

DAFTAR PUSTAKA

- Ajabar, 2020. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Deepublish.
- Ariskiya, S., Abadiyah, R., Andriani, D., & Sumartik, S. (2024). Pengaruh Budaya Kerja Kaizen, Kemampuan Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (PT. Jatim Autocomp Indonesia). *Competence: Journal of Management Studies*, 18(1).
- Choirul Adam Ardiansyah, J. S. (2020). Pengaruh Work-Life Balance terhadap Kinerja karyawan melalui Komitmen organisasi pada PT. Bhinneka Life Indonesia cabang Surabaya. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 8(4), 1211–1218.
- Gunawan, E. F., Sudarmiati, S., & Churiyah, M. (2024). The Effect of Work-Life Balance and Compensation on Employee Performance Through Job Satisfaction as an Intervening Variable. *International Journal of Business, Law, and Education*, 5(1), 749-764.
- Ghozali, I. (2020). *Structural Equation Modeling, Metode Alternatif dengan Partial Least Square (PLS) (Edisi 4)*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I., & Latan, H. (2019). *Partial Least Square: Konsep, Teknik dan Aplikasi SmartPLS 3.0 Untuk Penelitian Empiris*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Hasibuan, M. S. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi*. Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu Sp. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi*. Jakarta: Pt. Bumi Aksara.
- Hair, J. F., Hult, G. T. M., Ringle, C., Sarstedt, M., Danks, N., & Ray, S. (2021). *Partial least squares structural equation modeling (PLS-SEM) using R: A workbook*. In Springer.
- Hardani, Andriani, H., Ustiawaty, J., Utami, E. F., Istiqomah, R. R., Fardani, R. A., Sukma, D. J., & Auliya, N. H. (2020). *Buku Metode Penelitian Kualitatif & Kuantitatif* (H. Abadi (ed.); I, Issue March). CV. Pustaka Ilmu Editor:
- Hermawan, H. (2018). *Riset Hospitalitas Metode Kuantitatif untuk Riset Bidang*

- Hwang, Y., Lin, H., & Shin, D. (2018). Knowledge System Commitment And Knowledge Sharing Intention: The Role Of Personal Information Management Motivation. *International Journal of Information Management*, 39(December2017),220–227<https://doi.org/10.1016/j.ijinfomgt.2017.12.009>
- Kuswibowo, C. (2021). Pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap produktivitas kerja karyawan. *Prosiding Simposium Nasional Multidisiplin (SinaMu)*, 2.
- Luthan, Elvira, Syahril Ali, and Ety Hairaty. "The Professionalism, Competence, Organizational Commitment & Job Satisfaction on The Performance of Auditor." *The International Journal of Business Review (The Jobs Review)* 2.2 (2019): 89-106.
- Luthans, F., Luthans, B. C., & Luthans, K. W. 2021. *Organizational Behavior: an Evidenced-Based Approach* (14 ed.). Information Age Publishing, Inc.
- Musyaffi, A. M., Khairunnisa, H., & Respati, D. K. (2022). Konsep Dasar Structural Equation Model- Partial Least Square (Sempls) Menggunakan Smartpls. Pascal Books.
- Maslow, Abraham H. (1993). Theory Z. In Abraham H. Maslow, *The farther reaches of human nature* (pp. 270–286). New York: Arkana (first published Viking, 1971). Reprinted from *Journal of Transpersonal Psychology*, 1969, 1(2), 31–47.
- Novi, & Jatmika, D. (2019). *Work-life Balance* di Era Digital. *Work-life Balance di Era Digital* , 5, 1-5.
- Rahajeng, M. G. (2021). Pengaruh Work-life Balance terhadap Produktivitas Kerja Karyawan di DKI Jakarta Melalui Variabel Intervening Kepuasan Kerja/Mutia Garini Rahajeng/28179070/Pembimbing: Kristin Handayani.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. 2018. *Organizational Behavior* (17 ed.). Pearson Education.
- Sugiyono, 2015. *Metode Penelitian Kombinasi (Mix Methods)*. Bandung: Alfabeta
- Sugiyono, 2016 *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: PT.Alfabeta
- Suhartini. (2021). Pengaruh *Work Life Balance* dan Lingkungan Kerja Non Fisik

- Sukur, M. Iqbal Sabarin, and Ade Irma Susanty. "Pengaruh Work Life Balance Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT Mnc Investama Tbk (Studi Pada Divisi Sosial Media dan Media Manajemen)." eProceedings of Management 9.3 (2022)
- Sutrisno, Edy. 2020. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: PT Kencana Prenada Media Group
- Suryani, Ni Kadek, and John FoEh. 2019. Manajemen Sumber Daya Manusia. cetakan 1. Bandung-Bali: Nilacakra Publishing House.
- Sukardi, S., Bachtiar, A., & Gita, S. (2024). Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM).
- Schabracq, M. J., Winnubst, J. A. M., & Cooper, C. L. (2003). *The handbook of work and health psychology*. England: John Wiley & Sons. Diunduh dari <http://www.al-edu.com/wp-content/uploads/2014/05/Handbook-of-Work-and-Health-Psychology-2Ed-2003.pdf>.
- Syamriati, F. D. E. (2022). *Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Balai Teknik Perkeretaapian Kelas II Wilayah Sumatera Bagian Selatan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening* (Doctoral dissertation, 021008 Universitas Tridinanti).
- Spector P.E., 2022. *Job Satisfaction From Assesment To Intervention*.
- Yoyo Sudaryo, dkk. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia (Kompensasi Tidak Langsung dan Lingkungan Kerja Fisik). Bandung: Andi
- Zainal, H., Guntur, M., Rakib, M., & Farwita, S. (2018). Human Resource Development Strategy Through Education and Training. *Malaysian Journal of Social Sciences and Humanities (MJSSH)*, 3(3), 26-30.
- Zulfa, N. H., & Adrian, A. (2024). Pengaruh Work Life Balance Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan di Mercure Hotel Padang. *Jurnal Kajian Pariwisata Dan Perhotelan*, 2(2), 101-106.