

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pekanbaru Baru: Zanafa Publishing.
- Aguinis, N. K. I. & Kraiger, A. S. K. (2019). Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja dan Motivasi Terhadap Produktivitas Karyawan. *E-Jurnal Manajemen*.
- Anggara, Dameis Surya & Candra Abdillah. (2019). *Modul Metode Penelitian*. Tangerang: UNPAM PRESS.
- Aruan, Daniel Arfan. (2020). Pengaruh Pelatihan Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Sucofindo (Persero) Surabaya. Volume 1 Nomor 2. *Jurnal Ilmu Manajemen*. Universitas Negeri Surabaya.
- Asaloei, S. (2018). Pengaruh *Work-life Balance* Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Hotel Sintesa Peninsula Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*.
- Aswin, dkk. (2019). Pengaruh Efikasi Diri, Kecerdasan Emosional, dan Motivasi Belajar Terhadap Prestasi Belajar Matematika Siswa SMA Kelas XI IPA. *Issues in Mathematics Education*.
- Ataunur, I., & Ariyanto, E. (2019). Pengaruh Kompetensi dan Pelatihan terhadap Kinerja Karyawan PT. Adaro Energy Tbk. *Telaah Bisnis*.
- Audia, A. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan melalui Knowledge Sharing sebagai Variabel Intervening. *Publik: Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, Administrasi Dan Pelayanan Publik*, 9(2), 144–156.
- Bangun, Wilson. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Erlangga.
- Bhandari, P.S, H.S. *The Indian Journal of Neurotraumab*. (2020). *Management Strategy in Post Traumatic Brachial Plexus Injuries. The Indian Journal of Neurotrauma*.
- Edison, Emron, Yohny Anwar, dan Imas Komariyah, 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: CV.Afabeta.
- Ferdinatus, T. (2020). *Motivasi Kerja (Cetakan Pe., Ed.)*. Cv Budi Utana.
- Ghozali, Imam. (2021). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

- Harsiti, dkk. (2022). Penerapan Metode Regresi Linier Sederhana Untuk Prediksi Persediaan Obat Jenis Tablet. *Jurnal Sistem Informasi* 9(1). E-ISSN: 2581:2181. p-ISSN: 2406-7768.
- Hasanah & Markus. (2023). Determinasi Motivasi Kerja, Kompetensi, Pelatihan dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Journal of Management and Bussines (JOMB)* ISSN: 2656-8918.
- Hasibuan, Malayu S.P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Hazizan, Halipi., *et al.* (2023). Pengaruh Pelatihan Kerja, Kompetensi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bank BCA Kantor Cabang Cikarang Utara.
- Hermawati, Rahmi., *et al.* (2021). Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank BJB di Cabang Balaraja Banten. *Jurnal Ilmiah, Manajemen Sumber Daya Manusia*. ISSN: 2581-2769.
- Liana Y, *et al.* (2023). Pelatihan, Ketelibatn Kerja dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Dirgantara* Vol 16, No. 1. ISSN: 2252-7451.
- Maruli, T. S. R. (2020). Pengaruh Komunikasi Antarpribadi Pimpinan Terhadap Motivasi Kerja (S. Irene, Ed.). Scopindo Media Pustaka.
- Noor, M., *et al.* (2023). Pengaruh Kompetensi dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai Aparatur Sipil Negara Pada Dinas Perdagangan dan Perindustrian Kabupaten Kotawaringin Timur. *Jurnal Ilmiah Hospitality* 559. Vol. 12 No. 2. P-ISSN: 2088-4834.
- Pariesti, *et al.* (2022). Pengaruh Kompetensi dan Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Pegawai dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening Pada Kantor Inspektorat Kabupaten Katingan. *Journal of Environment and Management* ISSN: 2722-6727.
- Pasianus, O. & Kana, A. (2021). *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Cakrawangsa Bisnis*.
- Permana, Andi. (2022). *Effect Of Performance-Base Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Prasetya, *et al.* (2021). Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kopiloka 3.0 Palembang. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Perbankan Syariah Indo Global Mandiri*. ISSN: 2776-5202.

- Pratama & Riana. (2022). Pengaruh Kompetensi, Pelatihan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Selama Masa Covid-19. *Jurnal Akuntansi, Manajemen dan Ekonomi (JAMANE)* Vol. 1, No. 1. ISSN: 2829-8888.
- Pratiwi, Ayu., Astris Widayani. (2022). Pengaruh Servant Leadership, Iklim Organisasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kepala Desa Sedayu, Kecamatan Jumantono, Kabupaten Karanganyar. *Jurnal Penelitian dan Kajian Ilmiah Fakultas Ekonomi Universitas Surakarta*. ISSN: 2085-2215.
- Rivai Zainal, Veithzal S. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Edisi ke-7. Depok: PT Rajagrafindo.
- Sani, *et al.* (2020). *Human Capital Management*. Bogor: In Media.
- Sinaga, Elida Putri, *et al.* (2021). Pengaruh Pelatihan, Kompetensi, Disiplin Kerja, Komitmen Organisasi dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil. *Equilibria*, Vol 8, No 2. ISSN: 2503-1546.
- Situmorang, Syafrizal Helmi & Muslich Lufti. (2021). *Analisis Data Untuk Riset Manajemen dan Bisnis Edisi 5*. Medan: USU Press.
- Sukmawati, N. M. H. & Putra, I. G. S. W. (2019). Reliabilitas Kuesioner Pittsburgh Sleep Quality Index (PSQI) Versi Bahasa Indonesia Dalam Mengukur. *Jurnal Lingkungan dan Pembangunan*, 3(2).
- Suparyadi. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Menciptakan Keunggulan Bersaing Bersaing Berbasis Kompetisi SDM*. Jakarta: Andi.
- Sutrisno, Edy. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetak ke sebelas. Jakarta: Prananda Media Group.
- Triastuti, D. A. 2019. Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompetensi Dan Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Journal of management review*.
- Ubaidillah, *et al.* (2023). Pengaruh Kompetensi, Pelatihan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Journal on Education*. Vol. 05, No. 04. ISSN: 2654-5497.
- Wibowo. (2021). *Manajemen Kinerja*. Edisi Kelima. Depok: PT Raja Grafindo Persada.
- Widjaja & Ginanjar. (2022). Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Sain Manajemen*, Vol. 4, No. 1. ISSN: 2785-6972.

Yulianti, N. Agustin, H. dan Taqwa, S. (2019). Pengaruh Ukuran Perusahaan, Kompleksitas Audit, Risiko Perusahaan dan Ukuran Kap Terhadap Fee Audit. *Jurnal Eksplorasi Akuntansi*, Vol. 1, No. 1, Hal. 217–235, ISSN (Online): 2656-3649.

