

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### A. Kesimpulan

Setelah menganalisis pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Intermas Tata Trading Cabang Jakarta dengan berbagai pendekatan rumus-rumus yang ada dan berdasarkan analisis statistik disimpulkan dari hasil uji koefisien korelasi sebesar 0,643 berada pada nilai interval koefisien adalah 0,600-0,799. Dari kekuatan hubungan (nilai koefisien korelasi) nilai 0,643 menunjukkan bahwa hubungan kepuasan kerja dengan kinerja karyawan tersebut berada pada titik yang kuat. Karena bernilai positif, maka arah hubungannya adalah searah, sehingga dapat diartikan bahwa semakin tinggi kepuasan kerja karyawan, maka kinerja karyawan akan meningkat.

Regresi linier sederhana diperoleh persamaan  $\hat{Y} = 27,117 + 0,806 X$ . Konstanta sebesar 27,117, artinya jika kepuasan kerja nilainya konstan. Maka kinerja karyawan nilainya adalah 27,117. Koefisien regresi variabel kepuasan kerja sebesar 0,806, artinya jika kepuasan kerja mengalami kenaikan 1%, maka kinerja karyawan akan mengalami peningkatan sebesar 0,806%. Koefisien bernilai positif artinya terjadi hubungan positif antara kepuasan kerja dengan kinerja karyawan, semakin naik kepuasan kerja yang dirasakan karyawan maka semakin meningkat kinerja karyawan. Berdasarkan hasil uji t dengan tingkat  $\alpha = 0,05$  diperoleh nilai  $t_{hitung} = 10,107 > t_{tabel} = t_{0,025;145} = 1,976$  dan dengan probabilitas signifikansi sebesar  $0,000 < 0,05$  maka  $H_0$

ditolak, hal ini menunjukkan pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Intermas Tata Trading Cabang Jakarta tersebut signifikan atau nyata secara statistik. Sedangkan koefisien determinan sebesar 41,3% yang artinya kepuasan kerja memberikan kontribusi sebesar 41,3% dan sisanya 58,7% dipengaruhi oleh faktor-faktor lain.

## B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang diperoleh maka penulis menyarankan agar perusahaan memperhatikan mengenai masalah gaji karyawan, kesesuaian pekerjaan itu sendiri, pembinaan dan penyuluhan untuk dapat menciptakan rekan sekerja bagi karyawan yang kompeten dan saling mendukung, peranan atasan pada masing-masing divisi, kesesuaian promosi yang dijanjikan apabila karyawan bekerja melebihi target perusahaan dan menciptakan lingkungan kerja yang kondusif. Hal tersebut diatas merupakan faktor-faktor yang dapat memberikan kepuasan kerja bagi karyawan dimana hasil penelitian menyimpulkan bahwa apabila kepuasan kerja meningkat, maka akan terjadi peningkatan pada kinerja karyawan. Terdapat beberapa hal yang perlu dijadikan prioritas utama bagi perusahaan mengenai faktor-faktor kepuasan kerja seperti kelebihan jam kerja kantor yang tidak diberikan upah tambahan, pembinaan karyawan akan saling rukun sehingga karyawan dapat menjadi partner yang menyenangkan baik dalam bekerja maupun pergaulan, serta promosi jabatan yang perlu mendapatkan perhatian lebih dari perusahaan agar karyawan yang dapat melaksanakan pekerjaan dengan baik dan secara konsisten menunjukkan kinerja yang baik serta kesediaan atasan untuk

membantu karyawan dalam menyelesaikan setiap pekerjaan apabila dibutuhkan. Apabila hal tersebut dapat dilakukan dengan baik oleh perusahaan, maka harapan perusahaan untuk memiliki karyawan yang berkinerja baik akan tercapai.



**DAFTAR PUSTAKA**

- Anwar Prabu Mangkunegara. 2005. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*, Cetakan kesatu. PT Refika Aditama. Bandung
- Arikunto, S. 2006. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Pratik*. PT. Rineka Cipta. Jakarta
- Anwar Prabu Mangkunegara. 2007. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*, Cetakan ketiga. PT Refika Aditama. Bandung
- Anwar Prabu Mangkunegara. 2009. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*, Cetakan keempat. PT Refika Aditama. Bandung
- Bambang, wahyudi. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit: Sultan. Bandung
- Gomes, F. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia (II/2)*. Andi Publisher. Jakarta
- Handoko, Hani. 2008. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*, Cetakan keenam belas. BPFE. Yogyakarta
- Istijanto, Oei. 2010. *Riset Sumber Daya Manusia*. PT. Gramedia Pustaka Utama. Jakarta
- Malayu S.P, Hasibuan. 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, cetakan kesembilan. PT. Bumi Aksar. Jakarta.
- Marihot , T.E. Hariandja. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia (pengadaan, pengembangan, pengkompesasian, dan peningkatan produktivitas pegawai)*. Cetakan keenam. Raja Grasindo Persada. Jakarta
- Mathis, R dan John, B. 2011. *Human Resourcse Management, Alih Bahasa*. Selemba Empat. Jakarta
- Rivai, Veithzal. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan, dari teori Ke Praktik*, cetakan kedua. PT. Raja Grafindo Persada. Jakarta
- Rivai, Veithzal. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan, dari teori Ke Praktik*, cetakan ketiga. PT. Raja Grafindo Persada. Jakarta
- Rivai, Veithzal dan Sagala, J. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan, dari teori Ke Praktik*, Cetakan keempat. Rajawali Pers. Jakarta

- Sedarmayanti, 2007. *Manajemen sumber daya manusia, reformasi birokrasi, dan manajemen pegawai negeri sipil*. Penerbi Cv. Mandar Maju. Bandung
- Siagian, Sondang. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan kedelapan belas. Bumi Aksara. Jakarta
- Sugiyono. 2010. *Metode Penelitian Bisnis, cetakan kesembilan*. Penerbit : CV Alfa Beta. Bandung
- Sutrisno, Edy. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana Prenada Media Group. Jakarta
- Santoso, Singgit. 2010. *Mastering SPSS 18*. Penerbit: PT Elex Media Komputindo. Jakarta
- Wibowo. 2011. *Manajemen Kinerja, Cetakan Keempat*. Penerbit: Raja Grafindo Persada. Jakarta



## LAMPIRAN 1

**KUESIONER PENELITIAN**  
**PENGARUH KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN**  
**PT. INTERMAS TATA TRADING CABANG JAKARTA**

---

Kepada  
Yth : Para Responden (Karyawan PT. Intermas Tata Trading Cabang Jakarta)  
Di Tempat.

Hormat saya,

Dalam rangka untuk menyelesaikan skripsi di Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada., saya memohon Bapak/ Ibu /Sdra /Sdri karyawan di PT. Intermas Tata Trading Cabang Jakarta, agar berkenan memberikan jawaban kuesioner yang telah saya sajikan dalam lembar berikutnya. Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Intermas Tata Trading Cabang Jakarta.

Daftar pertanyaan dalam kuesioner berjumlah 46 pertanyaan yang hendaknya diisi dengan lengkap dan mohon jangan dibiarkan tidak terjawab. Kelengkapan jawaban akan sangat mempengaruhi hasil analisis dalam penelitian ini dan **tidak mempengaruhi penilaian perusahaan terhadap kinerja anda**. Data pribadi anda tidak akan dipublikasikan, sehingga anda dapat memberikan opini secara bebas. Kerahasiaan informasi yang diperoleh akan dijaga dengan baik dan informasi tersebut hanya akan digunakan untuk kepentingan akademik.

Besar harapan saya atas partisipasi Anda terhadap pengisian kuesioner ini karena jawaban Anda tersebut merupakan kontribusi yang berharga baik bagi peneliti dan ilmu pengetahuan, maupun bagi usaha untuk memajukan perusahaan. Atas perhatian Anda, saya ucapkan terima kasih.

Jakarta, 28 April 2012

Hormat saya,

John Apriman Mendrofa



### PETUNJUK PENGISIAN KUESIONER

Dalam menjawab pertanyaan pada kuesioner ini, anda cukup dengan membubuhkan tanda “√” disetiap kolom pilihannya. Jawaban tersebut yang dianggap paling sesuai dengan pendapat Anda.

Skala jawaban : Sangat Setuju (SS) = 5  
 Setuju (S) = 4  
 Ragu-Ragu (RR) = 3  
 Tidak Setuju (ST) = 2  
 Sangat Tidak Setuju (STS) = 1

#### FAKTOR-FAKTOR KEPUASAN KERJA KARYAWAN

NO	ITEM PERTANYAAN	SKALA JAWABAN				
		SS (5)	S (4)	RR (3)	TS (2)	STS (1)
<b>PEMBAYARAN GAJI</b>						
1	Menurut anda, gaji yang anda terima sudah sesuai berdasarkan azas keadilan dan kelayakan.					
2	Anda menerima upah jika bekerja melebihi jam kerja dikantor.					
3	Anda menerima kenaikan gaji jika kinerja melebihi target perusahaan.					
<b>PEKERJAAN ITU SENDIRI</b>						
4	Anda merasakan kepuasan jika anda dapat menyelesaikan pekerjaan dengan baik.					
5	Anda selalu melaksanakan tugas dengan penuh tanggung jawab.					
6	Anda tidak mengalami kesulitan di pekerjaan.					
7	Anda memahami dengan baik deskripsi pekerjaan.					

<b>REKAN SEKERJA</b>						
8	Anda bekerja sama dengan baik dengan rekan sekerja.					
9	Anda mengembangkan hubungan persahabatan dengan rekan sekerja.					
10	Rekan sekerja anda sangat menyenangkan.					
11	Rekan sekerja Anda merupakan partner kerja yang memiliki kompetensi dan saling mendukung.					
<b>ATASAN</b>						
12	Atasan ditempat anda bekerja selalu memberikan dukungan kepada anda.					
13	Atasan bersedia membantu anda dalam menyelesaikan setiap pekerjaan apabila dibutuhkan.					
14	Atasan selalu memberikan feedback (masukan) terhadap hasil pekerjaan Anda.					
15	Atasan selalu memberikan pengarahan yang diperlukan dalam melakukan pekerjaan.					
16	Atasan selalu melakukan pembagian pekerjaan berdasarkan kemampuan karyawannya.					
<b>PROMOSI</b>						
17	Jika anda melaksanakan pekerjaan dengan baik, anda akan dipromosikan untuk menempati posisi jabatan yang lebih baik.					
18	Anda mendapatkan kesempatan yang sama untuk mendapatkan pendidikan.					
19	Anda mendapatkan kesempatan yang sama untuk mendapatkan pelatihan.					
<b>LINGKUNGAN KERJA</b>						
20	Lingkungan kerja adalah lingkungan yang kondusif.					
21	Perusahaan mempersiapkan sarana maupun prasarana yang dibutuhkan karyawan.					

<b>Faktor-Faktor Kinerja Karyawan</b>
---------------------------------------

NO	ITEM PERTANYAAN	SKALA JAWABAN				
		SS (5)	S (4)	RR (3)	TS (2)	STS (1)
<b>KEMAMPUAN INDIVIDU</b>						
22	Jabatan yang anda duduki saat ini, sesuai dengan bidang keahlian yang anda miliki.					
23	Anda memiliki kemampuan dalam melaksanakan tugas atau pekerjaan.					
24	Anda mempunyai keterampilan dalam menyelesaikan tugas atau pekerjaan.					
25	Anda berpengalaman dalam tugas atau pekerjaan.					
<b>MOTIVASI</b>						
26	Anda mempunyai keinginan untuk dapat menempati posisi jabatan yang lebih baik sehingga anda berusaha memberikan yang terbaik kepada perusahaan tempat anda bekerja.					
27	Bekerja pada perusahaan ini membuat anda berguna di dalam kehidupan masyarakat.					
28	Atasan anda selalu memberikan perhatian kepada karyawan.					
<b>DUKUNGAN YANG DITERIMA</b>						
29	Keluarga memberikan dukungan secara penuh kepada anda untuk bekerja di perusahaan ini.					
30	Lingkungan kerja perusahaan mendukung anda untuk dapat mengeluarkan kemampuan terbaik anda dalam menyelesaikan tugas atau pekerjaan.					
31	Anda memiliki hubungan yang baik dengan rekan sekerja sehingga anda memiliki kenyamanan dalam bekerja.					
32	Atasan memberikan kepercayaan kepada anda dalam setiap pekerjaan yang diberikan kepada anda.					

<b>RANCANGAN KERJA</b>						
33	Anda bersama tim selalu menyusun rancangan kerja yang akan anda lakukan.					
34	Setiap pekerjaan dapat diselesaikan dengan baik dan tepat waktu.					
<b>ELEMEN KERJA</b>						
35	Peran maupun tugas yang diberikan perusahaan kepada anda, sesuai dengan jabatan dan tanggungjawab anda.					
36	Adanya kompetensi yang positif karyawan dalam melakukan pekerjaan.					
37	Lingkungan kerja sangat kondusif.					
38	Perusahaan mempunyai nilai pekerjaan yang anda lakukan.					
39	Perusahaan memberikan penghargaan kepada karyawan yang memiliki prestasi kerja yang baik.					
<b>KEPUASAN KERJA</b>						
40	Perusahaan dapat memenuhi kebutuhan Anda.					
41	Setiap tugas yang diberikan dapat anda lakukan dengan baik.					
42	Anda mendapat penghargaan setiap prestasi kerja yang telah dicapai.					
<b>KOMITMEN ORGANISASI</b>						
43	Anda berupaya membantu perusahaan dalam mencapai tujuan yang sudah ditetapkan oleh perusahaan.					
44	Anda percaya perusahaan akan melakukan yang terbaik untuk memenuhi kebutuhan karyawan.					
45	Anda merasa bangga menjadi karyawan di perusahaan ini.					
46	Pelaksanaan pekerjaan yang ditetapkan ditempat anda bekerja berdasarkan perjanjian, kontrak kerja ataupun kesepakatan bersama.					

Atas Perhatian Anda, Saya Ucapkan Terima Kasih

## LAMPIRAN 2

**DAFTAR RESPONDEN PT. INTERMAS TATA TRADING CABANG  
JAKARTA**

Daftar Data Responden Di Divisi Sales Dan Marketing							
No	Nama	Jenis Kelamin	Divisi	Umur	Masa Kerja	Status	Pendidikan
1.	DAYA ARUNA	1	1	4	3	2	5
2.	ANDREY. A	1	1	4	3	2	5
3.	ATANG AMIN	1	1	4	2	2	5
4.	BIMO BAYU AJI	1	1	3	2	2	4
5.	SUTANTO	1	1	4	3	2	2
6.	MULYADI	1	1	4	3	2	2
7.	SITI FATIMAH	2	1	4	3	2	2
8.	SUWARNO	1	1	4	3	2	2
9.	SUPRIYANTO	1	1	4	4	2	3
10.	SYAFRIYANTI	1	1	2	2	1	4
11.	SITI RAHMAWATI	2	1	2	2	1	2
12.	TOMO PRASETYO	1	1	2	2	1	2
13.	SEPTI NURAINI	2	1	2	2	1	2
14.	VIAN APRIYANTI	2	1	2	2	1	2
15.	RUFAINAH	2	1	2	2	1	2
16.	WAHYUNI	2	1	2	2	1	2
17.	PIPIN SOPIAN	2	1	3	2	2	2
18.	WILLY ARBIYAN	1	1	4	5	2	2
19.	NURHAMDANI	1	1	2	2	1	2
20.	RIZKI MITRA F.	1	1	2	3	1	2
21.	MUKLIS BAENURI	1	1	2	3	2	1
22.	NOFAL ASYHARI	1	1	2	2	2	2
23.	RIANUS MILO	1	1	2	2	2	2
24.	SRI WAHY	2	1	2	2	1	3
25.	NUGROHO	1	1	2	2	1	3
26.	PRIMA GUSTI H.	2	1	2	2	2	2
27.	RIFAN	1	1	2	2	2	2
28.	RYAN ARIES P.	1	1	2	2	2	2
29.	FADLI TRIAS. O	1	1	2	2	1	2
30.	YOGA. P	1	1	2	2	1	2
31.	ADE IRMA	2	1	3	2	1	2
32.	TRIHANDAYANI	2	1	4	2	1	3
33.	AGUNG DWI. P	1	1	2	2	1	3
34.	AYU ANNISA	2	1	2	2	1	2

35.	INTAN P	2	1	2	2	1	2
36.	JANE MEIR N.	2	1	2	2	2	3
37.	KELVIN SUSANTO	1	1	2	2	2	3
38.	MARTIN ADIYONO	1	1	2	2	1	3
39.	WULANDARI	2	1	2	2	1	2
40.	TAUFIK	1	1	2	2	2	3
41.	PERDANA A	1	1	2	2	2	2
42.	ADITY PRATAMA	1	1	2	2	2	2
43.	AFRIZAL	1	1	2	2	1	2
44.	AGUS JOKO	1	1	2	2	2	2
45.	AHMAD SOFIYAN	1	1	3	2	2	2
46.	CAHYADI ENOS	1	1	4	2	2	3
47.	DANNER H	2	1	2	2	1	2
48.	DWI SARI	2	1	2	2	1	2
49.	ESYA DUANITA	2	1	2	2	2	2
50.	FIRMAN	1	1	2	2	1	3
51.	HAVIES S	1	1	2	2	2	2
52.	HENDRA B	1	1	2	2	2	3
53.	HILDA	2	1	2	2	1	2
54.	IMAM FAWZI P	1	1	2	2	2	2
55.	INDRA	2	1	2	2	2	2
56.	M.SYAFRIZAL	1	1	2	2	1	3
57.	MANJILA	1	1	2	2	1	2
58.	ERNA YULIANTI	2	1	2	2	1	2
59.	HAYATUN NUFUS	1	1	3	2	2	3
60.	SUWANTO N	1	1	4	2	2	2
61.	YULIANTO	1	1	2	2	1	4
62.	NOVA AFRIANI	2	1	2	2	2	2
63.	ENI INDR	2	1	2	2	2	3
64.	AVIKA G. UTAMI	2	1	2	2	1	3
65.	ARNI W SINURAT	2	1	2	2	1	2
66.	KRISTINA. A	2	1	2	2	2	4
67.	CHRIS SRIYANTI	2	1	2	2	2	3
68.	RIKZA FAUZAN	1	1	2	2	2	2
69.	KURNIAWATI	2	1	2	2	1	4
70.	DADANG S	1	1	2	2	2	3
71.	TINI KUSMAYATI	2	1	2	2	2	3
72.	GIMA. S	2	1	2	2	2	2
73.	PIPIH S. KULSUM	2	1	3	2	1	4
74.	GRESSANDY.P	2	1	4	2	1	2
75.	INDRA IRMAWANI	2	1	2	2	2	3
76.	FADLI ROBY	1	1	2	2	1	2
77.	ERMA NURNITA	2	1	2	2	2	3
78.	IIS FARIDA	2	1	2	2	2	2

79.	RESA RISMAWATI	2	1	2	2	1	2
80.	TINI KUSMAYATI.	2	1	2	2	2	2
81.	RYAN HARYADI	1	1	2	2	2	2
82.	DADANG. S	1	1	2	2	1	2
83.	SENNI. N	2	1	2	2	2	2
84.	SISCA. N	2	1	2	2	2	2
85.	ADE UMIMAH	2	1	2	2	1	3
86.	ARNIATI S	2	1	2	1	2	3
<b>Daftar Data Responden Di Divisi Accounting Receivable Dan Tax</b>							
87.	JUFALDRI	1	2	3	3	2	4
88.	ALIMAN	1	2	3	2	1	4
89.	NGADIMIN	1	2	3	2	2	4
90.	NAZARUDDIN	1	2	3	2	2	4
91.	ZULKIFLI	1	2	3	2	2	4
<b>Daftar Data Responden Di Divisi Human Resources And Development</b>							
92.	DJAFRI	1	3	4	3	2	4
93.	ELIWIRATMA	2	3	3	3	2	4
94.	SURYADI. M	1	3	2	2	2	4
95.	NASRUDDIN. I	1	3	3	2	2	4
96.	ERIATI	2	3	3	3	2	4
97.	RAMULIS	1	3	3	3	2	4
98.	NAZARUDDIN	1	3	3	3	2	4
99.	SRI WIDODO	1	3	3	3	2	4
100.	S. HARMEDI	1	3	4	4	2	4
101.	SUNARDI	1	3	2	2	1	4
102.	SUSILAWITRI, SP	2	3	3	3	1	2
103.	MARDANUS	1	3	2	2	1	4
104.	SUMARJANTO	1	3	2	2	2	4
105.	YULIAR	2	3	2	2	2	4
106.	YULIA DEFI	2	3	2	2	1	4
<b>Daftar Data Responden Di Divisi Finance</b>							
107.	JUPRI	1	4	4	3	2	4
108.	SUPRIADI	1	4	4	3	2	4
109.	EFENDY	1	4	3	3	2	4
110.	SRI WAHYUNI	2	4	3	2	2	4
111.	LINA RODIAH	2	4	2	2	2	4
112.	FITRIADY	2	4	2	2	2	4
<b>Daftar Data Responden Di Divisi Operasional</b>							
113.	RUDI. P	1	5	2	2	1	2
114.	ZAENUDIN	1	5	2	2	1	2
115.	ANTON. S	1	5	5	5	2	5

116.	SARWOTO	1	5	2	2	2	4
117.	AHMAD. A	1	5	4	2	2	2
118.	JOHANES	1	5	4	2	2	2
119.	MUCLISH	1	5	4	2	2	2
120.	FAKHOLO	1	5	4	2	2	2
121.	MAKHIRIN	1	5	4	4	2	3
122.	EKO. H	2	2	2	2	2	2
123.	ADIS. S	1	5	2	2	1	2
124.	AJRUL	1	5	2	2	1	2
125.	DEDI. R	1	5	2	2	2	2
126.	NORMAN	1	5	2	2	2	2
127.	A. YAKUB	1	5	2	2	2	2
128.	RISDIANTO	1	5	2	2	2	2
129.	SARTONO	1	5	2	2	2	2
130.	SUWANTO	1	5	4	5	2	2
131.	JOSEPH	1	5	2	2	1	2
132.	HERI. T	1	5	2	2	1	2
133.	YANTO	1	5	2	2	2	1
134.	RAHMAT	1	5	2	2	2	2
135.	FATMAWATI	2	5	1	1	1	2
<b>Daftar Data Responden Di Divisi Informasi Dan Teknologi</b>							
136.	AKHMAD ARIFIN	1	6	4	2	2	5
137.	ANGGA SAPT	1	6	4	2	2	4
138.	PRATAMA	1	6	4	2	2	4
139.	ARDHIKA	1	6	2	2	2	4
140.	IRFIYANTO	1	6	2	2	2	4
<b>Daftar Data Responden Di Divisi General Affair</b>							
141.	MARADILLA	2	7	4	2	2	4
142.	ADRIANSYAH	1	7	4	2	2	4
143.	DEWI CYNTHIA	2	7	4	2	2	4
144.	TEMMY	1	7	2	2	1	4
145.	WINDY	2	7	2	2	2	4
146.	NURHAYATHIE	2	7	2	2	1	4
147.	PUTRI FIRDAUSI	2	7	2	2	2	4

## LAMPIRAN 3

## TABULASI PENELITIAN

## A. Faktor-Faktor Kepuasan Kerja Karyawan

No. Responden	Butir Pernyataan																					Total	
	Pembayaran Gaji			Pekerjaan Itu Sendiri			Rekan Sekerja			Atasan			Promosi			Lingkungan Kerja							
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21		
1	2	4	2	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	2	3	4	4	79
2	1	3	3	3	3	3	3	3	3	5	5	2	5	5	3	3	3	2	3	3	3	3	67
3	2	4	2	4	4	4	4	4	4	3	4	2	2	3	3	4	4	2	5	5	5	3	71
4	2	3	2	3	3	3	3	3	3	4	3	5	3	3	4	4	4	2	4	4	4	3	69
5	1	4	2	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	2	3	3	4	4	69
6	1	4	1	3	3	3	3	3	3	4	3	5	4	3	3	3	4	3	2	2	3	4	66
7	2	4	1	3	3	3	3	3	3	4	5	3	4	5	5	5	5	2	4	4	4	5	78
8	2	3	2	3	3	3	3	3	3	4	4	1	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	68
9	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	5	3	3	3	3	2	5	3	3	3	66
10	3	3	3	4	3	4	3	4	2	4	4	2	5	4	4	4	4	2	5	3	3	3	73
11	5	2	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	3	5	4	4	5	4	4	4	4	5	89
12	1	4	3	3	4	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	5	5	5	2	3	4	4	72
13	1	4	2	3	3	4	4	3	4	3	5	3	5	3	4	4	4	4	2	5	4	3	73
14	2	4	2	4	4	4	4	3	2	3	5	2	4	3	4	4	4	2	4	4	4	3	71
15	2	4	2	4	4	4	4	4	4	4	3	4	1	3	3	3	3	2	3	3	4	3	67
16	1	3	2	4	3	4	4	4	4	3	3	2	4	3	3	3	3	2	4	4	4	4	67
17	5	2	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	5	90
18	3	4	2	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	5	5	5	2	5	4	4	81
19	2	3	2	3	3	3	3	3	3	5	5	2	5	5	3	3	3	2	3	2	5	3	69
20	2	4	2	4	4	4	4	3	4	3	4	2	3	3	3	4	4	3	2	5	5	3	71
21	2	3	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	5	5	5	2	5	2	5	4	80
22	1	4	2	3	3	4	3	4	5	5	2	4	4	5	3	3	3	2	5	3	5	3	72

23	2	4	2	4	2	3	3	4	3	2	3	4	2	2	5	3	3	3	4	3	2	3	4	3	3	5	3	3	67
24	5	2	5	5	3	5	3	5	3	3	2	3	3	3	4	4	4	4	5	2	4	5	2	4	5	5	5	5	85
25	2	3	3	4	4	3	3	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	2	3	4	4	4	4	4	4	74
26	1	4	1	3	3	4	3	3	3	4	3	5	4	3	3	4	3	3	4	3	2	5	3	2	5	3	4	4	67
27	3	3	3	4	4	3	2	5	5	3	2	5	3	3	4	5	5	5	5	5	2	4	5	2	4	4	4	5	82
28	2	3	1	3	3	4	3	2	4	3	2	4	4	1	3	4	4	4	4	4	2	3	4	2	3	4	4	4	65
29	5	1	4	4	5	3	5	3	3	5	2	4	3	4	4	3	3	5	1	5	5	3	5	5	3	3	5	5	80
30	5	4	4	4	4	5	3	3	5	3	5	4	3	4	2	4	3	2	3	4	4	4	3	4	4	4	5	5	78
31	2	4	2	3	4	4	4	4	4	4	4	4	2	3	3	4	3	3	3	3	2	4	3	2	4	3	3	3	69
32	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	5	5	5	5	5	2	5	5	2	5	4	4	4	72
33	2	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	2	4	4	4	3	3	3	3	2	4	3	2	4	3	3	3	70
34	3	3	3	3	3	4	4	5	2	5	5	5	5	4	4	3	3	2	2	2	5	3	2	5	3	3	5	5	75
35	4	3	3	4	3	3	4	3	3	4	2	5	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	3	5	76
36	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	100
37	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	3	3	3	4	3	3	4	4	4	4	80
38	5	2	3	4	4	4	4	4	3	5	4	3	3	3	3	4	4	3	2	3	4	3	2	3	4	3	5	5	75
39	3	3	1	3	3	4	3	4	2	3	4	3	4	3	3	3	4	4	4	4	2	4	4	2	3	3	3	3	65
40	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	80
41	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	4	4	71
42	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	71
43	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	5	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	66
44	5	2	5	5	3	5	5	3	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	2	5	4	2	5	4	4	5	5	83
45	1	3	2	3	4	4	3	3	3	2	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	2	4	4	2	4	3	3	3	67
46	3	4	2	4	3	4	3	4	3	4	3	3	3	3	5	3	3	3	3	3	2	2	3	2	3	3	3	3	66
47	3	3	3	3	3	5	5	4	3	4	1	4	3	4	3	4	3	3	3	3	4	5	3	4	5	3	3	3	72
48	4	4	3	3	3	5	5	3	3	3	2	4	4	4	5	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	76
49	4	3	4	4	3	5	3	3	4	5	2	3	2	3	2	5	3	3	3	3	4	4	3	4	4	3	3	4	74
50	2	4	2	4	4	4	4	4	4	4	5	2	4	4	2	4	4	4	4	4	2	3	4	4	2	3	3	3	74
51	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	5	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	66
52	4	3	3	3	3	4	3	5	3	3	4	2	5	4	2	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	3	5	74



83	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	3	3	3	3	4	3	3	4	4	4	3	4	4	5	4	84
84	3	3	4	4	3	5	4	3	4	4	4	4	4	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	76
85	4	4	3	4	4	4	3	4	3	4	4	5	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	81
86	3	4	4	4	4	4	5	3	4	4	4	5	4	2	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	5	87
87	4	3	4	4	4	4	3	2	1	2	3	3	3	5	3	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	79
88	2	3	3	3	4	3	5	4	5	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	59
89	4	2	5	3	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	94
90	5	3	3	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	78
91	2	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	80
92	2	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	77
93	4	3	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	72
94	3	3	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	62
95	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	62
96	3	3	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	84
97	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	92
98	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	70
99	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	75
100	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	79
101	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	80
102	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	69
103	4	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	75
104	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	74
105	4	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	71
106	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	83
107	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	72
108	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	71
109	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	69
110	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	66
111	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	68
112	1	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	







52	2	3	3	4	2	4	3	4	3	4	3	5	3	3	2	2	1	2	3	2	3	2	3	2	3	3	2	5	3	3	72
53	4	4	5	5	3	3	3	5	3	3	5	3	3	3	3	1	4	5	5	3	3	4	4	5	5	4	5	4	5	5	101
54	5	4	4	5	4	5	3	5	5	5	5	1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	116
55	5	4	4	5	3	2	4	5	5	3	5	5	3	5	5	4	4	5	4	5	4	5	3	5	4	4	4	4	4	107	
56	3	4	5	3	3	4	2	3	5	1	4	4	5	5	4	3	4	3	2	3	5	5	3	5	5	5	5	5	3	91	
57	4	3	4	5	3	2	5	2	2	5	5	5	5	5	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	3	5	5	5	104	
58	5	3	3	5	5	5	5	5	5	2	5	5	2	5	3	5	5	3	5	4	4	5	5	5	5	5	5	3	5	110	
59	3	4	5	5	3	5	4	2	5	5	4	5	4	5	3	5	5	3	3	4	4	5	5	5	5	1	3	4	4	100	
60	5	5	5	5	5	5	5	1	2	5	3	5	3	5	5	4	3	3	4	4	3	2	5	3	1	4	95				
61	3	5	5	5	3	5	5	3	5	5	2	5	2	5	4	3	5	3	3	3	2	3	3	4	2	3	4	4	93		
62	3	5	5	5	3	4	3	5	3	5	3	5	2	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	2	3	4	3	99		
63	5	5	2	4	3	5	3	4	3	3	4	4	4	4	4	5	5	5	5	3	5	5	4	5	4	2	4	2	4	100	
64	4	3	5	5	3	5	4	3	5	5	2	5	2	5	4	3	4	3	3	2	3	2	3	3	2	5	4	4	91		
65	3	5	5	4	5	5	2	5	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	4	2	3	3	109		
66	4	4	4	5	4	5	4	5	5	5	4	5	4	5	4	5	5	5	3	5	2	5	4	5	2	2	2	3	104		
67	4	4	3	4	3	5	3	3	4	5	3	4	5	3	4	5	4	5	3	5	3	4	4	4	4	3	4	3	97		
68	3	4	3	3	5	4	5	3	5	5	4	3	5	4	3	2	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	90		
69	3	3	4	4	3	4	4	3	5	4	5	3	5	4	3	3	5	3	3	3	3	5	3	4	2	3	5	5	90		
70	3	3	3	5	3	5	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	3	3	3	5	3	3	3	3	3	4	96		
71	3	3	3	4	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	1	3	5	3	3	4	4	4	3	3	1	4	1	73		
72	2	4	3	2	4	5	3	3	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	3	2	3	4	90		
73	3	4	2	4	3	3	4	3	3	5	3	4	5	3	4	1	4	3	3	4	3	4	4	4	3	3	3	3	83		
74	3	3	1	4	3	3	4	4	1	3	2	3	3	2	5	3	3	3	3	2	2	4	3	2	2	2	2	3	70		
75	3	3	3	3	3	3	4	5	1	5	1	5	1	5	5	5	5	3	3	3	2	4	3	2	2	3	3	3	77		
76	3	3	3	5	2	4	3	4	3	3	5	2	5	4	5	5	5	3	3	3	5	3	5	3	2	3	2	3	83		
77	3	3	2	2	3	3	3	2	2	5	4	5	4	5	3	4	4	3	2	4	2	4	4	4	2	2	3	4	78		
78	3	2	1	3	2	3	4	2	2	1	2	2	1	2	2	4	4	4	4	1	4	4	5	2	1	4	4	67			
79	3	3	1	3	2	4	3	3	4	2	2	4	2	2	3	4	2	4	4	3	2	2	3	4	1	2	4	70			
80	2	3	2	3	3	2	3	1	1	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	2	4	2	2	2	1	2	2	61			
81	3	5	2	3	2	4	5	1	3	5	5	3	4	5	5	5	3	5	3	3	3	3	3	1	2	4	3	87			
82	5	4	4	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	121		
83	5	4	4	5	3	2	3	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	4	5	5	5	4	4	4	4	110		
84	3	4	5	3	3	4	2	3	5	5	1	4	4	3	4	4	5	2	3	5	5	3	5	5	5	5	3	3	91		





## LAMPIRAN 4

**TABEL PENENTUAN JUMLAH SAMPEL DARI POPULASI TERTENTU  
DENGAN TARAF KESALAHAN, 1, 5, DAN 10 %**

N	Siginfikasi			N	Siginfikasi		
	1%	5%	10%		1%	5%	10%
10	10	10	10	250	182	146	130
15	15	14	14	260	187	149	133
20	19	19	19	270	192	152	135
25	24	23	23	280	197	155	138
30	29	28	28	290	202	158	140
35	33	32	32	300	207	161	143
40	38	36	36	320	216	167	147
45	42	40	39	340	225	172	151
50	47	44	42	360	234	177	155
55	51	48	46	380	242	182	158
60	55	51	49	400	250	186	162
65	59	55	53	420	257	191	165
70	63	58	56	440	265	195	168
75	67	62	59	460	272	198	171
80	71	65	62	480	279	202	173
85	75	68	65	500	285	205	176
90	79	72	68	550	301	213	182
95	83	75	71	600	315	221	187
100	87	78	73	650	329	227	191
110	94	84	78	700	341	233	195
120	102	89	83	750	352	238	199
130	109	95	88	800	363	243	202
140	116	100	92	850	373	247	205
150	122	105	97	900	382	251	208
160	129	110	101	950	391	255	211
170	135	114	105	1000	399	258	213
180	142	119	108	1100	414	265	217
190	148	123	112	1200	427	270	221
200	154	127	115	1300	440	275	224
210	160	131	118	1400	450	279	227
220	165	135	122	1500	460	283	229
230	171	139	125	1600	469	286	232
240	176	142	127	1700	477	289	234

Sumber : Sugiyono (2010:320)

## LAMPIRAN 5

**TABEL**  
**NILAI-NILAI CHI KUADRAT**

dk	Tarf Signifikansi					
	50%	30%	20%	10%	5%	1%
1	0.455	1.074	1.642	2.706	3.481	6.635
2	0.139	2.408	3.219	3.605	5.591	9.210
3	2.366	3.665	4.642	6.251	7.815	11.341
4	3.357	4.878	5.989	7.779	9.488	13.277
5	4.351	6.064	7.289	9.236	11.070	15.086
6	5.348	7.231	8.558	10.645	12.592	16.812
7	6.346	8.383	9.803	12.017	14.017	18.475
8	7.344	9.524	11.030	13.362	15.507	20.090
9	8.343	10.656	12.242	14.684	16.919	21.666
10	9.342	11.781	13.442	15.987	18.307	23.209
11	10.341	12.899	14.631	17.275	19.675	24.725
12	11.340	14.011	15.812	18.549	21.026	26.217
13	12.340	15.19	16.985	19.812	22.368	27.688
14	13.332	16.222	18.151	21.064	23.685	29.141
15	14.339	17.322	19.311	22.307	24.996	30.578
16	15.338	18.418	20.465	23.542	26.296	32.000
17	16.337	19.511	21.615	24.785	27.587	33.409
18	17.338	20.601	22.760	26.028	28.869	34.805
19	18.338	21.689	23.900	27.271	30.144	36.191
20	19.337	22.775	25.038	28.514	31.410	37.566
21	20.337	23.858	26.171	29.615	32.671	38.932
22	21.337	24.939	27.301	30.813	33.924	40.289
23	22.337	26.018	28.429	32.007	35.172	41.638
24	23.337	27.096	29.553	33.194	35.415	42.980
25	24.337	28.172	30.675	34.382	37.652	44.314
26	25.336	29.246	31.795	35.563	38.885	45.642
27	26.336	30.319	32.912	36.741	40.113	46.963
28	27.336	31.391	34.027	37.916	41.337	48.278

Sumber : Sugiyono (2010:320)

## LAMPIRAN 6

## FREQUENCY TABLE

ButirX\_01

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Sangat tidak setuju	15	10.2	10.2	10.2
Tidak setuju	33	22.4	22.4	32.7
Ragu-ragu	32	21.8	21.8	54.4
Setuju	41	27.9	27.9	82.3
Sangat setuju	26	17.7	17.7	100.0
Total	147	100.0	100.0	

ButirX\_03

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Sangat tidak setuju	5	3.4	3.4	3.4
Tidak setuju	20	13.6	13.6	17.0
Ragu-ragu	56	38.1	38.1	55.1
Setuju	49	33.3	33.3	88.4
Sangat setuju	17	11.6	11.6	100.0
Total	147	100.0	100.0	

ButirX\_04

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak setuju	4	2.7	2.7	2.7
Ragu-ragu	54	36.7	36.7	39.5
Setuju	73	49.7	49.7	89.1
Sangat setuju	16	10.9	10.9	100.0
Total	147	100.0	100.0	

**ButirX\_05**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Ragu-ragu	64	43.5	43.5	43.5
Setuju	62	42.2	42.2	85.7
Sangat setuju	21	14.3	14.3	100.0
Total	147	100.0	100.0	

**ButirX\_06**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Ragu-ragu	49	33.3	33.3	33.3
Setuju	73	49.7	49.7	83.0
Sangat setuju	25	17.0	17.0	100.0
Total	147	100.0	100.0	

**ButirX\_07**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak setuju	6	4.1	4.1	4.1
Ragu-ragu	62	42.2	42.2	46.3
Setuju	60	40.8	40.8	87.1
Sangat setuju	19	12.9	12.9	100.0
Total	147	100.0	100.0	

**ButirX\_08**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Sangat tidak setuju	1	.7	.7	.7
Tidak setuju	3	2.0	2.0	2.7
Ragu-ragu	67	45.6	45.6	48.3
Setuju	61	41.5	41.5	89.8
Sangat setuju	15	10.2	10.2	100.0
Total	147	100.0	100.0	

**ButirX\_09**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak setuju	8	5.4	5.4	5.4
Ragu-ragu	51	34.7	34.7	40.1
Setuju	67	45.6	45.6	85.7
Sangat setuju	21	14.3	14.3	100.0
Total	147	100.0	100.0	

**ButirX\_11**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Ragu-ragu	45	30.6	30.6	30.6
Setuju	80	54.4	54.4	85.0
Sangat setuju	22	15.0	15.0	100.0
Total	147	100.0	100.0	

**ButirX\_12**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Sangat tidak setuju	3	2.0	2.0	2.0
Tidak setuju	16	10.9	10.9	12.9
Ragu-ragu	62	42.2	42.2	55.1
Setuju	57	38.8	38.8	93.9
Sangat setuju	9	6.1	6.1	100.0
Total	147	100.0	100.0	

**ButirX\_14**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak setuju	1	.7	.7	.7
Ragu-ragu	57	38.8	38.8	39.5
Setuju	63	42.9	42.9	82.3
Sangat setuju	26	17.7	17.7	100.0
Total	147	100.0	100.0	

**ButirX\_15**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Sangat tidak setuju	5	3.4	3.4	3.4
Tidak setuju	14	9.5	9.5	12.9
Ragu-ragu	60	40.8	40.8	53.7
Setuju	47	32.0	32.0	85.7
Sangat setuju	21	14.3	14.3	100.0
Total	147	100.0	100.0	

**ButirX\_16**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak setuju	10	6.8	6.8	6.8
Ragu-ragu	66	44.9	44.9	51.7
Setuju	49	33.3	33.3	85.0
Sangat setuju	22	15.0	15.0	100.0
Total	147	100.0	100.0	

**ButirX\_18**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak setuju	33	22.4	22.4	22.4
Ragu-ragu	35	23.8	23.8	46.3
Setuju	64	43.5	43.5	89.8
Sangat setuju	15	10.2	10.2	100.0
Total	147	100.0	100.0	

**ButirX\_19**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak setuju	4	2.7	2.7	2.7
Ragu-ragu	61	41.5	41.5	44.2
Setuju	57	38.8	38.8	83.0
Sangat setuju	25	17.0	17.0	100.0
Total	147	100.0	100.0	

**ButirX\_20**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak setuju	2	1.4	1.4	1.4
Ragu-ragu	58	39.5	39.5	40.8
Setuju	61	41.5	41.5	82.3
Sangat setuju	26	17.7	17.7	100.0
Total	147	100.0	100.0	

**ButirX\_21**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak setuju	1	.7	.7	.7
Ragu-ragu	56	38.1	38.1	38.8
Setuju	57	38.8	38.8	77.6
Sangat setuju	33	22.4	22.4	100.0
Total	147	100.0	100.0	



## LAMPIRAN 7

## RELIABILITY

Scale: ALL VARIABLES

## Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	147	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	147	100.0

## Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.840	17

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

## Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
ButirX_01	3.2041	1.26024	147
ButirX_03	3.3605	.97183	147
ButirX_04	3.6871	.70032	147
ButirX_05	3.7075	.70430	147
ButirX_06	3.8367	.69283	147
ButirX_07	3.6259	.76042	147
ButirX_08	3.5850	.72945	147
ButirX_09	3.6871	.78341	147
ButirX_11	3.8435	.65898	147
ButirX_12	3.3605	.83539	147
ButirX_14	3.7755	.73834	147
ButirX_15	3.4422	.96606	147
ButirX_16	3.5646	.82817	147
ButirX_18	3.4150	.94972	147
ButirX_19	3.7007	.78002	147
ButirX_20	3.7551	.75482	147
ButirX_21	3.8299	.77966	147

## Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
ButirX_01	71.8435	61.653	.524	.829
ButirX_03	71.6871	64.518	.522	.828
ButirX_04	71.3605	66.794	.552	.829
ButirX_05	71.3401	66.637	.563	.828
ButirX_06	71.2109	67.154	.526	.830
ButirX_07	71.4218	67.492	.443	.832
ButirX_08	71.4626	67.113	.499	.830
ButirX_09	71.3605	67.068	.462	.831
ButirX_11	71.2041	68.657	.414	.834
ButirX_12	71.6871	66.737	.452	.832
ButirX_14	71.2721	65.788	.607	.826
ButirX_15	71.6054	64.446	.530	.828
ButirX_16	71.4830	65.977	.516	.829
ButirX_18	71.6327	64.837	.514	.828
ButirX_19	71.3469	67.146	.458	.832
ButirX_20	71.2925	66.633	.520	.829
ButirX_21	71.2177	65.706	.577	.827

## Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
75.0476	73.607	8.57947	17

## LAMPIRAN 8

## FREQUENCY TABLE

ButirY\_22

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak setuju	5	3.4	3.4	3.4
Ragu-ragu	34	23.1	23.1	26.5
Setuju	56	38.1	38.1	64.6
Sangat setuju	52	35.4	35.4	100.0
Total	147	100.0	100.0	

ButirY\_23

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak setuju	3	2.0	2.0	2.0
Ragu-ragu	42	28.6	28.6	30.6
Setuju	62	42.2	42.2	72.8
Sangat setuju	40	27.2	27.2	100.0
Total	147	100.0	100.0	

ButirY\_24

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Sangat tidak setuju	6	4.1	4.1	4.1
Tidak setuju	11	7.5	7.5	11.6
Ragu-ragu	28	19.0	19.0	30.6
Setuju	51	34.7	34.7	65.3
Sangat setuju	51	34.7	34.7	100.0
Total	147	100.0	100.0	

ButirY\_25

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Sangat tidak setuju	1	.7	.7	.7
Tidak setuju	6	4.1	4.1	4.8
Ragu-ragu	29	19.7	19.7	24.5
Setuju	58	39.5	39.5	63.9
Sangat setuju	53	36.1	36.1	100.0
Total	147	100.0	100.0	

ButirY\_26

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Sangat tidak setuju	5	3.4	3.4	3.4
Tidak setuju	14	9.5	9.5	12.9
Ragu-ragu	46	31.3	31.3	44.2
Setuju	47	32.0	32.0	76.2
Sangat setuju	35	23.8	23.8	100.0
Total	147	100.0	100.0	

ButirY\_29

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Sangat tidak setuju	4	2.7	2.7	2.7
Tidak setuju	7	4.8	4.8	7.5
Ragu-ragu	32	21.8	21.8	29.3
Setuju	51	34.7	34.7	63.9
Sangat setuju	53	36.1	36.1	100.0
Total	147	100.0	100.0	

ButirY\_30

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Sangat tidak setuju	3	2.0	2.0	2.0
Tidak setuju	8	5.4	5.4	7.5
Ragu-ragu	25	17.0	17.0	24.5
Setuju	51	34.7	34.7	59.2
Sangat setuju	60	40.8	40.8	100.0
Total	147	100.0	100.0	

**ButirY\_32**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Sangat tidak setuju	3	2.0	2.0	2.0
Tidak setuju	13	8.8	8.8	10.9
Ragu-ragu	41	27.9	27.9	38.8
Setuju	49	33.3	33.3	72.1
Sangat setuju	41	27.9	27.9	100.0
Total	147	100.0	100.0	

**ButirY\_33**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Sangat tidak setuju	2	1.4	1.4	1.4
Tidak setuju	6	4.1	4.1	5.4
Ragu-ragu	29	19.7	19.7	25.2
Setuju	50	34.0	34.0	59.2
Sangat setuju	60	40.8	40.8	100.0
Total	147	100.0	100.0	

**ButirY\_35**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Sangat tidak setuju	4	2.7	2.7	2.7
Tidak setuju	11	7.5	7.5	10.2
Ragu-ragu	26	17.7	17.7	27.9
Setuju	63	42.9	42.9	70.7
Sangat setuju	43	29.3	29.3	100.0
Total	147	100.0	100.0	

**ButirY\_36**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Sangat tidak setuju	1	.7	.7	.7
Tidak setuju	9	6.1	6.1	6.8
Ragu-ragu	25	17.0	17.0	23.8
Setuju	66	44.9	44.9	68.7
Sangat setuju	46	31.3	31.3	100.0
Total	147	100.0	100.0	

ButirY\_37

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Sangat tidak setuju	2	1.4	1.4	1.4
Tidak setuju	9	6.1	6.1	7.5
Ragu-ragu	37	25.2	25.2	32.7
Setuju	51	34.7	34.7	67.3
Sangat setuju	48	32.7	32.7	100.0
Total	147	100.0	100.0	

ButirY\_38

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Sangat tidak setuju	1	.7	.7	.7
Tidak setuju	8	5.4	5.4	6.1
Ragu-ragu	58	39.5	39.5	45.6
Setuju	54	36.7	36.7	82.3
Sangat setuju	26	17.7	17.7	100.0
Total	147	100.0	100.0	

ButirY\_39

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Sangat tidak setuju	1	.7	.7	.7
Tidak setuju	12	8.2	8.2	8.8
Ragu-ragu	44	29.9	29.9	38.8
Setuju	62	42.2	42.2	81.0
Sangat setuju	28	19.0	19.0	100.0
Total	147	100.0	100.0	

**ButirY\_40**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Sangat tidak setuju	4	2.7	2.7	2.7
Tidak setuju	19	12.9	12.9	15.6
Ragu-ragu	35	23.8	23.8	39.5
Setuju	63	42.9	42.9	82.3
Sangat setuju	26	17.7	17.7	100.0
Total	147	100.0	100.0	

**ButirY\_41**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Sangat tidak setuju	2	1.4	1.4	1.4
Tidak setuju	10	6.8	6.8	8.2
Ragu-ragu	37	25.2	25.2	33.3
Setuju	59	40.1	40.1	73.5
Sangat setuju	39	26.5	26.5	100.0
Total	147	100.0	100.0	

**ButirY\_42**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Sangat tidak setuju	4	2.7	2.7	2.7
Tidak setuju	11	7.5	7.5	10.2
Ragu-ragu	46	31.3	31.3	41.5
Setuju	54	36.7	36.7	78.2
Sangat setuju	32	21.8	21.8	100.0
Total	147	100.0	100.0	

**ButirY\_43**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Sangat tidak setuju	3	2.0	2.0	2.0
Tidak setuju	10	6.8	6.8	8.8
Ragu-ragu	44	29.9	29.9	38.8
Setuju	48	32.7	32.7	71.4
Sangat setuju	42	28.6	28.6	100.0
Total	147	100.0	100.0	

**ButirY\_44**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Sangat tidak setuju	11	7.5	7.5	7.5
Tidak setuju	16	10.9	10.9	18.4
Ragu-ragu	54	36.7	36.7	55.1
Setuju	46	31.3	31.3	86.4
Sangat setuju	20	13.6	13.6	100.0
Total	147	100.0	100.0	

**ButirY\_46**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Sangat tidak setuju	3	2.0	2.0	2.0
Tidak setuju	7	4.8	4.8	6.8
Ragu-ragu	43	29.3	29.3	36.1
Setuju	61	41.5	41.5	77.6
Sangat setuju	33	22.4	22.4	100.0
Total	147	100.0	100.0	

## LAMPIRAN 9

## RELIABILITY

Scale: ALL VARIABLES

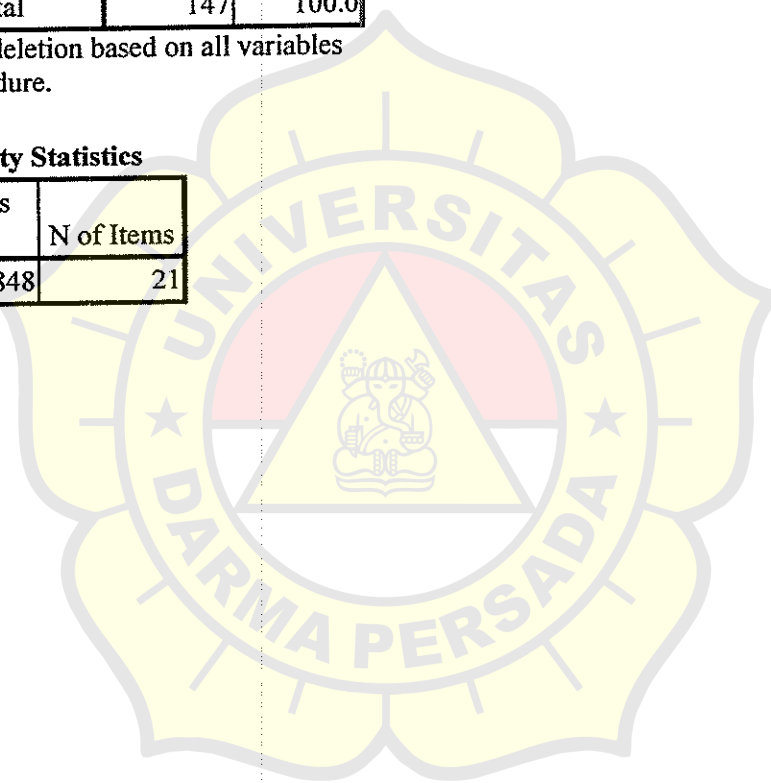
## Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	147	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	147	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

## Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.848	21



## Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
ButirY_22	4.0544	.85032	147
ButirY_23	3.9456	.80053	147
ButirY_24	3.8844	1.09493	147
ButirY_25	4.0612	.88538	147
ButirY_26	3.6327	1.05390	147
ButirY_29	3.9660	1.00965	147
ButirY_30	4.0680	.99078	147
ButirY_32	3.7619	1.02258	147
ButirY_33	4.0884	.94307	147
ButirY_35	3.8844	1.00353	147
ButirY_36	4.0000	.89136	147
ButirY_37	3.9116	.97169	147
ButirY_38	3.6531	.85731	147
ButirY_39	3.7075	.89298	147
ButirY_40	3.5986	1.01131	147
ButirY_41	3.8367	.94391	147
ButirY_42	3.6735	.98734	147
ButirY_43	3.7891	1.00158	147
ButirY_44	3.3265	1.08010	147
ButirY_46	3.7755	.92006	147

## Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
ButirY_22	91.3537	112.614	.603	.836
ButirY_23	91.4626	116.661	.400	.842
ButirY_24	91.5238	110.196	.558	.836
ButirY_25	91.3469	115.598	.411	.842
ButirY_26	91.7755	112.915	.455	.840
ButirY_29	91.4422	114.194	.417	.841
ButirY_30	91.3401	112.966	.488	.839
ButirY_32	91.6463	112.737	.480	.839
ButirY_33	91.3197	115.041	.410	.842
ButirY_35	91.5238	113.374	.460	.840
ButirY_36	91.4082	115.517	.413	.842
ButirY_37	91.4966	113.033	.496	.838
ButirY_38	91.7551	116.529	.376	.843
ButirY_39	91.7007	115.417	.417	.841
ButirY_40	91.8095	112.676	.490	.839
ButirY_41	91.5714	114.808	.421	.841
ButirY_42	91.7347	114.210	.428	.841
ButirY_43	91.6190	110.539	.602	.834
ButirY_44	92.0816	112.089	.479	.839
ButirY_46	91.6327	114.686	.441	.841

## Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
95.4082	124.216	11.14522	21

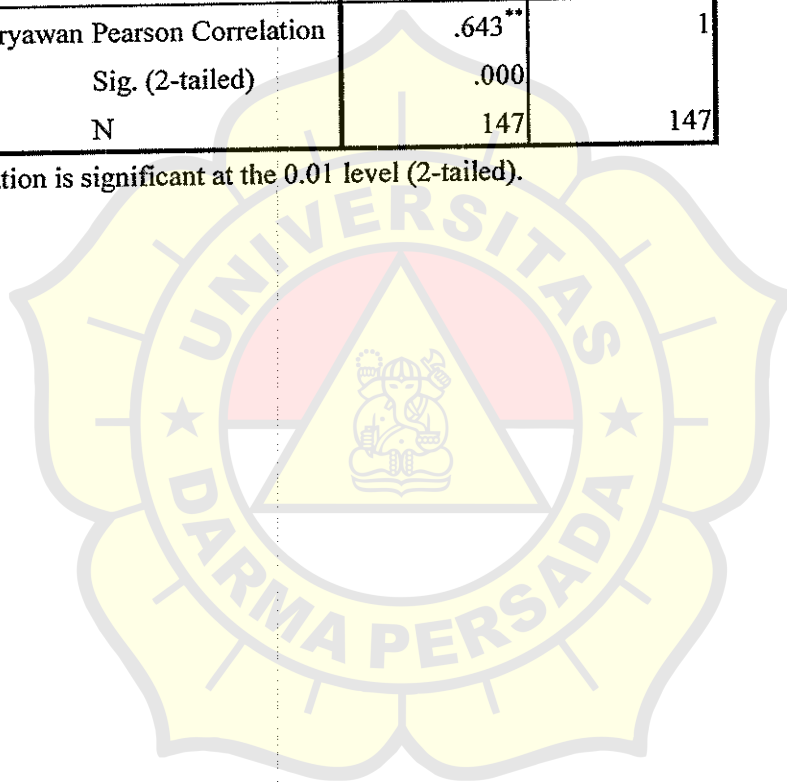
## LAMPIRAN 10

## CORRELATIONS

Correlations

		Kepuasan Kerja	Kinerja Karyawan
Kepuasan Kerja	Pearson Correlation	1	.643**
	Sig. (2-tailed)		.000
	N	147	147
Kinerja Karyawan	Pearson Correlation	.643**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	
	N	147	147

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).



## LAMPIRAN 11

## REGRESSION

ANOVA<sup>b</sup>

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	6585.172	1	6585.172	102.150	.000 <sup>a</sup>
	Residual	9347.495	145	64.465		
	Total	15932.667	146			

a. Predictors: (Constant), Kepuasan Kerja

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Variables Entered/Removed<sup>b</sup>

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Kepuasan Kerja <sup>a</sup>		Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

## Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.643 <sup>a</sup>	.413	.409	8.02904

a. Predictors: (Constant), Kepuasan Kerja

Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	27.117	4.942		5.486	.000
	Kepuasan Kerja	.806	.080	.643	10.107	.000

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

## LAMPIRAN 12

TABEL R PRODUCT MOMENT PADA SIG.0,05 (TWO TAIL)

N	r	N	r	N	r	N	r	N	r	N	r
1	0.997	41	0.301	81	0.216	121	0.177	161	0.154	201	0.138
2	0.95	42	0.297	82	0.215	122	0.176	162	0.153	202	0.137
3	0.878	43	0.294	83	0.213	123	0.176	163	0.153	203	0.137
4	0.811	44	0.291	84	0.212	124	0.175	164	0.152	204	0.137
5	0.754	45	0.288	85	0.211	125	0.174	165	0.152	205	0.136
6	0.707	46	0.285	86	0.21	126	0.174	166	0.151	206	0.136
7	0.666	47	0.282	87	0.208	127	0.173	167	0.151	207	0.136
8	0.632	48	0.279	88	0.207	128	0.172	168	0.151	208	0.135
9	0.602	49	0.276	89	0.206	129	0.172	169	0.15	209	0.135
10	0.576	50	0.273	90	0.205	130	0.171	170	0.15	210	0.135
11	0.553	51	0.271	91	0.204	131	0.17	171	0.149	211	0.134
12	0.532	52	0.268	92	0.203	132	0.17	172	0.149	212	0.134
13	0.514	53	0.266	93	0.202	133	0.169	173	0.148	213	0.134
14	0.497	54	0.263	94	0.201	134	0.168	174	0.148	214	0.134
15	0.482	55	0.261	95	0.200	135	0.168	175	0.148	215	0.133
16	0.468	56	0.259	96	0.199	136	0.167	176	0.147	216	0.133
17	0.456	57	0.256	97	0.198	137	0.167	177	0.147	217	0.133
18	0.444	58	0.254	98	0.197	138	0.166	178	0.146	218	0.132
19	0.433	59	0.252	99	0.196	139	0.165	179	0.146	219	0.132
20	0.423	60	0.25	100	0.195	140	0.165	180	0.146	220	0.132
21	0.413	61	0.248	101	0.194	141	0.164	181	0.145	221	0.131
22	0.404	62	0.246	102	0.193	142	0.164	182	0.145	222	0.131
23	0.396	63	0.244	103	0.192	143	0.163	183	0.144	223	0.131
24	0.388	64	0.242	104	0.191	144	0.163	184	0.144	224	0.131
25	0.381	65	0.24	105	0.19	145	0.162	185	0.144	225	0.13
26	0.374	66	0.239	106	0.189	146	0.161	186	0.143	226	0.13
27	0.367	67	0.237	107	0.188	147	0.161	187	0.143	227	0.13
28	0.361	68	0.235	108	0.187	148	0.16	188	0.142	228	0.129
29	0.355	69	0.234	109	0.187	149	0.16	189	0.142	229	0.129
30	0.349	70	0.232	110	0.186	150	0.159	190	0.142	230	0.129
31	0.344	71	0.23	111	0.185	151	0.159	191	0.141	231	0.129
32	0.339	72	0.229	112	0.184	152	0.158	192	0.141	232	0.128
33	0.334	73	0.227	113	0.183	153	0.158	193	0.141	233	0.128
34	0.329	74	0.226	114	0.182	154	0.157	194	0.14	234	0.128
35	0.325	75	0.224	115	0.182	155	0.157	195	0.14	235	0.127
36	0.32	76	0.223	116	0.181	156	0.156	196	0.139	236	0.127
37	0.316	77	0.221	117	0.18	157	0.156	197	0.139	237	0.127
38	0.312	78	0.22	118	0.179	158	0.155	198	0.139	238	0.127
39	0.308	79	0.219	119	0.179	159	0.155	199	0.138	239	0.126
40	0.304	80	0.217	120	0.178	160	0.154	200	0.138	240	0.126

## LAMPIRAN13

Titik Persentase Distribusi t (df = 121 – 160)

Pr df	0.25 0.50	0.10 0.20	0.05 0.10	0.025 0.050	0.01 0.02	0.005 0.010	0.001 0.002
121	0.67652	1.28859	1.65754	1.97976	2.35756	2.61707	3.15895
122	0.67651	1.28853	1.65744	1.97960	2.35730	2.61673	3.15838
123	0.67649	1.28847	1.65734	1.97944	2.35705	2.61639	3.15781
124	0.67647	1.28842	1.65723	1.97928	2.35680	2.61606	3.15726
125	0.67646	1.28836	1.65714	1.97912	2.35655	2.61573	3.15671
126	0.67644	1.28831	1.65704	1.97897	2.35631	2.61541	3.15617
127	0.67643	1.28825	1.65694	1.97882	2.35607	2.61510	3.15565
128	0.67641	1.28820	1.65685	1.97867	2.35583	2.61478	3.15512
129	0.67640	1.28815	1.65675	1.97852	2.35560	2.61448	3.15461
130	0.67638	1.28810	1.65666	1.97838	2.35537	2.61418	3.15411
131	0.67637	1.28805	1.65657	1.97824	2.35515	2.61388	3.15361
132	0.67635	1.28800	1.65648	1.97810	2.35493	2.61359	3.15312
133	0.67634	1.28795	1.65639	1.97796	2.35471	2.61330	3.15264
134	0.67633	1.28790	1.65630	1.97783	2.35450	2.61302	3.15217
135	0.67631	1.28785	1.65622	1.97769	2.35429	2.61274	3.15170
136	0.67630	1.28781	1.65613	1.97756	2.35408	2.61246	3.15124
137	0.67628	1.28776	1.65605	1.97743	2.35387	2.61219	3.15079
138	0.67627	1.28772	1.65597	1.97730	2.35367	2.61193	3.15034
139	0.67626	1.28767	1.65589	1.97718	2.35347	2.61166	3.14990
140	0.67625	1.28763	1.65581	1.97705	2.35328	2.61140	3.14947
141	0.67623	1.28758	1.65573	1.97693	2.35309	2.61115	3.14904
142	0.67622	1.28754	1.65566	1.97681	2.35289	2.61090	3.14862
143	0.67621	1.28750	1.65558	1.97669	2.35271	2.61065	3.14820
144	0.67620	1.28746	1.65550	1.97658	2.35252	2.61040	3.14779
145	0.67619	1.28742	1.65543	1.97646	2.35234	2.61016	3.14739
146	0.67617	1.28738	1.65536	1.97635	2.35216	2.60992	3.14699
147	0.67616	1.28734	1.65529	1.97623	2.35198	2.60969	3.14660
148	0.67615	1.28730	1.65521	1.97612	2.35181	2.60946	3.14621
149	0.67614	1.28726	1.65514	1.97601	2.35163	2.60923	3.14583
150	0.67613	1.28722	1.65508	1.97591	2.35146	2.60900	3.14545
151	0.67612	1.28718	1.65501	1.97580	2.35130	2.60878	3.14508
152	0.67611	1.28715	1.65494	1.97569	2.35113	2.60856	3.14471
153	0.67610	1.28711	1.65487	1.97559	2.35097	2.60834	3.14435
154	0.67609	1.28707	1.65481	1.97549	2.35081	2.60813	3.14400
155	0.67608	1.28704	1.65474	1.97539	2.35065	2.60792	3.14364
156	0.67607	1.28700	1.65468	1.97529	2.35049	2.60771	3.14330
157	0.67606	1.28697	1.65462	1.97519	2.35033	2.60751	3.14295
158	0.67605	1.28693	1.65455	1.97509	2.35018	2.60730	3.14261
159	0.67604	1.28690	1.65449	1.97500	2.35003	2.60710	3.14228
160	0.67603	1.28687	1.65443	1.97490	2.34988	2.60691	3.14195

## LAMPIRAN14



# UNIVERSITAS DARMA PERSADA

Jl. Radin Inten II (Terusan Casablanca) Pondok Kelapa - Jakarta 13450

Telp. (021) 8649051, 8649053, 8649057 Fax. (021) 8649052

E-mail : [humas@unsada.ac.id](mailto:humas@unsada.ac.id); Home page : <http://www.unsada.ac.id>

Nomor : 229 /RISET/FE-UNSADA/III/2012

05 Maret 2012

Lampiran : --

Perihal : Permohonan Riset

Kepada Yth,

Bpk. Wilfrit Sidabutar

Manager HRD PT. Intermas Tata Trading

Jln. Rawa Girang No.3 Kawasan Industri Pulo Gadung

Dengan hormat,

Dengan ini kami mohon bantuan Bapak kiranya dapat diijinkan dan diberi kesempatan kepada Mahasiswa kami untuk mengadakan riset / mengumpulkan data di Instansi / Perusahaan yang Bapak pimpin sebatas keperluan mencari data untuk melengkapi proses penulisan skripsi sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan studi pada Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada.

Nama Mahasiswa : JOHN APRIMAN MENDROFA  
 NIM : 08 41 0024  
 Program Studi : Manajemen S1  
 Peminatan : Manajemen SDM  
 Tema Skripsi : Pengaruh Kepemimpinan dan Kedisiplinan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Devisi Pulo Gadung PT. Intermas Tata TRADING

Perlu kami informasikan bahwa sebagai lembaga pendidikan akan menjamin kerahasiaan data yang diberikan sesuai Kode Etik Perguruan Tinggi.

Demikian atas izin dan bantuan Bapak kami ucapkan terima kasih.

Kajur Manajemen



Rizka Nova, SE. MM.

## LAMPIRAN15



**INTERMAS**

Jakarta, 3 Juli 2012

Kepada Yth:  
UNIVERSITAS DARMA PERSADA

Kajur Manajemen. Bapak Firsan Nova, SE, MM

Hal : Surat Keterangan Riset  
CC : Wilfrit Sidabutar  
Manager HRD PT. Intermas Tata Trading Cabang Jakarta

Dengan hormat,

Membalas surat No. 229/RISET/FE-UNSADA/III/2012 tanggal 05 Maret 2012, maka bersama surat ini kami sampaikan kepada :

Nama : JOHN APRIMAN MENDROFA  
NIM : 08 41 0024  
Program Studi : Manajemen  
Judul Skripsi : Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Intermas Tata Trading Cabang Jakarta

Bahwa PT. Intermas Tata Trading Cabang Jakarta telah menerima Riset dari tanggal 05 Maret 2012 sampai selesai dalam rangka penyelesaian Tugas skripsi.

Demikian Surat Pemberitahuan ini, atas perhatian dan kerjasamanya kami ucapkan terima kasih.

Hormat kami,

PT. Intermas Tata Trading Cabang Jakarta

HRD

**INTERMAS**  
( Wilfrit Sidabutar )

## LAMPIRAN 16

**LEMBARAN KONSULTASI  
BIMBINGAN SKRIPSI MAHASISWA**

Nama Mahasiswa : John Apriman Mendrofa.

No. Induk Mhs : 2008410024.

Dosen Pembimbing II : Firsan Nova, SE. MM

Mulai Bimbingan : 23 Maret 2012

Terakhir Bimbingan : 03 Juli 2012

No	Hari/Tanggal Bimbingan	Bab. Materi Bimbingan	Tanda Tangan Pembimbing
1	13 Juni	Refisi Populasi dan Sampel Penelitian	
2	25 Juni	Pembahasan Bab IV, Bab V, beserta lampiran.	
3	3 Juli	Pembahasan hipotesis	

Jakarta, 05 Juli 2012

Mengetahui

Kajur,

Firsan Nova, SE. MM

PembimbingI,

Firsan Nova, SE. MM

**LEMBARAN KONSULTASI**  
**BIMBINGAN SKRIPSI MAHASISWA**

Nama Mahasiswa : John Apriman Mendrofa.

No. Induk Mhs : 2008410024.

Dosen Pembimbing I : Dini Rahayu, SE

Mulai Bimbingan : 08 Maret 2012

Terakhir Bimbingan : 20 Juni 2012

No	Hari/Tanggal Bimbingan	Bab. Materi Bimbingan	Tanda Tangan Pembimbing
1	12 Maret	Penyajian masalah pada objek penelitian dan penentuan judul skripsi.	
2	20 Maret	Bab I. Judul dan Pendahuluan.	
3	22 Maret	Bab I. Pendahuluan dan Bab II. Landasan Teori	
4	27 Maret	Bab II. Landasan Teori	
5	29 Maret	Bab III. Metodologi Penelitian	
6	3 April	Bab I. Pendahuluan, Bab II. Landasan Teori, Bab III. Metodologi Penelitian	
7	5 April	Bab III. Metodologi Penelitian	
8	11 April	Bab I. Pendahuluan dan Bab II. Landasan Teori	
9	17 April	Bab II. Landasan Teori ( khusus kerangka pikir ) dan Bab III. Metodologi Penelitian	
10	24 April	Diskusi Kuesioner Penelitian	
11	26 April	Diskusi Kuesioner Penelitian	
12	13 Juni	Refisi Populasi dan Sampel Penelitian	
13	20 Juni	Pembahasan Tabulasi	
14	5 Juli	Pembahasan Bab I s/d Bab V	

Jakarta, 05 Juli 2012

Mengetahui  
Kajur,

Pembimbing II,

Firsan Nova, SE. MM

Dini Rahayu, SE

## LAMPIRAN 17

**DAFTAR RIWAYAT HIDUP**

<b>Data Pribadi</b>	
Nama	: John Apriman Mendrofa
Umur	: 24 Tahun
Jenis Kelamin	: Laki-Laki
Tempat dan Tanggal Lahir	: Lölöwua, 21 April 1988
Status	: Belum Menikah
Agama	: Kristen Protestan
Kewarganegaraan	: WNI
Alamat	: Jln. Harapan Indah XIX No. 32 Rt.012 Rw.012 Pangkalanjati Cipinang Melayu Jakarta Timur 13620
Nomor Telepon	: (021) 8605103 / 085217517643
E-Mail	: jhon_mendrofa@ymail.com
<b>Data Pendidikan Formal</b>	
SD NEGERI 101071114007	: Dari Tahun 1993 Sampai Dengan Tahun 2001
SMP NEGERI 201071101057	: Dari Tahun 2001 Sampai Dengan Tahun 2004
SMK BNKP GUNUNG SITOLI	: Tahun 2004 Sampai Dengan 2005 (Pindah)
SMA PATRIO MALAM	: Dari Tahun 2005 Sampai Dengan Tahun 2007
<b>Pengalaman Kerja</b>	
KOPERSI (KSP)	: Dari Tahun 2006 Sampai Dengan Tahun 2012