

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Sebagaimana perolehan uji serta pembahasan di atas, maka bisa diambil kesimpulan dari studi ini seperti berikut:

1. Berlandaskan perolehan uji hipotesis yang sudah dilaksanakan, bisadiambil kesimpulan bahwasanya pengaruh yang signifikan antara gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan. Temuan ini mengindikasikan bahwasanya gaya kepemimpinan yang diaplikasikan oleh seorang pemimpin menjalankan peranan krusial guna meningkatkan kinerja karyawan. Jadi semakin baik gaya kepemimpinan yang diterapkan, maka semakin tinggi pula tingkat kinerja yang ditampilkan oleh karyawan. Oleh karena itu, pemilihan dan penerapan gaya kepemimpinan yang sesuai menjadi salah satu faktor utama guna meningkatkan produktivitas dan efektivitas kerja di perusahaan.
2. Berlandaskan perolehan uji hipotesis yang sudah dilaksanakan sebelumnya, bisa diambil kesimpulan bahwasanya ada pengaruh yang signifikan antara lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. Temuan ini menampilkan bahwasanya lingkungan kerja yang kondusif, nyaman, dan mendukung dapat memberikan dampak positif terhadap peningkatan kinerja karyawan. Jadi semakin baik kondisi lingkungan kerja yang

diciptakan oleh perusahaan, maka semakin baik kinerja karyawan yang ditunjukkan oleh para karyawan dalam melaksanakan tanggung jawabnya serta tugas.

3. Sebagaimana perolehan uji hipotesis yang sudah dilaksanakan sebelumnya, bisa disimpulkan bahwasanya ada pengaruh yang signifikan antara gaya kepemimpinan terhadap motivasi kerja karyawan. Temuan ini menunjukkan bahwasanya gaya kepemimpinan yang dipalikasikan oleh seorang pemimpin berperan penting dalam membentuk dan meningkatkan motivasi karyawan. Jadi gaya kepemimpinan yang baik, seperti mampu memberikan arahan yang jelas, serta penghargaan terhadap pencapaian, dapat mendorong semangat kerja dan motivasi internal karyawan guna bekerja lebih maksimal. Oleh karenanya, penting bagi setiap pemimpin dalam organisasi untuk mengaplikasikan gaya kepemimpinan yang mampu menginspirasi dan memotivasi bawahannya.
4. Berdasarkan hasil uji hipotesis yang telah dilakukan sebelumnya, bisa diambil kesimpulan bahwasanya ada pengaruh yang signifikan antara lingkungan kerja terhadap motivasi kerja karyawan. Temuan ini menandakan bahwasanya lingkungan kerja yang nyaman, aman, dan mendukung mampu meningkatkan motivasi karyawan dalam melaksanakan tugas-tugasnya. Lingkungan kerja yang baik tidak hanya menciptakan lingkungan yang menyenangkan, tetapi juga mendorong semangat, loyalitas, serta produktivitas karyawan.

5. Berdasarkan hasil uji hipotesis yang telah dilakukan sebelumnya, dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan antara motivasi terhadap kinerja karyawan. Temuan ini menampilkan bahwa motivasi yang tinggi dan positif memiliki dampak yang besar terhadap peningkatan kinerja karyawan. Karyawan yang termotivasi relatif lebih produktif, berkomitmen, serta mampu meraih tujuan yang ditetapkan dengan lebih baik.
6. Berdasarkan hasil uji hipotesis yang telah dilakukan sebelumnya, bisa diambil kesimpulan bahwasanya motivasi berperan sebagai variabel yang memediasi hubungan antara gaya kepemimpinan dan kinerja karyawan, serta antara lingkungan kerja dan kinerja karyawan. Temuan ini menampilkan bahwasanya gaya kepemimpinan yang baik bisa meningkatkan motivasi karyawan, yang kemudian berdampak positif pada peningkatan kinerja mereka. Begitu juga, lingkungan kerja yang kondusif dapat memotivasi karyawan, sehingga berdampak pada kinerja yang lebih optimal. Jadi motivasi karyawan memainkan peran penting selaku jembatan yang memperkuat pengaruh gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan.

5.2 Saran

Sebagaimana perolehan pembahasan teori serta analisis data tersebut, berikut ialah saran yang harapannya bisa berguna bagi PT. Nusantara Ekspres Kilat diantaranya:

1. Bagi peneliti selanjutnya yang menggunakan variabel yang sama, diharapkan perolehan dari studi ini bisa memberi kontribusi yang berarti sebagai acuan teoritis maupun praktis, serta dapat menambah sumber referensi dan memperluas wawasan dalam pelaksanaan penelitian selanjutnya.
2. PT. Nusantara Ekspres Kilat perlu memberikan perhatian yang lebih serius terhadap potensi konflik yang terjadi antar karyawan serta hubungan kerja yang kurang harmonis, dengan tujuan untuk membangun lingkungan kerja yang kondusif dan produktif. Oleh karenanya, perusahaan disarankan untuk menerapkan beberapa pendekatan khusus agar permasalahan tersebut dapat diminimalisir secara optimal dan tidak berdampak negatif terhadap kinerja karyawan secara keseluruhan.
3. Dari segi gaya kepemimpinan, Walaupun secara rata rata baik namun perlu di tingkatkan dan disarankan agar pimpinan membuka ruang diskusi dan musyawarah sebelum keputusan diambil. Hal ini bertujuan untuk menciptakan suasana kerja yang partisipatif dan meningkatkan rasa tanggung jawab seluruh anggota organisasi terhadap hasil keputusan.
4. Dari segi lingkungan kerja, Walaupun secara rata rata baik namun PT Nusantara Ekspres Kilat disarankan untuk terus menjaga dan meningkatkan kualitas hubungan antara atasan dan bawahan melalui

komunikasi yang terbuka, saling menghargai, dan sikap saling percaya. Hubungan kerja yang harmonis terbukti mampu meningkatkan motivasi dan kinerja pegawai.

5. Dari segi kinerja karyawan, Walaupun secara rata rata baik namun PT. Nusantara Ekspres Kilat Disarankan agar penyusunan kesepakatan atau kebijakan dilakukan secara partisipatif, tidak sepihak, agar semua pihak merasa memiliki dan bertanggung jawab terhadap hasil kerja sama.
6. Dari segi motivasi, Walaupun secara rata rata baik namun PT. Nusantara Ekspres Kilat disarankan untuk memberikan apresiasi secara rutin kepada individu atau tim yang menunjukkan kinerja baik. Pengakuan ini dapat berupa meningkatkan gaji, insentif dan bonus agar produktivitas karyawan semakin meningkat karena merasa puas telah di hargai secara finansial atas kontribusi mereka.

Dengan mengimplementasikan saran-saran ini, perusahaan dapat mengatasi menurunnya kinerja karyawan dan meningkatkan kinerja karyawan serta menciptakan lingkungan kerja yang lebih produktif dan memuaskan bagi semua pihak.