

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian

KUESIONER PENELITIAN
PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, FASILITAS KERJA DAN
KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN DI BIMBA
AIUEO JAKARTA TIMUR

Kepada Yth.

Bapak/Ibu Karyawan di Bimba AIUEO Jakarta Timur
Rawa Domba, Pondok Bambu, Jakarta Timur.

Dengan Hormat,

Saya Dea Fauziah, mahasiswa Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada. Sehubungan untuk memenuhi kelengkapan penyusunan skripsi, saya bermaksud mengadakan penelitian di Bimba Aiueo Jakarta Timur ini dengan berjudul **“PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, FASILITAS KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN DI BIMBA AIUEO JAKARTA TIMUR”**, sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan program Strata 1 (S1) pada Universitas Darma Persada. Maka saya mohon kesediaan Bapak/Ibu untuk mengisi kuesioner terlampir.

Penelitian ini bersifat ilmiah dan hanya dipergunakan untuk keperluan penyusunan skripsi. Disamping itu, hasil penelitian ini dapat dijadikan masukan bagi penulis. Penelitian menjamin keberhasilan identitas dan setiap jawaban responden. Atas bantuan dan partisipasi Bapak/Ibu berikan, saya sampaikan terima kasih.

1. Identitas Responden

DATA RESPONDEN	
Nama	Keterangan
Jensi Kelamin	<input type="checkbox"/> Laki-laki <input type="checkbox"/> Perempuan
Usia	<input type="checkbox"/> <20 Tahun <input type="checkbox"/> >30 Tahun <input type="checkbox"/> 20-25 Tahun <input type="checkbox"/> 25-30 Tahun
Lama Bekerja	<input type="checkbox"/> 1-5 Tahun <input type="checkbox"/> >5 Tahun

2. Petunjuk Umum

Dalam menjawab pertanyaan pada kuesioner ini, Bapak/Ibu cukup memberikan tanda *checklist* [v] di setiap kolom pilihan pada jawaban yang dianggap paling sesuai dengan pendapat Bapak/Ibu.

Skala Jawaban :

1. Sangat Tidak Setuju (STS)
2. Tidak Setuju (TS)
3. Setuju (S)
4. Sangat Setuju (SS)

Lampiran 2. Tabulasi Data Responden

No.	Nama	Jenis Kelamin	Usia	Lama Bekerja
1.	Ramdhani	Laki-laki	>30	>5 Tahun
2.	Thrie Endang S	Perempuan	20-25	1-5 Tahun
3.	Henni santoso	Perempuan	>30	1-5 Tahun
4.	Ahmad Dwi Yani	Laki-laki	20-25	1-5 Tahun
5.	Ramdan ilyasa	Laki-laki	25-30	1-5 Tahun
6.	Mifathul Hayyah	Perempuan	25-30	>5 Tahun
7.	Rani fauziah	Perempuan	20-25	1-5 Tahun
8.	Rizkiah Tun Darojah	Perempuan	20-25	>5 Tahun
9.	Muhammad alwi	Laki-laki	20-25	1-5 Tahun
10.	Indah Widuri	Perempuan	>30	>5 Tahun
11.	Ade Kusuma	Laki-laki	>30	>5 Tahun
12.	Tyas Halimatus	Perempuan	20-25	1-5 Tahun
13.	Sagita maharani	Perempuan	20-25	1-5 Tahun
14.	Verryza Nurfadilah	Perempuan	20-25	1-5 Tahun
15.	Raditya Cahya Rafif	Laki-laki	20-25	1-5 Tahun
16.	Rifki mardana	Laki-laki	20-25	1-5 Tahun
17.	Aprisa rahmawati	Perempuan	<20	1-5 Tahun
18.	Eko setiawan	Laki-laki	25-30	1-5 Tahun
19.	Kesya putri ulaya	Perempuan	20-25	1-5 Tahun
20.	M. Alfiandi	Laki-laki	25-30	1-5 Tahun
21.	Khairunnisa	Perempuan	25-30	1-5 Tahun
22.	Nur azizah	Perempuan	20-25	1-5 Tahun
23.	Furoh anita	Perempuan	20-25	1-5 Tahun
24.	Safira firdaus	Perempuan	20-25	1-5 Tahun
25.	Naila Jannah	Perempuan	20-25	1-5 Tahun
26.	Desi nurmala putri	Perempuan	<20	1-5 Tahun
27.	Dina islamiati	Perempuan	>30	>5 Tahun
28.	Elya rizki	Perempuan	20-25	1-5 Tahun
29.	Saraswati	Perempuan	>30	>5 Tahun
30.	Zakiah marsilah	Perempuan	20-25	1-5 Tahun
31.	Rendiaji	Laki-laki	25-30	>5 Tahun
32.	Mimi jamilah	Perempuan	25-30	>5 Tahun
33.	Elsa ratna p	Perempuan	25-30	>5 Tahun
34.	M. Hendrik L	Laki-laki	>30	>5 Tahun
35.	Rian Agus Wijaya	Laki-laki	20-25	1-5 Tahun
36.	Nur Jannah	Perempuan	>30	>5 Tahun

37.	Raffa mahdani	Laki-laki	20-25	1-5 Tahun
38.	Julianita sari	Perempuan	25-30	>5 Tahun
39.	Nur indah sintia	Perempuan	>30	>5 Tahun
40.	Aisyah permata	Perempuan	25-30	1-5 Tahun
41.	Khofifah	Perempuan	20-25	1-5 Tahun
42.	Hayatun latifah	Perempuan	<20	1-5 Tahun
43.	Dhea putri	Perempuan	20-25	1-5 Tahun
44.	Fatma safitri	Perempuan	20-25	1-5 Tahun
45.	Agung khalil	Laki-laki	>30	>5 Tahun
46.	Aksa mahawira	Laki-laki	>30	>5 Tahun
47.	Dara dhanes	Perempuan	20-25	1-5 Tahun
48.	Nazeeva	Perempuan	25-30	>5 Tahun
49.	Intan putri aprilia	Perempuan	25-30	>5 Tahun
50.	Ibnul Amin	Laki-laki	25-30	>5 Tahun
51.	Renata windi	Perempuan	20-25	1-5 Tahun
52.	Zainal abidin	Laki-laki	<20	1-5 Tahun
53.	Nurul Khoiriah	Perempuan	<20	1-5 Tahun
54.	Feby istiani	Perempuan	>30	>5 Tahun
55.	Anggun buana	Perempuan	>30	>5 Tahun
56.	Jihan mahira	Perempuan	25-30	1-5 Tahun
57.	Riko suradipura	Laki-laki	25-30	1-5 Tahun
58.	Agung saputra	Laki-laki	20-25	1-5 Tahun
59.	Maghfira	Perempuan	<20	1-5 Tahun
60.	Malik Z	Laki-laki	>30	1-5 Tahun
61.	Fajar Aditia	Laki-laki	25-30	1-5 Tahun
62.	Tia Pratiwi	Perempuan	>30	>5 Tahun
63.	Fachri Suprian	Laki-laki	25-30	>5 Tahun
64.	Dennis Andika	Laki-laki	20-25	1-5 Tahun
65.	Lita islamiyati	Perempuan	25-30	1-5 Tahun
66.	Adisti kusuma dewi	Perempuan	25-30	>5 Tahun
67.	Suryo prakoso	Laki-laki	>30	>5 Tahun
68.	Imam wahyudi	Laki-laki	>30	>5 Tahun
69.	Karina dinda laili	Perempuan	25-30	1-5 Tahun
70.	Risma	Perempuan	20-25	1-5 Tahun
71.	Sarah aprilia	Perempuan	20-25	1-5 Tahun
72.	Rahma	Perempuan	25-30	1-5 Tahun
73.	Maryana	Perempuan	20-25	1-5 Tahun
74.	Mita utami	Perempuan	<20	1-5 Tahun
75.	Lily eka	Perempuan	>30	1-5 Tahun

76.	Diska anggraini	Perempuan	25-30	1-5 Tahun
77.	Aryadito	Laki-laki	>30	>5 Tahun
78.	Inka aurana	Perempuan	25-30	1-5 Tahun
79.	Aldo	Laki-laki	>30	>5 Tahun
80.	Harlangga putra	Laki-laki	>30	>5 Tahun
81.	Raya mutiara	Perempuan	20-25	1-5 Tahun
82.	Husnah	Perempuan	25-30	1-5 Tahun
83.	Syifa claudia	Perempuan	20-25	1-5 Tahun
84.	Wisna nuraini	Perempuan	20-25	>5 Tahun
85.	Farah rizka	Perempuan	25-30	1-5 Tahun
86.	Adinda	Perempuan	25-30	1-5 Tahun
87.	Novita cintari	Perempuan	25-30	>5 Tahun
88.	Dini apriani	Perempuan	20-25	>5 Tahun
89.	Indah pitaloka	Perempuan	20-25	1-5 Tahun
90.	Qotrun nada	Perempuan	20-25	>5 Tahun
91.	Refina	Perempuan	25-30	1-5 Tahun
92.	Afifah khoirun	Perempuan	25-30	>5 Tahun
93.	Ratna pujianti	Perempuan	25-30	>5 Tahun
94.	Ramzi zaid	Laki-laki	>30	1-5 Tahun
95.	Bayu Hanif	Laki-laki	20-25	1-5 Tahun

Lampiran 3. Daftar Pernyataan Kuesioner

Lingkungan Kerja (X_1)

Dimensi :

1. Lingkungan kerja fisik
2. Lingkungan kerja non fisik

No	Pertanyaan	STS	TS	S	SS
Lingkungan kerja fisik					
1.	Tempat kerja Bimba AIUEO yang jauh dari kebisingan cukup membantu saya dalam melakukan pekerjaan dengan lebih efektif.				
2.	Sirkulasi udara di ruang kerja di Bimba AIUEO yang cukup baik sehingga tidak berbau tidak sedap.				
3.	Tata letak peralatan kerja di Bimba AIUEO menciptakan suasana yang nyaman bagi saya dalam menjalankan tugas pekerjaan.				
4.	Lingkungan yang aman di Bimba AIUEO mampu membuat saya bekerja dengan nyaman dan aman.				
Lingkungan kerja non fisik					
5.	Hubungan kerja antara karyawan dengan pimpinan di Bimba AIUEO memotivasi saya untuk bekerja lebih baik.				
6.	Komunikasi yang terjalin dengan harmonis antar sesama karyawan di Bimba AIUEO menciptakan suasana kerja yang positif				
7.	Tidak adanya bentuk intimidasi dari karyawan lain di Bimba AIUEO sehingga saya merasa aman.				
8.	Bimba AIUEO tidak membedakan antar karyawan satu dengan karyawan lainnya.				

Fasilitas Kerja (X₂)

Dimensi :

1. Fasilitas Peralatan Kerja
2. Fasilitas Perlengkapan Kerja

No	Pertanyaan	STS	TS	S	SS
Fasilitas Peralatan Kerja					
1.	Fasilitas yang tersedia di Bimba AIUEO sudah sesuai dengan kebutuhan yang diperlukan karyawan.				
2.	Fasilitas alat komputer yang disediakan Bimba AIUEO mendukung kelancaran pekerjaan saya.				
3.	Tersedianya alat tulis yang lengkap di Bimba AIUEO meningkatkan keterampilan dan kualitas pekerjaan saya.				
4.	Fasilitas alat printer yang memadai di Bimba AIUEO mendukung kelancaran pekerjaan saya.				
Fasilitas Perlengkapan Kerja					
5.	Adanya alat komunikasi yang tersedia di Bimba AIUEO memudahkan saya dalam bekerja.				
6.	Dekorasi ruang kerja, termasuk tata warna yang baik di Bimba AIUEO memberikan kontribusi yang positif.				
7.	Ruangan yang memiliki penyejuk ruangan seperti Ac atau kipas angin di Bimba AIUEO membuat saya merasa lebih nyaman dalam menjalankan tugas pekerjaan.				
8.	Kursi serta meja yang disediakan Bimba AIUEO membuat saya merasa lebih nyaman dalam menjalankan tugas pekerjaan.				
9.	Pencahayaan di lingkungan Bimba AIUEO cukup membantu saya dalam melakukan pekerjaan dengan lebih efektif.				

Kompensasi (X_3)

Dimensi :

1. Kompensasi langsung
2. Kompensasi tidak langsung

No	Pertanyaan	STS	TS	S	SS
Kompensasi Langsung					
1.	Gaji yang diberikan oleh Bimba AIUEO sesuai dengan jaminan yang pasti dan diterima secara tepat waktu.				
2.	Gaji yang saya terima di Bimba AIUEO sesuai dengan kemampuan kerja yang saya miliki.				
3.	Kompensasi langsung yang saya terima sesuai dengan lamanya bekerja.				
Kompensasi tidak langsung					
4.	Mendapatkan bonus yang diberikan oleh Bimba AIUEO mampu memotivasi kinerja saya.				
5.	Adanya insentif diluar gaji yang diberikan kepada pegawai yang memiliki prestasi di Bimba AIUEO merupakan dorongan untuk saya mencapai kinerja terbaik.				
6.	Pemberian insentif sesuai dengan peraturan Bimba AIUEO yang berlaku.				
7.	Tunjangan yang diberikan oleh Bimba AIUEO sesuai dengan jabatan yang ditempati karyawan, memberikan rasa nyaman dan aman dalam bekerja.				

Kepuasan Kerja Karyawan (Y)

Dimensi :

1. Tantang Pekerjaan
2. Reward Yang Memadai
3. Kondisi Kerja Yang Memadai
4. Kolega Yang Mendukung

No	Pertanyaan	STS	TS	S	SS
Tantangan Pekerjaan					
1.	Pekerjaan yang diberikan di Bimba AIUEO sesuai dengan kemampuan saya.				
2.	Saya merasa puas dengan hasil pekerjaan yang saya lakukan di Bimba AIUEO.				
3.	Kesempatan untuk belajar hal-hal baru di Bimba AIUEO membuat saya merasa tertantang.				
Reward Yang Memadai					
4.	Bonus yang saya terima sebagai hasil dari bekerja di Bimba AIUEO sudah sesuai dengan kebutuhan saya.				
Kondisi Kerja Yang Memadai					
5.	Lingkungan kerja yang mendukung di Bimba AIUEO menciptakan aman dan nyaman dalam bekerja.				
6.	Fasilitas yang memadai di Bimba AIUEO mendorong kelancaran dalam menyelesaikan pekerjaan.				
7.	Ruang kerja yang bersih di Bimba AIUEO menciptakan suasana yang menyenangkan bagi saya dalam menjalankan pekerjaan.				
Kolega Yang Mendukung					
8.	Setiap karyawan Bimba AIUEO akan membantu jika karyawan lain merasa kesulitan dalam menyelesaikan pekerjaan.				
9.	Interaksi yang terjalin baik dengan rekan kerja di Bimba AIUEO menciptakan suasana yang positif.				
10.	Kebutuhan saya untuk diterima dalam kelompok rekan kerja di Bimba AIUEO sangat berpengaruh terhadap tingkat kepuasan kerja saya.				

No	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9
51	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4
52	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
53	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
54	4	4	4	3	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4
55	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
56	4	3	4	3	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4
57	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
58	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
59	3	4	3	4	4	4	4	4	3	3	3	4	3	4	3	4	3
60	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	3	3	4	4	4	4	3
61	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3
62	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	3	4	3	3
63	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
64	3	3	3	4	4	3	3	4	3	4	4	3	4	3	4	4	4
65	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3
66	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
67	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
68	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
69	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
70	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
71	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	3
72	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4
73	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
74	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
75	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
76	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
77	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
78	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4
79	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4
80	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
81	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4
82	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
83	4	4	3	3	4	3	4	3	3	4	3	4	4	3	4	3	3
84	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	3	4
85	4	4	3	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4
86	4	3	4	4	4	4	3	3	4	3	4	4	3	4	3	4	4
87	4	3	3	4	4	3	4	3	3	4	4	3	3	3	3	3	4
88	4	3	4	3	4	3	4	3	3	3	4	3	4	3	3	3	4
89	4	3	4	3	3	4	4	3	3	3	4	4	3	4	4	3	4
90	4	3	4	3	4	3	3	4	3	3	4	3	3	4	3	3	4
91	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3
92	3	3	4	4	3	3	4	4	3	3	3	3	4	4	4	3	3
93	4	4	4	4	3	4	4	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3
94	4	4	3	4	4	4	4	2	4	4	3	3	4	3	3	3	3
95	4	4	4	3	4	4	3	3	3	3	4	3	3	4	3	4	4

No	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10
59	4	4	4	4	3	3	4	4	3	3	3	3	4	4	3	3	4
60	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4
61	4	3	4	4	4	2	4	4	3	4	3	3	3	4	3	3	3
62	4	4	3	3	4	3	4	3	4	3	4	3	3	4	4	3	3
63	4	3	3	2	4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	4	4	3
64	3	4	2	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
65	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
66	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
67	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4
68	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
69	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
70	4	4	4	4	3	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
71	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4
72	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
73	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
74	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
75	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
76	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
77	2	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
78	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
79	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
80	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
81	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3
82	3	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
83	3	3	3	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
84	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4
85	4	4	4	4	3	3	3	4	3	4	3	4	4	4	3	4	4
86	4	3	3	3	3	2	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4
87	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	4	3	3	3	4	3
88	4	4	3	3	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4
89	4	3	4	4	4	4	3	3	4	4	3	4	3	3	3	4	3
90	4	4	3	3	3	3	4	3	4	3	4	3	4	4	3	4	4
91	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	4	4	3	4	4	4	3
92	3	4	3	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4
93	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	3	4	3
94	4	3	3	3	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4
95	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	4	4	3	4	4	4	3

Lampiran 5. Hasil Olah Data

1) Uji Validitas

Variabel	Indikator	R _{hitung}	R _{tabel}	Kategori
Lingkungan Kerja (X1)	Tempat kerja Bimba AIUEO yang jauh dari kebisingan cukup membantu saya dalam melakukan pekerjaan dengan lebih efektif.	0,546	0,2017	<i>Valid</i>
	Sirkulasi udara di ruang kerja di Bimba AIUEO yang cukup baik sehingga tidak berbau tidak sedap.	0,404	0,2017	<i>Valid</i>
	Tata letak peralatan kerja di Bimba AIUEO menciptakan suasana yang nyaman bagi saya dalam menjalankan tugas pekerjaan.	0,527	0,2017	<i>Valid</i>
	Lingkungan yang aman di Bimba AIUEO mampu membuat saya bekerja dengan nyaman dan aman.	0,614	0,2017	<i>Valid</i>
	Hubungan kerja antara karyawan dengan pimpinan di Bimba AIUEO memotivasi saya untuk bekerja lebih baik.	0,585	0,2017	<i>Valid</i>
	Komunikasi yang terjalin dengan harmonis antar sesama karyawan di Bimba AIUEO menciptakan suasana kerja yang positif.	0,598	0,2017	<i>Valid</i>
	Tidak adanya bentuk intimidasi dari karyawan lain di Bimba AIUEO sehingga saya merasa aman.	0,605	0,2017	<i>Valid</i>
	Bimba AIUEO tidak membedakan antar karyawan satu dengan karyawan lainnya.	0,319	0,2017	<i>Valid</i>
	Fasilitas Kerja (X2)	Fasilitas yang tersedia di Bimba AIUEO sudah sesuai dengan kebutuhan yang diperlukan karyawan.	0,597	0,2017
Fasilitas alat komputer yang disediakan Bimba AIUEO mendukung kelancaran pekerjaan saya.		0,706	0,2017	<i>Valid</i>
Tersedianya alat tulis yang lengkap di Bimba AIUEO meningkatkan		0,601	0,2017	<i>Valid</i>

Variabel	Indikator	R _{hitung}	R _{tabel}	Kategori
	keterampilan dan kualitas pekerjaan saya.			
	Fasilitas alat printer yang memadai di Bimba AIUEO mendukung kelancaran pekerjaan saya.	0,745	0,2017	<i>Valid</i>
	Adanya alat komunikasi yang tersedia di Bimba AIUEO memudahkan saya dalam bekerja.	0,659	0,2017	<i>Valid</i>
	Dekorasi ruang kerja, termasuk tata warna yang baik di Bimba AIUEO memberikan kontribusi yang positif.	0,465	0,2017	<i>Valid</i>
	Ruangan yang memiliki penyejuk ruangan seperti Ac atau kipas angin di Bimba AIUEO membuat saya merasa lebih nyaman dalam menjalankan tugas pekerjaan.	0,641	0,2017	<i>Valid</i>
	Kursi serta meja yang disediakan Bimba AIUEO membuat saya merasa lebih nyaman dalam menjalankan tugas pekerjaan.	0,589	0,2017	<i>Valid</i>
	Pencahayaan di lingkungan Bimba AIUEO cukup membantu saya dalam melakukan pekerjaan dengan lebih efektif.	0,681	0,2017	<i>Valid</i>
	Kompensasi (X3)	Gaji yang diberikan oleh Bimba AIUEO sesuai dengan jaminan yang pasti dan diterima secara tepat waktu.	0,502	0,2017
Gaji yang saya terima di Bimba AIUEO sesuai dengan kemampuan kerja yang saya miliki.		0,485	0,2017	<i>Valid</i>
Kompensasi langsung yang saya terima sesuai dengan lamanya bekerja.		0,575	0,2017	<i>Valid</i>
Mendapatkan bonus yang diberikan oleh Bimba AIUEO mampu memotivasi kinerja saya.		0,586	0,2017	<i>Valid</i>
Adanya insentif diluar gaji yang diberikan kepada pegawai yang memiliki prestasi di Bimba AIUEO merupakan dorongan untuk saya mencapai kinerja terbaik.		0,553	0,2017	<i>Valid</i>
Pemberian insentif sesuai dengan		0,481	0,2017	<i>Valid</i>

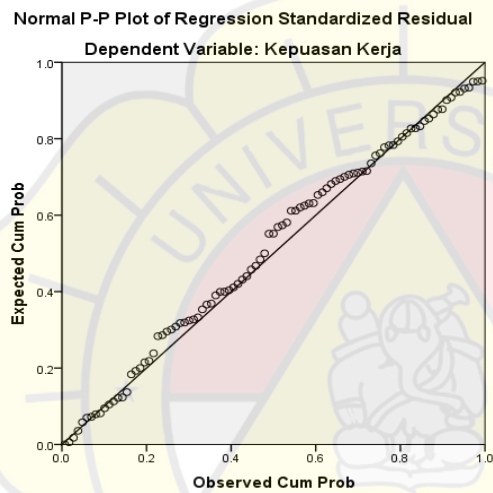
Variabel	Indikator	R _{hitung}	R _{tabel}	Kategori
	peraturan Bimba AIUEO yang berlaku.			
	Tunjangan yang diberikan oleh Bimba AIUEO sesuai dengan jabatan yang ditempati karyawan, memberikan rasa nyaman dan aman dalam bekerja.	0,727	0,2017	<i>Valid</i>
Kepuasan Kerja (Y)	Pekerjaan yang diberikan di Bimba AIUEO sesuai dengan kemampuan saya.	0,439	0,2017	<i>Valid</i>
	Saya merasa puas dengan hasil pekerjaan yang saya lakukan di Bimba AIUEO.	0,438	0,2017	<i>Valid</i>
	Kesempatan untuk belajar hal-hal baru di Bimba AIUEO membuat saya merasa tertantang.	0,532	0,2017	<i>Valid</i>
	Bonus yang saya terima sebagai hasil dari bekerja di Bimba AIUEO sudah sesuai dengan kebutuhan saya.	0,537	0,2017	<i>Valid</i>
	Lingkungan kerja yang mendukung di Bimba AIUEO menciptakan aman dan nyaman dalam bekerja.	0,599	0,2017	<i>Valid</i>
	Fasilitas yang memadai di Bimba AIUEO mendorong kelancaran dalam menyelesaikan pekerjaan.	0,604	0,2017	<i>Valid</i>
	Ruang kerja yang bersih di Bimba AIUEO menciptakan suasana yang menyenangkan bagi saya dalam menjalankan pekerjaan.	0,560	0,2017	<i>Valid</i>
	Setiap karyawan Bimba AIUEO akan membantu jika karyawan lain merasa kesulitan dalam menyelesaikan pekerjaan.	0,603	0,2017	<i>Valid</i>
	Interaksi yang terjalin baik dengan rekan kerja di Bimba AIUEO menciptakan suasana yang positif.	0,665	0,2017	<i>Valid</i>
	Kebutuhan saya untuk diterima dalam kelompok rekan kerja di Bimba AIUEO sangat berpengaruh terhadap tingkat kepuasan kerja.	0,643	0,2017	<i>Valid</i>

2) Uji Reliabilitas

No	Variabel	Cronbach's Alpha	Kriteria	Keterangan
1	Lingkungan Kerja	0,744	≥ 0,60	Reliabel
2	Fasilitas Kerja	0,832		Reliabel
3	Kompensasi	0,765		Reliabel
4	Kepuasan Kerja	0,807		Reliabel

Uji Asumsi Klasik

1) Uji Normalitas



Uji Normalitas Kolmogorov-Smirnov

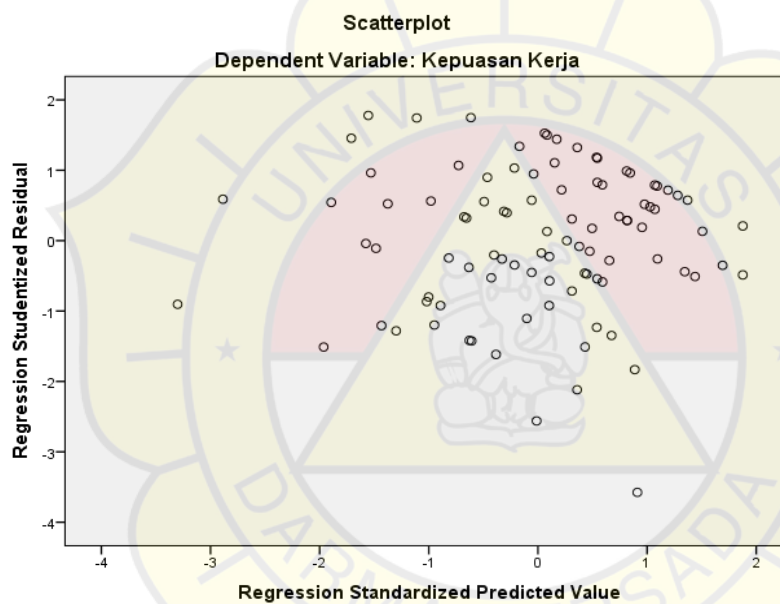
<i>One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test</i>		
		<i>Unstandardized Residual</i>
N		95
<i>Normal Parameters^{a,b}</i>	<i>Mean</i>	.0000000
	<i>Std. Deviation</i>	2.90203882
<i>Most Extreme Differences</i>	<i>Absolute</i>	.076
	<i>Positive</i>	.046
	<i>Negative</i>	-.076
<i>Test Statistic</i>		.076
<i>Asymp. Sig. (2-tailed)</i>		.200 ^c
<i>a. Test distribution is Normal.</i>		
<i>b. Calculated from data.</i>		
<i>c. Lilliefors Significance Correction.</i>		

2) Uji Multikolonieritas

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	9.691	3.857	2.512	.014		
	Lingkungan Kerja	.390	.139	.294	2.808	.006	.655
	Fasilitas Kerja	.289	.112	.278	2.578	.012	.620
	Kompensasi	.244	.114	.189	2.130	.036	.916

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

3) Uji Heteroskedastisitas



Analisis Regresi Linier Berganda

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	9.691	3.857		2.512	.014
	Lingkungan Kerja	.390	.139	.294	2.808	.006
	Fasilitas Kerja	.289	.112	.278	2.578	.012
	Kompensasi	.244	.114	.189	2.130	.036

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

Analisis Regresi Linier Sederhana

1) Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	17.009	3.405		4.994	.000
	Lingkungan Kerja	.651	.120	.491	5.437	.000

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

2) Fasilitas Kerja Terhadap Kepuasan Kerja

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	19.279	2.883		6.688	.000
	Fasilitas Kerja	.526	.039	.505	5.641	.000

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

3) Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	25.513	3.049		8.369	.000
	Kompensasi	.416	.127	.322	3.279	.001

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja Karyawan

Uji Determinasi (R^2) Simultan

Model Summary ^b				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.588 ^a	.345	.324	2.94949

a. Predictors: (Constant), Kompensasi, Lingkungan Kerja, Fasilitas Kerja
b. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

Uji Determinasi (R^2) Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja

Model Summary ^b				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.491 ^a	.241	.233	3.14130
a. Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja				
b. Dependent Variable: Kepuasan kerja				

Uji Determinasi (R^2) Fasilitas Kerja Terhadap Kepuasan Kerja

Model Summary ^b				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.505 ^a	.255	.247	3.11270
a. Predictors: (Constant), Fasilitas Kerja				
b. Dependent Variable: Kepuasan kerja				

Uji Determinasi (R^2) Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja

Model Summary ^b				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.322 ^a	.104	.094	3.414
a. Predictors: (Constant), Kompensasi				
b. Dependent Variable: Kepuasan kerja				

Uji Hipotesis

1) Uji Parsial (Uji t)

Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	17.009	3.405		4.994	.000
	Lingkungan Kerja	.651	.120	.491	5.437	.000
a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja						

Pengaruh Fasilitas Kerja Terhadap Kepuasan Kerja

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	19.279	2.883		6.688	.000
	Fasilitas Kerja	.526	.093	.505	5.641	.000

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	25.513	3.049		8.369	.000
	Kompensasi	.416	.127	.322	3.279	.001

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

2) Uji Simultan (Uji F)

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	417.780	3	139.260	16.008	.000 ^b
	Residual	791.652	91	8.699		
	Total	1209.432	94			

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja Karyawan
b. Predictors: (Constant), Kompensasi, Lingkungan Kerja, Fasilitas Kerja

Lampiran 6. Daftar Riwayat Hidup

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Nama : Dea Fauziah

Tempat/Tanggal lahir : Jakarta/ 14 Agustus 1999

Jenis kelamin : Perempuan

Agama : Islam

Alamat : Cipinang Muara, RT015/0003 No,38B, Cipinang
Cipinang Muara, Jatinegara, Jakarta Timur

Riwayat Pendidikan : 2015 – 2017 SMA PERGURUAN RAKYAT 03
2013 – 2015 SMP NEGERI 148 JAKARTA
2008 – 2013 SD NEGERI 08 CIPINANG MUARA

Email : deafzh1499@gmail.com

Lampiran 7. Catatan Kegiatan Konsultasi

Kegiatan Konsultasi Skripsi

Nama : Dea Fauziah
 Nim : 2019410005
 Judul : Pengaruh Lingkungan Kerja, Fasilitas Kerja, dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja karyawan di Bimba AIUEO Jakarta Timur
 Dosen Pembimbing : Dr. Dian Anggraeny,S.E,M.si

Hari dan Tanggal	Pokok Bahasan	Paraf Pembimbing
Senin, 02 Mei 2023	Mengajukan Judul I	
Senin, 15 Mei 2023	Mengajukan Judul II	
Jum'at, 10 Juli 2023	Merevisi Bab I, Bab II, dan Bab III	
Senin, 09 Oktober 2023	Merevisi Bab II dan III	
Senin, 18 Maret 2024	Membahas tentang pertanyaan kuesioner	
Senin, 13 Mei 2024	Membahas tentang uji hipotesis	
Kamis, 20 Juni 2024	Merevisi Bab IV dan Bab V	