

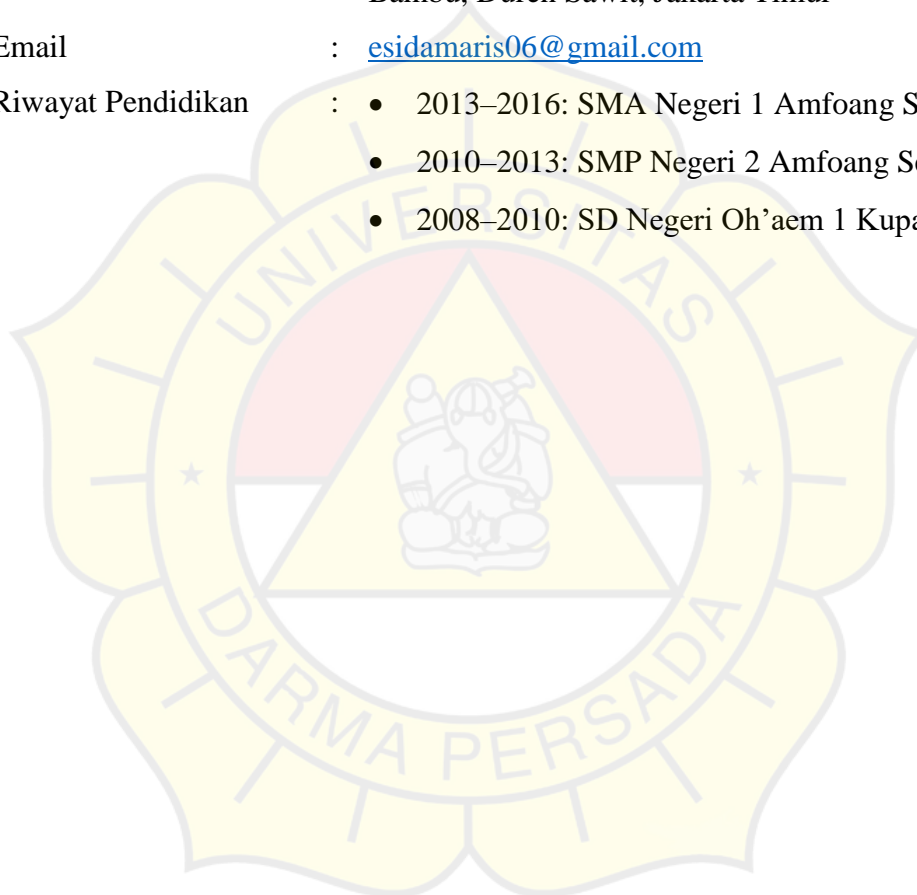


# LAMPIRAN

**Lampiran 1 Daftar Riwayat Hidup****DAFTAR RIWAYAT HIDUP**

Nama : Essi Damaris Kasse  
Tempat, Tanggal Lahir : Oh'aem, 06 Desember 1997  
Jenis Kelamin : Perempuan  
Alamat : Jl. Balai Rakyat 3 No. 2 RT 01/RW 01, Pondok  
Bambu, Duren Sawit, Jakarta Timur  
Email : [esidamaris06@gmail.com](mailto:esidamaris06@gmail.com)  
Riwayat Pendidikan : 

- 2013–2016: SMA Negeri 1 Amfoang Selatan
- 2010–2013: SMP Negeri 2 Amfoang Selatan
- 2008–2010: SD Negeri Oh'aem 1 Kupang



## Lampiran 2 Surat Keterangan Penelitian



**PEMERINTAH PROVINSI DAERAH KHUSUS IBUKOTA JAKARTA**  
**RUMAH SAKIT KHUSUS DAERAH DUREN SAWIT**  
 Jl. Duren Sawit Baru No. 2, Jakarta Timur  
 Telp: (021) 8628686, Fax: (021) 8628659  
 Kode Pos: 13440

Nomor : 08/RSKDDS/V/2025

Sifat : Penting

Perihal : Surat Keterangan

### SURAT KETERANGAN

Berdasarkan surat permohonan riset nomor 016/RISET/FE-UNSADA/III/2025, mahasiswa berikut:

**Nama : Essi Damaris Kasse**

**NIM : 2021410155**

diberikan izin untuk melaksanakan penelitian berjudul:

*"Pengaruh Lingkungan Kerja dan Employee Empowerment terhadap Motivasi Kerja yang Berdampak pada Kinerja Karyawan pada Rumah Sakit Duren Sawit (Pendekatan Structural Equation Modeling)"*.

Surat ini digunakan sebagaimana mestinya.

**a.n. Direktur RSKD Duren Sawit**  
**Kepala Instalasi Gawat Darurat**



dr. Arief Foga Samudrang Saragih, SpAn MARS

### Lampiran 3 Tabel Wawancara

Nama : dr. Aditya Toga Sumondang Saragih, SpAn MARS

Jabatan : Kepala Instalasi Gawat Darurat (IGD), RSKD Duren Sawit

No	Pertanyaan	Jawaban
1	Apa masalah yang terjadi, terkait dengan SDM di RS Duren Sawit selama satu tahun terakhir?	<p>Selama satu tahun belakangan ini yang menjadi permasalahan di RSKD Duren Sawit adalah tingginya turnover karyawan, serta lingkungan kerja yang kurang kondusif.</p> <p>Karyawan merasa kurang dilibatkan dalam pengambilan keputusan dan tidak memiliki otonomi kerja yang memadai (employee empowerment).</p> <p>Kondisi ini berdampak pada penurunan kinerja, menurunnya produktivitas, serta meningkatkan keluhan dari pasien pada rumah sakit duren sawit.</p>

Seluruh informasi yang diberikan dijamin kerahasiaannya dan hanya digunakan untuk keperluan ilmiah.

Jakarta, 10 maret 2025

Pewawancara

Narasumber

Essi Damaris Kasse

dr. Aditya Toga Sumondang Saragih,  
SpAn MARS

**Lampiran 4 Tanggapan Responden Pra Survey Variabel Kinerja Karyawan**

NO	Item Pertanyaan	Frekuensi Jawaban					Jumlah Sampel	Rata - Rata	
		4	3	2	1	Skor total			
<b>A</b>	<b>Lingkungan Kerja</b>								
1	Tempat kerja bersih dan rapi	6	4	0	0	36	10	3.6	
2	Lingkungan kerja aman dan nyaman	7	3	0	0	37	10	3.7	
3	Hubungan kerja antar rekan harmonis	5	5	0	0	35	10	3.5	
	Rata-rata dimensi lingkungan kerja	3.6							
<b>B</b>	<b>Pemberdayaan Karyawan</b>								
1	Saya diberi kesempatan untuk menyampaikan pendapat	6	4	0	0	36	10	3.6	
2	Saya dilibatkan dalam pengambilan keputusan	5	5	0	0	35	10	3.5	
3	Saya diberi tanggung jawab penuh atas pekerjaan saya	7	3	0	0	37	10	3,7	
	Rata-rata dimensi pemberdayaan karyawan	3.6							
<b>C</b>	<b>Motivasi Kerja</b>								
1	Saya berusaha bekerja keras untuk mencapai hasil terbaik	8	2	0	0	38	10	3.8	
2	Saya merasa semangat dalam menyelesaikan tugas	7	3	0	0	37	10	3.7	
3	Saya merasa puas jika berhasil menyelesaikan pekerjaan dengan baik	6	4	0	0	36	10	3.6	
	Rata-rata dimensi motivasi kerja	3.7							
<b>D</b>	<b>Kinerja Karyawan</b>								
1	Saya menyelesaikan pekerjaan tepat waktu	5	5	0	0	35	10	3.5	

2	Hasil pekerjaan saya sesuai standar yang ditentukan	6	4	0	0	36	10	3.6
3	Saya mampu bekerja secara mandiri	7	3	0	0	37	10	3.7
	Rata-rata dimensi kinerja karyawan	3.6						

No	Daftar Pertanyaan	Mean	Interpretasi
	<b>A. Kualitas</b>		
1	Saya menghasilkan kualitas kerja yang tinggi	3.7	Baik
2	Saya menjaga standar mutu dalam pekerjaan	3.5	Baik
	<b>B. Kuantitas</b>		
1	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai target	3.5	Cukup Baik
2	Saya konsisten dalam mencapai volume kerja	3.5	Cukup Baik
	<b>C. Ketepatan Waktu</b>		
1	Saya menyelesaikan pekerjaan tepat waktu	3.4	Cukup Baik
2	Saya disiplin terhadap tenggat waktu	3.4	Cukup Baik
	<b>D. Efektifitas Biaya</b>		
1	Saya menggunakan sumber daya secara efisien	3.6	Baik
2	Saya bekerja dengan biaya yang efisien	3.6	Baik
	<b>E. Kebutuhan Pengawasan</b>		
1	Saya bisa bekerja mandiri tanpa pengawasan intensif	3.5	Cukup Baik
2	Saya mampu mengontrol pekerjaan sendiri tanpa arahan terus-menerus	3.5	Cukup Baik
	<b>F. Dampak Interpersonal</b>		
1	Saya bisa bekerja sama secara efektif dengan rekan kerja	3.8	Baik
2	Saya menunjukkan sikap positif dalam interaksi kerja	3.8	Baik

## Lampiran 5 Kuesioner Penelitian

**Hal:** Permohonan Pengisian Kuesioner

Kepada Yth.

Bapak/Ibu Responden

Dengan hormat,

Saya, **Essi Damaris Kasse**, mahasiswa Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Darma Persada, sedang melaksanakan penelitian skripsi berjudul "*Pengaruh Lingkungan Kerja dan Pemberdayaan Karyawan terhadap Motivasi Kerja yang Berdampak pada Kinerja Karyawan.*"

Bersama ini saya memohon kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i untuk mengisi kuesioner. Informasi yang diberikan bersifat rahasia dan digunakan semata-mata untuk keperluan akademik.

Terima kasih atas partisipasinya.

Jakarta, 7 Maret 2025

**Hormat saya,**  
Essi D. Kasse

### A. Identitas Responden

Pilihlah salah satu opsi atau jawaban yang sesuai dengan kondisi responden lalu memberikan tanda silang (X)!

1. Jenis Kelamin :  Laki-Laki  
 Perempuan
2. Usia :  <25 tahun  
 26–35 tahun  
 36–45 tahun  
 >45 tahun
3. Pendidikan Terakhir :  Diploma I  
 Diploma II  
 Diploma III  
 Sarjana (S1)  
 Magister (S2)  
 Doktor (S3)

### B. Petunjuk Pengisian

Pilihkan jawaban pada pertanyaan berikut ini dengan kriteria jawaban sebagai berikut:

- Sangat Setuju (SS) = 5  
 Setuju (S) = 4  
 Kurang Setuju (KS) = 3  
 Tidak Setuju (TS) = 2  
 Sangat Tidak Setuju (STS) = 1

### 1. Lingkungan Kerja

No	Kuesioner	Jawaban				
		SS	S	KS	TS	STS
		5	4	3	2	1
1	Tempat kerja di Rumah Sakit Duren Sawit selalu dalam keadaan bersih dan rapi					
2	Kebersihan dan keteraturan di tempat kerja mendukung kenyamanan saya dalam bekerja					
3	Fasilitas dan peralatan kerja di Rumah Sakit Duren Sawit selalu berfungsi dengan baik					
4	Infrastruktur kerja yang tersedia di tempat kerja mendukung kelancaran tugas saya					
5	Pencahayaan di tempat kerja cukup terang dan nyaman untuk melakukan pekerjaan					
6	Sirkulasi udara di tempat kerja cukup baik dan mendukung kenyamanan bekerja					
7	Saya merasa nyaman berinteraksi dan bekerja sama dengan rekan kerja di Rumah Sakit Duren Sawit					
8	Hubungan antar karyawan di tempat kerja selalu didasari oleh rasa saling mengharga					

### 2. Pemberdayaan Karyawan

No	Kuesioner	Jawaban				
		SS	S	KS	TS	STS
		5	4	3	2	1
1	Saya merasa memiliki akses yang cukup untuk mendapatkan informasi yang dibutuhkan untuk melaksanakan tugas saya dengan efektif					
2	Sumber daya yang saya butuhkan untuk menyelesaikan pekerjaan tersedia dengan mudah di tempat kerja					
3	Saya diberikan kebebasan untuk membuat keputusan yang berkaitan dengan pekerjaan saya tanpa harus menunggu persetujuan					
4	Dalam pekerjaan saya, saya merasa memiliki kontrol untuk menentukan cara terbaik dalam menyelesaikan tugas yang diberikan					

5	Pimpinan saya selalu memberikan dukungan yang saya butuhkan untuk mencapai tujuan kerja					
6	Pimpinan di tempat kerja saya terbuka terhadap masukan dan saran yang diberikan oleh karyawan					
7	Saya merasa memiliki kesempatan untuk mengembangkan keterampilan dan kemampuan di tempat kerja					
8	Tempat kerja saya memberikan peluang yang cukup bagi saya untuk maju dalam karier					

### 3. Motivasi Kerja

No	Kuesioner	Jawaban				
		SS	S	KS	TS	STS
		5	4	3	2	1
1	Saya merasa nyaman dengan fasilitas fisik yang disediakan di tempat kerja saya					
2	Rumah sakit ini memberikan jaminan keamanan bagi karyawan selama jam kerja					
3	Saya merasa diterima dan dihargai oleh rekan kerja di rumah sakit ini					
4	Pemberian penghargaan terhadap kinerja saya di rumah sakit ini memotivasi saya untuk bekerja lebih baik					
5	Lingkungan kerja di rumah sakit ini mendukung saya untuk berkembang dan mencapai potensi terbaik saya					
6	Saya diberikan kesempatan untuk meningkatkan keterampilan dan pengetahuan saya di rumah sakit ini					

### 4. Kinerja Karyawan

No	Kuesioner	Jawaban				
		SS	S	KS	TS	STS
		5	4	3	2	1
1	Saya selalu berusaha menghasilkan pekerjaan dengan kualitas terbaik sesuai dengan standar yang ditetapkan oleh rumah sakit					

2	Kualitas pekerjaan saya sering mendapatkan apresiasi karena memenuhi atau melebihi harapan atasan dan rekan kerja					
3	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan jumlah yang ditugaskan dalam waktu yang telah ditentukan					
4	Volume pekerjaan yang saya selesaikan setiap harinya selalu sesuai dengan target yang telah ditetapkan oleh rumah sakit.					
5	Saya selalu menyelesaikan tugas tepat waktu tanpa ada keterlambatan					
6	Ketepatan waktu dalam menyelesaikan pekerjaan adalah prioritas utama bagi saya dalam melaksanakan tugas sehari-hari					
7	Saya selalu berusaha untuk menyelesaikan pekerjaan dengan menggunakan sumber daya yang tersedia secara efisien dan hemat biaya					
8	Saya mampu meminimalkan biaya yang diperlukan untuk melaksanakan pekerjaan dengan hasil yang maksimal					
9	Saya membutuhkan sedikit pengawasan dalam menyelesaikan tugas saya karena dapat bekerja secara mandiri					
10	Saya merasa dapat mengambil keputusan dengan baik dalam pekerjaan tanpa perlu banyak pengawasan dari atasan					
11	Saya selalu berusaha untuk menjaga hubungan baik dengan rekan kerja dan memberikan dampak positif dalam interaksi tim					
12	Pekerjaan saya memberi dampak yang baik dalam kolaborasi dan komunikasi antar tim di rumah sakit					

### Lampiran 6 Hasil Tabulasi Data Responden

Variabel Lingkungan Kerja (X1)								JM L H	Variabel Pemberdayaan Karyawan (X2)								JM L H
L K 1	L K 2	L K 3	L K 4	L K 5	L K 6	L K 7	L K 8		E E 1	E E 2	E E 3	E E 4	E E 5	E E 6	E E 7	E E 8	
5	4	5	4	4	5	4	5	36	4	5	4	4	4	4	4	4	33
4	4	4	4	4	4	4	5	33	4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	5	3	5	4	4	5	5	36	5	5	4	5	4	5	3	5	36
5	5	5	5	4	2	4	4	34	5	4	4	4	4	5	5	5	36
5	5	5	5	5	5	5	5	40	5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	4	4	5	5	5	5	5	38	5	5	5	5	5	4	4	5	38
4	4	4	5	4	4	4	4	33	4	5	5	4	4	4	4	5	35
4	4	4	4	4	4	3	5	32	4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	5	5	5	5	5	3	4	37	5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	4	5	5	4	4	4	5	35	4	4	4	4	4	4	5	5	34
4	5	5	5	4	4	4	4	35	4	4	4	4	4	5	5	5	35
5	5	5	5	5	5	5	5	40	5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	5	4	4	4	4	36	4	4	4	5	4	5	5	5	36
4	4	4	4	5	5	5	5	36	3	4	4	5	5	4	4	4	33
5	5	5	5	4	5	5	5	39	5	5	4	4	4	5	5	5	37
5	4	5	5	5	5	5	5	39	5	5	5	5	5	4	5	5	39
4	3	3	3	4	4	5	4	30	3	4	4	4	4	3	3	3	28
5	5	5	5	5	5	5	5	40	5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	5	5	5	5	5	40	5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	5	4	4	4	4	4	4	33	4	5	4	4	4	5	4	4	34
5	4	3	4	5	3	5	5	34	5	5	5	5	5	4	3	4	36
4	4	4	4	4	4	4	4	32	5	5	5	4	4	4	4	4	35
5	4	5	5	5	5	4	5	38	5	5	5	5	5	4	5	5	39
5	5	5	5	5	5	4	4	38	5	5	5	5	4	5	5	5	39
5	5	5	5	5	5	5	5	40	5	4	4	5	4	5	5	5	37
5	5	5	5	5	5	5	5	40	5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	4	4	4	5	5	5	5	36	3	5	4	5	5	4	4	4	34
4	4	4	4	5	5	5	5	36	4	5	3	4	5	4	4	4	33
5	5	5	5	5	5	5	5	40	5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	5	5	5	5	5	40	5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	4	4	4	4	4	4	4	32	4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	5	5	5	5	5	5	5	39	5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	5	4	5	5	5	39	5	5	5	4	5	5	5	5	39
4	5	5	5	5	5	5	4	38	5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	5	5	5	5	5	40	5	5	5	5	5	5	5	5	40
3	3	4	3	3	3	4	3	26	3	3	3	3	3	3	4	3	25

Variabel Lingkungan Kerja (X1)								JML L H	Variabel Pemberdayaan Karyawan (X2)								JML L H
L K 1	L K 2	L K 3	L K 4	L K 5	L K 6	L K 7	L K 8		E E 1	E E 2	E E 3	E E 4	E E 5	E E 6	E E 7	E E 8	
5	5	5	5	5	5	5	5	40	5	4	4	5	5	5	5	5	38
4	5	4	4	5	5	5	5	37	5	5	4	5	5	5	4	4	37
5	5	5	5	5	4	4	4	37	5	4	5	4	4	5	5	5	37
5	5	5	5	4	4	4	4	36	5	4	4	4	4	5	5	5	36
5	5	5	5	5	5	5	5	40	5	4	4	5	5	5	5	5	38
5	5	5	5	5	5	5	5	40	5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	4	4	4	4	4	4	4	32	4	5	5	4	4	4	4	4	34
4	5	4	4	5	5	5	5	37	4	4	5	5	5	5	4	4	36
5	4	5	5	4	4	5	5	37	4	4	4	4	4	4	5	5	34
5	4	4	4	4	5	4	5	35	5	5	5	5	5	4	4	4	37
4	4	4	4	5	4	5	5	35	4	5	5	5	5	4	4	4	36
5	5	5	5	4	4	4	4	36	4	5	4	4	4	5	5	5	36
4	4	4	4	4	4	4	4	32	4	3	4	4	3	4	4	4	30
4	4	4	4	4	4	4	4	32	4	5	4	4	4	4	4	4	33
4	4	4	4	4	4	4	4	32	5	4	5	4	4	4	4	4	34
5	5	5	5	5	5	5	5	40	5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	4	4	5	3	4	4	4	33	5	5	4	4	4	4	4	5	35
4	4	4	4	4	4	4	4	32	4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	5	5	5	5	5	5	5	40	5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	5	5	5	5	5	40	5	4	5	5	4	5	5	5	38
4	4	4	5	4	4	4	4	33	4	4	5	5	4	4	4	5	35
4	4	4	4	4	4	4	4	32	4	4	4	5	4	4	4	4	33
5	5	5	5	5	5	5	5	40	5	4	5	5	5	5	5	5	39
5	4	5	5	5	5	4	4	37	5	4	5	5	5	4	5	5	38
5	5	5	4	4	4	4	5	36	5	5	5	5	5	5	5	4	39
4	5	5	5	5	4	5	5	38	4	5	5	5	5	5	5	5	39
5	5	5	5	5	5	5	5	40	5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	4	4	4	4	4	4	4	32	4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	5	5	5	4	5	5	4	38	5	4	5	5	5	5	5	5	39
4	4	4	5	4	4	4	4	33	4	4	4	4	4	4	4	5	33
5	5	5	5	5	5	5	5	40	5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	4	4	5	4	5	4	5	35	4	4	4	4	5	4	4	5	34
5	5	5	5	5	5	5	5	40	5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	5	5	5	5	5	40	5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	5	5	5	5	5	40	5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	5	5	5	5	5	40	4	5	5	4	4	5	5	5	37
4	5	5	4	4	4	4	4	34	4	5	5	5	5	5	5	4	38
5	5	4	5	5	5	5	5	39	5	4	5	5	5	5	4	5	38

Variabel Lingkungan Kerja (X1)								JM L H	Variabel Pemberdayaan Karyawan (X2)								JM L H
L K 1	L K 2	L K 3	L K 4	L K 5	L K 6	L K 7	L K 8		E E 1	E E 2	E E 3	E E 4	E E 5	E E 6	E E 7	E E 8	
5	5	5	5	5	5	5	5	40	5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	5	5	5	5	5	40	5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	5	5	5	5	5	40	5	5	5	5	5	5	5	5	40
3	3	3	3	4	4	3	3	26	3	3	4	3	4	3	4	3	27
2	2	2	3	2	3	2	2	18	2	2	2	2	3	2	2	3	18
2	3	2	3	4	2	2	3	21	2	2	2	2	3	3	2	3	19
2	2	2	1	1	2	2	2	14	2	2	2	1	1	2	2	2	14
2	2	2	2	2	3	2	2	17	1	2	2	2	1	1	2	2	13
2	2	2	2	2	2	2	2	16	2	2	1	2	1	2	2	2	14
4	3	4	3	3	4	4	4	29	4	4	3	4	4	3	4	3	29
2	2	3	2	2	3	2	2	18	3	3	3	2	2	2	3	2	20
3	5	3	3	4	3	5	4	30	3	5	3	3	4	3	5	4	30
3	2	2	2	2	3	2	3	19	3	2	2	2	2	3	2	3	19
3	2	3	2	2	3	3	2	20	3	2	3	2	2	3	3	2	20
1	2	2	2	1	2	2	2	14	1	3	2	2	1	2	2	2	15
5	4	4	5	5	5	5	4	37	5	5	5	5	5	4	4	5	38
4	4	4	4	2	3	3	3	27	3	3	2	3	3	4	4	2	24
2	3	3	3	4	2	3	3	23	3	2	3	3	3	3	3	3	23
4	4	4	4	4	4	4	4	32	4	4	5	5	5	4	4	4	35
5	5	5	5	5	5	5	5	40	5	4	4	4	5	5	5	5	37
4	5	5	4	5	4	5	4	36	4	5	4	5	5	5	5	4	37
5	4	4	4	4	4	4	4	33	4	4	4	4	4	4	4	4	32
3	4	4	4	4	4	4	4	31	4	4	3	3	3	4	4	4	29
4	4	4	4	4	4	4	3	31	4	4	4	4	3	4	4	4	31
5	5	5	5	5	5	5	5	40	5	4	5	5	5	5	5	5	39
5	5	5	5	5	5	5	5	40	5	4	4	4	5	5	5	5	37

## Lampiran 6 (Lanjutan)

Variabel Motivasi Kerja (Y)						J M L H	Variabel Kinerja Karyawan (Z)												J M L H
M K 1	M K 2	M K 3	M K 4	M K 5	M K 6		K K 1	K K 2	K K 3	K K 4	K K 5	K K 6	K K 7	K K 8	K K 9	K K 10	K K 11	K K 12	
4	4	4	4	4	4	24	5	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	53
4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
5	5	3	5	5	5	28	5	5	5	4	5	4	5	4	5	5	3	5	55
5	5	5	5	5	5	30	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
5	5	5	5	5	5	30	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	59
5	4	4	5	5	5	28	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	58
4	4	4	5	5	5	27	4	4	4	5	5	4	5	5	4	4	4	5	53
4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
5	5	5	5	4	5	29	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
4	4	5	5	5	5	28	5	5	4	4	4	4	4	5	4	4	5	5	53
4	5	5	5	3	3	25	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	59
5	5	5	5	5	5	30	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
5	5	5	5	3	3	26	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
4	4	4	4	5	5	26	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	56
5	5	5	5	5	5	30	5	4	4	5	5	4	3	3	5	5	5	5	53
5	4	5	5	5	5	29	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	58
4	3	3	3	2	3	18	4	4	4	2	2	2	2	2	4	3	3	3	35
5	5	5	5	5	5	30	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	58
5	5	5	5	5	5	30	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
4	5	4	4	4	4	25	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	49
5	4	3	4	5	5	26	5	5	5	5	5	3	5	5	5	4	3	4	54
4	4	4	4	5	5	26	4	4	5	4	4	5	5	5	4	4	4	4	52
5	4	5	5	5	4	28	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	58
5	5	5	5	5	4	29	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	59
5	5	5	5	5	5	30	5	5	5	4	2	5	3	5	5	5	5	5	54
5	5	5	5	5	5	30	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
4	4	4	4	4	4	24	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	46
4	4	4	4	3	4	23	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
5	5	5	5	5	5	30	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
5	5	5	5	5	5	30	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	47
4	5	5	5	4	4	27	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	59
5	5	5	5	5	5	30	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
4	5	5	5	5	5	29	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	59
5	5	5	5	5	5	30	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
3	3	4	3	4	4	21	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	37

Variabel Motivasi Kerja (Y)						J M L H	Variabel Kinerja Karyawan (Z)											J M L H	
M K 1	M K 2	M K 3	M K 4	M K 5	M K 6		K K 1	K K 2	K K 3	K K 4	K K 5	K K 6	K K 7	K K 8	K K 9	K K 10	K K 11		K K 12
5	5	5	5	5	5	30	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
4	5	4	4	4	5	26	4	4	4	4	5	5	4	5	4	5	4	4	52
5	5	5	5	5	5	30	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	57
5	5	5	5	5	5	30	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
5	5	5	5	5	5	30	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
5	5	5	5	5	5	30	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
4	5	4	4	4	4	25	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	4	57
5	4	5	5	5	5	29	4	5	5	4	5	4	5	5	5	4	5	5	56
5	4	4	4	4	4	25	5	5	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	52
4	4	4	4	4	5	25	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
5	5	5	5	5	5	30	5	3	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	53
4	4	4	4	4	4	24	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	47
4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
5	5	5	5	5	5	30	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	59
5	4	4	5	4	5	27	4	4	3	4	3	4	4	3	5	4	4	5	47
4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
5	5	5	5	5	5	30	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
5	5	5	5	5	5	30	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
4	4	4	5	4	4	25	4	5	4	4	5	5	5	5	4	4	4	5	54
4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
5	5	5	5	5	5	30	4	5	4	4	5	4	4	5	5	5	5	5	55
5	4	5	5	4	5	28	4	4	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	56
5	5	5	4	5	5	29	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	57
4	5	5	5	4	5	28	5	5	4	5	4	5	5	4	4	5	5	5	56
5	5	5	5	5	5	30	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
5	5	5	5	5	4	29	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	58
4	4	4	5	4	4	25	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	49
5	5	5	5	5	5	30	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
4	4	4	5	4	4	25	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	5	54
5	5	5	5	5	5	30	4	5	4	5	5	5	4	4	5	5	5	5	56
5	5	5	5	5	5	30	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
5	5	5	5	5	5	30	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
5	5	5	5	4	4	28	5	5	5	4	4	4	5	4	5	5	5	5	56
4	5	5	4	5	5	28	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	50

Variabel Motivasi Kerja (Y)						J M L H	Variabel Kinerja Karyawan (Z)											J M L H	
M K 1	M K 2	M K 3	M K 4	M K 5	M K 6		K K 1	K K 2	K K 3	K K 4	K K 5	K K 6	K K 7	K K 8	K K 9	K K 10	K K 11		K K 12
5	5	4	5	4	5	28	5	5	5	3	5	5	5	5	5	5	4	5	57
5	5	5	5	5	5	30	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
5	5	5	5	5	5	30	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
5	5	5	5	5	5	30	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
4	4	4	4	3	3	22	3	3	4	3	4	3	3	4	4	4	4	4	43
2	2	2	3	3	3	15	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	3	26
2	3	2	3	1	3	14	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	3	26
3	2	2	2	2	2	13	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2	25
1	1	2	2	1	1	8	2	2	2	2	2	2	2	2	1	1	2	2	22
2	2	2	2	1	1	10	2	2	2	1	2	2	2	1	2	2	2	2	22
4	3	4	3	3	4	21	4	3	3	3	4	3	3	3	4	3	4	3	40
2	2	3	2	2	3	14	3	3	2	2	2	3	2	2	2	2	3	2	28
5	3	5	4	4	5	26	4	4	3	5	5	4	3	4	5	3	5	4	49
2	3	2	3	4	4	18	3	2	2	3	2	3	3	2	2	3	2	3	30
3	3	3	3	4	3	19	3	3	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	32
1	2	2	2	2	2	11	3	2	2	2	2	3	2	2	1	2	2	2	25
5	4	4	5	5	4	27	4	5	5	4	4	4	4	4	5	4	4	5	52
4	4	4	4	3	3	22	3	3	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	44
2	3	3	3	2	2	15	3	3	2	3	3	4	3	2	2	3	3	3	34
4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
5	5	5	5	5	5	30	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	58
4	5	5	4	4	5	27	4	4	5	5	5	4	5	4	4	5	5	4	54
5	4	4	4	4	4	25	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	49
3	4	4	4	4	4	23	4	4	3	3	4	4	4	3	3	4	4	4	44
4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	46
5	5	5	5	5	5	30	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	59
5	5	5	5	4	4	28	5	4	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	57

### Lampiran 7 Data Tabulasi Responden

No	Nama	Jenis Kelamin	Usia	Pendidikan	Lama Bekerja
1	Joko Setiawan	Perempuan	< 25 tahun	Diploma (III)	1 – 2 tahun
2	Dewi Santoso	Laki-laki	26 - 35 tahun	Magister (S2)	2 – 5 tahun
3	Sari Mahendra	Perempuan	< 25 tahun	Sarjana (S1)	> 5 tahun
4	Dewi Hidayat	Laki-laki	< 25 tahun	Diploma (III)	1 – 2 tahun
5	Gina Mahendra	Perempuan	< 25 tahun	Sarjana (S1)	> 5 tahun
6	Ujang Santoso	Perempuan	< 25 tahun	Diploma (III)	2 – 5 tahun
7	Lina Utami	Laki-laki	36 - 45 tahun	Diploma (III)	< 1 tahun
8	Eko Wijaya	Perempuan	< 25 tahun	Magister (S2)	1 – 2 tahun
9	Citra Utami	Laki-laki	36 - 45 tahun	Doktor (S3)	1 – 2 tahun
10	Tini Santoso	Laki-laki	< 25 tahun	Sarjana (S1)	< 1 tahun
11	Iwan Yulianto	Laki-laki	< 25 tahun	Diploma (III)	1 – 2 tahun
12	Rudi Wulandari	Perempuan	26 - 35 tahun	Sarjana (S1)	2 – 5 tahun
13	Nina Wulandari	Laki-laki	26 - 35 tahun	Diploma (III)	1 – 2 tahun
14	Joko Sutrisno	Laki-laki	< 25 tahun	Magister (S2)	> 5 tahun
15	Ujang Susanti	Perempuan	< 25 tahun	Sarjana (S1)	1 – 2 tahun
16	Ujang Susanti	Perempuan	26 - 35 tahun	Sarjana (S1)	> 5 tahun
17	Nina Lestari	Perempuan	< 25 tahun	Diploma (III)	1 – 2 tahun
18	Iwan Hidayat	Laki-laki	< 25 tahun	Sarjana (S1)	< 1 tahun
19	Adi Pratama	Perempuan	< 25 tahun	Magister (S2)	1 – 2 tahun
20	Eko Pratama	Perempuan	26 - 35 tahun	Sarjana (S1)	> 5 tahun
21	Sari Wijaya	Perempuan	> 45 tahun	Diploma (III)	< 1 tahun
22	Sari Sutrisno	Perempuan	26 - 35 tahun	Sarjana (S1)	< 1 tahun

No	Nama	Jenis Kelamin	Usia	Pendidikan	Lama Bekerja
23	Fajar Hidayat	Perempuan	< 25 tahun	Diploma (II)	< 1 tahun
24	Putri Saputra	Perempuan	< 25 tahun	Sarjana (S1)	2 – 5 tahun
25	Lina Setiawan	Perempuan	< 25 tahun	Sarjana (S1)	1 – 2 tahun
26	Gina Mahendra	Perempuan	26 - 35 tahun	Magister (S2)	2 – 5 tahun
27	Hana Santoso	Perempuan	< 25 tahun	Diploma (III)	1 – 2 tahun
28	Tini Setiawan	Perempuan	> 45 tahun	Sarjana (S1)	> 5 tahun
29	Hana Hidayat	Laki-laki	< 25 tahun	Magister (S2)	1 – 2 tahun
30	Joko Pratama	Perempuan	< 25 tahun	Magister (S2)	< 1 tahun
31	Rudi Santoso	Laki-laki	> 45 tahun	Diploma (III)	< 1 tahun
32	Gina Saputra	Laki-laki	< 25 tahun	Magister (S2)	2 – 5 tahun
33	Eko Lestari	Laki-laki	26 - 35 tahun	Sarjana (S1)	2 – 5 tahun
34	Ujang Yulianto	Laki-laki	< 25 tahun	Sarjana (S1)	1 – 2 tahun
35	Sari Rahmawati	Laki-laki	26 - 35 tahun	Sarjana (S1)	1 – 2 tahun
36	Rudi Wijaya	Laki-laki	36 - 45 tahun	Diploma (III)	> 5 tahun
37	Kiki Lestari	Perempuan	26 - 35 tahun	Diploma (III)	> 5 tahun
38	Citra Kusuma	Perempuan	< 25 tahun	Diploma (III)	< 1 tahun
39	Eko Mahendra	Perempuan	36 - 45 tahun	Doktor (S3)	< 1 tahun
40	Gina Hidayat	Laki-laki	> 45 tahun	Diploma (III)	1 – 2 tahun
41	Lina Kusuma	Perempuan	36 - 45 tahun	Diploma (III)	> 5 tahun
42	Eko Yulianto	Laki-laki	> 45 tahun	Doktor (S3)	< 1 tahun
43	Kiki Saputra	Perempuan	< 25 tahun	Magister (S2)	1 – 2 tahun
44	Fajar Pratama	Laki-laki	< 25 tahun	Diploma (III)	2 – 5 tahun
45	Iwan Lestari	Laki-laki	36 - 45 tahun	Diploma (III)	1 – 2 tahun

No	Nama	Jenis Kelamin	Usia	Pendidikan	Lama Bekerja
46	Kiki Lestari	Perempuan	26 - 35 tahun	Diploma (III)	1 - 2 tahun
47	Fajar Sutrisno	Laki-laki	< 25 tahun	Doktor (S3)	1 - 2 tahun
48	Eko Saputra	Perempuan	36 - 45 tahun	Diploma (III)	< 1 tahun
49	Joko Mahendra	Laki-laki	36 - 45 tahun	Sarjana (S1)	1 - 2 tahun
50	Tini Mahendra	Perempuan	26 - 35 tahun	Magister (S2)	> 5 tahun
51	Adi Mahendra	Perempuan	< 25 tahun	Diploma (III)	2 - 5 tahun
52	Dewi Rahmawati	Perempuan	< 25 tahun	Sarjana (S1)	2 - 5 tahun
53	Fajar Mahendra	Perempuan	> 45 tahun	Sarjana (S1)	> 5 tahun
54	Lina Saputra	Perempuan	< 25 tahun	Diploma (III)	2 - 5 tahun
55	Adi Nugroho	Perempuan	> 45 tahun	Magister (S2)	> 5 tahun
56	Budi Kusuma	Perempuan	36 - 45 tahun	Sarjana (S1)	2 - 5 tahun
57	Iwan Susanti	Laki-laki	26 - 35 tahun	Sarjana (S1)	> 5 tahun
58	Fajar Lestari	Perempuan	26 - 35 tahun	Diploma (III)	< 1 tahun
59	Nina Santoso	Perempuan	26 - 35 tahun	Diploma (I)	2 - 5 tahun
60	Eko Rahmawati	Perempuan	26 - 35 tahun	Sarjana (S1)	2 - 5 tahun
61	Lina Utami	Laki-laki	< 25 tahun	Diploma (III)	1 - 2 tahun
62	Oki Utami	Laki-laki	26 - 35 tahun	Magister (S2)	1 - 2 tahun
63	Joko Hidayat	Perempuan	< 25 tahun	Diploma (II)	2 - 5 tahun
64	Oki Wulandari	Perempuan	26 - 35 tahun	Diploma (I)	2 - 5 tahun
65	Adi Saputra	Perempuan	< 25 tahun	Diploma (II)	2 - 5 tahun
66	Dewi Lestari	Laki-laki	< 25 tahun	Diploma (III)	2 - 5 tahun
67	Ujang Setiawan	Laki-laki	26 - 35 tahun	Diploma (III)	2 - 5 tahun
68	Kiki Saputra	Laki-laki	< 25 tahun	Sarjana (S1)	1 - 2 tahun

No	Nama	Jenis Kelamin	Usia	Pendidikan	Lama Bekerja
69	Iwan Santoso	Laki-laki	26 - 35 tahun	Diploma (III)	1 – 2 tahun
70	Kiki Santoso	Laki-laki	< 25 tahun	Magister (S2)	1 – 2 tahun
71	Joko Pratama	Perempuan	26 - 35 tahun	Diploma (III)	1 – 2 tahun
72	Oki Kusuma	Perempuan	26 - 35 tahun	Sarjana (S1)	> 5 tahun
73	Iwan Wulandari	Perempuan	26 - 35 tahun	Magister (S2)	< 1 tahun
74	Iwan Susanti	Laki-laki	26 - 35 tahun	Sarjana (S1)	1 – 2 tahun
75	Citra Wijaya	Perempuan	26 - 35 tahun	Sarjana (S1)	1 – 2 tahun
76	Dewi Susanti	Perempuan	26 - 35 tahun	Sarjana (S1)	1 – 2 tahun
77	Hana Susanti	Laki-laki	< 25 tahun	Magister (S2)	> 5 tahun
78	Ujang Utami	Laki-laki	> 45 tahun	Sarjana (S1)	2 – 5 tahun
79	Fajar Kusuma	Laki-laki	< 25 tahun	Sarjana (S1)	1 – 2 tahun
80	Iwan Yulianto	Laki-laki	< 25 tahun	Diploma (III)	> 5 tahun
81	Dewi Kusuma	Perempuan	> 45 tahun	Diploma (III)	> 5 tahun
82	Rudi Mahendra	Perempuan	26 - 35 tahun	Magister (S2)	> 5 tahun
83	Adi Rahmawati	Perempuan	< 25 tahun	Diploma (III)	> 5 tahun
84	Nina Kusuma	Laki-laki	< 25 tahun	Diploma (III)	> 5 tahun
85	Oki Rahmawati	Laki-laki	< 25 tahun	Sarjana (S1)	1 – 2 tahun
86	Hana Saputra	Laki-laki	< 25 tahun	Sarjana (S1)	1 – 2 tahun
87	Eko Lestari	Laki-laki	36 - 45 tahun	Sarjana (S1)	2 – 5 tahun
88	Fajar Susanti	Laki-laki	< 25 tahun	Diploma (III)	1 – 2 tahun
89	Iwan Wulandari	Laki-laki	36 - 45 tahun	Doktor (S3)	> 5 tahun
90	Oki Kusuma	Laki-laki	26 - 35 tahun	Diploma (III)	> 5 tahun

<b>No</b>	<b>Nama</b>	<b>Jenis Kelamin</b>	<b>Usia</b>	<b>Pendidikan</b>	<b>Lama Bekerja</b>
91	Fajar Santoso	Perempuan	36 - 45 tahun	Magister (S2)	> 5 tahun
92	Gina Wijaya	Perempuan	36 - 45 tahun	Doktor (S3)	< 1 tahun
93	Citra Santoso	Laki-laki	26 - 35 tahun	Sarjana (S1)	2 – 5 tahun
94	Kiki Wijaya	Laki-laki	< 25 tahun	Magister (S2)	< 1 tahun
95	Tini Setiawan	Laki-laki	< 25 tahun	Doktor (S3)	< 1 tahun
96	Putri Lestari	Perempuan	> 45 tahun	Sarjana (S1)	2 – 5 tahun
97	Hana Susanti	Laki-laki	26 - 35 tahun	Diploma (III)	2 – 5 tahun
98	Lina Lestari	Perempuan	26 - 35 tahun	Diploma (III)	2 – 5 tahun
99	Sari Utami	Perempuan	26 - 35 tahun	Sarjana (S1)	1 – 2 tahun
100	Kiki Lestari	Perempuan	26 - 35 tahun	Diploma (III)	2 – 5 tahun

## Profil Responden

### 1. Jenis Kelamin

No	Jenis Kelamin	Jumlah	Persentase
1	Laki – Laki	46	46%
2	Perempuan	54	54%
Total		100	100%

### 2. Usia

No	Usia	Jumlah	Persentase
1	< 25 tahun	44	44%
2	26 – 35 tahun	33	33%
3	36 – 45 tahun	13	13%
4	> 45 tahun	10	10%
Total		100	100%

### 3. Pendidikan

No	Pendidikan	Jumlah	Persentase
1	Diploma (I)	2	2%
2	Diploma (II)	3	3%
3	Diploma (III)	36	36%
4	Sarjana (S1)	34	34%
5	Magister (S2)	18	18%
6	Doktor (S3)	7	7%
Total		100	100%

### 4. Lama Bekerja

No	Lama Bekerja	Jumlah	Persentase
1	< 1 tahun	17	17%
2	1 – 2 tahun	34	34%
3	2 – 5 tahun	26	26%
4	> 5 tahun	23	23%
Total		100	100%

## Lampiran 8 Tanggapan Responden Variabel yang Diteliti

### 1. Lingkungan Kerja (X1)

Pernyataan	Kriteria Jawaban					Total
	STS	TS	KS	S	SS	
Tempat kerja di Rumah Sakit Duren Sawit selalu dalam keadaan bersih dan rapi	1	7	6	34	52	100
	1%	7%	6%	34%	52%	100%
Kebersihan dan keteraturan di tempat kerja mendukung kenyamanan saya dalam bekerja	0	8	6	35	51	100
	0%	8%	6%	35%	51%	100%
Fasilitas dan peralatan kerja di Rumah Sakit Duren Sawit selalu berfungsi dengan baik	0	7	8	34	51	100
	0%	7%	8%	34%	51%	100%
Infrastruktur kerja yang tersedia di tempat kerja mendukung kelancaran tugas saya	1	6	8	29	56	100
	1%	6%	8%	29%	56%	100%
Pencahayaannya di tempat kerja cukup terang dan nyaman untuk melakukan pekerjaan	2	7	3	40	48	100
	2%	7%	3%	40%	48%	100%
Sirkulasi udara di tempat kerja cukup baik dan mendukung kenyamanan bekerja	0	6	9	36	49	100
	0%	6%	9%	36%	49%	100%
Saya merasa nyaman berinteraksi dan bekerja sama dengan rekan kerja di Rumah Sakit Duren Sawit	0	8	6	36	50	100
	0%	8%	6%	36%	50%	100%
Hubungan antar karyawan di tempat kerja selalu didasari oleh rasa saling mengharga	0	7	7	34	52	100
	0%	7%	7%	34%	52%	100%

### 2. Pemberdayaan Karyawan (X2)

Pernyataan	Kriteria Jawaban					Total
	STS	TS	KS	S	SS	
	2	4	11	32	51	100

Pernyataan	Kriteria Jawaban					Total
	STS	TS	KS	S	SS	
Saya merasa memiliki akses yang cukup untuk mendapatkan informasi yang dibutuhkan untuk melaksanakan tugas saya dengan efektif	2%	4%	11%	32%	51%	100%
Sumber daya yang saya butuhkan untuk menyelesaikan pekerjaan tersedia dengan mudah di tempat kerja	0	8	6	36	50	100
	0%	8%	6%	36%	50%	100%
Saya diberikan kebebasan untuk membuat keputusan yang berkaitan dengan pekerjaan saya tanpa harus menunggu persetujuan	1	7	8	35	49	100
	1%	7%	8%	35%	49%	100%
Dalam pekerjaan saya, saya merasa memiliki kontrol untuk menentukan cara terbaik dalam menyelesaikan tugas yang diberikan	1	8	6	33	52	100
	1%	8%	6%	33%	52%	100%
Pimpinan saya selalu memberikan dukungan yang saya butuhkan untuk mencapai tujuan kerja	4	3	8	35	50	100
	4%	3%	8%	35%	50%	100%
Pimpinan di tempat kerja saya terbuka terhadap masukan dan saran yang diberikan oleh karyawan	1	5	9	35	50	100
	1%	5%	9%	35%	50%	100%
Saya merasa memiliki kesempatan untuk mengembangkan keterampilan dan kemampuan di tempat kerja	0	7	6	36	51	100
	0%	7%	6%	36%	51%	100%
Tempat kerja saya memberikan peluang yang	0	7	8	29	56	100
	0%	7%	8%	29%	56%	100%

Pernyataan	Kriteria Jawaban					Total
	STS	TS	KS	S	SS	
cukup bagi saya untuk maju dalam karier						

### 3. Motivasi Kerja (Y)

Pernyataan	Kriteria Jawaban					Total
	STS	TS	KS	S	SS	
Saya merasa nyaman dengan fasilitas fisik yang disediakan di tempat kerja saya	2	6	4	36	52	100
	2%	6%	4%	36%	52%	100%
Rumah sakit ini memberikan jaminan keamanan bagi karyawan selama jam kerja	1	5	8	36	50	100
	1%	5%	8%	36%	50%	100%
Saya merasa diterima dan dihargai oleh rekan kerja di rumah sakit ini	0	7	6	36	51	100
	0%	7%	6%	36%	51%	100%
Pemberian penghargaan terhadap kinerja saya di rumah sakit ini memotivasi saya untuk bekerja lebih baik	0	5	8	31	56	100
	0%	5%	8%	31%	56%	100%
Lingkungan kerja di rumah sakit ini mendukung saya untuk berkembang dan mencapai potensi terbaik saya	3	5	7	37	48	100
	3%	5%	7%	37%	48%	100%
Saya diberikan kesempatan untuk meningkatkan keterampilan dan pengetahuan saya di rumah sakit ini	2	3	9	33	53	100
	2%	3%	9%	33%	53%	100%

### 4. Kinerja Karyawan (Z)





Pernyataan	Kriteria Jawaban					Total
	STS	TS	KS	S	SS	
	0	5	9	37	49	100

Pernyataan	Kriteria Jawaban					Total
	STS	TS	KS	S	SS	
Saya selalu berusaha menghasilkan pekerjaan dengan kualitas terbaik sesuai dengan standar yang ditetapkan oleh rumah sakit	0%	5%	9%	37%	49%	100%
Kualitas pekerjaan saya sering mendapatkan apresiasi karena memenuhi atau melebihi harapan atasan dan rekan kerja	0	7	9	31	53	100
	0%	7%	9%	31%	53%	100%
Saya mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan jumlah yang ditugaskan dalam waktu yang telah ditentukan	0	10	6	35	49	100
	0%	10%	6%	35%	49%	100%
Volume pekerjaan yang saya selesaikan setiap harinya selalu sesuai dengan target yang telah ditetapkan oleh rumah sakit.	1	7	9	36	47	100
	1%	7%	9%	36%	47%	100%
Saya selalu menyelesaikan tugas tepat waktu tanpa ada keterlambatan	0	11	4	32	53	100
	0%	11%	4%	32%	53%	100%
Ketepatan waktu dalam menyelesaikan pekerjaan adalah prioritas utama bagi saya dalam melaksanakan tugas sehari-hari	0	7	7	39	47	100
	0%	7%	7%	39%	47%	100%
Saya selalu berusaha untuk menyelesaikan pekerjaan dengan menggunakan sumber daya yang tersedia secara efisien dan hemat biaya	0	8	11	29	52	100
	0%	8%	11%	29%	52%	100%
Saya mampu meminimalkan biaya yang diperlukan untuk	1	9	7	30	53	100
	1%	9%	7%	30%	53%	100%

Pernyataan	Kriteria Jawaban					Total
	STS	TS	KS	S	SS	
melaksanakan pekerjaan dengan hasil yang maksimal						
Saya membutuhkan sedikit pengawasan dalam menyelesaikan tugas saya karena dapat bekerja secara mandiri	2	6	44	36	52	100
	2%	6%	44%	36%	52%	100%
Saya merasa dapat mengambil keputusan dengan baik dalam pekerjaan tanpa perlu banyak pengawasan dari atasan	1	5	8	36	50	100
	1%	5%	8%	36%	50%	100%
Saya selalu berusaha untuk menjaga hubungan baik dengan rekan kerja dan memberikan dampak positif dalam interaksi tim	0	7	6	36	51	100
	0%	7%	6%	36%	51%	100%
Pekerjaan saya memberi dampak yang baik dalam kolaborasi dan komunikasi antar tim di rumah sakit	0	5	8	31	56	100
	0%	5%	8%	31%	56%	100%

### Lampiran 9 Catatan Konsultasi Skripsi

Nama : Essi Damaris Kasse  
 NIM : 2021410155  
 Judul : Pengaruh Lingkungan Kerja dan Pemberdayaan karyawan terhadap Motivasi Kerja yang Berdampak pada Kinerja Karyawan Rumah Sakit Duren Sawit  
 Dosen Pembimbing : Dedi Damhuri, SE, MM

No	Hari/Tanggal	Pokok Bahasan	Paraf Pembimbing
1	Kamis, 13 Maret 2025	Penentuan judul dan latar belakang Bab I	
2	Rabu, 9 April 2025	Penulisan Bab 2 dan revisi dimensi dan metode penelitian terdahulu	
3	Rabu, 24 April 2025	Penulisan Bab 3 dan revisi populasi dan sampel	
4	Kamis, 03 Juli 2025	Penulisan Bab IV dan V	
5	Kamis, 10 Juli 2025	Memeriksa kelengkapan penulisan Bab 1-V	