

## LAMPIRAN

### Lampiran 1 Daftar Riwayat Hidup

#### Daftar Riwayat Hidup



Nama : Esterelsa Chika Said

Tempat, Tanggal Lahir : Jakarta, 08 Oktober 2001

Jenis Kelamin : Perempuan

Agama : Kristen


Alamat : Rusun Rorotan twr A lt 11 no. 02

Pendidikan : SD Strada TKM II  
SMPN 200 Jakarta  
SMK Perbankan Nasional Jakarta

Email : [elsaester38@gmail.com](mailto:elsaester38@gmail.com)

No. Telp : 085947362986

## Lampiran 2 Surat Izin Penelitian

 SUKUDINAS SUMBER DAYA AIR KOTA ADMINISTRASI JAKARTA TIMUR LEMBAR DISPOSISI / CATATAN	
No. Surat : 32/Riset/Fe-Unsada/X/2024	No. Urut : 1971
Tgl. Surat : 01 Nov 24	Tgl. Masuk : 15 Nov 24
Kepada : .....	
Hal / isi Surat : Permohonan Riset an Esterelsa Chika	
Asal : Universitas Darma Persada	
Sifat : <input type="checkbox"/> Rahasia : <input type="checkbox"/> Penting : <input type="checkbox"/> Khusus : <input type="checkbox"/> Kualifikasi : <input type="checkbox"/> Biasa : <input type="checkbox"/> Segera : <input type="checkbox"/> Sangat Segera : <input type="checkbox"/>	
<b>Diteruskan / Kepada :</b> <input checked="" type="checkbox"/> Sub Bagian Tata Usaha <input type="checkbox"/> Seksi Perencanaan <input type="checkbox"/> Seksi Pembangunan dan Peningkatan Drainase <input type="checkbox"/> Seksi Pemeliharaan Drainase <input type="checkbox"/> Seksi Pengelolaan Sarana Pengendali Banjir, Air Bersih, dan Air Limbah <input checked="" type="checkbox"/> Kasatpel Kecamatan Jatmegara <input type="checkbox"/> Bendahara Pengeluaran Pembantu <input type="checkbox"/> Pejabat Pengadaan Barang / Jasa (PPBJ) <input type="checkbox"/> Pengurus Barang	<b>Disposisi :</b> <input type="checkbox"/> Ditindak Lanjuti Sesuai Ketentuan <input type="checkbox"/> Periksa / Pelajari <input type="checkbox"/> Perhatian <input type="checkbox"/> Untuk Diketahui <input type="checkbox"/> Untuk Dimonitor <input type="checkbox"/> Laporan <input type="checkbox"/> Pendapat / Pertimbangan / Saran <input type="checkbox"/> Prinsip Setuju <input type="checkbox"/> Untuk Hadir <input type="checkbox"/> Untuk Hadir & Tidak Diwakilkan <input type="checkbox"/> Simpan <input type="checkbox"/> Catatan  15/11/24

### Lampiran 3 Hasil Wawancara

#### HASIL WAWANCARA

Nama : Robby

Jabatan : KASATPEL

Lokasi : Suku Dinas Sumber Daya Air Kecamatan Jatinegara

1. Apa permasalahan SDM yang sedang terjadi di Suku Dinas Sumber Daya Air Kecamatan Jatinegara?

**Jawab:** beberapa permasalahan pegawai di instansi diantaranya masih banyak yang kurang taat aturan seperti keluar disaat jam kerja, melewati jam batas istirahat, meniggalkan pekerjaan yang belum diselesaikan sehingga para pegawai belum optimal dalam menjalankan tugasnya akibatnya banyak pekerjaan dan target yang tidak tercapai.

Jakarta, 15 November 2024

Narasumber

Robby, S.M

**Lampiran 4 Kuesioner Penelitian**

**KUESIONER PENELITIAN**  
**PENGARUH KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN KERJA DAN**  
**KOMPENSASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI SUKU DINAS SUMBER**  
**DAYA AIR DI KANTOR WALIKOTA JAKARTA TIMUR (KECAMATAN**  
**JATINEGARA)**

---

Kepada Yth,

Bapak/Ibu/Saudara/i responden

Perkenalkan nama saya Esterelsa Chika Said, Mahasiswi Fakultas Ekonomi Jurusan Manajemen Sumber Daya Manusia, Universitas Darma Persada. Saya saat ini sedang melakukan penelitian di Suku Dinas Sumber Daya Air Kecamatan Jatinegara dengan tujuan untuk menyelesaikan penulisan skripsi tentang Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai pada Suku Dinas Sumber Daya Air Kecamatan Jatinegara, saya berharap kesediaan bapak/ibu untuk mengisi kuesioner ini dalam rangka menghimpun data yang diperlukan. Demikian kuesioner ini saya sampaikan dan atas bantuan serta kerjasamanya, saya ucapkan terima kasih.

Hormat saya,

Esterelsa Chika Said

### A. Petunjuk Umum

Dalam menjawab pertanyaan pada kuisioner ini Bapak/Ibu cukup memberikan *checklist* (√) di setiap kolom pilihan pada jawaban yang di anggap paling sesuai dengan pendapat Bapak/Ibu.

### B. Identitas Responden

1. Nama :
2. Usia Responden :  18 – 25 tahun     26 – 30 tahun  
 31 – 35 tahun     35 – 40 tahun  
 > 40 tahun
3. Jenis Kelamin :  Laki – laki     Perempuan
4. Pendidikan Terakhir :  SMA/SMK     D3  
 S1     S2
5. Lama Kerja :  < 1 tahun     6 – 10 tahun  
 1 – 5 tahun     > 10 tahun

### C. Kriteria Penelitian

- STS : Sangat Tidak Setuju (1)  
 TS : Tidak Setuju (2)  
 N : Netral (3)  
 S : Setuju (4)  
 SS : Sangat Setuju (5)

**KUISIONER DIMENSI GAYA KEPEMIMPINAN (X<sub>1</sub>)**

<b>NO</b>	<b>DAFTAR PERNYATAAN</b>	<b>SS</b>	<b>S</b>	<b>N</b>	<b>TS</b>	<b>STS</b>
1	Pimpinan mampu membangun kerjasama dan hubungan yang baik					
2	Pemimpin mempunyai kemampuan untuk memotivasi bawahannya					
3	Pemimpin mempunyai kemampuan menyelesaikan tugas diluar kemampuannya					
4	Pemimpin mampu menyelesaikan tugas tepat waktu					
5	Pemimpin dapat menyelesaikan masalah dengan tepat					
6	Pemimpin mampu menyelidiki masalah yang muncul di tempat kerja					
7	Pemimpin mampu memberikan bimbingan dan pelatihan dalam pengambilan keputusan					

**KUISIONER DIMENSI LINGKUNGAN KERJA (X<sub>2</sub>)**

NO	DAFTAR PERNYATAAN	SS	S	N	TS	STS
1	Perlengkapan alat kebersihan sudah memadai					
2	Kondisi lingkungan kerja di instansi bersih dan terawat					
3	Sirkulasi udara di instansi baik					
4	Pencahayaan di dalam ruangan instansi sudah merata sehingga tidak menyilaukan mata					
5	Suara mesin di tempat kerja sangat keras dan bising, sehingga tidak dapat bekerja dengan nyaman					
6	Pewarnaan ruangan kerja sudah tertata dengan baik sehingga membuat saya lebih nyaman bekerja					
7	Desain ruangan kerja memberi kenyamanan dan rileks dalam bekerja					
8	Hubungan atasan dengan bawahan berlangsung baik					
9	Hubungan sesama pegawai berlangsung baik					

**KUISIONER DIMENSI KOMPENSASI (X<sub>3</sub>)**

<b>NO</b>	<b>DAFTAR PERNYATAAN</b>	<b>SS</b>	<b>S</b>	<b>N</b>	<b>TS</b>	<b>STS</b>
1	Gaji pokok yang saya terima telah memenuhi kebutuhan dasar					
2	Gaji yang saya terima sesuai dengan pekerjaan yang saya kerjakan					
3	Gaji yang diberikan tepat waktu					
4	Kompensasi yang diberikan perusahaan meningkat setiap tahun					
5	Kompensasi diberikan secara adil kepada pegawai					
6	Kompensasi yang diberikan perusahaan sudah mengacu pada peraturan perundang-undangan tentang pemberian dalam hal ini adalah Upah Minimal Regional (UMR)					
7	Perusahaan memberikan jaminan hari tua yang memadai untuk menjamin kehidupan pada usia pensiun					

**KUISIONER DIMENSI KINERJA (Y)**

<b>NO</b>	<b>DAFTAR PERNYATAAN</b>	<b>SS</b>	<b>S</b>	<b>N</b>	<b>TS</b>	<b>STS</b>
1	Perusahaan telah menyusun rencana kerja untuk menjalankan program kerja yang telah direncanakan					
2	Perusahaan telah memberikan pelayanan yang baik kepada pegawai					
3	Pegawai telah mengetahui cara mengelolah administrasi perusahaan yang efektif dan efisien					
4	Pegawai memiliki kerja sama yang baik untuk menyelesaikan suatu pekerjaan					
5	Pegawai memiliki tanggung jawab yang tinggi untuk menghasilkan suatu pekerjaan					
6	Pegawai memiliki pengetahuan prinsip-prinsip organisasi					
7	Pegawai memiliki semangat menentukan suatu pekerjaan					
8	Pegawai memiliki kreatiivitas yang tinggi					
9	Pegawai memiliki kepribadian sebagai teladan yang baik					

### Lampiran 5 Data Tabulasi Responden

Nama	Usia	Jenis Kelamin	Pendidikan Terakhir	Lama Bekerja
Fajar Asep Maulana	26 - 30 Tahun	Laki - Laki	SMA/SMK	1 - 5 Tahun
Amin	> 40 Tahun	Laki - Laki	SMA/SMK	6 - 10 Tahun
Junaedi salat	18 - 25 Tahun	Laki - Laki	SMA/SMK	1 - 5 Tahun
Murdiyanto	> 40 Tahun	Laki - Laki	SMA/SMK	1 - 5 Tahun
Windy A	> 40 Tahun	Laki - Laki	SMA/SMK	1 - 5 Tahun
Fuad usnaeni	31 - 35 Tahun	Laki - Laki	SMA/SMK	6 - 10 Tahun
Hendry Cardo	26 - 30 Tahun	Laki - Laki	SMA/SMK	1 - 5 Tahun
Jenal	> 40 Tahun	Laki - Laki	SMA/SMK	1 - 5 Tahun
Albert Hutauruk	36 - 40 Tahun	Laki - Laki	D3	6 - 10 Tahun
Hendro Afrianto	31 - 35 Tahun	Laki - Laki	SMA/SMK	1 - 5 Tahun
Kolis Fuadi	31 - 35 Tahun	Laki - Laki	SMA/SMK	1 - 5 Tahun
Hamdani	> 40 Tahun	Laki - Laki	SMA/SMK	1 - 5 Tahun
Iman	36 - 40 Tahun	Laki - Laki	SMA/SMK	6 - 10 Tahun
Jayadi	36 - 40 Tahun	Laki - Laki	SMA/SMK	6 - 10 Tahun
fajar noviyansyah	31 - 35 Tahun	Laki - Laki	SMA/SMK	1 - 5 Tahun
Dammar Aji Nugroho	26 - 30 Tahun	Laki - Laki	D3	1 - 5 Tahun
Chaerul romdon	31 - 35 Tahun	Laki - Laki	SMA/SMK	6 - 10 Tahun

### Lampiran 6 Data Tabulasi Jawaban Responden

#### 1. Variabel Kepemimpinan ( $X_1$ )

$X_{1.1}$	$X_{1.2}$	$X_{1.3}$	$X_{1.4}$	$X_{1.5}$	$X_{1.6}$	$X_{1.7}$	TOTAL
3	3	3	3	3	3	3	21
4	5	5	5	3	4	4	30
2	4	2	3	2	3	4	20
5	4	4	4	4	4	5	30
2	4	2	2	3	4	2	19
5	4	3	3	3	3	4	25
5	4	5	4	4	5	3	30
3	2	4	2	3	4	4	22
3	5	4	5	4	5	3	29
4	4	3	4	3	4	4	26
3	3	3	3	2	2	4	20
4	3	2	4	3	4	2	22
5	5	3	3	5	3	5	29
3	3	2	4	3	3	3	21
2	3	2	4	2	2	2	17
3	3	2	3	3	2	3	19
4	3	3	4	4	3	5	26
3	3	2	3	2	3	2	18
5	5	4	5	4	4	4	31
3	3	2	3	3	2	3	19
3	2	4	3	2	2	2	18
3	4	2	3	2	4	3	21
2	2	2	3	3	3	2	17
2	4	2	4	2	3	3	20
4	2	2	2	4	2	3	19
3	3	2	3	3	3	4	21
2	3	2	3	2	3	2	17
4	4	4	5	4	5	4	30
3	3	3	2	2	3	4	20
3	4	4	3	4	3	3	24
2	2	3	2	3	3	2	17
4	4	4	4	4	5	5	30
3	3	4	4	3	3	3	23
5	4	3	4	4	3	5	28
3	4	3	4	3	4	3	24
5	4	4	5	4	5	5	32
3	3	3	3	3	3	2	20
4	5	5	4	5	5	4	32

3	5	3	5	4	5	3	28
4	3	3	3	4	5	4	26
3	3	3	4	3	4	4	24
4	4	5	5	4	5	5	32
4	3	4	4	4	4	4	27
3	4	3	4	4	4	3	25
5	5	3	3	3	3	3	25
3	3	3	3	4	2	4	22
2	4	3	3	3	4	3	22
4	4	5	5	4	4	4	30
3	4	4	4	3	3	4	25
3	3	3	2	3	3	2	19
3	3	3	5	3	3	3	23
5	5	5	5	4	4	5	33
3	3	5	5	3	5	3	27
3	3	4	3	3	4	3	23
4	4	4	4	4	5	4	29
4	4	5	5	4	4	5	31
5	4	4	5	4	4	4	30
4	4	5	5	4	5	4	31
3	3	2	3	3	2	2	18
4	5	4	5	5	5	5	33
3	3	4	2	3	4	2	21
3	3	3	2	3	2	3	19
4	4	4	5	5	5	5	32
4	5	4	5	4	4	5	31
5	5	5	5	5	5	5	35
2	2	3	3	2	3	3	18
4	4	3	4	4	4	3	26
4	3	4	3	3	3	4	24
3	3	3	3	2	2	3	19
3	2	2	3	3	2	2	17
3	3	3	3	3	3	2	20
4	3	2	2	4	3	4	22
3	4	3	3	2	2	4	21
4	5	5	5	4	5	4	32
4	4	3	4	3	3	4	25
4	5	4	5	5	5	4	32
3	3	4	3	3	4	4	24
4	3	4	3	4	4	4	26
4	3	3	4	4	3	3	24
4	3	4	3	5	5	4	28

2. Variabel Lingkungan Kerja ( $X_2$ )

$X_{2.1}$	$X_{2.2}$	$X_{2.3}$	$X_{2.4}$	$X_{2.5}$	$X_{2.6}$	$X_{2.7}$	$X_{2.8}$	$X_{2.9}$	TOTAL
5	3	5	5	5	4	3	5	4	39
2	3	3	2	3	2	3	3	2	23
2	3	2	2	2	3	2	3	3	22
4	5	5	5	4	5	5	4	5	42
3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
3	4	3	3	4	4	3	3	4	31
3	2	2	3	2	3	3	3	2	23
3	3	3	2	3	2	3	3	3	25
3	4	4	3	4	4	3	4	3	32
2	2	2	3	4	3	4	4	2	26
3	2	3	3	2	2	2	3	2	22
2	3	2	3	2	3	2	3	3	23
4	3	3	4	4	3	3	4	3	31
2	2	2	2	3	3	2	2	2	20
3	2	3	3	2	2	3	2	2	22
4	5	3	5	5	4	4	3	4	37
4	3	4	3	4	4	4	3	3	32
4	4	3	4	5	3	4	3	3	33
5	4	5	5	5	5	5	4	5	43
5	5	3	3	4	3	3	3	5	34
3	3	3	2	2	3	2	3	2	23
3	4	2	2	2	3	2	4	2	24
4	3	3	3	4	4	5	3	5	34
2	2	2	3	2	3	3	2	2	21
2	3	2	3	3	2	3	3	2	23
2	3	3	2	3	2	2	2	2	21
5	5	3	4	5	4	3	3	4	36
3	4	3	3	3	4	4	4	4	32
2	3	2	3	2	2	2	2	2	20
3	3	4	2	2	2	3	2	2	23
4	3	5	3	4	4	4	5	3	35
4	4	5	4	5	5	4	5	4	40
3	4	4	4	3	3	2	3	2	28
3	3	3	3	3	4	3	3	4	29
3	4	3	4	4	2	3	2	2	27
4	4	5	5	5	4	5	4	4	40
3	4	4	3	5	5	3	5	3	35
5	5	5	4	4	4	5	4	5	41
4	3	4	4	4	3	3	4	4	33

4	4	3	4	3	3	4	3	3	31
3	3	3	4	3	2	3	2	4	27
4	4	5	4	5	4	4	5	5	40
2	4	2	4	3	4	4	2	3	28
4	2	2	4	3	4	4	4	4	31
4	3	4	3	4	3	4	3	4	32
3	3	2	2	3	2	2	3	3	23
3	3	2	3	3	3	3	3	3	26
4	5	4	5	4	4	4	5	5	40
3	3	2	3	2	2	2	4	4	25
5	3	3	3	3	3	5	4	3	32
4	4	3	4	3	3	3	3	4	31
5	5	4	4	5	4	5	5	5	42
4	3	3	3	3	3	4	4	4	31
3	4	2	2	4	3	4	2	3	27
5	4	5	5	4	5	4	4	5	41
5	5	4	4	4	5	5	4	5	41
4	4	3	3	3	4	4	3	4	32
4	4	5	4	4	5	5	5	5	41
4	5	3	3	3	3	4	5	3	33
5	5	5	5	4	4	4	4	5	41
2	2	3	3	2	2	3	2	3	22
5	3	5	5	4	4	3	5	3	37
3	4	4	3	3	3	3	3	3	29
4	4	4	5	4	4	5	4	5	39
4	5	5	5	4	5	5	5	5	43
3	5	3	3	5	3	4	4	5	35
3	4	3	4	2	3	4	3	4	30
4	4	3	4	3	2	4	2	2	28
4	3	5	3	4	3	3	3	4	32
5	4	5	4	4	3	5	4	4	38
4	3	5	3	4	4	4	4	5	36
2	2	3	2	3	2	2	2	2	20
2	3	2	3	3	2	3	3	3	24
4	5	4	5	4	5	4	4	4	39
2	4	3	3	4	3	4	4	2	29
5	4	4	4	5	5	4	4	4	39
4	2	4	2	4	2	3	3	2	26
2	3	2	4	4	2	2	2	3	24
2	2	4	4	3	3	2	4	4	28
3	3	4	3	3	4	3	4	3	30

3. Variabel Kompensasi ( $X_3$ )

$X_{3.1}$	$X_{3.2}$	$X_{3.3}$	$X_{3.4}$	$X_{3.5}$	$X_{3.6}$	$X_{3.7}$	TOTAL
3	4	3	2	2	4	3	21
4	3	3	4	4	3	3	24
2	3	3	3	4	2	2	19
4	4	5	4	4	4	5	30
3	2	2	3	3	2	2	17
4	5	3	3	3	4	5	27
4	3	2	4	2	4	2	21
2	3	3	4	2	3	2	19
4	3	5	4	3	5	4	28
5	4	4	3	2	3	2	23
3	3	3	2	3	2	2	18
2	4	4	2	4	2	3	21
3	5	4	3	3	3	2	23
2	2	4	4	2	2	4	20
4	3	4	4	3	4	2	24
4	3	4	3	3	3	4	24
3	5	3	3	5	3	5	27
3	4	3	3	4	4	3	24
5	5	5	5	5	4	4	33
4	3	3	4	3	3	4	24
2	3	2	2	4	3	2	18
3	3	3	3	3	2	2	19
4	3	4	3	3	3	3	23
4	4	4	3	3	3	3	24
4	4	3	3	4	4	4	26
2	3	3	3	2	2	2	17
3	4	4	3	3	4	3	24
4	3	5	4	5	5	4	30
3	2	4	3	2	4	3	21
2	2	2	2	2	2	2	14
4	3	4	3	3	4	3	24
5	5	4	5	5	5	4	33
2	3	2	3	2	3	3	18
4	4	3	4	4	3	4	26
3	2	2	3	3	3	2	18
4	5	5	4	4	4	5	31
4	3	3	3	4	4	4	25
5	4	4	4	5	5	5	32
4	4	5	5	5	5	4	32

4	4	3	5	4	3	4	27
3	3	2	2	3	3	2	18
5	4	5	4	5	4	5	32
3	2	3	2	2	2	2	16
2	2	3	3	2	2	2	16
4	3	5	3	5	5	5	30
4	3	2	2	2	3	2	18
2	2	2	2	4	3	3	18
4	4	5	4	5	4	5	31
2	3	3	3	3	3	2	19
4	4	3	3	3	4	3	24
4	4	4	4	4	5	4	29
4	4	4	5	5	5	5	32
4	4	5	5	4	4	4	30
3	2	2	3	2	3	2	17
4	5	5	4	4	4	4	30
5	5	4	5	5	4	4	32
3	5	4	3	5	3	5	28
4	5	4	4	5	5	4	31
4	4	4	3	4	4	3	26
5	5	5	5	4	4	5	33
4	4	4	2	3	2	4	23
3	4	4	3	4	3	4	25
3	5	4	5	4	3	4	28
5	4	5	5	5	5	5	34
5	5	5	5	4	5	5	34
3	4	3	4	3	3	4	24
3	2	3	2	2	2	3	17
2	2	3	2	3	3	3	18
4	3	3	3	3	4	3	23
3	3	3	4	3	4	3	23
3	4	4	4	3	3	3	24
4	4	4	2	4	3	4	25
2	4	3	3	4	3	2	21
5	5	4	5	4	4	4	31
3	3	2	2	3	2	2	17
5	5	4	4	5	4	5	32
2	3	3	2	3	3	2	18
3	3	3	2	2	3	3	19
2	2	3	2	2	2	3	16
5	5	5	5	3	3	4	30

## 4. Variabel Kinerja (Y)

Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	TOTAL
3	4	4	3	3	3	4	3	3	30
3	3	3	2	3	3	3	3	4	27
3	3	2	3	2	3	3	2	3	24
5	4	4	5	4	4	4	5	4	39
2	3	2	3	2	2	3	2	2	21
4	3	3	3	3	3	4	4	3	30
2	2	3	3	2	2	3	3	2	22
3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
4	3	3	3	3	2	2	2	3	25
5	4	4	4	5	4	5	3	5	39
3	2	3	2	2	3	3	3	3	24
3	2	3	3	2	3	3	2	2	23
2	4	3	4	4	3	3	2	2	27
3	2	3	2	2	3	2	3	3	23
2	3	2	3	2	3	2	3	2	22
3	4	4	3	3	4	3	4	4	32
2	2	3	3	3	3	4	2	2	24
4	3	3	3	3	3	4	4	3	30
4	4	4	4	4	5	4	4	4	37
4	4	4	4	4	4	4	3	4	35
3	2	2	2	2	2	2	2	3	20
5	5	5	3	3	5	3	3	4	36
4	3	4	4	3	4	4	3	4	33
3	2	2	3	2	2	3	2	2	21
2	3	3	2	2	3	3	3	3	24
2	3	2	3	2	3	2	3	3	23
4	4	4	3	4	3	4	4	4	34
4	3	4	3	2	2	4	3	2	27
2	2	3	3	3	3	2	2	2	22
5	3	3	3	5	3	5	4	4	35
3	3	3	3	3	3	4	4	4	30
4	5	4	5	4	4	4	4	5	39
3	5	3	3	3	4	4	5	3	33
3	3	4	3	3	2	3	4	2	27
4	3	3	4	3	5	5	4	4	35
4	5	5	5	4	5	4	5	5	42
4	3	4	3	4	3	3	3	4	31
5	4	5	4	5	5	4	4	4	40
4	3	3	3	3	4	4	2	3	29

3	4	2	4	2	4	2	3	3	27
5	3	4	4	5	4	5	5	3	38
5	5	5	5	4	5	4	4	5	42
5	5	4	3	3	5	4	3	5	37
5	5	4	3	5	5	5	5	3	40
2	3	4	4	3	4	2	2	3	27
3	3	3	2	3	3	2	3	3	25
3	3	3	2	2	3	2	3	2	23
5	4	5	5	5	4	4	4	4	40
5	5	5	5	4	3	5	4	5	41
4	3	3	3	3	3	3	4	4	30
3	2	2	4	3	2	3	2	2	23
5	4	5	5	4	4	4	4	5	40
2	3	3	3	4	4	4	3	4	30
5	3	3	5	4	4	4	3	5	36
4	5	4	4	4	5	5	5	5	41
4	4	5	5	5	4	4	5	5	41
4	4	3	4	4	2	2	4	2	29
5	5	4	5	4	5	5	4	5	42
3	4	4	4	3	4	3	4	4	33
4	5	4	4	5	5	5	5	4	41
3	3	3	2	2	2	3	3	3	24
3	4	3	4	3	4	4	3	3	31
3	4	4	3	3	2	4	2	4	29
4	4	4	4	4	5	4	4	4	37
5	4	5	4	5	5	5	5	5	43
4	4	3	3	4	4	4	3	4	33
4	5	5	5	4	5	4	4	5	41
3	4	5	5	5	4	3	5	5	39
3	3	4	4	3	3	3	3	4	30
3	4	4	3	3	3	3	3	3	29
4	4	3	3	3	4	3	3	3	30
3	3	2	3	2	2	3	3	2	23
3	2	3	3	3	2	3	3	3	25
5	5	5	5	4	5	5	4	4	42
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
5	5	5	5	4	4	4	4	4	40
3	3	4	3	3	3	5	3	3	30
3	5	5	5	4	3	5	3	4	37
5	5	5	3	3	5	4	5	4	39
3	4	3	4	2	3	4	4	3	30

## Lampiran 7 Profil Responden

### 1. Usia

USIA					
		<i>Frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cumulative Percent</i>
<i>Valid</i>	18 - 25 Tahun	17	21.3	21.3	21.3
	26 - 30 Tahun	27	33.8	33.8	55.0
	31 - 35 Tahun	16	20.0	20.0	75.0
	35 - 40 Tahun	20	25.0	25.0	100.0
	Total	80	100.0	100.0	

### 2. Jenis Kelamin

JENIS KELAMIN					
		<i>Frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cumulative Percent</i>
<i>Valid</i>	Laki - Laki	78	97.5	97.5	97.5
	Perempuan	2	2.5	2.5	100.0
	Total	80	100.0	100.0	

### 3. Pendidikan Terakhir

PENDIDIKAN TERAKHIR					
		<i>Frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cumulative Percent</i>
<i>Valid</i>	SMA/SMK	78	97.5	97.5	97.5
	D3	2	2.5	2.5	100.0
	Total	80	100.0	100.0	

## 4. Lama Bekerja

<b>LAMA BEKERJA</b>					
		<i>Frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cumulative Percent</i>
<i>Valid</i>	< 1 Tahun	10	12.5	12.5	12.5
	1 - 5 Tahun	25	31.3	31.3	43.8
	6 - 10 Tahun	10	12.5	12.5	56.3
	> 10 Tahun	35	43.8	43.8	100.0
	Total	80	100.0	100.0	



### Lampiran 8 Tanggapan Responden Variabel Yang diteliti

#### 1. Kepemimpinan ( $X_1$ )

No	Daftar pernyataan	Mean	Interprestasi
1	Pimpinan mampu membangun kerjasama dan hubungan yang baik	3,50	Tinggi
2	Pemimpin mempunyai kemampuan untuk memotivasi bawahannya	3,58	Tinggi
3	Pemimpin mempunyai kemampuan menyelesaikan tugas diluar kemampuannya	3,36	Rata - Rata
4	Pemimpin mampu menyelesaikan tugas tepat waktu	3,65	Tinggi
5	Pemimpin dapat menyelesaikan masalah dengan tepat	3,39	Rata - Rata
6	Pemimpin mampu menyelidiki masalah yang muncul di tempat kerja	3,59	Tinggi
7	Pemimpin mampu memberikan bimbingan dan pelatihan dalam pengambilan keputusan	3,51	Tinggi

2. Lingkungan Kerja ( $X_2$ )

No	Daftar pernyataan	Mean	Interprestasi
1	Perlengkapan alat kebersihan sudah memadai	3,46	Tinggi
2	Kondisi lingkungan kerja di instansi bersih dan terawat	3,51	Tinggi
3	Sirkulasi udara di instansi baik	3,40	Tinggi
4	Pencahayaan di dalam ruangan instansi sudah merata sehingga tidak menyilaukan mata	3,44	Tinggi
5	Suara mesin di tempat kerja sangat keras dan bising, sehingga tidak dapat bekerja dengan nyaman	3,50	Tinggi
6	Pewarnaan ruangan kerja sudah tertata dengan baik sehingga membuat saya lebih nyaman bekerja	3,31	Rata - Rata
7	Desain ruangan kerja memberi kenyamanan dan rileks dalam bekerja	3,45	Tinggi
8	Hubungan atasan dengan bawahan berlangsung baik	3,43	Tinggi
9	Hubungan sesama pegawai berlangsung baik	3,44	Tinggi

3. Kompensasi ( $X_3$ )

No	Daftar pernyataan	Mean	Interprestasi
1	Gaji pokok yang saya terima telah memenuhi kebutuhan dasar	3.50	Tinggi
2	Gaji yang saya terima sesuai dengan pekerjaan yang saya kerjakan	3.57	Tinggi
3	Gaji yang diberikan tepat waktu	3.56	Tinggi
4	Kompensasi yang diberikan perusahaan meningkat setiap tahun	3.37	Rata - Rata
5	Kompensasi diberikan secara adil kepada pegawai	3.46	Tinggi
6	Kompensasi yang diberikan perusahaan sudah mengacu pada peraturan perundang-undangan tentang pemberian dalam hal ini adalah Upah Minimal Regional (UMR)	3.41	Tinggi
7	Perusahaan memberikan jaminan hari tua yang memadai untuk menjamin kehidupan pada usia pensiun	3.37	Rata - Rata

## 4. Kinerja (Y)

No	Daftar pernyataan	Mean	Interprestasi
1	Perusahaan telah menyusun rencana kerja untuk menjalankan program kerja yang telah direncanakan	3.81	Tinggi
2	Perusahaan telah memberikan pelayanan yang baik kepada pegawai	3.59	Tinggi
3	Pegawai telah mengetahui cara mengelolah administrasi perusahaan yang efektif dan efisien	3.59	Tinggi
4	Pegawai memiliki kerja sama yang baik untuk menyelesaikan suatu pekerjaan	3.54	Tinggi
5	Pegawai memiliki tanggung jawab yang tinggi untuk menghasilkan suatu pekerjaan	3.33	Rata - Rata
6	Pegawai memiliki pengetahuan prinsip-prinsip organisasi	3.52	Tinggi
7	Pegawai memiliki semangat menentukan suatu pekerjaan	3.59	Tinggi
8	Pegawai memiliki kreatiivitas yang tinggi	3.43	Rata - Rata
9	Pegawai memiliki kepribadian sebagai teladan yang baik	3.50	Tinggi

## Lampiran 9 Hasil *Output* SPSS Uji Keabsahan Data

### 1. Hasil *Output* Uji Validitas $X_1$

		Correlations							
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	Total_X1
X1.1	Pearson Correlation	1	.502**	.501**	.444**	.658**	.398**	.638**	.758**
	Sig. (2-tailed)		<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001
	N	80	80	80	80	80	80	80	80
X1.2	Pearson Correlation	.502**	1	.440**	.625**	.484**	.538**	.504**	.754**
	Sig. (2-tailed)	<,001		<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001
	N	80	80	80	80	80	80	80	80
X1.3	Pearson Correlation	.501**	.440**	1	.559**	.518**	.637**	.514**	.780**
	Sig. (2-tailed)	<,001	<,001		<,001	<,001	<,001	<,001	<,001
	N	80	80	80	80	80	80	80	80
X1.4	Pearson Correlation	.444**	.625**	.559**	1	.468**	.584**	.471**	.775**
	Sig. (2-tailed)	<,001	<,001	<,001		<,001	<,001	<,001	<,001
	N	80	80	80	80	80	80	80	80
X1.5	Pearson Correlation	.658**	.484**	.518**	.468**	1	.606**	.556**	.787**
	Sig. (2-tailed)	<,001	<,001	<,001	<,001		<,001	<,001	<,001
	N	80	80	80	80	80	80	80	80
X1.6	Pearson Correlation	.398**	.538**	.637**	.584**	.606**	1	.416**	.782**
	Sig. (2-tailed)	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001		<,001	<,001
	N	80	80	80	80	80	80	80	80
X1.7	Pearson Correlation	.638**	.504**	.514**	.471**	.556**	.416**	1	.759**
	Sig. (2-tailed)	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001		<,001
	N	80	80	80	80	80	80	80	80
Total_X1	Pearson Correlation	.758**	.754**	.780**	.775**	.787**	.782**	.759**	1
	Sig. (2-tailed)	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	
	N	80	80	80	80	80	80	80	80

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

2. Hasil *Output* Uji Validitas X<sub>2</sub>

		Correlations									
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	Total_X2
X2.1	Pearson Correlation	1	.509**	.641**	.562**	.576**	.562**	.620**	.534**	.632**	.814**
	Sig. (2-tailed)		<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
X2.2	Pearson Correlation	.509**	1	.363**	.502**	.515**	.527**	.523**	.386**	.564**	.700**
	Sig. (2-tailed)	<.001		<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
X2.3	Pearson Correlation	.641**	.363**	1	.527**	.570**	.583**	.494**	.590**	.538**	.768**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001		<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
X2.4	Pearson Correlation	.562**	.502**	.527**	1	.516**	.569**	.520**	.439**	.586**	.749**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001		<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
X2.5	Pearson Correlation	.576**	.515**	.570**	.516**	1	.580**	.536**	.502**	.536**	.765**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001		<.001	<.001	<.001	<.001	<.001
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
X2.6	Pearson Correlation	.562**	.527**	.583**	.569**	.580**	1	.604**	.650**	.655**	.824**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001		<.001	<.001	<.001	<.001
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
X2.7	Pearson Correlation	.620**	.523**	.494**	.520**	.536**	.604**	1	.463**	.614**	.773**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001		<.001	<.001	<.001
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
X2.8	Pearson Correlation	.534**	.386**	.590**	.439**	.502**	.650**	.463**	1	.533**	.733**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001		<.001
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
X2.9	Pearson Correlation	.632**	.564**	.538**	.586**	.536**	.655**	.614**	.533**	1	.819**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
Total_X2	Pearson Correlation	.814**	.700**	.768**	.749**	.765**	.824**	.773**	.733**	.819**	1
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80

\*\* Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

### 3. Hasil *Output* Uji Validitas $X_3$

		Correlations							
		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	Total_X3
X3.1	Pearson Correlation	1	.575**	.584**	.603**	.482**	.635**	.598**	.801**
	Sig. (2-tailed)		<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001
	N	80	80	80	80	80	80	80	80
X3.2	Pearson Correlation	.575**	1	.559**	.541**	.607**	.456**	.601**	.779**
	Sig. (2-tailed)	<,001		<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001
	N	80	80	80	80	80	80	80	80
X3.3	Pearson Correlation	.584**	.559**	1	.587**	.525**	.545**	.671**	.801**
	Sig. (2-tailed)	<,001	<,001		<,001	<,001	<,001	<,001	<,001
	N	80	80	80	80	80	80	80	80
X3.4	Pearson Correlation	.603**	.541**	.587**	1	.500**	.577**	.553**	.782**
	Sig. (2-tailed)	<,001	<,001	<,001		<,001	<,001	<,001	<,001
	N	80	80	80	80	80	80	80	80
X3.5	Pearson Correlation	.482**	.607**	.525**	.500**	1	.567**	.674**	.785**
	Sig. (2-tailed)	<,001	<,001	<,001	<,001		<,001	<,001	<,001
	N	80	80	80	80	80	80	80	80
X3.6	Pearson Correlation	.635**	.456**	.545**	.577**	.567**	1	.575**	.777**
	Sig. (2-tailed)	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001		<,001	<,001
	N	80	80	80	80	80	80	80	80
X3.7	Pearson Correlation	.598**	.601**	.671**	.553**	.674**	.575**	1	.844**
	Sig. (2-tailed)	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001		<,001
	N	80	80	80	80	80	80	80	80
Total_X3	Pearson Correlation	.801**	.779**	.801**	.782**	.785**	.777**	.844**	1
	Sig. (2-tailed)	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	
	N	80	80	80	80	80	80	80	80

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

4. Hasil *Output* Uji Validitas Y

		Correlations									
		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Total_Y
Y.1	Pearson Correlation	1	.550**	.594**	.479**	.629**	.566**	.594**	.550**	.621**	.787**
	Sig. (2-tailed)		<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
Y.2	Pearson Correlation	.550**	1	.669**	.579**	.542**	.675**	.510**	.591**	.623**	.808**
	Sig. (2-tailed)	<.001		<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
Y.3	Pearson Correlation	.594**	.669**	1	.596**	.659**	.584**	.525**	.564**	.670**	.823**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001		<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
Y.4	Pearson Correlation	.479**	.579**	.596**	1	.627**	.508**	.476**	.446**	.579**	.742**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001		<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
Y.5	Pearson Correlation	.629**	.542**	.659**	.627**	1	.567**	.615**	.589**	.633**	.824**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001		<.001	<.001	<.001	<.001	<.001
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
Y.6	Pearson Correlation	.566**	.675**	.584**	.508**	.567**	1	.515**	.567**	.669**	.798**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001		<.001	<.001	<.001	<.001
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
Y.7	Pearson Correlation	.594**	.510**	.525**	.476**	.615**	.515**	1	.519**	.544**	.744**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001		<.001	<.001	<.001
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
Y.8	Pearson Correlation	.550**	.591**	.564**	.446**	.589**	.567**	.519**	1	.538**	.753**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001		<.001
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
Y.9	Pearson Correlation	.621**	.623**	.670**	.579**	.633**	.669**	.544**	.538**	1	.829**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
Total_Y	Pearson Correlation	.787**	.808**	.823**	.742**	.824**	.798**	.744**	.753**	.829**	1
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80

\*\* Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

5. Hasil *Output* Uji Reliabilitas  $X_1$ **Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.885	7

6. Hasil *Output* Uji Reliabilitas  $X_2$ **Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.915	9

7. Hasil *Output* Uji Reliabilitas  $X_3$ **Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.903	7

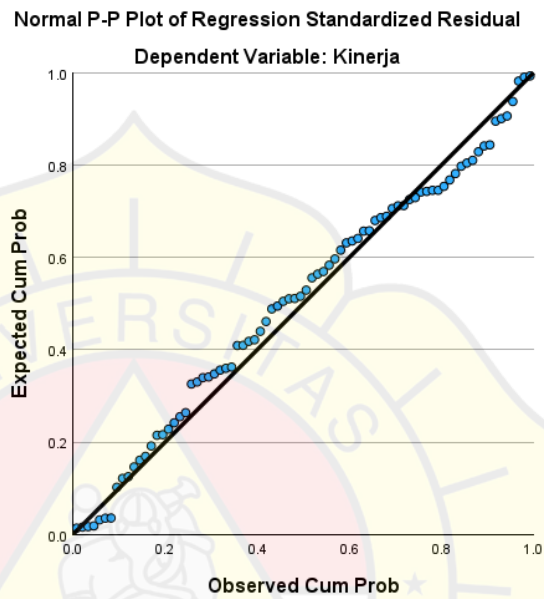
8. Hasil *Output* Uji Reliabilitas Y**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.925	9

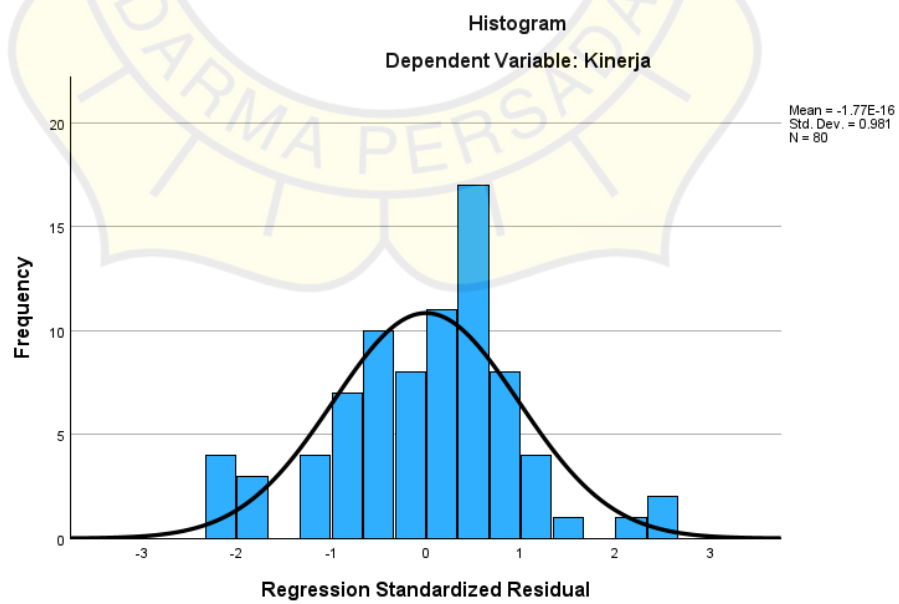
## Lampiran 10 Hasil *Output* SPSS Uji Asumsi Klasik

### 1. Hasil Uji Normalitas

#### a. Grafik *Normal P-Plot*



#### b. *Histogram Residual*



c. *Output Kolmogorov–Smirnov*

**One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test**

		Unstandardized Residual	
N		80	
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	.0000000	
	Std. Deviation	4.05911945	
Most Extreme Differences	Absolute	.073	
	Positive	.064	
	Negative	-.073	
Test Statistic		.073	
Asymp. Sig. (2-tailed) <sup>c</sup>		.200 <sup>d</sup>	
Monte Carlo Sig. (2-tailed) <sup>e</sup>	Sig.	.366	
	99% Confidence Interval	Lower Bound	.353
		Upper Bound	.378

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.

e. Lilliefors' method based on 10000 Monte Carlo samples with starting seed 2000000.

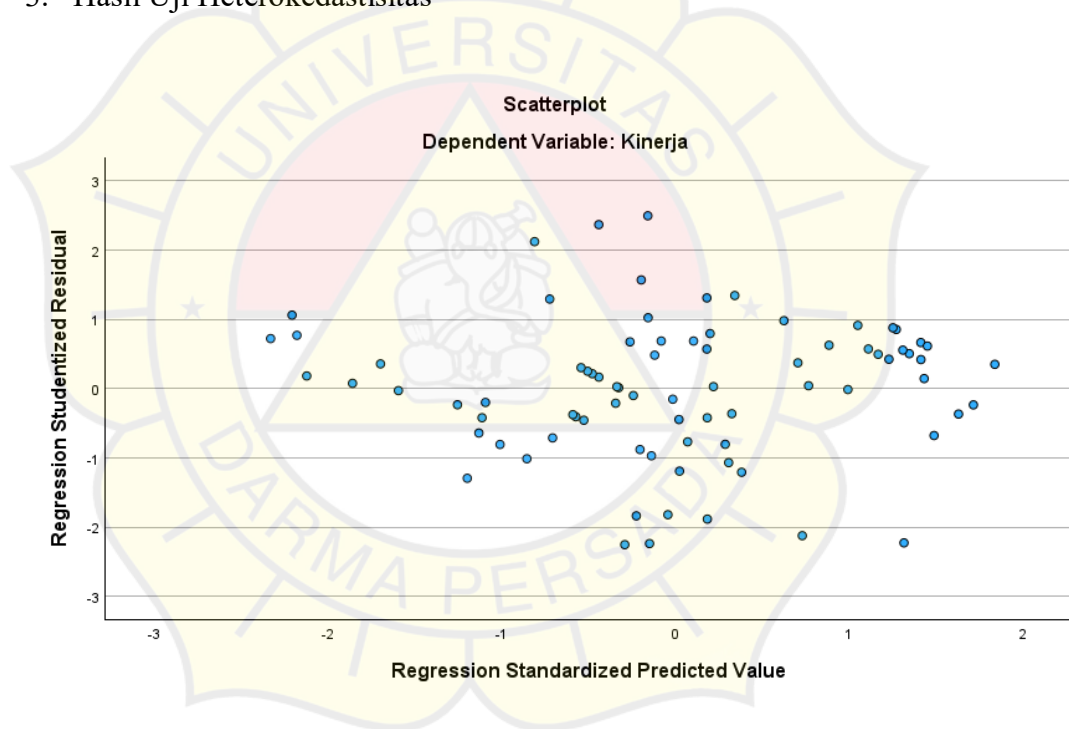
## 2. Hasil Uji Multikolinieritas

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	7.167	2.622		2.733	.008		
	Kepemimpinan	.661	.116	.492	5.704	<.001	.640	1.563
	LingkunganKerja	.865	.099	.867	8.694	<.001	.479	2.086
	Kompensasi	-.762	.134	-.623	-5.669	<.001	.395	2.531

a. Dependent Variable: Kinerja

## 3. Hasil Uji Heterokedastisitas



## Lampiran 11 Hasil *Output* SPSS Analisis Regresi

### 1. Hasil Uji Analisis Linier Berganda

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	7.167	2.622		2.733	.008		
	Kepemimpinan	.661	.116	.492	5.704	<.001	.640	1.563
	LingkunganKerja	.865	.099	.867	8.694	<.001	.479	2.086
	Kompensasi	-.762	.134	-.623	-5.669	<.001	.395	2.531

a. Dependent Variable: Kinerja

### 2. Hasil Uji Analisis Linier Sederhana ( $X_1$ terhadap Y)

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	14.316	3.243		4.414	<.001		
	Kepemimpinan	.707	.129	.527	5.470	<.001	1.000	1.000

a. Dependent Variable: Kinerja

### 3. Hasil Uji Analisis Linier Sederhana ( $X_2$ terhadap Y)

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	11.652	2.721		4.282	<.001		
	LingkunganKerja	.648	.086	.649	7.539	<.001	1.000	1.000

a. Dependent Variable: Kinerja

### 4. Hasil Uji Analisis Linier Sederhana ( $X_3$ terhadap Y)

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	22.927	3.292		6.965	<.001		
	Kompensasi	.362	.132	.296	2.732	.008	1.000	1.000

a. Dependent Variable: Kinerja

5. Hasil Uji Koefisien Determinasi ( $X_1, X_2, X_3$  terhadap Y)**Model Summary<sup>b</sup>**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.799 <sup>a</sup>	.638	.624	4.13846

a. Predictors: (Constant), Kompensasi, Kepemimpinan, LingkunganKerja

b. Dependent Variable: Kinerja

6. Hasil Uji Koefisien Determinasi ( $X_1$  terhadap Y)**Model Summary<sup>b</sup>**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.527 <sup>a</sup>	.277	.268	5.77154

a. Predictors: (Constant), Kepemimpinan

b. Dependent Variable: Kinerja

7. Hasil Uji Koefisien Determinasi ( $X_2$  terhadap Y)**Model Summary<sup>b</sup>**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.649 <sup>a</sup>	.422	.414	5.16324

a. Predictors: (Constant), LingkunganKerja

b. Dependent Variable: Kinerja

8. Hasil Uji Koefisien Determinasi ( $X_3$  terhadap Y)**Model Summary<sup>b</sup>**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.296 <sup>a</sup>	.087	.076	6.48554

a. Predictors: (Constant), Kompensasi

b. Dependent Variable: Kinerja

## Lampiran 12 Hasil *Output* SPSS Pengujian Hipotesis

### 1. Uji F

#### ANOVA<sup>a</sup>

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	2293.160	3	764.387	44.631	<,001 <sup>b</sup>
	Residual	1301.640	76	17.127		
	Total	3594.800	79			

a. Dependent Variable: Kinerja

b. Predictors: (Constant), Kompensasi, Kepemimpinan, LingkunganKerja

### 2. Uji t (X<sub>1</sub> terhadap Y)

#### Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients Beta	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error				Tolerance	VIF
1	(Constant)	14.316	3.243		4.414	<,001		
	Kepemimpinan	.707	.129	.527	5.470	<,001	1.000	1.000

a. Dependent Variable: Kinerja

### 3. Uji t (X<sub>2</sub> terhadap Y)

#### Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients Beta	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error				Tolerance	VIF
1	(Constant)	11.652	2.721		4.282	<,001		
	LingkunganKerja	.648	.086	.649	7.539	<,001	1.000	1.000

a. Dependent Variable: Kinerja

### 4. Uji t (X<sub>3</sub> terhadap Y)

#### Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients Beta	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error				Tolerance	VIF
1	(Constant)	22.927	3.292		6.965	<,001		
	Kompensasi	.362	.132	.296	2.732	.008	1.000	1.000

a. Dependent Variable: Kinerja

Lampiran 13 R<sub>Tabel</sub>

Tabel r untuk df = 51 - 100

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
51	0.2284	0.2706	0.3188	0.3509	0.4393
52	0.2262	0.2681	0.3158	0.3477	0.4354
53	0.2241	0.2656	0.3129	0.3445	0.4317
54	0.2221	0.2632	0.3102	0.3415	0.4280
55	0.2201	0.2609	0.3074	0.3385	0.4244
56	0.2181	0.2586	0.3048	0.3357	0.4210
57	0.2162	0.2564	0.3022	0.3328	0.4176
58	0.2144	0.2542	0.2997	0.3301	0.4143
59	0.2126	0.2521	0.2972	0.3274	0.4110
60	0.2108	0.2500	0.2948	0.3248	0.4079
61	0.2091	0.2480	0.2925	0.3223	0.4048
62	0.2075	0.2461	0.2902	0.3198	0.4018
63	0.2058	0.2441	0.2880	0.3173	0.3988
64	0.2042	0.2423	0.2858	0.3150	0.3959
65	0.2027	0.2404	0.2837	0.3126	0.3931
66	0.2012	0.2387	0.2816	0.3104	0.3903
67	0.1997	0.2369	0.2796	0.3081	0.3876
68	0.1982	0.2352	0.2776	0.3060	0.3850
69	0.1968	0.2335	0.2756	0.3038	0.3823
70	0.1954	0.2319	0.2737	0.3017	0.3798
71	0.1940	0.2303	0.2718	0.2997	0.3773
72	0.1927	0.2287	0.2700	0.2977	0.3748
73	0.1914	0.2272	0.2682	0.2957	0.3724
74	0.1901	0.2257	0.2664	0.2938	0.3701
75	0.1888	0.2242	0.2647	0.2919	0.3678
76	0.1876	0.2227	0.2630	0.2900	0.3655
77	0.1864	0.2213	0.2613	0.2882	0.3633
78	0.1852	0.2199	0.2597	0.2864	0.3611
79	0.1841	0.2185	0.2581	0.2847	0.3589

Lampiran 14 F<sub>Tabel</sub>

df untuk penyebut (N2)															
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
46	4.05	3.20	2.81	2.57	2.42	2.30	2.22	2.15	2.09	2.04	2.00	1.97	1.94	1.91	1.89
47	4.05	3.20	2.80	2.57	2.41	2.30	2.21	2.14	2.09	2.04	2.00	1.96	1.93	1.91	1.88
48	4.04	3.19	2.80	2.57	2.41	2.29	2.21	2.14	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
49	4.04	3.19	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
50	4.03	3.18	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.07	2.03	1.99	1.95	1.92	1.89	1.87
51	4.03	3.18	2.79	2.55	2.40	2.28	2.20	2.13	2.07	2.02	1.98	1.95	1.92	1.89	1.87
52	4.03	3.18	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.07	2.02	1.98	1.94	1.91	1.89	1.86
53	4.02	3.17	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
54	4.02	3.17	2.78	2.54	2.39	2.27	2.18	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
55	4.02	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.06	2.01	1.97	1.93	1.90	1.88	1.85
56	4.01	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
57	4.01	3.16	2.77	2.53	2.38	2.26	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
58	4.01	3.16	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.05	2.00	1.96	1.92	1.89	1.87	1.84
59	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.04	2.00	1.96	1.92	1.89	1.86	1.84
60	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.25	2.17	2.10	2.04	1.99	1.95	1.92	1.89	1.86	1.84
61	4.00	3.15	2.76	2.52	2.37	2.25	2.16	2.09	2.04	1.99	1.95	1.91	1.88	1.86	1.83
62	4.00	3.15	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.99	1.95	1.91	1.88	1.85	1.83
63	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
64	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.24	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
65	3.99	3.14	2.75	2.51	2.36	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.85	1.82
66	3.99	3.14	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.84	1.82
67	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.98	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
68	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
69	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.86	1.84	1.81
70	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.14	2.07	2.02	1.97	1.93	1.89	1.86	1.84	1.81
71	3.98	3.13	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.97	1.93	1.89	1.86	1.83	1.81
72	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
73	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
74	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.22	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.85	1.83	1.80
75	3.97	3.12	2.73	2.49	2.34	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.83	1.80
76	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
77	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80

Lampiran 15 Tabel

50	0.67943	1.29871	1.67591	2.00856	2.40327	2.67779	3.26141
51	0.67933	1.29837	1.67528	2.00758	2.40172	2.67572	3.25789
52	0.67924	1.29805	1.67469	2.00665	2.40022	2.67373	3.25451
53	0.67915	1.29773	1.67412	2.00575	2.39879	2.67182	3.25127
54	0.67906	1.29743	1.67356	2.00488	2.39741	2.66998	3.24815
55	0.67898	1.29713	1.67303	2.00404	2.39608	2.66822	3.24515
56	0.67890	1.29685	1.67252	2.00324	2.39480	2.66651	3.24226
57	0.67882	1.29658	1.67203	2.00247	2.39357	2.66487	3.23948
58	0.67874	1.29632	1.67155	2.00172	2.39238	2.66329	3.23680
59	0.67867	1.29607	1.67109	2.00100	2.39123	2.66176	3.23421
60	0.67860	1.29582	1.67065	2.00030	2.39012	2.66028	3.23171
61	0.67853	1.29558	1.67022	1.99962	2.38905	2.65886	3.22930
62	0.67847	1.29536	1.66980	1.99897	2.38801	2.65748	3.22696
63	0.67840	1.29513	1.66940	1.99834	2.38701	2.65615	3.22471
64	0.67834	1.29492	1.66901	1.99773	2.38604	2.65485	3.22253
65	0.67828	1.29471	1.66864	1.99714	2.38510	2.65360	3.22041
66	0.67823	1.29451	1.66827	1.99656	2.38419	2.65239	3.21837
67	0.67817	1.29432	1.66792	1.99601	2.38330	2.65122	3.21639
68	0.67811	1.29413	1.66757	1.99547	2.38245	2.65008	3.21446
69	0.67806	1.29394	1.66724	1.99495	2.38161	2.64898	3.21260
70	0.67801	1.29376	1.66691	1.99444	2.38081	2.64790	3.21079
71	0.67796	1.29359	1.66660	1.99394	2.38002	2.64686	3.20903
72	0.67791	1.29342	1.66629	1.99346	2.37926	2.64585	3.20733
73	0.67787	1.29326	1.66600	1.99300	2.37852	2.64487	3.20567
74	0.67782	1.29310	1.66571	1.99254	2.37780	2.64391	3.20406
75	0.67778	1.29294	1.66543	1.99210	2.37710	2.64298	3.20249
76	0.67773	1.29279	1.66515	1.99167	2.37642	2.64208	3.20096
77	0.67769	1.29264	1.66488	1.99125	2.37576	2.64120	3.19948
78	0.67765	1.29250	1.66462	1.99085	2.37511	2.64034	3.19804
79	0.67761	1.29236	1.66437	1.99045	2.37448	2.63950	3.19663
80	0.67757	1.29222	1.66412	1.99006	2.37387	2.63869	3.19526

### Lampiran 16 CATATAN KONSULTASI PROPOSAL SKRIPSI

Nama : Esterelsa Chika Said

NIM : 2019410209

Judul : Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Suku Dinas Sumber Daya Air Di Kantor Walikota Jakarta Timur (Kecamatan Jatinegara)

Dosen Pembimbing : Hermin Sirait, S.E., M.B.A

Hari/Tanggal	Pokok Bahasan	Paraf Pembimbing
6 Nvember 2024	Check bab 1, 2, 3	
29 November 2024	Revisi bab 3	
15 Januari 2025	Revisi bab 4 dan kuisisioner	
2 Maret 2025	Revisi bab 4 dan <i>sampling</i>	
25 Maret 2025	Revisi bab 4	
22 April 2025	Perbaiki penulisan, update tanggal, tabel SPSS, lampiran	
16 Mei 2025	Revisi bab 4 dan ACC	

17 Juli 25	Revisi Analisi Regresi Linear Berganda, hasil G-form, penulisan t pada hasil uji	
18 Juli	Revisi kesimpulan dan saran pada kompensasi, daftar isi, <i>italic</i> , interpretasi, PPT	
21 Juli 25	Revisi sub bab, no halaman, tabel, penulisan variabel, hasil persamaan regresi linear berganda, presisi tabel, lembar persetujuan	
30 Juli 2025	Revisi no halaman, typo, daftar isi, daftar tabel, kesimpulan	
1 Agustus 2025	Revisi penulisan pada hipotesis, kertas daur ulang, catatan konsultasi proposal skripsi	

## Lampiran 17 SURAT KETERANGAN HASIL PENGECEKAN TURNITIN



### UNIVERSITAS DARMA PERSADA UPT PERPUSTAKAAN

Gedung Rektorat Lantai 3,  
Jl. Taman Malaka Selatan, Pondok Kelapa – Jakarta Timur 13450

#### SURAT KETERANGAN HASIL PENGECEKAN TURNITIN

UPT Perpustakaan Universitas Darma Persada menerangkan telah selesai melakukan pemeriksaan duplikasi/*similarity* menggunakan perangkat lunak Turnitin terhadap hasil karya sebagai berikut:

Judul : PENGARUH KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN KERJA DAN  
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI SUKU DINAS SUMBER DAYA AIR  
KECAMATAN JATINEGARA JAKARTA TIMUR

Penulis : esterelsa chika

NIM : 2019410209

Tgl pemeriksaan : 19 Juni 2025

Dengan hasil Tingkat Kesamaan (*similarity index*) 28%

Demikian Surat Keterangan kami buat, untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Jakarta, 19 Juni 2025

Ka. UPT Perpustakaan Unsada

Yus Rusmiyati, SS., MM

Batas maksimal similarity 30% untuk Fakultas Sastra dan Ekonomi

Batas maksimal similarity 25% untuk Fakultas Teknik, Kelautan  
dan Pasca Sarjana