



LAMPIRAN

Lampiran 1**Daftar Riwayat Hidup**

Nama : Vina Nur Sabila

Tempat Tanggal Lahir : Jakarta, 5 Maret 2003

Jenis kelamin : Perempuan

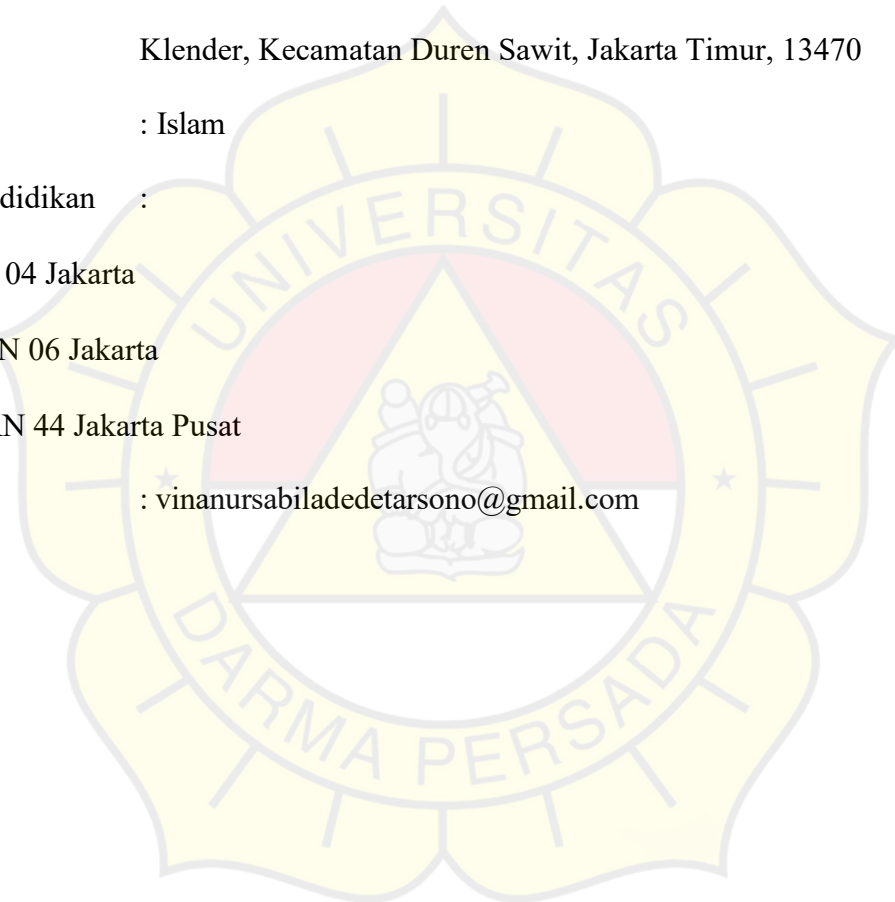
Alamat : Jl. Kampung Sumur RT 08 / RW 10 No.43 Kelurahan
Klender, Kecamatan Duren Sawit, Jakarta Timur, 13470

Agama : Islam

Riwayat Pendidikan :

- SDN 04 Jakarta
- SMPN 06 Jakarta
- SMKN 44 Jakarta Pusat

Email : vinanursabiladedetarsono@gmail.com



Lampiran 2

Surat Izin Penelitian



PT HARFIT INTERNATIONAL
FURNITURE - WOOD WORKING INDUSTRY

Office & Factory :
Jl. Rawa Terate 9 / 4 Industrial Estate - Pulogadung
Jakarta Timur 13930 - INDONESIA
Phone : (+ 6221) 4602929; Fax : (+ 6221) 4605824
E-Mail : harfit@cbn.net.id / marketing@harfit.co.id
Website : http://www.harfit.co.id

SURAT KETERANGAN
NO.68/SK/HRD/HI/XII/2024.

Lampiran : -
Perihal : Ijin Riset Untuk Penelitian Skripsi

Kepada Yth.
Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas Darma Persada


Dengan Hormat,
Merujuk kepada surat Nomor : 42/RISET/FE-UNSADA/X/2024 yang telah kami terima pada tanggal 06 November 2024, perihal permohonan izin penelitian bagi Mahasiswa/i Universitas Darma Persada bersama ini kami memberikan izin kepada :

Nama Pemohon : Vina Nur Sabila.
NIM : 2021410045.
Fakultas/Jurusan : Manajemen.
Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan/wati PT. Harfit International (Studi Kasus Plan 1, Kawasan Pulogadung).

untuk melakukan pengumpulan data terkait judul skripsi Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan/wati PT. Harfit International melalui kuesioner yang ditujukan kepada karyawan/wati PT. Harfit International sebagai keperluan riset dan penyusunan Skripsi kepada peneliti diatas.

Demikian surat izin ini dikeluarkan untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Hormat Kami,
PT. Harfit International


PT. HARFIT INTERNATIONAL
Boedi Ari Prasetya
HRD Manager

Lampiran 3

Tabel Wawancara

Tabel Wawancara

Nama : Vina Nur Sabila

Tanggal : 13 November 2024

No	Pertanyaan	Jawaban
1	Apakah ada permasalahan yang berkaitan dengan Kepuasan Kerja Karyawan PT Harfit International Plan 1, Kawasan, Pulo gadung ?	Tentunya ada, karena masih ada beberapa karyawan yang sering merasa belum puas dalam melakukan pekerjaannya
2	Apakah yang menjadi penyebab dari permasalahan tersebut ?	Motivasinya yang kurang maksimal dan bisa juga lingkungan kerja kurang kondusif

Data Informasi yang Bapak/Ibu berikan akan saya jamin kerahasiannya dan semata-mata untuk kegiatan ilmiah. Atas Kerjasamanya saya ucapkan terimakasih.

Jakarta, 13 November 2024



Desi

Narasumber

Lampiran 4

Pra Survei Pendahuluan Terhadap Kepuasan Kerja

A. PEMBUKA

Responden yang saya hormati, perkenalkan nama saya Vina Nur Sabila (2021410045) mahasiswi Fakultas Ekonomi Jurusan Manajemen Sumber Daya Manusia, Universitas Darma Persada. Saat ini saya sedang melakukan penelitian untuk menyusun proposal skripsi. Saya sangat berharap kesediaan Anda untuk mengisi survei ini dalam rangka menghimpun data yang saya perlukan. Demikian survei ini saya sampaikan dan atas bantuan serta kerja samanya, saya ucapkan terima kasih.

B. Identitas Responden

Nama Responden :

a. Jenis Kelamin

- Laki – Laki Perempuan

b. Usia

- 20 – 30 Tahun 31 – 40 Tahun
 41 – 50 Tahun > 50 Tahun

c. Sudah berapa lama anda bekerja

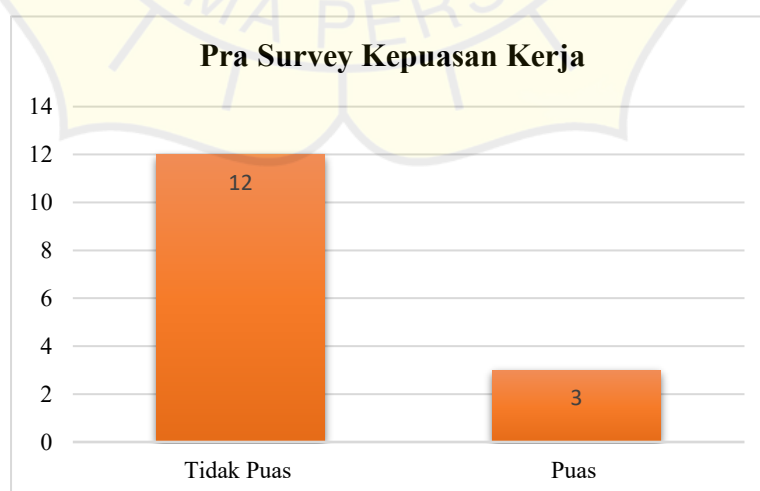
- < 1 Tahun 1 - 5 Tahun
 6 – 10 Tahun > 10Tahun

NO	PERTANYAAN	TIDAK PUAS	PUAS
1.	Mohon berkenan Bapak/Ibu untuk memberikan opini tentang bagaimana kepuasan kerja di PT Harfit International (Studi Kasus Plan 1, Kawasan Pulogadung)		

Lampiran 5

Hasil Tabulasi Pra Survei Pendahuluan Terhadap Kepuasan Kerja

Nama	Jenis Kelamin	Usia	Sudah berapa lama anda bekerja	Mohon berkenan Bapak/Ibu untuk memberikan opini tentang bagaimana kepuasan kerja di PT Harfit International?
Anila	Perempuan	31-40 Tahun	6-10 Tahun	Tidak Puas
Yogi Wiliam	Laki-Laki	20-30 Tahun	1-5 Tahun	Tidak Puas
Budianto	Laki- Laki	31-40 Tahun	6-10 Tahun	Puas
Inara	Perempuan	> 50 Tahun	> 10 Tahun	Tidak Puas
Muqi	Laki-Laki	> 50 Tahun	> 10 Tahun	Tidak Puas
Dian	Perempuan	31-40 Tahun	1-5 Tahun	Tidak Puas
ART	Laki- Laki	41-50 Tahun	> 10 Tahun	Tidak Puas
Inara	Perempuan	31-40 Tahun	> 10 Tahun	Puas
Rohmad	Laki- Laki	> 50 Tahun	> 10 Tahun	Tidak Puas
Suroto	Laki- Laki	> 50 Tahun	6-10 Tahun	Tidak Puas
Syufuf Widodo	Laki- Laki	> 50 Tahun	> 10 Tahun	Tidak Puas
Hargono	Laki- Laki	> 50 Tahun	> 10 Tahun	Tidak Puas
Ani	Perempuan	31-40 Tahun	6-10 Tahun	Tidak Puas
Dede	Laki- Laki	> 50 Tahun	> 10 Tahun	Puas
Slamet	Laki- Laki	> 50 Tahun	> 10 Tahun	Tidak Puas



Lampiran 6

PRA SURVEI PENELITIAN

A. PEMBUKA

Responden yang saya hormati, perkenalkan nama saya Vina Nur Sabila (2021410045) mahasiswi Fakultas Ekonomi Jurusan Manajemen Sumber Daya Manusia, Universitas Darma Persada. Saat ini saya sedang melakukan penelitian untuk menyusun proposal skripsi. Mohon berkenan kepada Bapak/Ibu untuk memberi opini mengenai variabel yang paling berpengaruh terhadap “Kepuasan Kerja” karyawan PT Harfit International. Saya sangat berharap kesediaan Anda untuk mengisi survei ini dalam rangka menghimpun data yang saya perlukan. Demikian survei ini saya sampaikan dan atas bantuan serta kerjasamanya, saya ucapkan terima kasih.

B. Identitas Responden

Nama Responden :

1. Jenis Kelamin

- Laki – Laki Perempuan

2. Usia

- 20 – 30 Tahun 31 – 40 Tahun
 41 – 50 Tahun > 51 Tahun

3. Sudah berapa lama anda bekerja di PT Harfit International

- 1 – 5 Tahun 6 – 10 Tahun
 11 – 15 Tahun > 25 Tahun

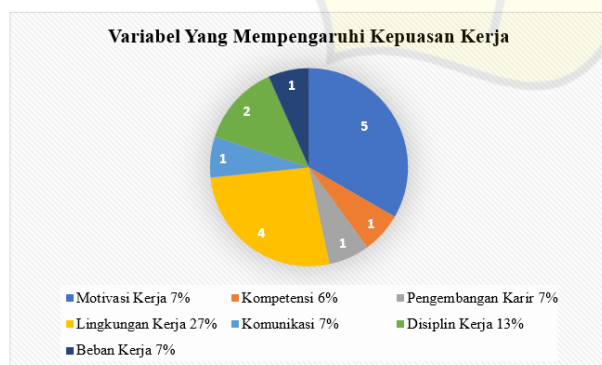
Beri tanda check list (✓) pada salah satu kotak yang sesuai dengan pendapat Anda.

No.	Pertanyaan	Pilihan
1.	Menurut Anda, faktor saja yang dapat mempengaruhi Kepuasan Kerja Karyawan di PT Harfit International?	<input type="checkbox"/> Motivasi Kerja <input type="checkbox"/> Kompetensi <input type="checkbox"/> Pengembangan Karir <input type="checkbox"/> Lingkungan Kerja <input type="checkbox"/> Komunikasi <input type="checkbox"/> Disiplin Kerja <input type="checkbox"/> Beban Kerja

Lampiran 7

Hasil Tabulasi Pra Survei Pendahuluan

Nama	Jenis kelamin	Usia	Lama Bekerja	Mohon berkenan kepada Bapak/Ibu untuk memberikan pilihan mengenai variabel yang paling berpengaruh terhadap diri anda sebagai pegawai di Kementerian Imigrasi dan Pemasarakatan Direktorat Jendral Pemasarakatan
Syufuf Widodo	Laki- Laki	> 51 Tahun	11-15 Tahun	Lingkungan Kerja
Dede	Laki- Laki	> 51 Tahun	> 25 Tahun	Lingkungan Kerja
Rohmad	Laki- Laki	> 51 Tahun	> 25 Tahun	Komunikasi
ART	Laki- Laki	31-40 Tahun	1-5 Tahun	Pengembangan Karier
Dian	Perempuan	31-40 Tahun	1-5 Tahun	Motivasi Kerja
Muqi	Laki- Laki	> 51 Tahun	> 25 Tahun	Motivasi Kerja
Ina	Perempuan	> 51 Tahun	> 25 Tahun	Motivasi Kerja
Budianto	Laki- Laki	31-40 Tahun	6-10 Tahun	Motivasi Kerja
Ani	Perempuan	31-40 Tahun	6-10 Tahun	Lingkungan Kerja
Suroto	Laki- Laki	> 51 Tahun	> 25 Tahun	Disiplin Kerja
Hargono	Laki- Laki	> 51 Tahun	> 25 Tahun	Lingkungan Kerja
Slamet	Laki- Laki	> 51 Tahun	> 25 Tahun	Beban Kerja
Ani	Perempuan	31-40 Tahun	6-10 Tahun	Disiplin Kerja
Yogi Wiliam	Laki- Laki	20-30 Tahun	1-5 Tahun	Kompetensi
Doni	Laki- Laki	> 51 Tahun	> 25 Tahun	Motivasi Kerja



Variabel	Jumlah
Motivasi 33%	5
Kompetensi 6%	1
Pengembangan Karier 7%	1
Lingkungan Kerja 27%	4
Komunikasi 7%	1
Disiplin Kerja 13%	2
Beban Kerja 7%	1

Lampiran 8

PRA KUESIONER PENELITIAN
PENGARUH MOTIVASI, LINGKUNGAN KERJA, DAN DISIPLIN
TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN
PT HARFIT INTERNASIONAL
(Studi Kasus Plan 1 Kawasan Pulogadung)

Kepada Yth
Bapak/Ibu Karyawan
PT.Harfit Internasional

Dengan Hormat,

Bersama ini saya Vina Nur Sabila (2021410045) Mahasiswa aktif jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada yang sedang melakukan penelitian tentang **"PENGARUH MOTIVASI, LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PT HARFIT INTERNATIONAL"**

Penelitian ini bertujuan untuk mengumpulkan data yang akurat melalui kuesioner yang akan disebar kepada Bapak/Ibu. Untuk itu, saya mohon kesediaan Bapak/Ibu untuk meluangkan waktu mengisi kuesioner ini dengan jujur dan teliti. Saya menjamin kerahasiaan data dan informasi yang Bapak/Ibu berikan. Atas ketersediannya dan kerja sama Bapak/Ibu responden yang telah bersedia meluangkan waktunya untuk mengisi kuesioner ini, atas segala bantuan dan partisipasi yang Bapak/Ibu berikan, saya mengucapkan terima kasih.

Hormat Saya

Vina Nur Sabila

A. Identitas Responden

Nama Responden :

1. Jenis Kelamin

Laki – Laki Perempuan

2. Usia

20 – 30 Tahun 31 – 40 Tahun

41 – 50 Tahun > 51 Tahun

3. Pendidikan Terakhir

SMA/Sederajat Diploma S3

S1 S2

4. Sudah berapa lama anda bekerja di PT Harfit International

1 – 5 Tahun 6 – 10 Tahun

11 – 15 Tahun > 25 Tahun

B. Petunjuk Umum

Untuk menjawab pertanyaan pada kuesener ini Bapak/Ibu cukup memberikan tanda **checklist (✓)** di setiap kolom pilihan jawaban yang di **anggap paling sesuai** dengan pendapat Bapak/Ibu.

C. Kriteria Penelitian

No	Pernyataan	Skor
1.	Sangat Setuju (SS)	5
2.	Setuju (S)	4
3.	Netral	3
4.	Tidak Setuju (TS)	2
5.	Sangat Tidak Setuju (STS)	1

Pra Kuesioner Motivasi Kerja (X1)

No	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
		1	2	3	4	5
1.	Pimpinan memberikan pelatihan kepada pegawai untuk meningkatkan kemampuan pekerjaan					
2.	Pegawai menyelesaikan pekerjaan sesuai tenggat waktu yang ditetapkan					
3.	Pegawai bertanggung jawab atas pekerjaannya untuk mencapai tujuan institusi					
4.	Pegawai dapat berinteraksi dengan rekan kerja dalam melaksanakan pekerjaan					
5.	Pegawai mendapat pujian dari atasan atas hasil kerja yang memuaskan					

Pra Kuesioner Lingkungan Kerja (X2)

No	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
		1	2	3	4	5
1.	Penerangan lampu dalam ruangan kerja sudah memadai.					
2.	Ventilasi udara ditempat kerja sudah cukup baik.					
3.	Keamanan di tempat kerja sudah mampu membuat pegawai bekerja dengan nyaman.					
4.	Peralatan dan perlengkapan kerja sudah memadai.					
5.	Hubungan dengan sesama pegawai dalam satu unit kerja cukup baik.					
6.	Pimpinan selalu membantu karyawannya jika ada masalah.					

Pra Kuesioner Disiplin Kerja (X3)

No	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
		1	2	3	4	5
1.	Karyawan masuk kerja sesuai dengan aturan waktu yang berlaku.					
2.	Karyawan menaati peraturan dalam cara berpakaian sesuai dengan yang ditetapkan.					
3.	Pekerjaan yang diberikan oleh perusahaan sesuai dengan jabatan karyawan.					
4.	Karyawan selalu mengerjakan tugas dengan penuh tanggung jawab.					
5.	Karyawan saling membantu dalam menyelesaikan pekerjaan					

Pra Kuesioner Kepuasan Kerja (Y)

No	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
		1	2	3	4	5
1.	Pegawai merasa puas dengan pekerjaan saya saat ini karena sesuai dengan kemampuan saya.					
2.	Pegawai merasa puas dengan tanggung jawab yang diberikan kepada saya					
3.	Pegawai merasa puas atas kesesuaian gaji dengan pekerjaan yang diberikan					
4.	Pegawai merasa puas atas insentif yang diberikan					
5.	Pegawai merasa puas atas tunjangan yang diberikan.					

6.	Pegawai puas dengan hasil kerja yang baik untuk menghasilkan promosi jabatan.					
7.	Pegawai merasa puas atas dukungan yang diberikan pimpinan kepada karyawannya.					
8.	Pegawai merasa puas bekerja dengan rekan kerja yang saling membantu menyelesaikan pekerjaan.					



Lampiran 9

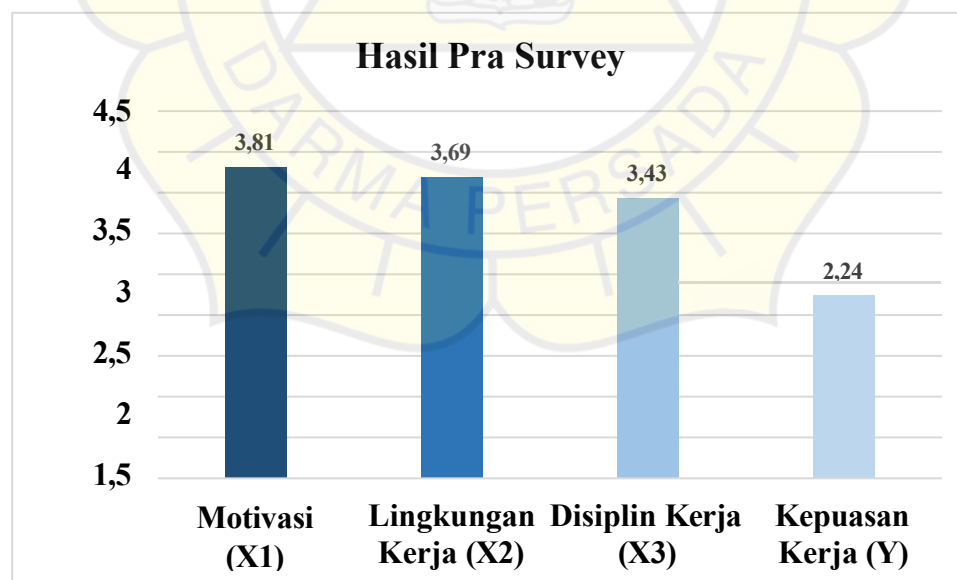
Hasil Tabulasi Data Pra Kuesioner Variabel Penelitian

MOTIVASI KERJA					
No.	P1	P2	P3	P4	P5
1	5	2	2	4	4
2	3	4	4	4	3
3	5	5	5	5	5
4	4	2	4	3	5
5	3	3	3	3	2
6	5	4	4	3	5
7	5	2	4	4	5
8	5	4	3	2	5
9	4	4	4	5	5
10	3	3	3	5	3
11	3	2	4	5	4
12	4	4	4	4	5
13	5	5	5	5	5
14	4	3	4	2	5
15	4	3	3	2	3
Total	62	50	56	56	64
Rata-Rata	4	3,33	3,73	3,73	4,26
Total	3,81				
Rata-Rata					

LINGKUNGAN KERJA						
No.	P1	P2	P3	P4	P5	P6
1	2	4	2	4	5	5
2	4	4	4	4	4	4
3	5	4	4	1	4	5
4	3	5	4	3	4	5
5	5	5	5	5	5	3
6	3	4	4	3	4	5
7	4	4	4	4	4	5
8	3	5	4	3	5	3
9	4	2	3	3	4	3
10	4	4	4	4	4	5
11	2	2	2	3	3	3
12	4	4	4	4	4	4
13	4	4	4	4	4	4
14	3	3	3	3	3	3
15	3	2	2	3	3	3
Total	53	56	53	51	60	60
Rata-Rata	3,53	3,73	3,53	3,4	4	4
Total	3,69					

DISIPLIN KERJA					
No.	P1	P2	P3	P4	P5
1	2	3	3	4	4
2	4	4	4	4	3
3	5	2	2	4	4
4	3	4	4	3	3
5	4	4	2	4	4
6	4	4	4	4	2
7	2	4	4	4	4
8	4	3	4	3	3
9	2	3	3	5	5
10	2	4	3	4	4
11	2	4	3	4	2
12	4	4	3	4	2
13	2	4	4	2	3
14	4	4	3	4	4
15	4	3	3	4	3
Total	48	54	49	57	50
Rata-Rata	3,2	3,6	3,26	3,8	3,33
Total	3,43				
Rata-Rata	3,43				

KEPUASAN KERJA								
No.	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8
1	2	2	2	1	2	3	2	2
2	2	2	2	2	1	3	3	2
3	3	3	3	3	3	1	2	4
4	2	2	1	2	2	2	2	2
5	2	4	1	2	1	2	5	2
6	2	2	1	2	3	2	2	2
7	2	2	2	5	2	2	2	2
8	5	2	2	1	2	2	2	3
9	2	4	2	2	2	5	2	2
10	2	2	2	2	2	1	2	1
11	4	4	1	1	5	2	2	2
12	2	2	2	2	2	2	1	2
13	2	2	2	2	2	2	2	2
14	2	2	2	3	3	2	3	3
15	2	2	5	2	2	3	2	2
Total	36	37	30	32	34	34	34	33
Rata-Rata	2,4	2,46	2	2,13	2,26	2,26	2,26	2,2
Total	2,24							
Rata-Rata								



Lampiran 10**KUESIONER SKRIPSI**

Kepada Yth. Bapak/Ibu
Responden

Saya Vina Nur Sabila (2021410045) Mahasiswi aktif Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada sedang melakukan penelitian skripsi di PT.Harfit International tentang **“Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja dan Disiplin Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT.Harfit Internasional (studi kasus plan 1, Kawasan Pulogadung) ”**.

Penelitian ini bertujuan untuk mendapatkan data dengan menyebarkan Kuesioner kepada responden. Untuk itu, saya mengharapkan kesediaan Bapak/Ibu responden sekalian untuk mengisi Kuesioner ini dengan benar karena akan dipergunakan dalam penelitian. Data dan informasi yang Bapak/Ibu berikan merupakan hal yang berharga dan diperlukan bagi saya, sehingga partisipasi dan kesediaan Bapak/Ibu dalam menjawab kuesioner ini sangat saya harapkan dan hargai. Data dan informasi yang Bapak/Ibu berikan akan saya jamin kerahasiaannya dan hanya dipergunakan untuk penelitian skripsi.

Demikian kuesioner ini saya sampaikan. Atas bantuan dan kerjasamanya, saya ucapkan terima kasih.

Hormat Saya,

Vina Nur Sabila

Identitas Responden

Nama Responden :

1. Jenis Kelamin :

- Laki-Laki Perempuan

2. Usia :

- 20 – 30 Tahun 31 – 40 Tahun
 31 – 40 Tahun >50 Tahun

3. Pendidikan Terakhir :

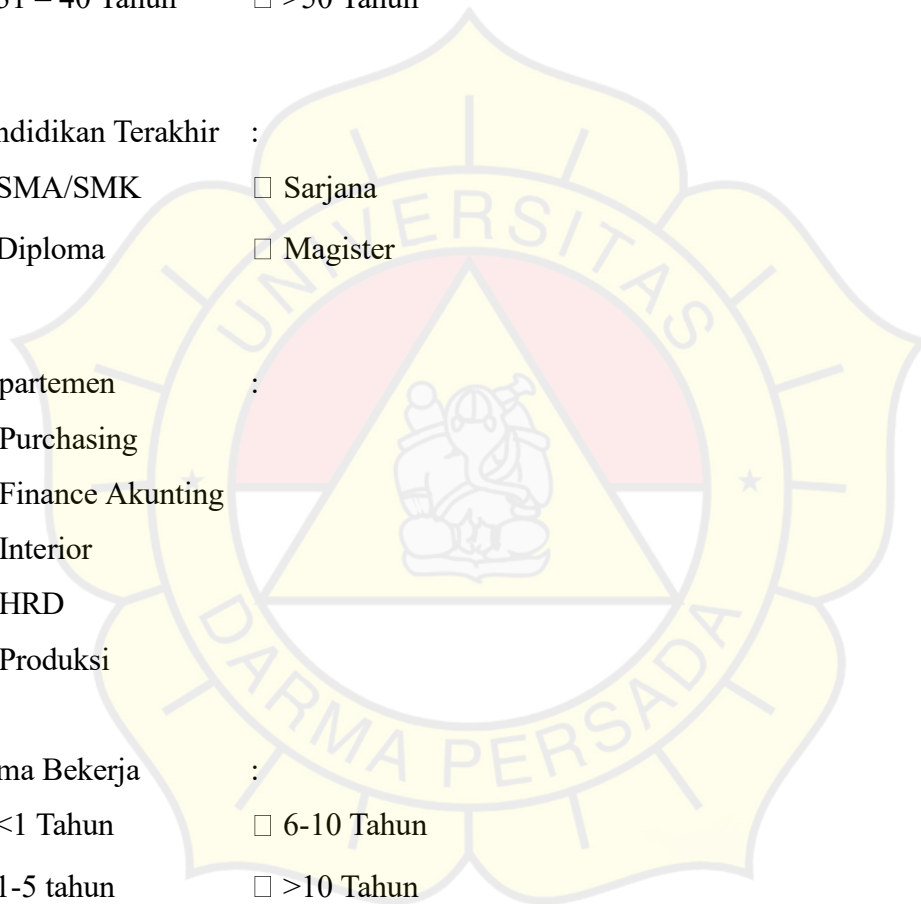
- SMA/SMK Sarjana
 Diploma Magister

4. Departemen :

- Purchasing
 Finance Akunting
 Interior
 HRD
 Produksi

5. Lama Bekerja :

- <1 Tahun 6-10 Tahun
 1-5 tahun >10 Tahun



Mengukur Variabel Motivasi (X1)

Motivasi adalah suatu dorongan yang mendorong semangat seseorang untuk melakukan tindakan demi mencapai tujuan tertentu

Silakan isi setiap pernyataan dengan pilihan 5 (lima) alternatif jawaban berikut:

1. Sangat Tidak Setuju (1)
2. Tidak Setuju (2)
3. Cukup Setuju (3)
4. Setuju (4)
5. Sangat Setuju (5)

NO	PERTANYAAN	TANGGAPAN				
		STS	TS	CS	S	SS
		1	2	3	4	5
1.	Perusahaan menyediakan perlindungan melalui asuransi kesehatan, kecelakaan, dan keselamatan bagi para karyawan.					
2.	Perusahaan memastikan ruang kerja yang nyaman serta dilengkapi dengan fasilitas yang memadai untuk mendukung aktivitas karyawan.					
3.	Perusahaan menyediakan fasilitas yang mendukung kenyamanan dan efisiensi kerja karyawan.					
4.	Perusahaan secara rutin melakukan pelatihan dan pengembangan kemampuan karyawan agar terus meningkatkan keahlian mereka.					
5.	Pembagian tugas dan tanggung jawab di perusahaan dilakukan dengan jelas dan terstruktur dengan baik.					
6.	Perencanaan kerja yang dilakukan perusahaan adalah realistis dan sesuai dengan sumber daya yang ada, sehingga dapat dicapai dengan efektif.					
7.	Pimpinan secara aktif memeriksa dan memastikan bahwa pekerjaan karyawan sesuai dengan standar yang ditetapkan.					
8.	Pimpinan memberikan umpan balik yang konstruktif terhadap hasil kerja karyawan, dengan tujuan untuk peningkatan kinerja.					
9.	Pengawasan kerja yang diterapkan di perusahaan ini dilakukan secara objektif dan adil, tanpa adanya perlakuan diskriminatif.					

10.	Perusahaan memberikan penghargaan yang sebanding dengan hasil kerja yang telah dicapai oleh karyawan.					
11.	Perusahaan memberikan insentif untuk mendorong karyawan dalam meningkatkan produktivitas serta kepatuhan terhadap peraturan yang berlaku.					
12.	Hasil kerja yang baik mendapat pengakuan terbuka dari perusahaan sebagai bentuk apresiasi terhadap pencapaian karyawan.					



Mengukur Variabel Lingkungan Kerja (X2)

Lingkungan Kerja adalah kondisi di sekitar tempat kerja, baik secara langsung maupun tidak langsung yang mempengaruhi kenyamanan, keselamatan, dan ketentraman karyawan.

Silakan isi setiap pernyataan dengan pilihan 5 (lima) alternatif jawaban berikut:

1. Sangat Tidak Baik (1)
2. Tidak Baik (2)
3. Cukup Baik (3)
4. Baik (4)
5. Sangat Baik (5)

NO	PERTANYAAN	TANGGAPAN				
		STB	TB	CB	B	SB
		1	2	3	4	5
1.	Perusahaan menyediakan pencahayaan yang cukup di area kerja untuk mendukung kenyamanan karyawan.					
2.	Perusahaan memastikan adanya sirkulasi udara yang baik di ruang kerja, menciptakan suasana yang nyaman dan sehat.					
3.	Perusahaan menjaga tingkat kebisingan di tempat kerja agar tidak mengganggu konsentrasi dan kenyamanan karyawan.					
4.	Perusahaan mendukung terciptanya hubungan yang baik antar rekan kerja untuk menciptakan suasana kerja yang harmonis.					
5.	Perusahaan menjaga hubungan yang positif antara atasan dan karyawan untuk memperlancar komunikasi dan koordinasi.					
6.	Perusahaan memberikan perhatian yang cukup terhadap keselamatan kerja, termasuk prosedur dan pelatihan untuk mengurangi risiko kecelakaan.					

Mengukur Variabel Disiplin (X3)

Disiplin Kerja merupakan sikap patuh terhadap peraturan dan norma yang diterapkan dalam suatu perusahaan, yang bertujuan untuk memperkuat komitmen karyawan dalam mencapai tujuan perusahaan.

Silakan isi setiap pernyataan dengan pilihan 5 (lima) alternatif jawaban berikut:

1. Sangat Tidak Setuju (1)
2. Tidak Setuju (2)
3. Cukup Setuju (3)
4. Setuju (4)
5. Sangat Setuju (5)

NO	PERTANYAAN	TANGGAPAN				
		STS	TS	CS	S	SS
		1	2	3	4	5
1.	Karyawan selalu datang tepat waktu sesuai dengan jam masuk kerja yang ditentukan.					
2.	Karyawan memastikan untuk pulang tepat waktu sesuai dengan jam yang telah ditetapkan perusahaan.					
3.	Karyawan mematuhi waktu istirahat yang telah dijadwalkan perusahaan dengan disiplin.					
4.	Karyawan mematuhi peraturan perusahaan terkait penampilan dan selalu berpakaian rapi.					
5.	Karyawan mengikuti aturan yang ada dalam bertingkah laku di lingkungan kerja.					
6.	Karyawan melaksanakan tugas sesuai dengan pedoman dan peraturan yang telah ditetapkan oleh perusahaan.					
7.	Karyawan selalu menjaga sikap yang sesuai dengan nilai-nilai yang diterapkan perusahaan.					
8.	Karyawan berperilaku positif untuk menciptakan suasana kerja yang harmonis dan mendukung kerjasama tim.					

9.	Karyawan menunjukkan sikap profesional dan sopan saat berinteraksi dengan rekan kerja dan atasan.					
----	---------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--	--	--	--



Mengukur Variabel Kepuasan Kerja (Y)

Kepuasan kerja adalah keadaan di mana karyawan merasa senang dengan pekerjaannya. Karyawan yang puas dengan apa yang diterimanya dari perusahaan cenderung memberikan kontribusi lebih besar dan berupaya meningkatkan kinerjanya.

Silakan isi setiap pernyataan dengan pilihan 5 (lima) alternatif jawaban berikut:

1. Sangat Tidak Puas (1)
2. Tidak Puas (2)
3. Cukup Puas (3)
4. Puas (4)
5. Sangat Puas (5)

NO	PERTANYAAN	TANGGAPAN				
		STP	TP	CP	P	SP
		1	2	3	4	5
1.	Kepuasan terhadap kesesuaian pekerjaan dengan keterampilan dan kemampuan yang dimiliki.					
2.	Kepuasan terhadap tanggung jawab yang diberikan dalam pekerjaan.					
3.	Pekerjaan yang dilakukan memberikan peluang bagi karyawan untuk berkembang.					
4.	Gaji yang diterima sesuai dengan pekerjaan dan tanggung jawab yang diemban oleh karyawan.					
5.	Perusahaan memberikan tunjangan yang memadai untuk mendukung kesejahteraan karyawan.					
6.	Perusahaan memberikan penghargaan finansial yang pantas berdasarkan pencapaian kinerja karyawan.					
7.	Kepuasan terhadap bantuan teknis yang diberikan oleh atasan dalam pekerjaan.					
8.	Kepuasan terhadap dukungan moral yang diberikan oleh atasan untuk meningkatkan semangat kerja.					

9.	Perasaan peduli dan perhatian yang diberikan oleh atasan terhadap kesejahteraan karyawan.					
10.	Rekan kerja memiliki sikap yang mendukung dan dapat bekerja sama dengan baik dalam tim.					
11.	Hubungan interpersonal antara rekan kerja di perusahaan ini terjalin dengan positif dan harmonis.					
12.	Lingkungan kerja yang tercipta di perusahaan ini mendukung kolaborasi dan kerjasama tim secara efektif.					



Lampiran 11

Profil Responden

Nama Lengkap	Jenis Kelamin	Usia	Pendidikan Terakhir	Lama Bekerja
Hardi Juniansyah	Laki - Laki	20 - 30 Tahun	SMA/SMK	1 - 5 Tahun
Sartono	Laki - Laki	> 50 Tahun	SMA/SMK	> 10 Tahun
Budi Handoyo	Laki - Laki	41 - 50 Tahun	SD	> 10 Tahun
Avrienna Isnaeni Tanti	Perempuan	20 - 30 Tahun	SMA/SMK	1 - 5 Tahun
Zahra Nur Haliza	Perempuan	20 - 30 Tahun	SMA/SMK	1 - 5 Tahun
Darmawan	Laki - Laki	> 50 Tahun	Sarjana	> 10 Tahun
Purwanto	Laki - Laki	> 50 Tahun	SMA/SMK	> 10 Tahun
Nardi	Laki - Laki	31 - 40 Tahun	SMA/SMK	> 10 Tahun
Ismoko Hermawan	Laki - Laki	41 - 50 Tahun	SMA/SMK	> 10 Tahun
Rendy	Laki - Laki	20 - 30 Tahun	SMA/SMK	6 - 10 Tahun
Jimmy	Laki - Laki	> 50 Tahun	SMA/SMK	> 10 Tahun
Rainaldi	Laki - Laki	20 - 30 Tahun	SMA/SMK	6 - 10 Tahun
Widodo	Laki - Laki	31 - 40 Tahun	SMA/SMK	1 - 5 Tahun
Agus	Laki - Laki	41 - 50 Tahun	SMA/SMK	> 10 Tahun
Muzakir	Laki - Laki	> 50 Tahun	SMA/SMK	> 10 Tahun
Chandra	Laki - Laki	20 - 30 Tahun	SMA/SMK	1 - 5 Tahun
Yusuf	Laki - Laki	31 - 40 Tahun	SMA/SMK	1 - 5 Tahun
Oman	Laki - Laki	41 - 50 Tahun	SMA/SMK	> 10 Tahun
Zainudin	Laki - Laki	> 50 Tahun	SMA/SMK	> 10 Tahun
Murnianto	Laki - Laki	41 - 50 Tahun	SMA/SMK	> 10 Tahun
Abie	Laki - Laki	20 - 30 Tahun	SMA/SMK	> 10 Tahun
Hendra	Laki - Laki	31 - 40 Tahun	SMA/SMK	> 10 Tahun
Lian	Perempuan	20 - 30 Tahun	Sarjana	> 10 Tahun
Yuli	Perempuan	20 - 30 Tahun	Sarjana	> 10 Tahun
Surahmin	Laki - Laki	20 - 30 Tahun	SMP	> 10 Tahun
Rizka	Perempuan	20 - 30 Tahun	Sarjana	1 - 5 Tahun
Asido Nainggolan	Laki - Laki	31 - 40 Tahun	SMA/SMK	1 - 5 Tahun
Saka	Laki - Laki	20 - 30 Tahun	Diploma	1 - 5 Tahun
Ibut Waiidi	Laki - Laki	31 - 40 Tahun	SMA/SMK	> 10 Tahun
Pujiono	Laki - Laki	> 50 Tahun	SMA/SMK	> 10 Tahun
Anisah Rahmawati	Perempuan	20 - 30 Tahun	Sarjana	6 - 10 Tahun
Sutarno	Laki - Laki	> 50 Tahun	SMA/SMK	> 10 Tahun
Akrom Azhar	Laki - Laki	> 50 Tahun	SMA/SMK	> 10 Tahun
Wahyu Dwi Rangga	Laki - Laki	20 - 30 Tahun	Sarjana	1 - 5 Tahun

Prawoto	Laki - Laki	41 - 50 Tahun	SMA/SMK	6 - 10 Tahun
Achmaf Ardiyansyah	Laki - Laki	20 - 30 Tahun	SMA/SMK	1 - 5 Tahun
Muhammad Fauzan Dioputra	Laki - Laki	20 - 30 Tahun	SMA/SMK	1 - 5 Tahun
Jumain	Laki - Laki	41 - 50 Tahun	SMA/SMK	> 10 Tahun
Masudiq	Laki - Laki	31 - 40 Tahun	SMA/SMK	6 - 10 Tahun
Maryono	Laki - Laki	20 - 30 Tahun	SMA/SMK	1 - 5 Tahun
Yanuar	Laki - Laki	41 - 50 Tahun	Sarjana	> 10 Tahun
Darkam Notosutrisno	Laki - Laki	> 50 Tahun	SMA/SMK	> 10 Tahun
Fuad Hilmi Mubasyir	Laki - Laki	20 - 30 Tahun	SMA/SMK	1 - 5 Tahun
Sudarman	Laki - Laki	> 50 Tahun	SMA/SMK	1 - 5 Tahun
Gilang Prasetyo	Laki - Laki	20 - 30 Tahun	SMA/SMK	6 - 10 Tahun
Hamid	Laki - Laki	41 - 50 Tahun	SMA/SMK	6 - 10 Tahun
Galuh Satria	Laki - Laki	20 - 30 Tahun	SMA/SMK	1 - 5 Tahun
Rudi Hartono	Laki - Laki	> 50 Tahun	SD	> 10 Tahun
Andriansah	Laki - Laki	20 - 30 Tahun	SMA/SMK	6 - 10 Tahun
Sugiyanto	Laki - Laki	> 50 Tahun	SMA/SMK	> 10 Tahun
Daryono	Laki - Laki	41 - 50 Tahun	SMA/SMK	> 10 Tahun
Fitri	Perempuan	31 - 40 Tahun	Sarjana	6 - 10 Tahun
Fauzan	Laki - Laki	20 - 30 Tahun	SMA/SMK	> 10 Tahun
Arief	Laki - Laki	31 - 40 Tahun	SMA/SMK	> 10 Tahun
Narko	Laki - Laki	31 - 40 Tahun	SMA/SMK	> 10 Tahun
Raihan	Laki - Laki	20 - 30 Tahun	SMA/SMK	1 - 5 Tahun
Lutfi	Laki - Laki	20 - 30 Tahun	Sarjana	> 10 Tahun
Amin	Laki - Laki	> 50 Tahun	SMA/SMK	> 10 Tahun
Suroto	Laki - Laki	31 - 40 Tahun	SMA/SMK	> 10 Tahun
Abdul Shokib	Laki - Laki	31 - 40 Tahun	SMA/SMK	> 10 Tahun
Surono	Laki - Laki	31 - 40 Tahun	SMA/SMK	> 10 Tahun
Dian	Perempuan	31 - 40 Tahun	Sarjana	> 10 Tahun
Ujang	Laki - Laki	> 50 Tahun	SMA/SMK	> 10 Tahun
Bagas Permana	Laki - Laki	20 - 30 Tahun	SMA/SMK	1 - 5 Tahun
Siti Aisyah	Perempuan	31 - 40 Tahun	Sarjana	> 10 Tahun
Rudi Hartono	Laki - Laki	41 - 50 Tahun	SMA/SMK	6 - 10 Tahun
Intan Mawarni	Perempuan	20 - 30 Tahun	SMA/SMK	3 - 5 Tahun
Dimas Saputra	Laki - Laki	> 50 Tahun	SD	> 10 Tahun
Nurhayati	Perempuan	31 - 40 Tahun	Sarjana	6 - 10 Tahun
Wahyu Ramadhan	Laki - Laki	31 - 40 Tahun	SMA/SMK	6 - 10 Tahun

Lampiran 12

Hasil Tabulasi Data Motivasi Kerja (X1)

Responden	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	P11	P12	Total
R1	1	1	1	2	3	3	2	1	3	1	2	1	21
R2	3	3	3	4	5	3	3	5	4	5	5	3	46
R3	1	2	2	3	1	2	2	2	3	4	1	1	24
R4	4	4	3	2	1	1	3	3	2	5	3	3	34
R5	3	5	3	2	5	4	2	3	3	3	3	3	39
R6	1	3	3	1	2	3	3	5	5	5	4	3	38
R7	2	3	1	2	5	3	1	4	3	1	3	5	33
R8	5	2	5	5	5	5	3	2	2	3	4	3	44
R9	2	1	2	1	2	2	2	2	2	2	2	1	21
R10	4	3	3	3	5	3	5	3	4	3	5	5	46
R11	1	2	2	2	3	3	2	2	2	3	2	2	26
R12	3	2	3	3	1	3	3	1	3	3	2	1	28
R13	5	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	51
R14	3	3	2	2	1	1	2	1	2	3	2	1	23
R15	1	3	2	2	1	1	2	3	2	1	1	2	21
R16	1	2	1	1	2	2	2	2	2	2	1	2	20
R17	2	2	2	2	2	2	1	1	2	1	2	1	20
R18	4	4	5	4	5	5	4	4	5	5	4	5	54
R19	5	5	4	4	4	4	5	4	5	5	5	5	55
R20	4	5	4	5	5	4	4	5	5	4	5	5	55
R21	4	4	5	5	5	4	4	5	4	5	4	4	53
R22	4	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	57
R23	3	1	1	3	2	2	3	1	1	2	3	2	24
R24	4	4	3	4	4	4	5	3	5	3	3	5	47
R25	5	4	4	5	5	4	5	4	4	4	5	5	54
R26	5	5	4	5	4	5	4	5	4	5	5	4	55
R27	4	5	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	51
R28	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	55
R29	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	4	54
R30	4	4	4	4	5	4	5	5	5	5	5	4	54
R31	4	4	5	4	4	5	4	5	4	5	5	5	54
R32	4	5	5	4	5	4	5	4	4	5	5	4	54
R33	4	5	5	4	4	3	5	3	5	4	5	5	52
R34	3	5	5	5	3	3	5	5	3	3	3	3	46
R35	5	3	5	5	4	5	3	5	5	4	3	4	51
R36	5	4	3	3	5	4	3	3	4	5	3	5	47

R37	4	5	3	5	4	3	4	5	4	4	3	4	48
R38	4	5	3	3	3	3	5	3	5	5	5	4	48
R39	5	4	5	4	5	3	3	5	4	4	4	3	49
R40	5	3	2	3	5	3	4	4	4	2	2	4	41
R41	3	2	3	3	2	2	5	4	5	4	2	3	38
R42	3	2	5	2	5	3	2	2	2	2	4	5	37
R43	5	4	3	4	5	5	5	3	4	4	3	5	50
R44	5	3	4	3	5	3	3	3	5	4	3	3	44
R45	5	4	5	3	5	4	4	5	3	5	5	5	53
R46	5	3	5	4	4	3	3	3	5	3	3	5	46
R47	2	1	1	1	2	3	1	2	1	3	2	3	22
R48	3	3	3	3	2	1	3	1	1	1	3	2	26
R49	2	2	2	1	3	1	1	1	1	3	2	1	20
R50	3	3	3	4	5	3	5	4	4	3	5	3	45
R51	4	3	3	5	5	5	4	4	4	4	3	3	47
R52	4	3	3	3	3	4	5	3	4	4	5	3	44
R53	3	4	5	5	3	3	5	3	3	5	4	5	48
R54	5	5	3	4	4	4	5	4	5	4	4	3	50
R55	3	4	5	5	4	5	5	5	4	3	5	5	53
R56	4	3	4	5	5	3	4	4	3	3	5	4	47
R57	5	4	4	4	3	3	5	5	3	5	5	4	50
R58	3	5	4	5	4	3	3	5	3	3	3	4	45
R59	4	3	3	4	5	4	5	3	3	4	3	4	45
R60	5	5	5	3	4	3	4	3	4	5	3	3	47
R61	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	58
R62	2	5	3	2	2	5	3	2	4	4	2	4	38
R63	3	3	4	5	5	3	5	5	3	5	2	2	45
R64	4	2	4	3	3	4	2	1	3	4	2	2	34
R65	5	3	2	5	2	4	4	4	5	4	5	5	48
R66	3	5	2	4	2	5	2	4	3	4	3	3	40
R67	5	5	5	4	4	5	5	5	4	4	5	4	55
R68	4	5	4	5	5	5	4	4	5	5	4	4	54
R69	5	5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	4	53
R70	3	3	3	3	4	4	3	5	4	3	4	4	43
Total	227	222	221	221	239	214	230	217	225	231	222	222	2691

Lampiran 13

Hasil Tabulasi Data Lingkungan Kerja (X2)

Responden	P1	P2	P3	P4	P5	P6	Total
R1	5	4	4	4	4	5	26
R2	4	5	4	5	4	5	27
R3	4	5	4	4	4	4	25
R4	4	5	5	5	4	5	28
R5	2	2	1	2	1	1	9
R6	1	2	1	3	3	2	12
R7	4	5	4	5	4	5	27
R8	4	5	5	5	5	5	29
R9	5	4	5	4	5	5	28
R10	5	4	5	5	5	4	28
R11	5	4	5	4	4	5	27
R12	4	4	4	5	5	5	27
R13	4	4	5	5	4	4	26
R14	4	4	4	4	5	5	26
R15	5	4	4	5	4	5	27
R16	1	1	2	2	1	1	8
R17	2	2	2	2	1	2	11
R18	1	1	1	3	3	2	11
R19	4	2	1	5	1	2	15
R20	4	1	3	1	1	4	14
R21	4	3	5	5	1	5	23
R22	4	1	4	1	3	4	17
R23	5	1	1	5	4	3	19
R24	2	5	2	2	2	4	17
R25	4	5	5	5	2	2	23
R26	2	5	1	1	2	4	15
R27	5	4	3	3	4	2	21
R28	1	4	4	3	4	3	19
R29	1	3	5	1	2	4	16
R30	4	5	1	3	2	4	19
R31	1	5	2	2	5	5	20
R32	2	5	2	2	2	3	16
R33	1	5	3	5	5	5	24
R34	5	1	5	4	3	2	20
R35	5	3	4	3	1	4	20
R36	5	5	1	5	5	5	26
R37	3	1	2	3	3	2	14
R38	1	1	4	2	4	4	16
R39	4	3	4	4	3	3	21
R40	3	5	3	3	5	2	21
R41	1	5	3	1	1	3	14
R42	5	5	5	5	5	4	29
R43	1	2	1	2	3	1	10

R44	4	2	5	4	4	2	21
R45	2	3	5	3	4	1	18
R46	2	1	3	1	2	1	10
R47	2	5	4	3	5	4	23
R48	4	4	1	4	2	2	17
R49	5	2	1	5	2	3	18
R50	2	3	2	3	3	4	17
R51	4	4	5	4	4	5	26
R52	3	2	3	1	3	2	14
R53	2	3	2	1	2	1	11
R54	2	2	2	2	2	2	12
R55	2	2	1	1	1	1	8
R56	5	4	3	4	5	3	24
R57	3	3	5	4	3	4	22
R58	4	3	4	4	4	5	24
R59	5	3	4	4	4	5	25
R60	3	4	4	4	4	5	24
R61	3	4	4	5	5	5	26
R62	5	5	3	5	3	4	25
R63	5	4	5	4	3	4	25
R64	3	5	5	5	4	5	27
R65	2	2	2	1	1	2	10
R66	4	3	3	4	5	3	22
R67	4	3	4	4	4	4	23
R68	5	4	4	4	4	5	26
R69	4	4	3	4	4	3	22
R70	3	3	3	3	4	4	20
Total	208	213	205	214	204	217	1261

Lampiran 14

Hasil Tabulasi Data Disiplin Kerja (X3)

Responden	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	Total
R1	4	3	5	3	4	3	4	3	5	29
R2	3	3	3	4	5	5	4	3	5	30
R3	3	4	4	4	3	5	5	3	5	31
R4	3	4	3	3	4	3	3	4	5	27
R5	3	3	5	5	5	4	5	4	3	34
R6	5	5	4	4	4	4	5	4	4	35
R7	5	5	5	4	4	4	5	4	5	36
R8	4	4	4	5	4	5	5	5	4	36
R9	4	5	4	4	5	5	5	5	5	37
R10	4	5	4	4	4	4	4	4	4	33
R11	4	5	4	5	4	4	4	4	4	34
R12	4	4	4	4	5	4	5	4	4	34
R13	5	5	5	5	4	4	5	5	4	38
R14	5	5	5	4	5	4	4	5	5	37
R15	4	4	4	5	4	5	4	4	5	34
R16	5	5	4	4	5	5	5	4	5	37
R17	1	2	1	1	2	1	2	1	1	11
R18	3	1	1	3	3	2	1	1	2	15
R19	1	2	2	3	2	2	2	1	2	15
R20	3	2	1	1	1	2	2	1	2	13
R21	1	2	1	1	1	3	1	3	1	13
R22	3	3	2	1	3	3	1	1	1	17
R23	4	4	5	4	4	4	4	4	5	33
R24	5	4	5	4	4	4	5	4	5	35
R25	4	5	4	4	5	4	4	5	4	35
R26	4	5	5	4	4	4	5	4	4	35
R27	4	5	4	5	5	4	5	5	4	37
R28	4	4	4	5	4	4	5	5	5	35
R29	5	4	4	5	4	4	4	4	5	34
R30	5	4	4	5	5	4	5	4	5	36
R31	5	5	5	4	4	4	5	5	5	37
R32	4	5	4	4	4	5	4	5	5	35
R33	5	4	5	4	4	4	5	4	5	35
R34	4	4	5	5	4	4	4	4	5	34
R35	3	5	5	5	5	5	5	4	4	37
R36	2	1	4	2	3	3	1	4	1	20
R37	4	5	4	4	3	4	4	4	4	32
R38	5	3	4	5	5	4	3	5	3	34
R39	4	4	3	4	4	5	4	5	3	33
R40	3	5	3	3	4	3	3	4	3	28
R41	4	3	5	5	3	5	3	4	5	32
R42	5	5	4	4	5	4	3	5	3	35
R43	5	4	5	3	5	5	3	5	5	35

R44	5	5	3	3	5	5	3	3	4	32
R45	3	3	3	5	4	5	5	4	5	32
R46	4	4	3	4	5	4	4	3	3	31
R47	3	5	5	3	5	5	5	4	3	35
R48	4	4	4	5	3	3	3	3	5	29
R49	4	3	4	4	3	3	4	4	3	29
R50	2	1	1	1	2	2	2	2	1	13
R51	3	1	1	2	3	1	1	2	3	14
R52	1	2	1	3	2	3	3	1	2	16
R53	2	2	2	1	2	1	3	1	2	14
R54	3	2	1	1	1	2	3	3	1	16
R55	5	5	4	5	4	5	3	3	5	34
R56	4	5	4	5	4	3	4	4	3	33
R57	3	5	5	5	4	5	5	4	4	36
R58	4	4	3	3	5	4	5	4	4	32
R59	4	5	5	4	3	3	4	3	3	31
R60	4	5	5	3	3	4	4	5	4	33
R61	4	3	3	4	4	3	3	4	4	28
R62	4	4	5	4	3	5	5	4	5	34
R63	4	5	5	4	4	4	3	4	4	33
R64	5	5	5	4	5	4	4	4	3	36
R65	5	5	5	5	4	3	5	5	3	37
R66	3	3	5	3	3	5	4	5	3	31
R67	5	5	4	4	5	4	4	5	5	36
R68	4	4	5	4	5	5	4	5	5	36
R69	2	2	1	2	1	2	1	1	2	12
R70	4	5	4	4	4	4	5	5	5	35
Total	235	242	233	234	238	238	237	231	237	1888

Lampiran 15

Hasil Tabulasi Data Kepuasan Kerja (Y)

Responden	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	P11	P12	Total
R1	2	1	2	1	1	2	3	3	2	1	1	2	21
R2	3	5	3	5	5	4	3	3	4	3	3	3	44
R3	5	2	3	2	1	2	2	4	3	4	1	5	34
R4	5	5	3	1	5	1	2	5	4	5	3	3	42
R5	3	5	3	5	4	4	1	1	2	1	5	1	35
R6	3	5	4	1	2	2	5	1	5	3	4	5	40
R7	3	3	5	2	3	5	4	1	3	4	2	2	37
R8	5	4	2	4	5	1	2	5	5	2	3	1	39
R9	2	1	1	1	2	2	2	2	2	1	2	1	19
R10	5	3	4	3	4	3	5	5	3	3	5	5	48
R11	3	1	2	1	3	2	1	3	1	1	3	1	22
R12	1	2	2	2	3	1	1	3	3	2	2	1	23
R13	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	59
R14	1	1	3	1	2	3	2	3	2	3	1	3	25
R15	2	2	2	3	3	1	2	2	2	2	1	3	25
R16	1	2	1	1	1	1	2	1	2	1	2	1	16
R17	2	2	2	2	1	1	2	2	2	2	1	1	20
R18	4	5	5	4	5	4	5	5	4	4	5	5	55
R19	4	5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	51
R20	5	5	4	4	4	5	4	5	5	4	4	4	53
R21	5	4	4	4	5	5	4	5	5	5	4	4	54
R22	4	4	5	5	4	5	5	4	4	4	5	4	53
R23	2	2	2	3	3	3	2	2	3	3	2	3	30
R24	3	4	3	3	5	3	3	5	4	3	5	3	44
R25	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	58
R26	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	5	52
R27	4	4	5	5	5	4	5	5	4	4	5	4	54
R28	4	4	4	4	5	5	5	5	5	4	4	5	54
R29	5	4	5	4	4	5	4	5	5	4	4	5	54
R30	4	5	4	4	5	4	5	5	5	5	5	4	55
R31	5	5	4	4	5	5	5	5	4	5	4	4	55
R32	4	5	4	4	5	4	5	4	5	5	5	5	55
R33	3	5	4	4	5	3	3	5	5	3	5	4	49
R34	4	4	4	5	5	5	3	5	4	3	5	3	50
R35	5	5	3	4	4	3	4	3	3	5	4	5	48
R36	5	5	3	5	5	3	3	4	3	3	4	3	46

R37	3	3	5	3	5	5	3	4	4	5	3	4	47
R38	4	5	4	3	4	4	5	4	4	4	3	5	49
R39	5	5	3	4	5	5	3	5	4	5	5	3	52
R40	2	4	3	2	3	2	2	2	4	3	5	5	37
R41	5	5	3	5	3	3	2	5	2	2	3	2	40
R42	3	5	4	5	2	5	3	2	2	4	5	3	43
R43	5	5	4	4	5	4	5	3	5	4	4	4	52
R44	5	5	5	5	3	4	4	4	4	5	3	3	50
R45	5	5	4	3	3	3	3	5	4	4	5	5	49
R46	3	4	5	5	5	4	3	3	3	5	5	5	50
R47	3	1	3	3	3	1	3	3	1	2	3	2	28
R48	3	1	2	2	3	3	3	1	3	3	1	2	27
R49	2	3	1	2	1	1	3	3	2	2	1	3	24
R50	5	4	5	5	5	5	3	3	3	5	5	4	52
R51	3	4	5	4	5	3	4	4	3	4	3	4	46
R52	3	5	3	3	3	4	3	3	3	4	5	4	43
R53	4	3	5	3	4	5	5	4	4	3	3	3	46
R54	3	4	4	4	5	4	3	3	5	5	5	3	48
R55	5	3	3	5	4	4	3	5	5	5	4	3	49
R56	4	3	3	5	3	5	5	4	5	4	5	4	50
R57	4	5	4	4	3	3	3	4	5	5	5	4	49
R58	3	4	5	5	3	3	4	5	4	5	3	5	49
R59	4	5	4	3	3	4	5	3	3	3	4	4	45
R60	4	5	4	4	5	3	5	4	5	4	3	5	51
R61	5	4	4	4	5	4	5	4	5	5	5	5	55
R62	3	4	4	5	4	2	2	4	2	2	3	4	39
R63	4	3	4	3	3	2	4	3	3	5	2	5	41
R64	5	2	4	2	1	3	5	3	4	1	3	3	36
R65	3	5	5	3	5	2	5	5	4	3	4	4	48
R66	2	4	4	3	2	2	3	4	5	5	2	2	38
R67	5	4	5	4	5	4	5	5	5	5	5	4	56
R68	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	5	51
R69	5	4	4	5	4	4	5	5	4	4	4	4	52
R70	3	3	3	3	4	4	3	3	5	3	4	3	41
Total	232	240	226	222	238	215	219	232	229	226	227	224	2730

Lampiran 16

Interpretasi Variabel

1. Motivasi Kerja (X1)

Descriptive Statistics

	N Statistic	Minimum Statistic	Maximum Statistic	Mean		Std. Deviation Statistic
				Statistic	Std. Error	
P1	70	1.00	5.00	3.5143	.15596	1.30487
P2	70	1.00	5.00	3.4286	.15706	1.31404
P3	70	1.00	5.00	3.5143	.14918	1.24810
P4	70	1.00	5.00	3.4857	.15056	1.25966
P5	70	1.00	5.00	3.6857	.13273	1.11046
P6	70	1.00	5.00	3.7000	.15002	1.25513
P7	70	1.00	5.00	3.5143	.14352	1.20076
P8	70	1.00	5.00	3.4143	.15021	1.25678
P9	70	1.00	5.00	3.4571	.16366	1.36929
P10	70	1.00	5.00	3.7000	.16068	1.34434
P11	70	2.00	5.00	3.9143	.12501	1.04594
P12	70	1.00	5.00	3.7000	.14723	1.23182
Valid N (listwise)	70					

2. Lingkungan Kerja (X2)

Descriptive Statistics

	N Statistic	Minimum Statistic	Maximum Statistic	Mean		Std. Deviation Statistic
				Statistic	Std. Error	
P1	70	1.00	5.00	3.4714	.16746	1.40105
P2	70	1.00	5.00	3.4286	.15706	1.31404
P3	70	1.00	5.00	3.5429	.13754	1.15075
P4	70	1.00	5.00	3.4429	.17343	1.45099
P5	70	1.00	5.00	3.2143	.16643	1.39245
P6	70	1.00	5.00	3.3286	.17233	1.44183
Valid N (listwise)	70					

3. Disiplin Kerja (X3)

Descriptive Statistics						
	N Statistic	Minimum Statistic	Maximum Statistic	Mean		Std. Deviation Statistic
				Statistic	Std. Error	
P1	70	1.00	5.00	3.7714	.13370	1.11864
P2	70	1.00	5.00	3.7571	.13411	1.12205
P3	70	1.00	5.00	3.8000	.13590	1.13699
P4	70	1.00	5.00	3.6857	.15436	1.29148
P5	70	1.00	5.00	3.8429	.13595	1.13745
P6	70	1.00	5.00	3.8000	.12805	1.07137
P7	70	1.00	5.00	3.8000	.13281	1.11121
P8	70	1.00	5.00	3.8714	.13790	1.15371
P9	70	1.00	5.00	3.7286	.14521	1.21490
Valid N (listwise)	70					

4. Kepuasan Kerja (Y)

Descriptive Statistics						
	N Statistic	Minimum Statistic	Maximum Statistic	Mean		Std. Deviation Statistic
				Statistic	Std. Error	
P1	70	2.00	5.00	3.8429	.10303	.86201
P2	70	2.00	5.00	4.1429	.10433	.87287
P3	70	1.00	5.00	4.0571	.11124	.93073
P4	70	2.00	5.00	4.0429	.10059	.84159
P5	70	1.00	5.00	3.9857	.10474	.87630
P6	70	1.00	5.00	4.0857	.11098	.92850
P7	70	1.00	5.00	4.0000	.10574	.88465
P8	70	1.00	5.00	3.9571	.10659	.89176
P9	70	1.00	5.00	4.0714	.11746	.98277
P10	70	1.00	5.00	4.2857	.10795	.90318
P11	70	1.00	5.00	4.1571	.10100	.84503
P12	70	2.00	5.00	4.1429	.10028	.83901
Valid N (listwise)	70					

Lampiran 17

Hasil Uji Validitas

1. Motivasi Kerja (X1)

		Correlations												TOTAL
		VAR00001	VAR00002	VAR00003	VAR00004	VAR00005	VAR00006	VAR00007	VAR00008	VAR00009	VAR00010	VAR00011	VAR00012	
VAR00001	Pearson Correlation	1	.529**	.627**	.604**	.353**	.733**	.458**	.628**	.702**	.519**	.500**	.539**	.801**
	Sig. (2-tailed)		<.001	<.001	<.001	.003	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001
	N	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70
VAR00002	Pearson Correlation	.529**	1	.535**	.503**	.630**	.545**	.437**	.549**	.671**	.640**	.586**	.627**	.804**
	Sig. (2-tailed)	<.001		<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001
	N	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70
VAR00003	Pearson Correlation	.627**	.535**	1	.438**	.380**	.544**	.527**	.546**	.556**	.456**	.412**	.441**	.717**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001		<.001	.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001
	N	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70
VAR00004	Pearson Correlation	.604**	.503**	.438**	1	.422**	.625**	.427**	.365**	.584**	.609**	.505**	.469**	.727**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001		<.001	<.001	<.001	.002	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001
	N	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70
VAR00005	Pearson Correlation	.353**	.630**	.380**	.422**	1	.306**	.351**	.520**	.487**	.548**	.525**	.640**	.674**
	Sig. (2-tailed)	.003	<.001	.001	<.001		.010	.003	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001
	N	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70
VAR00006	Pearson Correlation	.733**	.545**	.544**	.625**	.306**	1	.431**	.484**	.612**	.513**	.367**	.513**	.745**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001	.010		<.001	<.001	<.001	<.001	.002	<.001	<.001
	N	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70
VAR00007	Pearson Correlation	.458**	.437**	.527**	.427**	.351**	.431**	1	.471**	.490**	.510**	.313**	.586**	.664**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001	.003	<.001		<.001	<.001	<.001	.008	<.001	<.001
	N	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70
VAR00008	Pearson Correlation	.628**	.549**	.546**	.365**	.520**	.484**	.471**	1	.655**	.615**	.479**	.540**	.761**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	.002	<.001	<.001	<.001		<.001	<.001	<.001	<.001	<.001
	N	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70
VAR00009	Pearson Correlation	.702**	.671**	.556**	.584**	.487**	.612**	.490**	.655**	1	.603**	.615**	.650**	.848**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001		<.001	<.001	<.001	<.001
	N	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70
VAR00010	Pearson Correlation	.519**	.640**	.456**	.609**	.548**	.513**	.510**	.615**	.603**	1	.631**	.540**	.797**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001		<.001	<.001	<.001
	N	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70
VAR00011	Pearson Correlation	.500**	.586**	.412**	.505**	.525**	.367**	.313**	.479**	.615**	.631**	1	.520**	.706**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	.002	.008	<.001	<.001	<.001		<.001	<.001
	N	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70
VAR00012	Pearson Correlation	.539**	.627**	.441**	.469**	.640**	.513**	.586**	.540**	.650**	.540**	.520**	1	.780**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001		<.001
	N	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70
TOTAL	Pearson Correlation	.801**	.804**	.717**	.727**	.674**	.745**	.664**	.761**	.848**	.797**	.706**	.780**	1
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	
	N	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).
 * Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

2. Lingkungan Kerja (X2)

		Correlations						
		VAR00001	VAR00002	VAR00003	VAR00004	VAR00005	VAR00006	TOTAL_X2
VAR00001	Pearson Correlation	1	.148	.217	.438**	.341**	.396**	.641**
	Sig. (2-tailed)		.220	.072	<.001	.004	<.001	<.001
	N	70	70	70	70	70	70	70
VAR00002	Pearson Correlation	.148	1	.505**	.256*	.250*	.498**	.644**
	Sig. (2-tailed)	.220		<.001	.032	.037	<.001	<.001
	N	70	70	70	70	70	70	70
VAR00003	Pearson Correlation	.217	.505**	1	.305*	.360**	.345**	.647**
	Sig. (2-tailed)	.072	<.001		.010	.002	.003	<.001
	N	70	70	70	70	70	70	70
VAR00004	Pearson Correlation	.438**	.256*	.305*	1	.376**	.435**	.710**
	Sig. (2-tailed)	<.001	.032	.010		.001	<.001	<.001
	N	70	70	70	70	70	70	70
VAR00005	Pearson Correlation	.341**	.250*	.360**	.376**	1	.296*	.652**
	Sig. (2-tailed)	.004	.037	.002	.001		.013	<.001
	N	70	70	70	70	70	70	70
VAR00006	Pearson Correlation	.396**	.498**	.345**	.435**	.296*	1	.744**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	.003	<.001	.013		<.001
	N	70	70	70	70	70	70	70
TOTAL_X2	Pearson Correlation	.641**	.644**	.647**	.710**	.652**	.744**	1
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	
	N	70	70	70	70	70	70	70

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

3. Disiplin Kerja (X3)

		Correlations									
		P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	TOTALX3
P1	Pearson Correlation	1	.544**	.647**	.632**	.609**	.566**	.639**	.561**	.594**	.808**
	Sig. (2-tailed)		<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001
	N	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70
P2	Pearson Correlation	.544**	1	.541**	.617**	.515**	.694**	.658**	.479**	.536**	.783**
	Sig. (2-tailed)	<.001		<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001
	N	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70
P3	Pearson Correlation	.647**	.541**	1	.618**	.648**	.573**	.645**	.510**	.632**	.806**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001		<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001
	N	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70
P4	Pearson Correlation	.632**	.617**	.618**	1	.578**	.666**	.632**	.576**	.628**	.834**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001		<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001
	N	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70
P5	Pearson Correlation	.609**	.515**	.648**	.578**	1	.676**	.525**	.514**	.682**	.786**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001		<.001	<.001	<.001	<.001	<.001
	N	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70
P6	Pearson Correlation	.566**	.694**	.573**	.666**	.676**	1	.648**	.624**	.559**	.844**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001		<.001	<.001	<.001	<.001
	N	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70
P7	Pearson Correlation	.639**	.658**	.645**	.632**	.525**	.648**	1	.556**	.625**	.822**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001		<.001	<.001	<.001
	N	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70
P8	Pearson Correlation	.561**	.479**	.510**	.576**	.514**	.624**	.556**	1	.595**	.750**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001		<.001	<.001
	N	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70
P9	Pearson Correlation	.594**	.536**	.632**	.628**	.682**	.559**	.625**	.595**	1	.755**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001		<.001
	N	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70
TOTALX3	Pearson Correlation	.808**	.783**	.806**	.834**	.786**	.844**	.822**	.750**	.755**	1
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	
	N	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

4. Kepuasan Kerja (Y)

		Correlations												Total_Y
		P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	P11	P12	Total_Y
P1	Pearson Correlation	1	.319**	.427**	.309**	.342**	.434**	.304*	.444**	.407**	.431**	.273*	.292*	.642**
	Sig. (2-tailed)		.007	<.001	.009	.004	<.001	.010	<.001	<.001	<.001	.022	.014	<.001
	N	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70
P2	Pearson Correlation	.319**	1	.293*	.406**	.420**	.307**	.357**	.306*	.393**	.462**	.166	.368**	.610**
	Sig. (2-tailed)	.007		.014	<.001	<.001	.010	.002	.010	<.001	<.001	.171	.002	<.001
	N	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70
P3	Pearson Correlation	.427**	.293*	1	.422**	.445**	.497**	.475**	.492**	.534**	.463**	.394**	.379**	.746**
	Sig. (2-tailed)	<.001	.014		<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	.001	<.001
	N	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70
P4	Pearson Correlation	.309**	.406**	.422**	1	.472**	.403**	.350**	.350**	.557**	.498**	.357**	.340**	.687**
	Sig. (2-tailed)	.009	<.001	<.001		<.001	<.001	.003	.003	<.001	<.001	.002	.004	<.001
	N	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70
P5	Pearson Correlation	.342**	.420**	.445**	.472**	1	.572**	.374**	.352**	.439**	.390**	.473**	.358**	.712**
	Sig. (2-tailed)	.004	<.001	<.001	<.001		<.001	.001	.003	<.001	<.001	<.001	.002	<.001
	N	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70
P6	Pearson Correlation	.434**	.307**	.497**	.403**	.572**	1	.335**	.390**	.470**	.351**	.555**	.319**	.716**
	Sig. (2-tailed)	<.001	.010	<.001	<.001	<.001		.005	<.001	<.001	.003	<.001	.007	<.001
	N	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70
P7	Pearson Correlation	.304*	.357**	.475**	.350**	.374**	.335**	1	.257*	.400**	.435**	.349**	.332**	.622**
	Sig. (2-tailed)	.010	.002	<.001	.003	.001	.005		.032	<.001	<.001	.003	.005	<.001
	N	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70
P8	Pearson Correlation	.444**	.306*	.492**	.350**	.352**	.390**	.257*	1	.533**	.483**	.394**	.454**	.669**
	Sig. (2-tailed)	<.001	.010	<.001	.003	.003	<.001	.032		<.001	<.001	<.001	<.001	<.001
	N	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70
P9	Pearson Correlation	.407**	.393**	.534**	.557**	.439**	.470**	.400**	.533**	1	.532**	.510**	.409**	.773**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001		<.001	<.001	<.001	<.001
	N	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70
P10	Pearson Correlation	.431**	.462**	.463**	.498**	.390**	.351**	.435**	.483**	.532**	1	.377**	.366**	.654**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	.003	<.001	<.001	<.001		.001	.002	<.001
	N	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70
P11	Pearson Correlation	.273*	.166	.394**	.357**	.473**	.555**	.349**	.394**	.510**	.377**	1	.274*	.565**
	Sig. (2-tailed)	.022	.171	<.001	.002	<.001	<.001	.003	<.001	<.001	.001		.021	<.001
	N	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70
P12	Pearson Correlation	.292*	.368**	.379**	.340**	.358**	.319**	.332**	.454**	.409**	.366**	.274*	1	.526**
	Sig. (2-tailed)	.014	.002	.001	.004	.002	.007	.005	<.001	<.001	.002	.021		<.001
	N	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70
Total_Y	Pearson Correlation	.642**	.610**	.746**	.687**	.712**	.716**	.622**	.669**	.773**	.654**	.565**	.526**	1
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	
	N	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).



Lampiran 18

Hasil Uji Reabilitas

1. Motivasi Kerja (X1)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.931	12

2. Lingkungan Kerja (X2)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.758	6

3. Disiplin Kerja (X3)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.930	9

4. Kepuasan Kerja (Y)

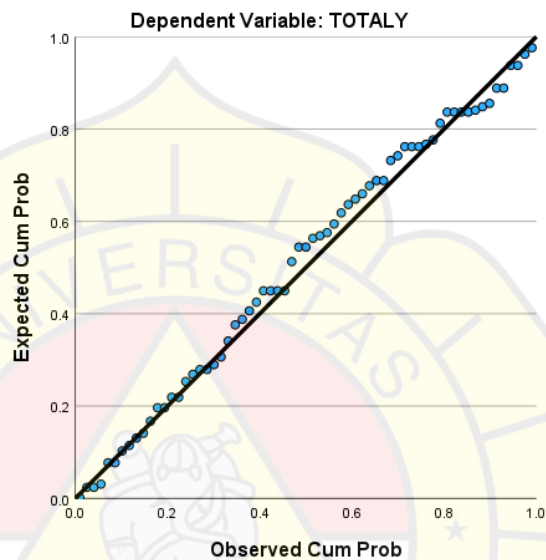
Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.889	12

Lampiran 19

Hasil Uji Asumsi Klasik

1. Uji Normalitas

Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual



One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardize d Residual	
N		70	
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000	
	Std. Deviation	3.21843410	
Most Extreme Differences	Absolute	.101	
	Positive	.101	
	Negative	-.071	
Test Statistic		.101	
Asymp. Sig. (2-tailed) ^c		.100	
Monte Carlo Sig. (2-tailed) ^d	Sig.	.103	
	99% Confidence Interval	Lower Bound	.095
		Upper Bound	.111

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. Lilliefors' method based on 10000 Monte Carlo samples with starting seed 334431365.

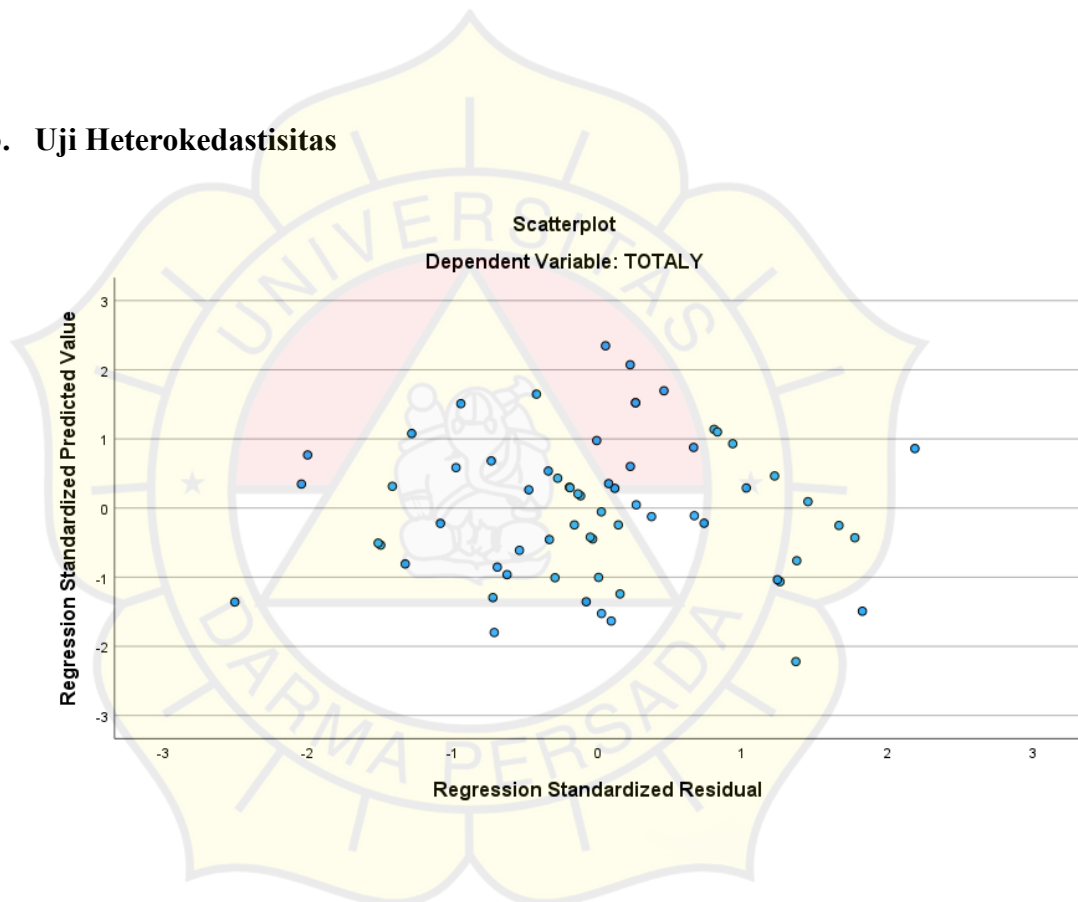
2. Uji Multikolinieritas

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	4.852	7.753		.626	.534		
	TOTALX1	.289	.125	.250	2.306	.025	.997	1.003
	TOTALX2	.520	.159	.363	3.275	.002	.949	1.054
	TOTALX3	.281	.135	.231	2.080	.042	.949	1.053

a. Dependent Variable: TOTALY

3. Uji Heterokedastisitas



Lampiran 20

Hasil Uji Regresi Linier Berganda

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	4.852	7.753		.626	.534		
	TOTALX1	.289	.125	.250	2.306	.025	.997	1.003
	TOTALX2	.520	.159	.363	3.275	.002	.949	1.054
	TOTALX3	.281	.135	.231	2.080	.042	.949	1.053

a. Dependent Variable: TOTALY



Lampiran 21

Hasil Uji Regresi Linier Sederhana

1. Pengaruh Motivasi Kerja (X1) Terhadap Kepuasan Kerja (Y)

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	26.326	6.584		3.998	<,001
	TOTALX1	.295	.141	.254	2.087	.041

a. Dependent Variable: TOTALY

2. Pengaruh Lingkungan Kerja (X2) Terhadap Kepuasan Kerja (Y)

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	24.843	4.124		6.023	<,001
	TOTALX2	.605	.163	.423	3.703	<,001

a. Dependent Variable: TOTALY

3. Pengaruh Disiplin Kerja (X3) Terhadap Kepuasan Kerja (Y)

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	28.630	4.533		6.316	<,001
	TOTALX3	.369	.146	.303	2.528	.014

a. Dependent Variable: TOTALY

Lampiran 22

Hasil Uji Koefisien Determinasi (R²)

1. Pengaruh Motivasi Kerja (X1), Lingkungan Kerja (X2) dan Disiplin Kerja (X3) Terhadap Kepuasan Kerja (Y)

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.536 ^a	.287	.252	3.29663	1.947

a. Predictors: (Constant), TOTALX3, TOTALX1, TOTALX2

b. Dependent Variable: TOTALY

2. Pengaruh Motivasi Kerja (X1) Terhadap Kepuasan Kerja (Y)

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.423 ^a	.179	.166	3.48173

a. Predictors: (Constant), TOTALX2

3. Pengaruh Lingkungan Kerja (X2) Terhadap Kepuasan Kerja (Y)

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.254 ^a	.065	.050	3.71575

a. Predictors: (Constant), TOTALX1

4. Pengaruh Disiplin Kerja (X3) Terhadap Kepuasan Kerja (Y)

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.303 ^a	.092	.078	3.66080

a. Predictors: (Constant), TOTALX3

Lampiran 23

Hasil Uji Hipotesis

UJI F

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	267.006	3	89.002	8.190	<,001 ^b
	Residual	662.932	67	10.868		
	Total	929.938	69			

a. Dependent Variable: TOTALY

b. Predictors: (Constant), TOTALX3, TOTALX1, TOTALX2

UJI T

1. Pengaruh Motivasi Kerja (X1) Terhadap Kepuasan Kerja (Y)

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	26.326	6.584		3.998	<,001
	TOTALX1	.295	.141	.254	2.087	.041

a. Dependent Variable: TOTALY

2. Pengaruh Lingkungan Kerja (X2) Terhadap Kepuasan Kerja (Y)

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	24.843	4.124		6.023	<,001
	TOTALX2	.605	.163	.423	3.703	<,001

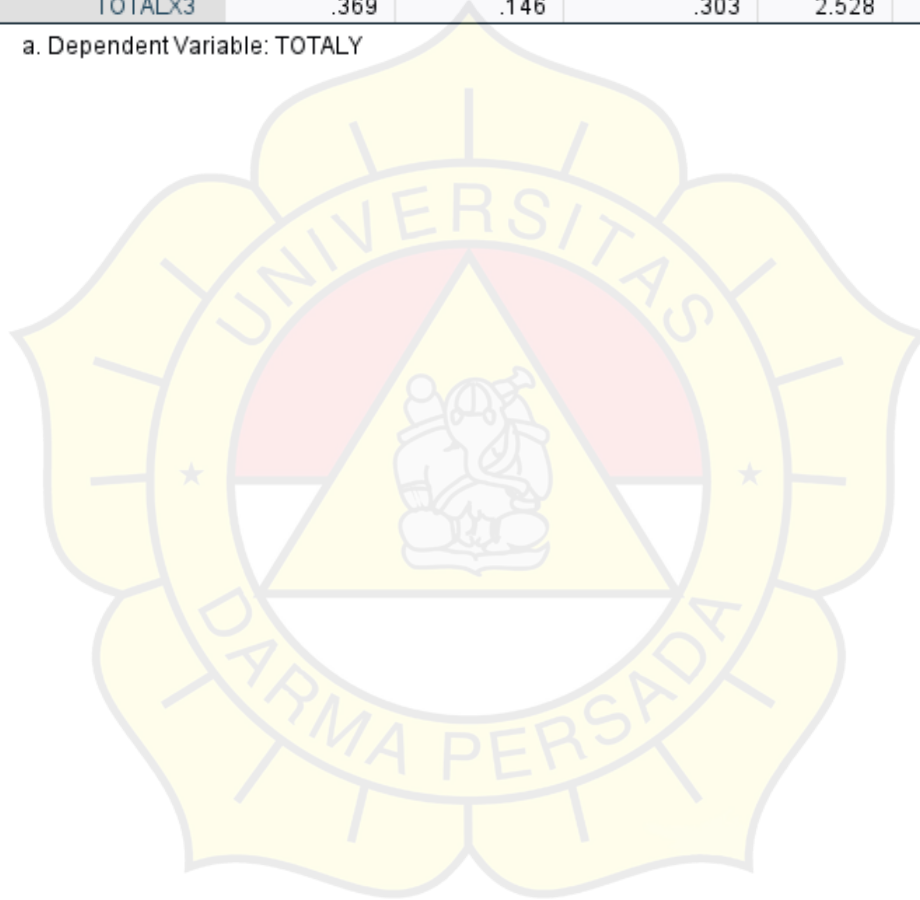
a. Dependent Variable: TOTALY

3. Pengaruh Disiplin Kerja (X3) Terhadap Kepuasan Kerja (Y)

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	
	B	Std. Error	Beta			
1	(Constant)	28.630	4.533		6.316	<.001
	TOTALX3	.369	.146	.303	2.528	.014

a. Dependent Variable: TOTALY



Lampiran 24

Tabel R

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
51	0.2284	0.2706	0.3188	0.3509	0.4393
52	0.2262	0.2681	0.3158	0.3477	0.4354
53	0.2241	0.2656	0.3129	0.3445	0.4317
54	0.2221	0.2632	0.3102	0.3415	0.4280
55	0.2201	0.2609	0.3074	0.3385	0.4244
56	0.2181	0.2586	0.3048	0.3357	0.4210
57	0.2162	0.2564	0.3022	0.3328	0.4176
58	0.2144	0.2542	0.2997	0.3301	0.4143
59	0.2126	0.2521	0.2972	0.3274	0.4110
60	0.2108	0.2500	0.2948	0.3248	0.4079
61	0.2091	0.2480	0.2925	0.3223	0.4048
62	0.2075	0.2461	0.2902	0.3198	0.4018
63	0.2058	0.2441	0.2880	0.3173	0.3988
64	0.2042	0.2423	0.2858	0.3150	0.3959
65	0.2027	0.2404	0.2837	0.3126	0.3931
66	0.2012	0.2387	0.2816	0.3104	0.3903
67	0.1997	0.2369	0.2796	0.3081	0.3876
68	0.1982	0.2352	0.2776	0.3060	0.3850
69	0.1968	0.2335	0.2756	0.3038	0.3823
70	0.1954	0.2319	0.2737	0.3017	0.3798
71	0.1940	0.2303	0.2718	0.2997	0.3773
72	0.1927	0.2287	0.2700	0.2977	0.3748
73	0.1914	0.2272	0.2682	0.2957	0.3724
74	0.1901	0.2257	0.2664	0.2938	0.3701
75	0.1888	0.2242	0.2647	0.2919	0.3678
76	0.1876	0.2227	0.2630	0.2900	0.3655
77	0.1864	0.2213	0.2613	0.2882	0.3633
78	0.1852	0.2199	0.2597	0.2864	0.3611
79	0.1841	0.2185	0.2581	0.2847	0.3589
80	0.1829	0.2172	0.2565	0.2830	0.3568
81	0.1818	0.2159	0.2550	0.2813	0.3547
82	0.1807	0.2146	0.2535	0.2796	0.3527
83	0.1796	0.2133	0.2520	0.2780	0.3507
84	0.1786	0.2120	0.2505	0.2764	0.3487
85	0.1775	0.2108	0.2491	0.2748	0.3468
86	0.1765	0.2096	0.2477	0.2732	0.3449
87	0.1755	0.2084	0.2463	0.2717	0.3430
88	0.1745	0.2072	0.2449	0.2702	0.3412
89	0.1735	0.2061	0.2435	0.2687	0.3393
90	0.1726	0.2050	0.2422	0.2673	0.3375

Lampiran 25 Tabel F

Tabel F

Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilitas = 0,05										
df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
56	4.01	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.05	2.00
57	4.01	3.16	2.77	2.53	2.38	2.26	2.18	2.11	2.05	2.00
58	4.01	3.16	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.05	2.00
59	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.04	2.00
60	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.25	2.17	2.10	2.04	1.99
61	4.00	3.15	2.76	2.52	2.37	2.25	2.16	2.09	2.04	1.99
62	4.00	3.15	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.99
63	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.98
64	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.24	2.16	2.09	2.03	1.98
65	3.99	3.14	2.75	2.51	2.36	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98
66	3.99	3.14	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98
67	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.98
68	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.97
69	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.15	2.08	2.02	1.97
70	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.14	2.07	2.02	1.97
71	3.98	3.13	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.97
72	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96
73	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96
74	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.22	2.14	2.07	2.01	1.96
75	3.97	3.12	2.73	2.49	2.34	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96
76	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96
77	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.96
78	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95
79	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95
80	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.21	2.13	2.06	2.00	1.95
81	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95
82	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95
83	3.96	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95
84	3.95	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95
85	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94
86	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94
87	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94
88	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94
89	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94
90	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94

Lampiran 26







Tabel T

Pr	0.25 0.50	0.10 0.20	0.05 0.10	0.025 0.050	0.01 0.02	0.005 0.010	0.001 0.002
41	0.68052	1.30254	1.68288	2.01954	2.42080	2.70118	3.30127
42	0.68038	1.30204	1.68195	2.01808	2.41847	2.69807	3.29595
43	0.68024	1.30155	1.68107	2.01669	2.41625	2.69510	3.29089
44	0.68011	1.30109	1.68023	2.01537	2.41413	2.69228	3.28607
45	0.67998	1.30065	1.67943	2.01410	2.41212	2.68959	3.28148
46	0.67986	1.30023	1.67866	2.01290	2.41019	2.68701	3.27710
47	0.67975	1.29982	1.67793	2.01174	2.40835	2.68456	3.27291
48	0.67964	1.29944	1.67722	2.01063	2.40658	2.68220	3.26891
49	0.67953	1.29907	1.67655	2.00958	2.40489	2.67995	3.26508
50	0.67943	1.29871	1.67591	2.00856	2.40327	2.67779	3.26141
51	0.67933	1.29837	1.67528	2.00758	2.40172	2.67572	3.25789
52	0.67924	1.29805	1.67469	2.00665	2.40022	2.67373	3.25451
53	0.67915	1.29773	1.67412	2.00575	2.39879	2.67182	3.25127
54	0.67906	1.29743	1.67356	2.00488	2.39741	2.66998	3.24815
55	0.67898	1.29713	1.67303	2.00404	2.39608	2.66822	3.24515
56	0.67890	1.29685	1.67252	2.00324	2.39480	2.66651	3.24226
57	0.67882	1.29658	1.67203	2.00247	2.39357	2.66487	3.23948
58	0.67874	1.29632	1.67155	2.00172	2.39238	2.66329	3.23680
59	0.67867	1.29607	1.67109	2.00100	2.39123	2.66176	3.23421
60	0.67860	1.29582	1.67065	2.00030	2.39012	2.66028	3.23171
61	0.67853	1.29558	1.67022	1.99962	2.38905	2.65886	3.22930
62	0.67847	1.29536	1.66980	1.99897	2.38801	2.65748	3.22696
63	0.67840	1.29513	1.66940	1.99834	2.38701	2.65615	3.22471
64	0.67834	1.29492	1.66901	1.99773	2.38604	2.65485	3.22253
65	0.67828	1.29471	1.66864	1.99714	2.38510	2.65360	3.22041
66	0.67823	1.29451	1.66827	1.99656	2.38419	2.65239	3.21837
67	0.67817	1.29432	1.66792	1.99601	2.38330	2.65122	3.21639
68	0.67811	1.29413	1.66757	1.99547	2.38245	2.65008	3.21446
69	0.67806	1.29394	1.66724	1.99495	2.38161	2.64898	3.21260
70	0.67801	1.29376	1.66691	1.99444	2.38081	2.64790	3.21079
71	0.67796	1.29359	1.66660	1.99394	2.38002	2.64686	3.20903
72	0.67791	1.29342	1.66629	1.99346	2.37926	2.64585	3.20733
73	0.67787	1.29326	1.66600	1.99300	2.37852	2.64487	3.20567
74	0.67782	1.29310	1.66571	1.99254	2.37780	2.64391	3.20406
75	0.67778	1.29294	1.66543	1.99210	2.37710	2.64298	3.20249
76	0.67773	1.29279	1.66515	1.99167	2.37642	2.64208	3.20096
77	0.67769	1.29264	1.66488	1.99125	2.37576	2.64120	3.19948
78	0.67765	1.29250	1.66462	1.99085	2.37511	2.64034	3.19804
79	0.67761	1.29236	1.66437	1.99045	2.37448	2.63950	3.19663
80	0.67757	1.29222	1.66412	1.99006	2.37387	2.63869	3.19526

Lampiran 27

Catatan Konsultasi Skripsi

Nama : Vina Nur Sabila
 Nim : 2021410045
 Judul : Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja Dan Disiplin Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT Harfit International (Studi Kasus Plan 1, Kawasan Pulogadung)
 Dosen Pembimbing : Dr. Sukardi, S.E, MM.

Hari / Tanggal	Pokok Bahasan	Paraf Pembimbing
Selasa, 12 November 2024	Konsultasi Mengenai Judul Proposal Skripsi	
Selasa, 19 November 2024	Pembahasan Mengenai Bab 1-Bab 3	
Rabu, 26 November 2024	Revisi mengenai data grafik perusahaan, teknis penulisan, populasi dan sampel	
Senin, 16 Desember 2024	Revisi <i>final</i> dan <i>acc</i> proposal skripsi	
Jumat, 02 Mei 2025	Konsultasi Kuisisioner, Bab 4 dan Bab 5	
Senin, 23 Juni 2025	Revisi Bab 4, Bab 5, Daftar Pustaka, dan lampiran	
Senin, 30 Juni 2025	Persetujuan Ujian Skripsi	