

DAFTAR PUSTAKA

- Giddens, A. (2022). *Demokratisasi dan Globalisasi*. Jakarta: PT Rajagrafindo Persada.
- Afandi, P. (2018). *Manajemen sumber daya manusia (Teori, konsep dan indikator)*. Riau: Zanafa Publishing, 3.
- Aisyah, N. (2021). *Meningkatkan Kinerja Manajemen Sumber Daya Manusia: Konsep & Studi Kasus*. Serang-Banten: CV. AA. Rizky.
- Amelia, A. M. (2022). Peranan Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi. *Mimbar Kampus : Jurnal Pendidikan Dan Agama Islam*, 128-138.
- Andriani, A. D. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Vol. 1)*. Tohar Media.
- Aprillina, N. R. (2021). Pengaruh Komunikasi, Lingkungan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. KREASICIPTA AKSESDASISINDO JAKARTA. *Jurnal Ekonomi dan Industri*, 22 (3).
- Dr.H.Muh.Arif, M. (2024). *GAYA KEPEMIMPINAN*. Batam-Indonesia: CV. REY MEDIA GRAFIKA.
- Enny, D. M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya: UBHARA Manajemen Press.
- Farida. U, Z. H. (2024). *Manajemen sumber daya manusia*. PT. Sonpedia Publishing Indonesia.
- Fiannisa, M. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Kepala Sekolah dan Motivasi Terhadap Kinerja Guru dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Mediasi di SMK Delima Nusantara Medan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 7(1).

- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hartono, U. F. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia II*. Ponorogo: Unmuh Ponorogo Press.
- Hermingsih, A. P. (2020). Pengaruh kompensasi dan beban kerja terhadap kepuasan kerja dengan motivasi kerja sebagai variabel pemoderasi. *Jurnal Dimensi*, 9(3), 574-597.
- Ichsan, R. N. (2021). *Bahan Ajar Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)*. CV. Sentosa Deli Mandiri.
- Khair. (2019). Pengaruh Kepemimpinan dan kompensasi terhadap kepuasan kerja melalui motivasi kerja. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 69-88.
- Komariah, N. P. (2024). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. CV Rey Media Grafika.
- Mulyadi, W. W. (2020). *Pengantar Manajemen*. Banyumas-Jawa Tengah: CV. Pena Persada.
- Nikmat, K. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia dan Perilaku Organisasi Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai*. Jakarta: Pusat Pengembangan Pendidikan dan Penelitian Indonesia.
- Nitisemito, A. S. (2019). *Teori Lingkungan Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Penerbit Prenadamedia Grub, .
- Purwanti, P. M. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Panasonic Gobel Energy Indonesia (Study Kasus Departemen Component F1). *Jurnal Aplikasi Manajemen, Ekonomi dan Bisnis*, 3(2), 40-51.

- Rahmawati, I. S. (2020). Karakteristik individu dan lingkungan kerja serta pengaruhnya terhadap kepuasan kerja karyawan. *LPPM Universitas KH. A. Wahab Hasbullah*.
- Ramdhan, M. &. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Tangerang Selatan: Pascal Books.
- Robbins, S. P. (2017). *Organizational Behaviour, Edisi 13, Jilid 1*. Jakarta: Salemba Empat.
- Samosir, E. S. (2024). PENGARUH DISIPLIN KERJA, ROTASI KERJA DAN STRESS KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PT EXCELITAS TECHNOLOGIES BATAM. *SCIENTIA JOURNAL: Jurnal Ilmiah Mahasiswa, 6(1)*.
- Setiana, A. R. (2022). *Gaya Kepemimpinan Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan*. Surabaya: Global Aksara Pers.
- Sihaloho, R. D. (2020). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan Pada PT. Super setia sagita medan. *Jurnal Ilmiah Socio Secretum, 9(2)*, 273-281.
- Simbolon Sahat dan Agus Susanto Cetakan Pertama. (2023.). *Evaluasi Kinerja Karyawan : Tinjauan Pengaruh Kecerdasan Emosional, Komitmen Kerja dan Pengembangan Karier di PT. Garmindo Utama Dharma Medan, Penerbit Bintang Semesta Media, Yogyakarta*.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta, CV.