



LAMPIRAN

Lampiran 1 Riwayat Hidup**Daftar Riwayat Hidup**

Nama : Akbar Tri Guntardi
Tempat, Tanggal Lahir : Bekasi, 03 Februari 2001
Jenis Kelamin : Laki-Laki
Agama : Islam
Alamat : Perumahan Villa Mas Garden Blok C.240 Rt.002
Rw.010 Kel. Perwira Kec Bekasi Utara
Pendidikan : SDN Perwira 06 Kota Bekasi (2006 - 2012)
SMPN 38 Kota Bekasi (2012 - 2015)
SMKN 11 Kota Bekasi (2015 – 2018)
Email : akbartri74@gmail.com
No. Telp : 089502211164



Lampiran 2 Surat Perizinin Penelitian Skripsi

SPX
EXPRESS

PT NUSANTARA EXPRESS KILAT
RW9C+WVX, Jl. Krama Yudha, Rw. Terate, Kec. Cakung,
Kota Jakarta Timur, Daerah Khusus Ibukota Jakarta –
Indonesia Jakarta.

Nomor : 1030/I/HR/NEK/III/2024
Sifat : Biasa
Lampiran : –
Hal : Pemberitahuan Izin Penelitian Skripsi

Perihal Permohonan izin penelitian skripsi Tanggal 5 Oktober 2024 atas nama :

| No | Nama | NOMOR INDUK MAHASISWA | JURUSAN |
|----|--------------------|-----------------------|-----------|
| 1 | AKBAR TRI GUNTARDI | 2020410008 | MANAJEMEN |

Dengan ini diberitahukan bahwa pada prinsipnya PT Nusantara Express Kilat memberikan izin kepada yang bersangkutan untuk melakukan pengambilan data penelitian skripsi selama 6 bulan terhitung pada tanggal 5 Oktober 2024 s/d 5 Mei 2025.

Jakarta, 5 Oktober 2024
Team HR PT Nusantara Express Kilat


Abraham Imani Gusti
SPXID0507

Lampiran 3 Tabel Wawancara


TABEL WAWANCARA


| No. | Pertanyaan | Jawaban |
|-----|--|---|
| 1 | Siapa nama anda dan Sejak kapan Anda bekerja di perusahaan ini? | RAJA MUHAMMAD AMIN Saya telah bekerja Sejak 21 May 2021 |
| 2 | Apakah gaya kepemimpinan yang diterapkan di perusahaan ini mendukung kinerja karyawan? | Gaya kepemimpinan yang diterapkan di perusahaan ini tampaknya kurang mendukung kinerja karyawan. Ada beberapa faktornya yaitu komunikasi yang kurang efektif serta minimnya penghargaan terhadap pencapaian individu |
| 3 | Apakah lingkungan kerja di perusahaan ini mempengaruhi kinerja Anda? | Lingkungan kerja di perusahaan ini memang mempengaruhi kinerja saya. Karena kurangnya dukungan dari pemimpin yang membuat saya merasa kurang termotivasi untuk mencapai target dan ruang kerja yang bising. |
| 4 | Hal apa dari perusahaan yang membuat anda termotivasi untuk mencapai target atau tujuan perusahaan? | Karena adanya kesempatan untuk berkembang dan belajar dalam pekerjaan. serta rekan kerja yang solid juga membuat saya merasa lebih semangat untuk mencapai tujuan bersama perusahaan. |
| 5 | Apakah Anda merasa penghargaan dan evaluasi kinerja di perusahaan ini cukup adil dan sesuai dengan usaha yang dilakukan? | Saya merasa penghargaan dan evaluasi kinerja di perusahaan ini kurang sesuai dengan usaha yang telah saya lakukan seperti pencapaian yang saya raih tidak mendapatkan pengakuan yang layak, atau penghargaan diberikan. |

Data informasi yang Bapak/Ibu berikan hanya akan di gunakan untuk keperluan akademis saja. Atas kerjasamanya saya ucapkan terimakasih.

Jakarta, 5 Desember 2024
Narasumber

Pewawancara


 (Akbar Tri Guntardi)


 (Raja Muhammad Amin)

Lampiran 4 Pra Survei Kuesioner Penentu Variabel X

Pra Survei Penelitian Kinerja Pada Karyawan PT. Nusantara Ekspres Kilat

A. Pembuka

Kepada Yth,
Karyawan PT. Nusantara Ekspres Kilat

Dengan Hormat,

Perkenalkan nama saya Akbar Tri Guntardi mahasiswa Universitas Darma Persada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi, saat ini sedang melakukan penelitian untuk Kinerja pada Karyawan PT. Nusantara Ekspres Kilat. Dengan ini saya berharap kesediaan Bapak/Ibu mengisi pra survei dalam rangka menghimpun data yang saya perlukan. Identitas Bapak/Ibu adalah rahasia dan tidak ada pengaruhnya terhadap status para pelajar, pekerja, dll. Demikian pra survei ini saya sampaikan dan atas bantuan serta kerjasamanya, saya ucapkan terima kasih.

Hormat Saya,

Akbar Tri Guntardi

B. Pertanyaan

Daftar Pra Survei Variabel Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan PT. Nusantara Ekspres Kilat

| No. | Pertanyaan | Pilihan |
|-----|---|--|
| 1. | Apabila berkenan Bapak/Ibu bersedia untuk mengisi variabel yang mempengaruhi Kinerja karyawan pada PT. Nusantara Ekspres Kilat. | <ul style="list-style-type: none"> • Motivasi • Kompensasi • Gaya Kepemimpinan • Disiplin • Lingkungan kerja • kepuasan kerja • Budaya Organisasi • Kompetensi • Stress Kerja |

Petunjuk Pengisian :

Dalam menjawab tabel diatas ini, Bapak/Ibu/Saudara/I cukup memberikan tanda memberi tanda (✓) pada salah satu kolom/pilihan yang dianggap paling sesuai dengan Bapak/Ibu/Saudara/i.

Lampiran 5 Pra Kuesioner Penelitian

Kuesioner Pra Survei Penelitian Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Yang Di Mediasi Motivasi Di PT. Nusantara Ekspres Kilat (Studi Kasus Bagian Sortir)

A. Pembuka

Kepada Yth,
Karyawan PT. Nusantara Ekspres Kilat
Dengan Hormat,

Perkenalkan nama saya Akbar Tri Guntardi mahasiswa Universitas Darma Persada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi, saat ini sedang melakukan penelitian untuk penulisan tugas akhir S1 dengan judul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Yang Di Mediasi Motivasi Di PT. Nusantara Ekspres Kilat (Studi Kasus Bagian Sortir)”. Dengan ini saya berharap kesediaan Bapak/Ibu mengisi kuesioner (pra kuesioner) dalam rangka menghimpun data yang saya perlukan. Identitas Bapak/Ibu adalah rahasia dan tidak ada pengaruhnya terhadap status para pelajar, pekerja, dll. Demikian pra kuesioner ini saya sampaikan dan atas bantuan serta kerjasamanya, saya ucapkan terima kasih.

Hormat Saya,

Akbar Tri Guntardi

B. Identitas Responden

Untuk pertanyaan dibawah ini berilah tanda Cheklist (✓) sesuai pada salah satu abjad yang sudah disediakan.

Nama Responden :

Jenis Kelamin :

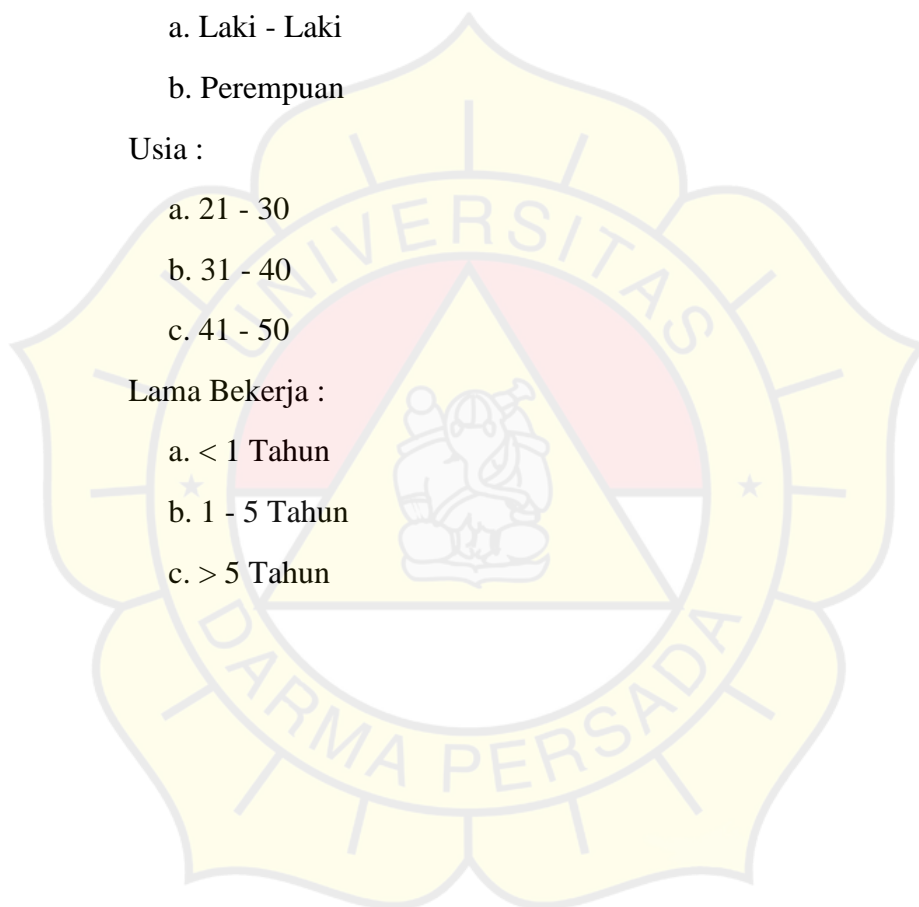
- a. Laki - Laki
- b. Perempuan

Usia :

- a. 21 - 30
- b. 31 - 40
- c. 41 - 50

Lama Bekerja :

- a. < 1 Tahun
- b. 1 - 5 Tahun
- c. > 5 Tahun



C. Petunjuk Pengisian

Pada masing-masing pertanyaan terdapat 5 (lima) alternatif jawaban, dengan keterangan dan skor sebagai berikut:

| Beri tanda checklist (✓) pada salah satu kotak yang sesuai dengan pendapat anda. | |
|---|---|
| Sangat Tidak Setuju (STS) | 1 |
| Tidak Setuju (TS) | 2 |
| Netral (N) | 3 |
| Setuju (S) | 4 |
| Sangat Setuju (SS) | 5 |

Daftar Pra Survei Gaya Kepemimpinan (X₁)

| No. | Pernyataan | Tanggapan | | | | |
|-----|--|-----------|----|---|---|----|
| | | STS | TS | N | S | SS |
| 1 | Keputusan lebih banyak dibuat oleh para bawahan. | | | | | |
| 2 | Pemimpin menjaga komunikasi yang terbuka dengan bawahan. | | | | | |
| 3 | Pimpinan melimpahkan wewenang lebih banyak kepada bawahan. | | | | | |

Daftar Pra Survei Lingkungan Kerja (X₂)

| No. | Pernyataan | Tanggapan | | | | |
|-----|---|-----------|----|---|---|----|
| | | STS | TS | N | S | SS |
| 1. | Tata ruang kerja yang tertata rapi. | | | | | |
| 2. | Kebersihan dan kerapian ruang kerja mendukung kenyamanan menjalankan pekerjaan. | | | | | |
| 3. | Pencahayaan yang cukup membantu meningkatkan konsentrasi. | | | | | |

Daftar Pra Survei Kinerja (Y)

| No. | Pernyataan | Tanggapan | | | | |
|-----|--|-----------|----|---|---|----|
| | | STS | TS | N | S | SS |
| 1. | Kecepatan dalam bekerja mencerminkan efisiensi dan kemampuan karyawan dalam menyelesaikan tugas tepat waktu. | | | | | |
| 2. | Kemampuan dalam bekerja menentukan kualitas hasil kerja. | | | | | |
| 3. | Kerapihan dalam bekerja membantu menciptakan lingkungan yang tertib dan mendukung produktivitas. | | | | | |

Daftar Pra Survei Motivasi (Z)

| No. | Pernyataan | Tanggapan | | | | |
|-----|---|-----------|----|---|---|----|
| | | STS | TS | N | S | SS |
| 1. | Keinginan untuk memenuhi kebutuhan fisiologis mendorong individu untuk bekerja demi tercapainya kesejahteraan dasar seperti makan, istirahat, dan kesehatan | | | | | |
| 2. | Rasa puas, bangga, dan pengakuan diri atas hasil kerja mendorong motivasi serta meningkatkan kepercayaan diri dan semangat berprestasi. | | | | | |
| 3. | Keinginan untuk lebih berkembang. | | | | | |

Lampiran 6 Tabulasi Data Karyawan Pra Survei Kuesioner Penentu Variabel X

| No. | Nama | Jenis Kelamin | Usia | Lama Bekerja |
|------------|------------------------|----------------------|-------------|---------------------|
| 1 | Raja Muhammad | Laki – Laki | 21-30 | 1-5 Tahun |
| 2 | Bayu Indarnu | Laki – Laki | 21-30 | <1 Tahun |
| 3 | Alfian rizky | Laki – Laki | 21-30 | >5 Tahun |
| 4 | Hardianto Kusuma | Laki – Laki | 21-30 | 1-5 Tahun |
| 5 | Harianto Lubis | Laki – Laki | 21-30 | >5 Tahun |
| 6 | Ahmad Dahlan | Laki – Laki | 21-30 | 1-5 Tahun |
| 7 | Mohammad Kisman | Laki – Laki | 31- 40 | 1-5 Tahun |
| 8 | Fatur Rahman | Laki – Laki | 21-30 | 1-5 Tahun |
| 9 | Setia Nugroho | Laki – Laki | 31-40 | >5 Tahun |
| 10 | Abraham Gusti | Laki – Laki | 21-30 | >5 Tahun |
| 11 | Tesar alif Zidan | Laki – Laki | 21-30 | 1-5 Tahun |
| 12 | Tauyan Jurdy | Laki – Laki | 21-30 | 1-5 Tahun |
| 13 | Muhammad Ibrahim | Laki – Laki | 21-30 | >5 Tahun |
| 14 | Ekwah Priyadi | Laki – Laki | 31-40 | 1-5 Tahun |
| 15 | Dicky Irfandi | Laki – Laki | 21-30 | 1-5 Tahun |
| 16 | Indra Nugraha | Laki – Laki | 21-30 | 1-5 Tahun |
| 17 | Kifly Kurmansyah | Laki – Laki | 21-30 | <1 Tahun |
| 18 | Muhammad alfi Fajri | Laki – Laki | 21-30 | 1-5 Tahun |
| 19 | Aldi Achmad | Laki – Laki | 21-30 | 1-5 Tahun |
| 20 | Chairul Anwar | Laki – Laki | 31-40 | 1-5 Tahun |
| 21 | Mardani | Laki – Laki | 21-30 | 1-5 Tahun |
| 22 | Dani Muhammad Ramadhan | Laki – Laki | 21-30 | 1-5 Tahun |
| 23 | Roni Hermawan | Laki – Laki | 21-30 | 1-5 Tahun |
| 24 | Anwarul Muchsin | Laki – Laki | 31-40 | 1-5 Tahun |
| 25 | Rezki Akbar | Laki – Laki | 31-40 | 1-5 Tahun |
| 26 | Yandri Prasetya | Laki – Laki | 21-30 | 1-5 Tahun |
| 27 | Adi Rizky | Laki – Laki | 21-30 | 1-5 Tahun |
| 28 | Calvi Adi Wibowo | Laki – Laki | 21-30 | 1-5 Tahun |
| 29 | Dwi Febriyanto | Laki – Laki | 21-30 | 1-5 Tahun |
| 30 | Dede Abdul Kosim | Laki – Laki | 21-30 | 1-5 Tahun |

Lampiran 7 Tabulasi Hasil Pra Survei Kuesioner Penentu Variabel X

| Responden | Nama | Jenis Kelamin | Usia | Variabel yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan |
|------------------|------------------------|----------------------|-------------|--|
| R1 | Raja Muhammad | Laki – Laki | 21-30 | Lingkungan kerja |
| R2 | Bayu Indarnu | Laki – Laki | 21-30 | Gaya Kepemimpinan |
| R3 | Alfian rizky | Laki – Laki | 21-30 | Motivasi |
| R4 | Hardianto Kusuma | Laki – Laki | 21-30 | Gaya Kepemimpinan |
| R5 | Harianto Lubis | Laki – Laki | 21-30 | Kompetensi Kerja |
| R6 | Ahmad Dahlan | Laki – Laki | 21-30 | Motivasi |
| R7 | Mohammad Kisman | Laki – Laki | 31- 40 | Kompensasi |
| R8 | Fatur Rahman | Laki – Laki | 21-30 | Motivasi |
| R9 | Setia Nugroho | Laki – Laki | 31-40 | Gaya Kepemimpinan |
| R10 | Abraham Gusti | Laki – Laki | 21-30 | Lingkungan kerja |
| R11 | Tesar alif Zidan | Laki – Laki | 21-30 | Kompetensi Kerja |
| R12 | Tauyan Jurdy | Laki – Laki | 21-30 | Lingkungan kerja |
| R13 | Muhammad Ibrahim | Laki – Laki | 21-30 | Disiplin |
| R14 | Ekwah Priyadi | Laki – Laki | 31-40 | Motivasi |
| R15 | Dicky Irfandi | Laki – Laki | 21-30 | Kompensasi |
| R16 | Indra Nugraha | Laki – Laki | 21-30 | Gaya Kepemimpinan |
| R17 | Kifly Kurmansyah | Laki – Laki | 21-30 | Lingkungan kerja |
| R18 | Muhammad alfi Fajri | Laki – Laki | 21-30 | kepuasan kerja |
| R19 | Aldi Achmad | Laki – Laki | 21-30 | Lingkungan kerja |
| R20 | Chairul Anwar | Laki – Laki | 31-40 | Disiplin |
| R21 | Mardani | Laki – Laki | 21-30 | Motivasi |
| R22 | Dani Muhammad Ramadhan | Laki – Laki | 21-30 | Gaya Kepemimpinan |
| R23 | Roni Hermawan | Laki – Laki | 21-30 | Budaya Organisasi |
| R24 | Anwarul Muchsin | Laki – Laki | 31-40 | Lingkungan kerja |
| R25 | Rezki Akbar | Laki – Laki | 31-40 | Gaya Kepemimpinan |
| R26 | Yandri Prasetya | Laki – Laki | 21-30 | kepuasan kerja |
| R27 | Adi Rizky | Laki – Laki | 21-30 | Stress Kerja |
| R28 | Calvin Adi Wibowo | Laki – Laki | 21-30 | Motivasi |
| R29 | Dwi Febriyanto | Laki – Laki | 21-30 | Stress Kerja |
| R30 | Dede Abdul Kosim | Laki – Laki | 21-30 | Lingkungan kerja |

Lampiran 8 Tabulasi Data Hasil Pra Survei Tanggapan Responden

Tabulasi Tanggapan Responden Gaya Kepemimpinan (X_1)

| Responden | P1 | P2 | P3 |
|--------------------|-------------|-------------|-------------|
| R1 | 5 | 3 | 5 |
| R2 | 4 | 4 | 2 |
| R3 | 5 | 1 | 5 |
| R4 | 3 | 5 | 1 |
| R5 | 5 | 4 | 4 |
| R6 | 2 | 3 | 2 |
| R7 | 4 | 4 | 4 |
| R8 | 3 | 5 | 4 |
| R9 | 5 | 3 | 3 |
| R10 | 1 | 5 | 1 |
| R11 | 4 | 2 | 5 |
| R12 | 2 | 4 | 2 |
| R13 | 1 | 3 | 3 |
| R14 | 5 | 1 | 4 |
| R15 | 4 | 4 | 5 |
| R16 | 3 | 5 | 4 |
| R17 | 3 | 3 | 2 |
| R18 | 4 | 4 | 1 |
| R19 | 5 | 2 | 3 |
| R20 | 2 | 3 | 5 |
| R21 | 3 | 5 | 4 |
| R22 | 5 | 3 | 5 |
| R23 | 1 | 4 | 3 |
| R24 | 4 | 5 | 4 |
| R25 | 2 | 4 | 2 |
| R26 | 5 | 3 | 4 |
| R27 | 4 | 5 | 4 |
| R28 | 3 | 3 | 5 |
| R29 | 5 | 3 | 2 |
| R30 | 4 | 5 | 5 |
| Total | 106 | 108 | 103 |
| Rata - Rata | 3,53 | 3,60 | 3,43 |
| RR Total | 3,52 | | |

Tabulasi Tanggapan Responden Lingkungan Kerja (X₂)

| Responden | P1 | P2 | P3 |
|--------------------|-------------|-------------|-------------|
| R1 | 2 | 3 | 5 |
| R2 | 5 | 5 | 4 |
| R3 | 4 | 3 | 3 |
| R4 | 3 | 4 | 4 |
| R5 | 5 | 5 | 2 |
| R6 | 4 | 2 | 5 |
| R7 | 5 | 3 | 1 |
| R8 | 3 | 4 | 3 |
| R9 | 1 | 5 | 4 |
| R10 | 5 | 2 | 4 |
| R11 | 4 | 5 | 5 |
| R12 | 4 | 4 | 2 |
| R13 | 2 | 3 | 5 |
| R14 | 5 | 5 | 3 |
| R15 | 3 | 4 | 4 |
| R16 | 5 | 3 | 5 |
| R17 | 4 | 3 | 3 |
| R18 | 2 | 5 | 1 |
| R19 | 5 | 3 | 5 |
| R20 | 4 | 5 | 4 |
| R21 | 3 | 1 | 3 |
| R22 | 5 | 2 | 5 |
| R23 | 4 | 5 | 4 |
| R24 | 1 | 4 | 2 |
| R25 | 5 | 3 | 5 |
| R26 | 4 | 5 | 2 |
| R27 | 3 | 1 | 4 |
| R28 | 3 | 4 | 3 |
| R29 | 4 | 5 | 5 |
| R30 | 2 | 3 | 2 |
| Total | 109 | 109 | 107 |
| Rata - Rata | 3,63 | 3,63 | 3,57 |
| RR Total | 3,61 | | |

Tabulasi Tanggapan Responden Kinerja (Y)

| Responden | P1 | P2 | P3 |
|--------------------|-------------|-------------|-------------|
| R1 | 5 | 2 | 4 |
| R2 | 2 | 5 | 2 |
| R3 | 4 | 4 | 5 |
| R4 | 1 | 4 | 3 |
| R5 | 4 | 5 | 4 |
| R6 | 3 | 3 | 5 |
| R7 | 2 | 3 | 3 |
| R8 | 5 | 5 | 2 |
| R9 | 1 | 3 | 5 |
| R10 | 3 | 5 | 1 |
| R11 | 4 | 3 | 4 |
| R12 | 2 | 4 | 3 |
| R13 | 5 | 5 | 5 |
| R14 | 1 | 2 | 3 |
| R15 | 2 | 5 | 2 |
| R16 | 5 | 3 | 4 |
| R17 | 4 | 3 | 5 |
| R18 | 3 | 5 | 1 |
| R19 | 2 | 4 | 5 |
| R20 | 3 | 1 | 4 |
| R21 | 1 | 5 | 4 |
| R22 | 5 | 3 | 3 |
| R23 | 4 | 3 | 4 |
| R24 | 3 | 5 | 5 |
| R25 | 1 | 4 | 1 |
| R26 | 4 | 3 | 4 |
| R27 | 2 | 4 | 2 |
| R28 | 2 | 1 | 3 |
| R29 | 3 | 4 | 5 |
| R30 | 4 | 3 | 4 |
| Total | 90 | 109 | 105 |
| Rata - Rata | 3,00 | 3,63 | 3,50 |
| RR Total | 3,38 | | |

Tabulasi Tanggapan Responden Motivasi (Z)

| Responden | P1 | P2 | P3 |
|--------------------|-------------|-------------|-------------|
| R1 | 2 | 4 | 5 |
| R2 | 5 | 3 | 2 |
| R3 | 4 | 5 | 1 |
| R4 | 1 | 4 | 4 |
| R5 | 5 | 3 | 5 |
| R6 | 5 | 5 | 4 |
| R7 | 3 | 1 | 2 |
| R8 | 4 | 5 | 5 |
| R9 | 3 | 4 | 2 |
| R10 | 5 | 5 | 4 |
| R11 | 4 | 3 | 1 |
| R12 | 2 | 3 | 3 |
| R13 | 5 | 4 | 5 |
| R14 | 4 | 3 | 5 |
| R15 | 3 | 5 | 1 |
| R16 | 2 | 2 | 5 |
| R17 | 5 | 4 | 3 |
| R18 | 4 | 3 | 4 |
| R19 | 5 | 5 | 2 |
| R20 | 2 | 1 | 5 |
| R21 | 5 | 4 | 2 |
| R22 | 4 | 3 | 4 |
| R23 | 3 | 5 | 3 |
| R24 | 5 | 3 | 5 |
| R25 | 3 | 5 | 3 |
| R26 | 5 | 4 | 4 |
| R27 | 5 | 3 | 5 |
| R28 | 4 | 5 | 2 |
| R29 | 3 | 3 | 5 |
| R30 | 5 | 4 | 4 |
| Total | 115 | 111 | 105 |
| Rata - Rata | 3,83 | 3,70 | 3,50 |
| RR Total | 3,68 | | |

Lampiran 9 Kuesioner Penelitian

Kuesioner Pra Survei Penelitian Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Yang Di Mediasi Motivasi Di PT. Nusantara Ekspres Kilat (Studi Kasus Bagian Sortir)

A. Pembuka

Kepada Yth,
Karyawan PT. Nusantara Ekspres Kilat
Dengan Hormat,

Perkenalkan nama saya Akbar Tri Guntardi mahasiswa Universitas Darma Persada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi, saat ini sedang melakukan penelitian untuk penulisan tugas akhir S1 dengan judul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Yang Di Mediasi Motivasi Di PT. Nusantara Ekspres Kilat (Studi Kasus Bagian Sortir)”. Dengan ini saya berharap kesediaan Bapak/Ibu mengisi kuesioner (pra kuesioner) dalam rangka menghimpun data yang saya perlukan. Identitas Bapak/Ibu adalah rahasia dan tidak ada pengaruhnya terhadap status para pelajar, pekerja, dll. Demikian pra kuesioner ini saya sampaikan dan atas bantuan serta kerjasamanya, saya ucapkan terima kasih.

Hormat Saya,

Akbar Tri Guntardi

B. Identitas Responden

Untuk pertanyaan dibawah ini berilah tanda Cheklist (✓) sesuai pada salah satu abjad yang sudah disediakan.

Nama Responden :

Jenis Kelamin :

- a. Laki - Laki
- b. Perempuan

Usia :

- a. 21 - 30
- b. 31 - 40
- c. 41 - 50

Lama Bekerja :

- a. < 1 Tahun
- b. 1 - 5 Tahun
- c. > 5 Tahun

C. Petunjuk Pengisian

Pada masing-masing pertanyaan terdapat 5 (lima) alternatif jawaban, dengan keterangan dan skor sebagai berikut:

| Beri tanda cheklist (✓) pada salah satu kotak yang sesuai dengan pendapat anda. | |
|--|---|
| Sangat Tidak Setuju (STS) | 1 |
| Tidak Setuju (TS) | 2 |
| Netral (N) | 3 |
| Setuju (S) | 4 |
| Sangat Setuju (SS) | 5 |

DAFTAR KUESIONER GAYA KEPEMIMPINAN (X₁)

| No. | Pernyataan | Tanggapan | | | | |
|-----|---|-----------|----|---|---|----|
| | | STS | TS | N | S | SS |
| 1. | Keputusan lebih banyak dibuat oleh para bawahan. | | | | | |
| 2. | Pemimpin menjaga komunikasi yang terbuka dengan bawahan. | | | | | |
| 3. | Pimpinan melimpahkan wewenang lebih banyak kepada bawahan. | | | | | |
| 4. | Pemimpin memberikan dukungan dan bimbingan. | | | | | |
| 5. | Wewenang mutlak terpusat pada pimpinan. | | | | | |
| 6. | Keputusan selalu dibuat oleh pimpinan. | | | | | |
| 7. | Tidak ada kesempatan bagi bawahan untuk memberikan saran. | | | | | |
| 8. | Wewenang pimpinan tidak mutlak. | | | | | |
| 9. | Keputusan dibuat bersama. | | | | | |
| 10. | Banyak kesempatan bagi bawahan untuk menyampaikan saran dan pendapat. | | | | | |

DAFTAR KUESIONER LINGKUNGAN KERJA (X₂)

| No. | Pernyataan | Tanggapan | | | | |
|-----|--|-----------|----|---|---|----|
| | | STS | TS | N | S | SS |
| 1. | Tata ruang kerja yang tertata rapi. | | | | | |
| 2. | Kebersihan dan kerapian ruang kerja mendukung kenyamanan menjalankan pekerjaan. | | | | | |
| 3. | Pencahayaan yang cukup membantu meningkatkan konsentrasi. | | | | | |
| 4. | Hubungan sosial yang positif antar karyawan mendukung kerja sama tim. | | | | | |
| 5. | Hubungan yang baik antara atasan dan bawahan mendorong kinerja lebih baik. | | | | | |
| 6. | Kesempatan untuk berkembang memberikan ruang bagi karyawan untuk meningkatkan kemampuan. | | | | | |
| 7. | Rasa bosan di tempat kerja dapat menurunkan produktivitas karyawan. | | | | | |
| 8. | Tingkat kelelahan yang tinggi dapat menurunkan produktivitas. | | | | | |
| 9. | Rasa aman dalam bekerja meningkatkan fokus. | | | | | |
| 10. | Rasa puas dalam bekerja meningkatkan loyalitas dan kinerja karyawan. | | | | | |

DAFTAR KUESIONER KINERJA KARYAWAN (Y)

| No. | Pernyataan | Tanggapan | | | | |
|-----|---|-----------|----|---|---|----|
| | | STS | TS | N | S | SS |
| 1. | Kecepatan dalam bekerja mencerminkan efisiensi dan kemampuan karyawan dalam menyelesaikan tugas tepat waktu. | | | | | |
| 2. | Kemampuan dalam bekerja menentukan kualitas hasil kerja. | | | | | |
| 3. | Kerapihan dalam bekerja membantu menciptakan lingkungan yang tertib dan mendukung produktivitas. | | | | | |
| 4. | Ketelitian dalam bekerja penting untuk meminimalkan kesalahan dan memastikan hasil yang berkualitas. | | | | | |
| 5. | Kesepakatan dalam kerja sama penting untuk menciptakan kelancaran dalam bekerja. | | | | | |
| 6. | Menghargai kontribusi setiap rekan kerja meningkatkan motivasi, dan mendorong pencapaian tujuan perusahaan. | | | | | |
| 7. | Hasil kerja mencerminkan kualitas, tanggung jawab, dan kinerja seseorang dalam menjalankan tugasnya. | | | | | |
| 8. | Kemampuan mengambil keputusan yang tepat sangat penting untuk kelancaran tugas dan pencapaian tujuan kerja. | | | | | |
| 9. | Mengantisipasi Masalah Tanpa bergantung Dengan Bantuan Orang Lain. | | | | | |
| 10. | Kemandirian dalam bekerja tanpa pengawasan mencerminkan tanggung jawab, disiplin, dan kepercayaan diri dalam menyelesaikan pekerjaan. | | | | | |

DAFTAR KUESIONER MOTIVASI (Z)

| No. | Pernyataan | Tanggapan | | | | |
|-----|---|-----------|----|---|---|----|
| | | STS | TS | N | S | SS |
| 1. | Keinginan untuk memenuhi kebutuhan fisiologis mendorong individu untuk bekerja demi tercapainya kesejahteraan dasar seperti makan, istirahat, dan kesehatan | | | | | |
| 2. | Rasa puas, bangga, dan pengakuan diri atas hasil kerja mendorong motivasi serta meningkatkan kepercayaan diri dan semangat berprestasi. | | | | | |
| 3. | Keinginan untuk lebih berkembang. | | | | | |
| 4. | Pemahaman yang baik terhadap pekerjaan membantu menjalankan tugas dengan efektif dan bertanggung jawab. | | | | | |
| 5. | Pekerjaan yang menantang mendorong kreativitas, pengembangan diri, dan peningkatan kinerja. | | | | | |
| 6. | Tanggung jawab dalam pekerjaan mencerminkan komitmen dan kepercayaan diri dalam menyelesaikan tugas dengan baik. | | | | | |
| 7. | Gaji merupakan bentuk penghargaan atas kinerja yang memengaruhi motivasi dan kepuasan kerja karyawan. | | | | | |
| 8. | Kondisi kerja yang baik mendukung kenyamanan, keselamatan, dan juga produktivitas karyawan. | | | | | |
| 9. | Kebijakan perusahaan yang adil meningkatkan motivasi karyawan. | | | | | |
| 10. | Hubungan yang baik antar rekan kerja menciptakan suasana kerja yang harmonis dan meningkatkan kerja sama tim. | | | | | |

Lampiran 10 Data Profil Responden

| Responden | Jenis Kelamin | Usia | Lama Bekerja |
|------------------|----------------------|-------------|---------------------|
| R1 | Laki-Laki | 21-30 | 1-5 Tahun |
| R2 | Laki-Laki | 21-30 | <1 Tahun |
| R3 | Laki-Laki | 21-30 | <1 Tahun |
| R4 | Laki-Laki | 21-30 | 1-5 Tahun |
| R5 | Laki-Laki | 21-30 | <1 Tahun |
| R6 | Laki-Laki | 31-40 | >5 Tahun |
| R7 | Laki-Laki | 21-30 | <1 Tahun |
| R8 | Laki-Laki | 21-30 | 1-5 Tahun |
| R9 | Laki-Laki | 21-30 | 1-5 Tahun |
| R10 | Laki-Laki | 21-30 | >5 Tahun |
| R11 | Laki-Laki | 21-30 | 1-5 Tahun |
| R12 | Laki-Laki | 21-30 | 1-5 Tahun |
| R13 | Laki-Laki | 21-30 | 1-5 Tahun |
| R14 | Laki-Laki | 21-30 | 1-5 Tahun |
| R15 | Laki-Laki | 21-30 | <1 Tahun |
| R16 | Laki-Laki | 41-50 | <1 Tahun |
| R17 | Laki-Laki | 31-40 | <1 Tahun |
| R18 | Laki-Laki | 21-30 | 1-5 Tahun |
| R19 | Laki-Laki | 21-30 | <1 Tahun |
| R20 | Laki-Laki | 21-30 | >5 Tahun |
| R21 | Laki-Laki | 21-30 | <1 Tahun |
| R22 | Laki-Laki | 31-40 | >5 Tahun |
| R23 | Laki-Laki | 21-30 | >5 Tahun |
| R24 | Laki-Laki | 21-30 | >5 Tahun |
| R25 | Laki-Laki | 31-40 | 1-5 Tahun |
| R26 | Laki-Laki | 21-30 | 1-5 Tahun |
| R27 | Laki-Laki | 21-30 | >5 Tahun |
| R28 | Laki-Laki | 21-30 | 1-5 Tahun |
| R29 | Laki-Laki | 21-30 | 1-5 Tahun |
| R30 | Laki-Laki | 21-30 | 1-5 Tahun |
| R31 | Laki-Laki | 21-30 | >5 Tahun |
| R32 | Laki-Laki | 21-30 | >5 Tahun |
| R33 | Laki-Laki | 21-30 | >5 Tahun |
| R34 | Laki-Laki | 21-30 | 1-5 Tahun |
| R35 | Laki-Laki | 21-30 | 1-5 Tahun |
| R36 | Laki-Laki | 21-30 | 1-5 Tahun |
| R37 | Laki-Laki | 21-30 | <1 Tahun |
| R38 | Laki-Laki | 21-30 | 1-5 Tahun |

| Responden | Jenis Kelamin | Usia | Lama Bekerja |
|------------------|----------------------|-------------|---------------------|
| R39 | Laki-Laki | 21-30 | 1-5 Tahun |
| R40 | Laki-Laki | 21-30 | >5 Tahun |
| R41 | Laki-Laki | 21-30 | >5 Tahun |
| R42 | Laki-Laki | 21-30 | >5 Tahun |
| R43 | Laki-Laki | 21-30 | >5 Tahun |
| R44 | Laki-Laki | 21-30 | 1-5 Tahun |
| R45 | Laki-Laki | 31-40 | <1 Tahun |
| R46 | Laki-Laki | 31-40 | 1-5 Tahun |
| R47 | Laki-Laki | 21-30 | 1-5 Tahun |
| R48 | Laki-Laki | 21-30 | 1-5 Tahun |
| R49 | Laki-Laki | 21-30 | >5 Tahun |
| R50 | Laki-Laki | 21-30 | 1-5 Tahun |
| R51 | Laki-Laki | 41-50 | >5 Tahun |
| R52 | Laki-Laki | 21-30 | 1-5 Tahun |
| R53 | Laki-Laki | 21-30 | 1-5 Tahun |
| R54 | Laki-Laki | 31-40 | >5 Tahun |
| R55 | Laki-Laki | 21-30 | >5 Tahun |
| R56 | Laki-Laki | 41-50 | >5 Tahun |
| R57 | Laki-Laki | 21-30 | 1-5 Tahun |
| R58 | Laki-Laki | 41-50 | >5 Tahun |
| R59 | Laki-Laki | 21-30 | 1-5 Tahun |
| R60 | Laki-Laki | 21-30 | 1-5 Tahun |
| R61 | Laki-Laki | 21-30 | 1-5 Tahun |
| R62 | Laki-Laki | 21-30 | >5 Tahun |
| R63 | Laki-Laki | 21-30 | >5 Tahun |
| R64 | Laki-Laki | 21-30 | 1-5 Tahun |
| R65 | Laki-Laki | 31-40 | >5 Tahun |
| R66 | Laki-Laki | 41-50 | >5 Tahun |
| R67 | Laki-Laki | 31-40 | >5 Tahun |
| R68 | Laki-Laki | 21-30 | >5 Tahun |
| R69 | Laki-Laki | 41-50 | 1-5 Tahun |
| R70 | Laki-Laki | 31-40 | 1-5 Tahun |
| R71 | Laki-Laki | 21-30 | 1-5 Tahun |
| R72 | Laki-Laki | 31-40 | >5 Tahun |
| R73 | Laki-Laki | 41-50 | >5 Tahun |
| R74 | Laki-Laki | 21-30 | 1-5 Tahun |
| R75 | Laki-Laki | 21-30 | >5 Tahun |
| R76 | Laki-Laki | 41-50 | >5 Tahun |
| R77 | Laki-Laki | 41-50 | >5 Tahun |
| R78 | Laki-Laki | 31-40 | >5 Tahun |
| R79 | Laki-Laki | 21-30 | 1-5 Tahun |

| | | | | | | | | | | | |
|-----------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|----|
| 59 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 4 | 4 | 37 |
| 60 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 3 | 3 | 4 | 3 | 36 |
| 61 | 3 | 3 | 2 | 3 | 3 | 2 | 3 | 3 | 3 | 3 | 28 |
| 62 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 30 |
| 63 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 31 |
| 64 | 3 | 3 | 5 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 32 |
| 65 | 4 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 32 |
| 66 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 40 |
| 67 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 31 |
| 68 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 31 |
| 69 | 4 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 32 |
| 70 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 49 |
| 71 | 5 | 3 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 48 |
| 72 | 3 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 38 |
| 73 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 41 |
| 74 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 41 |
| 75 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 50 |
| 76 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 40 |
| 77 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 40 |
| 78 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 41 |
| 79 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 50 |
| 80 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 39 |
| 81 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 49 |
| 82 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 40 |
| 83 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 49 |
| 84 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 48 |
| 85 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 48 |
| 86 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 50 |
| 87 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 50 |
| 88 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 48 |
| 89 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 40 |
| 90 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 50 |
| 91 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 3 | 5 | 5 | 5 | 5 | 48 |
| 92 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 39 |
| 93 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 42 |
| 94 | 4 | 5 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 40 |
| 95 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 39 |
| 96 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 49 |
| 97 | 3 | 3 | 1 | 3 | 3 | 1 | 3 | 3 | 3 | 3 | 26 |
| 98 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 38 |
| Total | 407 | 410 | 391 | 407 | 415 | 385 | 402 | 403 | 406 | 406 | |
| Rata-Rata | 4.15 | 4.18 | 3.99 | 4.15 | 4.23 | 3.93 | 4.10 | 4.11 | 4.14 | 4.14 | |

Tabulasi Data Hasil Penelitian Variabel Lingkungan Kerja (X_2)

| Responden | (X_2) | | | | | | | | | | Total |
|-----------|---------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|------|-------|
| | LK1 | LK2 | LK3 | LK4 | LK5 | LK6 | LK7 | LK8 | LK9 | LK10 | |
| 1 | 4 | 4 | 3 | 4 | 1 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 36 |
| 2 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 45 |
| 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 5 | 3 | 4 | 4 | 4 | 39 |
| 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 2 | 3 | 5 | 5 | 4 | 4 | 41 |
| 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 39 |
| 6 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 39 |
| 7 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 47 |
| 8 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 43 |
| 9 | 3 | 3 | 3 | 3 | 5 | 4 | 3 | 4 | 4 | 3 | 35 |
| 10 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 39 |
| 11 | 3 | 4 | 3 | 3 | 5 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 34 |
| 12 | 3 | 3 | 3 | 3 | 2 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 29 |
| 13 | 3 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 4 | 36 |
| 14 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 48 |
| 15 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 39 |
| 16 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 48 |
| 17 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 47 |
| 18 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 39 |
| 19 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 38 |
| 20 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 45 |
| 21 | 3 | 4 | 4 | 3 | 5 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 38 |
| 22 | 5 | 5 | 4 | 4 | 3 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 44 |
| 23 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 44 |
| 24 | 5 | 4 | 4 | 4 | 2 | 3 | 3 | 5 | 4 | 4 | 38 |
| 25 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 46 |
| 26 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 50 |
| 27 | 3 | 3 | 4 | 4 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 4 | 34 |
| 28 | 5 | 5 | 5 | 4 | 3 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 44 |
| 29 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 49 |
| 30 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 44 |
| 31 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 41 |
| 32 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 40 |
| 33 | 5 | 5 | 5 | 4 | 2 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 45 |
| 34 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 35 |
| 35 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 34 |
| 36 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 46 |
| 37 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 41 |

| | | | | | | | | | | | |
|-----------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|----|
| 80 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 40 |
| 81 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 41 |
| 82 | 4 | 4 | 4 | 2 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 38 |
| 83 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 45 |
| 84 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 3 | 3 | 4 | 5 | 4 | 43 |
| 85 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 44 |
| 86 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 50 |
| 87 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 50 |
| 88 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 48 |
| 89 | 4 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 32 |
| 90 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 50 |
| 91 | 5 | 5 | 5 | 3 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 48 |
| 92 | 4 | 3 | 4 | 3 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 44 |
| 93 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 42 |
| 94 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 42 |
| 95 | 4 | 4 | 4 | 3 | 5 | 4 | 4 | 3 | 3 | 4 | 38 |
| 96 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 42 |
| 97 | 3 | 3 | 3 | 4 | 1 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 30 |
| 98 | 5 | 5 | 5 | 4 | 3 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 47 |
| Total | 410 | 407 | 409 | 401 | 385 | 402 | 403 | 404 | 402 | 408 | |
| Rata-Rata | 4.18 | 4.15 | 4.17 | 4.09 | 3.93 | 4.10 | 4.11 | 4.12 | 4.10 | 4.16 | |

Tabulasi Data Hasil Penelitian Variabel Kinerja Karyawan (Y)

| Responden | (Y) | | | | | | | | | | Total |
|-----------|-----|----|----|----|----|----|----|----|----|-----|-------|
| | K1 | K2 | K3 | K4 | K5 | K6 | K7 | K8 | K9 | K10 | |
| 1 | 4 | 4 | 4 | 4 | 2 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 37 |
| 2 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 43 |
| 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 40 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 40 |
| 5 | 4 | 4 | 4 | 3 | 5 | 4 | 4 | 4 | 3 | 5 | 40 |
| 6 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 40 |
| 7 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 47 |
| 8 | 4 | 5 | 5 | 5 | 3 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 45 |
| 9 | 4 | 3 | 3 | 3 | 5 | 3 | 4 | 4 | 3 | 4 | 36 |
| 10 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 39 |
| 11 | 3 | 3 | 3 | 3 | 5 | 4 | 4 | 3 | 3 | 5 | 36 |
| 12 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 32 |
| 13 | 3 | 4 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 5 | 37 |
| 14 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 46 |
| 15 | 4 | 4 | 4 | 3 | 2 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 38 |
| 16 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 47 |

| | | | | | | | | | | | |
|----|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|----|
| 17 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 48 |
| 18 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 40 |
| 19 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 37 |
| 20 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 44 |
| 21 | 3 | 4 | 3 | 3 | 5 | 4 | 4 | 3 | 3 | 4 | 36 |
| 22 | 4 | 5 | 5 | 5 | 3 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 45 |
| 23 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 43 |
| 24 | 4 | 4 | 4 | 4 | 2 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 40 |
| 25 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 47 |
| 26 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 49 |
| 27 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 4 | 3 | 4 | 4 | 37 |
| 28 | 5 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 42 |
| 29 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 49 |
| 30 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 43 |
| 31 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 42 |
| 32 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 38 |
| 33 | 5 | 5 | 5 | 4 | 2 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 46 |
| 34 | 3 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 3 | 4 | 4 | 5 | 36 |
| 35 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 4 | 3 | 4 | 33 |
| 36 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 42 |
| 37 | 4 | 4 | 4 | 5 | 2 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 41 |
| 38 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 42 |
| 39 | 4 | 4 | 4 | 4 | 2 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 39 |
| 40 | 3 | 3 | 3 | 3 | 5 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 33 |
| 41 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 4 | 34 |
| 42 | 5 | 5 | 4 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 40 |
| 43 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 39 |
| 44 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 43 |
| 45 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 49 |
| 46 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 48 |
| 47 | 4 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 4 | 34 |
| 48 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 47 |
| 49 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 44 |
| 50 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 3 | 3 | 5 | 40 |
| 51 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 49 |
| 52 | 3 | 2 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 2 | 2 | 3 | 27 |
| 53 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 42 |
| 54 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 42 |
| 55 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 48 |
| 56 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 48 |
| 57 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 41 |
| 58 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 42 |

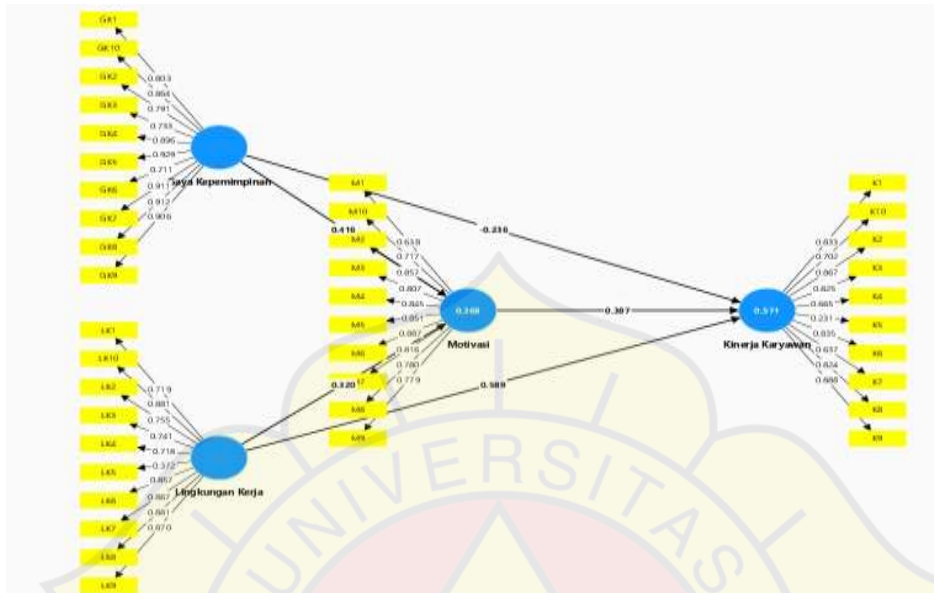
| | | | | | | | | | | | |
|-----------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|----|
| 59 | 3 | 4 | 5 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 38 |
| 60 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 39 |
| 61 | 4 | 4 | 4 | 4 | 2 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 39 |
| 62 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 42 |
| 63 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 42 |
| 64 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 40 |
| 65 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 30 |
| 66 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 40 |
| 67 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 30 |
| 68 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 32 |
| 69 | 4 | 3 | 4 | 4 | 3 | 3 | 4 | 4 | 3 | 3 | 35 |
| 70 | 5 | 5 | 5 | 3 | 2 | 5 | 3 | 5 | 5 | 5 | 43 |
| 71 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 50 |
| 72 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 40 |
| 73 | 3 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 37 |
| 74 | 4 | 3 | 4 | 4 | 3 | 3 | 4 | 4 | 3 | 3 | 35 |
| 75 | 4 | 3 | 5 | 4 | 3 | 3 | 5 | 4 | 3 | 3 | 37 |
| 76 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 42 |
| 77 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 40 |
| 78 | 4 | 2 | 4 | 4 | 2 | 2 | 4 | 4 | 2 | 2 | 30 |
| 79 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 40 |
| 80 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 40 |
| 81 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 45 |
| 82 | 4 | 3 | 4 | 4 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 34 |
| 83 | 5 | 5 | 5 | 3 | 2 | 5 | 3 | 5 | 5 | 5 | 43 |
| 84 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 40 |
| 85 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 42 |
| 86 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 45 |
| 87 | 5 | 5 | 5 | 2 | 3 | 5 | 3 | 5 | 5 | 5 | 43 |
| 88 | 3 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 34 |
| 89 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 30 |
| 90 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 30 |
| 91 | 3 | 3 | 3 | 2 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 29 |
| 92 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 2 | 3 | 3 | 3 | 29 |
| 93 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 4 | 2 | 4 | 4 | 4 | 36 |
| 94 | 4 | 4 | 4 | 2 | 3 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 36 |
| 95 | 4 | 4 | 4 | 4 | 2 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 37 |
| 96 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 43 |
| 97 | 3 | 3 | 3 | 3 | 2 | 4 | 3 | 3 | 4 | 4 | 32 |
| 98 | 5 | 5 | 5 | 5 | 3 | 3 | 5 | 5 | 5 | 5 | 46 |
| Total | 397 | 389 | 404 | 383 | 358 | 390 | 392 | 392 | 386 | 416 | |
| Rata-Rata | 4.05 | 3.97 | 4.12 | 3.91 | 3.65 | 3.98 | 4.00 | 4.00 | 3.94 | 4.24 | |

| | | | | | | | | | | | |
|----|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|----|
| 38 | 4 | 3 | 5 | 4 | 4 | 4 | 3 | 5 | 4 | 4 | 40 |
| 39 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 46 |
| 40 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 40 |
| 41 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 38 |
| 42 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 40 |
| 43 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 38 |
| 44 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 42 |
| 45 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 46 |
| 46 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 40 |
| 47 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 38 |
| 48 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 44 |
| 49 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 42 |
| 50 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 42 |
| 51 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 50 |
| 52 | 3 | 2 | 4 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 34 |
| 53 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 42 |
| 54 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 46 |
| 55 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 50 |
| 56 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 46 |
| 57 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 46 |
| 58 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 45 |
| 59 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 40 |
| 60 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 38 |
| 61 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 42 |
| 62 | 3 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 43 |
| 63 | 3 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 43 |
| 64 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 39 |
| 65 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 31 |
| 66 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 35 |
| 67 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 35 |
| 68 | 4 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 37 |
| 69 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 31 |
| 70 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 3 | 48 |
| 71 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 50 |
| 72 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 40 |
| 73 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 3 | 41 |
| 74 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 31 |
| 75 | 5 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 33 |
| 76 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 40 |
| 77 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 41 |
| 78 | 4 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 4 | 4 | 4 | 28 |
| 79 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 2 | 2 | 2 | 2 | 33 |

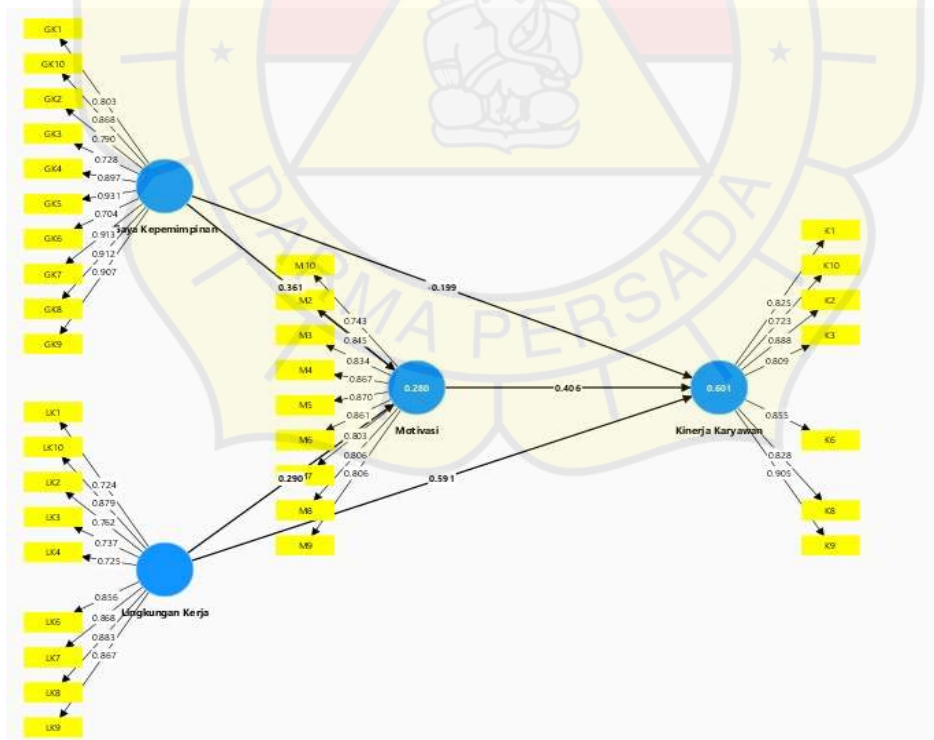
| | | | | | | | | | | | |
|-----------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|----|
| 80 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 45 |
| 81 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 45 |
| 82 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 31 |
| 83 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 50 |
| 84 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 42 |
| 85 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 41 |
| 86 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 41 |
| 87 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 50 |
| 88 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 31 |
| 89 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 40 |
| 90 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 49 |
| 91 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 49 |
| 92 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 41 |
| 93 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 46 |
| 94 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 41 |
| 95 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 39 |
| 96 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 42 |
| 97 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 39 |
| 98 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 50 |
| Total | 420 | 390 | 427 | 400 | 396 | 407 | 399 | 429 | 404 | 396 | |
| Rata-Rata | 4.29 | 4.29 | 4.29 | 4.29 | 4.29 | 4.29 | 4.29 | 4.29 | 4.29 | 4.29 | |



Lampiran 12 Hasil Output SmartPLS



Tampilan model awal path diagram mengaplikasikan mediasi



Model path Discriminan memenuhi Convergent Valid dengan mengaplikasikan Elastis Mediasi

Average Variance Extracted (AVE)

| Variabel | Rata-rata Average Variance Extracted (AVE) |
|-------------------------------------|---|
| Gaya Kepemimpinan (X ₁) | 0,721 |
| Kinerja Karyawan (Y) | 0,698 |
| Lingkungan Kerja (X ₂) | 0,663 |
| Motivasi (Z) | 0,684 |

Nilai R-Square (R²)

| Variabel | R-square | R-square adjusted |
|----------------------|-----------------|--------------------------|
| Kinerja Karyawan (Y) | 0,601 | 0,589 |
| Motivasi (Z) | 0,280 | 0,265 |

Nilai Cronbach's alpha and Composite Reliability

| Variabel | Cronbach's Alpha | Composite Reliability |
|-------------------------------------|-----------------------------|----------------------------------|
| Gaya Kepemimpinan (X ₁) | 0,956 | 0,962 |
| Kinerja Karyawan (Y) | 0,927 | 0,941 |
| Lingkungan Kerja (X ₂) | 0,935 | 0,946 |
| Motivasi (Z) | 0,943 | 0,951 |

Path Coefficient Pengukuran signifikansi (t-statistik)

| Variabel | Original sample (O) | T statistics (O/STDEV) | P values |
|---|------------------------------------|---------------------------------------|-----------------|
| Gaya Kepemimpinan (X ₁) -> Kinerja Karyawan (Y) | -0,199 | 2,981 | 0,003 |
| Gaya Kepemimpinan (X ₁) -> Motivasi (Z) | 0,361 | 4,475 | 0,000 |
| Lingkungan Kerja (X ₂) -> Kinerja Karyawan (Y) | 0,591 | 8,237 | 0,000 |
| Lingkungan Kerja (X ₂) -> Motivasi (Z) | 0,290 | 3,702 | 0,000 |
| Motivasi (Z) -> Kinerja Karyawan (Y) | 0,406 | 4,423 | 0,000 |

Hasil t-statistik dengan Efek Mediasi/Intervening

| Variabel | Original sample (O) | T statistics (O/STDEV) | P values |
|--|------------------------------------|-------------------------------------|-----------------|
| Gaya Kepemimpinan (X1) -> Motivasi (Z) -> Kinerja Karyawan (Y) | 0,147 | 3,599 | 0,000 |
| Lingkungan Kerja (X2) -> Motivasi (Z) -> Kinerja Karyawan (Y) | 0,118 | 3,713 | 0,000 |





Lampiran 13 Catatan Kegiatan Konsultasi




Nama : Akbar Tri Guntardi

NIM : 2020410008

Judul Skripsi : **Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Yang Di Mediasi Motivasi Di PT Nusantara Ekspres Kilat (Studi Kasus Bagian Sortir).**

Dosen Pembimbing : Dr. Sukardi, S.E., M.M

| Hari/Tanggal | Pokok Bahasan | Paraf Pembimbing |
|------------------|---|---|
| 4 November 2024 | 1. Bimbingan Judul 2. BAB I sampai dengan BAB II |  |
| 5 November 2024 | 1. Revisi variabel / Pra survey 2. Indikator |  |
| 15 November 2024 | 1. Revisi dimensi & indikator 2. Kerangka pikir |  |
| 19 November 2024 | 1. Font, margin 2. Revisi Penelitian Terdahulu |  |
| 29 November 2024 | 1. Perbaiki font margin 2. Penulisan pengutipan 3. Kata asing |  |
| 2 Desember 2024 | ACC Dosen Pembimbing BAB I-III Untuk Sidang Seminar Proposal |  |

| Hari/Tanggal | Pokok Bahasan | Paraf Pembimbing |
|---------------------|---|--|
| 30 Januari 2025 | <ol style="list-style-type: none">1. Revisi laporan proposal2. Perbaiki font margin3. Revisi Hipotesis BAB III4. Lengkapi Lampiran |  |
| 7 Februari 2025 | <ol style="list-style-type: none">1. Bimbingan BAB IV & BAB V |  |
| 11 Maret 2025 | <ol style="list-style-type: none">1. Revisi Struktur Organisasi2. Revisi Profil Responden3. Font, Margin |  |
| 22 April 2025 | <ol style="list-style-type: none">1. Revisi pembahasan & kesimpulan2. Font, Margin |  |