



LAMPIRAN

Lampiran 1. Riwayat Hidup

Nama : Tifani Aruan

Tempat Tanggal Lahir : Bekasi, 18 November 2002

Jenis Kelamin : Perempuan


Alamat : Jalan Bintara 1 RT 08/ RW 02, NO.142. Bekasi
Barat, Kota Bekasi Jawa Barat, ID 17134

Agama : Kristen

Riwayat Hidup : 2018 - 2021 SMA Yadika 9 Bintara
2015 - 2018 SMPN 06 Bulak Jakarta
2009 - 2015 SD Pondok Kopi 03

Email : aruantifani@gmail.com

Lampiran 2. Surat Izin Riset Penelitian

 **PT.LEX ID CIKARANG**
Lazada Logistics ID MH - CKR, Jl. Raya Sukamahi, Sukamahi,
RT.007/RW.004, Desa Cimahi, Kec. Cikarang Pusat, Kabupaten
Bekasi, Jawa Barat 17530

SURAT PERNYATAAN KONFIRMASI PENELITIAN
Nomor : 001/SPK-Penelitian/SPV/XI/2024

Lampiran :
Perihal : Persetujuan Penelitian

Kepada no.surat saudara : 066/BISET/FE-UNSADA/XI/2024 , mengenai permohonan penelitian di PT.Lex ID Cikarang, maka dengan ini kami :

Nama Perusahaan : PT.Lex ID Cikarang
Alamat : Lazada Logistics ID MH - CKR, Jl. Raya Sukamahi,
Sukamahi, RT.007/RW.004, Desa Cimahi, Kec. Cikarang
Pusat, Kabupaten Bekasi, Jawa Barat 17530

Dengan ini, kami sampaikan kepada :

Nama : Tifani Aruan
NIM : 2021410063
Program Studi : Manajemen SDM
No. Telp : 085718785915

Bahwa kami memperalihkan untuk melanjutkan penelitian sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Bekasi, 2024
LEX
RECEIVED
Tel - 111
CKR
SPV.PT.Lex ID Cikarang

Dipindai dengan CamScanner

C. Data Penghargaan

1. Penghargaan Voucher 75

Jenis Reward	Tanggal Penerimaan	hh
Voucher 75k	2/26/2024	Active
Voucher 75k	1/27/2024	Active
Voucher 75k	2/26/2024	Active
Voucher 75k	2/26/2024	Active
Voucher 75k	2/26/2024	Active
Voucher 75k	2/26/2024	Active
Voucher 75k	9/27/2023	Active
Voucher 75k	1/24/2024	Active
Voucher 75k	12/13/2023	Active
Voucher 75k	1/10/2024	Active
Voucher 75k	6/14/2023	Active
Voucher 75k	2/28/2024	Active
Voucher 75k	1/5/2024	Active
Voucher 75k	1/8/2024	Active
Voucher 75k	1/10/2024	Active
Voucher 75k	4/9/2024	Active
Voucher 75k	1/10/2024	Active
Voucher 75k	2/26/2024	Active
Voucher 75k	12/19/2023	Active
Voucher 75k	2/27/2024	Active
Voucher 75k	2/7/2024	Active
Voucher 75k	1/4/2024	Active
Voucher 75k	1/4/2024	Active
Voucher 75k	2/26/2024	Active
Voucher 75k	1/4/2024	Active
Voucher 75k	2/26/2024	Active
Voucher 75k	1/10/2024	Active
Voucher 75k	2/26/2024	Active
Voucher 75k	11/1/2023	Active
Voucher 75k	2/28/2024	Active
Voucher 75k	2/28/2024	Active
Voucher 75k	2/28/2024	Active
Voucher 75k	2/28/2024	Active
Voucher 75k	2/28/2024	Active

2. Penghargaan Emas

LOP	Nama	Primary Node	Area	Reward	Remark
917		BBM		Emas	Done
713		BGR		Emas	Done
041		CEP		Emas	Done
924		CIA		Emas	Done
231		CIG		Emas	Done
468		CKR		Emas	Done
372		CRI		Emas	Done
579		CRS		Emas	Done
242		GDM		Emas	Done
306		GNP		Emas	Done
707		KGB		Emas	Done
053		OMS		Emas	Done
356		PGU		Emas	Done
358		SJU		Emas	Done
305		SWG		Emas	Done
062		TSL		Emas	Done

Lampiran 4. Data Responden

No	Nama	Jenis Kelamin	Usia	Posisi (Jabatan)	Lama Bekerja	Pendidikan Terakhir
1	Rahman	Laki-Laki	41-45	Driper	1 - 11 Bulan	Sekolah Dasar (SD)
2	Novel Banggal	Laki-Laki	36-40	Driver	4-6 Tahun	SMA/SMK
3	Edi Kuswendi	Laki-Laki	46>	Driver	1-3 Tahun	Sekolah Menengah Pertama (SMP)
4	Saepuloh	Laki-Laki	31-35	Driver	4-6 Tahun	SMA/SMK
5	Hernawan	Laki-Laki	26-30	Driver	4-6 Tahun	SMA/SMK
6	Prastiyo	Laki-Laki	41-45	Driver	4-6 Tahun	SMA/SMK
7	Ridwan Wahyu Perdana	Laki-Laki	36-40	Driver pure	4-6 Tahun	SMA/SMK
8	Dewa Eka Putra	Laki-Laki	26-30	Driver	4-6 Tahun	SMA/SMK
9	Tedi Mulya Rahman	Laki-Laki	26-30	Driver	1-3 Tahun	SMA/SMK
10	Godmanogu Marbun	Laki-Laki	36-40	Driver Van	4-6 Tahun	SMA/SMK
11	Ahmad Anwar	Laki-Laki	21-25	Driver FIRST MILE	1-3 Tahun	SMA/SMK
12	Rajmatcde	Laki-Laki	46>	Driver	1-3 Tahun	SMA/SMK
13	Teguh Santoso	Laki-Laki	36-40	Driver	1-3 Tahun	SMA/SMK
14	Haryani	Laki-Laki	46>	Driver	4-6 Tahun	SMA/SMK
15	Alfi Febriansyah	Laki-Laki	36-40	Driver	4-6 Tahun	SMA/SMK
16	Arif Muhidin	Laki-Laki	26-30	Driver pickup	4-6 Tahun	S1/S2
17	Suparjo	Laki-Laki	31-35	Driver	4-6 Tahun	SMA/SMK
18	Ilham Saputra	Laki-Laki	26-30	driver	1-3 Tahun	SMA/SMK
19	Zico Sebastian	Laki-Laki	36-40	driver	4-6 Tahun	SMA/SMK
20	Iskandar	Laki-Laki	41-45	Kurir	4-6 Tahun	SMA/SMK
21	Haryadi Santoso	Laki-Laki	26-30	Driver	4-6 Tahun	SMA/SMK
22	Ramangpasarela	Laki-Laki	21-25	Driver	1-3 Tahun	Sekolah Menengah Pertama (SMP)
23	Nur Andi	Perempuan	36-40	Driver	1-3 Tahun	SMA/SMK
24	Tuslan Hadiyono	Laki-Laki	26-30	Driver FM	4-6 Tahun	SMA/SMK
25	Asep Agustiana	Laki-Laki	36-40	Driver	1 - 11 Bulan	SMA/SMK
26	Pandi Ahmad	Laki-Laki	36-40	kurir	1-3 Tahun	SMA/SMK
27	Gilang Permana	Laki-Laki	41-45	rider	1 - 11 Bulan	SMA/SMK
28	Gilang Permana	Laki-Laki	26-30	rider	4-6 Tahun	SMA/SMK
29	Hendi Supriatno	Laki-Laki	26-30	Avp	4-6 Tahun	SMA/SMK
30	Agung Yunianto	Laki-Laki	31-35	rider ev	7-10 Tahun	SMA/SMK
31	Agung Yunianto	Laki-Laki	31-35	rider ev	7-10	Sekolah Menengah

					Tahun	Pertama (SMP)
32	Achmad Hidayat	Laki-Laki	31-35	Rider ev	1-3 Tahun	SMA/SMK
33	Rienal Putra Sudrajat	Laki-Laki	41-45	Rider 2.0	1-3 Tahun	Mgah sukses selalu lexid
34	Mugiyanto	Laki-Laki	36-40	rider	4-6 Tahun	SMA/SMK
35	Dede Hidayat	Laki-Laki	31-35	Rider	4-6 Tahun	SMA/SMK
36	Asep Saepudin	Laki-Laki	17-20	Reder	1 - 11 Bulan	Sekolah Menengah Pertama (SMP)
37	Muhamad Hardiyanto	Laki-Laki	46>	Raider	4-6 Tahun	SMA/SMK
38	Rezatul Mufid	Laki-Laki	26-30	Rider Ev	1-3 Tahun	SMA/SMK
39	Lando Afriyansyah	Laki-Laki	41-45	Mitra kurir	1-3 Tahun	Sekolah Dasar (SD)
40	Nevel Sanfesoh	Laki-Laki	26-30	Rider ev	4-6 Tahun	SMA/SMK
41	Deni Aden Sukadani	Laki-Laki	36-40	rider 2.0	1-3 Tahun	SMA/SMK
42	Rohadi	Laki-Laki	26-30	Rider 2.0	4-6 Tahun	SMA/SMK
43	Mahmud	Laki-Laki	21-25	Driver	4-6 Tahun	SMA/SMK
44	Adiyanto	Laki-Laki	17-20	kurir 2.0	1-3 Tahun	SMA/SMK
45	Wawan Suwanto	Laki-Laki	31-35	Driver	4-6 Tahun	SMA/SMK
46	Hamdani	Laki-Laki	21-25	Rider	1-3 Tahun	SMA/SMK
47	Ario Dian Pratama	Laki-Laki	26-30	Driver	1-3 Tahun	SMA/SMK
48	Imam Hanapi	Laki-Laki	41-45	Helper	4-6 Tahun	SMA/SMK
49	Rian Arifin	Laki-Laki	26-30	Rider 2.0	1 - 11 Bulan	SMA/SMK
50	Arizon	Laki-Laki	31-35	Raider	4-6 Tahun	SMA/SMK
51	Dede Surahman	Laki-Laki	31-35	Rider	1-3 Tahun	SMA/SMK
52	Yadi Saparudin	Laki-Laki	36-40	Rider 2.0	4-6 Tahun	SMA/SMK
53	Saripudin Bin Ulung	Laki-Laki	21-25	Driver	1 - 11 Bulan	SMA/SMK
54	Rahmat Yanes	Laki-Laki	31-35	kurir	1-3 Tahun	SMA/SMK
55	Bayu F	Laki-Laki	36-40	Kurir	1-3 Tahun	SMA/SMK
56	Cahyo	Laki-Laki	31-35	kurir	1 - 11 Bulan	SMA/SMK
57	Dwi Yudi Prasetyo	Laki-Laki	31-35	Kurir	1 - 11 Bulan	SMA/SMK
58	Wahyudi	Laki-Laki	31-35	Kurir	7-10 Tahun	SMA/SMK
59	Heri Suherman	Laki-Laki	21-25	Avp	1-3 Tahun	SMA/SMK
60	Warsono	Laki-Laki	36-40	Driver	4-6 Tahun	SMA/SMK
61	Rohmad Wahyudi	Laki-Laki	26-30	Driver / Master	1-3 Tahun	SMA/SMK
62	Eko Purnomo	Laki-Laki	26-30	driver	1 - 11 Bulan	SMA/SMK
63	Indra Kurniawan	Laki-Laki	26-30	Driver vop	1-3 Tahun	SMA/SMK
64	Galih Gustiar Adiarsa	Laki-Laki	31-35	rider 2.0	4-6 Tahun	SMA/SMK
65	Rezatul Mufid	Laki-Laki	26-30	Rider Ev	1-3 Tahun	SMA/SMK
66	Hanif Vikri	Laki-Laki	31-35	HELPER	4-6 Tahun	SMA/SMK

	Romadhon					
67	Nur Fitriah	Laki-Laki	41-45	Rider	4-6 Tahun	SMA/SMK
68	Muhamad Ihsan	Laki-Laki	36-40	Raider 2.0	4-6 Tahun	SMA/SMK
69	Dimas Iskandar	Laki-Laki	36-40	Helper	4-6 Tahun	SMA/SMK
70	Mahbub Ulum	Laki-Laki	31-35	Rider 2.0	4-6 Tahun	SMA/SMK
71	Roni Gunawan	Laki-Laki	31-35	Avp	4-6 Tahun	SMA/SMK
72	Kiki Rijkilah	Laki-Laki	31-35	Raider 2.0	4-6 Tahun	SMA/SMK
73	Ardi Firmansyah	Laki-Laki	21-25	Helper	4-6 Tahun	SMA/SMK
74	Irsan Yahya	Laki-Laki	21-25	Kurir	1-3 Tahun	SMA/SMK
75	Asep Rijwan	Laki-Laki	31-35	Rider 2.0	4-6 Tahun	SMA/SMK
76	Nandya Reza Maulana	Laki-Laki	21-25	Driver	1-3 Tahun	SMA/SMK
77	Rohadi Alfiana	Laki-Laki	17-20	Rider	1-3 Tahun	SMA/SMK
78	Suprat Muhani	Laki-Laki	31-35	Rider	4-6 Tahun	Sekolah Menengah Pertama (SMP)
79	Ali Fajar	Laki-Laki	31-35	Rider	4-6 Tahun	SMA/SMK
80	Rosadi	Laki-Laki	31-35	Kurir	4-6 Tahun	SMA/SMK
81	Anil Asa Soleh	Laki-Laki	21-25	Kurir	1-3 Tahun	Sekolah Menengah Pertama (SMP)
82	Andrian Agresa	Laki-Laki	31-35	Rider	1-3 Tahun	D3
83	Bangbang	Laki-Laki	31-35	Helper	4-6 Tahun	SMA/SMK
84	Yayan Sopian	Laki-Laki	26-30	Kulir/help	1-3 Tahun	SMA/SMK
85	Ahmad Paisal	Laki-Laki	31-35	Driver vop	4-6 Tahun	SMA/SMK
86	Maryadi	Laki-Laki	46>	Rider EV	4-6 Tahun	SMA/SMK
87	Wahyudi	Laki-Laki	31-35	Helper	4-6 Tahun	SMA/SMK
88	Entis Sutisna	Laki-Laki	41-45	Helper	4-6 Tahun	SMA/SMK
89	Eka Priananda	Laki-Laki	26-30	Apv	1-3 Tahun	SMA/SMK
90	Amid Sumarna	Laki-Laki	26-30	Helper	4-6 Tahun	Sekolah Menengah Pertama (SMP)
91	Muhammad Iqbal Zulfahmi	Laki-Laki	26-30	Rider	4-6 Tahun	SMA/SMK
92	Ahmad Nursandi	Laki-Laki	21-25	Helper	1 - 11 Bulan	SMA/SMK
93	Hadi Nurjaman	Laki-Laki	26-30	rider avp	4-6 Tahun	SMA/SMK
94	Ogi Sugiri	Laki-Laki	36-40	Helper 2.0	4-6 Tahun	SMA/SMK
95	Mas Ajie Purnomo	Laki-Laki	46>	Helper	1 - 11 Bulan	SMA/SMK
96	Prima Aji Nugroho	Laki-Laki	41-45	helper	4-6 Tahun	SMA/SMK
97	M Akbar	Laki-Laki	41-45	Helper	4-6 Tahun	SMA/SMK
98	Moh Yasin	Laki-Laki	26-30	Rider 2.0	1-3 Tahun	SMA/SMK
99	Ahmad Jaelani	Laki-Laki	36-40	Rider	1 - 11 Bulan	SMA/SMK
100	Jihan Asrowi	Laki-Laki	26-30	Avp	4-6 Tahun	SMA/SMK
101	Puji Ari Wasinto	Laki-Laki	26-30	Helper	1-3 Tahun	SMA/SMK
102	Nurdin Komarudin	Laki-Laki	26-30	Avp	1-3 Tahun	SMA/SMK
103	Nedi Junaedi	Laki-Laki	26-30	Avp	4-6 Tahun	SMA/SMK
104	Apin Setiawan	Laki-Laki	21-25	Rider 2.0	1-3 Tahun	SMA/SMK

105	Mochamad Irwan	Laki-Laki	21-25	Helper	4-6 Tahun	SMA/SMK
106	Muchtar Luthfi	Laki-Laki	21-25	Rider	1-3 Tahun	SMA/SMK
107	Asep Kusumah	Laki-Laki	41-45	avp	1-3 Tahun	SMA/SMK
108	Dede Sumirat	Laki-Laki	41-45	Driver	4-6 Tahun	SMA/SMK
109	Iqomudin Arfianto	Laki-Laki	31-35	Kurir	7-10 Tahun	SMA/SMK
110	Ricki Budiman	Laki-Laki	36-40	Avp	1 - 11 Bulan	SMA/SMK
111	Eko Yuli Kristianto	Laki-Laki	36-40	Kurir	4-6 Tahun	SMA/SMK
112	Astrianto	Laki-Laki	31-35	Driver	4-6 Tahun	SMA/SMK
113	Deden Abdulrohman	Laki-Laki	26-30	Avp	4-6 Tahun	SMA/SMK
114	Ahmad Hidayat	Laki-Laki	41-45	Hlp	1-3 Tahun	SMA/SMK
115	Iraq Edy Sitno	Laki-Laki	26-30	Avp	1-3 Tahun	SMA/SMK
116	Arianto	Laki-Laki	31-35	Avp	4-6 Tahun	SMA/SMK
117	Umar Maulana	Laki-Laki	41-45	Kurir	1-3 Tahun	SMA/SMK
118	Deni Ramdhani	Laki-Laki	41-45	rider	4-6 Tahun	SMA/SMK
119	Madiddin	Laki-Laki	36-40	Rider	4-6 Tahun	Sekolah Menengah Pertama (SMP)
120	Rohmad Wahyudi	Laki-Laki	31-35	Driver	4-6 Tahun	SMA/SMK
121	Sapto Sheptian Kuncoro Wahyu	Laki-Laki	36-40	Kurir	4-6 Tahun	SMA/SMK
122	Dede Zulyadi	Laki-Laki	46>	Driver vop	4-6 Tahun	SMA/SMK
123	Deden Nurahman	Laki-Laki	46>	helper	4-6 Tahun	SMA/SMK
124	Novendra Budi Rizkiawan	Laki-Laki	31-35	Rider	4-6 Tahun	SMA/SMK
125	Deny Nuryaman	Laki-Laki	26-30	Helper	4-6 Tahun	SMA/SMK
126	Faizal Hidayatullah Darmawan	Laki-Laki	26-30	Kurir last mile	4-6 Tahun	SMA/SMK
127	Ridwan Fauzie	Laki-Laki	36-40	AVP	4-6 Tahun	SMA/SMK
128	M Andika Pradana	Laki-Laki	31-35	Helper/rid er	4-6 Tahun	Sekolah Menengah Pertama (SMP)
129	Ahmad Jaelani Hidayat	Laki-Laki	36-40	Helper	4-6 Tahun	SMA/SMK
130	Anggita	Laki-Laki	36-40	Rider	4-6 Tahun	SMA/SMK
131	Atim Sonjaya	Laki-Laki	31-35	Helper	4-6 Tahun	SMA/SMK
132	Dede Rusmana	Laki-Laki	36-40	Rider Helper	4-6 Tahun	SMA/SMK
133	Irvan Purnama Supardi	Laki-Laki	26-30	Rider	4-6 Tahun	SMA/SMK

Lampiran 5. Teori Dan Indikator Variabel

1. Teori dan Indikator Variabel Penghargaan

No.	Pernyataan Kuesioner	Indikator Teori Edirisooriya
1.	Anda merasa insentif (Bonus) yang diberikan tidak mencerminkan pencapaian kerja Anda	Profit Maximization
2.	Bonus kerja sering kali tidak diberikan secara konsisten	Equity
3.	Fasilitas kesehatan yang diberikan perusahaan kurang memadai	Need
4.	Gaji yang Anda terima tidak mencukupi beban kerja yang harus Anda tanggung	Equity
5.	Kesempatan untuk mengikuti pelatihan sangat jarang diberikan	Need
6.	Perusahaan kurang mendukung pengembangan karir Anda	Need
7.	Anda merasa tidak memiliki peluang untuk mendapatkan promosi jabatan	Equality
8.	Atasan jarang memberikan pengakuan atas kontribusi Anda	Profit Maximization / Need
9.	Rekan kerja Anda jarang menunjukkan apresiasi terhadap usaha Anda	Equality
10.	Pengakuan yang Anda terima tidak membuat Anda merasa dihargai sebagai bagian tim	Equity / Need

2. Teori dan Indikator Variabel Beban Kerja

No.	Pernyataan Kuesioner	Indikator Teori
1.	Anda sering merasa, bahwa waktu yang diberikan tidak cukup untuk menyelesaikan tugas	Penggunaan waktu kerja
2.	Pekerjaan Anda sering kali memerlukan tambahan waktu untuk diselesaikan	Target yang harus dicapai
3.	Anda harus mengerahkan konsentrasi tinggi untuk menyelesaikan pekerjaan sehari-hari	Standar pekerjaan
4.	Beban mental yang Anda rasakan terkadang terlalu besar untuk diatasi	Kondisi pekerjaan
5.	Beban kerja yang Anda terima terlalu berat dibandingkan rekan kerja lainnya	Kondisi pekerjaan
6.	Tugas tambahan yang diberikan sulit untuk ditangani	Konflik peran
7.	Tekanan kerja sering mengganggu keseimbangan hidup pribadi Anda	Konflik peran
8.	Stres akibat pekerjaan membuat Anda merasa lelah secara emosional	Kondisi pekerjaan
9.	Anda merasa tidak memiliki waktu istirahat	Penggunaan waktu

No.	Pernyataan Kuesioner	Indikator Teori kerja
10.	Beban kerja yang berlebihan mengurangi produktivitas Anda	Target yang harus dicapai / Sarana

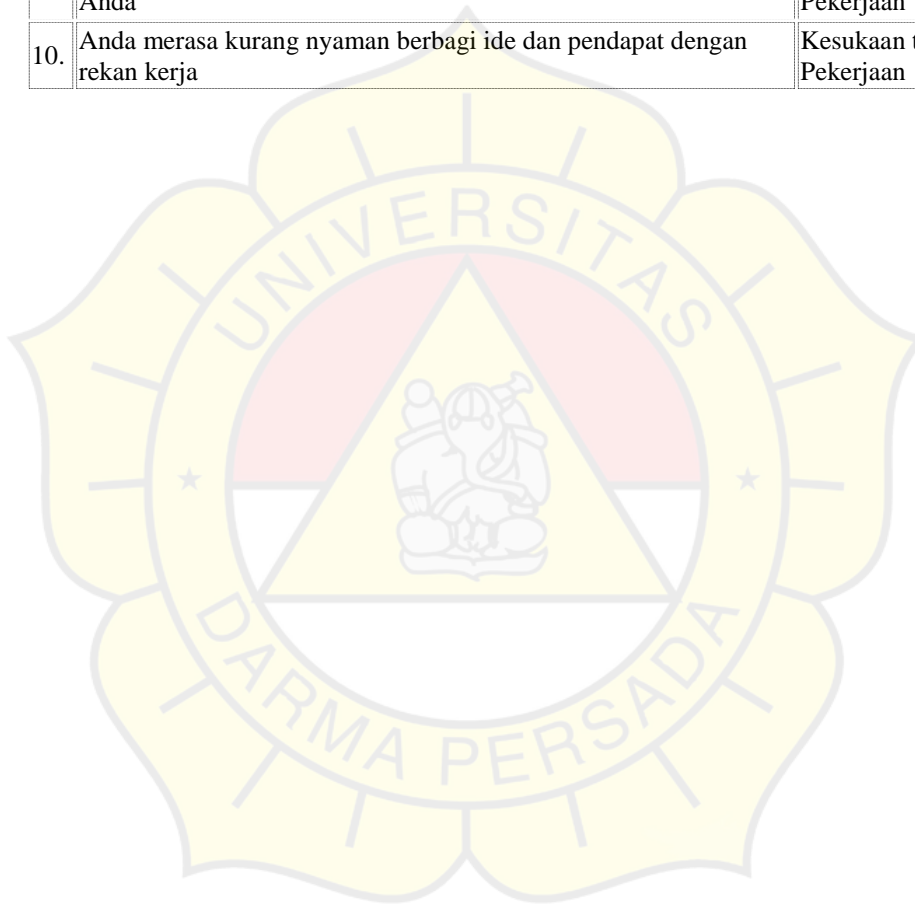
3. Teori dan Indikator Variabel Etos Kerja

No.	Pernyataan Kuesioner	Indikator Etos Kerja
1.	Anda sulit untuk memberikan yang terbaik dalam pekerjaan Anda	Kerja adalah Aktualisasi
2.	Anda tidak pernah menyerah meskipun menghadapi tantangan besar di tempat kerja	Kerja adalah Amanah
3.	Anda tidak memiliki kemauan tinggi untuk menyelesaikan pekerjaan sesuai target	Kerja adalah Amanah
4.	Anda tidak mau mencoba memahami tujuan pekerjaan yang diberikan	Kerja adalah Pelayanan
5.	Anda mencari cara lain yang lebih efisien untuk menyelesaikan tugas Anda	Kerja adalah Seni
6.	Anda memanfaatkan sumber daya yang disediakan perusahaan untuk menyelesaikan tugas	Kerja adalah Seni
7.	Anda menjaga kualitas kerja Anda, meskipun ada banyak gangguan	Kerja adalah Kehormatan
8.	Anda bekerja tanpa mengharapkan imbalan tambahan selain yang sudah diberikan	Kerja adalah Rahmat
9.	Anda merasa puas dengan pekerjaan Anda, terlepas dari hasil yang Anda dapatkan	Kerja adalah Rahmat
10.	Anda yakin bahwa kerja keras dan keikhlasan akan memberikan hasil yang baik	Kerja adalah Pelayanan

4. Teori dan Indikator Variabel Loyalitas Kerja

No.	Pernyataan Kuesioner	Indikator Loyalitas Kerja
1.	Anda tidak merasa bertanggung jawab atas hasil kerja Anda terhadap perusahaan	Tanggung Jawab
2.	Anda jarang menyelesaikan tugas Anda tepat waktu sesuai target yang diberikan	Tanggung Jawab
3.	Anda tidak selalu mematuhi aturan yang diterapkan oleh perusahaan	Ketaatan dan Kepatuhan
4.	Anda sering melanggar kebijakan perusahaan	Ketaatan dan Kepatuhan
5.	Anda tidak merasa menjadi bagian penting dari perusahaan ini	Rasa Memiliki

No.	Pernyataan Kuesioner	Indikator Loyalitas Kerja
6.	Anda kurang bangga menjadi bagian dari perusahaan ini	Rasa Memiliki
7.	Anda kurang senang bekerja sama dengan rekan kerja untuk mencapai tujuan bersama	Kesukaan terhadap Pekerjaan
8.	Anda percaya bahwa kolaborasi dalam tim kurang penting untuk keberhasilan perusahaan	Kesukaan terhadap Pekerjaan
9.	Anda memiliki hubungan yang kurang baik dengan rekan kerja Anda	Kesukaan terhadap Pekerjaan
10.	Anda merasa kurang nyaman berbagi ide dan pendapat dengan rekan kerja	Kesukaan terhadap Pekerjaan



Lampiran 6 Pertanyaan Kuesioner

No.	Pertanyaan	SS (5)	S (4)	CS (3)	TS (2)	STS (1)
Penghargaan						
1.	Anda merasa insentif (Bonus) yang diberikan tidak mencerminkan pencapaian kerja Anda.					
2.	Bonus kerja sering kali tidak diberikan secara konsisten.					
3.	Fasilitas kesehatan yang diberikan perusahaan kurang memadai untuk kebutuhan Anda.					
4.	Gaji yang Anda terima tidak mencukupi beban kerja yang harus Anda tanggung.					
5.	Kesempatan untuk mengikuti pelatihan atau pengembangan keterampilan sangat jarang diberikan.					
6.	Perusahaan kurang mendukung pengembangan karir Anda di tempat kerja.					
7.	Anda merasa tidak memiliki peluang untuk mendapatkan promosi jabatan					
8.	Atasan jarang memberikan pengakuan atas kontribusi Anda dalam pekerjaan.					
9.	Rekan kerja Anda jarang menunjukkan apresiasi terhadap usaha Anda.					
10.	Pengakuan yang Anda terima, tidak membuat Anda merasa dihargai sebagai bagian dari perusahaan.					
Beban Kerja						
1.	Anda sering merasa, bahwa waktu yang diberikan tidak cukup untuk menyelesaikan tugas.					
2.	Pekerjaan Anda sering kali memerlukan tambahan waktu untuk diselesaikan.					
3.	Anda harus mengerahkan konsentrasi tinggi untuk menyelesaikan pekerjaan sehari-hari.					

No.	Pertanyaan	SS (5)	S (4)	CS (3)	TS (2)	STS (1)
4.	Beban mental yang Anda rasakan terkadang terlalu besar untuk diatasi.					
5.	Beban kerja yang Anda terima terlalu berat dibandingkan rekan kerja lainnya.					
6.	Tugas tambahan yang diberikan di luar pekerjaan utama Anda sulit untuk ditangani.					
7.	Tekanan kerja sering mengganggu keseimbangan kehidupan pribadi Anda.					
8.	Stres akibat pekerjaan membuat Anda merasa lelah secara emosional.					
9.	Anda merasa tidak memiliki waktu istirahat					
10.	Beban kerja yang berlebihan mengurangi produktivitas Anda.					
Etos Kerja						
1.	Anda sulit untuk memberikan yang terbaik dalam pekerjaan Anda.					
2.	Anda tidak pernah menyerah meskipun menghadapi tantangan besar di tempat kerja.					
3.	Anda tidak memiliki kemauan tinggi untuk menyelesaikan pekerjaan sesuai target perusahaan.					
4.	Anda tidak mau mencoba memahami tujuan pekerjaan yang diberikan.					
5.	Anda mencari cara lain yang lebih efisien untuk menyelesaikan tugas Anda.					
6.	Anda memanfaatkan sumber daya yang disediakan perusahaan untuk menyelesaikan pekerjaan.					
7.	Anda menjaga kualitas kerja Anda, meskipun ada banyak gangguan.					
8.	Anda bekerja tanpa mengharap imbalan tambahan selain yang sudah diberikan.					
9.	Anda merasa puas dengan pekerjaan Anda, terlepas dari hasil yang Anda					

No.	Pertanyaan	SS (5)	S (4)	CS (3)	TS (2)	STS (1)
	dapatkan.					
10.	Anda yakin bahwa kerja keras dan keikhlasan akan memberikan hasil yang baik bagi perusahaan.					
Loyalitas Karyawan						
1.	Anda tidak merasa bertanggung jawab atas hasil kerja Anda terhadap perusahaan.					
2.	Anda jarang menyelesaikan tugas Anda tepat waktu sesuai target yang diberikan.					
3.	Anda tidak selalu mematuhi aturan yang diterapkan oleh perusahaan.					
4.	Anda sering melanggar kebijakan perusahaan.					
5.	Anda tidak merasa menjadi bagian penting dari perusahaan ini.					
6.	Anda kurang bangga menjadi bagian dari perusahaan ini.					
7.	Anda kurang senang bekerja sama dengan rekan kerja untuk mencapai tujuan bersama.					
8.	Anda percaya bahwa kolaborasi dalam tim kurang penting untuk keberhasilan perusahaan.					
9.	Anda memiliki hubungan yang kurang baik dengan rekan kerja Anda.					
10.	Anda merasa kurang nyaman berbagi ide dan pendapat dengan rekan kerja.					

Lampiran 7. Hasil Output

1. Tanggapan Responden Mengenai Variabel Penghargaan (X₁)

P1_X₁ Anda merasa insentif (Bonus) yang diberikan tidak mencerminkan pencapaian kerja Anda.					
		<i>Frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cumulative Percent</i>
<i>Valid</i>	Sangat Tidak Setuju	19	14.3	14.3	14.3
	Tidak Setuju	13	9.8	9.8	24.1
	Cukup Setuju	28	21.1	21.1	45.1
	Setuju	29	21.8	21.8	66.9
	Sangat Setuju	44	33.1	33.1	100.0
	Total	133	100.0	100.0	
<i>N</i>	<i>Valid</i>	133			
	<i>Missing</i>	0			
<i>Mean</i>		3,50			

P2_X₁ Bonus kerja sering kali tidak diberikan secara konsisten.					
		<i>Frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cumulative Percent</i>
<i>Valid</i>	Sangat Tidak Setuju	20	15.0	15.0	15.0
	Tidak Setuju	17	12.8	12.8	27.8
	Cukup Setuju	27	20.3	20.3	48.1
	Setuju	29	21.8	21.8	69.9
	Sangat Setuju	40	30.1	30.1	100.0
	Total	133	100.0	100.0	
<i>N</i>	<i>Valid</i>	133			
	<i>Missing</i>	0			
<i>Mean</i>		3,39			

P3_X₁					
Fasilitas kesehatan yang diberikan perusahaan kurang memadai untuk kebutuhan Anda.					
		<i>Frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cumulative Percent</i>
<i>Valid</i>	Sangat Tidak Setuju	17	12.8	12.8	12.8
	Tidak Setuju	13	9.8	9.8	22.6
	Cukup Setuju	33	24.8	24.8	47.4
	Setuju	27	20.3	20.3	67.7
	Sangat Setuju	43	32.3	32.3	100.0
	Total	133	100.0	100.0	
<i>N</i>	<i>Valid</i>	133			
	<i>Missing</i>	0			
	<i>Mean</i>	3.50			

P4_X₁					
Gaji yang Anda terima tidak mencukupi beban kerja yang harus Anda tanggung.					
		<i>Frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cumulative Percent</i>
<i>Valid</i>	Sangat Tidak Setuju	16	12.0	12.0	12.0
	Tidak Setuju	7	5.3	5.3	17.3
	Cukup Setuju	23	17.3	17.3	34.6
	Setuju	22	16.5	16.5	51.1
	Sangat Setuju	65	48.9	48.9	100.0
	Total	133	100.0	100.0	
<i>N</i>	<i>Valid</i>	133			
	<i>Missing</i>	0			
	<i>Mean</i>	3,85			

P5_X₁					
Kesempatan untuk mengikuti pelatihan atau pengembangan keterampilan sangat jarang diberikan.					
		<i>Frequenc y</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cumulative Percent</i>

<i>Valid</i>	Sangat Tidak Setuju	19	14.3	14.3	14.3
	Tidak Setuju	14	10.5	10.5	24.8
	Cukup Setuju	44	33.1	33.1	57.9
	Setuju	27	20.3	20.3	78.2
	Sangat Setuju	29	21.8	21.8	100.0
	Total	133	100.0	100.0	
<i>N</i>	<i>Valid</i>	133			
	<i>Missing</i>	0			
	<i>Mean</i>	3,25			

P6_X₁					
Perusahaan kurang mendukung pengembangan karir Anda di tempat kerja.					
		<i>Frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cumulative Percent</i>
<i>Valid</i>	Sangat Tidak Setuju	19	14.3	14.3	14.3
	Tidak Setuju	13	9.8	9.8	24.1
	Cukup Setuju	42	31.6	31.6	55.6
	Setuju	21	15.8	15.8	71.4
	Sangat Setuju	38	28.6	28.6	100.0
	Total	133	100.0	100.0	
<i>N</i>	<i>Valid</i>	133			
	<i>Missing</i>	0			
	<i>Mean</i>	3,35			

Tabel 4.13

Tanggapan Responden (X₁) Pernyataan 7

P7_X₁
Anda merasa tidak memiliki peluang untuk mendapatkan promosi jabatan

		<i>Frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cumulative Percent</i>
<i>Valid</i>	Sangat Tidak Setuju	17	12.8	12.8	12.8
	Tidak Setuju	20	15.0	15.0	27.8
	Cukup Setuju	38	28.6	28.6	56.4
	Setuju	23	17.3	17.3	73.7
	Sangat Setuju	35	26.3	26.3	100.0
	Total	133	100.0	100.0	
<i>N</i>	<i>Valid</i>	133			
	<i>Missing</i>	0			
<i>Mean</i>		3,29			

P8_X₁					
Atasan jarang memberikan pengakuan atas kontribusi Anda dalam pekerjaan.					
		<i>Frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cumulative Percent</i>
<i>Valid</i>	Sangat Tidak Setuju	24	18.0	18.0	18.0
	Tidak Setuju	20	15.0	15.0	33.1
	Cukup Setuju	37	27.8	27.8	60.9
	Setuju	21	15.8	15.8	76.7
	Sangat Setuju	31	23.3	23.3	100.0
	Total	133	100.0	100.0	
<i>N</i>	<i>Valid</i>	133			
	<i>Missing</i>	0			
<i>Mean</i>		3,11			

P9_X₁					
Rekan kerja Anda jarang menunjukkan apresiasi terhadap usaha Anda.					

		<i>Frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cumulative Percent</i>
<i>Valid</i>	Sangat Tidak Setuju	28	21.1	21.1	21.1
	Tidak Setuju	24	18.0	18.0	39.1
	Cukup Setuju	41	30.8	30.8	69.9
	Setuju	17	12.8	12.8	82.7
	Sangat Setuju	23	17.3	17.3	100.0
	Total	133	100.0	100.0	
<i>N</i>	<i>Valid</i>	133			
	<i>Missing</i>	0			
<i>Mean</i>		2,87			

P10_X₁					
Pengakuan yang Anda terima, tidak membuat Anda merasa dihargai sebagai bagian dari perusahaan.					
		<i>Frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cumulative Percent</i>
<i>Valid</i>	Sangat Tidak Setuju	24	18.0	18.0	18.0
	Tidak Setuju	26	19.5	19.5	37.6
	Cukup Setuju	44	33.1	33.1	70.7
	Setuju	17	12.8	12.8	83.5
	Sangat Setuju	22	16.5	16.5	100.0
	Total	133	100.0	100.0	
<i>N</i>	<i>Valid</i>	133			
	<i>Missing</i>	0			
<i>Mean</i>		2,90			

2. Tanggapan Responden Mengenai Variabel Beban Kerja (X₂)

P1_X₂					
Anda sering merasa, bahwa waktu yang diberikan tidak cukup untuk menyelesaikan tugas.					
		<i>Frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cumulative Percent</i>
<i>Valid</i>	Sangat Tidak Setuju	30	22.6	22.6	22.6
	Tidak Setuju	29	21.8	21.8	44.4
	Cukup Setuju	41	30.8	30.8	75.2
	Setuju	12	9.0	9.0	84.2
	Sangat Setuju	21	15.8	15.8	100.0
	Total	133	100.0	100.0	
<i>N</i>	<i>Valid</i>	133			
	<i>Missing</i>	0			
<i>Mean</i>		2,74			

P2_X₂					
Pekerjaan Anda sering kali memerlukan tambahan waktu untuk diselesaikan.					
		<i>Frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cumulative Percent</i>
<i>Valid</i>	Sangat Tidak Setuju	21	15.8	15.8	15.8
	Tidak Setuju	27	20.3	20.3	36.1
	Cukup Setuju	31	23.3	23.3	59.4
	Setuju	21	15.8	15.8	75.2
	Sangat Setuju	33	24.8	24.8	100.0
	Total	133	100.0	100.0	
<i>N</i>	<i>Valid</i>	133			
	<i>Missing</i>	0			
<i>Mean</i>		3,14			

P3_X₂					
Anda harus mengerahkan konsentrasi tinggi untuk menyelesaikan pekerjaan sehari-hari.					
		<i>Frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cumulative Percent</i>
<i>Valid</i>	Sangat Tidak Setuju	10	7.5	7.5	7.5
	Tidak Setuju	16	12.0	12.0	19.5
	Cukup Setuju	28	21.1	21.1	40.6
	Setuju	38	28.6	28.6	69.2
	Sangat Setuju	41	30.8	30.8	100.0
	Total	133	100.0	100.0	
<i>N</i>	<i>Valid</i>	133			
	<i>Missing</i>	0			
<i>Mean</i>		3,63			

P4_X₂					
Beban mental yang Anda rasakan terkadang terlalu besar untuk diatasi.					
		<i>Frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cumulative Percent</i>
<i>Valid</i>	Sangat Tidak Setuju	18	13.5	13.5	13.5
	Tidak Setuju	19	14.3	14.3	27.8
	Cukup Setuju	43	32.3	32.3	60.2
	Setuju	23	17.3	17.3	77.4
	Sangat Setuju	30	22.6	22.6	100.0
	Total	133	100.0	100.0	
<i>N</i>	<i>Valid</i>	133			
	<i>Missing</i>	0			
<i>Mean</i>		3,21			

P5_X₂					
Beban kerja yang Anda terima terlalu berat dibandingkan rekan kerja lainnya.					
		<i>Frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cumulative Percent</i>
<i>Valid</i>	Sangat Tidak Setuju	29	21.8	21.8	21.8
	Tidak Setuju	34	25.6	25.6	47.4
	Cukup Setuju	37	27.8	27.8	75.2
	Setuju	14	10.5	10.5	85.7
	Sangat Setuju	19	14.3	14.3	100.0
	Total	133	100.0	100.0	
<i>N</i>	<i>Valid</i>	133			
	<i>Missing</i>	0			
	<i>Mean</i>	2,70			

P6_X₂					
Tugas tambahan yang diberikan di luar pekerjaan utama Anda sulit untuk ditangani.					
		<i>Frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cumulative Percent</i>
<i>Valid</i>	Sangat Tidak Setuju	26	19.5	19.5	19.5
	Tidak Setuju	34	25.6	25.6	45.1
	Cukup Setuju	35	26.3	26.3	71.4
	Setuju	17	12.8	12.8	84.2
	Sangat Setuju	21	15.8	15.8	100.0
	Total	133	100.0	100.0	
<i>N</i>	<i>Valid</i>	133			
	<i>Missing</i>	0			
	<i>Mean</i>	2,80			

P7_X₂					
Tekanan kerja sering mengganggu keseimbangan kehidupan pribadi Anda.					
		<i>Frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cumulative Percent</i>
<i>Valid</i>	Sangat Tidak Setuju	24	18.0	18.0	18.0
	Tidak Setuju	32	24.1	24.1	42.1
	Cukup Setuju	37	27.8	27.8	69.9
	Setuju	18	13.5	13.5	83.5
	Sangat Setuju	22	16.5	16.5	100.0
	Total	133	100.0	100.0	
<i>N</i>	<i>Valid</i>	133			
	<i>Missing</i>	0			
<i>Mean</i>		2,86			

P8_X₂					
Stres akibat pekerjaan membuat Anda merasa lelah secara emosional.					
		<i>Frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cumulative Percent</i>
<i>Valid</i>	Sangat Tidak Setuju	24	18.0	18.0	18.0
	Tidak Setuju	29	21.8	21.8	39.8
	Cukup Setuju	36	27.1	27.1	66.9
	Setuju	17	12.8	12.8	79.7
	Sangat Setuju	27	20.3	20.3	100.0
	Total	133	100.0	100.0	
<i>N</i>	<i>Valid</i>	133			
	<i>Missing</i>	0			
<i>Mean</i>		2,95			

P9_X₂					
Anda merasa tidak memiliki waktu istirahat					
		<i>Frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cumulative Percent</i>
<i>Valid</i>	Sangat Tidak Setuju	29	21.8	21.8	21.8
	Tidak Setuju	40	30.1	30.1	51.9
	Cukup Setuju	37	27.8	27.8	79.7
	Setuju	13	9.8	9.8	89.5
	Sangat Setuju	14	10.5	10.5	100.0
	Total	133	100.0	100.0	
<i>N</i>	<i>Missing</i>	133			
	<i>Valid</i>	0			
	<i>Mean</i>	2,57			

P10_X₂					
Beban kerja yang berlebihan mengurangi produktivitas Anda.					
		<i>Frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cumulative Percent</i>
<i>Valid</i>	Sangat Tidak Setuju	21	15.8	15.8	15.8
	Tidak Setuju	29	21.8	21.8	37.6
	Cukup Setuju	38	28.6	28.6	66.2
	Setuju	21	15.8	15.8	82.0
	Sangat Setuju	24	18.0	18.0	100.0
	Total	133	100.0	100.0	
<i>N</i>	<i>Missing</i>	133			
	<i>Valid</i>	0			
	<i>Mean</i>	2,98			

Sumber : Diolah oleh penulis tahun 2025

3. Tanggapan Responden Mengenai Variabel Etos Kerja (X₃)

P1_X₃					
Anda sulit untuk memberikan yang terbaik dalam pekerjaan Anda.					
		<i>Frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cumulative Percent</i>
<i>Valid</i>	Sangat Tidak Setuju	42	31.6	31.6	31.6
	Tidak Setuju	36	27.1	27.1	58.6
	Cukup Setuju	35	26.3	26.3	85.0
	Setuju	9	6.8	6.8	91.7
	Sangat Setuju	11	8.3	8.3	100.0
	Total	133	100.0	100.0	
<i>N</i>	<i>Valid</i>	133			
	<i>Missing</i>	0			
	<i>Mean</i>	2,33			

P2_X₃					
Anda tidak pernah menyerah meskipun menghadapi tantangan besar di tempat kerja.					
		<i>Frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cumulative Percent</i>
<i>Valid</i>	Sangat Tidak Setuju	7	5.3	5.3	5.3
	Tidak Setuju	4	3.0	3.0	8.3
	Cukup Setuju	20	15.0	15.0	23.3
	Setuju	35	26.3	26.3	49.6
	Sangat Setuju	67	50.4	50.4	100.0
	Total	133	100.0	100.0	
<i>N</i>	<i>Valid</i>	133			
	<i>Missing</i>	0			
	<i>Mean</i>	4,14			

P3_X₃					
Anda tidak memiliki kemauan tinggi untuk menyelesaikan pekerjaan sesuai target perusahaan.					
		<i>Frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cumulative Percent</i>
<i>Valid</i>	Sangat Tidak Setuju	68	51.1	51.1	51.1
	Tidak Setuju	31	23.3	23.3	74.4
	Cukup Setuju	21	15.8	15.8	90.2
	Setuju	6	4.5	4.5	94.7
	Sangat Setuju	7	5.3	5.3	100.0
	Total	133	100.0	100.0	
<i>N</i>	<i>Valid</i>	133			
	<i>Missing</i>	0			
	<i>Mean</i>	1,89			

P4_X₃					
Anda tidak mau mencoba memahami tujuan pekerjaan yang diberikan.					
		<i>Frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cumulative Percent</i>
<i>Valid</i>	Sangat Tidak Setuju	58	43.6	43.6	43.6
	Tidak Setuju	35	26.3	26.3	69.9
	Cukup Setuju	29	21.8	21.8	91.7
	Setuju	4	3.0	3.0	94.7
	Sangat Setuju	7	5.3	5.3	100.0
	Total	133	100.0	100.0	
<i>N</i>	<i>Valid</i>	133			
	<i>Missing</i>	0			
	<i>Mean</i>	2,00			

P5_X₃					
Anda mencari cara lain yang lebih efisien untuk menyelesaikan tugas Anda.					

		<i>Frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cumulative Percent</i>
<i>Valid</i>	Sangat Tidak Setuju	10	7.5	7.5	7.5
	Tidak Setuju	11	8.3	8.3	15.8
	Cukup Setuju	42	31.6	31.6	47.4
	Setuju	25	18.8	18.8	66.2
	Sangat Setuju	45	33.8	33.8	100.0
	Total	133	100.0	100.0	
<i>N</i>	<i>Valid</i>	133			
	<i>Missing</i>	0			
<i>Mean</i>		3,63			

P6_X₃					
Anda memanfaatkan sumber daya yang disediakan perusahaan untuk menyelesaikan pekerjaan.					
		<i>Frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cumulative Percent</i>
<i>Valid</i>	Sangat Tidak Setuju	12	9.0	9.0	9.0
	Tidak Setuju	13	9.8	9.8	18.8
	Cukup Setuju	40	30.1	30.1	48.9
	Setuju	34	25.6	25.6	74.4
	Sangat Setuju	34	25.6	25.6	100.0
	Total	133	100.0	100.0	
<i>N</i>	<i>Valid</i>	133			
	<i>Missing</i>	0			
<i>Mean</i>		3,49			

P7_X₃					
Anda menjaga kualitas kerja Anda, meskipun ada banyak gangguan.					
		<i>Frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cumulative Percent</i>

<i>Valid</i>	Sangat Tidak Setuju	4	3.0	3.0	3.0
	Tidak Setuju	3	2.3	2.3	5.3
	Cukup Setuju	29	21.8	21.8	27.1
	Setuju	33	24.8	24.8	51.9
	Sangat Setuju	64	48.1	48.1	100.0
	Total	133	100.0	100.0	
<i>N</i>	<i>Valid</i>	133			
	<i>Missing</i>	0			
	<i>Mean</i>	4,13			

P8_X₃					
Anda bekerja tanpa mengharapkan imbalan tambahan selain yang sudah diberikan.					
		<i>Frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cumulative Percent</i>
<i>Valid</i>	Sangat Tidak Setuju	25	18.8	18.8	18.8
	Tidak Setuju	20	15.0	15.0	33.8
	Cukup Setuju	36	27.1	27.1	60.9
	Setuju	22	16.5	16.5	77.4
	Sangat Setuju	30	22.6	22.6	100.0
	Total	133	100.0	100.0	
<i>N</i>	<i>Valid</i>	133			
	<i>Missing</i>	0			
	<i>Mean</i>	3,09			

P9_X₃					
Anda merasa puas dengan pekerjaan Anda, terlepas dari hasil yang Anda dapatkan.					
		<i>Frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cumulative Percent</i>

<i>Valid</i>	Sangat Tidak Setuju	22	16.5	16.5	16.5
	Tidak Setuju	19	14.3	14.3	30.8
	Cukup Setuju	37	27.8	27.8	58.6
	Setuju	24	18.0	18.0	76.7
	Sangat Setuju	31	23.3	23.3	100.0
	Total	133	100.0	100.0	
<i>N</i>	<i>Valid</i>	133			
	<i>Missing</i>	0			
	<i>Mean</i>	4,04			

P10_X₃					
Anda yakin bahwa kerja keras dan keikhlasan akan memberikan hasil yang baik bagi perusahaan.					
		<i>Frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cumulative Percent</i>
<i>Valid</i>	Sangat Tidak Setuju	5	3.8	3.8	3.8
	Tidak Setuju	10	7.5	7.5	11.3
	Cukup Setuju	29	21.8	21.8	33.1
	Setuju	20	15.0	15.0	48.1
	Sangat Setuju	69	51.9	51.9	100.0
	Total	133	100.0	100.0	
	<i>N</i>	<i>Valid</i>	133		
<i>Missing</i>		0			
	<i>Mean</i>	4,09			

Sumber : Diolah oleh penulis tahun 2025

4. Tanggapan Responden Mengenai Variabel Loyalitas Karyawan (Y)

P1_Y					
Anda tidak merasa bertanggung jawab atas hasil kerja Anda terhadap perusahaan.					
		<i>Frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cumulative Percent</i>
<i>Valid</i>	Sangat Tidak Setuju	64	48.1	48.1	48.1
	Tidak Setuju	37	27.8	27.8	75.9
	Cukup Setuju	20	15.0	15.0	91.0
	Setuju	5	3.8	3.8	94.7
	Sangat Setuju	7	5.3	5.3	100.0
	Total	133	100.0	100.0	
<i>N</i>	<i>Valid</i>	133			
	<i>Missing</i>	0			
	<i>Mean</i>	1,90			

P2_Y					
Anda jarang menyelesaikan tugas Anda tepat waktu sesuai target yang diberikan.					
		<i>Frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cumulative Percent</i>
<i>Valid</i>	Sangat Tidak Setuju	71	53.4	53.4	53.4
	Tidak Setuju	35	26.3	26.3	79.7
	Cukup Setuju	18	13.5	13.5	93.2
	Setuju	4	3.0	3.0	96.2
	Sangat Setuju	5	3.8	3.8	100.0
	Total	133	100.0	100.0	
<i>N</i>	<i>Valid</i>	133			
	<i>Missing</i>	0			
	<i>Mean</i>	1,77			

P3_Y					
Anda tidak selalu mematuhi aturan yang diterapkan oleh perusahaan.					
		<i>Frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cumulative Percent</i>
<i>Valid</i>	Sangat Tidak Setuju	75	56.4	56.4	56.4
	Tidak Setuju	33	24.8	24.8	81.2
	Cukup Setuju	16	12.0	12.0	93.2
	Setuju	3	2.3	2.3	95.5
	Sangat Setuju	6	4.5	4.5	100.0
	Total	133	100.0	100.0	
<i>N</i>	<i>Valid</i>	133			
	<i>Missing</i>	0			
	<i>Mean</i>	1,74			

P4_Y					
Anda sering melanggar kebijakan perusahaan.					
		<i>Frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cumulative Percent</i>
<i>Valid</i>	Sangat Tidak Setuju	85	63.9	63.9	63.9
	Tidak Setuju	25	18.8	18.8	82.7
	Cukup Setuju	15	11.3	11.3	94.0
	Setuju	3	2.3	2.3	96.2
	Sangat Setuju	5	3.8	3.8	100.0
	Total	133	100.0	100.0	
<i>N</i>	<i>Valid</i>	133			
	<i>Missing</i>	0			
	<i>Mean</i>	1,63			

P5_Y					
Anda tidak merasa menjadi bagian penting dari perusahaan ini.					
		<i>Frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cumulative Percent</i>
<i>Valid</i>	Sangat Tidak Setuju	52	39.1	39.1	39.1
	Tidak Setuju	34	25.6	25.6	64.7
	Cukup Setuju	34	25.6	25.6	90.2
	Setuju	6	4.5	4.5	94.7
	Sangat Setuju	7	5.3	5.3	100.0
	Total	133	100.0	100.0	
<i>N</i>	<i>Valid</i>	133			
	<i>Missing</i>	0			
<i>Mean</i>		2,11			

P6_Y					
Anda kurang bangga menjadi bagian dari perusahaan ini.					
		<i>Frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cumulative Percent</i>
<i>Valid</i>	Sangat Tidak Setuju	61	45.9	45.9	45.9
	Tidak Setuju	35	26.3	26.3	72.2
	Cukup Setuju	28	21.1	21.1	93.2
	Setuju	4	3.0	3.0	96.2
	Sangat Setuju	5	3.8	3.8	100.0
	Total	133	100.0	100.0	
<i>N</i>	<i>Valid</i>	133			
	<i>Missing</i>	0			
<i>Mean</i>		1,92			

P7_Y	
Anda kurang senang bekerja sama dengan rekan kerja untuk mencapai tujuan bersama.	

		<i>Frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cumulative Percent</i>
<i>Valid</i>	Sangat Tidak Setuju	67	50.4	50.4	50.4
	Tidak Setuju	35	26.3	26.3	76.7
	Cukup Setuju	24	18.0	18.0	94.7
	Setuju	3	2.3	2.3	97.0
	Sangat Setuju	4	3.0	3.0	100.0
	Total	133	100.0	100.0	
<i>N</i>	<i>Valid</i>	133			
	<i>Missing</i>	0			
<i>Mean</i>		1,81			

P8_Y					
Anda percaya bahwa kolaborasi dalam tim kurang penting untuk keberhasilan perusahaan.					
		<i>Frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cumulative Percent</i>
<i>Valid</i>	Sangat Tidak Setuju	68	51.1	51.1	51.1
	Tidak Setuju	28	21.1	21.1	72.2
	Cukup Setuju	24	18.0	18.0	90.2
	Setuju	5	3.8	3.8	94.0
	Sangat Setuju	8	6.0	6.0	100.0
	Total	133	100.0	100.0	
<i>N</i>	<i>Valid</i>	133			
	<i>Missing</i>	0			
<i>Mean</i>		1,92			

P9_Y					
Anda memiliki hubungan yang kurang baik dengan rekan kerja Anda.					
		<i>Frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cumulative Percent</i>

Valid	Sangat Tidak Setuju	71	53.4	53.4	53.4
	Tidak Setuju	32	24.1	24.1	77.4
	Cukup Setuju	21	15.8	15.8	93.2
	Setuju	5	3.8	3.8	97.0
	Sangat Setuju	4	3.0	3.0	100.0
	Total	133	100.0	100.0	
N	<i>Valid</i>	133			
	<i>Missing</i>	0			
	<i>Mean</i>	1,79			

P10_Y					
Anda merasa kurang nyaman berbagi ide dan pendapat dengan rekan kerja.					
		<i>Frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cumulative Percent</i>
Valid	Sangat Tidak Setuju	67	50.4	50.4	50.4
	Tidak Setuju	30	22.6	22.6	72.9
	Cukup Setuju	23	17.3	17.3	90.2
	Setuju	8	6.0	6.0	96.2
	Sangat Setuju	5	3.8	3.8	100.0
	Total	133	100.0	100.0	
N	<i>Valid</i>	133			
	<i>Missing</i>	0			
	<i>Mean</i>	1,90			

5. Uji Keabsahan Data

- a. Uji Validitas
a) Penghargaan (X_1)

Indikator	R-Hitung	R-Tabel	Keterangan
P1	0,792	0,169	Valid
P2	0,743	0,169	Valid

P3	0,723	0,169	Valid
P4	0,782	0,169	Valid
P5	0,719	0,169	Valid
P6	0,849	0,169	Valid
P7	0,821	0,169	Valid
P8	0,814	0,169	Valid
P9	0,658	0,169	Valid
P10	0,771	0,169	Valid

b) Beban Kerja (X_2)

Indikator	R-Hitung	R-Tabel	Keterangan
P1	0,766	0,169	Valid
P2	0,769	0,169	Valid
P3	0,621	0,169	Valid
P4	0,786	0,169	Valid
P5	0,719	0,169	Valid
P6	0,838	0,169	Valid
P7	0,883	0,169	Valid
P8	0,842	0,169	Valid
P9	0,749	0,169	Valid
P10	0,856	0,169	Valid

c) Etos Kerja (X_3)

Indikator	R-Hitung	R-Tabel	Keterangan
P1	0,222	0,169	Valid
P2	0,531	0,169	Valid
P3	0,294	0,169	Valid
P4	0,207	0,169	Valid

P5	0,571	0,169	Valid
P6	0,628	0,169	Valid
P7	0,621	0,169	Valid
P8	0,590	0,169	Valid
P9	0,649	0,169	Valid
P10	0,659	0,169	Valid

d) Loyalitas Kerja Karyawan (Y)

Indikator	R-Hitung	R-Tabel	Keterangan
P1	0,708	0,169	Valid
P2	0,798	0,169	Valid
P3	0,869	0,169	Valid
P4	0,851	0,169	Valid
P5	0,722	0,169	Valid
P6	0,768	0,169	Valid
P7	0,807	0,169	Valid
P8	0,665	0,169	Valid
P9	0,800	0,169	Valid
P10	0,811	0,169	Valid

b. Uji Reliabilitas

Reliabilitas Variabel Penghargaan

<i>Reliability Statistics</i>	
<i>Cronbach's Alpha</i>	<i>N of Items</i>
.922	11

Reliabilitas Variabel Beban Kerja

<i>Reliability Statistics</i>	
<i>Cronbach's Alpha</i>	<i>N of Items</i>
.930	11

Reliabilitas Variabel Etos Kerja

<i>Reliability Statistics</i>	
<i>Cronbach's Alpha</i>	<i>N of Items</i>
.930	10

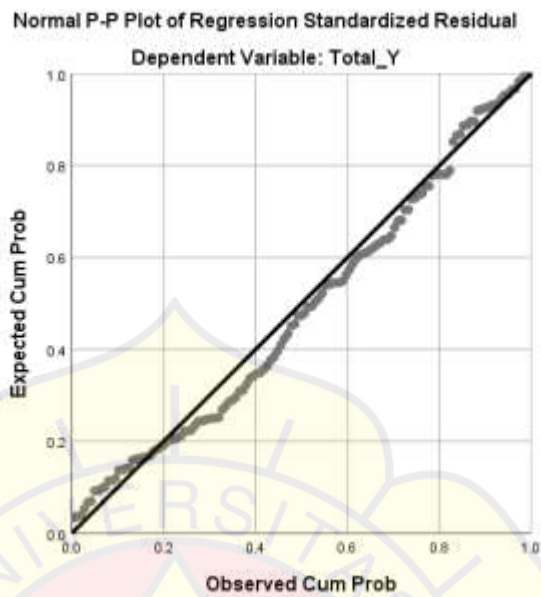
Reliabilitas Variabel Loyalitas Kerja Karyawan

<i>Reliability Statistics</i>	
<i>Cronbach's Alpha</i>	<i>N of Items</i>
.933	10

Sumber : Diolah oleh penulis tahun 2025

6. Uji Asumsi Klasik

a. Uji Normalitas



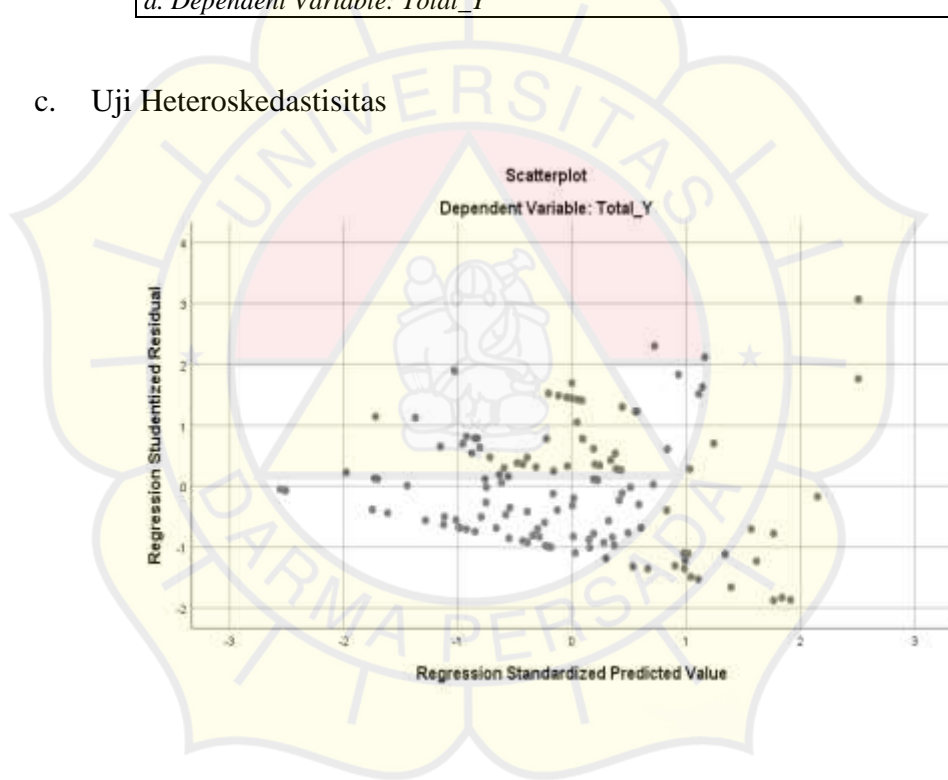
One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test		
		<i>Unstandardized Residual</i>
<i>N</i>		133
<i>Normal Parameters^{a,b}</i>	<i>Mean</i>	.0000000
	<i>Std. Deviation</i>	7.91603044
<i>Most Extreme Differences</i>	<i>Absolute</i>	.074
	<i>Positive</i>	.074
	<i>Negative</i>	-.044
<i>Test Statistic</i>		.074
<i>Asymp. Sig. (2-tailed)</i>		.071 ^c
<i>a. Test distribution is Normal.</i>		
<i>b. Calculated from data.</i>		
<i>c. Lilliefors Significance Correction.</i>		

b. Hasil Uji Multikolinearitas

<i>Coefficients^a</i>								
<i>Model</i>		<i>Unstandardized Coefficients</i>		<i>Standardized Coefficients</i>	<i>t</i>	<i>Sig.</i>	<i>Collinearity Statistics</i>	
		<i>B</i>	<i>Std. Error</i>	<i>Beta</i>			<i>Tolerance</i>	<i>VIF</i>
1	<i>(Constant)</i>	6.545	3.870		1.691	.093		
	<i>Total_X1</i>	-.070	.083	-.086	-.844	.400	.637	1.571
	<i>Total_X2</i>	.292	.085	.354	3.414	.001	.620	1.612
	<i>Total_X3</i>	.177	.126	.126	1.402	.163	.832	1.202

a. Dependent Variable: Total_Y

c. Uji Heteroskedastisitas



7. Alat Analisis

a) Analisis Regresi Linear Berganda

<i>Coefficients^a</i>						
<i>Model</i>		<i>Unstandardized Coefficients</i>		<i>Standardized Coefficients</i>	<i>t</i>	<i>Sig.</i>
		<i>B</i>	<i>Std. Error</i>	<i>Beta</i>		
1	<i>(Constant)</i>	6.545	3.870		1.691	.093

Total_X1	-.070	.083	-.086	-.844	.400
Total_X2	.292	.085	.354	3.414	.001
Total_X3	.177	.126	.126	1.402	.163
<i>a. Dependent Variable: Total_Y</i>					

b) Analisis Regresi Linear Sederhana Penghargaan

Coefficients^a						
<i>Model</i>		<i>Unstandardized Coefficients</i>		<i>Standardized Coefficients</i>	<i>t</i>	<i>Sig.</i>
		<i>B</i>	<i>Std. Error</i>	<i>Beta</i>		
1	<i>(Constant)</i>	14.076	2.425		5.805	.000
	Total_X1	.134	.070	.165	1.918	.057
<i>a. Dependent Variable: Total_Y</i>						

c) Analisis Regresi Linear Sederhana Beban Kerja

Coefficients^a						
<i>Model</i>		<i>Unstandardized Coefficients</i>		<i>Standardized Coefficients</i>	<i>t</i>	<i>Sig.</i>
		<i>B</i>	<i>Std. Error</i>	<i>Beta</i>		
1	<i>(Constant)</i>	9.955	2.112		4.713	.000
	Total_X2	.289	.067	.351	4.290	.000
<i>a. Dependent Variable: Total_Y</i>						

d) Analisis Regresi Linear Sederhana Etos Kerja

Coefficients^a						
<i>Model</i>		<i>Unstandardized Coefficients</i>		<i>Standardized Coefficients</i>	<i>t</i>	<i>Sig.</i>
		<i>B</i>	<i>Std. Error</i>	<i>Beta</i>		
1	<i>(Constant)</i>	8.175	3.895		2.099	.038

Total_X3	.324	.120	.230	2.701	.008
<i>a. Dependent Variable: Total_Y</i>					

- e) Parameter Kuantitatif Kolerasi Sederhana penghargaan, beban kerja, dan etos kerja terhadap loyalitas kerja kurir

<i>Model Summary^b</i>				
<i>Model</i>	<i>R</i>	<i>R Square</i>	<i>Adjusted R Square</i>	<i>Std. Error of the Estimate</i>
1	.373 ^a	.139	.119	8.00755
<i>a. Predictors: (Constant), Total_X3, Total_X1, Total_X2</i>				
<i>b. Dependent Variable: Total_Y</i>				

- f) Parameter Kuantitatif Kolerasi Sederhana penghargaan terhadap loyalitas kerja kurir

<i>Model Summary^b</i>				
<i>Model</i>	<i>R</i>	<i>R Square</i>	<i>Adjusted R Square</i>	<i>Std. Error of the Estimate</i>
1	.165 ^a	.027	.020	8.44504
<i>a. Predictors: (Constant), Total_X1</i>				
<i>b. Dependent Variable: Total_Y</i>				

- g) Parameter Kuantitatif Kolerasi Sederhana beban kerja terhadap loyalitas kerja kurir

<i>Model Summary^b</i>				
<i>Model</i>	<i>R</i>	<i>R Square</i>	<i>Adjusted R Square</i>	<i>Std. Error of the Estimate</i>
1	.351 ^a	.123	.116	8.01814
<i>a. Predictors: (Constant), Total_X2</i>				
<i>b. Dependent Variable: Total_Y</i>				

- h) Parameter Kuantitatif Kolerasi Sederhana etos kerja terhadap loyalitas kerja kurir

<i>Model Summary^b</i>				
<i>Model</i>	<i>R</i>	<i>R Square</i>	<i>Adjusted R Square</i>	<i>Std. Error of the Estimate</i>
1	.230 ^a	.053	.046	8.33396
<i>a. Predictors: (Constant), Total_X3</i>				
<i>b. Dependent Variable: Total_Y</i>				

8. Pengujian Hipotesis

- a) Nilai Signifikan Uji F Simultan

<i>ANOVA^a</i>						
<i>Model</i>		<i>Sum of Squares</i>	<i>df</i>	<i>Mean Square</i>	<i>F</i>	<i>Sig.</i>
1	<i>Regression</i>	1333.646	3	444.549	6.933	.000 ^b
	<i>Residual</i>	8271.587	129	64.121		
	<i>Total</i>	9605.233	132			
<i>a. Dependent Variable: Total_Y</i>						
<i>b. Predictors: (Constant), Total_X3, Total_X1, Total_X2</i>						

- b) Hasil Uji T Pengaruh Penghargaan Terhadap Loyalitas Kerja Karyawan

<i>Coefficients^a</i>						
<i>Model</i>		<i>Unstandardized Coefficients</i>		<i>Standardized Coefficients</i>	<i>t</i>	<i>Sig.</i>
		<i>B</i>	<i>Std. Error</i>	<i>Beta</i>		
1	<i>(Constant)</i>	14.076	2.425		5.805	.000
	Total_X1	.134	.070	.165	1.918	.057
<i>a. Dependent Variable: Total_Y</i>						

c) Hasil Uji T Pengaruh Beban Kerja Terhadap Loyalitas Kerja Karyawan

Coefficients^a						
<i>Model</i>		<i>Unstandardized Coefficients</i>		<i>Standardized Coefficients</i>	<i>t</i>	<i>Sig.</i>
		<i>B</i>	<i>Std. Error</i>	<i>Beta</i>		
1	(Constant)	9.955	2.112		4.713	.000
	Total_X2	.289	.067	.351	4.290	.000
<i>a. Dependent Variable: Total_Y</i>						

d) Hasil Uji T Pengaruh Etos Kerja Terhadap Loyalitas Kerja Karyawan

Coefficients^a						
<i>Model</i>		<i>Unstandardized Coefficients</i>		<i>Standardized Coefficients</i>	<i>t</i>	<i>Sig.</i>
		<i>B</i>	<i>Std. Error</i>	<i>Beta</i>		
1	(Constant)	8.175	3.895		2.099	.038
	Total_X3	.324	.120	.230	2.701	.008
<i>a. Dependent Variable: Total_Y</i>						