

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

PT. Papandayan Nusantara Perkasa Jakarta yang berlokasi di Jl. Pahlawan Revolusi No. 8, Klender, Jakarta Timur merupakan perusahaan kargo konsolidasi. Berdiri sejak tahun 2020, Papandayan Cargo cabang Jakarta mengakomodasi Pengiriman domestik dengan jangkauan seluruh wilayah Indonesia.

Saat ini, PT Papandayan Nusantara Perkasa cabang Jakarta dalam hal penerimaan karyawan baru masih mengandalkan rekomendasi dari karyawan internal. Hal ini terjadi karena perusahaan belum memiliki pakem dasar perhitungan untuk kriteria yang sudah ditentukan. Ketiadaan pakem ini sering kali membuat kandidat yang terpilih tidak sesuai dengan kebutuhan perusahaan.

Berdasarkan permasalahan tersebut, judul yang penulis ajukan untuk membantu sistem penunjang keputusan dalam menyeleksi karyawan baru yakni, “**Rancang Bangun Sistem Seleksi Calon Karyawan Dengan *Analytical Hierarchy Process* (AHP) Pada PT. Papandayan Nusantara Perkasa Cabang Jakarta**”

1.2 Rumusan Masalah

PT Papandayan Nusantara Perkasa cabang Jakarta, dalam hal penerimaan karyawan baru belum memiliki pakem yang dapat dijadikan sebagai dasar penentuan kecocokan kriteria karena masih mengandalkan hasil rekomendasi dari karyawan yang sudah bekerja di Papandayan, sehingga sering kali membuat kandidat yang terpilih tidak sesuai dengan kebutuhan perusahaan.

1.3 Tujuan Penelitian

Membangun sistem seleksi calon karyawan dengan *Analytical Hierarchy Process* (AHP) pada PT. Papandayan Nusantara Perkasa Cabang Jakarta.

1.4 Manfaat Penelitian

Membantu perusahaan menentukan karyawan baru yang akan diterima agar lebih efisien, cepat, dan tepat, sesuai hasil evaluasi dari aplikasi sistem pendukung keputusan yang telah dibuat. Selain itu, data yang telah dimasukkan oleh para calon karyawan akan lebih terjaga dan terdokumentasi dengan baik di dalam *database* aplikasi.

1.5 Ruang Lingkup

Agar permasalahan tidak menyimpang dari tujuan, maka dibuatlah beberapa batasan masalah, sebagai berikut:

1. Aplikasi ini akan berbasis *website*.

2. Pengambilan data disesuaikan dengan apa yang *diinput* oleh pelamar seperti, jenis pekerjaan yang dipilih, pendidikan terakhir, pengalaman kerja, tes tertulis, wawancara, serta kriteria tambahan untuk pelamar yang memilih jenis pekerjaan sebagai driver.
3. Subjek pada penelitian ini adalah HRD dan calon karyawan.
4. Objek pada penelitian ini adalah calon karyawan yang melamar pada perusahaan
5. Sistem yang dibangun hanya berhubungan dengan penyeleksian karyawan baru pada PT. Papandayan Nusantara Perkasa Cabang Jakarta.
6. Sistem dirancang dengan metode *Analytical Hierarchy Process (AHP)*.

1.6 Sistematika Penulisan

Sistematika penulisan diuraikan ke dalam enam bab yang secara garis besar isi dari setiap bab tersebut saling berhubungan, sebagai berikut:

BAB 1 PENDAHULUAN

Menguraikan latar belakang permasalahan, perumusan masalah, tujuan, manfaat, ruang lingkup, dan sistematika penulisan.

BAB II LANDASAN TEORI

Menguraikan beberapa teori relevan dari para ahli untuk mendukung penulisan.

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

Bab ini memberikan gambaran kerangka pemikiran, teknik pengumpulan data, dan metodologi pengembangan sistem yang digunakan selama penulisan.

BAB IV PERANCANGAN DAN IMPLEMENTASI

Bab ini menjabarkan sejarah dari organisasi yang diteliti, analisa sistem yang berjalan, hingga perancangan dan implementasi sistem yang akan dirancang.

BAB V HASIL DAN PEMBAHASAN

Memberikan hasil implementasi sistem, tampilan aplikasi, dan menjabarkan hasil uji coba dari aplikasi yang sudah dibuat.

BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN

Berisi kesimpulan dan saran dari aplikasi yang telah dibuat dengan harapan dapat berguna bagi pihak-pihak yang berkepentingan.