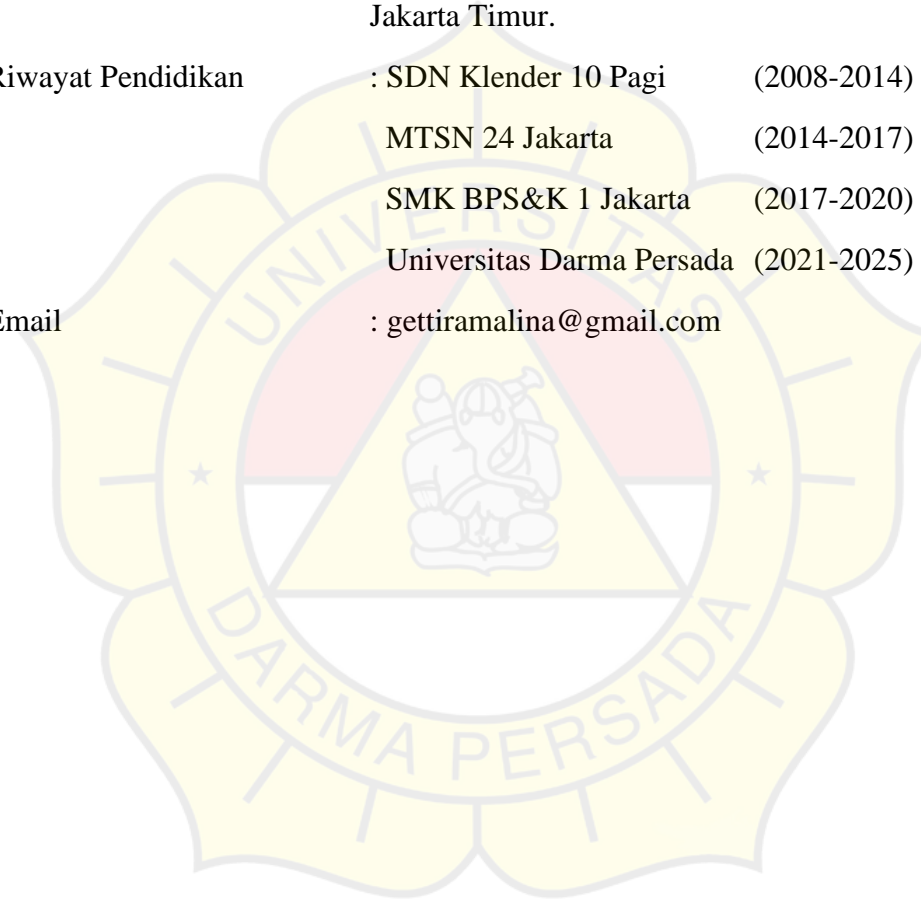


The logo of Universitas Darma Persada is a circular emblem with a yellow border. Inside the border, the words "UNIVERSITAS" and "DARMA PERSADA" are written in a circular path. The center of the logo features a red triangle with a white figure inside, possibly a deity or a symbol of knowledge. The word "DARMA" is written vertically in the center of the triangle.

# LAMPIRAN

**Lampiran 1 Daftar Riwayat Hidup**

Nama : Geti Ramalina  
Tempat, Tanggal Lahir : Jakarta, 17 Agustus 2002  
Agama : Islam  
Kewarganegaraan : Indonesia  
Alamat : Kp. Warudoyong RT.09/RW.08 No.35  
Jakarta Timur.  
Riwayat Pendidikan : SDN Klender 10 Pagi (2008-2014)  
MTSN 24 Jakarta (2014-2017)  
SMK BPS&K 1 Jakarta (2017-2020)  
Universitas Darma Persada (2021-2025)  
Email : [gettiramalina@gmail.com](mailto:gettiramalina@gmail.com)



## Lampiran 2 Surat Keterangan Pelaksanaan Penelitian



PEMERINTAH PROVINSI DAERAH KHUSUS IBUKOTA JAKARTA  
KOTA ADMINISTRASI JAKARTA TIMUR  
**KECAMATAN CAKUNG**  
Jl. Sri Sultan Hamengkubuwono IX KM 23 Telp/Fax 46833775  
Email : kecamatan\_cakung@yahoo.co.id  
**JAKARTA**

Kode Pos : 13910

Nomor : 73/HM.03.03  
Sifat : Biasa  
Lampiran : -  
Hal : Jawaban

6 Februari 2025

Kepada  
Yth. Dekan Fakultas Ekonomi  
Universitas Darma Persada  
di  
Jakarta

Menindaklanjuti surat Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada Nomor 38/RISET/FE-UNSADA/X/2024 tanggal 23 Oktober 2024 hal Permohonan Riset / Mencari Data, dengan ini kami sampaikan bahwa kami mempersilahkan sesuai ketentuan yang berlaku kepada:

Nama : Geti Ramalina  
NIM : 2021410064  
Program Studi : Manajemen  
No.HP : 08889293446

Demikian saya sampaikan untuk dapat digunakan sebagaimana mestinya.

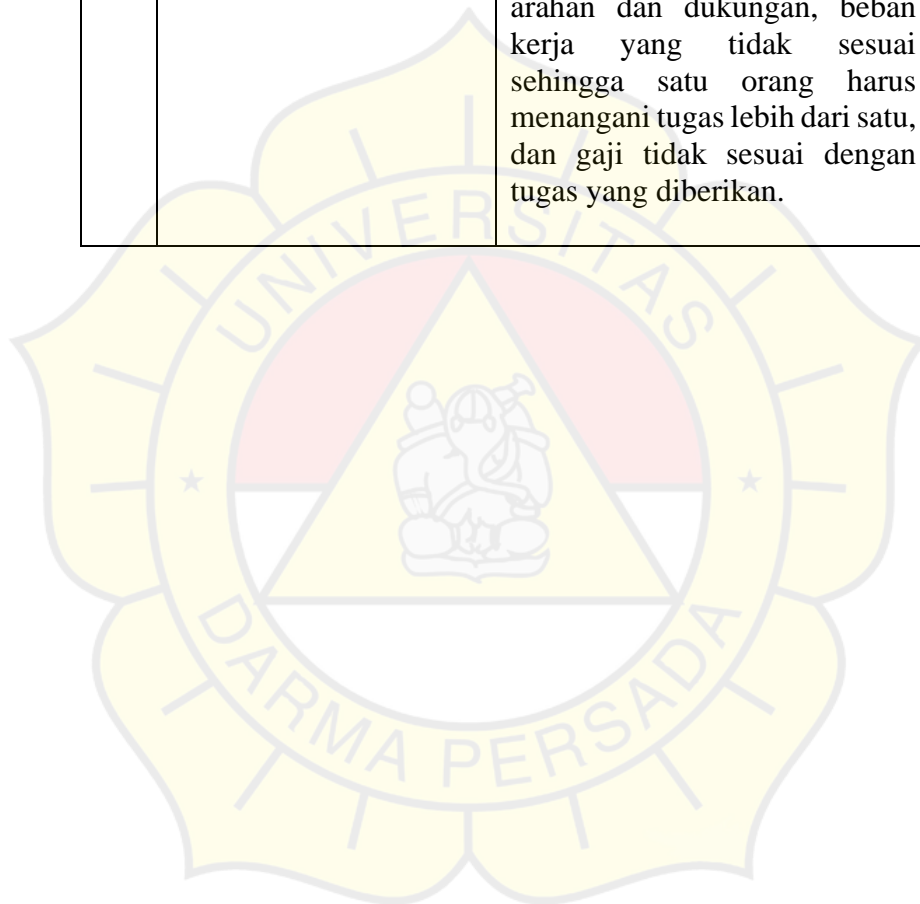
Camat Kecamatan Cakung,  
  
Fajar Eko Setiyo, S.STP., MA  
NIP. 498108292000121001

Tembusan :

1. Plt. Walikota Kota Administrasi Jakarta Timur
2. Sekretaris Kota Administrasi Jakarta Timur
3. Asisten Pemerintahan Sekko Administrasi Jakarta Timur

**Lampiran 3 Tabel Wawancara**

<b>No.</b>	<b>Pertanyaan</b>	<b>Jawaban</b>
1.	Apa yang menyebabkan permasalahan motivasi kerja di Kecamatan Cakung Jakarta Timur	Ada beberapa faktor yang menyebabkan motivasi kerja pegawai menurun yaitu pemimpin kurang efektif sehingga motivasi kerja menurun karena tidak ada arahan dan dukungan, beban kerja yang tidak sesuai sehingga satu orang harus menangani tugas lebih dari satu, dan gaji tidak sesuai dengan tugas yang diberikan.



#### Lampiran 4 Kuesioner Penelitian

### **PENGARUH KEPEMIMPINAN, BEBAN KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP MOTIVASI KERJA PEGAWAI KECAMATAN CAKUNG JAKARTA TIMUR**

---

Kepada Yth.

Bapak/Ibu Pegawai Kecamatan Cakung Jakarta Timur

Dengan Hormat,

Perkenalkan saya Geti Ramalina, mahasiswi Prodi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada. Saat ini saya sedang melakukan penelitian di Kecamatan Cakung Jakarta Timur tentang **“Pengaruh Kepemimpinan, Beban Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Pegawai Kecamatan Cakung Jakarta Timur”**. Sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan program Strata 1 (S1) pada Universitas Darma Persada.

Saya berharap kesediaan Bapak/Ibu untuk mengisi kuesioner penelitian dalam rangka menghimpun data yang saya perlukan. Data dan informasi yang anda berikan merupakan hal yang sangat berharga, oleh karena itu partisipasi dan kesediaan Bapak/Ibu dalam menjawab kuesioner penelitian ini sangat saya hargai. Data dan informasi yang diberikan akan saya jamin kerahasiaan dan semata-mata digunakan untuk kegiatan ilmiah.

Atas segala bantuan dan partisipasi Bapak/Ibu berikan, saya ucapkan Terima kasih.

Hormat Saya,

Geti Ramalina

### KUESIONER PENELITIAN

<b>IDENTITAS RESPONDEN</b>	
Nama	Keterangan
Jenis Kelamin	<input type="checkbox"/> Laki – laki <input type="checkbox"/> Perempuan
Usia	<input type="checkbox"/> 20 – 30 Tahun <input type="checkbox"/> 31 – 40 Tahun <input type="checkbox"/> 41 – 50 Tahun <input type="checkbox"/> > 50 Tahun
Lama Bekerja	<input type="checkbox"/> < 1 Tahun <input type="checkbox"/> 1 – 5 Tahun <input type="checkbox"/> 6 – 10 Tahun <input type="checkbox"/> > 10 Tahun
Pendidikan Terakhir	<input type="checkbox"/> SMA / SMK <input type="checkbox"/> Diploma <input type="checkbox"/> Sarjana <input type="checkbox"/> Magister <input type="checkbox"/> Lainnya

**Petunjuk Pengisian Kuesioner :**

Berikan tanda ( X ) sesuai pilihan yang sudah disesuaikan.

**Skala Jawaban :**

- SS : Sangat Setuju (Skor 5)
- S : Setuju (Skor 4)
- N : Netral (Skor 3)
- TS : Tidak Setuju (Skor 2)
- STS : Sangat Tidak Setuju (Skor 1)

**PRA KUESIONER KEPEMIMPINAN**

No	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
1	Saya memiliki kepercayaan kepada pimpinan saya, bahwa pimpinan saya bisa melakukan perubahan yang lebih baik untuk instansi					
2	Pemimpin mampu berkomunikasi dengan baik kepada anggota mengenai strategi yang akan dilakukan					
3	Pemimpin di tempat saya bekerja selalu peduli terhadap permasalahan yang dihadapi pegawainya dengan memberikan arahan yang tepat					
4	Pemimpin tempat saya bekerja memiliki strategi yang jelas dan realistis dalam setiap agenda kerja yang dibuatnya					

**PRA KUESIONER BEBAN KERJA**

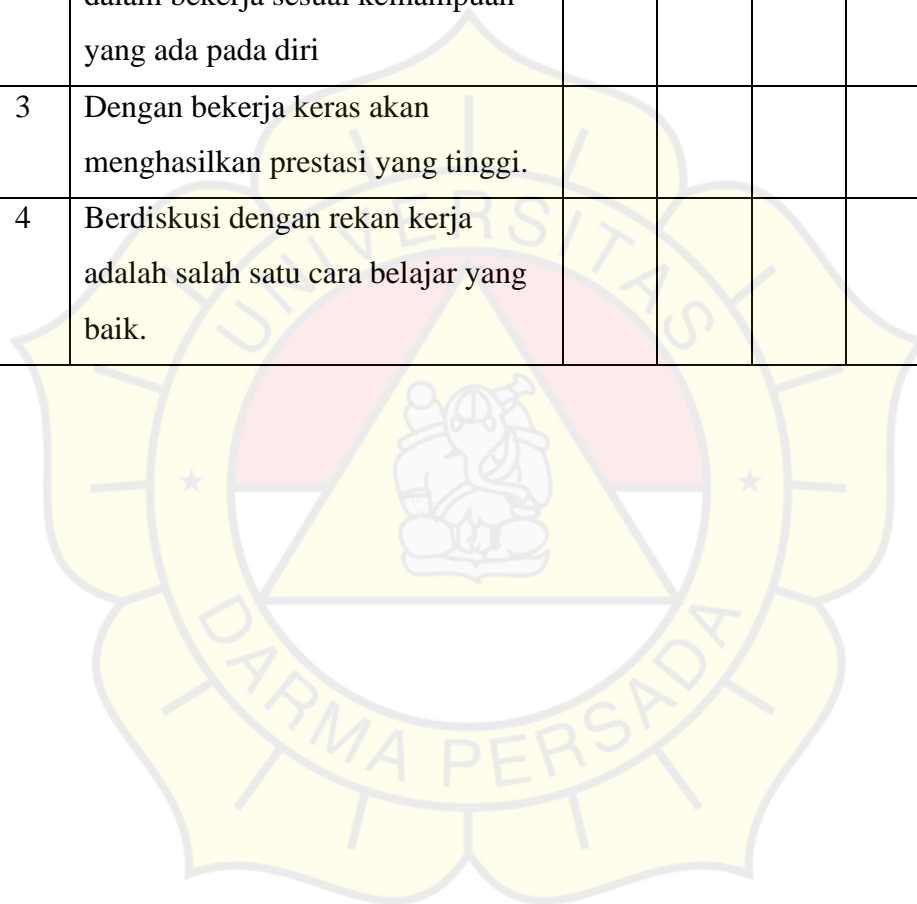
No	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
1	Saya mengerjakan banyak pekerjaan setiap Harinya yang harus segera diselesaikan					
2	Saya mendapatkan dan menyelesaikan pekerjaan					
3	Pimpinan saya sering mengharuskan setiap pegawai memiliki target kerja baik di dalam maupun diluar kantor					
4	Dorongan di dalam diri untuk bekerja dengan baik					

**PRA KUESIONER KEPUASAN KERJA**

No	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
1	Saya puas dengan fasilitas yang ada di kantor					
2	Saya puas bekerja dengan rekan kerja yang saling membantu menyelesaikan pekerjaan					
3	Pimpinan selalu memberikan pujian terhadap saya akan pekerjaan sehingga saya merasa puas dengan hasil pekerjaan saya					
4	Saya puas bekerja dengan rekan kerja yang saling membantu menyelesaikan pekerjaan					

**PRA KUESIONER MOTIVASI KERJA**

No	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
1	Dorongan dari dalam diri untuk bekerja keras supaya mendapatkan penilaian istimewa dari pimpinan					
2	Semangat dan berusaha maksimal dalam bekerja sesuai kemampuan yang ada pada diri					
3	Dengan bekerja keras akan menghasilkan prestasi yang tinggi.					
4	Berdiskusi dengan rekan kerja adalah salah satu cara belajar yang baik.					



**Lampiran 5 Tabulasi Data Hasil Pra Kuesioner**

**Tabulasi Tanggapan Responden Kepemimpinan (X<sub>1</sub>)**

<b>Kepemimpinan (X<sub>1</sub>)</b>				
<b>Responden</b>	<b>P1</b>	<b>P2</b>	<b>P3</b>	<b>P4</b>
1	5	4	3	3
2	5	4	5	3
3	4	5	5	3
4	5	5	4	4
5	4	5	4	4
6	5	4	5	5
7	3	4	3	5
8	5	5	5	5
9	5	5	5	4
10	5	4	4	4
11	4	5	5	4
12	4	4	3	4
13	5	5	3	5
<b>Total</b>	59	59	54	53
<b>Rata-Rata Pertanyaan</b>	4,5	4,5	4,1	4,1
<b>Rata-rata Total</b>	4,3			

**Tabulasi Tanggapan Responden Beban Kerja (X<sub>2</sub>)**

<b>Beban Kerja (X<sub>2</sub>)</b>				
<b>Responden</b>	<b>P1</b>	<b>P2</b>	<b>P3</b>	<b>P4</b>
1	5	4	3	3
2	4	4	5	4
3	4	5	3	4
4	3	3	4	4
5	3	3	4	5
6	3	4	4	5
7	4	4	5	3
8	4	3	5	4
9	4	4	4	5
10	5	3	4	5
11	3	4	5	5
12	3	5	5	5
13	4	5	5	4
<b>Total</b>	49	51	56	56
<b>Rata-Rata Pertanyaan</b>	3,8	3,9	4,3	4,3
<b>Rata-rata Total</b>	4,1			

**Tabulasi Tanggapan Responden Kepuasan Kerja (X<sub>3</sub>)**

<b>Kepuasan Kerja (X<sub>3</sub>)</b>				
<b>Responden</b>	<b>P1</b>	<b>P2</b>	<b>P3</b>	<b>P4</b>
1	4	4	3	5
2	4	3	4	4
3	4	3	3	5
4	4	5	3	5
5	4	3	4	5
6	4	3	4	5
7	3	3	4	5
8	3	4	3	5
9	3	4	3	5
10	3	3	4	5
11	4	3	5	4
12	4	3	3	4
13	4	4	5	4
<b>Total</b>	48	45	48	61
<b>Rata-Rata Pertanyaan</b>	3,6	3,4	3,6	4,6
<b>Rata-rata Total</b>	3,8			

**Tabulasi Tanggapan Responden Motivasi Kerja (Y)**

<b>Motivasi Kerja (Y)</b>				
<b>Responden</b>	<b>P1</b>	<b>P2</b>	<b>P3</b>	<b>P4</b>
1	3	2	2	3
2	2	3	2	3
3	3	2	2	2
4	2	3	3	2
5	2	3	3	2
6	3	2	2	3
7	2	3	3	3
8	3	2	3	2
9	3	2	2	3
10	2	3	3	2
11	2	2	3	3
12	1	3	2	3
13	1	3	2	3
<b>Total</b>	<b>28</b>	<b>33</b>	<b>32</b>	<b>34</b>
<b>Rata-Rata Pertanyaan</b>	<b>2,1</b>	<b>2,5</b>	<b>2,4</b>	<b>2,3</b>
<b>Rata-rata Total</b>	<b>2,3</b>			

### KUESIONER PENELITIAN

<b>IDENTITAS RESPONDEN</b>	
Nama	Keterangan
Jenis Kelamin	<input type="checkbox"/> Laki – laki <input type="checkbox"/> Perempuan
Usia	<input type="checkbox"/> 20 – 30 Tahun <input type="checkbox"/> 31 – 40 Tahun <input type="checkbox"/> 41 – 50 Tahun <input type="checkbox"/> > 50 Tahun
Lama Bekerja	<input type="checkbox"/> < 1 Tahun <input type="checkbox"/> 1 – 5 Tahun <input type="checkbox"/> 6 – 10 Tahun <input type="checkbox"/> > 10 Tahun
Pendidikan Terakhir	<input type="checkbox"/> SMA / SMK <input type="checkbox"/> Diploma <input type="checkbox"/> Sarjana <input type="checkbox"/> Magister <input type="checkbox"/> Lainnya
Petunjuk Pengisian Kuesioner Berikan tanda (X) sesuai pilihan yang sudah disesuaikan.	
Skala Jawaban	Sangat Setuju      (Skor 5) Setuju                (Skor 4) Netral                 (Skor 3) Tidak Setuju        (Skor 2) Sangat Tidak Setuju (Skor 1)

## KUESIONER

### PENGARUH KEPEMIMPINAN, BEBAN KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP MOTIVASI KERJA KECAMATAN CAKUNG JAKARTA TIMUR

Kepemimpinan ( $X_1$ )

No.	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
		5	4	3	2	1
1.	Pimpinan memiliki strategi yang jelas sebelum mengambil keputusan.					
2.	Pimpinan dapat mengambil keputusan secara cepat dan tepat.					
3.	Pimpinan mampu membuat perubahan menjadi lebih baik.					
4.	Pimpinan selalu memberikan perhatian dan motivasi para pegawainya agar selalu giat dalam bekerja.					
5.	Pimpinan mampu memotivasi pegawai untuk meningkatkan kinerja.					
6.	Pimpinan mampu mengajak anggotanya untuk bekerjasama dalam tim dengan solid.					
7.	Pimpinan mampu berkomunikasi dengan baik mengenai strategi kerja pada pegawainya.					
8.	Pimpinan selalu berkomunikasi terhadap permasalahan yang dihadapi pegawainya dan memberikan arahan yang tepat.					
9.	Pimpinan mampu mendorong anggota untuk membekali diri dengan pengetahuan dan keahlian.					
10.	Pimpinan mampu mendorong pegawainya untuk memiliki tekad dalam menyelesaikan tugas dengan tuntas.					

Beban Kerja ( $X_2$ )

No.	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
		5	4	3	2	1
1.	Saya tidak memiliki hambatan atau gangguan dalam menyelesaikan tugas pekerjaan.					
2.	Masa waktu yang diberikan untuk menyelesaikan pekerjaan tidak terlalu singkat.					
3.	Saya tidak sulit mendapatkan waktu untuk cuti atau izin kerja					
4.	Frekuensi datangnya pekerjaan tidak terlalu cepat sehingga dapat diselesaikan dengan baik.					
5.	Saya membutuhkan konsentrasi yang ekstra untuk melakukan pekerjaan.					
6.	Saya bertanggung jawab dengan tugas yang diberikan.					
7.	Saya memperhatikan dan mengkonfirmasi kembali pekerjaan yang diberikan.					
8.	Saya tidak memiliki tingkat resiko yang tinggi dalam menjalankan pekerjaan.					
9.	Saya tidak merasa kebingungan dan frustrasi dalam menjalankan pekerjaan.					
10.	Saya tidak memiliki kekhawatiran yang tinggi dalam menjalankan pekerjaan.					

Kepuasan Kerja ( $X_3$ )

No.	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
		5	4	3	2	1
1.	Saya menerima gaji yang cukup dan sesuai, berdasarkan tanggung jawab pekerjaan yang diberikan pada saya.					
2.	Saya merasa Kecamatan Cakung sudah memberikan gaji pegawai sesuai dengan standart yang berlaku.					
3.	Pekerjaan yang saya terima sangat bervariasi.					
4.	Pekerjaan yang diterima sesuai dengan keterampilan dan kemampuan yang saya miliki.					
5.	Saya memiliki rekan kerja yang ramah-ramah.					
6.	Saya merasakan adanya kerja sama dan komunikasi yang baik dengan rekan kerja.					
7.	Saya merasa senang dengan cara pemimpin memberikan perintah.					
8.	Adanya kesempatan yang sama bagi semua pegawai dalam pengembangan karir.					
9.	Proses promosi jabatan di organisasi terbuka untuk semua.					
10.	Di Kecamatan Cakung Jakarta Timur memiliki lingkungan kerja yang bersih					

## Motivasi Kerja (Y)

No.	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
		5	4	3	2	1
1.	Jumlah gaji yang diberikan perusahaan dapat menjamin kebutuhan pangan keluarga.					
2.	Apakah jumlah gaji yang diterima dapat memenuhi kebutuhan sandang keluarga.					
3.	Kecamatan Cakung Jakarta Timur selalu memberikan uang lembur sesuai dengan waktu lembur pegawai.					
4.	Fasilitas di Kecamatan Cakung Jakarta Timur tidak memadai untuk mendukung karyawan dalam melakukan pekerjaan.					
5.	Kecamatan Cakung Jakarta Timur sangat menjamin jenjang karir untuk pegawai yang berkontribusi tinggi.					
6.	Tingkat ketentraman yang baik di Kecamatan Cakung Jakarta Timur.					
7.	Pegawai termotivasi apabila keamanan di sekitarnya terjamin.					
8.	Kecamatan Cakung Jakarta Timur memberikan penghargaan kepada pegawai yang berprestasi.					
9.	Pegawai termotivasi dalam bekerja apabila Kecamatan Cakung Jakarta Timur rutin mengadakan sertifikasi.					
10.	Pegawai merasa puas menerima bonus sesuai dengan penilaian hasil kinerja pribadi.					

### Profil Responden

No	Jenis Kelamin	Usia	Pendidikan Terakhir	Lama Bekerja
1	Perempuan	31 - 40 Tahun	Sarjana	> 10 Tahun
2	Perempuan	41 - 50 Tahun	Sarjana	> 10 Tahun
3	Laki-laki	41 - 50 Tahun	SMA / SMK	> 10 Tahun
4	Perempuan	41 - 50 Tahun	Sarjana	6 - 10 Tahun
5	Perempuan	20 - 30 Tahun	Sarjana	1 - 5 Tahun
6	Perempuan	31 - 40 Tahun	Diploma	6 - 10 Tahun
7	Laki-laki	>50 Tahun	Magister	> 10 Tahun
8	Perempuan	20 - 30 Tahun	Sarjana	1 - 5 Tahun
9	Perempuan	31 - 40 Tahun	Diploma	1 - 5 Tahun
10	Laki-laki	20 - 30 Tahun	Sarjana	1 - 5 Tahun
11	Laki-laki	>50 Tahun	Magister	> 10 Tahun
12	Laki-laki	20 - 30 Tahun	Diploma	1 - 5 Tahun
13	Perempuan	20 - 30 Tahun	Sarjana	1 - 5 Tahun
14	Perempuan	20 - 30 Tahun	SMA / SMK	1 - 5 Tahun
15	Perempuan	20 - 30 Tahun	SMA / SMK	1 - 5 Tahun
16	Perempuan	20 - 30 Tahun	Sarjana	1 - 5 Tahun
17	Laki-laki	41 - 50 Tahun	SMA / SMK	6 - 10 Tahun
18	Perempuan	20 - 30 Tahun	SMA / SMK	1 - 5 Tahun
19	Laki-laki	31 - 40 Tahun	Diploma	6 - 10 Tahun
20	Laki-laki	20 - 30 Tahun	SMA / SMK	< 1 Tahun
21	Laki-laki	41 - 50 Tahun	SMA / SMK	1 - 5 Tahun
22	Laki-laki	20 - 30 Tahun	Diploma	1 - 5 Tahun
23	Laki-laki	>50 Tahun	Magister	> 10 Tahun
24	Laki-laki	41 - 50 Tahun	SMA / SMK	6 - 10 Tahun
25	Perempuan	41 - 50 Tahun	Sarjana	> 10 Tahun
26	Laki-laki	>50 Tahun	Sarjana	> 10 Tahun
27	Laki-laki	31 - 40 Tahun	SMA / SMK	6 - 10 Tahun
28	Perempuan	20 - 30 Tahun	Sarjana	1 - 5 Tahun
29	Laki-laki	41 - 50 Tahun	Sarjana	> 10 Tahun
30	Laki-laki	20 - 30 Tahun	Sarjana	< 1 Tahun
31	Perempuan	20 - 30 Tahun	Sarjana	1 - 5 Tahun
32	Laki-laki	20 - 30 Tahun	SMA / SMK	1 - 5 Tahun
33	Perempuan	20 - 30 Tahun	Sarjana	1 - 5 Tahun
34	Perempuan	20 - 30 Tahun	SMA / SMK	1 - 5 Tahun
35	Perempuan	41 - 50 Tahun	SMA / SMK	> 10 Tahun
36	Laki-laki	>50 Tahun	SMA / SMK	> 10 Tahun
37	Perempuan	20 - 30 Tahun	Sarjana	1 - 5 Tahun
38	Laki-laki	20 - 30 Tahun	Sarjana	1 - 5 Tahun
39	Perempuan	41 - 50 Tahun	Sarjana	6 - 10 Tahun
40	Perempuan	41 - 50 Tahun	Sarjana	> 10 Tahun
41	Perempuan	31 - 40 Tahun	Sarjana	6 - 10 Tahun

No	Jenis Kelamin	Usia	Pendidikan Terakhir	Lama Bekerja
42	Perempuan	31 - 40 Tahun	Sarjana	1 - 5 Tahun
43	Laki-laki	20 - 30 Tahun	Sarjana	1 - 5 Tahun
44	Laki-laki	31 - 40 Tahun	Sarjana	> 10 Tahun
45	Laki-laki	31 - 40 Tahun	Diploma	1 - 5 Tahun
46	Laki-laki	41 - 50 Tahun	Magister	> 10 Tahun
47	Laki-laki	41 - 50 Tahun	SMA / SMK	> 10 Tahun
48	Laki-laki	31 - 40 Tahun	SMA / SMK	6 - 10 Tahun
49	Perempuan	41 - 50 Tahun	Diploma	6 - 10 Tahun
50	Laki-laki	>50 Tahun	Sarjana	> 10 Tahun
51	Perempuan	31 - 40 Tahun	Diploma	> 10 Tahun
52	Perempuan	20 - 30 Tahun	Sarjana	1 - 5 Tahun
53	Laki-laki	31 - 40 Tahun	Sarjana	1 - 5 Tahun
54	Perempuan	31 - 40 Tahun	Sarjana	1 - 5 Tahun
55	Perempuan	31 - 40 Tahun	Sarjana	6 - 10 Tahun
56	Perempuan	20 - 30 Tahun	SMA / SMK	< 1 Tahun
57	Perempuan	20 - 30 Tahun	Sarjana	1 - 5 Tahun
58	Laki-laki	20 - 30 Tahun	Diploma	1 - 5 Tahun
59	Perempuan	31 - 40 Tahun	SMA / SMK	> 10 Tahun
60	Laki-laki	20 - 30 Tahun	SMA / SMK	< 1 Tahun
61	Perempuan	41 - 50 Tahun	Sarjana	> 10 Tahun
62	Laki-laki	31 - 40 Tahun	Sarjana	6 - 10 Tahun
63	Perempuan	41 - 50 Tahun	Sarjana	> 10 Tahun
64	Perempuan	31 - 40 Tahun	Sarjana	1 - 5 Tahun
65	Perempuan	20 - 30 Tahun	Sarjana	1 - 5 Tahun

### Tabulasi Data Kepemimpinan (X<sub>1</sub>)

Responden	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	Total x <sub>1</sub>
1	4	4	3	3	3	4	5	4	3	4	37
2	3	4	4	3	3	3	4	4	3	4	35
3	4	3	4	3	2	2	4	3	3	4	32
4	4	4	3	3	3	4	3	4	3	3	34
5	3	4	3	3	3	4	4	4	4	3	35
6	4	3	3	5	5	3	3	2	2	3	33
7	2	3	3	4	4	4	4	3	3	4	34
8	4	3	3	2	3	4	3	4	2	3	31
9	5	4	3	3	3	3	4	2	3	4	34
10	4	4	3	3	3	5	4	3	3	2	34
11	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	32
12	2	3	4	4	4	4	3	3	3	4	34
13	4	3	4	4	4	4	5	4	4	4	40
14	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	47
15	5	4	4	4	4	5	5	4	4	4	43
16	4	5	4	4	4	5	4	4	5	5	44
17	4	4	5	4	3	3	4	4	5	4	40
18	4	4	3	3	4	3	3	4	4	4	36
19	5	3	4	4	3	3	3	3	4	3	35
20	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
21	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	32
22	4	3	3	5	3	4	4	3	3	4	36
23	4	4	3	3	4	3	3	3	4	3	34
24	3	3	4	4	3	2	3	4	4	3	33
25	4	3	3	4	3	3	4	3	4	3	34
26	3	3	4	4	2	3	4	3	3	3	32
27	4	4	3	3	4	3	4	4	3	3	35
28	4	3	4	4	3	3	4	4	3	4	36
29	4	4	4	4	4	2	4	4	4	3	37
30	4	4	3	3	3	4	4	3	3	3	34
31	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	42
32	4	4	4	4	4	4	4	5	3	4	40
33	5	4	4	5	4	4	5	4	4	4	43
34	4	5	4	5	4	4	5	4	5	4	44
35	5	4	4	5	4	4	4	5	4	4	43
36	5	5	4	5	4	4	5	5	5	5	47
37	4	3	4	4	3	3	3	4	3	4	35
38	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	39
39	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	37
40	4	4	5	4	4	3	3	4	3	3	37
41	5	3	4	4	4	3	3	3	4	4	37

Responden	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	Total $x_1$
42	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	38
43	4	3	3	4	4	3	4	4	4	4	37
44	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
45	4	4	4	3	3	3	3	3	4	4	35
46	4	4	5	3	5	4	5	4	5	4	43
47	4	4	3	3	4	4	4	3	4	4	37
48	4	4	4	3	3	4	4	3	4	4	37
49	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	37
50	4	3	3	5	5	4	3	3	3	4	37
51	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	36
52	4	4	4	4	4	3	3	4	3	4	37
53	4	4	3	3	3	4	3	3	3	3	33
54	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	38
55	4	3	4	3	3	4	3	3	3	3	33
56	4	3	4	4	3	3	3	3	3	4	34
57	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	39
58	4	3	3	3	3	3	4	4	4	4	35
59	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	39
60	5	4	4	3	3	3	3	4	4	2	35
61	4	3	3	4	3	3	4	4	4	4	36
62	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4	34
63	3	3	3	4	4	4	4	3	4	4	36
64	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	38
65	3	3	4	4	3	4	4	3	3	4	35
<b>Total</b>	254	237	241	242	231	234	246	236	236	239	
<b>Validitas</b>	0,4	0,5	0,5	0,5	0,6	0,6	0,4	0,6	0,6	0,6	
<b>Rata - rata</b>	3,9	3,6	3,7	3,7	3,5	3,6	3,7	3,6	3,6	3,6	

**Beban Kerja (X<sub>2</sub>)**

Responden	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	Total x <sub>2</sub>
1	4	4	5	3	3	3	4	3	4	3	36
2	4	2	4	3	4	3	5	4	3	3	35
3	4	3	4	3	4	3	2	4	3	3	33
4	3	3	4	5	2	4	3	3	3	3	33
5	3	4	4	4	3	3	3	4	3	3	34
6	4	4	3	3	3	5	3	3	2	4	34
7	4	3	4	3	3	3	4	4	3	4	35
8	3	4	4	4	3	5	3	3	3	4	36
9	4	4	3	3	3	4	2	4	3	3	33
10	3	3	4	3	4	3	2	3	4	3	32
11	4	3	3	4	4	3	3	4	3	4	35
12	4	3	3	3	4	4	4	4	4	3	36
13	3	4	4	4	4	5	5	3	4	3	39
14	3	4	4	3	3	5	5	2	4	2	35
15	4	4	4	4	4	5	4	3	4	4	40
16	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	44
17	4	4	3	3	4	4	5	3	4	3	37
18	3	4	3	4	4	3	4	4	3	4	36
19	4	3	3	4	3	3	4	3	4	3	34
20	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	38
21	3	3	3	4	4	3	4	3	4	4	35
22	4	3	3	4	4	3	4	4	4	4	37
23	3	4	3	4	4	4	3	4	3	3	35
24	3	4	4	3	4	4	3	3	3	4	35
25	4	3	3	4	4	3	3	4	3	3	34
26	3	4	4	3	4	3	3	3	4	4	35
27	4	3	3	4	3	4	3	4	3	3	34
28	3	4	3	3	4	3	4	4	4	4	36
29	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	32
30	4	3	3	4	4	3	3	4	4	3	35
31	3	4	4	4	4	4	3	3	4	2	35
32	5	5	4	4	3	4	4	4	3	4	40
33	4	5	4	4	4	4	5	5	4	4	43
34	4	5	4	4	5	5	4	4	4	4	43
35	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	42
36	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	42
37	3	3	3	4	4	4	4	4	3	3	35
38	3	3	3	4	4	4	4	3	4	4	36
39	4	4	3	4	4	3	4	4	4	3	37
40	4	4	3	4	4	4	4	4	3	3	37
41	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	34

Responden	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	Total x <sub>2</sub>
42	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4	34
43	4	3	3	3	4	3	3	4	3	3	33
44	4	3	4	4	3	3	4	4	4	3	36
45	5	3	4	3	3	3	3	3	3	3	33
46	2	4	3	5	3	5	4	1	3	3	33
47	3	4	3	3	4	4	4	4	4	4	37
48	3	3	4	4	4	3	3	4	3	3	34
49	4	3	3	4	4	4	4	4	3	3	36
50	5	3	4	3	3	3	3	4	3	3	34
51	4	3	3	4	4	3	4	3	3	4	35
52	4	4	3	4	3	3	3	3	4	3	34
53	4	3	4	3	3	3	4	4	4	4	36
54	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	36
55	3	3	3	3	3	4	3	4	4	4	34
56	4	4	5	3	3	3	3	3	3	3	34
57	3	3	3	3	3	4	3	4	2	3	31
58	3	3	4	4	4	3	3	3	4	3	34
59	3	3	4	4	3	4	3	4	3	3	34
60	4	4	3	3	3	4	3	4	2	3	33
61	4	4	4	5	3	3	3	3	3	4	36
62	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	32
63	3	3	4	4	3	3	3	3	4	3	33
64	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	38
65	3	5	5	4	3	4	4	4	3	4	39
<b>Total</b>	235	234	232	235	232	236	232	232	225	223	
<b>Validitas</b>	0,2	0,5	0,2	0,2	0,5	0,4	0,6	0,4	0,4	0,4	
<b>Rata - rata</b>	3,6	3,6	3,5	3,6	3,5	3,6	3,5	3,5	3,4	3,4	



Responden	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	Total x <sub>3</sub>
42	4	4	3	4	4	4	3	3	3	3	35
43	3	4	3	4	3	4	3	4	3	3	34
44	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	34
45	3	3	4	4	3	3	3	4	3	3	33
46	5	5	3	4	5	5	4	3	4	5	43
47	3	4	3	4	3	3	4	3	4	3	34
48	3	4	4	3	5	3	4	3	3	4	36
49	5	3	4	4	3	3	3	4	3	4	36
50	4	3	4	3	3	3	4	4	4	5	37
51	4	3	3	3	4	4	3	3	4	3	34
52	1	3	3	3	2	3	3	3	2	3	26
53	3	3	3	3	4	3	4	3	4	3	33
54	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	32
55	4	3	5	3	3	3	4	3	3	3	34
56	3	4	3	4	4	4	3	3	3	3	34
57	4	4	3	3	4	3	4	3	3	3	34
58	3	4	3	4	4	3	3	4	3	4	35
59	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	35
60	4	3	4	4	4	4	3	3	4	3	36
61	3	4	3	3	3	5	3	4	4	4	36
62	4	4	3	4	4	4	3	3	3	3	35
63	3	4	3	3	3	4	4	4	4	4	36
64	3	4	4	3	4	3	3	3	4	4	35
65	4	4	4	3	3	4	3	4	4	3	36
<b>Total</b>	241	238	224	236	234	237	224	229	225	235	
<b>Validitas</b>	0,5	0,3	0,5	0,4	0,4	0,5	0,5	0,5	0,5	0,6	
<b>Rata - rata</b>	3,7	3,6	3,4	3,6	3,6	3,6	3,4	3,5	3,4	3,6	



Responden	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	Total Y
42	3	3	2	3	3	3	3	3	4	3	30
43	3	3	4	3	2	3	3	3	3	2	29
44	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	28
45	3	3	3	2	3	3	3	4	3	3	30
46	5	5	4	3	4	3	5	4	5	4	42
47	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	31
48	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	31
49	2	3	3	3	3	3	3	4	3	3	30
50	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	31
51	3	3	2	3	3	3	4	4	3	3	31
52	1	3	3	3	3	3	4	2	1	3	26
53	2	3	3	3	4	3	4	3	3	2	30
54	3	4	2	3	3	3	3	3	3	3	30
55	5	3	4	3	3	3	2	3	3	3	32
56	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	32
57	3	3	2	2	2	3	3	3	3	4	28
58	3	3	3	3	2	2	3	4	4	4	31
59	2	3	3	3	2	3	3	3	2	3	27
60	2	3	3	3	4	4	2	1	3	2	27
61	3	4	2	3	3	3	3	2	3	3	29
62	3	3	3	3	2	2	3	3	3	4	29
63	3	2	3	4	2	3	3	4	3	3	30
64	3	3	2	3	3	2	3	2	3	3	27
65	3	3	1	2	3	5	3	4	3	3	30
<b>Total</b>	218	213	214	216	211	213	219	219	210	211	
<b>Validitas</b>	0,6	0,4	0,5	0,6	0,6	0,5	0,5	0,6	0,7	0,6	
<b>Rata - rata</b>	3,3	3,2	3,2	3,3	3,2	3,2	3,3	3,3	3,2	3,2	

**Lampiran 6 Hasil Output SPSS**

<b><i>Reliability Statistics</i></b>	
<i>Cronbach's Alpha</i>	<i>N of Items</i>
804	10

<b><i>Reliability Statistics</i></b>	
<i>Cronbach's Alpha</i>	<i>N of Items</i>
710	10

<b><i>Reliability Statistics</i></b>	
<i>Cronbach's Alpha</i>	<i>N of Items</i>
623	10

<b><i>Reliability Statistics</i></b>	
<i>Cronbach's Alpha</i>	<i>N of Items</i>
764	10

### Hasil Analisis Regresi Linier

<i>Coefficient</i>						
Model		<i>Unstandardized Coefficients</i>		<i>Standardized Coefficients</i>	t	Sig
		B	Std.Error	Beta		
1	(Constsnt)	8.271	1.417		5.838	.000
	Kepemimpinan	.166	.036	.174	4.598	.000
	Beban Kerja	.430	.047	.346	9.075	.000
	Kepuasan Kerja	.898	.044	.828	20.522	.000

<i>Coefficient</i>						
Model		<i>Unstandardized Coefficients</i>		<i>Standardized Coefficients</i>	t	Sig
		B	Std.Error	Beta		
1	(Constsnt)	15.777	3.885		4.061	.000
	Kepemimpinan	.467	.105	.489	4.454	.000

a. Dependent Variabel: Motivasi Kerja

<i>Coefficient</i>						
Model		<i>Unstandardized Coefficients</i>		<i>Standardized Coefficients</i>	t	Sig
		B	Std.Error	Beta		
1	(Constsnt)	10.702	4.175		2.563	.000
	Beban Kerja	.627	.117	.560	5.360	.000

a. Dependent Variabel: Motivasi Kerja

<i>Coefficient</i>						
Model		<i>Unstandardized Coefficients</i>		<i>Standardized Coefficients</i>	t	Sig
		B	Std.Error	Beta		
1	(Constsnt)	10.954	2.961		2.011	.000
	Kepuasan Kerja	.756	.082	.756	9.178	.000

a. Dependent Variabel: Motivasi Kerja

Lampiran 7 Nilai  $F_{\text{tabel}}$ 

Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
46	4.05	3.20	2.81	2.57	2.42	2.30	2.22	2.15	2.09	2.04	2.00	1.97	1.94	1.91	1.89
47	4.05	3.20	2.80	2.57	2.41	2.30	2.21	2.14	2.09	2.04	2.00	1.96	1.93	1.91	1.88
48	4.04	3.19	2.80	2.57	2.41	2.29	2.21	2.14	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
49	4.04	3.19	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
50	4.03	3.18	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.07	2.03	1.99	1.95	1.92	1.89	1.87
51	4.03	3.18	2.79	2.55	2.40	2.28	2.20	2.13	2.07	2.02	1.98	1.95	1.92	1.89	1.87
52	4.03	3.18	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.07	2.02	1.98	1.94	1.91	1.89	1.86
53	4.02	3.17	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
54	4.02	3.17	2.78	2.54	2.39	2.27	2.18	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
55	4.02	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.06	2.01	1.97	1.93	1.90	1.88	1.85
56	4.01	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
57	4.01	3.16	2.77	2.53	2.38	2.26	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
58	4.01	3.16	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.05	2.00	1.96	1.92	1.89	1.87	1.84
59	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.04	2.00	1.96	1.92	1.89	1.86	1.84
60	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.25	2.17	2.10	2.04	1.99	1.95	1.92	1.89	1.86	1.84
61	4.00	3.15	2.76	2.52	2.37	2.25	2.16	2.09	2.04	1.99	1.95	1.91	1.88	1.86	1.83
62	4.00	3.15	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.99	1.95	1.91	1.88	1.85	1.83
63	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
64	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.24	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
65	3.99	3.14	2.75	2.51	2.36	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.85	1.82
66	3.99	3.14	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.84	1.82
67	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.98	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
68	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
69	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.86	1.84	1.81
70	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.14	2.07	2.02	1.97	1.93	1.89	1.86	1.84	1.81
71	3.98	3.13	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.97	1.93	1.89	1.86	1.83	1.81
72	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
73	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
74	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.22	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.85	1.83	1.80
75	3.97	3.12	2.73	2.49	2.34	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.83	1.80
76	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
77	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
78	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.80
79	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.79
80	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.21	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.84	1.82	1.79
81	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91	1.87	1.84	1.82	1.79
82	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81	1.79
83	3.96	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81	1.79
84	3.95	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.90	1.87	1.84	1.81	1.79
85	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.84	1.81	1.79
86	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.84	1.81	1.78
87	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.83	1.81	1.78
88	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.81	1.78
89	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78
90	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78

Lampiran 8 Nilai  $R_{tabel}$ 

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
51	0.2284	0.2706	0.3188	0.3509	0.4393
52	0.2262	0.2681	0.3158	0.3477	0.4354
53	0.2241	0.2656	0.3129	0.3445	0.4317
54	0.2221	0.2632	0.3102	0.3415	0.4280
55	0.2201	0.2609	0.3074	0.3385	0.4244
56	0.2181	0.2586	0.3048	0.3357	0.4210
57	0.2162	0.2564	0.3022	0.3328	0.4176
58	0.2144	0.2542	0.2997	0.3301	0.4143
59	0.2126	0.2521	0.2972	0.3274	0.4110
60	0.2108	0.2500	0.2948	0.3248	0.4079
61	0.2091	0.2480	0.2925	0.3223	0.4048
62	0.2075	0.2461	0.2902	0.3198	0.4018
63	0.2058	0.2441	0.2880	0.3173	0.3988
64	0.2042	0.2423	0.2858	0.3150	0.3959
65	0.2027	0.2404	0.2837	0.3126	0.3931
66	0.2012	0.2387	0.2816	0.3104	0.3903
67	0.1997	0.2369	0.2796	0.3081	0.3876
68	0.1982	0.2352	0.2776	0.3060	0.3850
69	0.1968	0.2335	0.2756	0.3038	0.3823
70	0.1954	0.2319	0.2737	0.3017	0.3798
71	0.1940	0.2303	0.2718	0.2997	0.3773
72	0.1927	0.2287	0.2700	0.2977	0.3748
73	0.1914	0.2272	0.2682	0.2957	0.3724
74	0.1901	0.2257	0.2664	0.2938	0.3701
75	0.1888	0.2242	0.2647	0.2919	0.3678

Lampiran 9 Nilai  $T_{tabel}$ 

df \ Pr	0.25	0.10	0.05	0.025	0.01	0.005	0.001
	0.50	0.20	0.10	0.050	0.02	0.010	0.002
41	0.68052	1.30254	1.68288	2.01954	2.42080	2.70118	3.30127
42	0.68038	1.30204	1.68195	2.01808	2.41847	2.69807	3.29595
43	0.68024	1.30155	1.68107	2.01669	2.41625	2.69510	3.29089
44	0.68011	1.30109	1.68023	2.01537	2.41413	2.69228	3.28607
45	0.67998	1.30065	1.67943	2.01410	2.41212	2.68959	3.28148
46	0.67986	1.30023	1.67866	2.01290	2.41019	2.68701	3.27710
47	0.67975	1.29982	1.67793	2.01174	2.40835	2.68456	3.27291
48	0.67964	1.29944	1.67722	2.01063	2.40658	2.68220	3.26891
49	0.67953	1.29907	1.67655	2.00958	2.40489	2.67995	3.26508
50	0.67943	1.29871	1.67591	2.00856	2.40327	2.67779	3.26141
51	0.67933	1.29837	1.67528	2.00758	2.40172	2.67572	3.25789
52	0.67924	1.29805	1.67469	2.00665	2.40022	2.67373	3.25451
53	0.67915	1.29773	1.67412	2.00575	2.39879	2.67182	3.25127
54	0.67906	1.29743	1.67356	2.00488	2.39741	2.66998	3.24815
55	0.67898	1.29713	1.67303	2.00404	2.39608	2.66822	3.24515
56	0.67890	1.29685	1.67252	2.00324	2.39480	2.66651	3.24226
57	0.67882	1.29658	1.67203	2.00247	2.39357	2.66487	3.23948
58	0.67874	1.29632	1.67155	2.00172	2.39238	2.66329	3.23680
59	0.67867	1.29607	1.67109	2.00100	2.39123	2.66176	3.23421
60	0.67860	1.29582	1.67065	2.00030	2.39012	2.66028	3.23171
61	0.67853	1.29558	1.67022	1.99962	2.38905	2.65886	3.22930
62	0.67847	1.29536	1.66980	1.99897	2.38801	2.65748	3.22696
63	0.67840	1.29513	1.66940	1.99834	2.38701	2.65615	3.22471
64	0.67834	1.29492	1.66901	1.99773	2.38604	2.65485	3.22253
65	0.67828	1.29471	1.66864	1.99714	2.38510	2.65360	3.22041
66	0.67823	1.29451	1.66827	1.99656	2.38419	2.65239	3.21837
67	0.67817	1.29432	1.66792	1.99601	2.38330	2.65122	3.21639
68	0.67811	1.29413	1.66757	1.99547	2.38245	2.65008	3.21446
69	0.67806	1.29394	1.66724	1.99495	2.38161	2.64898	3.21260
70	0.67801	1.29376	1.66691	1.99444	2.38081	2.64790	3.21079
71	0.67796	1.29359	1.66660	1.99394	2.38002	2.64686	3.20903
72	0.67791	1.29342	1.66629	1.99346	2.37926	2.64585	3.20733
73	0.67787	1.29326	1.66600	1.99300	2.37852	2.64487	3.20567
74	0.67782	1.29310	1.66571	1.99254	2.37780	2.64391	3.20406
75	0.67778	1.29294	1.66543	1.99210	2.37710	2.64298	3.20249
76	0.67773	1.29279	1.66515	1.99167	2.37642	2.64208	3.20096
77	0.67769	1.29264	1.66488	1.99125	2.37576	2.64120	3.19948
78	0.67765	1.29250	1.66462	1.99085	2.37511	2.64034	3.19804
79	0.67761	1.29236	1.66437	1.99045	2.37448	2.63950	3.19663
80	0.67757	1.29222	1.66412	1.99006	2.37387	2.63869	3.19526