

# LAMPIRAN



## Lampiran 1 Kuesioner Penelitian

### **KUISIONER PENELITIAN PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL *INTERVENING* PADA BADAN PERTANAHAN NASIONAL JAKARTA TIMUR**

---

Kepada Yth,

Bapak/Ibu Responden

Bersama ini saya Linda Febriyanti Mahasiswa aktif Falkutas Ekonomi Universitas Darma Persada program S1 Manajemen yang sedang melakukan penelitian tentang **“Pengaruh Lingkungan Kerja dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel *Intervening* Pada Badan Pertanahan Nasional Jakarta Timur”**.

Penelitian ini bertujuan untuk mendapatkan data dengan menyebar kuisioner kepada responden. Oleh karena itu, saya mengharapkan kesediaan Bapak/Ibu untuk mengisi kuisioner ini dengan cermat dan tepat. Informasi yang diberikan oleh Bapak/Ibu akan dijamin kerahasiaan dan hanya untuk digunakan untuk kegiatan ilmiah. Akhir kata, saya mengucapkan terima kasih atas kesediaan Bapak/Ibu dalam meluangkan waktu untuk berkontribusi dalam penelitian ini.

Hormat Saya,

Linda Febriyanti

**Identitas Responden**

Nama Responden :

Jenis Kelamin : ( ) Laki-laki ( ) Perempuan

Usia : ( ) < 25 tahun ( ) 46-55 tahun  
( ) 26-35 tahun ( ) > 56 tahun  
( ) 36-45 tahun

Pendidikan : ( ) SMA/Sederajat ( ) S1  
( ) D1 ( ) S2  
( ) D3 ( ) S3  
( ) D4

Masa Kerja : ( ) > 5 tahun ( ) 16-25 tahun  
( ) 6-15 tahun ( ) > 26 tahun

**Petunjuk Pengisian**

Dalam menjawab pertanyaan kuesioner ini, Bapak/Ibu cukup memilih salah satu opsi dengan tanda (  $\checkmark$  ) disetiap kolom pilihan pada jawaban yang dianggap paling sesuai dengan pendapat Bapak/Ibu.

**Skala Jawaban :**

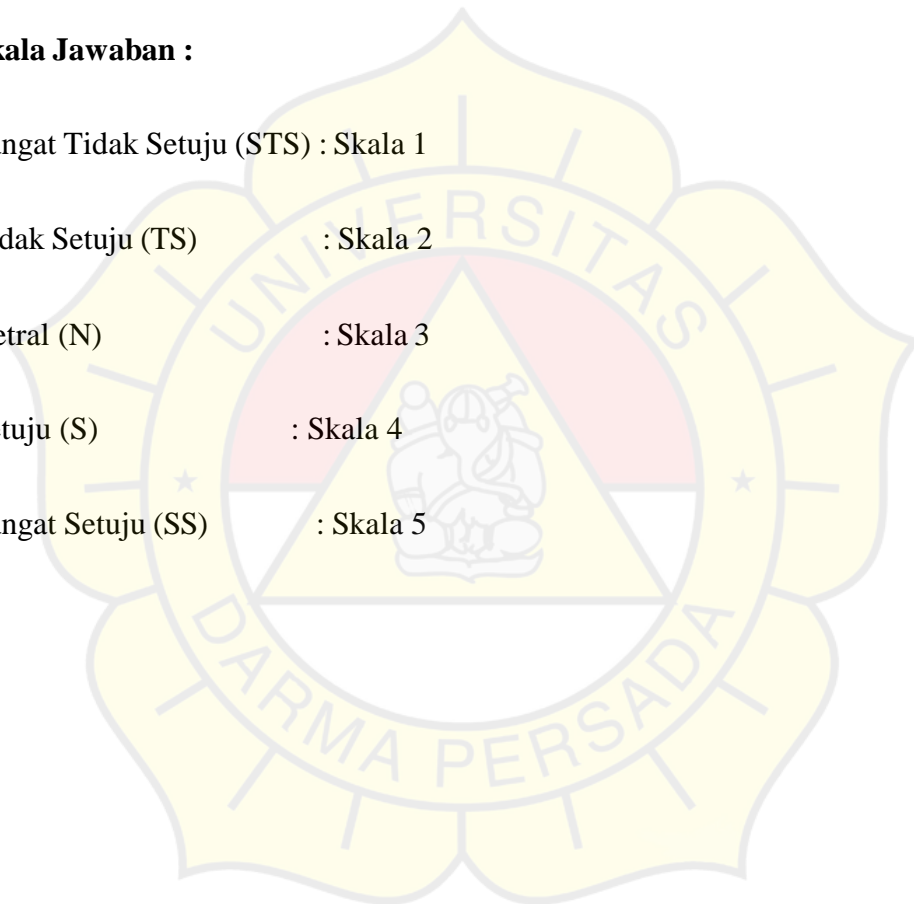
Sangat Tidak Setuju (STS) : Skala 1

Tidak Setuju (TS) : Skala 2

Netral (N) : Skala 3

Setuju (S) : Skala 4

Sangat Setuju (SS) : Skala 5



**KUESIONER PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN GAYA  
KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN  
MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL *INTERVENING* PADA BADAN  
PERTANAHAN NASIONAL JAKARTA TIMUR**

**Lingkungan Kerja (X1)**

NO	Pertanyaan	(STS) 1	(TS) 2	(N) 3	(S) 4	(SS) 5
<b>Lingkungan kerja fisik</b>						
1.	Peralatan kerja yang memadai, yang telah disediakan oleh instansi, seperti alat tulis, meja, kursi, dan fasilitas pendukung lainnya.					
2.	Penerangan dalam ruangan anda bekerja dirasa sudah cukup baik					
3.	Sirkulasi udara diruangan tempat anda bekerja membuat anda nyaman dalam bekerja karena tidak terlalu panas atau terlalu dingin.					
4.	Ruangan anda tempatin bebas dari kebisingan					
5.	Keamanan ruangan anda bekerja cukup terjaga baik					
<b>Lingkungan kerja non fisik</b>						
6.	Hubungan anda dengan					

	atasan cukup baik					
7.	Hubungan kerja saya dan rekan kerja berlangsung harmonis.					

### Gaya Kepemimpinan (X2)

NO	Pertanyaan	(STS)	(TS)	(N)	(S)	(SS)
		1	2	3	4	5
<b>Kemampuan kerja sama dengan hubungan yang baik</b>						
1.	Membina kerja sama dengan bawahan					
2.	Menjalin hubungan yang baik dengan pegawai dalam pelaksanaan tugas yang menjadi tanggung jawab masing-masing					
<b>Kemampuan yang efektifitas</b>						
3.	Mampu menyelesaikan tugas di luar kemampuan					
4.	Menyelesaikan tugas tepat waktu					
<b>Kemampuan yang partisipatif</b>						
5.	Mengambil keputusan secara musyawarah					
6.	Mampu dalam meneliti masalah yang terjadi					
<b>Kemampuan dalam mendelegasikan tugas dan waktu</b>						
7.	Mendahulukan kepentingan organisasi					

	daripada kepentingan pribadi					
8.	Mampu dalam menyelesaikan tugas sesuai dengan target					

### Kinerja Pegawai (Y)

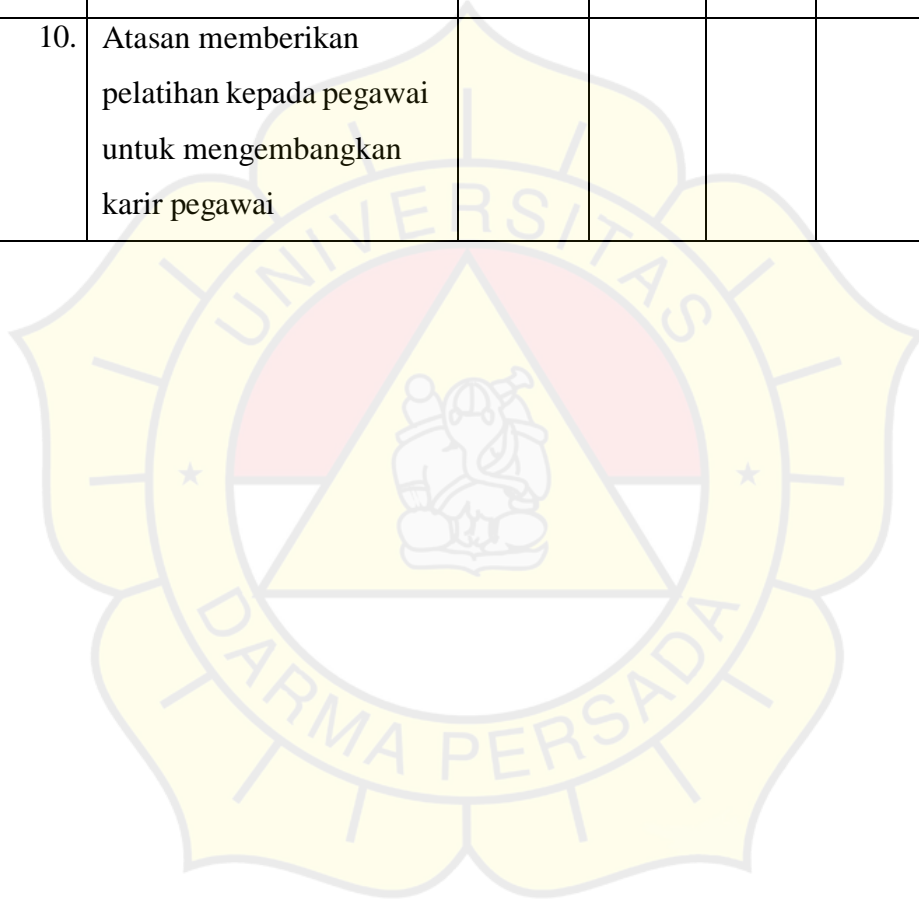
NO	Pertanyaan	(STS) 1	(TS) 2	(N) 3	(S) 4	(SS) 5
<b>Kuantitas hasil kerja</b>						
1.	Saya masuk dan pulang kerja sesuai dengan waktu yang telah ditentukan oleh instansi.					
2.	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan dengan jumlah standar yang telah ditentukan oleh instansi.					
<b>Kualitas hasil kerja</b>						
3.	Saya dapat menyelesaikan setiap pekerjaan dengan teliti dan rapi.					
4.	Saya mampu menyesuaikan pekerjaan sesuai keterampilan yang anda miliki.					
5.	Saya selalu menjaga penampilan profesional dan pemeliharaan kebersihan					

	ruang kerja.					
--	--------------	--	--	--	--	--

### Motivasi Kerja (Z)

NO	Pertanyaan	(STS)	(TS)	(N)	(S)	(SS)
		1	2	3	4	5
<b>Ketentraman</b>						
1.	Anda merasa supervise yang anda terima membantu meningkatkan keterampilan anda					
2.	Saya nyaman dengan kondisi kerja saat ini					
3.	Saya menerima kebijakan dan administrasi yang telah ditetapkan					
4.	Hubungan kerja saya dan rekan lain terbilang akrab					
5.	Saya menerima gaji yang sesuai dengan peraturan pemerintah					
<b>Dorongan</b>						
6.	Pemberian penghargaan atas prestasi semangat kerja bagi pegawai.					
7.	Instansi pemerintah memberikan pengakuan ketika saya mencapai target yang ditentukan					
8.	Pekerjaan saat ini sudah					

	sesuai dengan latar belakang pendidikan saya					
9.	Instansi pemerintah memberikan motivasi kepada pegawai untuk selalu bertanggung jawab tinggi terhadap pekerjaan.					
10.	Atasan memberikan pelatihan kepada pegawai untuk mengembangkan karir pegawai					



## Lampiran 2 Data Responden

No	Jenis Kelamin	Usia	Pendidikan	Masa Kerja
1	Perempuan	< 25 tahun	D1	< 5 tahun
2	Perempuan	< 25 tahun	D3	< 5 tahun
3	Perempuan	46-55 tahun	S1	6-15 tahun
4	Laki-laki	36-45 tahun	SMA/Sederajat	6-15 tahun
5	Perempuan	26-35 tahun	S1	6-15 tahun
6	Laki-laki	46-55 tahun	SMA/Sederajat	6-15 tahun
7	Laki-laki	< 25 tahun	D1	< 5 tahun
8	Perempuan	36-45 tahun	S2	6-15 tahun
9	Perempuan	> 56 tahun	S1	> 26 tahun
10	Perempuan	26-35 tahun	D3	< 5 tahun
11	Laki-laki	< 25 tahun	D3	< 5 tahun
12	Laki-laki	26-35 tahun	S1	6- 5 tahun
13	Laki-laki	46-55 tahun	S2	> 26 tahun
14	Perempuan	< 25 tahun	S1	6-5 tahun
15	Laki-laki	26-35 tahun	D3	< 5 tahun
16	Laki-laki	36-45 tahun	S2	6-15 tahun
17	Laki-laki	< 25 tahun	D1	< 5 tahun
18	Perempuan	26-35 tahun	D4	< 5 tahun
19	Perempuan	26-35 tahun	D1	6-5 tahun
20	Laki-laki	< 25 tahun	D2	< 5 tahun
21	Perempuan	26-35 tahun	S1	6-15 tahun
22	Perempuan	< 25 tahun	S1	< 5 tahun
23	Perempuan	36-45 tahun	S1	6-15 tahun
24	Perempuan	46-55 tahun	S2	> 26 tahun
25	Laki-laki	26-35 tahun	D1	< 5 tahun
26	Perempuan	36-45 tahun	S1	6-15 tahun
27	Laki-laki	< 25 tahun	S1	< 5 tahun
28	Laki-laki	26-35 tahun	S1	6-15 tahun
29	Perempuan	> 56 tahun	S2	> 26 tahun
30	Perempuan	< 25 tahun	D1	6-15 tahun
31	Laki-laki	26-35 tahun	S1	6-15 tahun
32	Laki-laki	36-45 tahun	SMA/Sederajat	6-15 tahun
33	Perempuan	36-45 tahun	S1	6-15 tahun
34	Perempuan	< 25 tahun	S2	< 15 tahun
35	Perempuan	36-45 tahun	S1	6-15 tahun
36	Perempuan	26-35 tahun	S1	6-15 tahun
37	Perempuan	26-35 tahun	D3	6-15 tahun

38	Laki-laki	36-45 tahun	D4	6-15 tahun
39	Laki-laki	26-35 tahun	SMA/Sederajat	< 5 tahun
40	Laki-laki	46-55 tahun	SMA/Sederajat	6-15 tahun
41	Perempuan	46-55 tahun	S1	6-15 tahun
42	Laki-laki	26-35 tahun	SMA/Sederajat	< 5 tahun
43	Perempuan	26-35 tahun	S1	6-15 tahun
44	Laki-laki	26-35 tahun	SMA/Sederajat	< 5 tahun
45	Perempuan	26-35 tahun	D3	6-15 tahun
46	Laki-laki	26-35 tahun	D3	< 5 tahun
47	Laki-laki	< 25 tahun	S1	6-15 tahun
48	Laki-laki	46-55 tahun	D4	> 26 tahun
49	Perempuan	36-45 tahun	D4	6-15 tahun
50	Perempuan	< 25 tahun	D1	< 5 tahun
51	Laki-laki	36-45 tahun	SMA/Sederajat	16-25 tahun
52	Laki-laki	46-55 tahun	SMA/Sederajat	> 26 tahun
53	Laki-laki	36-45 tahun	S1	6-15 tahun
54	Laki-laki	46-55 tahun	SMA/Sederajat	< 5 tahun
55	Perempuan	< 25 tahun	D1	< 5 tahun
56	Perempuan	36-45 tahun	D4	6-15 tahun
57	Perempuan	26-35 tahun	S1	6-15 tahun
58	Perempuan	< 25 tahun	S1	< 5 tahun
59	Perempuan	46-55 tahun	SMA/Sederajat	< 5 tahun
60	Laki-laki	36-45 tahun	SMA/Sederajat	< 5 tahun
61	Perempuan	< 25 tahun	S1	< 5 tahun
62	Perempuan	< 25 tahun	S1	< 5 tahun
63	Laki-laki	26-35 tahun	SMA/Sederajat	< 5 tahun
64	Perempuan	26-35 tahun	S1	6-15 tahun
65	Perempuan	26-35 tahun	S1	< 5 tahun
66	Perempuan	26-35 tahun	S1	< 5 tahun
67	Perempuan	26-35 tahun	S1	6-15 tahun
68	Perempuan	26-35 tahun	S1	6-15 tahun
69	Perempuan	26-35 tahun	D4	6-15 tahun
70	Laki-laki	36-45 tahun	D1	16-25 tahun
71	Laki-laki	26-35 tahun	S1	< 5 tahun
72	Laki-laki	46-55 tahun	D1	16-25 tahun
73	Perempuan	46-55 tahun	S2	> 26 tahun
74	Perempuan	26-35 tahun	S1	< 5 tahun
75	Laki-laki	> 56 tahun	SMA/Sederajat	> 26 tahun
76	Perempuan	26-35 tahun	S1	6-15 tahun
77	Laki-laki	36-45 tahun	D1	16-25 tahun
78	Laki-laki	46-55 tahun	SMA/Sederajat	6-15 tahun

79	Laki-laki	26-35 tahun	S1	6-15 tahun
80	Perempuan	26-35 tahun	S1	6-15 tahun
81	Perempuan	< 25 tahun	SMA/Sederajat	< 5 tahun
82	Laki-laki	46-55 tahun	SMA/Sederajat	6-15 tahun



### Lampiran 3 Tabulasi Jawaban Responden

Tabulasi Jawaban Responden variabel Lingkungan Kerja (X1)

LK1	LK2	LK3	LK4	LK5	LK6	LK7
4	4	4	4	1	1	1
5	5	5	4	5	5	5
5	5	5	4	5	5	5
5	5	5	4	5	5	5
5	5	5	4	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	4	5	5	5
5	5	5	4	5	5	5
5	5	5	4	5	5	5
5	5	5	4	5	5	5
4	3	4	3	4	1	5
4	3	4	3	4	1	5
4	3	4	3	1	1	4
3	3	4	3	1	1	4
4	4	1	3	1	1	4
4	4	1	3	1	1	4
4	4	3	3	1	1	1
4	3	3	3	1	1	1
4	4	3	3	1	1	1
3	5	3	1	1	1	1
5	5	4	1	1	1	1
5	4	4	3	1	4	1
5	4	4	3	4	4	1
1	4	4	3	3	4	1
1	4	4	3	3	4	1
5	5	4	5	4	5	5
5	5	4	4	4	3	5
5	5	4	4	4	4	5
1	1	3	4	3	4	1
1	4	3	4	3	4	4
4	4	3	4	4	3	1
4	4	4	4	4	3	4
4	4	4	3	4	3	4
5	5	4	5	3	4	4
5	5	4	5	4	4	4
5	4	4	4	4	5	4
5	4	4	4	4	5	4

5	4	3	4	4	5	5
3	4	3	4	5	2	4
2	3	3	4	3	4	2
5	3	5	4	3	5	5
5	5	5	4	4	4	5
5	5	4	4	4	4	5
5	5	4	5	4	5	5
4	4	4	4	4	5	5
4	4	4	4	4	4	5
5	4	4	2	3	4	3
5	4	3	4	3	4	3
5	4	3	5	3	4	3
4	4	3	4	4	3	3
4	3	3	4	4	4	4
4	3	4	4	4	3	4
4	3	4	4	5	3	5
4	3	4	3	5	4	4
4	4	4	4	4	3	4
3	4	4	4	4	4	4
3	4	4	3	4	3	4
3	5	5	3	4	3	3
5	5	5	5	3	3	3
4	4	4	4	3	3	4
4	4	4	3	4	3	4
4	4	4	3	4	3	4
4	4	4	3	4	3	4
4	3	4	3	4	3	4
4	3	4	5	5	3	3
4	3	3	4	5	3	3
5	2	5	4	4	3	3
5	4	5	3	4	3	5
3	4	4	4	4	3	4
3	4	4	4	4	3	4
4	4	4	5	4	4	4
4	4	4	5	3	4	4
4	4	3	4	5	3	3
5	5	3	4	5	3	3
5	5	3	4	4	3	3
3	4	5	4	4	5	4
3	4	5	4	4	5	4
5	4	4	4	3	4	4

5	4	4	4	3	4	4
4	4	4	4	4	4	5
4	4	4	3	4	4	3
4	5	4	4	4	4	5
4	5	4	5	4	4	4

Tabulasi Jawaban Responden variabel Gaya Kepemimpinan (X2)

GK1	GK2	GK3	GK4	GK5	GK6	GK7	GK8
5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	1	4	1	1	1
4	4	4	1	4	5	1	1
4	5	4	1	4	5	4	1
4	5	1	1	3	5	4	1
4	5	1	1	3	4	4	1
1	3	1	1	3	4	1	1
1	3	1	1	1	1	1	1
1	3	1	1	1	1	1	1
5	3	5	5	5	5	5	5
1	1	1	1	1	1	1	3
1	1	1	1	1	4	1	3
1	1	1	3	1	4	4	3
1	1	1	3	3	4	4	3
1	4	3	3	4	4	4	3
5	4	3	3	4	5	4	4
5	4	4	3	4	4	4	4
5	5	4	4	5	4	3	4
5	5	5	4	4	4	3	4
5	3	5	4	4	4	3	4
1	3	4	4	4	3	3	4
1	3	4	3	4	3	3	4
1	3	4	3	3	3	4	4
5	4	3	3	3	4	4	3
5	4	3	5	3	4	2	3
4	4	3	5	3	4	5	3
4	4	4	4	3	4	5	4
4	5	4	4	3	5	4	4
4	4	4	4	4	5	4	4

4	4	3	4	4	2	4	4
4	4	3	3	5	4	3	4
4	4	4	3	4	4	3	4
4	3	4	4	4	4	3	4
5	3	4	4	4	3	3	4
5	3	3	4	5	4	4	5
5	3	3	4	4	4	4	5
2	3	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	3
5	4	4	5	3	4	4	3
4	4	5	4	3	4	4	4
5	3	4	4	2	3	3	4
4	4	4	4	5	4	4	4
4	4	3	3	4	5	4	4
3	4	5	3	4	4	5	5
4	3	5	4	4	3	4	3
4	3	3	4	3	4	4	3
3	3	4	4	4	4	2	3
4	4	4	4	4	5	4	3
5	4	4	3	4	4	4	3
4	4	4	3	4	4	4	3
3	3	4	5	4	4	4	4
4	3	5	5	3	4	4	4
3	4	4	4	3	3	4	5
3	4	4	4	3	3	4	5
5	4	4	4	4	4	4	4
5	3	4	4	4	4	5	4
5	3	4	3	4	4	3	4
3	3	2	2	5	4	3	4
4	3	4	4	5	5	3	3
4	4	4	4	4	4	4	3
5	4	4	5	4	4	4	4
5	4	4	3	4	4	4	4
3	4	4	3	4	5	4	4
4	5	5	3	3	5	5	4
4	5	5	4	3	3	5	4
5	2	5	4	3	3	4	4
4	3	4	4	4	3	4	4
4	3	4	4	4	3	4	4
4	3	4	4	4	3	4	4
4	3	4	4	4	3	4	4
4	3	4	3	4	3	3	3

3	4	4	3	4	4	3	3
4	4	3	4	4	4	3	3
5	4	3	4	4	4	4	5
3	4	4	4	4	5	4	5
4	4	4	5	3	5	4	4
4	5	4	5	3	4	4	4
5	4	4	4	4	4	5	4
3	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	3

Tabulasi Jawaban Responden variabel Kinerja Pegawai (Y)

K1	K2	K3	K4	K5
4	4	4	1	4
1	4	4	1	4
1	4	4	1	4
5	5	5	5	3
5	5	5	5	3
5	5	5	5	3
5	5	5	5	5
5	5	5	5	5
5	5	5	5	5
1	5	1	1	4
1	5	1	1	4
1	1	1	1	4
1	1	3	1	1
1	1	3	1	1
1	1	3	1	3
1	1	3	1	3
1	1	3	1	3
1	1	4	1	3
4	1	4	4	3
4	1	4	4	3
4	1	3	4	3
1	1	3	4	3
5	4	3	4	3
5	2	3	5	4
5	3	4	5	3
5	3	4	4	4
4	3	4	4	4
4	4	4	4	4

4	4	4	4	4
5	4	5	5	4
5	4	5	5	4
4	4	5	4	3
4	4	4	4	3
4	3	4	4	4
3	3	4	4	3
3	3	4	4	3
4	3	4	4	3
4	5	5	5	4
4	4	5	5	4
4	4	4	4	5
5	4	4	4	5
4	4	4	4	5
4	4	3	3	2
4	4	4	3	3
4	4	4	3	4
3	4	4	5	5
3	5	4	5	5
3	3	4	5	4
4	3	4	4	4
3	4	4	4	4
4	4	4	4	4
4	4	4	4	5
4	4	5	5	5
3	4	4	5	4
3	3	4	4	4
4	3	4	4	4
5	4	4	4	3
3	4	3	5	3
4	4	4	4	3
4	4	3	5	4
4	5	4	4	4
4	5	4	4	4
3	4	4	5	4
3	4	4	5	4
3	4	4	4	4
4	4	4	4	4
4	3	5	4	3
4	3	5	4	5
4	4	4	4	4

4	4	5	3	4
4	4	5	3	5
4	4	4	4	5
3	5	4	5	4
3	5	4	4	4
3	4	5	3	4
5	4	5	3	4
5	4	3	3	5
4	4	4	4	5
4	3	4	4	4
4	3	5	5	4
4	4	5	5	4
4	4	4	4	4

Tabulasi Jawaban Responden variabel Motivasi Kerja (Z)

MK1	MK2	MK3	MK4	MK5	MK6	MK7	MK8	MK9	MK10
5	5	5	4	5	4	5	5	5	5
5	5	5	4	5	5	5	5	5	5
4	4	1	4	4	4	4	1	5	1
4	4	1	4	4	4	4	1	5	1
4	4	1	5	4	4	4	1	4	4
4	1	1	5	1	3	4	1	4	4
4	4	1	5	1	3	5	1	4	4
1	4	1	3	1	3	5	1	4	4
1	4	1	3	1	3	5	1	3	4
1	3	1	3	1	3	3	1	3	1
1	3	1	3	1	3	3	1	3	1
1	3	1	3	3	3	3	1	3	1
1	3	1	1	3	1	3	1	3	1
1	3	1	1	3	1	3	1	3	1
1	1	1	1	3	1	1	3	1	1
1	1	1	5	3	3	1	3	1	4
1	1	1	5	3	3	1	4	1	4
1	1	4	5	3	3	1	3	1	3
1	1	4	5	3	3	4	3	1	3
1	1	3	5	3	3	3	4	1	5
5	4	3	4	4	4	3	4	1	5
5	4	3	4	4	4	5	3	5	4
5	4	4	5	3	3	5	3	5	4

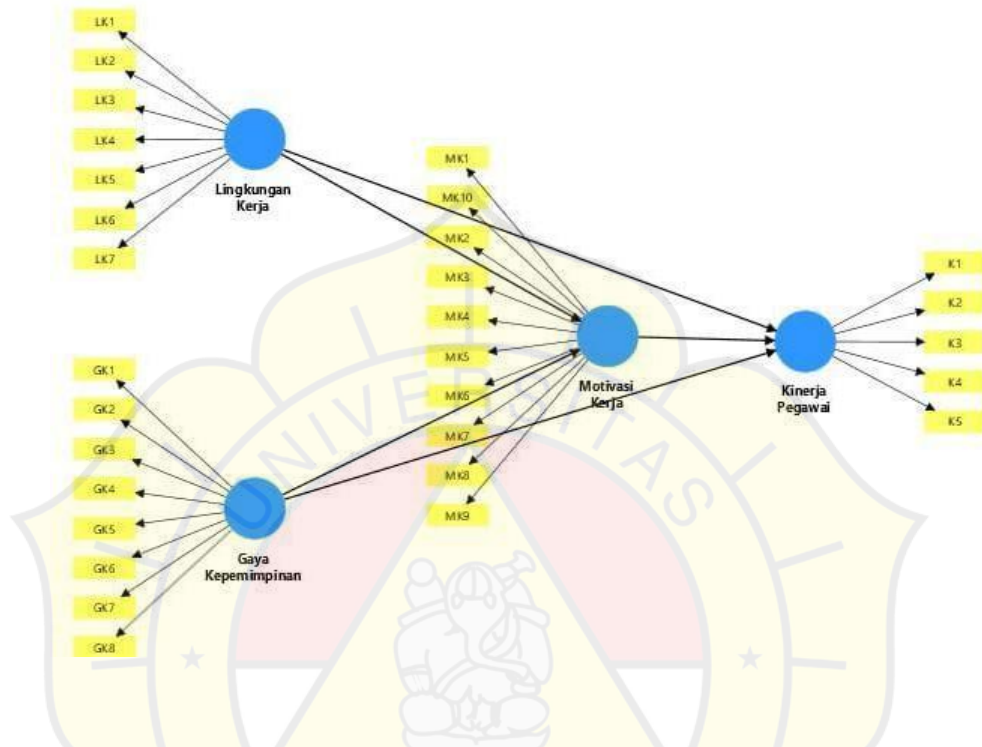
5	3	4	4	3	3	4	3	4	3
1	4	4	4	3	3	4	4	3	3
5	4	3	4	5	5	4	4	5	3
1	2	3	3	5	5	4	5	3	4
1	3	3	3	4	4	4	5	4	4
5	4	4	3	4	4	4	5	4	4
5	3	4	5	4	4	3	4	4	4
5	4	4	5	4	4	3	4	5	4
5	3	4	4	4	4	3	4	5	4
5	4	5	4	4	4	3	4	4	3
1	3	4	4	4	4	4	4	4	3
1	4	4	4	4	4	4	3	4	3
4	4	4	3	5	5	4	3	4	5
5	4	4	3	5	5	3	4	4	5
5	3	3	3	5	5	3	4	3	4
5	5	3	4	2	2	3	4	3	4
5	3	3	4	4	4	4	4	3	5
5	4	3	4	5	5	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	5	4	4
4	5	3	4	4	5	4	5	4	4
4	5	3	4	5	4	3	5	4	4
4	3	4	4	5	4	5	5	5	4
3	4	5	3	4	3	5	4	5	4
4	4	4	3	4	4	4	4	4	4
4	5	4	3	4	4	4	4	4	4
4	4	3	4	4	3	4	5	4	5
4	4	3	4	5	4	4	5	4	4
4	4	4	5	3	5	4	4	4	4
4	4	3	4	4	4	5	4	4	4
4	3	4	4	4	3	4	4	4	4
1	4	4	4	4	4	1	3	4	5
1	5	3	4	3	3	3	3	4	5
3	3	3	4	3	3	2	3	5	3
4	4	3	3	3	5	2	5	3	3
4	4	4	4	4	5	3	5	3	3
4	5	4	4	5	5	3	4	4	3
4	3	4	4	3	3	5	4	4	4
4	4	5	4	4	4	5	4	4	4
4	4	5	3	4	4	4	4	4	4
4	5	4	3	4	5	4	4	3	4
5	4	4	4	5	5	4	4	3	3

5	3	4	4	4	3	3	3	5	3
5	4	5	4	5	4	3	3	5	4
5	3	4	3	4	4	3	3	5	5
4	3	4	3	4	5	5	4	5	5
4	5	4	4	4	4	5	4	5	4
4	5	4	4	4	4	4	4	5	4
4	5	3	4	5	4	4	4	5	4
4	3	3	3	4	4	4	4	5	3
4	5	4	3	4	3	4	5	5	3
4	5	4	3	4	4	3	3	5	3
4	4	4	4	4	5	3	3	5	5
5	4	5	4	3	3	3	3	5	4
5	4	5	4	5	4	4	4	5	4
5	4	4	5	4	4	4	4	5	4
4	5	4	4	4	5	4	4	5	4
4	5	4	4	4	3	5	4	5	4
4	5	4	4	4	4	5	4	5	4

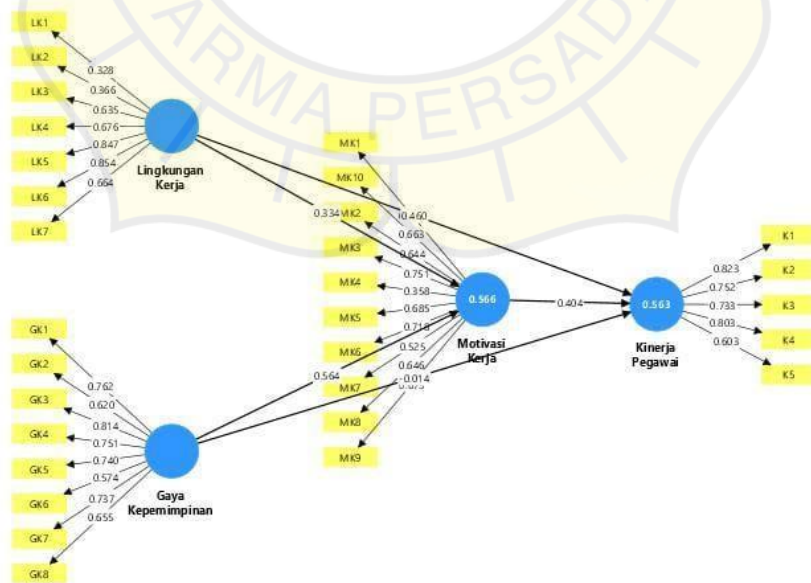


Lampiran 4 Hasil Olah Data SmartPLS

1. Model awal path diagram

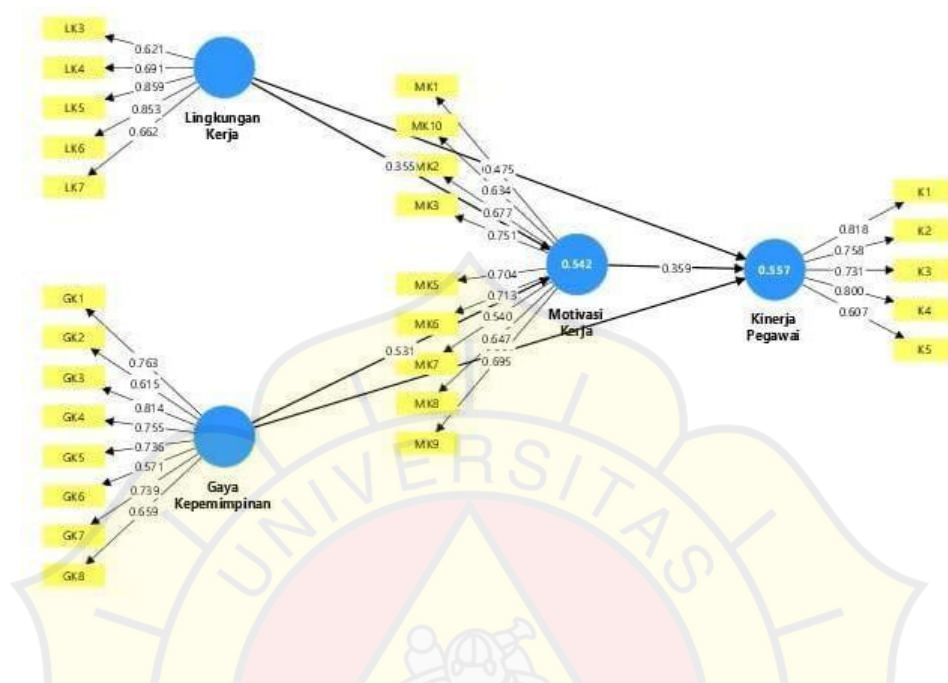


2. Covergent Validity (Kalkulasi 1 Outer Loading)



	<b>Gaya Kepemimpinan</b>	<b>Kinerja Pegawai</b>	<b>Lingkungan Kerja</b>	<b>Motivasi Kerja</b>
<b>GK1</b>	0.762			
<b>GK2</b>	0.620			
<b>GK3</b>	0.814			
<b>GK4</b>	0.751			
<b>GK5</b>	0.740			
<b>GK6</b>	0.574			
<b>GK7</b>	0.737			
<b>GK8</b>	0.655			
<b>K1</b>		0.823		
<b>K2</b>		0.752		
<b>K3</b>		0.733		
<b>K4</b>		0.803		
<b>K5</b>		0.603		
<b>LK1</b>			0.328	
<b>LK2</b>			0.366	
<b>LK3</b>			0.635	
<b>LK4</b>			0.676	
<b>LK5</b>			0.847	
<b>LK6</b>			0.854	
<b>LK7</b>			0.664	
<b>MK1</b>				0.778
<b>MK10</b>				0.663
<b>MK2</b>				0.644
<b>MK3</b>				0.751
<b>MK4</b>				0.358
<b>MK5</b>				0.685
<b>MK6</b>				0.718
<b>MK7</b>				0.525
<b>MK8</b>				0.646
<b>MK9</b>				0.673

### 3. Convergent Validity (Kalkulasi 2 Outer Loading )



	Gaya Kepemimpinan	Kinerja Pegawai	Lingkungan Kerja	Motivasi Kerja
GK1	0.763			
GK2	0.615			
GK3	0.814			
GK4	0.755			
GK5	0.736			
GK6	0.571			
GK7	0.739			
GK8	0.659			
K1		0.818		
K2		0.758		
K3		0.731		
K4		0.800		
K5		0.607		
LK3			0.621	
LK4			0.691	
LK5			0.859	
LK6			0.853	
LK7			0.662	
MK1				0.775
MK10				0.634
MK2				0.677

<b>MK3</b>				0.751
<b>MK5</b>				0.704
<b>MK6</b>				0.713
<b>MK7</b>				0.540
<b>MK8</b>				0.647
<b>MK9</b>				0.695

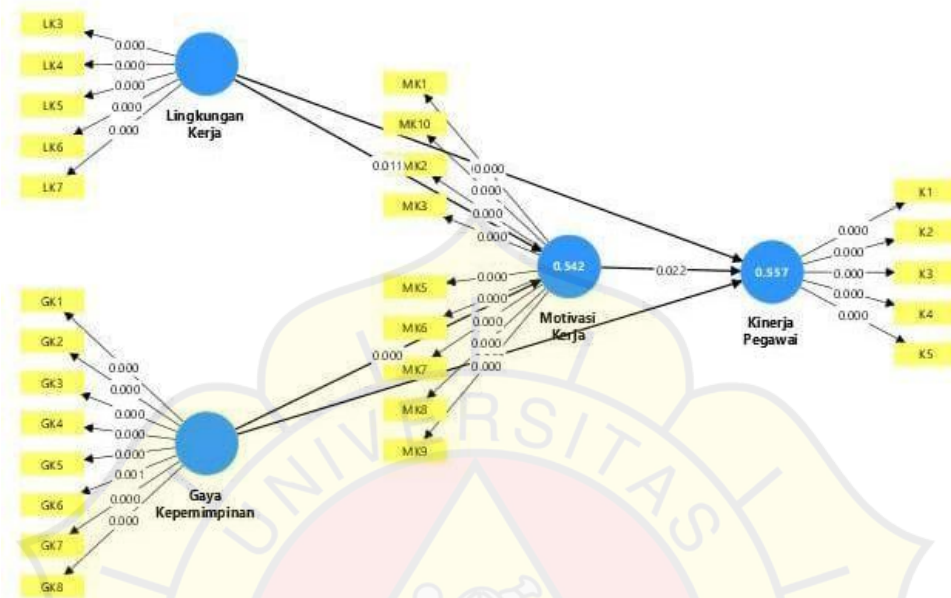
#### 4. Uji Reliabiliy dan Validity

	<i>Average Variance Extracted (AVE)</i>
Lingkungan Kerja	0,505
Gaya Kepemimpinan	0,427
Kinerja Pegawai	0,558
Motivasi Kerja	0,428

	<i>Cronbach's Alpha</i>	<i>Composite Reliability</i>
Lingkungan kerja	0,782	0,827
Gaya Kepemimpinan	0,860	0,890
Kinerja Pegawai	0,799	0,862
Motivasi Kerja	0,844	0,879

## Uji Model Struktural (Inner Model)

### 1. Uji Bootstrapping



	Original sample (O)	T statistics ( O/STDEV )	P values
Lingkungan Kerja -> Kinerja Pegawai	0.602	7.428	0.000
Gaya Kepemimpinan -> Kinerja Pegawai	0.212	1.519	0.129
Lingkungan Kerja -> Motivasi Kerja	0.355	2.553	0.011
Gaya Kepemimpinan -> Motivasi Kerja	0.531	4.105	0.000
Motivasi Kerja -> Kinerja Pegawai	0.359	2.298	0.022

## 2. Uji Efek Mediasi

	<b>Original sample (O)</b>	<b>T statistics ( O/STDEV )</b>	<b>P values</b>
<b>Lingkungan Kerja - &gt;Motivasi Kerja-&gt; Kinerja Pegawai</b>	0.128	1.470	0.142
<b>Gaya Kepemimpinan - &gt; Motivasi Kerja-&gt; Kinerja Pegawai</b>	0.191	2.172	0.030

## 3. Uji R-Square

	<i>R-Square</i>	<i>R-Square Adjusted</i>
Kinerja Pegawai	0,563	0,546
Motivasi Kerja	0,566	0,555

## Lampiran 5 Tabel Wawancara

**Tabel Wawancara**


Nama : Dwi ASTUTI, S.SIT, M.H  
 Jabatan : KORSUB UMUM DAN KEPEGAWALAN  
 Lokasi : Kantor pertanahan Kota Administrasi Jakarta timur

No	Pertanyaan	Jawaban
1.	Apa masalah yang terjadi, terkait dengan kinerja di Badan Pertahanan Nasional Jakarta Timur selama satu tahun terakhir?	1. Banyaknya berkas permohonan di loket yang masuk. sementara jumlah pegawai yang menanganinya terbatas dan berhubungan juga dgn harus ada transisi dari skripileq + analog ke sertifikasi elektronik. (alih media) dan jumlah pegawai yg zdk PMPN = 91 ASN = 82


Data informasi yang Bapak/Ibu berikan akan saya jamin kerahasiaan dan semata-mata hanya untuk kegiatan ilmiah. Atas kerjasamanya saya ucapkan terimakasih.

Jakarta, 12 November 2024

Pewawancara Narasumber



## Lampiran 6 Surat Izin Riset



### UNIVERSITAS DARMA PERSADA

Jl. Taman Malaka Selatan, Pondok Kelapa – Jakarta Timur 13450  
Telp. (021) 8649051, 8649053, 8649053 Fax. (021) 8649052  
Email : [humas@unsada.ac.id](mailto:humas@unsada.ac.id) | Home page: <http://www.unsada.ac.id>

---

Jakarta, 23 Oktober 2024

Nomor : 45/RISET/FE-UNSADA/X/2024  
Perihal : Permohonan Riset/Mencari Data

Kepada Yth.  
Bapak/Ibu Kepala Kantor Badan Pertanahan Nasional  
Jl. Dr. Sumarno No.14, RT.3/RW.8, Pulo Gebang, Kec. Cakung,  
Kota Jakarta Timur, Daerah Khusus Ibukota Jakarta 13950.

Dengan hormat,

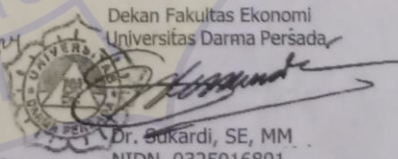
Dengan ini mohon bantuan Bapak/Ibu kiranya dapat diijinkan dan diberi kesempatan kepada Mahasiswa/i kami, untuk melakukan pengambilan data di Unit yang Bapak/Ibu pimpin sebatas keperluan mencari data untuk melengkapi proses penulisan skripsi sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan studi Mahasiswa/i kami pada Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada. Adapun data Mahasiswa/i yang akan melakukan Riset sebagai berikut :

No.	Nama	NIM	Jurusan	No. HP/E-mail	Judul Riset
1.	Linda Febriyanti	2021410056	Ekonomi / Manajemen	0857-7030-3164	Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai

Kami sangat berterima kasih apabila permohonan ini dapat dipenuhi sehingga Mahasiswa/i kami dapat menambah wawasan serta menerapkan ilmi pengetahuan yang didapat dari materi kuliah di Universitas Darma Persada. Perlu kami informasikan bahwa sebagai lembaga pendidikan akan menjamin kerahasiaan data yang diberikan sesuai Kode Etik Perguruan Tinggi.

Demikian permohonan ini kami buat, atas izin dan kesempatan yang diberikan kami ucapkan terima kasih.

Dekan Fakultas Ekonomi  
Universitas Darma Persada



Dr. Sukardi, SE, MM  
NIDN. 0325016801

10/23/2024 12:34:40 PM

No. Agenda: 7856/7856  
TU tgl 24/10 2024

### Lampiran 7 Catatan Konsultasi Skripsi

Nama : Linda - Febriyanti  
 NIM : 2021410056  
 Judul : Pengaruh Lingkungan Kerja dan gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja pegawai dengan motivasi kerja sebagai variabel intervening Pada BPN Jakarta timur.  
 Dosen Pembimbing : Padi Damhudi, S.E., M.M.

Hari/Tanggal	Pokok Bahasan	Paraf Pembimbing
Jumat / 15 NOV 2024	Acc judul	
Jumat / 13 Desember 2024	Pembahasan Bab 1 & 3	
<del>Selasa</del> Jumat / 18 Juli 2025	Pembahasan Bab 4 & 5 dan acc	

**Lampiran 8 Biodata Diri**

Nama : Linda Febriyanti  
Tempat, Tanggal Lahir : Jakarta, 20 Febuari 2003  
Jenis Kelamin : Perempuan  
Alamat : Kp.Penggilingan RT/RW 008/007, Penggilingan, Cakung  
Cakung, Jakarta Timur  
Agama : Islam  
Riwayat Hidup : TK Purnama Penggilingan  
Mi Al-Wathoniyah 44  
SMP Yp Ippi Cakung  
SMK Yp Ippi Cakung  
Email : [lindafebriyanti773@gmail.com](mailto:lindafebriyanti773@gmail.com)

