

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

4.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis data kuantitatif dari koisioner yang didistribusikan ke pegawai di Badan Pertanahan Nasional Jakarta Timur, kemudian sampai pada kesimpulan berikut :

- a. Pengaruh lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai. Ho : di tolak dan Ha : di terima.
- b. Pengaruh gaya kepemimpinan tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai. Ho : di terima dan Ha : di tolak
- c. Pengaruh lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap motivasi kerja. Ho : di tolak dan Ha : di terima
- d. Pengaruh gaya kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap motivasi kerja. Ho : di tolak dan Ha : di terima
- e. Pengaruh motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai. Ho : di tolak dan Ha : di terima
- f. Pengaruh antara lingkungan kerja dan kinerja pegawai tidak memediasi motivasi kerja. Ho : di terima dan Ha : ditolak
- g. Pengaruh antara gaya kepemimpinan dan kinerja pegawai memediasi motivasi kerja. Ho : di tolak dan Ha : di terima

4.2 Saran

1. Bagi Penulis

- a. Perlu dilakukan penelitian lebih lanjut untuk mengetahui dampak langsung maupun tidak langsung terhadap kinerja pegawai yang berkaitan dengan kondisi lingkungan kerja di Badan Pertanahan Nasional Jakarta Timur.
- b. Hasil penelitian ini menunjukkan adanya variabel *intervening* mampu menjelaskan tidak dan adanya pengaruh variabel independen terhadap dependen, penelitian selanjutnya diharapkan dapat mempertimbangkan variabel lain dan cakupan responden yang lebih luas.

2. Bagi Instansi

- a. Instansi disarankan melakukan evaluasi rutin terhadap gaya kepemimpinan gunakan memastikan bahwa gaya kepemimpinan mendukung produktivitas dan kinerja kerja pegawai.
- b. Instansi agar di perhatikan tingkat kondisi pemimpin pegawai. Hal ini dapat mempengaruhi motivasi kerja pegawai yang di implementasikan oleh instansi.