

DAFTAR LAMPIRAN**Lampiran 1 Daftar Riwayat Hidup****DAFTAR RIWAYAT HIDUP**

Nama : Della Puspita Loka

Tempat, Tanggal Lahir : Jakarta, 07 Agustus 2002

Agama : Islam

Alamat : Jl. Kampung Pulo 1 No.08 RT 002/ RW 002 Kel.
Kampung Melayu, Kec. Jatinegara, Jakarta Timur
13320

Pendidikan : SDN Balimester 01 Pagi (2008- 2014)
SMP Budi Mulia Utama (2014- 2017)
SMK Dinamika Pemb 2 Jakarta (2017- 2020)

Lampiran 2 Pra Kuesioner Penelitian

PRA KUESIONER PENELITIAN

A. PEMBUKA

Responden yang saya hormati, perkenalkan nama saya Della Puspita Loka mahasiswi Fakultas Ekonomi Jurusan Manajemen Sumber Daya Manusia, Universitas Darma Persada. Saat ini saya sedang melakukan penelitian “Pengaruh Beban Kerja, Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja dengan pada Divisi *Production* PT Soho Industri Pharmasi”. Saya sangat berharap kesediaan Anda untuk mengisi survei ini dalam rangka menghimpun data yang saya perlukan. Demikian survei ini saya sampaikan dan atas bantuan serta kerjasamanya, saya ucapkan terima kasih.

B. PRA SURVEI

No	Pertanyaan	Sangat Tinggi	Tinggi	Sangat Rendah	Rendah
1	Menurut anda, bagaimana tingkat kepuasan kerja karyawan pada PT Soho Industri Pharmasi				

No	Pertanyaan	Pilihan
1	Menurut anda, faktor apa yang dapat mempengaruhi kepuasan kerja di PT Soho Industri Pharmasi?	<input type="checkbox"/> Motivasi kerja <input type="checkbox"/> Gaya Kepemimpinan <input type="checkbox"/> Kompensasi <input type="checkbox"/> Lingkungan Kerja <input type="checkbox"/> Stres Kerja <input type="checkbox"/> Beban Kerja

Lampiran 3 Pra Kuesioner Penelitian

PRA KUESIONER PENELITIAN
PENGARUH BEBAN KERJA, LINGKUNGAN KERJA, MOTIVASI KERJA
DAN KEPUASAN KERJA PADA DIVISI *PRODUCTION* PT SOHO INDUSTRI
PHARMASI

A. PEMBUKA

Responden yang saya hormati, perkenalkan nama saya Della Puspita Loka mahasiswi aktif jurusan Manajemen Universitas Darma Persada yang sedang melakukan penelitian tentang “Pengaruh Beban Kerja, Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Pada Divisi *Production* PT Soho Industri Pharmasi”. Saya berharap kesediaan anda untuk mengisi kuesioner ini dalam rangka menghimpun data yang saya perlukan. Identitas Anda adalah rahasia dan tidak ada pengaruhnya terhadap status para pelajar, pekerja, dll. Demikian kuesioner ini saya sampaikan dan atas bantuan serta kerja samanya, saya ucapkan terima kasih.

B. IDENTITAS RESPONDEN

- Nama Responden :
1. Jenis Kelamin : Laki Laki Perempuan
 2. Usia : 20-25 tahun 26-30 tahun 31-35 tahun 36-40 tahun
 3. Pendidikan Terakhir: SMA/ SMK D3 S1 S2
 4. Lama kerja : 1-5 tahun 6-10 tahun 11-15 tahun >15 Tahun

C. PETUNJUK PENGISIAN

Beri tanda *check list* (\checkmark) pada salah satu kotak yang sesuai dengan pendapat anda

Kriteria Penilaian

- | | |
|---------------------------|----------|
| Sangat Tidak Setuju (STS) | : Skor 1 |
| Tidak Setuju (TS) | : Skor 2 |
| Netral (N) | : Skor 3 |
| Setuju (S) | : Skor 4 |
| Sangat Setuju (SS) | : Skor 5 |

D. KUESIONER

Beban Kerja

No	Pertanyaan	Pilihan Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
1	Pekerjaan yang diberikan membutuhkan tenaga fisik dan gerakan yang berulang ulang					
2	Pekerjaan yang dilakukan membutuhkan ketelitian yang tinggi					
3	Pekerjaan yang diberikan menuntut kecepatan waktu dalam penyelesaiannya					
4	Karyawan merasa kesulitan dalam mengatur waktu saat bekerja					
5	Target yang ditentukan atasan sesuai dengan kemampuan karyawan					

Lingkungan Kerja

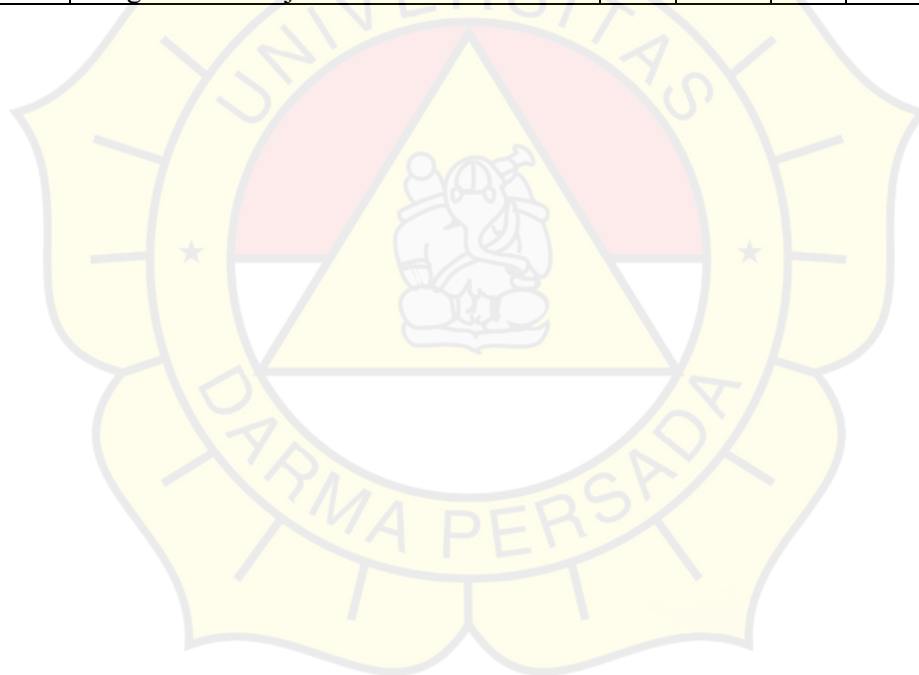
No	Pertanyaan	Pilihan Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
1	Penerangan atau cahaya ditempat kerja saat ini sudah baik					
2	Suhu udara diruangan kerja produksi sangat nyaman					
3	Suara bising dari mesin tidak terlalu mengganggu					
4	Komunikasi antara rekan kerja dan atasan terjalin dengan baik					
5	Perusahaan memiliki budaya lingkungan kerja yang positif					

Motivasi Kerja

No	Pertanyaan	Pilihan Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
1	Karyawan merasa cukup mendapatkan makanan dan minuman dari perusahaan					
2	Perusahaan memberikan jaminan keamanan yang cukup untuk karyawan					
3	Karyawan merasa nyaman berinteraksi dengan rekan kerja					
4	Karyawan memiliki kesempatan untuk terlibat dalam kegiatan perusahaan					
5	Perusahaan memberikan penghargaan kepada karyawan yang berprestasi					

Kepuasan Kerja

No	Pertanyaan	Pilihan Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
1	Tugas yang diberikan atasan memberikan karyawan kesempatan untuk berkembang					
2	Karyawan merasa puas dengan tugas dan tanggung jawab yang diberikan perusahaan					
3	Karyawan merasa gaji yang diterima sesuai dengan kontribusi yang telah diberikan					
4	Atasan memberikan arahan dan bantuan pada karyawan dalam menyelesaikan tugas					
5	Karyawan menjalin hubungan yang baik dengan rekan kerja					



Lampiran 4 Tabulasi Data Pra Kuesioner**Data Identitas Responden Pra Penelitian**

No	Gender	Usia	Masa Kerja
1	2	4	4
2	2	4	4
3	1	2	3
4	2	3	4
5	1	3	4
6	1	2	3
7	2	1	1
8	1	2	3
9	2	3	3
10	2	1	2
11	2	1	1
12	2	1	1
13	2	1	1
14	2	1	1
15	2	2	2
16	2	1	1
17	2	1	1
18	2	3	4
19	1	2	2
20	2	2	2

Tabulasi Data Pra Survei Variabel Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Pada Divisi *Production* PT Soho Industri Pharmasi

No	Variabel Kepuasan
1	Gaya Kepemimpinan
2	Beban Kerja
3	Lingkungan Kerja
4	Motivasi Kerja
5	Kompensasi
6	Lingkungan Kerja
7	Beban Kerja
8	Motivasi Kerja
9	Lingkungan Kerja
10	Gaya Kepemimpinan
11	Lingkungan Kerja
12	Motivasi Kerja
13	Beban Kerja
14	Lingkungan Kerja
15	Kompensasi
16	Lingkungan Kerja
17	Beban Kerja
18	Stres Kerja
19	Motivasi Kerja
20	Beban Kerja

**Tabulasi Data Pra Kuesioner Penelitian Beban Kerja Pada Divisi
Production PT Soho Industri Pharmasi**

Beban Kerja					
No	P1	P2	P3	P4	P5
1	4	4	5	3	3
2	3	3	3	4	3
3	4	4	5	3	3
4	4	4	3	2	4
5	5	3	4	3	3
6	2	3	4	4	3
7	4	3	4	2	2
8	5	5	5	3	4
9	4	4	4	4	2
10	5	5	5	5	4
11	5	5	4	4	3
12	3	4	5	3	4
13	4	3	4	4	3
14	4	4	4	4	3
15	3	3	5	3	4
16	4	4	3	4	3
17	4	3	4	4	4
18	3	3	4	3	4
19	3	2	5	4	3
20	4	5	3	4	4
Total	77	74	83	70	66
Rata Rata	3,85	3,7	4,15	3,5	3,3
Rata Rata total	3,7				

**Tabulasi Data Pra Kuesioner Penelitian Lingkungan Kerja Pada Divisi
Production PT Soho Industri Pharmasi**

Lingkungan Kerja					
No	P1	P2	P3	P4	P5
1	3	3	3	3	2
2	4	3	4	4	3
3	3	4	5	3	3
4	2	2	3	5	4
5	4	3	4	3	4
6	4	4	4	4	2
7	3	2	4	3	4
8	3	4	2	5	3

Lingkungan Kerja					
9	4	2	2	4	4
10	3	3	3	5	4
11	4	2	4	4	3
12	2	1	3	3	4
13	4	3	4	4	2
14	3	4	4	4	4
15	2	3	3	5	4
16	4	2	3	4	2
17	4	3	4	4	4
18	3	3	4	5	5
19	4	4	1	4	4
20	4	2	3	3	3
Total	67	57	67	79	68
Rata Rata	3,35	2,85	3,35	3,95	3,4
Rata Rata Total	3,38				

**Tabulasi Data Pra Kuesioner Penelitian Motivasi Kerja Pada Divisi
Production PT Soho Industri Pharmasi**

Motivasi Kerja					
No	P1	P2	P3	P4	P5
1	4	4	3	4	3
2	3	4	3	3	4
3	5	4	5	3	2
4	3	3	4	2	3
5	2	4	3	3	4
6	5	4	4	4	3
7	5	3	1	5	4
8	3	2	3	4	3
9	3	5	4	4	4
10	2	3	5	3	3
11	3	2	3	4	4
12	4	3	3	5	5
13	3	3	4	3	2
14	4	4	5	4	4
15	4	5	4	5	2
16	3	3	4	5	4
17	4	4	3	4	3
18	2	2	5	2	4
19	5	4	4	3	3

Motivasi Kerja					
20	4	3	4	4	4
Total	71	69	74	74	68
Rata Rata	3,55	3,45	3,7	3,7	3,4
Rata Rata Total	3,56				

**Tabulasi Data Pra Kuesioner Penelitian Kepuasan Kerja Pada Divisi
Production PT Soho Industri Pharmasi**

Kepuasan Kerja					
No	P1	P2	P3	P4	P5
1	4	3	2	3	4
2	3	3	1	3	3
3	3	2	3	2	3
4	3	1	3	3	4
5	2	3	2	1	2
6	3	1	3	2	3
7	4	3	2	2	3
8	2	3	2	3	4
9	3	2	1	2	2
10	3	3	3	2	2
11	1	2	2	2	4
12	3	3	3	1	5
13	2	1	2	3	1
14	3	2	2	2	3
15	2	2	2	2	3
16	3	3	3	3	2
17	2	1	2	1	3
18	5	3	2	3	2
19	3	2	2	3	2
20	3	3	2	2	3
Total	57	46	44	45	58
Rata Rata	2,85	2,3	2,2	2,25	2,9
Rata Rata Total	2,5				

Lampiran 5 Kuesioner Penelitian

KUESIONER PENELITIAN

PENGARUH BEBAN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING DI PT SOHO INDUSTRI PHARMASI

A. PEMBUKA

Responden yang saya hormati, perkenalkan nama saya Della Puspita Loka mahasiswi aktif jurusan Manajemen Universitas Darma Persada yang sedang melakukan penelitian tentang “Pengaruh Beban dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja dengan Motivasi Kerja sebagai variabel Intervening pada Divisi *Production* di PT Soho Industri Pharmasi”. Saya berharap kesediaan anda untuk mengisi kuesioner ini dalam rangka menghimpun data yang saya perlukan. Identitas Anda adalah rahasia dan tidak ada pengaruhnya terhadap status para pekerja, dll. Demikian kuesioner ini saya sampaikan dan atas bantuan serta kerjasamanya, saya ucapkan terima kasih.

B. IDENTITAS RESPONDEN

Nama Responden :

1. Jenis Kelamin : Laki Laki Perempuan
2. Usia : 20-25 tahun 26-30 tahun 31-35 tahun 36-40 tahun
3. Pendidikan Terakhir: SMA/ SMK D3 S1 S2
4. Lama kerja : 1-5 tahun 6-10 tahun 11-15 tahun >15 Tahun

C. PETUNJUK PENGISIAN

Beri tanda *check list* () pada salah satu kotak yang sesuai dengan pendapat anda

Kriteria Penilaian

- | | |
|---------------------------|----------|
| Sangat Tidak Setuju (STS) | : Skor 1 |
| Tidak Setuju (TS) | : Skor 2 |
| Netral (N) | : Skor 3 |
| Setuju (S) | : Skor 4 |
| Sangat Setuju (SS) | : Skor 5 |

D. KUESIONER

Beban Kerja					
Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
Kondisi Pekerjaan					
Pekerjaan yang diberikan membutuhkan tenaga fisik dan gerakan yang berulang ulang					
Karyawan mendapatkan tugas dengan tanggung jawab dan ketelitian yang sangat tinggi					
Beban kerja dengan tingkat kesulitan yang wajar akan memudahkan saya dalam menyelesaikannya					
Penggunaan waktu kerja					
Tugas yang diberikan atasan membutuhkan waktu yang terbatas dalam menyelesaikannya					
Karyawan merasa terburu buru dalam menyelesaikan pekerjaan					
Karyawan merasa kesulitan dalam mengatur waktu saat bekerja					
Target yang harus dicapai					
Target yang ditentukan atasan sesuai dengan kemampuan karyawan					
Karyawan merasa lelah dengan target yang harus dikerjakan dengan waktu yang ketat					

Lingkungan Kerja					
Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
Lingkungan kerja fisik					
Pencahayaan ditempat kerja tidak terlalu terang dan tidak terlalu gelap					
Penerapan suhu udara diruang produksi sudah sangat nyaman					
Suara bising ditempat kerja tidak terlalu mengganggu kenyamanan karyawan					
Warna pada dinding dan peralatan kerja sudah seimbang dan tidak terlalu mencolok					
Perusahaan memberikan sistem keamanan yang baik ditempat kerja					
Lingkungan kerja non fisik					
Komunikasi antara rekan kerja dan atasan terjalin dengan baik					
Perusahaan memiliki budaya lingkungan kerja yang positif					
Informasi pekerjaan disampaikan atasan dengan jelas dan tepat waktu					

Motivasi Kerja					
Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
Kebutuhan fisik					
Perusahaan menyediakan makan, minum, dan waktu istirahat yang cukup					
Karyawan mendapatkan gaji sesuai dengan pekerjaan yang diberikan perusahaan					
Kebutuhan rasa aman					
Perusahaan memberikan jaminan keamanan seperti asuransi kecelakaan					
Jaminan hari tua menjadi salah satu faktor motivasi karyawan					
Kebutuhan sosial					
Karyawan merasa termotivasi jika diterima baik dalam tim kerja					
Karyawan memiliki kesempatan untuk terlibat dalam kegiatan perusahaan					
Kebutuhan akan penghargaan					
Karyawan merasa nyaman ketika rekan kerja saling menghormati satu sama lain					
Perusahaan memberikan penghargaan kepada karyawan yang berprestasi					

Kepuasan Kerja					
Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
Pekerjaan itu sendiri					
Tugas yang diberikan atasan memberikan karyawan kesempatan untuk berkembang					
Karyawan merasa puas dengan tugas dan tanggung jawab yang diberikan perusahaan					
Gaji/ Upah					
Gaji yang karyawan terima sudah sesuai dengan perjanjian kerja					
Bonus yang diterima sangat memenuhi kebutuhan hidup karyawan					
Pengawasan					
Atasan memberikan arahan dan bantuan pada karyawan dalam menyelesaikan tugas					
Pengawasan yang dilakukan oleh supervisor sangat adil dan objektif					
Rekan kerja					
Karyawan menjalin hubungan yang baik dengan sesama rekan kerja					
Karyawan merasa pendapat dan ide ide yang dituangkan dalam tim sangat dihargai oleh para anggota					

Lampiran 6 Tabulasi Data Karakteristik Responden

No.	Nama	Karakteristik Responden			
		Usia	Pendidikan Terakhir	Lama Kerja	Jabatan
1	Subekti	36-40 Tahun	SMA	> 15 Tahun	Packer
2	Rochmiyatun	36-40 Tahun	SMA	> 15 Tahun	Packer
3	Silvi	26-30 Tahun	S1	6-10 Tahun	Admin
4	Dzulfikar	31-35 Tahun	SMA	6-10 Tahun	Operator
5	Cantika	20-25 Tahun	SMA	1-5 Tahun	Packer
6	Humaimah	20-25 Tahun	SMA	1-5 Tahun	Packer
7	Dede Nur	26-30 Tahun	SMA	6-10 Tahun	Operator
8	Nazril	20-25 Tahun	SMA	1-5 Tahun	Gudang
9	Mutiara	20-25 Tahun	SMA	1-5 Tahun	Packer
10	Indah	26-30 Tahun	SMA	6-10 Tahun	Packer
11	Nida	20-25 Tahun	SMA	1-5 Tahun	Packer
12	Revina	20-25 Tahun	SMA	1-5 Tahun	Packer
13	Euis	31-35 Tahun	SMA	6-10 Tahun	Packer
14	Dwi	20-25 Tahun	SMA	1-5 Tahun	Packer
15	Zahrotunisa	20-25 Tahun	SMA	1-5 Tahun	Packer
16	Vira	20-25 Tahun	SMA	1-5 Tahun	Packer
17	Zahra	20-25 Tahun	SMA	1-5 Tahun	Packer
18	Panisah	20-25 Tahun	SMA	1-5 Tahun	Packer
19	Siti Rahayu	20-25 Tahun	SMA	1-5 Tahun	Packer
20	Selpi	20-25 Tahun	SMA	1-5 Tahun	Packer

No.	Nama	Karakteristik Responden			
		Usia	Pendidikan Terakhir	Lama Kerja	Jabatan
21	Aira Putri	20-25 Tahun	SMA	1-5 Tahun	Packer
22	Siti Nabila	20-25 Tahun	SMA	1-5 Tahun	Packer
23	Melda	20-25 Tahun	SMA	1-5 Tahun	Packer
24	Syakira	20-25 Tahun	SMA	1-5 Tahun	Packer
25	Vera	20-25 Tahun	SMA	1-5 Tahun	Packer
26	Agus Rizki	31-35 Tahun	SMA	6-10 Tahun	Operator
27	Karlina	20-25 Tahun	SMA	1-5 Tahun	Packer
28	Intan	31-35 Tahun	S1	6-10 Tahun	Admin
29	M. Khairul	31-35 Tahun	SMA	6-10 Tahun	Operator
30	Zeni	20-25 Tahun	SMA	1-5 Tahun	Packer
31	Nuraini	20-25 Tahun	SMA	1-5 Tahun	Packer
32	Iddha	20-25 Tahun	SMA	1-5 Tahun	Packer
33	Safira	20-25 Tahun	SMA	1-5 Tahun	Packer
34	Nadjwa	20-25 Tahun	SMA	1-5 Tahun	Packer
35	Nur Hikmah	20-25 Tahun	SMA	1-5 Tahun	Packer
36	Siti Fatimah	20-25 Tahun	SMA	1-5 Tahun	Packer
37	Septiani	20-25 Tahun	SMA	1-5 Tahun	Packer
38	Syahrini	20-25 Tahun	SMA	1-5 Tahun	Packer
39	Sriyani	36-40 Tahun	SMA	> 15 Tahun	Packer
40	Tio Diandra	20-25 Tahun	SMA	1-5 Tahun	Gudang

No.	Nama	Karakteristik Responden			
		Usia	Pendidikan Terakhir	Lama Kerja	Jabatan
41	Iin Sunarti	36-40 Tahun	SMA	> 15 Tahun	Admin
42	Ida	20-25 Tahun	SMA	1-5 Tahun	Packer
43	Aditya	20-25 Tahun	SMA	1-5 Tahun	Gudang
44	Zihan	20-25 Tahun	SMA	1-5 Tahun	Operator
45	Subur	36-40 Tahun	SMA	11-15 Tahun	Operator
46	Dhea	20-25 Tahun	SMA	1-5 Tahun	Packer
47	Laras	20-25 Tahun	SMA	1-5 Tahun	Packer
48	Ketut	20-25 Tahun	SMA	1-5 Tahun	Packer
49	Sela	20-25 Tahun	SMA	1-5 Tahun	Packer
50	Aisyah	20-25 Tahun	SMA	1-5 Tahun	Packer
51	Annisa	20-25 Tahun	SMA	1-5 Tahun	Packer
52	Tita	20-25 Tahun	SMA	1-5 Tahun	Packer
53	Firzatul	20-25 Tahun	SMA	1-5 Tahun	Packer
54	Anggi	20-25 Tahun	SMA	1-5 Tahun	Packer
55	Erni	26-30 Tahun	S1	6-10 Tahun	Packer
56	Maharani	26-30 Tahun	SMA	1-5 Tahun	Packer
57	Astri	20-25 Tahun	SMA	1-5 Tahun	Packer
58	Ninda	20-25 Tahun	SMA	1-5 Tahun	Packer
59	Kharisma	20-25 Tahun	SMA	1-5 Tahun	Packer
60	Anjariyati	26-30 Tahun	SMA	6-10 Tahun	Packer

No.	Nama	Karakteristik Responden			
		Usia	Pendidikan Terakhir	Lama Kerja	Jabatan
61	Aditya	20-25 Tahun	SMA	1-5 Tahun	Gudang
62	Ika Melia	26-30 Tahun	SMA	1-5 Tahun	Packer
63	Efrita	20-25 Tahun	SMA	1-5 Tahun	Packer
64	Revalina	20-25 Tahun	SMA	1-5 Tahun	Packer
65	Dinda	20-25 Tahun	SMA	1-5 Tahun	Packer
66	Galih	20-25 Tahun	SMA	1-5 Tahun	Operator
67	Tiara	20-25 Tahun	SMA	1-5 Tahun	Packer
68	Anggun	20-25 Tahun	SMA	1-5 Tahun	Packer
69	Anandita	20-25 Tahun	SMA	1-5 Tahun	Packer
70	Syifa	20-25 Tahun	SMA	1-5 Tahun	Packer
71	Livia	26-30 Tahun	SMA	6-10 Tahun	Packer
72	Siti Kholifah	20-25 Tahun	SMA	1-5 Tahun	Packer
73	Nuni	20-25 Tahun	SMA	1-5 Tahun	Packer
74	Nur Khayati	20-25 Tahun	SMA	1-5 Tahun	Packer
75	Putri	20-25 Tahun	SMA	1-5 Tahun	Packer

Lampiran 7 Tanggapan Responden

Tanggapan Responden Variabel Beban Kerja

No	Pertanyaan X1	Mean	Interpretasi
1	Pekerjaan yang diberikan membutuhkan tenaga fisik dan gerakan yang berulang ulang	4,01	Tinggi
2	Karyawan mendapatkan tugas dengan tanggung jawab dan ketelitian yang sangat tinggi	4,12	Tinggi
3	Beban kerja dengan tingkat kesulitan yang wajar akan memudahkan saya dalam menyelesaikannya	4,20	Sangat Tinggi
4	Tugas yang diberikan atasan membutuhkan waktu yang terbatas dalam menyelesaikannya	3,71	Cukup Tinggi
5	Karyawan tidak pernah merasa terburu buru dalam menyelesaikan pekerjaan	3,53	Tinggi
6	Karyawan merasa kesulitan dalam mengatur waktu saat bekerja	3,48	Tinggi
7	Target yang ditentukan atasan sesuai dengan kemampuan karyawan	3,69	Tinggi
8	Karyawan merasa lelah dengan target yang harus dikerjakan dengan waktu yang ketat	4,04	Tinggi
Total rata- rata		3,85	Tinggi
Rata- rata minimum		3,48	Tinggi
Rata- rata maximum		4,20	Sangat Tinggi

Tanggapan Responden Variabel Lingkungan Kerja

No	Pertanyaan X2	Mean	Interpretasi
1	Pencahayaan ditempat kerja tidak terlalu terang dan tidak terlalu gelap	3,99	Baik
2	Penerapan suhu udara diruang produksi sudah sangat nyaman	3,77	Baik
3	Suara bising ditempat kerja tidak terlalu mengganggu kenyamanan karyawan	2,88	Cukup Baik

No	Pertanyaan X2	Mean	Interpretasi
4	Warna pada dinding dan peralatan kerja sudah seimbang dan tidak terlalu mencolok	3,84	Baik
5	Perusahaan memberikan sistem keamanan yang baik ditempat kerja	3,75	Baik
6	Komunikasi antara rekan kerja dan atasan terjalin dengan baik	3,33	Cukup Baik
7	Perusahaan memiliki budaya lingkungan kerja yang positif	3,00	Cukup Baik
8	Informasi pekerjaan disampaikan atasan dengan jelas dan tepat waktu	3,89	Baik
Total rata- rata		3,56	Baik
Rata- rata minimum		2,88	Cukup Baik
Rata- rata maximum		3,99	Baik

Tanggapan Responden Variabel Motivasi Kerja

No	Pertanyaan Z	Mean	Interpretasi
1	Perusahaan menyediakan makan, minum, dan waktu istirahat yang cukup	4,09	Tinggi
2	Karyawan mendapatkan gaji sesuai dengan pekerjaan yang diberikan perusahaan	3,45	Tinggi
3	Perusahaan memberikan jaminan keamanan seperti asuransi kecelakaan	3,44	Tinggi
4	Jaminan hari tua tidak menjadi salah satu faktor motivasi karyawan	4,13	Tinggi
5	Karyawan merasa termotivasi jika diterima baik dalam tim kerja	4,16	Tinggi
6	Karyawan memiliki kesempatan untuk terlibat dalam kegiatan perusahaan	4,04	Tinggi
7	Karyawan merasa nyaman ketika rekan kerja saling menghormati satu sama lain	4,19	Tinggi
8	Perusahaan memberikan penghargaan kepada seluruh karyawan	3,84	Tinggi
Total rata- rata		3,92	Tinggi
Rata- rata minimum		3,44	Tinggi

No	Pertanyaan Z	Mean	Interpretasi
	Rata- rata maximum	4,19	Tinggi

Tanggapan Responden Variabel Kepuasan Kerja

No	Pertanyaan Y	Mean	Interpretasi
1	Tugas yang diberikan atasan memberikan karyawan kesempatan untuk berkembang	3,4	Tinggi
2	Karyawan merasa puas dengan tugas dan tanggung jawab yang diberikan perusahaan	3,29	Cukup Tinggi
3	Gaji yang karyawan terima sudah sesuai dengan hasil kerja yang telah diberikan	3,33	Cukup Tinggi
4	Bonus yang diterima sangat memenuhi kebutuhan hidup karyawan	2,99	Cukup Tinggi
5	Atasan selalu memberikan dukungan dan bantuan pada karyawan dalam menyelesaikan tugas	3,31	Cukup Tinggi
6	Pengawasan yang dilakukan oleh supervisor sangat adil dan objektif	3,28	Cukup Tinggi
7	Karyawan menjalin hubungan yang baik dengan sesama rekan kerja	3,41	Tinggi
8	Karyawan merasa pendapat dan ide ide yang dituangkan dalam tim sangat dihargai oleh para anggota	3,11	Cukup Tinggi
Total rata- rata		3,27	Cukup Tinggi
Rata- rata minimum		2,99	Cukup Tinggi
Rata- rata maximum		3,41	Tinggi

Tabulasi Data Penelitian Variabel Beban Kerja

BK1	BK2	BK3	BK4	BK5	BK6	BK7	BK8	Total	Rata-Rata
5	4	4	3	3	4	4	5	32	4,00
4	4	4	3	3	3	3	4	28	3,50
4	4	4	4	3	3	3	3	28	3,50
5	4	5	5	4	4	4	4	35	4,38
4	5	5	3	3	3	3	4	30	3,75

BK1	BK2	BK3	BK4	BK5	BK6	BK7	BK8	Total	Rata-Rata
3	3	4	2	2	2	3	4	23	2,88
5	4	5	5	4	4	4	5	36	4,50
4	4	4	4	3	3	3	4	29	3,63
4	4	4	3	3	3	4	3	28	3,50
5	5	5	4	4	4	5	5	37	4,63
4	4	4	3	3	4	3	4	29	3,63
4	4	4	3	3	3	3	4	28	3,50
5	5	5	4	4	4	4	5	36	4,50
3	3	3	3	3	3	3	3	24	3,00
2	2	3	2	2	2	3	3	19	2,38
4	4	4	3	3	3	3	4	28	3,50
3	4	4	4	3	3	3	4	28	3,50
4	4	4	4	4	4	4	4	32	4,00
4	4	4	2	2	2	3	3	24	3,00
5	5	5	4	4	4	4	5	36	4,50
4	5	3	4	4	4	3	4	31	3,88
5	5	5	4	4	4	4	5	36	4,50
3	3	3	3	3	3	3	3	24	3,00
5	5	5	4	3	3	3	4	32	4,00
5	5	5	4	4	4	5	4	36	4,50
4	4	4	3	3	3	3	3	27	3,38
3	3	3	3	3	3	3	3	24	3,00
4	4	5	4	3	3	3	5	31	3,88
4	5	4	5	4	4	5	5	36	4,50
5	5	4	5	5	4	4	4	36	4,50
4	4	5	5	4	4	4	4	34	4,25
4	4	3	3	4	3	3	4	28	3,50
4	4	4	3	3	3	3	4	28	3,50
5	4	5	4	4	4	5	5	36	4,50
5	4	5	5	4	4	4	5	36	4,50
1	3	3	1	2	2	3	3	18	2,25
3	4	4	3	4	3	3	4	28	3,50
4	4	4	3	4	3	4	4	30	3,75
3	3	4	2	3	2	4	2	23	2,88
2	4	4	4	2	2	4	4	26	3,25
3	3	3	4	4	4	3	4	28	3,50
3	3	4	3	4	3	3	3	26	3,25
5	5	5	5	4	4	4	5	37	4,63
5	5	5	5	4	4	4	5	37	4,63
3	3	4	3	3	4	3	4	27	3,38
4	4	5	4	4	4	4	5	34	4,25

BK1	BK2	BK3	BK4	BK5	BK6	BK7	BK8	Total	Rata-Rata
3	5	5	4	4	4	5	4	34	4,25
4	4	4	3	3	3	3	4	28	3,50
5	5	5	5	5	4	4	4	37	4,63
3	5	5	4	3	3	4	4	31	3,88
4	4	4	4	3	3	3	3	28	3,50
3	3	4	3	3	3	5	3	27	3,38
4	4	4	4	4	5	5	5	35	4,38
4	5	5	4	4	4	5	5	36	4,50
4	5	4	5	4	3	3	5	33	4,13
5	4	4	4	5	5	5	5	37	4,63
4	3	4	4	4	3	4	4	30	3,75
4	5	5	4	3	3	4	4	32	4,00
4	3	3	3	4	4	3	4	28	3,50
5	5	5	4	4	4	4	5	36	4,50
4	4	4	4	3	3	3	3	28	3,50
4	4	4	3	4	4	4	4	31	3,88
5	5	5	5	5	5	5	5	40	5,00
4	4	4	3	3	4	3	4	29	3,63
5	4	5	5	4	4	4	4	35	4,38
4	5	4	5	5	5	5	4	37	4,63
5	5	4	5	4	4	4	5	36	4,50
4	4	4	4	4	4	4	4	32	4,00
4	4	4	4	4	4	4	4	32	4,00
5	5	5	4	3	3	4	4	33	4,13
4	4	3	4	3	3	3	4	28	3,50
5	5	5	4	4	4	4	4	35	4,38
4	4	4	3	4	4	4	3	30	3,75
3	3	3	3	3	3	3	3	24	3,00
4	4	4	3	3	3	3	4	28	3,50

Tabulasi Data Penelitian Variabel Lingkungan Kerja

LK1	LK2	LK3	LK4	LK5	LK6	LK7	LK8	Total	Rata-Rata
4	4	3	3	4	3	3	4	28	3,50
5	4	3	3	5	3	3	4	30	3,75
4	4	4	4	4	4	4	4	32	4,00
4	4	3	4	4	3	3	4	29	3,63
3	3	1	3	3	2	2	3	20	2,50
5	4	4	5	5	4	4	4	35	4,38
5	5	3	5	5	5	3	5	36	4,50

LK1	LK2	LK3	LK4	LK5	LK6	LK7	LK8	Total	Rata-Rata
5	5	5	5	5	5	5	5	40	5,00
4	3	2	4	3	1	2	4	23	2,88
4	3	3	4	4	4	3	4	29	3,63
4	3	2	4	4	3	2	4	26	3,25
3	3	1	3	3	2	2	3	20	2,50
5	5	5	5	5	5	5	5	40	5,00
4	4	3	4	3	4	3	4	29	3,63
4	4	4	4	4	4	4	4	32	4,00
4	3	2	3	4	2	2	3	23	2,88
4	3	1	3	3	2	1	4	21	2,63
4	3	3	4	3	4	3	4	28	3,50
4	4	3	4	3	4	3	3	28	3,50
4	4	2	4	4	4	2	4	28	3,50
3	3	3	3	3	3	3	4	25	3,13
4	4	2	4	4	2	2	4	26	3,25
4	4	2	4	4	2	2	4	26	3,25
4	4	3	4	3	3	3	3	27	3,38
3	3	3	3	3	3	2	3	23	2,88
5	4	3	5	5	5	3	3	33	4,13
4	4	3	4	4	4	3	4	30	3,75
4	4	2	3	3	2	1	3	22	2,75
4	4	3	4	3	4	3	4	29	3,63
3	3	3	3	3	3	3	4	25	3,13
4	4	4	4	4	4	4	4	32	4,00
5	5	4	4	5	5	4	5	37	4,63
5	5	4	4	3	3	5	5	34	4,25
3	3	3	3	3	3	3	3	24	3,00
4	5	3	4	4	3	3	4	30	3,75
5	3	3	5	3	3	3	5	30	3,75
4	4	4	3	5	4	4	4	32	4,00
3	3	2	3	3	2	1	3	20	2,50
4	4	3	3	4	3	3	4	28	3,50
4	4	3	3	4	3	3	4	28	3,50
3	2	2	3	4	4	3	4	25	3,13
4	4	3	4	3	3	3	4	28	3,50
3	3	3	3	3	3	3	3	24	3,00
4	3	2	3	3	2	2	4	23	2,88
4	4	3	4	3	4	3	4	29	3,63
4	4	2	4	3	3	3	4	27	3,38
3	3	1	3	3	3	2	3	21	2,63

MK1	MK2	MK3	MK4	MK5	MK6	MK7	MK8	Total	Rata-Rata
4	3	4	3	4	4	4	3	29	3,63
5	3	3	5	4	4	5	4	33	4,13
4	3	3	4	4	4	4	3	29	3,63
4	3	3	4	4	3	4	4	29	3,63
4	4	4	4	4	4	5	5	34	4,25
5	5	4	5	5	5	4	4	37	4,63
4	3	3	4	4	4	4	4	30	3,75
5	3	3	5	5	3	5	3	32	4,00
5	4	4	5	4	5	5	5	37	4,63
3	2	2	4	4	4	3	3	25	3,13
4	4	4	4	4	4	4	4	32	4,00
5	3	3	5	5	5	5	5	36	4,50
4	4	4	4	4	4	3	4	31	3,88
3	4	3	4	3	3	4	3	27	3,38
4	4	4	4	4	4	3	4	31	3,88
4	4	4	4	4	4	4	4	32	4,00
4	3	4	4	4	4	4	4	31	3,88
4	3	3	3	4	3	4	3	27	3,38
5	4	5	5	5	5	5	5	39	4,88
4	2	2	4	4	4	4	4	28	3,50
4	3	3	4	3	4	4	3	28	3,50
4	4	4	4	4	4	4	4	32	4,00
4	4	4	4	5	5	5	5	36	4,50
4	4	4	4	5	4	4	4	33	4,13
4	3	3	4	4	4	4	4	30	3,75
5	4	4	5	4	5	4	5	36	4,50
5	3	3	4	5	4	5	4	33	4,13
4	3	3	4	3	4	3	3	27	3,38
4	4	4	5	4	4	5	4	34	4,25
5	4	4	5	5	5	5	4	37	4,63
4	3	3	3	4	4	4	3	28	3,50
4	5	4	5	4	5	5	4	36	4,50
4	2	2	3	4	4	3	3	25	3,13
5	5	4	4	5	5	5	4	37	4,63
5	4	4	5	5	4	5	5	37	4,63
3	3	3	3	4	4	4	4	28	3,50
4	3	4	4	5	4	4	3	31	3,88
3	5	4	4	3	3	5	3	30	3,75
4	3	3	4	4	4	3	3	28	3,50
4	4	5	5	5	5	5	4	37	4,63
4	3	4	4	4	4	4	3	30	3,75

MK1	MK2	MK3	MK4	MK5	MK6	MK7	MK8	Total	Rata-Rata
4	4	4	5	4	4	4	4	33	4,13
4	3	3	4	3	4	4	4	29	3,63
3	3	3	3	3	3	3	3	24	3,00
4	3	3	4	4	4	4	3	29	3,63
3	4	3	3	3	3	4	3	26	3,25
4	3	3	5	3	3	4	4	29	3,63
3	4	4	4	3	3	3	3	27	3,38
4	4	3	3	3	3	4	3	27	3,38
5	4	4	4	5	5	5	4	36	4,50
4	3	3	4	4	4	3	4	29	3,63
5	4	4	5	5	5	4	4	36	4,50
5	4	5	5	5	5	5	5	39	4,88
5	4	4	5	5	4	5	5	37	4,63
5	4	4	5	5	5	5	4	37	4,63
4	3	3	4	4	4	3	3	28	3,50
3	2	2	3	3	3	2	3	21	2,63
4	4	4	4	5	5	5	4	35	4,38
4	3	4	5	5	5	5	4	35	4,38
4	3	3	4	4	3	4	3	28	3,50
4	4	3	4	5	4	5	4	33	4,13
3	3	3	3	4	3	4	3	26	3,25
4	3	3	4	4	4	4	3	29	3,63
5	4	4	4	5	5	5	5	37	4,63
4	3	3	4	4	4	4	4	30	3,75
4	4	3	4	4	4	4	4	31	3,88
5	3	3	5	5	5	5	5	36	4,50
4	3	3	4	4	4	4	4	30	3,75

Tabulasi Data Penelitian Variabel Kepuasan Kerja

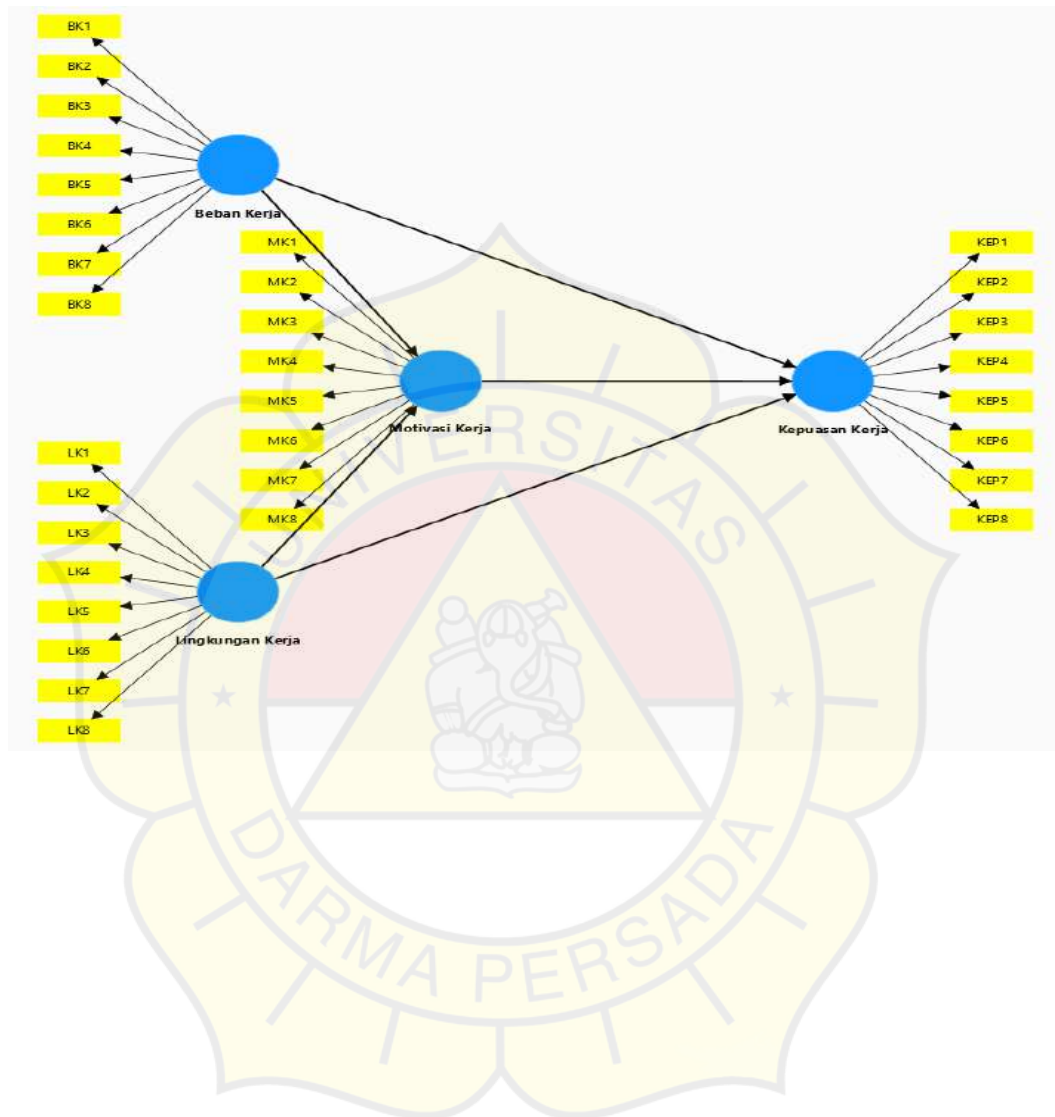
KEP1	KEP2	KEP3	KEP4	KEP5	KEP6	KEP7	KEP8	Total	Rata-Rata
3	4	3	3	3	3	4	3	26	3,25
4	4	4	3	3	3	3	4	28	3,50
5	5	3	5	3	3	5	5	34	4,25
3	3	2	2	3	2	3	2	20	2,50
3	3	3	3	3	3	4	4	26	3,25
3	3	3	3	2	3	3	3	23	2,88
5	4	5	3	5	5	5	3	35	4,38
4	4	3	3	4	4	4	4	30	3,75
3	2	3	2	3	3	3	3	22	2,75

KEP1	KEP2	KEP3	KEP4	KEP5	KEP6	KEP7	KEP8	Total	Rata-Rata
4	4	5	3	3	5	4	3	31	3,88
3	4	4	3	4	3	3	3	27	3,38
5	5	4	4	3	3	4	3	31	3,88
4	4	3	3	4	4	3	3	28	3,50
3	3	3	3	4	3	3	3	25	3,13
3	3	5	2	2	3	5	5	28	3,50
4	3	3	3	4	4	4	3	28	3,50
5	5	3	3	5	5	3	3	32	4,00
3	2	3	3	3	3	3	3	23	2,88
4	4	3	3	4	3	4	4	29	3,63
4	4	5	4	4	4	4	3	32	4,00
3	4	5	4	4	4	4	4	32	4,00
4	4	5	4	4	4	4	3	32	4,00
3	3	3	3	4	3	3	3	25	3,13
3	2	3	3	2	3	3	2	21	2,63
3	4	3	3	3	4	4	3	27	3,38
3	3	3	3	3	2	2	3	22	2,75
3	3	3	4	4	4	3	3	27	3,38
4	4	4	4	5	5	3	3	32	4,00
4	4	4	4	4	5	4	4	33	4,13
4	3	3	4	3	3	4	3	27	3,38
2	3	2	2	3	2	4	2	20	2,50
2	2	2	1	2	3	3	2	17	2,13
4	4	5	4	5	4	5	4	35	4,38
4	5	4	5	3	4	4	4	33	4,13
4	4	3	4	4	4	3	3	29	3,63
3	3	3	2	2	3	3	3	22	2,75
3	2	3	3	3	2	2	3	21	2,63
3	3	2	2	3	2	3	2	20	2,50
4	4	4	3	4	3	4	4	30	3,75
3	3	4	2	3	2	3	3	23	2,88
4	3	3	3	4	3	3	3	26	3,25
2	2	3	2	3	3	3	3	21	2,63
2	3	3	3	3	3	3	3	23	2,88
3	3	3	2	3	3	3	3	23	2,88
3	4	4	3	4	3	3	3	27	3,38
3	2	2	3	2	2	3	3	20	2,50
4	4	3	3	4	4	4	3	29	3,63
3	3	3	3	4	4	3	3	26	3,25
3	3	3	3	3	2	3	3	23	2,88
3	3	3	2	3	3	3	2	22	2,75

KEP1	KEP2	KEP3	KEP4	KEP5	KEP6	KEP7	KEP8	Total	Rata-Rata
3	3	2	3	3	3	3	2	22	2,75
4	3	4	3	3	4	3	3	27	3,38
4	4	5	4	5	5	4	4	35	4,38
3	3	2	3	2	3	3	2	21	2,63
4	4	5	4	4	5	4	4	34	4,25
4	4	4	4	5	4	4	4	33	4,13
3	3	3	2	2	2	3	3	21	2,63
4	3	4	3	3	3	4	3	27	3,38
4	3	3	4	4	3	3	4	28	3,50
3	3	2	2	3	3	3	3	22	2,75
3	3	3	3	3	3	3	3	24	3,00
3	2	3	2	3	3	2	3	21	2,63
3	3	4	3	3	4	4	4	28	3,50
3	2	3	3	3	3	3	2	22	2,75
4	4	3	3	3	4	4	4	29	3,63
5	4	5	5	4	4	5	4	36	4,50
3	3	2	2	3	2	3	3	21	2,63
3	3	3	2	2	3	3	3	22	2,75
4	4	4	3	3	3	3	3	27	3,38
2	3	2	2	3	3	3	3	21	2,63
4	3	4	2	3	3	4	2	25	3,13
3	3	2	3	3	3	3	2	22	2,75
3	2	3	2	2	3	3	2	20	2,50
2	2	3	2	3	2	2	2	18	2,25
3	3	4	3	3	3	4	4	27	3,38

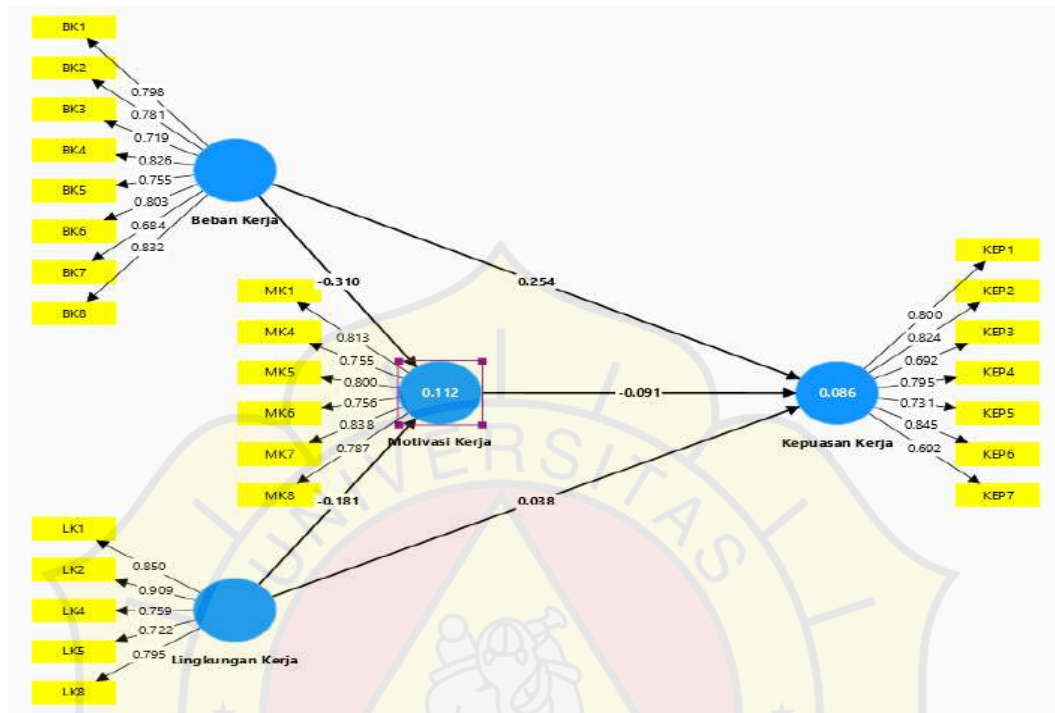
Lampiran 8 Hasil SmartPLS 4.0

Hasil Uji Model Pengukuran (Outer Model)



Convergent Validity

Hasil Uji Model Pengukuran Sesudah Uji Indikator



Outer Loading (Hasil Lanjutan)

Variabel	Beban Kerja	Kepuasan Kerja	Lingkungan Kerja	Motivasi Kerja
BK1	0.798			
BK2	0.781			
BK3	0.719			
BK4	0.826			
BK5	0.755			
BK6	0.803			
BK7	0.684			
BK8	0.832			
KEP1		0.800		
KEP2		0.824		
KEP3		0.692		
KEP4		0.795		
KEP5		0.731		
KEP6		0.845		
KEP7		0.692		

Variabel	Beban Kerja	Kepuasan Kerja	Lingkungan Kerja	Motivasi Kerja
LK1			0.850	
LK2			0.909	
LK4			0.759	
LK5			0.722	
LK8			0.795	
MK1				0.813
MK4				0.755
MK5				0.800
MK6				0.756
MK7				0.838
MK8				0.787

Discriminant Validity

	<i>Heterotrait-Monotrait Ratio (HTMT)</i>
Beban Kerja <-> Motivasi Kerja	0.257
Lingkungan Kerja <-> Motivasi Kerja	0.120
Beban Kerja <-> Kepuasan Kerja	0.256
Lingkungan Kerja <-> Kepuasan Kerja	0.086
Motivasi Kerja <-> Kepuasan Kerja	0.191
Lingkungan Kerja <-> Beban Kerja	0.241

	<i>Average variance extracted (AVE)</i>
Beban Kerja	0.603
Lingkungan Kerja	0.656
Motivasi Kerja	0.627
Kepuasan Kerja	0.594

Composite Reliability dan Cronbach's Alpha

	<i>Composite Reliability (rho_c)</i>	<i>Cronbach's Alpha</i>
Beban Kerja	0.924	0.908
Lingkungan Kerja	0.904	0.885
Motivasi Kerja	0.910	0.885
Kepuasan Kerja	0.911	0.889

R-Square

	<i>R-square</i>	<i>R-square adjusted</i>
Motivasi Kerja	0.112	0.087
Kepuasan Kerja	0.086	0.047

Koefisien Jalur (Path Coefisient)

	<i>Original sample (O)</i>	<i>T statistics (O/STDEV)</i>	<i>P values</i>
Beban Kerja -> Motivasi Kerja	-0.310	2.876	0.004
Lingkungan Kerja -> Motivasi Kerja	-0.181	0.974	0.330
Beban Kerja -> Kepuasan Kerja	0.254	2.067	0.039
Lingkungan Kerja -> Kepuasan Kerja	0.038	0.220	0.826
Motivasi Kerja -> Kepuasan Kerja	-0.091	0.565	0.572

Efek Tidak Langsung Spesifik (Specific Indirect Effects)

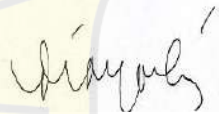
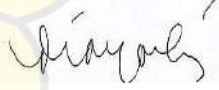
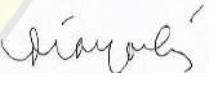
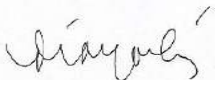
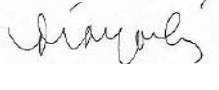
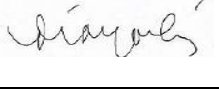
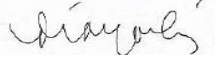
	<i>Original sample (O)</i>	<i>T statistics (O/STDEV)</i>	<i>P values</i>
Beban Kerja -> Motivasi Kerja -> Kepuasan Kerja	0.028	0.492	0.623
Lingkungan Kerja -> Motivasi Kerja -> Kepuasan Kerja	0.017	0.397	0.692

Lampiran 9 Catatan Kegiatan Konsultasi

Catatan Konsultasi Proposal Skripsi

Nama : Della Puspita Loka
 NIM : 2021410138
 Judul : Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Moderasi (Studi pada Divisi *Production* PT Soho Industri Pharmasi)

Dosen Pembimbing : Dian Angraeny Rahim, SE, Msi

Hari/ Tanggal	Pokok Pembahasan	Paraf Pembimbing
Senin, 10 Maret 2025	<ul style="list-style-type: none"> - Penentuan variabel yang akan digunakan dalam penelitian - Penentuan populasi yang akan diteliti - Penentuan alat analisis yang akan digunakan 	
Senin, 17 Maret 2025	<ul style="list-style-type: none"> - Perbaikan paradigma penelitian - Perbaikan tujuan hipotesis 	
Jumat, 11 April 2025	<ul style="list-style-type: none"> - Persetujuan ujian proposal 	
Senin, 26 Mei 2025	<ul style="list-style-type: none"> - Koreksi pertanyaan kuesioner penelitian 	
Senin, 02 Juni 2025	<ul style="list-style-type: none"> - Pembahasan Hasil Penelitian Bab IV 	
Senin, 16 Juni 2025	<ul style="list-style-type: none"> - Koreksi Bab I s/d Bab V 	
Senin, 23 Juni 2025	<ul style="list-style-type: none"> - Persetujuan Ujian Skripsi 	

Catatan:

Lembar ini harus diisi setiap kali konsultasi dengan Dosen Pembimbing