

DAFTAR PUSTAKA

- Abdillah, W., & Hartono. (2015). *Partial Least Square (PLS)* (P. Andi (ed.)).
- Abdullah, H., Arjuniadi, A., & Kusma, A. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Otoriter, Demokrasi Dan Kedisiplinan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Pusat Statistik Kabupaten Pidie. *Jurnal Ekobismen*, 3(1), 1–18. <https://doi.org/10.47647/jeko.v3i1.1035>
- Adinda, T. N., Firdaus, M. A., & Agung, S. (2023). Pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. *Indonesian Journal of Innovation Multidisipliner Research*, 1(3), 134-143.
- Ahakwa, I., Yang, J., Agba Tackie, E., & Atingabili, S. (2021). The Influence of Employee Engagement, Work Environment and Job Satisfaction on Organizational Commitment and Performance of Employees: A Sampling Weights in PLS path Modelling. *SEISENSE Journal of Management*, 4(3), 34–62. <https://doi.org/10.33215/sjom.v4i3.641>
- Andika, R., & Darmanto, S. (2020). the Effect of Pemberdayaan Karyawan and Intrinsic Motivation on Organizational Commitment and Employee Performance. *Jurnal Aplikasi Manajemen*, 18(2), 241–251. <https://doi.org/10.21776/ub.jam.2020.018.02.04>
- Ardiansyah, R., & Hasmawaty, A. R. H. (2021). Pengaruh Sistem Penilaian dan Kompensasi terhadap Motivasi Berdampak pada Kinerja Pegawai di Masa Covid-19. *Training & Research Institute-JIS*, 2. <https://doi.org/https://doi.org/10.47747/jnmpsdm.v2i4.379>
- Arikunto, S. (2019). *Prosedur Penelitian* (R. Cipta (ed.)).
- Al-Sabi, S., Al-Ababneh, M., Masadeh, M., & Elshaer, I. (2023). Enhancing innovation performance in the hotel industry: the role of Pemberdayaan Karyawan and quality management practices. *Administrative Sciences*, 13(3), 66. <https://doi.org/10.3390/admsci13030066>
- Alshemmari, J. M. H. J. (2023). An empirical study on Pemberdayaan Karyawan role in increasing efficiency of employee performance. *Journal of Logistics, Informatics and Service Science*, 10(1), 52-71.

- Arrasyid, A. R., & Febriana, A. (2025). Displin Kerja, Lingkungan Kerja Budaya Organisasi Dan Pengaruhnya Pada Kinerja Karyawan RSD KRMT Wongsonegoro. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi (MEA)*, 9(1), 480-497.
- Banin, Q. Al, Eliyana, A., & Latifiyah, E. R. (2020). Enhancing employee performance with work motivation as a mediation variable. *Systematic Reviews in Pharmacy*, 11(9), 333–346. <https://doi.org/10.31838/srp.2020.9.50>
- Bhagya, T. G. (2020). Kinerja Pegawai Pada Biro Pelayanan Sosial Dasar. *Decision: Jurnal Administrasi Publik*, 2(1), 33–41.
- Cahya, A. D., Ratnasari, N. T., & Putra, Y. P. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja, Stress Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus UMKM Buah Baru Online (BBO) Di Gamping Yogyakarta). *Jurnal Bingkai Ekonomi*, 6(1), 71–83. <http://itbsemarang.ac.id/jbe/index.php/jbe33%0Ahttp://itbsemarang.ac.id/jbe/index.php/jbe33/article/view/91>
- Deepalakshmi, N., Tiwari, D., Baruah, R., Seth, A., & Bisht, R. (2024). Employee engagement and organizational performance: A human resource perspective. *Educational Administration: Theory and Practice*, 30(4), 5941-5948.
- Dewi, I., Fadah, I., & Fitria, N. (2024). Mediation of organizational commitment: the relationship between Pemberdayaan Karyawan and employee performance. *Journal of Economics Finance and Management Studies*, 07(10). <https://doi.org/10.47191/jefms/v7-i10-52>
- Dewi, R., Winarti, W., & Suhita, D. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. BPR BKK TASIKMADU (Perseroda) Kantor Cabang Jumantono Kabupaten Karanganyar. *Eksekusi: Jurnal Ilmu Hukum Dan Administrasi Negara*, 2(4), 89-103.
- Echebiri, C., Amundsen, S., & Engen, M. (2020). Linking structural empowerment to employee-driven innovation: the mediating role of psychological empowerment. *Administrative Sciences*, 10(3), 42. <https://doi.org/10.3390/admsci10030042>

- Edward, A. V., & Frinaldi, A. (2024). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Penciptaan Perilaku Inovatif dalam Meningkatkan Kinerja Organisasi Publik. *Polyscopia*, 1(3), 62-68.
- Estiana, R., Karomah, N. G., & Saimima, Y. A. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Lentera Bisnis*, 12(2), 339.
- Fadilla, A. S., & Sitompul, U. H. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Dalam Motivasi Organisasi. *Jurnal Pendidikan dan Konseling (JPDK)*, 4(6), 10746-10750.
- Faithya, K. N., & Fahrizi, F. (2021). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Pt Tunas Dwipa Matra Cabang Pramuka Bandar Lampung. *Jurnal Manajemen Mandiri Saburai (JMMS)*, 5(2), 111-124.
- Fajrian, S., Darna, N., & Setianingsih, W. (2023). Pengaruh Pemberdayaan Karyawan Terhadap Kinerja Pegawai. *Business Management and Entrepreneurship Journal*, 3(3), 75-79.
- Fajrian, S., Darna, N., & Setianingsih, W. (2021). Pengaruh Employee Empowerment Terhadap Kinerja Pegawai CV. Sandy Persada Kota Banjar (Studi Kasus pada Pegawai CV. Sandy Persada). *Business Management and Entrepreneurship Journal*, 3(3), 75-79.
- Febrianti, E. (2024). Studi Kepustakaan Mengenai Strategi Dan Desain Organisasi Dalam Pelayanan Kesehatan. *Jurnal Kesehatan Lentera Acitya*, 11(1), 1-13. <https://www.lppmfatimaparepare.org/index.php/acitya/article/view/150>
- Fikri, K., Kusumah, A., Zaki, H., Akhmad, I., Hinggo, H. T., Setianingsih, R., & Sulistyandari. (2022). Peran Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pengaruh Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Postgraduate Management Journal*, 2(1), 52-63. <https://doi.org/10.36352/pmj.v2i1.346>
- Firmansyah, A. G., Samosir, S. H., Lubis, A. S., Sembiring, Z., & Safina, W. D. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja Internal, Karakteristik Pekerjaan Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Sosial Kabupaten Serdang Bedagai. *Jurnal Online Manajemen ELPEI*, 4(2), 1050-1058
- Gah, D. Z. R., & Syam, A. H. (2021). Pengaruh Pengalaman Kerja dan Kemampuan

- Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Balai Latihan Masyarakat Makassar. *Jurnal Mirai Manajemen*, 6(2), 123–136.
- Ghozali, I., & Latan, H. (2017). *Partial Least Square: Konsep, Metode, dan Aplikasi menggunakan program WarpPLS 5.0, Edisi ke-3* (B. Penerbit & U. Diponogoro (eds.)).
- Hair, J. F., Risher, J. J., Sarstedt, M., & Ringle, C. M. (2018). The Results of PLS-SEM Article information. *European Business Review*, 31(1), 2–24.
- Hasrim, Muthalibn, A. A., & Asraf. (2024). Pengaruh pemberdayaan kerja, keterlibatan kerja dan kompetensi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Sultra Alam Perkasa. *YUME : Journal of Management*, 7(1), 1094–1106.
- Iswahyudi, I., Suwarni, S., & Soleh, A. (2024). The influence of work empowerment and motivation on increasing work productivity employees (study on pt. bank bengkulu). *Journal of Economics Finance and Management Studies*, 07(01). <https://doi.org/10.47191/jefms/v7-i1-48>
- Jumah, L. and Nthiga, R. (2022). Relationship between behavioural empowerment and employee commitment in selected star rated hotels in kisumu city, kenya. *Human Resource and Leadership Journal*, 7(2), 49-66. <https://doi.org/10.47941/hrlj.1030>
- Kanjanakan, P., Wang, P. Q., & Kim, P. B. (2023). The empowering, the empowered, and the empowerment disparity: A multilevel analysis of the integrated model of Pemberdayaan Karyawan. *Tourism management*, 94, 104635.
- Karabi, A. H., & FoEh, J. E. (2024). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Pada Direktorat Intelkam Polda Ntt (Literatur Review Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial*, 5(2), 129-137.
- Kartini, K. D. A., Zuhaena, F., & Masita, T. E. (2024). Pengaruh Pengembangan Karir, Budaya Organisasi, Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Dinas Pendidikan dan Kebudayaan di Kabupaten Purbalingga. *Majalah Imiah Manajemen dan Bisnis*, 21(1), 279-287

- Kaswan. (2017). *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. PT. Bumi Aksara.
- Kiraman, K., Sapiri, M., & Adha, W. M. (2024). Analisis Pengaruh Pemberdayaan Karyawan, Kecerdasan Intelektual dan Komunikasi Interpersonal terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara Melalui Motivasi Kerja dan *Al-Buhuts*, 20. <https://journal.iaingorontalo.ac.id/index.php/ab/article/view/4769%0Ahttps://journal.iaingorontalo.ac.id/index.php/ab/article/download/4769/2169>
- Li, S. and Huang, F. (2024). Research on the application of artificial intelligence technology in enterprise digital transformation and manager empowerment. *Journal of Information Systems Engineering & Management*, 9(3), 24866. <https://doi.org/10.55267/iadt.07.14868>
- Ljubica, J., Littrell, R., Warner- Söderholm, G., & Minelgaitė, I. (2021). Empower me or not? influence of societal culture. *Cross Cultural & Strategic Management*, 29(1), 114-146. <https://doi.org/10.1108/ccsm-05-2021-0091>
- Marhamah, E. (2020). Analisis Dan Perancangan Sistem Informasi Penilaian Kinerja PTT Pada Dinas Komunikasi Dan Informatika Kota Jambi. *Manajemen Sistem Informasi*, 5(4), 626–638.
- MARTA, I. A., SUPARTHA, I. W. G., DEWI, I. G. A. M., & WIBAWA, I. M. A. (2021). Job Enrichment, Empowerment, and Organizational Commitment: The Mediating Role of Work Motivation and Job Satisfaction. *Journal of Asian Finance, Economics and Business*, 8(1), 1031–1040. <https://doi.org/10.13106/jafeb.2021.vol8.no1.1031>
- Maulyan, F. F., Sandini, D., & Yuliyana, W. (2023). Pengaruh Program Pemeliharaan Karyawan Terhadap Prestasi Kerja Karyawan. *Jurnal Sains Manajemen*, 5(1), 26–33. <https://doi.org/10.51977/sainsm.v5i1.1047>
- Murphy, K. R. (2020). Performance evaluation will not die, but it should. *Human Resource Management Journal*, 30(1), 13–31. <https://doi.org/10.1111/1748-8583.12259>
- Moulina, D. (2022). Pengaruh Supervisi Akademik Kepala Sekolah dan Motivasi Kerja Guru Terhadap Kinerja Guru. *Journal of Innovation in Teaching and Instructional Media*, 2(3), 181-184.

- Nouri, B. and Mousavi, M. (2020). Effect of cooperative management on organizational agility with the mediating role of Pemberdayaan Karyawan in public transportation sector. *Cuadernos De Gestión*, 20(2), 15-46. <https://doi.org/10.5295/cdg.170873ba>
- Nurasniar, W. A. (2022). Employee performance improvement through competence and organizational culture with work motivation as a mediation variable. *APTISI Transactions on Management*, 6(2), 121-131.
- Nurhalifah, E., Haryana, A., & Nurminingsih, N. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Reward Terhadap Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan PT. Kaliaren Jaya Plywood). *Jurnal Administrasi Dan Manajemen*, 11(2), 151-167.
- Nurudia, M. (2024). *Peran Lingkungan Kerja dan Fasilitas dalam Meningkatkan Motivasi dan Kinerja Karyawan*. 3(1), 60–69
- Nugraha, M. F. (2018). *PENGARUH WORK ENGAGEMENT DAN PEMBERDAYAAN KARYAWAN TERHADAP JOB SATISFACTION DENGAN ORGANIZATIONAL COMMITMENT SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi Deskriptif Pada PT. Taman Wisata Candi Borobudur, Prambanan, Dan Ratu Boko (Persero)*. Universitas Islam Indonesia.
- Otaibi, S., Amin, M., Winterton, J., Bolt, E., & Cafferkey, K. (2022). The role of empowering leadership and psychological empowerment on nurses' work engagement and affective commitment. *International Journal of Organizational Analysis*, 31(6), 2536-2560. <https://doi.org/10.1108/ijoa-11-2021-3049>
- Pathak, D. and Srivastava, S. (2020). Journey from passion to satisfaction: roles of belongingness and psychological empowerment. *International Journal of Sociology and Social Policy*, 40(3/4), 321-341. <https://doi.org/10.1108/ijssp-11-2019-0237>
- Putra, R. A., Suriansyah, A., & Metroyadi, M. (2024). Hubungan Iklim Kerja, Motivasi Kerja dan Komitmen Kerja terhadap Kepuasan Kerja Guru SD Negeri Terakreditasi A di Kecamatan Martapura Kabupaten Banjar. *Journal*

Of Administration and Educational Management (ALIGNMENT), 7(1), 364-375.

- Pangestu, A., Siregar, M. Y., & Isnaniah. (2020). Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia Dan Human Relations (Hubungan Antar Manusia) Terhadap Kinerja Karyawan Badan Pengawas Obat dan Makanan Kota Medan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis (JIMBI)*, 1(1), 1–15.
- Parashakti, R. D., Fahlevi, M., Ekhsan, M., & Hadinata, A. (2020). *The Influence of Work Environment and Competence on Motivation and Its Impact on Employee Performance in Health Sector*. 135(Aicmbs 2019), 259–267. <https://doi.org/10.2991/aebmr.k.200410.040>
- Rahmadania, A., & Aly, H. N. (2023). Implementasi Teori Hierarchy Of Needs Maslow Dalam Meningkatkan Motivasi Belajar Di Yayasan Cahaya Generasi Islam Kota Bengkulu. *Jurnal Pendidikan Dan Konseling (JPDK)*, 5(4), 261-272.
- Rahman, D., & Prasetya, B. P. (2024). Pengaruh Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Bento Cafe Godean Yogyakarta. *Wawasan: Jurnal Ilmu Manajemen, Ekonomi dan Kewirausahaan*, 2(3), 287-294
- Rukani, S. D., & Ratnasari, S. D. (2024). Mediation of dynamic innovation capability on digital transformation and employee collaborative innovation on employee performance. *Indonesian Interdisciplinary Journal of Sharia Economics (IIJSE)*, 7(2), 3677-3692.
- Riyanto, S., Endri, E., & Herlisha, N. (2021). Effect of work motivation and job satisfaction on employee performance: Mediating role of employee engagement. *Problems and Perspectives in Management*, 19(3), 162.
- Rizky, N., Widowati, H., Hidayat, D., & Handayani, N. (2025). *Empowerment Terhadap Employee Performance yang Dimediasi oleh Employee Engagement di RSAL Dr . Oetojo Kota Sorong*. 4(2), 948–966.
- Rozy, F. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Yang Dimediasi Oleh Motivasi Kerja (Studi pada PT. World Innovative Telecommunication Surabaya). *BAREKENG: Jurnal Ilmu*

Matematika dan Terapan, 15(2), 267-276.

- Saleh, M. O., Eshah, N. F., & Rayan, A. H. (2022). Empowerment Predicting Nurses' Work Motivation and Occupational Mental Health. *SAGE Open Nursing*, 8. <https://doi.org/10.1177/23779608221076811>
- Sedarmayanti. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Refika Aditama.
- Sekaran, U., & Roger Bougie. (2017). *Metode Penelitian untuk Bisnis: Pendekatan Pengembangan-Keahlian* (6 BUKU 1).
- Setiawan, N. (2021). DETERMINASI MOTIVASI KERJA DAN KINERJA PEGAWAI: TOTAL QUALITY MANAGEMENT DAN GAYA KEPEMIMPINAN (LITERATURE REVIEW MANAJEMEN SUMBERDAYA MANUSIA). *Jurnal Ilmu Hukum, Humaniora Dan Politik*, 1(3), 372–389. <https://doi.org/10.38035/jihhp.v1i3.690>
- Siahaan, S., & Bahri, S. (2019). Pengaruh Penempatan, Motivasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 16–30. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3402>
- Sitio, V. S. S. (2021). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja Karyawan Pt Bank Panin Dubai Syariah, Tbk Jabodetabek Selama Masa Pandemi Covid-19. *Jurnal Ilmiah M-Progress*, 11(2), 125–135. <https://doi.org/10.35968/m-pu.v11i2.694>
- Soeltan, M., Astuti, P., Naswardi, Susilowati, E., & Nugrahati, T. (2021). “Bagaimanakah Beban Kerja dan Stres Kerja Mempengaruhi Kinerja Karyawan dengan Burnout sebagai Variabel Mediasi.” *Conference on Economic and Business Innovation*, 1(1), 1–14.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kombinasi* (C. Alfabeta (ed.)).
- Sukardi, S., & Purwanto, H. (2022). Motivasi Kerja Dalam Dimensi Dan Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan: Studi Pada PT. Sung Shim International. *Journal of Economics, Management, and Business*, 1(1), 33–42. <https://doi.org/10.32699/magna.v1i1.3263>
- Salahat, M. (2021). Pemberdayaan Karyawan, knowledge management and decision-making agility; mediating role of extra-role performance.

- International Journal of Academic Research in Business and Social Sciences, 11(7). <https://doi.org/10.6007/ijarbss/v11-i7/10327>
- Santoso, J. (2024). Employee well-being programs: assessing the impact on engagement, productivity, and retention. *Productivity*, 1(3), 472-484. <https://doi.org/10.62207/fhxmdw77>
- Sartika, R., Indrawati, J., & Marsidin, S. (2022). Berbagai Teori Motivasi Dalam Manajemen Pendidikan Islam. *Nidhomiyah: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 3(1), 12-42.
- Shihab, M. R., W. Prahiawan dan V. Maria. 2022. Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. So Good Food Manufacturing Kabupaten Tangerang Tahun 2020. *Jurnal Inovasi Penelitian* 3(3):5479-5492
- Sinulingga, N. A. B., Sihotang, H. T., & Kom, M. (2023). *Perilaku Konsumen: Strategi dan Teori*. Iocs Publisher.
- Sugiarti, E. (2022). The influence of training, work environment and career development on work motivation that has an impact on employee performance at PT. Suryamas Elsindo Primatama in West Jakarta. *International Journal of Artificial Intelligence Research*, 6(1), 1-11
- Sunoto, S. P., & Daryanto, E. (2025). The Role of Strategic Leadership in Building Organizational Resilience. *International Journal of Integrative Sciences*, 4(3), 517-532.
- Supriyanto, A. S., Ekowati, V. M., Rokhman, W., Ahamed, F., Munir, M., & Miranti, T. (2023). Empowerment leadership as a predictor of the organizational innovation in higher education. *International Journal of Professional Business Review: Int. J. Prof. Bus. Rev.*, 8(2), 10.
- Tampi, P. P., Nabella, S. D., & Sari, D. P. (2022). The influence of information technology users, Pemberdayaan Karyawan, and work culture on employee performance at the Ministry of Law and Human Rights Regional Office of Riau Islands. *Enrichment: Journal of Management*, 12(3), 1620-1628.

- Towoliu, G. T., Dotulong, L. O. H., & Lumintang, G. G. (2023). Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan Serta Karakteristik Pekerjaan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Kesatuan Bangsa Danpolitik Provinsi Sulawesi Utara. *Jurnal EMBA*, 11(3), 935–945.
- Thalib, N., Modding, B., & Kalla, R. (2024). Pengaruh Kompetensi, Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan Kota Makassar. *Tata Kelola*, 11(1), 34-48.
- Transilvanus, V. E., Tonce, Y., Juru, P., Dince, M. N., & Sea, M. N. (2023). Pengaruh disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja penyuluh pertanian lapangan (PPL) di Dinas Pertanian Kabupaten Sikka. *Management Studies and Entrepreneurship Journal (MSEJ)*, 4(1), 35-42.
- Triono, F., & Khrisna Aditya, M. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Semangat Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Rumah Makan Subari 74 Larangan. *Jurnal Ekobis Dewantara*, 7(2), 859–872
- Umar, A., & Norawati, S. (2022). Pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan dengan komitmen organisasi sebagai variabel intervening pada UPT Sungai Duku Pekanbaru. *Jesya (jurnal ekonomi dan ekonomi syariah)*, 5(1), 835-853.
- Variable. *APTISI Transactions on Management*, 6(2), 121-131.
- Wahyudi, W. D., & Tupti, Z. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Adhigana Papua: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 43–54. <https://doi.org/10.61331/adhiganapapua.v1i1.6>
- Wati, D., Kusuma, M., & Arianto, T. (2020). Pengaruh Pengalaman Kerja, Promosi Jabatan Dan Mutasi Terhadap Prestasi Kerja Karyawan. (*JEMS) Jurnal Entrepreneur Dan Manajemen Sains*, 1(1), 32–45. <https://doi.org/10.36085/jems.v1i1.618>
- Wahyuni, N. P. D., Purwandari, D. A., & Syah, T. Y. R. (2020). Transactional leadership, motivation and employee performance. *Journal of Multidisciplinary Academic*, 3(5), 156-161.

- Widiyanto, A., Rumaningsih, M., & Zailani, A. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Perangkat Desa Dalam Pengelolaan Dana Desa (Studi Pada Desa Kembang Kecamatan Gladagsari Kabupaten Boyolali). *Jurnal Ganeshwara*, 2(1)
- Wulandari, I. G., Mutiah, R., & Rusmana, F. D. (2024). Pengaruh Besar Upah Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kualitas Kinerja Karyawan Melalui Prespektif Ekonomi Syariah. *Jurnal Al-Amar: Ekonomi Syariah, Perbankan Syariah, Agama Islam, Manajemen dan Pendidikan*, 5(1), 15-24
- Yuliaty, F. (2021). The Importance of Organizational Communication in Improving Employee Performance: A Case Study of the Regional Revenue Management Agency of the City of Bandung. *International Journal of Science and Society*, 3(1), 361–370. <https://doi.org/10.54783/ij soc.v3i1.303>
- Yunas, I. P., Sari, J. A., Irvandhel, M., & Syafwandi, S. (2024). Analisis SWOT sebagai Strategi dalam Peningkatan Kinerja Pegawai Pemerintahan. *Indo-MathEdu Intellectuals Journal*, 5(3), 3507-3514.
- Zhenjing, G., Chupradit, S., Ku, K. Y., Nassani, A. A., & Haffar, M. (2022). Impact of Employees' Workplace Environment on Employees' Performance: A Multi-Mediation Model. *Frontiers in Public Health*, 10(May). <https://doi.org/10.3389/fpubh.2022.890400>