

DAFTAR PUSTAKA

Sumber Buku :

- Agus Wahyudi Salasa Gama, Ni Putu Yeni Astiti. (2020). Manajemen Sumber Daya Manusia Konsep, Pengembangan dan Aplikasi. Bali : CV. Noah Aletheia
- Agus Wibowo. 2020. Manajemen Sumber Daya Manusia. Semarang : Yayasan Prima Agus Teknik
- Agus Wibowo. 2021. Etos Kerja Technopreneurship. Semarang : Yayasan Prima Agus Teknik.
- Baiq El Badriati. 2021. Etos Kerja Dalam Perspektif Islam Dan Budaya. Mataram : Sanabil
- Dg, Mapata. 2024. MSDM (Teori dan penerapannya dalam organisasi). Bandung : CV Media Sains Indonesia
- Kristin Juwita, Umi Khalimah. (2021). Konsep Dasar Membangun Loyalitas Karyawan Jilid II. Malang : CV. Literasi Nusantara Abadi
- Maulinda Sarita¹, Binar Dwiyanto Pamungkas². 2024. Efek Reward Terhadap Motivasi Kerja Pegawai Di Kantor Dinas Kesehatan Kabupaten Sumbawa. Article.
- Muhhamad Faisal. 2021. Etos Kerja Dan Modal Sosial Dalam Perspektif Sosiologis. Sumatra Barat : CV Azka Pustaka.
- Nurul Farida. (2024). Manajemen Sumber Daya Manusia. Purbalingga : Euraka Media Aksara

Sumber Jurnal :

- Alberto, V., Sumarsan Goh, T., Julitawaty, W., & Studi Manajemen, P. (2022). Jurnal Mirai Management Pengaruh Keterampilan Kerja Dan Etos

- Kerja Terhadap Loyalitas Kerja Karyawan Pt. Kencana Permata Nusantara. *Jurnal Mirai Management*, 7(2), 606–615.
- Aribowo, H., & Iswati, T. J. (2023). Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Yang Berdampak Pada Loyalitas Karyawan Pt Telkom Akses Wilayah Telkom Surabaya Utara (Vol. 20, Issue 1).
- H., Alvina, J., & Susanto, A. H. (2022). *Jurnal Riset Manajemen Dan Akuntansi Pengaruh Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Loyalitas Karyawan Miski Aghnia Corporation*. 2(3).
- Ika Lestari, L., Prayekti, P., & Kusuma, N. T. (2023). Pengaruh Iklim Organisasi, Pengembangan Karir, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Pada Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kabupaten Sleman. *Jurnal Orientasi Bisnis Dan Entrepreneurship (JOBS)*, 4(2), 166–176. <https://doi.org/10.33476/jobs.v4i2.4179>
- Imaniyah, K., & Firdaus, M. A. (2022). Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Loyalitas Karyawan Pt. Anugrah Mitra Investa. *Syahrum Agung Manager* 5(1), 3745. <http://ejournal.uikabogor.ac.id/index.php/MANAGER> <http://ejournal.uika-bogor.ac.id/index.php/MANAGER>
- Junita, R. M., & Haryono, U. (2023). The Effect of Leadership Style on Employee Loyalty with Organizational Climate as a Moderating Variable. *International Journal of Scientific Multidisciplinary Research*, 1(6), 665–678. <https://doi.org/10.55927/ijsmr.v1i6.5317>
- Lalisang, I. R., Taroreh, R. N., & Lumintang, G. G. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja, Reward Dan Punishment Terhadap Loyalitas Pegawai Pada Pt. Pln (Persero) Up 3 Tahuna Ulp Tagulandang Effect Of Work Motivation, Reward And Punishment On Employee Loyalty At Pt. Pln (Persero) Up 3 Tahuna Ulp Tagulandang. In 679 *Jurnal Emba* (Vol. 10, Issue 4).
- Putri, N. E., Sutikno, B., & Rachmawati, D. L. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Reward Terhadap Loyalitas Karyawan Pt Fahira Berkah

- Olindo. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis (JIMBis)*, 3(3), 236–244.
<https://doi.org/10.24034/jimbis.v3i3.6797>
- Safira, B., Kurban, A., Manajemen, P., & Ekonomi dan Bisnis, F. (2024).
 Pengaruh Penghargaan Terhadap Kinerja Karyawan Melalui
 Loyalitas Pada Pt. Bangun Cipta Anugrah Abadi Palembang (Vol. 17,
 Issue 2).
- Silva Ayu Pramudita, N., Liana, L., & Stikubank Semarang, U.
 (2024). Kompensasi Dan Beban Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan
 Suara, P. P. The Influence Of Compensation And Workload On
 Employee Loyalty At PT Suara Merdeka Press Semarang. In
Management Studies and Entrepreneurship Journal (Vol. 5,
 Issue 1). <http://journal.yrpiiku.com/index.php/msej>
- Rai Tanjung, S. (2021). The Influence of Organizational Climate Support on
 Psychological Well-Being and Employee Loyalty with Psychological
 Capital as Mediating Variables. *Advances in Economics, Business and
 Management Research*, 179
- Winedar, S., Wibowo, N. M., & Muninghar. (2019). Pengaruh Kualitas Sumber
 Daya Manusia, Budaya Organisasi Dan Profesionalisme Terhadap
 Kinerja Ka. *Jurnal Manajemen Dan Administrasi Publik*, 53(9), 358–
 371.
- Wijaya, L.F. (2021). Sistem Reward dan Punishment sebagai Pemicu dalam
 Meningkatkan Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Komputer, Ekonomi dan
 Manajemen (JIKEM)*, 1(2): 1-11.
- Yoyo, T., & Anugrah April, M. Budaya Organisasi, P., Kerja, L., Beban Kerja
 Terhadap Loyalitas Karyawan di CLC (2021). *Prosiding: Ekonomi dan
 Bisnis* (Vol. 1, Issue 1).
- Zein, S. A., & Nirawati, L. (2023). Pengaruh Reward Kerja, Stres Kerja,
 Motivasi Kerja, dan Kepuasan Kerja terhadap Loyalitas Karyawan
 Divisi Marketing pada PT Pilar Bangun Kencana Surabaya. *Al-Kharaj* :

Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah, 6(3), 3176–3190.

<https://doi.org/10.47467/alkharaj.v6i3.5048>

Sumber Website :

Penjelasan profil, pengenalan dan fitur-fitur Lazada Express dalam <https://ginee.com/id/insights/lex-id-lazada-adalah/>

Penjelasan sejarah dan visi dan misi dalam <https://lex.co.id/about-us?spm=a2a5o.support-page.0.0.13c84a9bPTHyh2>

Penjelasan Alamat lengkap dari PT.Lex ID Cikarang [https://www.google.com/maps/place/LEX+Logistics+ID+MH+-+Cikarang+\(CKR\)](https://www.google.com/maps/place/LEX+Logistics+ID+MH+-+Cikarang+(CKR))