Halaman Tambah Lowongan Pekerjaan

Sebelum diposting, *HR Staff* harus melengkapi detail informasi mengenai lowongan pekerjaan yang akan disediakan melalui halaman Tambah Lowongan Pekerjaan.

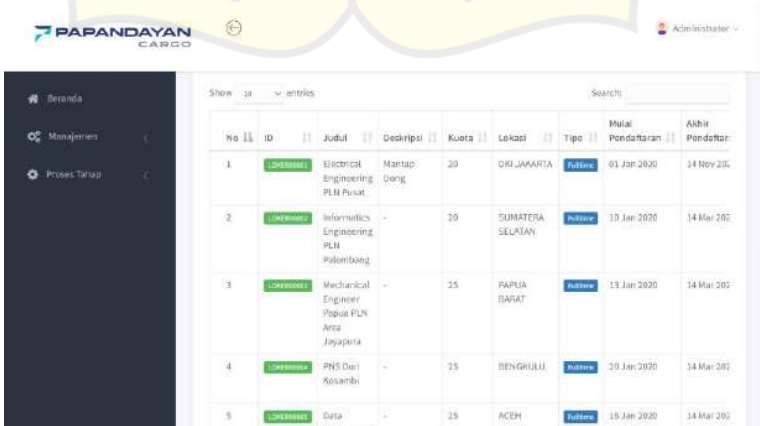
4. Halaman *Upload Form Request Main Power*



Gambar 5. 10 Halaman *Upload Form Request Main Power*

Sebagai bukti bahwa pembukaan lowongan didasari oleh adanya permintaan dari karyawan divisi terkait, maka halaman ini dibuat untuk menjadi wadah arsip *form request main power* tersebut.

5. Halaman Data Lowongan Pekerjaan



No	ID	Judul	Deskripsi	Kuota	Lokasi	Tipe	Mulai Pendaftaran	Akhir Pendaftaran
1	LO000001	Electrical Engineering PLM Pusat	Mantap Dong	20	DKI-JAKARTA	Fulltime	01 Jan 2020	14 Nov 2020
2	LO000002	Informatics Engineering PLM Palembang	-	20	SUMATERA SELATAN	Fulltime	10 Jan 2020	14 Mar 2020
3	LO000003	Mechanical Engineer Pabrik PLN Area Jayapura	-	25	PAPUA BARAT	Fulltime	13 Jan 2020	14 Mar 2020
4	LO000004	PNS Dairi Kesambi	-	25	BENGKULU	Fulltime	20 Jan 2020	14 Mar 2020
5	LO000005	Data Engineer PT	-	25	ACEH	Fulltime	15 Jan 2020	14 Mar 2020

Gambar 5. 11 Halaman Data Lowongan Pekerjaan

HR Staff dapat melihat dan mengedit lowongan yang sudah pernah dibuat agar bisa diposting kembali dengan menyesuaikan tanggal pembukaan lowongan.

6. Halaman Data User Pendaftar

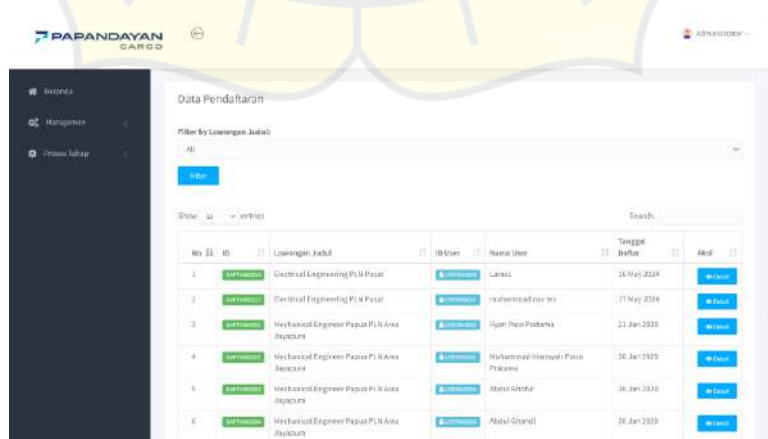


No	ID	NIK	Nama Lengkap	Tanggal Lahir	Alamat	Jenis Kelamin	Email	No HP	Login
1	10000000000000000000	00131000000000000000	Muhammad Mulyah Judo Pratama	08.10.2006	Jl. H. Jemb. No. 28	Laki Laki	ryansant1@gmail.com	08134440007	2021-03-14 02:52:41
2	10000000000000000000	00131000000000000000	Ran-Pan Pratama	07.04.1990	Jl. H. Jemb. No. 10 Duru Kassariki	Laki Laki	pan@gmail.com	08134440007	2024-05-08 02:42:11
3	10000000000000000000	00131000000000000000	Fitri Setijana	08. January 1992	Tigapuluh	Laki Laki	fitri@gmail.com	08134440007	2020-05-13 10:29:11
4	10000000000000000000	00131000000000000000	Rohi Chofur	01. January 2000	Karumul Bawa	Laki Laki	abdiqur@gmail.com	08134440007	2020-01-28 11:01:29
5	10000000000000000000	00131000000000000000	Abdi Ghadi	09. January 2000	Jl. Duru Kassariki Jakarta Barat	Laki Laki	abdiqur@gmail.com	08134440007	2020-01-28 10:55:57
6	10000000000000000000	00131000000000000000	Fahri	01. January 2000	Ungke	Laki Laki	fahri@gmail.com	08134440007	2020-04-11

Gambar 5. 12 Halaman Data User Pendaftar

HR Staff dapat melihat ada berapa banyak akun user yang sudah pernah mendaftar di *website* rekrutmen.

7. Halaman Data Pendaftaran

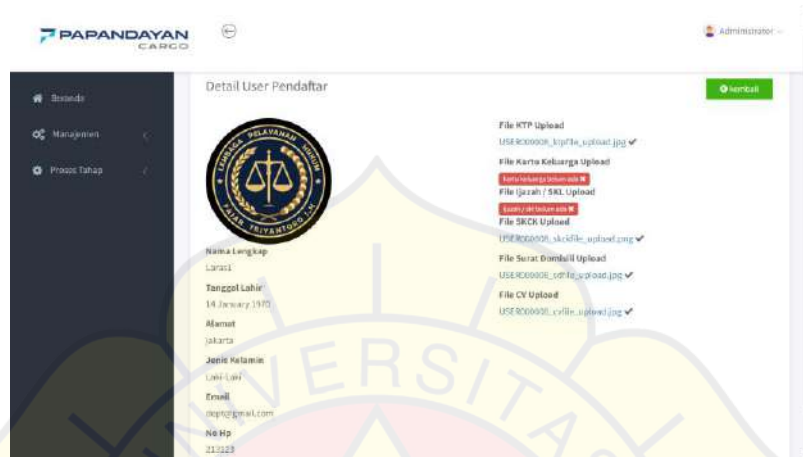


No	ID	Lowongan Judul	ID User	Nama User	Tanggal Berakhir	Aksi
1	10000000000000000000	Electrical Engineering PLN Pasat	10000000000000000000	Laras	24 May 2024	Detail
2	10000000000000000000	Electrical Engineering PLN Pasat	10000000000000000000	rahmatulrahman	17 May 2024	Detail
3	10000000000000000000	Mechanical Engineer Paper PLN Area Jogyakarta	10000000000000000000	Ran-Pan Pratama	21 Jan 2023	Detail
4	10000000000000000000	Mechanical Engineer Paper PLN Area Jogyakarta	10000000000000000000	Muhammad Hidayat-Pan Pratama	20 Jan 2023	Detail
5	10000000000000000000	Mechanical Engineer Paper PLN Area Jogyakarta	10000000000000000000	Abdi Chofur	20 Jan 2023	Detail
6	10000000000000000000	Mechanical Engineer Paper PLN Area Jogyakarta	10000000000000000000	Abdi Ghadi	20 Jan 2023	Detail

Gambar 5. 13 Halaman Data Pendaftaran

HR Staff dapat melihat ada berapa banyak akun user yang sudah pernah mendaftar di *website* rekrutmen.

8. Halaman Detail User Pendaftaran



Gambar 5. 14 Halaman Detail *User* Pendaftar

HR Staff dapat melihat detail dokumen yang sudah di upload oleh pelamar pada halaman Profilku.

9. Halaman Data Nilai Pemberkasan

The screenshot shows the 'Data Nilai Pemberkasan' page with a table of assessment data. The table has columns for No, ID user, Nama User, Total Benar, Bobot, Status, Status Rekrutmen, Detail, and Status Rekrutmen. There are 4 rows of data.

No	ID user	Nama User	Total Benar	Bobot	Status	Status Rekrutmen	Detail	Status Rekrutmen
1	10000001	Laras Febrian	0 benar	100	Belum di verifikasi	terjkt_paktest	+	Belum di Verifikasi
2	10000002	Hafidh Wicaksono	0 benar	100	Belum di verifikasi	terjkt_paktest	+	Belum di Verifikasi
3	10000003	Roni Dudi	0 benar	100	Belum di verifikasi	belum ada status	+	Belum di Verifikasi
4	10000004	Randi Dedi	0 benar	100	Belum di verifikasi	terjkt_paktest	+	Belum di Verifikasi

Gambar 5. 15 Halaman Data Nilai Pemberkasan

HR Staff dapat menginput dan melihat nilai sekaligus mengupdate status perekrutan pada akun pelamar

10. Halaman Data Nilai Tes Psikotes

No	ID Psikotes	Nama User	Input Nilai	Bobot	Status	Aksi
1	PS-0001	Linda Firda	100	100	TERAKHIR	Pilih Nilai
2	PS-0002	HATIN WILAKSONO	75	75	LULUS	Update Nilai Psikotes
3	PS-0003	Randi Dani	75	75	LULUS	Update Nilai Psikotes

Gambar 5. 16 Halaman Data Nilai Tes Psikotes

Setelah pelamar mengerjakan tes psikotes, HR Staff dapat menginputkan skor hasil dari tes tersebut ke dalam kolom masing-masing kriteria.

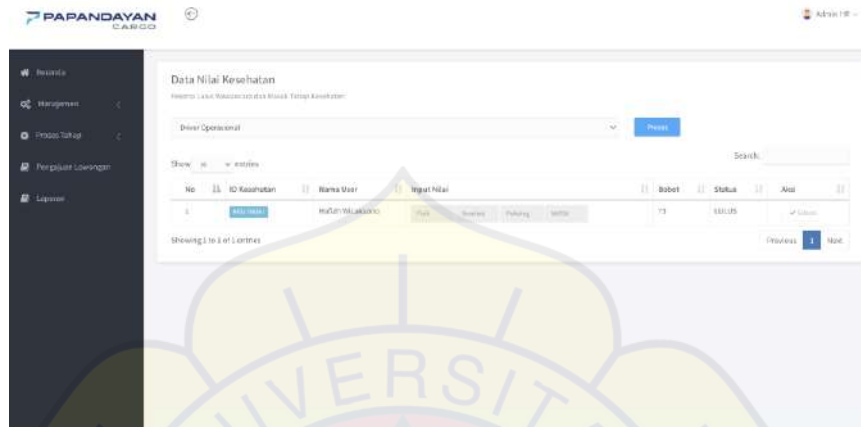
16. Halaman Data Nilai Wawancara

No	ID Wawancara	Nama User	Input Nilai	Bobot	Status	Aksi
1	WA-0001	Randi Dani	100	100	TERAKHIR	Pilih Nilai
2	WA-0002	HATIN WILAKSONO	75	75	LULUS	Update Nilai Wawancara

Gambar 4. 2 Halaman Data Nilai Wawancara

Setelah pelamar melakukan wawancara, HR Staff dapat menginputkan skor hasil dari tes tersebut ke dalam kolom masing-masing kriteria.

17. Halaman Data Nilai Kesehatan

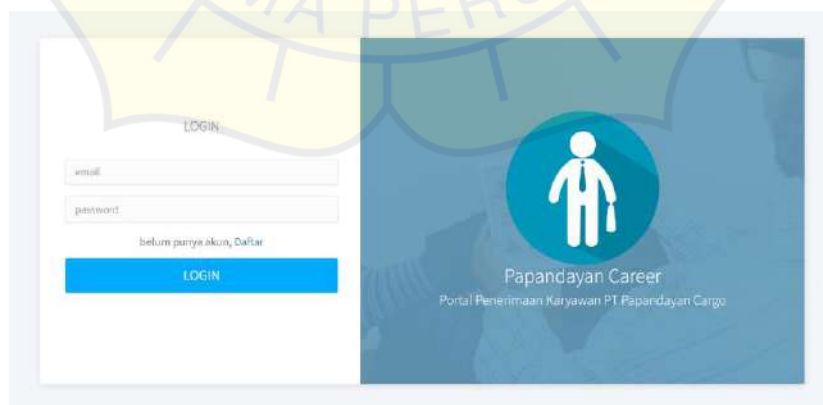


Gambar 4. 3 Halaman Data Nilai Kesehatan

Setelah pelamar melakukan beberapa tes kesehatan, HR Staff dapat menginputkan skor hasil tes tersebut ke dalam kolom masing-masing kriteria.

5.3 Hak Akses Manager HR

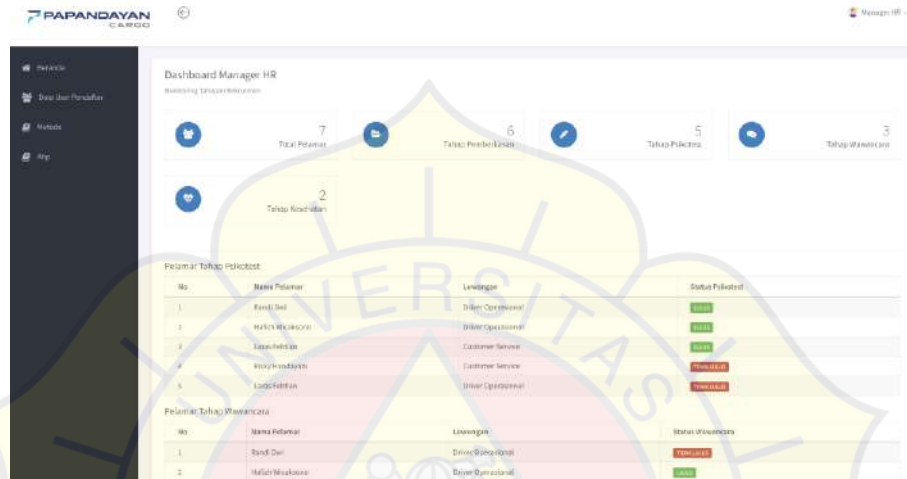
1. Halaman *Login Manager HR*



Gambar 5. 17 Halaman *Login Manager HR*

Halaman *login*, merupakan tampilan yang berisi kolom input *email* dan *password* untuk dapat masuk kedalam aplikasi.

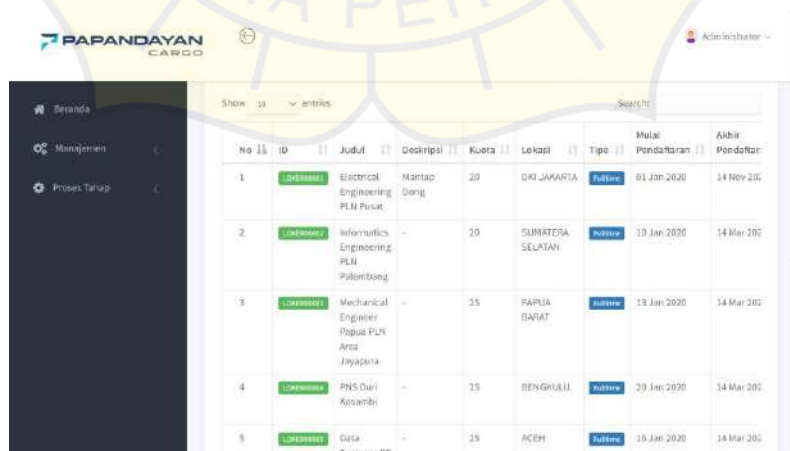
2. Halaman *Dashboard Manager HR*



Gambar 5. 18 Halaman *Dashboard Manager HR*

Setelah berhasil *login*, *HR Staff* akan masuk ke halaman utama (*dashboard*) yang menampilkan berbagai menu yang dapat di akses pada bagian kiri halaman.


3. Halaman Lowongan Pekerjaan Tersedia



Gambar 5. 19 Halaman Lowonga Pekerjaan Tersedia

HR Manager diberi akses hanya untuk melihat lowongan pekerjaan yang diposting oleh akun HR Staff di *website* Perusahaan

4. Halaman Data *User* Pendaftar

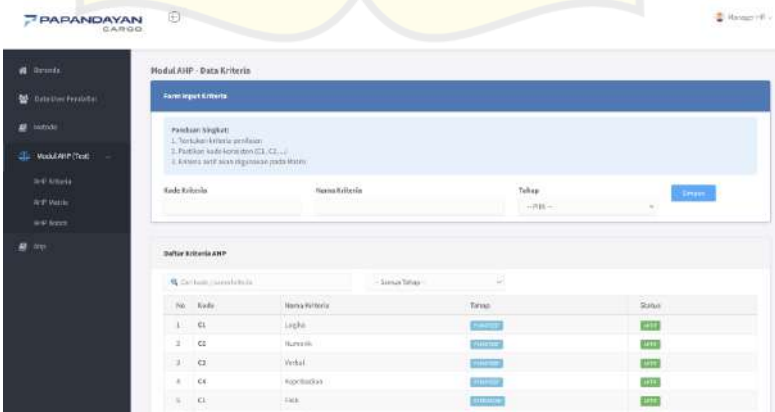


No	ID	NPM	Nama	Tanggal Lahir	Alamat	Jenis Kelamin	Email	No HP	Tanggal Terdaftar	Aksi
1	1211020000001	1211020000001	Muhammad Fauzan Prastika	08 June 1998	Jl. H. Agus Salvo No.10	Laki-Laki	muhammadfauzan@gmail.com	8123456789	2024-01-24 02:02:41	Detail
2	1211020000002	1211020000002	Ayudha Prastika	08 June 1998	Jl. H. Agus Salvo No.10	Laki-Laki	ayudha@gmail.com	8123456789	2024-01-25 02:02:43	Detail
3	1140200000003	1140200000003	Rizki Nurcahyo	01 January 1978	Tigapuluh	Laki-Laki	rizki@gmail.com	8123456789	2024-01-21 02:02:45	Detail
4	1211020000004	1211020000004	Melisa Dhuha	01 January 1998	Jember	Laki-Laki	melisa@gmail.com	8123456789	2024-01-21 11:01:38	Detail
5	1211020000005	1211020000005	Maula Rizki	08 January 1998	Jember	Laki-Laki	maula@gmail.com	8123456789	2024-01-21 11:01:39	Detail
6	1211020000006	1211020000006	Fanny Rizki	01 January 1998	Jember	Laki-Laki	fanny@gmail.com	8123456789	2024-01-21 11:01:39	Detail
7	1211020000007	1211020000007	Muhammad Fauzan Prastika	08 June 1998	Jember	Laki-Laki	muhammadfauzan@gmail.com	8123456789	2024-01-21 11:01:39	Detail

Gambar 5. 20 Halaman Data *User* Pendaftar

Selain melihat lowogan pekerjaan yang ada, aku Manager HR juga diberikan akses untuk melihat berapa banyak user yang sudah mengakses website dan mengisi profile sebagai salah satu dasar penilaian pada AHP.

5. Halaman Input Kriteria AHP



No	Kode	Nama Kriteria	Status	Aksi
1	C1	Langkah	aktif	Detail
2	C2	Manusia	aktif	Detail
3	C3	Waktu	aktif	Detail
4	C4	Kepercayaan	aktif	Detail
5	C5	Salah	aktif	Detail

Gambar 5. 21 Halaman Input Kriteria AHP

Manager HR memiliki hak sepenuhnya atas pemrosesan AHP. Pada halaman ini *Manager HR* dapat menginputkan kriteria yang akan menjadi aspek penilaian dari tim *Staff HR* kepada pelamar. Sebelum *Staff HR* dapat menginputkan nilai pada kolom kriteria yang tersedia, *Manager HR* harus sudah menentukan aspek apa saja yang akan menjadi penilaian dari pelamar melalui halaman ini.

6. Halaman Input Matrix AHP

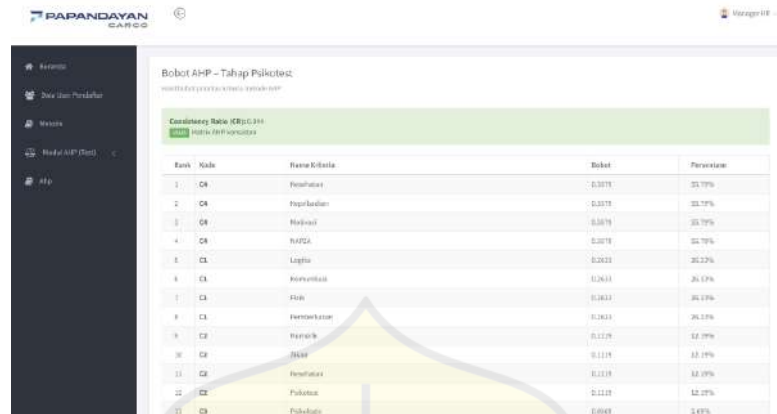


The screenshot displays the 'PAPANDAYAN GADGO' interface. On the left is a dark sidebar with navigation options: 'Beranda', 'Data User Pembayar', 'Halaman', 'Menu AHP (Terd)', and 'AHP'. The main content area is titled 'Matrix AHP - Psikotes' and 'Matrix AHP - Wawancara'. Each section contains a table with four columns representing criteria (C1, C2, C3, C4) and four rows representing sub-criteria (C1, C2, C3, C4). The 'Psikotes' section has criteria: C1: Lokasi, C2: Hewan, C3: Pohon, C4: Makanan. The 'Wawancara' section has criteria: C1: Jawaban, C2: Sikap, C3: Pengetahuan, C4: Motivasi. Each cell in the tables contains a numerical input field and a 'Simpan' button. A 'Batal' button is located at the bottom left of each table.

Gambar 5. 22 Halaman Input Matrix AHP

Sebagai halaman untuk *HR Manager* menginputkan nilai matrix AHP yang akan menjadi dasar perhitungan bobot dari hasil akumulasi nilai kriteria pada setiap tahapan tes. Nilai bobot yang tampil pada akun *Staff HR* setelah menginput nilai tes pelamar merupakan hasil dari perhitungan matrix AHP yang diinput oleh *Manager HR* di halaman ini

1. Halaman Data Nilai Bobot dan Presentase Kriteria AHP



Bobot AHP - Tahap Pakutekst

Contributing Role (Kategori)

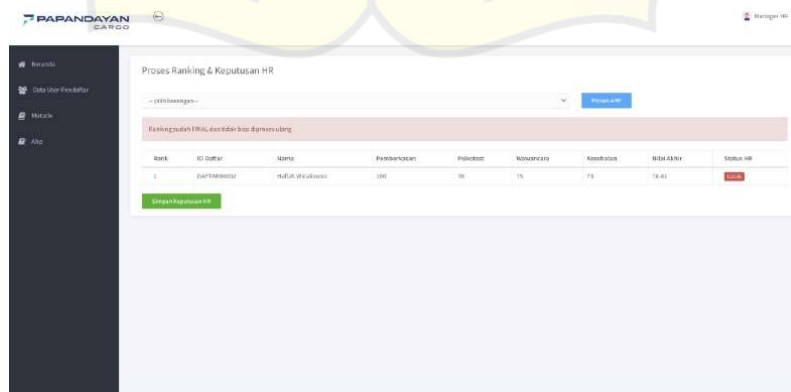
Nilai: 0.000000

Rank	Kode	Nama Kriteria	Bobot	Persentase
1	CA	Penjualan	0.3375	33.75%
2	CA	Pengabdian	0.3375	33.75%
3	CA	Manajemen	0.3375	33.75%
4	CA	Keahlian	0.3375	33.75%
5	CB	Logika	0.2633	26.33%
6	CB	Kemampuan	0.2633	26.33%
7	CB	Kreativitas	0.2633	26.33%
8	CB	Kepercayaan	0.2633	26.33%
9	CB	Kepercayaan	0.2633	26.33%
10	CB	Kepercayaan	0.2633	26.33%
11	CB	Kepercayaan	0.2633	26.33%
12	CB	Kepercayaan	0.2633	26.33%
13	CB	Kepercayaan	0.2633	26.33%
14	CB	Kepercayaan	0.2633	26.33%
15	CB	Kepercayaan	0.2633	26.33%

Gambar 4. 4 Halaman Data Nilai Bobot dan Presentase Kriteria AHP

Sebagai halaman bagi *Manager HR* untuk memantau apakah nilai bobot dan presentase yang diinputnya sudah sesuai dengan ketentuan perusahaan. Apabila dirasa masih belum sesuai, *Manager HR* bisa memperbaiki kembali pada halaman sebelumnya, yaitu halaman input nilai matrix AHP. Halaman ini menampilkan hasil perhitungan dari matrix yang diinput oleh *Manager HR* pada halaman sebelumnya, nilai ini pula yang akan menjadi dasar perhitungan perankingan bagi pelamar

2. Perankingan dan Keputusan Manager HR



Proses Ranking & Keputusan HR

Ranking sudah final, tidak bisa di proses ulang

Rank	ID Daftar	Nama	Perolehan Skor	Indeks Bobot	Nilai Peringkat	Kategori	Rata-Rata	Status HR
1	042719000000	MUJIB WILAKUSU	100	38	1%	78	74.41	<input type="button" value="Detail"/>

Gambar 4. 5 Halaman Perankingan dan Keputusan Manager HR

Setelah proses AHP selesai dan sudah ada hasil perangkingan, Manager HR memiliki kewenangan untuk menentukan siapa saja kandidat yang akan diterima bekerja di perusahaan melalui halaman ini.

5.4 Uji Coba Aplikasi

Aplikasi yang telah selesai dirancang selanjutnya akan melewati tahap uji coba aplikasi secara structural dan fungsional.

5.4.1 Uji Coba Struktural

Tabel 5. 1 Uji Coba Struktural

<i>Login</i>	Sesuai
Tampilan Hak Akses Pelamar	Sesuai
Tampilan Hak Akses <i>HR Staff</i>	Sesuai
Tampilan Hak <i>HR Manager</i>	Sesuai
<i>Logout</i>	Sesuai

Melihat pada tabel hasil pengujian struktur diatas, diketahui bahwa sistem seleksi calon karyawan baru yang dibuat adalah layak dan dapat berjalan di *Web* browser, serta tampilan halaman memenuhi persyaratan desain.

5.4.2 Uji Coba Fungsional

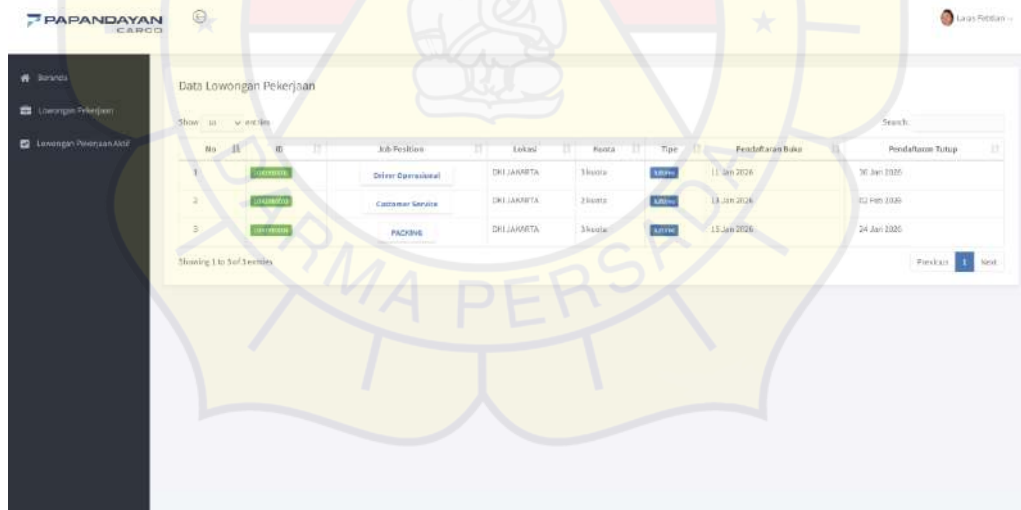
Uji coba fungsional perlu dilakukan untuk memastikan apakah setiap komponen sudah memiliki fungsi sesuai rancangan. Hasil uji coba dapat dilihat pada tabel berikut:

Tabel 5. 2 Uji Coba Fungsional

Hak Akses	Halaman	Aksi / Button	Dijalankan di Web browser
HR Staff	<i>Login</i>	<i>Login</i>	Berfungsi
	<i>Dashboard</i>	Menampilkan data jumlah user, jumlah pendaftar, dan jumlah lowongan yang telah diposting	Berfungsi
	Data Lowongan Pekerjaan	Tambah Data	Berfungsi
		Edit	Berfungsi
		Hapus	Berfungsi
	Tambah Lowongan Pekerjaan	Simpan	Berfungsi
		Kembali	Berfungsi
	Data User Pendaftar	Detail	Berfungsi
	Data Pendaftaran	Filter	Berfungsi
		Detail	Berfungsi
	Data Nilai Tes	Proses	Berfungsi
		Lihat	Berfungsi
		Selanjutnya	Berfungsi
	Edit Nilai Tes	Simpan	Berfungsi
		Kembali	Berfungsi
	<i>Recruitment Status</i>	<i>Submit</i>	Berfungsi
		<i>Close</i>	Berfungsi
	Data Proses Metode	Proses	Berfungsi
		Lolos	Berfungsi
		<i>Tidak Lolos</i>	Berfungsi
<i>Cetak</i>		Berfungsi	
<i>Logout</i>	<i>Logout</i>	Berfungsi	
Pelamar	<i>Login</i>	<i>Login</i>	Berfungsi
	<i>Dashboard</i>	Menampilkan jumlah pekerjaan aktif	Berfungsi
	Profilku	Choose File	Berfungsi
		Simpan	Berfungsi
	Data Lowongan Pekerjaan Tersedia	Pilih	Berfungsi
<i>Search</i>		Berfungsi	

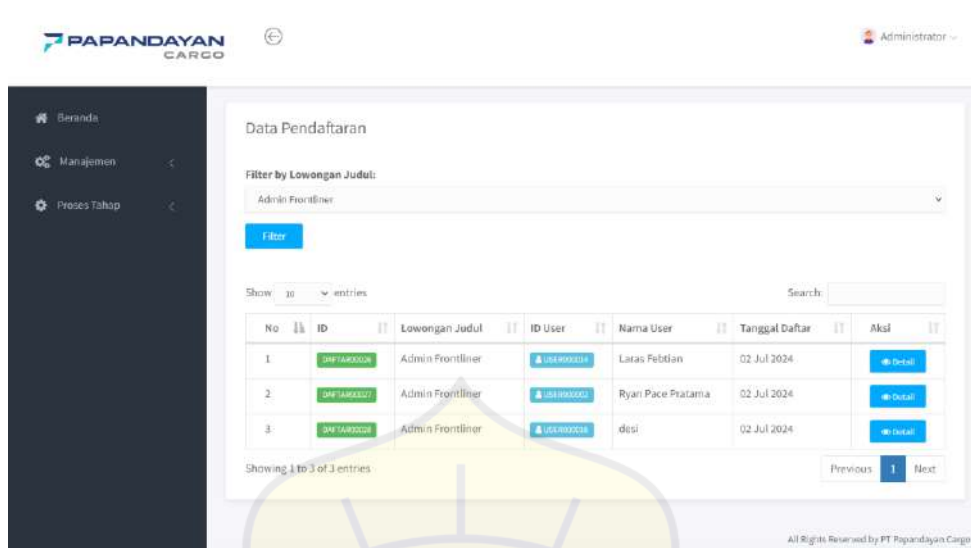
	Lowongan Pekerjaan Aktif	Search	Berfungsi
	<i>Logout</i>	<i>Logout</i>	Berfungsi
<i>HR Manager</i>	<i>Login</i>	<i>Login</i>	Berfungsi
	<i>Dashboard</i>	Menampilkan data jumlah user, jumlah pendaftar, dan jumlah lowongan yang telah diposting	Berfungsi
	Data User Pendaftar	Detail	Berfungsi
	Data Proses Metode	Cetak	Berfungsi
	<i>Logout</i>	<i>Logout</i>	Berfungsi

5.4.3 Uji Coba Validasi



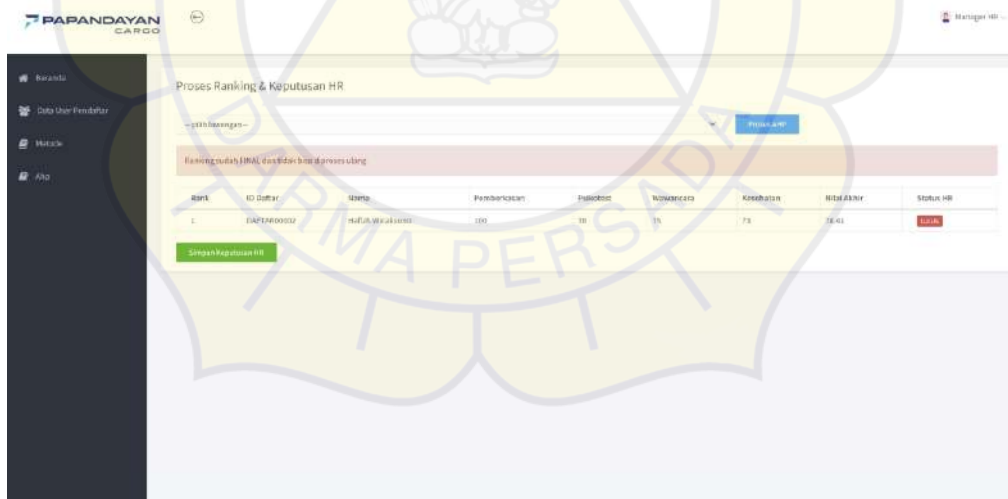
Gambar 5. 23 Validasi Data Lowongan Pekerjaan Tersedia

Lowongan pekerjaan yang telah diposting oleh *HR Staff* akan muncul pada halaman Data Lowongan Pekerjaan Tersedia pada akun Pelamar.



Gambar 5. 24 Validasi Data Pendaftaran

Pelamar yang sudah mengklik menu pilih pada halaman Data Lowongan Pekerjaan Tersedia, datanya akan masuk pada akun HR Staff halaman Data Pendaftaran.



Gambar 5. 25 Validasi Data Laporan Hasil Perekrutan

Tahap Terakhir dari proses perekrutan adalah penentuan apakah kandidat yang sudah terpilih akan lolos untuk bisa bekerja di perusahaan atau tidak. Tahapan ini dilakukan oleh akun *Manager HR*