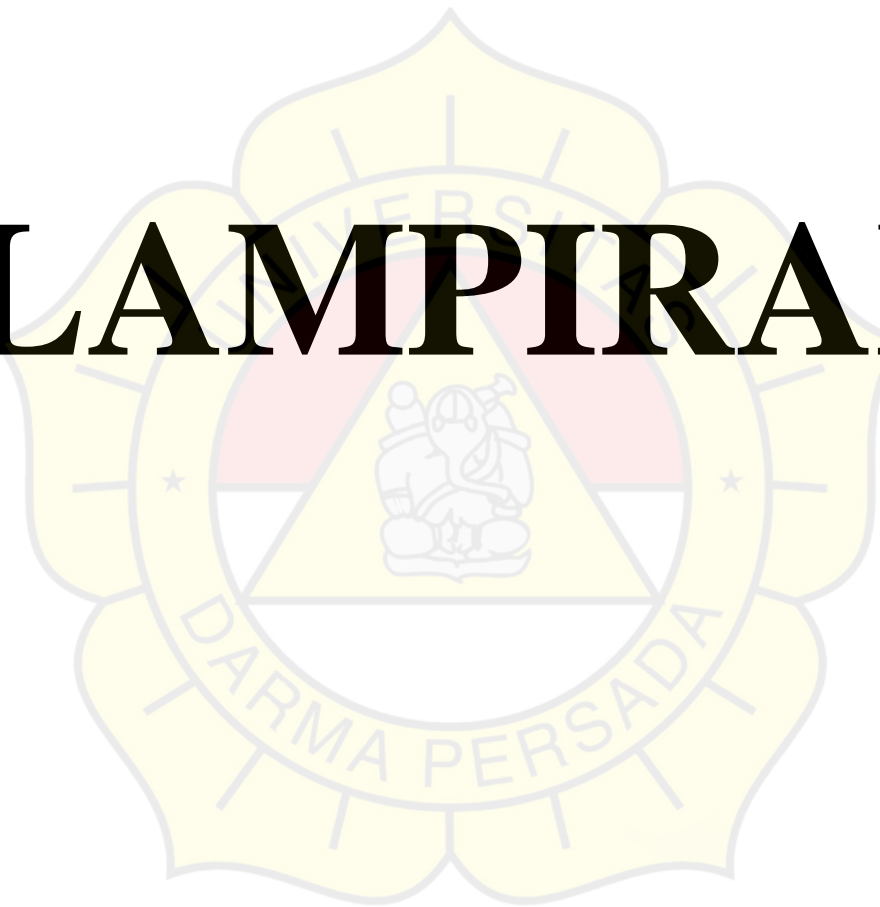


LAMPIRAN



Lampiran 1. Daftar Riwayat Hidup

Nama : Nabilah

Tempat Tanggal Lahir : Jakarta, 15 Januari 2001

Jenis Kelamin : Perempuan

Alamat : Kp Pisangan RT 004 RW 003 No 57a

Agama : Islam

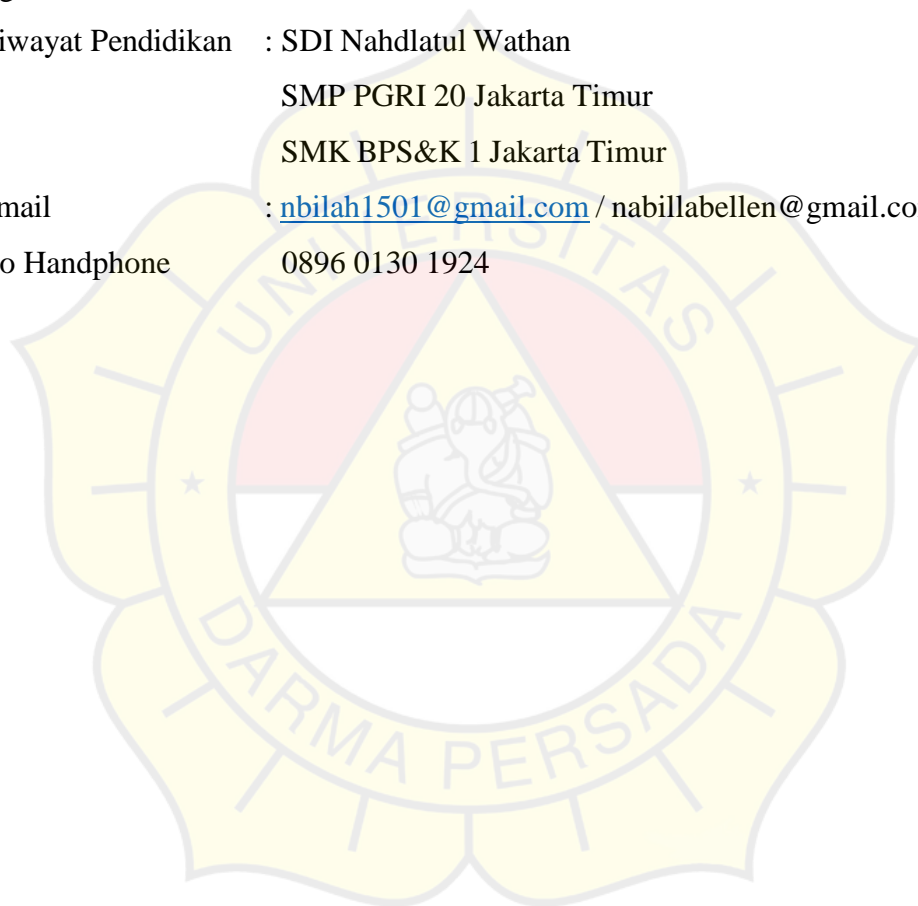
Riwayat Pendidikan : SDI Nahdlatul Wathan

SMP PGRI 20 Jakarta Timur

SMK BPS&K 1 Jakarta Timur

Email : nbilah1501@gmail.com / nabillabellen@gmail.com

No Handphone : 0896 0130 1924



Lampiran 2. Hasil Wawancara

Nama : Pandu Arya Bima, S.M
 Jabatan : Analis Tata Usaha
 Tanggal : 29 April 2024
 Lokasi : Badang Pelindungan Pekerja Migran

No	Pertanyaan	Jawaban
1	Apakah ada permasalahan yang di Badan Pelindungan Pekerja Migran Indonesia?	Permasalahan yang sering terjadi disini adalah ketidak disiplin karyawan yang terlihat dari data absesni yang setiap tahun meningkat apalagi semenjak pendemi covid yang melanggar SOP dalam bekerja. Demikian informasi yang diberikan akan digunakan sebagai mestinya

Data dan informasi yang Bapak/Ibu berikan hanya akan digunakan untuk keperluan akademis saja dan terjamin kerahasiannya. Atas bantuan dan kerja samanya saya ucapkan terima kasih.

Pewawancara

Narasumber

(Nabilah)

(Pandua Arya Bima, S.M)

Lampiran 3. Surat Persetujuan Riset



BADAN PELINDUNGAN PEKERJA MIGRAN INDONESIA
SEKRETARIAT UTAMA

Jalan MT Haryono Kav 52, Pancoran, Jakarta Selatan 12770
Telp.: 021-79197321 Fax 021-7980977 Website : www.bp2mi.go.id

Jakarta, 29 April 2024

Nomor : B.2130/SU-OK/PK.02.01/IV/2024
Sifat : Terbatas
Hal : Pelaksanaan Penelitian di Lingkungan
Badan Pelindungan Pekerja Migran
Indonesia

Kepada Yth.
Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas Darma Persada
Di
Tempat

Menindaklanjuti surat Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada nomor : 14/FE-UNSADA/III/2024 tanggal 6 Maret 2024 perihal Permohonan Izin Penelitian, kepada mahasiswa atas nama:

No	Nama	NIM	Jurusan	Judul Penelitian
1	Nabilah	2020410131	Manajemen	Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Keselamatan Kerja dan Motivasi Terhadap Disiplin Kerja Badan Pelindungan Pekerja Migran Indonesia
2	Donny Suharyanto	2020410146	Manajemen	Pengaruh Tingkat Pendidikan dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Badan Pelindungan Pekerja Migran Indonesia

Bahwa mahasiswa tersebut dapat melaksanakan penelitian dalam rangka menyelesaikan studi dengan judul sebagaimana tabel diatas.

Kami harap kepada mahasiswa yang bersangkutan dapat menyelesaikan studi dengan lancar dan dapat menyerahkan hasil penelitian kepada instansi kami agar dapat menjadi dokumentasi internal dan memiliki manfaat dikemudian hari.

Adapun jika terdapat pertanyaan atau konfirmasi lebih lanjut dapat menghubungi PIC kami atas nama Sdri. Nilla (+62 852-2599-0779) dan Sdr. Pandu (+62 821-1545-3524).



Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh Balai Sertifikasi Elektronik

"GERAK MASIE, KERJA PROGRESIE"
Lindungi PMI dari Ujung Rambut sampai Ujung Kaki

-2-

Demikian disampaikan, atas perhatian dan kerjasamanya kami ucapkan terima kasih.

Kepala Biro Sumber Daya Manusia dan
Organisasi



YANA ANUSASANA D E



Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh Balai Sertifikasi Elektronik

"GERAK MASIF, KERJA PROGRESIF"
Lindungi PMI dari Ujung Rambut sampai Ujung Kaki

Lampiran 4. Pra Kuesioner

PRA KUESIONER PENELITIAN
PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN KERJA, DAN
MOTIVAS TERHADAP DISIPLIN KERJA KARYAWAN BADAN
PERLINDUNGAN PEKERJA MIGRAN INDONESIA

Kepada Yth,

Bapak/Ibu Responden

Bersama ini saya Nabilah mahasiswa aktif jurusan Manajemen Universitas Darma Persada yang sedang melakukan penelitian tentang “Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, dan Motivasi Terhadap Disiplin Kerja Karyawab Badan Perlindungan Pekerja Migran Indonesia”.

Tujuan penelitian ini untuk mendapatkan data dengan menyebarkan kuesioner kepada responden. Untuk itu, saya mengharapkan kesediaan Bapak/Ibu sekalian untuk mengisi kuesioner ini dengan bijak dan benar karena akan dipergunakan dalam penelitian. Data dan informasi yang Bapak/Ibu berikan akan saya jamin kerahasiaan dan hanya digunakan untuk kegiatan ilmiah. Akhir kata, saya ucapkan terima kasih kepada Bapak/Ibu responden yang telah bersedia meluangkan waktunya untuk mengisi kuesioner ini. Atas kesediaan dan kerjasamanya, saya ucapkan terima kasih.

Hormat Saya,

Nabilah

A. Identitas Responden

Untuk pertanyaan dibawah ini silakan pilih jawaban yang sudah disediakan

1. Nama Responden :
2. Jenis Kelamin :
3. Usia :
 - a. 20 – 30 Tahun
 - b. 31 – 40 Tahun
 - c. 41 – 50 Tahun
 - d. > 50 Tahun
4. Pendidikan Terakhir :
 - a. SD
 - b. SMP
 - c. SMA/SMK
 - d. Dipolma
 - e. Sarjana
 - f. Magister
5. Lama Bekerja :
 - a. < 1 Tahun
 - b. 1 – 5 Tahun
 - c. 6 – 10 Tahun
 - d. > 10 Tahun

B. Petunjuk Pengisian

KRITERIA PENILIAN			
1.	STS	Sangat Tidak Setuju	Nilai : 1
2.	TS	Tidak Setuju	Nilai : 2
3.	N	Netral	Nilai : 3
4.	S	Setuju	Nilai : 4
5.	SS	Sangat Setuju	Nilai : 5

Data Pra Survey Variabel yang Mempengaruhi Prestasi Kerja Karyawan

No.	Pertanyaan	Pilihan
1.	Mohon berkenan kepada Bapak/Ibu untuk memberikan opini mengenai variabel yang paling berpengaruh terhadap Disiplin Kerja Badan Perlindungan Pekerja Migran Indonesia	<ul style="list-style-type: none"> • Kepemimpinan • Motivasi • Lingkungan Kerja • Beban Kerja • Keselamatan Kerja • Gaya Kepemimpinan • Kompensasi • Kepuasan Kerja

Lampiran 5. Data Profil Responden

No.	Jenis Kelamin	Usia	Lama Bekerja	Variabel yang Mempengaruhi Disiplin Kerja
R1.	Laki-Laki	31-40	6-10	Lingkungan Kerja
R2.	Perempuan	31-40	1-5	Gaya Kepemimpinan
R3.	Perempuan	20-30	1-5	Motivasi
R4.	Perempuan	20-30	1-5	Beban Kerja
R5.	Perempuan	20-30	1-5	Motivasi
R6.	Laki-Laki	20-30	1-5	Motivasi
R7.	Laki-Laki	20-30	6-10	Gaya Kepemimpinan
R8.	Laki-Laki	20-30	1-5	Keselamatan Kerja
R9.	Perempuan	31-40	6-10	Gaya Kepemimpinan
R10.	Perempuan	20-30	1-5	Lingkungan Kerja
R11.	Perempuan	20-30	<1	Beban Kerja
R12.	Laki-Laki	31-40	6-10	Lingkungan Kerja
R13.	Perempuan	20-30	1-5	Gaya Kepemimpinan
R14.	Perempuan	20-30	1-5	Keselamatan Kerja
R15.	Perempuan	31-40	10>	Gaya Kepemimpinan
R16.	Perempuan	20-30	1-5	Lingkungan Kerja

Lampiran 6. Pernyataan Pra Kuesioner

PRA KUESIONER PENELITIAN DISIPLIN KERJA (Y)

PRESTASI KERJA DISIPLIN KERJA						
No.	Pernyataan	Tanggapan				
		STS	TS	N	S	SS
1.	Karyawan taat terhadap aturan waktu					
2.	Karyawan taat terhadap peraturan perusahaan					
3.	Karyawan taat terhadap perilaku dalam pekerjaan					

PRA KUESIONER PENELITIAN GAYA KEPEMIMPINAN (X₁)

GAYA KEPEMIMPINAN						
No.	Pernyataan	Tanggapan				
		STS	TS	N	S	SS
1.	Semua keputusan penting diambil oleh pemimpin tanpa melibatkan bawahan dalam prosesnya.					
2.	Setiap pelanggaran terhadap aturan dianggap serius dan ditindak dengan tegas					
3.	Pemimpin menggunakan sistem perintah yang jelas dan tegas dalam mengarahkan aktivitas organisasi.					

PRA KUESIONER PENELITIAN LINGKUNGAN KERJA X₂

LINGKUNGAN KERJA						
No.	Pernyataan	Tanggapan				
		STS	TS	N	S	SS
1.	Pencahayaannya di ruang kerja saya sudah cukup terang dan nyaman untuk bekerja					
2.	Suasana ruang kerja sudah memberikan rasa nyaman yang mendukung konsentrasi dalam bekerja					
3.	Lingkungan kerja saya tidak terlalu panas maupun terlalu dingin, sehingga mendukung produktivitas kerja.					

PRA KUESIONER PENELITIAN MOTIVASI (X₃)

MOTIVASI						
No.	Pernyataan	Tanggapan				
		STS	TS	N	S	SS
1.	Arahan dan dorongan dari pemimpin membuat saya ingin mengembangkan keterampilan dan pengetahuan dalam pekerjaan saya.					
2.	Keteladanan yang diberikan oleh pemimpin di tempat kerja saya mendorong saya untuk belajar lebih banyak tentang pekerjaan saya.					
3.	Karyawan pemimpin saya memberikan contoh yang baik.					



Lampiran 7. Tabulasi Data Hasil Pra Kuesioner

Tabulasi Tanggapan Responden Disiplin Kerja Karyawan (Y)			
Responden	P1	P2	P3
1.	3	3	5
2.	2	3	2
3.	3	2	2
4.	2	2	2
5.	2	1	2
6.	2	2	3
7.	3	2	1
8.	2	3	3
9.	2	3	1
10.	2	3	3
11.	2	3	2
12.	2	3	2
13.	2	3	2
14.	2	2	2
15.	2	3	2
16.	2	4	5
Total	35	42	39
Rata-Rata	2,2	2,6	2,4
RR Total	2,4		

Tabulasi Tanggapan Responden Gaya Kepemimpinan (X₁)			
Responden	P1	P2	P3
1.	5	5	4
2.	5	4	4
3.	4	4	4
4.	5	5	4
5.	3	5	4
6.	4	5	3
7.	5	5	5
8.	5	3	5
9.	5	4	5
10.	5	5	4
11.	5	5	3
12.	5	4	5
13.	5	4	4
14.	4	4	4
15.	4	5	5
16.	4	5	5

Tabulasi Tanggapan Responden Gaya Kepemimpinan (X₁)			
Responden	P1	P2	P3
Total	73	72	68
Rata-Rata	4,6	4,5	4,3
RR Total	4,4		

Tabulasi Tanggapan Responden Lingkungan Kerja (X₂)			
Responden	P1	P2	P3
1.	5	4	5
2.	5	4	5
3.	5	5	5
4.	4	5	5
5.	5	5	4
6.	3	5	4
7.	5	5	5
8.	5	5	5
9.	5	5	5
10.	5	5	3
11.	4	5	5
12.	5	5	5
13.	4	5	5
14.	3	5	5
15.	5	4	5
16.	5	5	4
Total	73	77	75
Rata-Rata	4,6	4,8	4,7
RR Total	4,7		

Tabulasi Tanggapan Responden Motivasi (X₃)			
Responden	P1	P2	P3
1.	5	4	4
2.	4	4	4
3.	5	5	4
4.	3	3	3
5.	4	3	3
6.	5	5	4
7.	4	4	5
8.	5	5	4
9.	5	4	4
10.	4	5	5
11.	5	5	5
12.	5	5	5
13.	4	5	5
14.	5	5	4
15.	5	5	5
16.	5	5	5
Total	73	72	69
Rata-Rata	4,6	4,5	4,3
RR Total	4,5		

Lampiran 8 Kuesioner Penelitian

Kuesioner Penelitian

Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Motivasi Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Badan Perlindungan Pekerja Migran Indonesia

Kepada Yth, Bapak/Ibu/Saudara/i Responden

Dengan Hormat,

Bersama surat ini perkenalkan saya Nabilah, Mahasiswa Fakultas Ekonomi Jurusan Manajemen Sumber Daya Manusia, Universitas Darma Persada. Saya saat ini sedang melakukan penelitian di Badan Perlindungan Pekerja Migran Indonesia dengan tujuan untuk menyelesaikan penulisan skripsi.

Berkaitan dengan hal tersebut, saya memohon kepada Bapak/Ibu/Saudara/I meluangkan waktu untuk mengisi kusioner untuk menghimpun data yang saya perlukan. Jawaban Bapak/Ibu/Saudara/I berikan sama sekali tidak mempengaruhi jabatan atay kedudukan yang Bapak/Ibu/Saudara/I jawab dalam kusioner ini tidak ada jawaban yang salah, namun saya berharap agar Bapak/Ibu/Saudara/i menjawab semua pertanyaan dengan lengkap dan jujur.

Peran serta sumbangan saran Bapak/Ibu/Saudara/i sekalian sangat berarti dalam penyusunan penelitian ini, atas perhatian dan bantuan yang diberikan saya ucapkan terima kasih. Semoga Allah SWT dapat membalas kebaikan Bapak/Ibu/Saudara/I sekalian, Aamiin.

Hormat Saya

Nabilah

a. Identitas Responden

DATA RESPONDEN	
Nama	
Jenis Kelamin	<input type="checkbox"/> Laki - Laki <input type="checkbox"/> Perempuan
Usia	<input type="checkbox"/> 20 - 30 Tahun <input type="checkbox"/> > 50 Tahun <input type="checkbox"/> 31 - 40 Tahun <input type="checkbox"/> 41 - 50 Tahun
Pendidikan Terakhir	<input type="checkbox"/> SD <input type="checkbox"/> Diploma <input type="checkbox"/> SMP <input type="checkbox"/> Sarjana <input type="checkbox"/> SMA/SMK <input type="checkbox"/> Magister
Lama Bekerja	<input type="checkbox"/> < 1 Tahun <input type="checkbox"/> 6 - 10 Tahun <input type="checkbox"/> 1 - 5 Tahun <input type="checkbox"/> > 10 Tahun

b. Petunjuk Pengisian

KRITERIA PENILIAN		
STS	Sangat Tidak Setuju	1
TS	Tidak Setuju	2
N	Netral	3
S	Setuju	4
SS	Sangat Setuju	5

KUESIONER DIMENSI GAYA KEPEMIMPINAN (X₁)

GAYA KEPEMIMPINAN						
No.	Pernyataan	Tanggapan				
		STS	TS	N	S	SS
1.	Pemimpin berhak membuat keputusan.					
2.	Pemimpin bersedia menerima masukan dari karyawan, tetapi keputusan akhir tetap berada di tangan pemimpin.					
3.	Pimpinan yang menetapkan langkah efektif di momen tertentu.					
4.	Karyawan diberikan kebebasan untuk menyampaikan ide dan pandangan mereka kepada pimpinan.					
5.	Pemimpin menunjukkan perhatian dan memberikan perlindungan kepada karyawan.					
6.	Pimpinan mengharuskan karyawan untuk menjaga kedisiplinan.					
7.	Pimpinan mengajak seluruh tim untuk berkolaborasi.					
8.	Pimpinan memiliki visi yang jelas dan ideal untuk kedepanya.					
9.	Pimpinan mempercayakan tanggung jawab kepada karyawan, dan karyawan merasa termotivasi untuk melaksanakannya.					

KUESIONER DIMENSI LINGKUNGAN KERJA (X₂)

LINGKUNGAN KERJA						
No.	Pernyataan	Tanggapan				
		STS	TS	N	S	SS
1.	Pencahayaan yang memadai di kantor instansi merupakan faktor penting dalam menciptakan suasana kerja yang kondusif.					
2.	Fasilitas dan peralatan kerja yang diperlukan telah tercukupi.					
3.	Instansi telah menyediakan ruang kerja yang nyaman dan mendukung produktivitas karyawan.					
4.	Karyawan membentuk tim yang saling bekerjasama dan mendukung untuk mencapai tujuan bersama.					
5.	Kerja sama yang baik antara karyawan dan atasan menciptakan lingkungan kerja yang lebih efektif dan efisien.					
6.	Interaksi yang positif antara sesama karyawan dapat mendukung terciptanya lingkungan kerja yang kondusif.					
7.	Suasana yang nyaman di ruang kerja dapat memperlancar aktivitas dan meningkatkan kualitas hasil kerja.					
8.	Pemimpin instansi menciptakan suasana kerja yang nyaman dengan sikap ramah dan peduli terhadap kesejahteraan karyawan.					
9.	Suasana instansi yang tenang membantu karyawan untuk tetap fokus dalam menyelesaikan tugas.					

KUESIONER DIMENSI MOTIVASI KERJA (X₃)

MOTIVASI KERJA						
No.	Pernyataan	Tanggapan				
		STS	TS	N	S	SS
1.	Karyawan dapat mencapai target yang ditetapkan oleh perusahaan dengan penuh dedikasi dan hasil optimal.					
2.	Karyawan mengakui bahwa hasil pekerjaan belum memenuhi ekspektasi yang diinginkan.					
3.	Karyawan harus mengemban tugas yang diterima dari atasan dengan baik.					
4.	Atasan di tempat kerja berhasil menunjukkan kepemimpinan yang baik dengan menjadi panutan dalam menguasai pekerjaan.					
5.	Karyawan merasa bahwa pimpinan di tempat kerja mengedepankan pendekatan yang meyakini setiap individu memiliki potensi untuk menjadi pemimpin.					
6.	Hubungan antar karyawan dibangun atas dasar saling pengertian dan kepercayaan.					
7.	Karyawan dapat dengan jelas menangkap pesan dan melaksanakan langkah-langkah yang sesuai dengan instruksi yang diberikan oleh atasan.					
8.	Karyawan sudah menyiapkan berbagai langkah untuk menghadapi kemungkinan risiko yang muncul.					

KUESIONER DIMENSI DISIPLIN KERJA (Y)

DISIPLIN KERJA						
No.	Pernyataan	Tanggapan				
		STS	TS	N	S	SS
1.	Karyawan menyelesaikan tugasnya sesuai jadwal dan pulang tepat waktu sesuai ketentuan perusahaan.					
2.	Pakaian yang dikenakan oleh karyawan harus sesuai dengan standar yang ditentukan oleh instansi.					
3.	Setiap karyawan menjalankan tugas dan tanggung jawab sesuai dengan posisi mereka masing-masing.					
4.	Karyawan menjaga komunikasi yang baik dan produktif dengan unit kerja lainnya.					
5.	Setiap karyawan menyadari hak dan kewajiban mereka dalam mengikuti aturan yang ditetapkan instansi.					
6.	Karyawan mengikuti jadwal kehadiran yang telah diatur oleh instansi.					
7.	Karyawan ini berhasil menjaga profesionalisme dan integritasnya, selalu bertindak sesuai dengan pedoman dan kebijakan yang berlaku.					
8.	Karyawan memiliki kewajiban untuk memastikan setiap tugas yang ditugaskan berjalan dengan baik sesuai dengan standar yang telah ditetapkan oleh instansi.					
9.	Karyawan menunjukkan komitmen tinggi dalam mengikuti aturan yang diberlakukan oleh instansi.					

Lampiran 9 Tabulasi Data Profil Responden

No.	Jenis Kelamin	Usia	Pendidikan Terakhir	Lama Bekerja
R1	Laki - Laki	<20 Tahun	SMA/SMK	1 - 5 Tahun
R2	Laki - Laki	41 – 50 Tahun	Sarjana	> 10 Tahun
R3	Perempuan	21 – 30 Tahun	SMA/SMK	< 1 Tahun
R4	Perempuan	21 – 30 Tahun	Diploma	1 - 5 Tahun
R5	Perempuan	21 – 30 Tahun	SMA/SMK	1 - 5 Tahun
R6	Laki - Laki	<20 Tahun	SMA/SMK	< 1 Tahun
R7	Perempuan	31 – 40 Tahun	SMA/SMK	> 10 Tahun
R8	Laki - Laki	31 – 40 Tahun	Sarjana	> 10 Tahun
R9	Perempuan	21 – 30 Tahun	Sarjana	< 1 Tahun
R10	Laki - Laki	21 – 30 Tahun	Sarjana	6 - 10 Tahun
R11	Perempuan	31 – 40 Tahun	Sarjana	6 - 10 Tahun
R12	Perempuan	31 – 40 Tahun	Magister	1 - 5 Tahun
R13	Laki - Laki	41 – 50 Tahun	Sarjana	> 10 Tahun
R14	Perempuan	41 – 50 Tahun	Sarjana	> 10 Tahun
R15	Laki - Laki	41 – 50 Tahun	Sarjana	< 1 Tahun
R16	Laki - Laki	31 – 40 Tahun	Sarjana	> 10 Tahun
R17	Laki - Laki	31 – 40 Tahun	Sarjana	> 10 Tahun
R18	Laki - Laki	31 – 40 Tahun	Sarjana	6 - 10 Tahun
R19	Laki - Laki	21 – 30 Tahun	Sarjana	6 - 10 Tahun
R20	Perempuan	31 – 40 Tahun	Sarjana	> 10 Tahun
R21	Laki - Laki	41 – 50 Tahun	Sarjana	> 10 Tahun
R22	Laki - Laki	31 – 40 Tahun	Sarjana	6 - 10 Tahun
R23	Laki - Laki	41 – 50 Tahun	Sarjana	> 10 Tahun
R24	Laki - Laki	41 – 50 Tahun	Sarjana	< 1 Tahun
R25	Laki - Laki	31 – 40 Tahun	Diploma	> 10 Tahun
R26	Laki - Laki	41 – 50 Tahun	Diploma	< 1 Tahun
R27	Laki - Laki	41 – 50 Tahun	Sarjana	> 10 Tahun
R28	Laki - Laki	31 – 40 Tahun	Sarjana	6 - 10 Tahun
R29	Laki - Laki	31 – 40 Tahun	Diploma	< 1 Tahun
R30	Laki - Laki	41 – 50 Tahun	Diploma	> 10 Tahun
R31	Laki - Laki	41 – 50 Tahun	Sarjana	6 - 10 Tahun
R32	Laki - Laki	21 – 30 Tahun	Sarjana	6 - 10 Tahun
R33	Perempuan	31 – 40 Tahun	Sarjana	< 1 Tahun
R34	Laki - Laki	41 – 50 Tahun	Sarjana	> 10 Tahun
R35	Laki - Laki	31 – 40 Tahun	Sarjana	1 - 5 Tahun
R36	Laki - Laki	31 – 40 Tahun	Sarjana	> 10 Tahun
R37	Laki - Laki	31 – 40 Tahun	Sarjana	< 1 Tahun
R38	Laki - Laki	31 – 40 Tahun	Sarjana	< 1 Tahun
R39	Laki - Laki	41 – 50 Tahun	Sarjana	< 1 Tahun
R40	Laki - Laki	31 – 40 Tahun	Sarjana	< 1 Tahun
R41	Laki - Laki	31 – 40 Tahun	Sarjana	6 - 10 Tahun
R42	Laki - Laki	31 – 40 Tahun	Sarjana	< 1 Tahun
R43	Laki - Laki	41 – 50 Tahun	Sarjana	> 10 Tahun

R44	Laki - Laki	31 – 40 Tahun	Sarjana	6 - 10 Tahun
R45	Perempuan	31 – 40 Tahun	Sarjana	> 10 Tahun
R46	Perempuan	31 – 40 Tahun	Sarjana	> 10 Tahun
R47	Laki - Laki	31 – 40 Tahun	Sarjana	1 - 5 Tahun
R48	Laki - Laki	41 – 50 Tahun	Sarjana	> 10 Tahun
R49	Laki - Laki	31 – 40 Tahun	Sarjana	1 - 5 Tahun
R50	Perempuan	31 – 40 Tahun	Diploma	> 10 Tahun
R51	Laki - Laki	41 – 50 Tahun	Sarjana	6 - 10 Tahun
R52	Perempuan	31 – 40 Tahun	Sarjana	6 - 10 Tahun
R53	Perempuan	31 – 40 Tahun	Sarjana	> 10 Tahun
R54	Laki - Laki	31 – 40 Tahun	Sarjana	< 1 Tahun
R55	Perempuan	31 – 40 Tahun	Sarjana	< 1 Tahun
R56	Laki - Laki	41 – 50 Tahun	Sarjana	< 1 Tahun
R57	Perempuan	21 – 30 Tahun	Sarjana	6 - 10 Tahun
R58	Perempuan	31 – 40 Tahun	Sarjana	> 10 Tahun
R59	Laki - Laki	31 – 40 Tahun	Sarjana	> 10 Tahun
R60	Laki - Laki	31 – 40 Tahun	Magister	> 10 Tahun
R61	Laki - Laki	31 – 40 Tahun	Sarjana	> 10 Tahun
R62	Laki - Laki	31 – 40 Tahun	Diploma	6 - 10 Tahun
R63	Laki - Laki	31 – 40 Tahun	Sarjana	1 - 5 Tahun
R64	Laki - Laki	21 – 30 Tahun	Sarjana	< 1 Tahun
R65	Laki - Laki	41 – 50 Tahun	Magister	> 10 Tahun
R66	Perempuan	21 – 30 Tahun	Sarjana	1 - 5 Tahun
R67	Perempuan	21 – 30 Tahun	Sarjana	1 - 5 Tahun
R68	Perempuan	21 – 30 Tahun	SMA/SMK	1 - 5 Tahun
R69	Perempuan	21 – 30 Tahun	SMA/SMK	< 1 Tahun
R70	Perempuan	21 – 30 Tahun	SMA/SMK	1 - 5 Tahun
R71	Laki - Laki	21 – 30 Tahun	Sarjana	< 1 Tahun
R72	Laki - Laki	<20 Tahun	Sarjana	1 - 5 Tahun
R73	Perempuan	21 – 30 Tahun	SMA/SMK	6 - 10 Tahun
R74	Laki - Laki	21 – 30 Tahun	SMA/SMK	< 1 Tahun
R75	Perempuan	21 – 30 Tahun	Sarjana	< 1 Tahun
R76	Perempuan	31 – 40 Tahun	Sarjana	6 - 10 Tahun
R77	Perempuan	21 – 30 Tahun	Sarjana	1 - 5 Tahun
R78	Perempuan	41 – 50 Tahun	Sarjana	> 10 Tahun
R79	Laki - Laki	21 – 30 Tahun	Sarjana	< 1 Tahun
R80	Laki - Laki	21 – 30 Tahun	Sarjana	< 1 Tahun

Lampiran 10 Tabulasi Data Hasil Kuesioner

Tabulasi Tanggapan Responden Gaya Kepemimpinan (X₁)

Responden	Gaya Kepemimpinan (X ₁)									Total
	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	
R1	4	5	4	5	4	5	4	5	4	45
R2	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
R3	4	4	5	5	4	4	5	5	4	40
R4	4	5	5	4	4	5	4	5	4	40
R5	4	5	4	5	5	4	5	4	5	41
R6	4	4	4	5	4	4	5	4	4	38
R7	5	5	4	5	5	5	5	5	5	44
R8	4	4	4	5	5	5	5	5	4	39
R9	5	4	5	5	4	4	4	4	5	38
R10	5	4	5	4	5	5	5	5	4	45
R11	4	5	4	5	5	5	4	4	4	40
R12	4	4	4	5	5	5	5	5	5	45
R13	4	4	5	4	5	4	4	4	5	40
R14	5	5	5	5	5	5	5	5	5	41
R15	5	5	5	5	5	5	5	5	5	43
R16	5	5	4	5	5	5	5	5	4	45
R17	5	5	4	4	5	5	5	5	4	41
R18	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
R19	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
R20	4	4	4	5	5	5	4	4	4	40
R21	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
R22	5	4	5	4	5	5	5	5	5	40
R23	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
R24	4	4	4	4	4	4	4	4	4	42
R25	4	4	5	5	4	5	4	4	4	45
R26	5	4	4	4	4	4	4	4	4	43
R27	5	5	5	5	5	5	5	5	5	42
R28	4	4	4	4	4	5	5	5	4	40
R29	5	4	5	4	5	5	4	4	5	43
R30	4	4	4	4	5	5	5	4	4	45
R31	4	5	5	4	4	4	4	4	4	41
R32	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
R33	4	5	4	4	5	5	4	5	4	41
R34	4	4	4	4	5	5	5	5	5	36
R35	5	5	4	5	5	5	5	5	4	44
R36	5	5	5	5	5	5	5	5	5	40
R37	5	5	4	5	5	4	4	5	4	42
R38	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
R39	5	4	4	5	5	4	4	5	4	41
R40	5	4	4	5	5	5	4	5	4	40
R41	4	5	5	4	5	5	5	4	4	45

R42	4	5	5	5	4	4	4	5	4	40
R43	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
R44	5	4	4	4	5	5	5	5	5	42
R45	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
R46	4	4	5	5	5	5	5	5	5	43
R47	4	4	4	5	5	5	5	5	5	42
R48	5	5	4	4	5	4	4	5	4	40
R49	5	5	4	5	5	5	5	5	5	43
R50	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
R51	5	5	5	5	4	4	5	5	5	41
R52	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
R53	4	4	4	5	5	5	5	4	5	41
R54	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
R55	5	4	5	5	5	5	5	5	5	44
R56	4	4	4	4	5	5	5	5	4	40
R57	5	4	5	4	5	5	5	5	4	42
R58	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
R59	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
R60	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
R61	5	5	5	5	5	5	5	5	5	43
R62	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
R63	5	4	4	5	5	5	5	5	5	43
R64	5	5	5	5	4	5	4	4	4	41
R65	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
R66	4	5	5	4	4	5	5	4	4	40
R67	4	5	4	4	4	4	5	4	4	38
R68	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
R69	4	5	4	5	5	4	5	4	4	40
R70	4	5	5	5	4	4	5	4	4	41
R71	5	4	4	5	4	4	5	4	5	39
R72	5	5	4	4	4	4	5	5	5	41
R73	5	4	4	4	5	4	5	4	4	39
R74	4	4	4	5	5	4	5	4	4	39
R75	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
R76	5	5	5	5	5	5	4	4	5	43
R77	4	4	5	5	5	4	5	4	5	41
R78	4	5	5	5	5	4	5	5	5	43
R79	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
R80	5	5	4	5	4	5	4	4	4	40
Total	365	365	361	373	376	373	375	370	361	
Validitas	0,45	0,41	0,44	0,40	0,47	0,56	0,36	0,45	0,41	
Rata-rata	4,56	4,56	4,51	4,66	4,70	4,66	4,69	4,63	4,51	

R46	5	4	4	5	5	5	5	5	5	43
R47	4	4	4	4	5	4	4	4	5	38
R48	4	4	4	4	5	4	4	5	4	38
R49	5	5	5	5	5	5	5	5	5	42
R50	5	5	4	5	5	5	5	5	5	45
R51	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
R52	4	5	4	4	5	4	5	4	4	39
R53	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
R54	5	5	4	5	5	5	5	4	5	43
R55	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
R56	5	5	5	5	4	5	5	5	5	44
R57	4	5	4	4	4	4	4	4	4	37
R58	5	5	5	4	5	5	5	5	5	43
R59	5	4	4	5	5	5	5	5	5	45
R60	5	4	4	5	5	5	5	5	5	43
R61	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
R62	5	4	4	5	5	5	5	5	5	43
R63	5	5	4	5	4	4	4	5	5	41
R64	5	4	5	5	5	5	5	5	5	44
R65	5	5	5	4	4	4	4	5	4	40
R66	4	4	4	5	5	4	4	4	4	38
R67	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
R68	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
R69	5	5	4	4	5	5	5	4	4	40
R70	4	4	5	4	5	5	5	4	5	36
R71	5	4	5	4	5	4	5	4	4	40
R72	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
R73	5	4	4	4	4	5	4	4	5	39
R74	4	3	4	4	4	4	4	4	4	35
R75	4	3	4	5	5	5	4	4	4	38
R76	5	3	5	5	4	5	4	4	4	39
R77	5	4	5	4	5	5	5	5	4	42
R78	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
R79	4	4	4	5	5	5	5	5	5	42
R80	5	4	5	4	5	4	5	4	4	40
Total	367	356	358	360	376	369	372	363	366	
Validitas	0,38	0,24	0,30	0,41	0,25	0,37	0,40	0,36	0,44	
Rata-rata	4,59	4,45	4,48	4,50	4,70	4,61	4,65	4,54	4,58	

Tabulasi Tanggapan Responden Motivasi Kerja (X₃)

Responden	Motivasi Kerja (X ₃)								Total
	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	
R1	5	4	5	4	5	5	4	4	36
R2	5	4	4	4	4	5	5	5	36
R3	4	5	5	4	4	5	5	4	36
R4	5	5	5	4	4	4	5	5	37
R5	4	4	5	4	5	5	4	4	35
R6	4	4	4	4	5	4	4	4	33
R7	5	4	5	4	4	5	5	4	36
R8	4	4	4	4	4	4	5	5	32
R9	4	5	5	5	5	4	4	4	36
R10	5	4	5	4	5	5	4	5	40
R11	4	5	4	4	4	4	4	5	34
R12	5	5	4	5	4	4	4	5	40
R13	4	5	5	4	5	5	4	4	34
R14	5	5	5	5	5	5	5	5	34
R15	5	5	5	5	5	5	5	5	33
R16	5	4	5	4	4	5	4	5	40
R17	4	5	4	4	5	4	4	4	33
R18	5	5	5	4	5	5	5	5	40
R19	4	5	4	4	4	4	4	4	32
R20	4	4	4	5	5	4	4	5	35
R21	4	4	5	5	5	5	5	4	33
R22	5	5	5	5	5	4	4	4	35
R23	5	5	5	5	5	5	5	5	33
R24	4	4	4	4	5	4	4	4	39
R25	4	5	4	4	4	4	4	5	37
R26	4	4	4	4	4	4	4	4	36
R27	5	4	5	5	5	5	5	4	33
R28	4	4	4	4	4	4	4	4	35
R29	4	5	4	5	5	4	4	4	35
R30	4	4	5	5	5	5	5	5	40
R31	5	5	4	5	4	4	4	5	34
R32	5	5	5	5	5	5	5	5	40
R33	4	5	4	5	4	4	4	4	34
R34	4	4	4	4	4	5	4	5	33
R35	4	5	4	4	4	4	4	4	38
R36	5	5	5	5	5	5	5	5	32
R37	4	4	4	4	4	5	4	4	37
R38	5	5	5	5	5	5	5	5	40
R39	4	4	4	4	4	4	4	4	32
R40	4	5	5	4	4	4	4	4	35
R41	4	4	4	4	4	4	4	4	33
R42	4	4	5	4	4	5	4	5	35
R43	4	4	5	4	4	4	4	4	33
R44	4	5	5	5	5	5	5	5	39
R45	5	5	5	5	4	5	4	4	37

R46	5	5	4	4	4	4	5	5	36
R47	4	4	4	5	4	4	4	4	33
R48	5	5	4	4	4	4	5	4	35
R49	5	4	5	5	5	5	5	5	35
R50	5	4	5	5	5	5	5	5	40
R51	4	4	4	5	5	5	4	4	34
R52	5	5	5	5	5	5	5	5	40
R53	4	5	4	4	4	4	4	5	34
R54	4	5	4	4	4	4	4	4	33
R55	5	5	5	5	5	5	4	4	38
R56	4	4	4	4	4	4	4	4	32
R57	5	5	4	5	4	5	4	5	37
R58	4	5	4	4	5	4	4	4	34
R59	5	5	5	5	5	5	5	5	40
R60	4	4	5	5	5	4	4	5	40
R61	5	5	5	5	5	5	5	5	40
R62	5	5	5	5	5	5	5	5	40
R63	5	5	5	5	5	5	5	5	40
R64	4	4	4	5	4	5	5	5	36
R65	5	5	4	5	5	5	5	5	39
R66	5	5	5	5	5	5	5	5	40
R67	4	4	4	4	4	4	5	5	34
R68	5	5	5	5	5	5	5	5	40
R69	4	4	4	5	5	4	4	4	37
R70	4	4	4	5	4	4	5	5	36
R71	4	4	5	5	5	4	5	5	32
R72	4	4	5	5	5	4	4	5	36
R73	4	4	4	4	4	4	4	4	32
R74	4	4	4	5	5	5	5	5	37
R75	4	5	5	5	5	5	5	5	39
R76	5	5	5	4	4	5	5	5	38
R77	5	5	5	4	5	4	4	5	37
R78	5	5	5	5	5	5	4	5	39
R79	4	4	4	4	4	4	4	4	32
R80	5	4	5	5	5	5	5	5	39
Total	356	363	363	362	364	362	356	366	
Validitas	0,47	0,25	0,41	0,33	0,35	0,45	0,29	0,46	
Rata-rata	4,45	4,54	4,54	4,53	4,55	4,53	4,45	4,58	

R46	4	4	4	5	4	4	4	4	4	37
R47	4	5	4	5	4	5	5	5	5	42
R48	5	4	4	4	5	4	4	4	4	38
R49	5	5	5	5	5	5	5	5	5	42
R50	5	4	5	5	5	5	5	5	5	45
R51	4	5	4	5	5	5	5	4	5	37
R52	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
R53	4	4	4	4	4	4	4	5	4	37
R54	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
R55	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
R56	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
R57	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
R58	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
R59	5	5	5	5	5	5	5	5	5	44
R60	5	5	5	5	5	4	5	4	4	45
R61	5	5	4	5	5	5	5	5	5	45
R62	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
R63	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
R64	5	5	4	4	4	5	5	4	4	40
R65	4	5	5	5	5	5	5	5	5	44
R66	4	4	5	4	5	5	5	5	4	41
R67	5	5	5	4	4	4	4	4	4	39
R68	5	4	5	5	5	5	4	5	5	43
R69	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
R70	5	5	4	4	4	4	4	5	4	43
R71	4	4	5	5	5	4	4	5	5	36
R72	5	5	5	5	4	4	5	5	5	43
R73	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
R74	5	5	5	5	4	5	5	5	5	44
R75	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
R76	4	4	4	5	5	4	4	5	5	40
R77	5	4	5	4	4	5	5	4	5	41
R78	4	5	5	5	4	5	4	5	5	42
R79	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
R80	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
Total	364	364	363	364	363	362	364	363	365	
Validitas	0,51	0,45	0,41	0,36	0,40	0,40	0,39	0,43	0,37	
Rata-rata	4,55	4,55	4,54	4,55	4,54	4,53	4,55	4,54	4,56	

Lampiran 11 Hasil Output SPSS

➤ Uji Keabsahan Data

• Uji Validitas

Variabel	Pertanyaan	R _{hitung}	R _{tabel}	Keterangan
Gaya Kepemimpinan (X1)	P1	0,451	0,217	Valid
	P2	0,412		Valid
	P3	0,440		Valid
	P4	0,389		Valid
	P5	0,469		Valid
	P6	0,559		Valid
	P7	0,359		Valid
	P8	0,452		Valid
	P9	0,411		Valid
Lingkungan Kerja (X2)	P1	0,377	0,217	Valid
	P2	0,236		Valid
	P3	0,296		Valid
	P4	0,405		Valid
	P5	0,249		Valid
	P6	0,372		Valid
	P7	0,398		Valid
	P8	0,364		Valid
	P9	0,444		Valid
Motivasi Kerja (X3)	P1	0,469	0,217	Valid
	P2	0,245		Valid
	P3	0,410		Valid
	P4	0,328		Valid
	P5	0,346		Valid
	P6	0,446		Valid
	P7	0,295		Valid
	P8	0,458		Valid
Disiplin Kerja (Y)	P1	0,511	0,217	Valid
	P2	0,452		Valid
	P3	0,413		Valid
	P4	0,364		Valid
	P5	0,399		Valid
	P6	0,397		Valid
	P7	0,386		Valid
	P8	0,428		Valid
	P9	0,372		Valid

- Uji Reabilitas
Gaya Kepemimpinan (X_1)

Reliability Statistics	
<i>Cronbach's Alpha</i>	<i>N of Items</i>
.811	9

- Lingkungan Kerja (X_2)

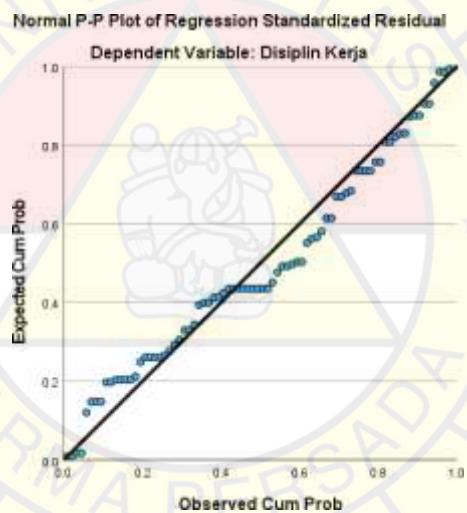
Reliability Statistics	
<i>Cronbach's Alpha</i>	<i>N of Items</i>
.860	9

- Motivasi Kerja (X_3)

Reliability Statistics	
<i>Cronbach's Alpha</i>	<i>N of Items</i>
.806	8

- Uji Asumsi Klasik

- Uji Normalitas



One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		<i>Unstandardized Residual</i>
<i>N</i>		80
<i>Normal Parameters^{a,b}</i>	<i>Mean</i>	.0000000
	<i>Std. Deviation</i>	1.94316934
<i>Most Extreme Differences</i>	<i>Absolute</i>	.109
	<i>Positive</i>	.109
	<i>Negative</i>	-.092
<i>Test Statistic</i>		.109
<i>Asymp. Sig. (2-tailed)^c</i>		.200 ^e

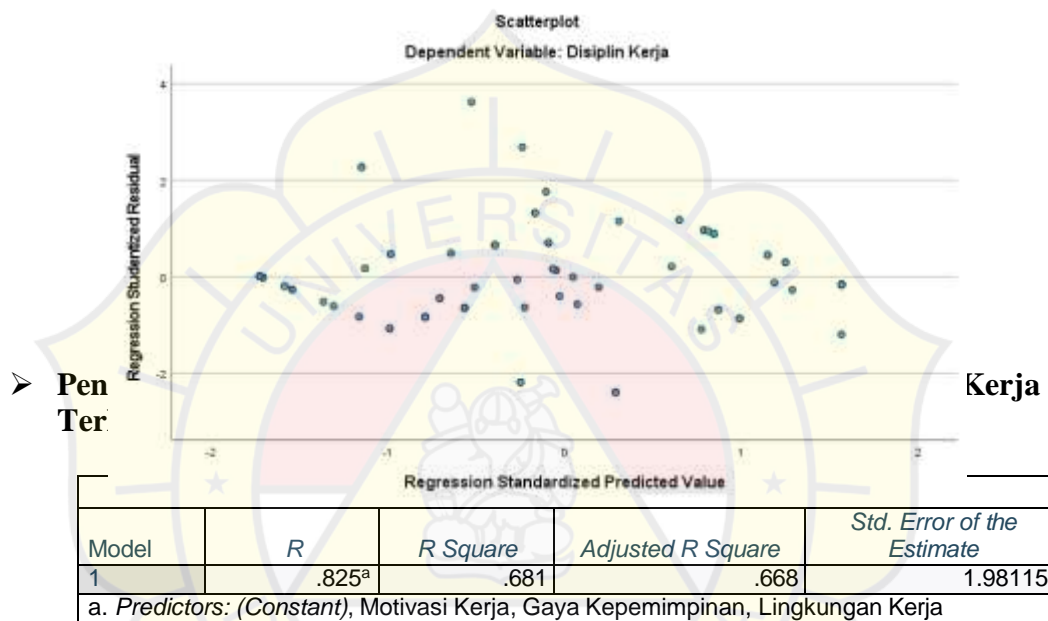
- Uji Multikolinieritas

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	-2.178	3.759		-.579	<.001		
	Gaya Kepemimpinan	.054	.129	.041	.418	<.001	.426	2.348
	Lingkungan Kerja	.396	.120	.343	3.284	<.001	.385	2.596
	Motivasi Kerja	.682	.100	.547	6.799	<.001	.649	1.542

a. Dependent Variable: Disiplin Kerja

- Uji Heteroskedastisitas

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	636.453	3	212.151	54.052	<.001
	Residual	298.297	76	3.925		
	Total	934.750	79			

a. Dependent Variable: Disiplin Kerja

b. Predictors: (Constant), Motivasi Kerja, Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-2.178	3.759		-.579	<.001
	Gaya Kepemimpinan	.054	.129	.041	.418	<.001
	Lingkungan Kerja	.396	.120	.343	3.284	<.001
	Motivasi Kerja	.682	.100	.547	6.799	<.001

a. Dependent Variable: Disiplin Kerja

➤ **Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja Karyawan (Uji Regresi Sederhana X₁)**

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.581 ^a	.338	.330	2.81634

a. Predictors: (Constant), Gaya Kepemimpinan

ANOVA^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	316.071	1	316.071	39.849	<.001
	Residual	618.679	78	7.932		
	Total	934.750	79			

a. Dependent Variable: Disiplin Kerja
b. Predictors: (Constant), Gaya Kepemimpinan

Coefficients^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	9.268	5.017		1.847	<.001
	Gaya Kepemimpinan	.756	.120	.581	6.313	<.001

a. Dependent Variable: Disiplin Kerja

➤ **Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Karyawan (Uji Regresi Sederhana X₂)**

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.691 ^a	.478	.471	2.50135

a. Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja

ANOVA^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	446.724	1	446.724	71.399	<.001
	Residual	488.026	78	6.257		
	Total	934.750	79			

a. Dependent Variable: Disiplin Kerja
b. Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja

Coefficients^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	8.168	3.881		2.105	<.001
	Lingkungan Kerja	.798	.094	.691	8.450	<.001

a. Dependent Variable: Disiplin Kerja

➤ **Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Disiplin Kerja Karyawan (Uji Regresi Sederhana X₃)**

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.767 ^a	.589	.583	2.21996

a. Predictors: (Constant), Motivasi Kerja

ANOVA^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	550.349	1	550.349	111.673	<.001
	Residual	384.401	78	4.928		
	Total	934.750	79			

a. Dependent Variable: Disiplin Kerja
b. Predictors: (Constant), Motivasi Kerja

Coefficients^a						
1) Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	6.400	3.272		1.956	<.001
	Motivasi Kerja	.956	.090	.767	10.568	<.001

a. Dependent Variable: Disiplin Kerja

Lampiran 12 Nilai F_{tabel}

Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilitas = 0,05

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
56	4.01	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.05	2.00
57	4.01	3.16	2.77	2.53	2.38	2.26	2.18	2.11	2.05	2.00
58	4.01	3.16	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.05	2.00
59	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.04	2.00
60	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.25	2.17	2.10	2.04	1.99
61	4.00	3.15	2.76	2.52	2.37	2.25	2.16	2.09	2.04	1.99
62	4.00	3.15	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.99
63	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.98
64	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.24	2.16	2.09	2.03	1.98
65	3.99	3.14	2.75	2.51	2.36	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98
66	3.99	3.14	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98
67	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.98
68	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.97
69	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.15	2.08	2.02	1.97
70	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.14	2.07	2.02	1.97
71	3.98	3.13	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.97
72	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96
73	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96
74	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.22	2.14	2.07	2.01	1.96
75	3.97	3.12	2.73	2.49	2.34	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96
76	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96
77	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.96
78	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95
79	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95
80	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.21	2.13	2.06	2.00	1.95
81	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95
82	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95
83	3.96	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95
84	3.95	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95
85	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94
86	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94
87	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94
88	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94
89	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94
90	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94

Lampiran 13 Nilai T_{tabel} Titik Presentase Distribusi t ($df = 41 - 80$)

df \ Pr	0.25	0.10	0.05	0.025	0.01	0.005	0.001
	0.50	0.20	0.10	0.050	0.02	0.010	0.002
41	0.68052	1.30254	1.68288	2.01954	2.42080	2.70118	3.30127
42	0.68038	1.30204	1.68195	2.01808	2.41847	2.69807	3.29595
43	0.68024	1.30155	1.68107	2.01669	2.41625	2.69510	3.29089
44	0.68011	1.30109	1.68023	2.01537	2.41413	2.69228	3.28607
45	0.67998	1.30065	1.67943	2.01410	2.41212	2.68959	3.28148
46	0.67986	1.30023	1.67866	2.01290	2.41019	2.68701	3.27710
47	0.67975	1.29982	1.67793	2.01174	2.40835	2.68456	3.27291
48	0.67964	1.29944	1.67722	2.01063	2.40658	2.68220	3.26891
49	0.67953	1.29907	1.67655	2.00958	2.40489	2.67995	3.26508
50	0.67943	1.29871	1.67591	2.00856	2.40327	2.67779	3.26141
51	0.67933	1.29837	1.67528	2.00758	2.40172	2.67572	3.25789
52	0.67924	1.29805	1.67469	2.00665	2.40022	2.67373	3.25451
53	0.67915	1.29773	1.67412	2.00575	2.39879	2.67182	3.25127
54	0.67906	1.29743	1.67356	2.00488	2.39741	2.66998	3.24815
55	0.67898	1.29713	1.67303	2.00404	2.39608	2.66822	3.24515
56	0.67890	1.29685	1.67252	2.00324	2.39480	2.66651	3.24226
57	0.67882	1.29658	1.67203	2.00247	2.39357	2.66487	3.23948
58	0.67874	1.29632	1.67155	2.00172	2.39238	2.66329	3.23680
59	0.67867	1.29607	1.67109	2.00100	2.39123	2.66176	3.23421
60	0.67860	1.29582	1.67065	2.00030	2.39012	2.66028	3.23171
61	0.67853	1.29558	1.67022	1.99962	2.38905	2.65886	3.22930
62	0.67847	1.29536	1.66980	1.99897	2.38801	2.65748	3.22696
63	0.67840	1.29513	1.66940	1.99834	2.38701	2.65615	3.22471
64	0.67834	1.29492	1.66901	1.99773	2.38604	2.65485	3.22253
65	0.67828	1.29471	1.66864	1.99714	2.38510	2.65360	3.22041
66	0.67823	1.29451	1.66827	1.99656	2.38419	2.65239	3.21837
67	0.67817	1.29432	1.66792	1.99601	2.38330	2.65122	3.21639
68	0.67811	1.29413	1.66757	1.99547	2.38245	2.65008	3.21446
69	0.67806	1.29394	1.66724	1.99495	2.38161	2.64898	3.21260
70	0.67801	1.29376	1.66691	1.99444	2.38081	2.64790	3.21079
71	0.67796	1.29359	1.66660	1.99394	2.38002	2.64686	3.20903
72	0.67791	1.29342	1.66629	1.99346	2.37926	2.64585	3.20733
73	0.67787	1.29326	1.66600	1.99300	2.37852	2.64487	3.20567
74	0.67782	1.29310	1.66571	1.99254	2.37780	2.64391	3.20406
75	0.67778	1.29294	1.66543	1.99210	2.37710	2.64298	3.20249
76	0.67773	1.29279	1.66515	1.99167	2.37642	2.64208	3.20096
77	0.67769	1.29264	1.66488	1.99125	2.37576	2.64120	3.19948
78	0.67765	1.29250	1.66462	1.99085	2.37511	2.64034	3.19804
79	0.67761	1.29236	1.66437	1.99045	2.37448	2.63950	3.19663
80	0.67757	1.29222	1.66412	1.99006	2.37387	2.63869	3.19526

Lampiran 14 Nilai R_{tabel}

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
51	0.2284	0.2706	0.3188	0.3509	0.4393
52	0.2262	0.2681	0.3158	0.3477	0.4354
53	0.2241	0.2656	0.3129	0.3445	0.4317
54	0.2221	0.2632	0.3102	0.3415	0.4280
55	0.2201	0.2609	0.3074	0.3385	0.4244
56	0.2181	0.2586	0.3048	0.3357	0.4210
57	0.2162	0.2564	0.3022	0.3328	0.4176
58	0.2144	0.2542	0.2997	0.3301	0.4143
59	0.2126	0.2521	0.2972	0.3274	0.4110
60	0.2108	0.2500	0.2948	0.3248	0.4079
61	0.2091	0.2480	0.2925	0.3223	0.4048
62	0.2075	0.2461	0.2902	0.3198	0.4018
63	0.2058	0.2441	0.2880	0.3173	0.3988
64	0.2042	0.2423	0.2858	0.3150	0.3959
65	0.2027	0.2404	0.2837	0.3126	0.3931
66	0.2012	0.2387	0.2816	0.3104	0.3903
67	0.1997	0.2369	0.2796	0.3081	0.3876
68	0.1982	0.2352	0.2776	0.3060	0.3850
69	0.1968	0.2335	0.2756	0.3038	0.3823
70	0.1954	0.2319	0.2737	0.3017	0.3798
71	0.1940	0.2303	0.2718	0.2997	0.3773
72	0.1927	0.2287	0.2700	0.2977	0.3748
73	0.1914	0.2272	0.2682	0.2957	0.3724
74	0.1901	0.2257	0.2664	0.2938	0.3701
75	0.1888	0.2242	0.2647	0.2919	0.3678
76	0.1876	0.2227	0.2630	0.2900	0.3655
77	0.1864	0.2213	0.2613	0.2882	0.3633
78	0.1852	0.2199	0.2597	0.2864	0.3611
79	0.1841	0.2185	0.2581	0.2847	0.3589
80	0.1829	0.2172	0.2565	0.2830	0.3568
81	0.1818	0.2159	0.2550	0.2813	0.3547
82	0.1807	0.2146	0.2535	0.2796	0.3527
83	0.1796	0.2133	0.2520	0.2780	0.3507
84	0.1786	0.2120	0.2505	0.2764	0.3487
85	0.1775	0.2108	0.2491	0.2748	0.3468
86	0.1765	0.2096	0.2477	0.2732	0.3449
87	0.1755	0.2084	0.2463	0.2717	0.3430
88	0.1745	0.2072	0.2449	0.2702	0.3412
89	0.1735	0.2061	0.2435	0.2687	0.3393
90	0.1726	0.2050	0.2422	0.2673	0.3375

Lampiran 15 Catatan Kegiatan Konsultasi

Nama : Nabilah
 Nim : 2020410131
 Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Disiplin Kerja Karyawan pada Badan Pelindungan Pekerja Migran Indonesia (BP2MI)
 Dosen Pembimbing : Dra. Endang Tri Pujiastuty, M.M.

Hari/Tanggal	Pokok Bahasan	Paraf
10 November 2024	Pembahasan judul	
31 November 2024	Pembahasan Bab I (Penyusunan latar belakang masalah, indentifikasi masalah dan rumus masalah)	
10 Desember 2024	Pembahasab Bab II & III	
16 Desember 2024	Koreksi Bab 1 s/d Bab III variabel opsional sd lampiran	
19 Desember 2024	Persetujuan Ujian Proposal Skripsi	
6 Maret 2025	Pambahasan Bab IV dan Koreksi pengolahan data kusioner	
7 April 2025	Pembahasan Bab V dan Lampiran	
16 April 2025	Skripsi di ACC untuk daftar sidang	
7 Mei 2025	Tanda tangan turnitin	