



# **LAMPIRAN**

## **Lampiran 1:**

### **DAFTAR RIWAYAT HIDUP**

#### **DATA PRIBADI**

Nama : Sadham Arya Pratama  
Tempat, Tanggal/Lahir : Bekasi, 10 Juni 2003  
Jenis Kelamin : Laki – Laki  
Kewarganegaraan : Indonesia  
Agama : Islam  
Alamat : Pondok Ungu Permai Blok AD 9 No 21 RT. 004/ RW.  
022 Bekasi Utara, Kec Babelan, Kel. Bahagia, Kab.  
Bekasi 17125

#### **PENDIDIKAN**

Tahun 2021 – sekarang : Universitas Darma Persada, Fakultas Ekonomi Jurusan  
Manajemen  
Tahun 2018 – 2021 : Madrasah Aliyah Attaqwa Pusat Putra  
Tahun 2015 – 2018 : Madrasah Tsanawiyah Attaqwa Pusat Putra  
Tahun 2010 – 2015 : SDN Kaliabang Tengah VIII

## Lampiran 2: Surat Permohonan Riset



### UNIVERSITAS DARMA PERSADA

Jl. Taman Malaka Selatan, Pondok Kelapa – Jakarta Timur 13450  
Telp. (021) 8649051, 8649053, 8649053 Fax. (021) 8649052  
Email : [lumas@unsada.ac.id](mailto:lumas@unsada.ac.id) | Home page: <http://www.unsada.ac.id>

Jakarta, 19 Desember 2024

Nomor : 071/RISET/FE-UNSADA/XII/2024  
Perihal : Permohonan Riset/Mencari Data

Kepada Yth.  
Ibu Hj. Mardiah Shalanty, S.Pd  
SDN KALIABANG TENGAH VIII, Jalan Pondok Ungu Permai  
Blok JJ-KK, Jl. Lapangan No.80, RT.006/RW.022,  
Kaliabang Tengah, Kec. Bekasi Utara,  
Kota Bks, Jawa Barat 17125

Dengan hormat,

Dengan ini mohon bantuan Bapak/Ibu kiranya dapat diijinkan dan diberi kesempatan kepada Mahasiswa/i kami, untuk melakukan pengambilan data di Unit yang Bapak/Ibu pimpin sebatas keperluan mencari data untuk melengkapi proses penulisan skripsi sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan studi Mahasiswa/i kami pada Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada. Adapun data Mahasiswa/i yang akan melakukan Riset sebagai berikut :

No.	Nama	NIM	Jurusan	No. HP/E-mail	Judul Riset
1.	Sadham Arya Pratama	2021410022	Manajemen	08119106259	Analisis Faktor - Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Guru Pada SDN Kaliabang Tengah VIII

Kami sangat berterima kasih apabila permohonan ini dapat dipenuhi sehingga Mahasiswa/i kami dapat menambah wawasan serta menerapkan ilmu pengetahuan yang didapat dari materi kuliah di Universitas Darma Persada. Perlu kami informasikan bahwa sebagai lembaga pendidikan akan menjamin kerahasiaan data yang diberikan sesuai Kode Etik Perguruan Tinggi.

Demikian permohonan ini kami buat, atas izin dan kesempatan yang diberikan kami ucapkan terima kasih.

Dekan Fakultas Ekonomi  
Universitas Darma Persada  
  
Dr. Sukardi, SE, MM  
NIDN. 0325016801

12/19/2024 8:33:56 AM



## UNIVERSITAS DARMA PERSADA

Jl. Taman Malaka Selatan, Pondok Kelapa – Jakarta Timur 13450  
Telp. (021) 8649051, 8649053, 8649053 Fax. (021) 8649052  
Email : [humas@unsada.ac.id](mailto:humas@unsada.ac.id) | Home page: <http://www.unsada.ac.id>

Jakarta, 02 Juni 2025

Nomor : 035/RISET/FE-UNSADA/V/2025  
Perihal : Permohonan Riset/Mencari Data

Kepada Yth.  
Ibu Tihanih, S.Pd  
SDN Kaliabang Tengah 3, Jl. Raya Kaliabang Tengah No.16, RT.001/RW.006, Kaliabang Tengah,  
Kec. Bekasi Utara, Kota Bks, Jawa Barat 17125  
Dengan hormat,

Dengan ini mohon bantuan Bapak/Ibu kiranya dapat diijinkan dan diberi kesempatan kepada Mahasiswa/i kami, untuk melakukan pengambilan data di Unit yang Bapak/Ibu pimpin sebatas keperluan mencari data untuk melengkapi proses penulisan skripsi sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan studi Mahasiswa/i kami pada Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada. Adapun data Mahasiswa/i yang akan melakukan Riset sebagai berikut :

No.	Nama	NIM	Jurusan	No. HP/E-mail	Judul Riset
1.	Sadham Arya Pratama	2021410022	Manajemen	8119106259	Analisis Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Guru SDN Kaliabang VII

Kami sangat berterima kasih apabila permohonan ini dapat dipenuhi sehingga Mahasiswa/i kami dapat menambah wawasan serta menerapkan ilmu pengetahuan yang didapat dari materi kuliah di Universitas Darma Persada. Perlu kami informasikan bahwa sebagai lembaga pendidikan akan menjamin kerahasiaan data yang diberikan sesuai Kode Etik Perguruan Tinggi.

Demikian permohonan ini kami buat, atas izin dan kesempatan yang diberikan kami ucapkan terima kasih.

Dekan Fakultas Ekonomi  
Universitas Darma Persada

  
Dr. Sukardi, SE, MM  
NIDN. 0325016801

6/2/2025 7:54:36 AM



## UNIVERSITAS DARMA PERSADA

Jl. Taman Malaka Selatan, Pondok Kelapa – Jakarta Timur 13450  
Telp. (021) 8649051, 8649053, 8649053 Fax. (021) 8649052  
Email : [humas@unsada.ac.id](mailto:humas@unsada.ac.id) | Home page: <http://www.unsada.ac.id>

Jakarta, 03 Juni 2025

Nomor : 035/RISET/FE-UNSADA/V/2025  
Perihal : Permohonan Riset/Mencari Data

Kepada Yth.  
Ibu Tasuah, S.Pd., M.Pd  
SDN Kaliabang Tengah 2, Jl. Raya Kaliabang Tengah No.16, RT.001/RW.006, Kaliabang Tengah,  
Kec. Bekasi Utara, Kota Bks, Jawa Barat 17125  
Dengan hormat,

Dengan ini mohon bantuan Bapak/Ibu kiranya dapat diijinkan dan diberi kesempatan kepada Mahasiswa/i kami, untuk melakukan pengambilan data di Unit yang Bapak/Ibu pimpin sebatas keperluan mencari data untuk melengkapi proses penulisan skripsi sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan studi Mahasiswa/i kami pada Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada. Adapun data Mahasiswa/i yang akan melakukan Riset sebagai berikut :

No.	Nama	NIM	Jurusan	No. HP/E-mail	Judul Riset
1.	Sadham Arya Pratama	2021410022	Manajemen	8119106259	Analisis Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Guru SDN Kaliabang VII

Kami sangat berterima kasih apabila permohonan ini dapat dipenuhi sehingga Mahasiswa/i kami dapat menambah wawasan serta menerapkan ilmu pengetahuan yang didapat dari materi kuliah di Universitas Darma Persada. Perlu kami informasikan bahwa sebagai lembaga pendidikan akan menjamin kerahasiaan data yang diberikan sesuai Kode Etik Perguruan Tinggi.

Demikian permohonan ini kami buat, atas izin dan kesempatan yang diberikan kami ucapkan terima kasih.

Dekan Fakultas Ekonomi  
Universitas Darma Persada  
  
Dr. Sukardi, SE, MM  
NIDN. 0325016801

6/2/2025 7:54:36 AM

### Lampiran 3: Pra Survei

#### PRA SURVEI

Assalamualaikum Wr Wb, salam sejahtera. Yang terhormat kepada bapak/ibu guru SDN Kaliabang Tengah Perkenalkan nama saya Sadham Arya Pratama mahasiswa dari Universitas Darma Persada jurusan manajemen fakultas ekonomi. Dan saya disini sedang melakukan penelitian dengan judul " Analisis Faktor – Faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Guru SDN Kaliabang Tengah". Dalam rangka ini saya ingin kepada bapak/ibu guru sebagai responden meminta bantuan untuk mengisi pra survei yang sudah saya sediakan dengan jujur dan teliti dalam rangka menghimpun data. Saya menjamin identitas bapak/ibu sebagai kerahasiaan dan informasi yang bapak/ibu berikan karena hanya untuk kepentingan ilmiah . Demikian Pra Kuesioner ini saya sampaikan dan atas bantuan serta kerjasamanya, saya ucapkan terima kasih.

#### Identitas Responden

1. Nama Responden:.....

2. Jenis Kelamin:

Laki Laki

Perempuan

3. Umur:

20-30

31-40

41-50

>50

4. Lama Waktu Bekerja:

1-5 tahun

6-10 tahun

10- 15 tahun

> 15 tahun

Pertanyaan	Jawaban	
	Puas	Tidak Puas
Bagaimana Tanggapan bapak/ibu mengenai kepuasan kerja di sekolah ini?		

## Lampiran 4: Kuesioner Kepuasan Kerja

### **PRA KUESIONER PENELITIAN ANALISIS FAKTOR – FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KEPUASAN KERJA GURU SDN KALIABANG TENGAH VIII**

---

---

#### **A. Pembuka**

Assalamualaikum Wr Wb, salam sejahtera. Yang terhormat kepada bapak/ibu guru SDN Kaliabang Tengah Perkenalkan nama saya Sadham Arya Pratama mahasiswa dari Universitas Darma Persada jurusan manajemen fakultas ekonomi. Dan saya disini sedang melakukan penelitian dengan judul “ Analisis Faktor – Faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Guru SDN Kaliabang Tengah“. Dalam rangka ini saya ingin kepada bapak/ibu guru sebagai responden meminta bantuan untuk mengisi pra kuesioner yang sudah saya sediakan dengan jujur dan teliti dalam rangka menghimpun data. Saya menjamin Identitas bapak/ibu sebagai kerahasiaan dan informasi yang bapak/ibu berikan karena hanya untuk kepentingan ilmiah . Demikian Pra Kuesioner ini saya sampaikan dan atas bantuan serta kerjasamanya, saya ucapkan terima kasih.

Hormat Saya,

Sadham Arya Pratama

**B. Identitas Responden**

( Mohon bapak/ibu guru bisa mengisi pertanyaan dengan ceklis (X) yang sudah disediakan)

**Nama Responden:** .....

**1. Jenis Kelamin:**

- A. Laki – Laki
- B. Perempuan

**2. Umur:**

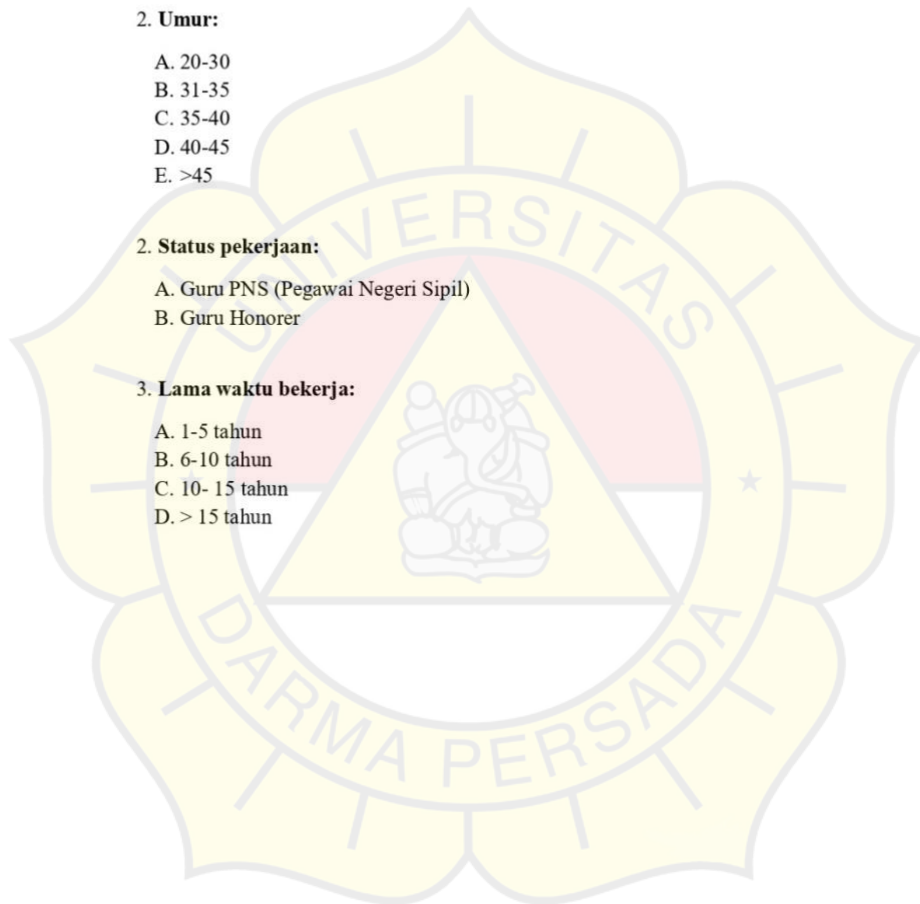
- A. 20-30
- B. 31-35
- C. 35-40
- D. 40-45
- E. >45

**2. Status pekerjaan:**

- A. Guru PNS (Pegawai Negeri Sipil)
- B. Guru Honorer

**3. Lama waktu bekerja:**

- A. 1-5 tahun
- B. 6-10 tahun
- C. 10- 15 tahun
- D. > 15 tahun



**B. Identitas Responden**

( Mohon bapak/ibu guru bisa mengisi pertanyaan dengan ceklis (X) yang sudah disediakan)

**Nama Responden:** .....

**1. Jenis Kelamin:**

- A. Laki – Laki
- B. Perempuan

**2. Umur:**

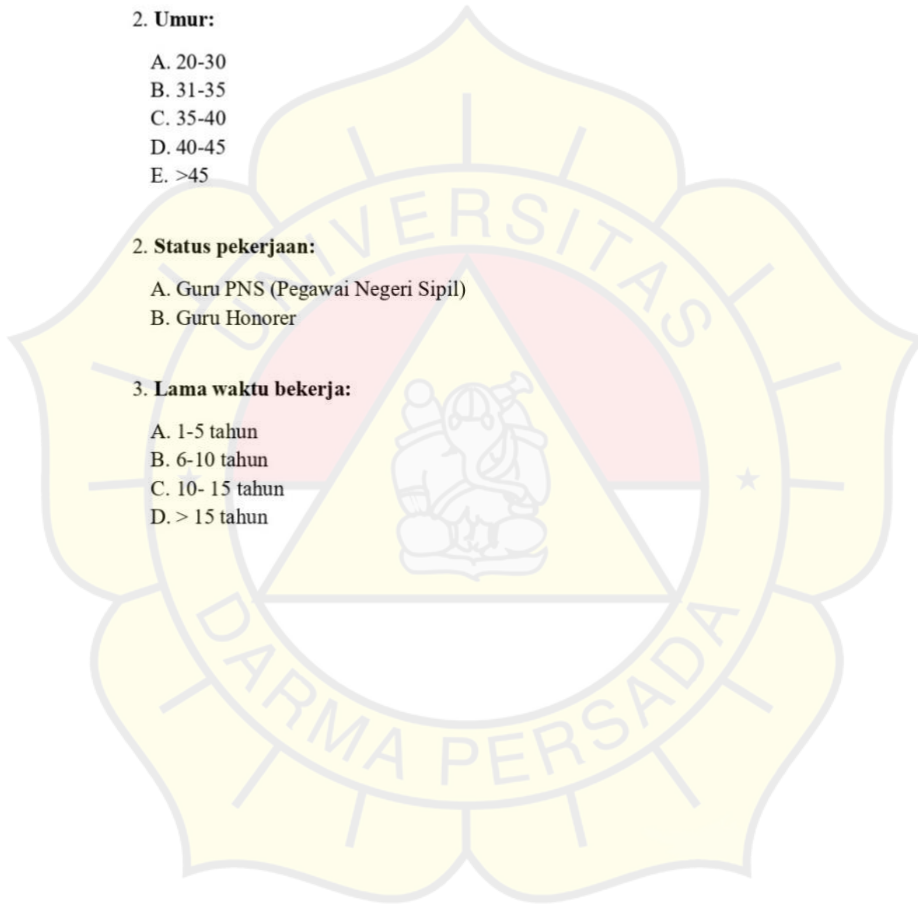
- A. 20-30
- B. 31-35
- C. 35-40
- D. 40-45
- E. >45

**2. Status pekerjaan:**

- A. Guru PNS (Pegawai Negeri Sipil)
- B. Guru Honorer

**3. Lama waktu bekerja:**

- A. 1-5 tahun
- B. 6-10 tahun
- C. 10- 15 tahun
- D. > 15 tahun

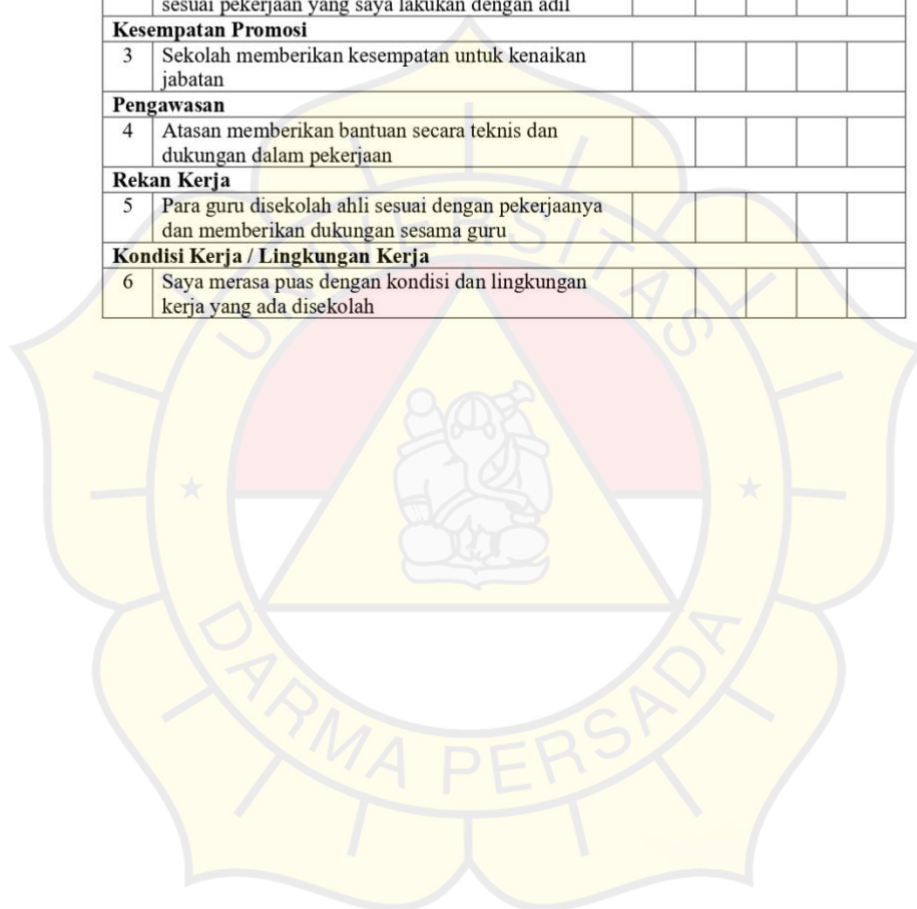


**Kuesioner Faktor Kepuasan Kerja**

No.	Pertanyaan	STP	TP	N	P	SP
<b>Kesempatan Untuk Maju</b>						
1.	1. Kepala Sekolah selalu memberikan pelatihan mengajar untuk para guru demi peningkatan mengajar					
	2. Saya merasa pelatihan mengajar memberikan peningkatan Kerja (mengajar)					
<b>Keamanan Kerja</b>						
2	3. Keamanan bekerja di sekolah terjamin					
	4. Keadaan yang Nyaman Saat Bekerja sangat memengaruhi fokus dalam bekerja					
<b>Gaji</b>						
3	5. Gaji yang diterima tepat waktu					
	6. Saya Merasa, bahwa motivasi dan kepuasan kerja terpacu dengan penghasilan yang saya terima					
<b>Pengawasan</b>						
4	7. Kepala sekolah memberikan pengawasan yang tegas agar guru disiplin dalam bekerja					
	8. Saya Mempunyai Kepala Sekolah memberikan Intruksi yang baik kepada guru					
<b>Faktor Intristik Dari Pekerjaan</b>						
5	9. Saya merasa bangga dengan pekerjaan saya					
	10. Saya merasa mendapatkan banyak keberhasilan dalam pekerjaan, dapat meningkatkan kepuasan kerja saya					
<b>Kondisi Kerja</b>						
6	11. Kondisi Tempat Sekolah sangat luas, terawat dan tertatah rapih					
	12. Saya Merasa Kondisi tempat sekolah terasa nyaman					
<b>Aspek Sosial Dalam Pekerjaan</b>						
7	13. Guru menjalin kekerabatan dengan rekan kerja baik didalam maupun diluar					
	14. Saya merasa rekan kerja (guru) saya sangat membantu ketika saya sedang kesulitan atau sedang berhalangan hadir untuk mengajar					
<b>Komunikasi</b>						
8	15. Kepala Sekolah membangun komunikasi secara terbuka kepada para guru					
	16. Kepala Sekolah selalu memberikan apresiasi kepada guru selama mengajar					
<b>Fasilitas</b>						
9	17. Saya Akan merasa puas jika hari libur dan libur nasional ditetapkan sesuai dengan yang ditetapkan pemerintah					
	18. Sekolah memberikan fasilitas kepada guru seperti cuti, dana pensiun dan kesehatan					

**Kuesioner Dimensi Kepuasan Kerja**

No	Pernyataan	STP	TP	N	P	SP
<b>Pekerjaan itu Sendiri</b>						
1.	Pekerjaan yang saya lakukan memberikan suatu yang menarik, mendapatkan kesempatan untuk belajar dan menerima tanggung jawab					
<b>Upah</b>						
2	Saya menerima Imbalan yang diberikan sekolah sesuai pekerjaan yang saya lakukan dengan adil					
<b>Kesempatan Promosi</b>						
3	Sekolah memberikan kesempatan untuk kenaikan jabatan					
<b>Pengawasan</b>						
4	Atasan memberikan bantuan secara teknis dan dukungan dalam pekerjaan					
<b>Rekan Kerja</b>						
5	Para guru disekolah ahli sesuai dengan pekerjaanya dan memberikan dukungan sesama guru					
<b>Kondisi Kerja / Lingkungan Kerja</b>						
6	Saya merasa puas dengan kondisi dan lingkungan kerja yang ada disekolah					





## Lampiran 6: Tabulasi Tanggapan Responden Variabel X dan Y

Responden	Faktor kepuasan kerja																		TOTAL	
	Empatan Untuk		Keamanan Kerja		Gaji		Pengawasan		Intristik Dari Pe		Kondisi Kerja		Sosial Dalam Pel		Komunikasi		Fasilitas			
	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	P11	P12	P13	P14	P15	P16	P17	P18		
1	5	4	5	5	5	5	2	1	5	5	2	1	1	1	2	4	5	5	63	
2	5	4	5	5	5	5	5	1	5	5	2	1	1	1	2	4	5	5	66	
3	5	4	5	5	5	5	5	1	5	5	5	1	1	1	2	4	5	5	69	
4	5	4	5	5	5	5	5	1	5	5	2	1	1	1	2	4	5	5	66	
5	5	4	5	5	5	5	5	1	5	5	5	1	1	1	2	4	5	5	69	
6	5	4	5	5	5	5	5	1	5	5	5	1	1	1	2	4	5	5	69	
7	5	4	5	5	5	5	5	1	5	5	5	1	1	1	2	4	5	5	69	
8	5	4	5	5	5	5	5	1	5	5	5	1	1	1	2	4	5	5	69	
9	5	4	5	5	5	5	5	1	5	5	5	1	1	1	2	5	5	5	70	
10	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	1	1	1	2	5	5	5	75	
11	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	1	1	1	2	5	5	5	75	
12	5	5	5	5	5	5	5	3	5	5	5	1	1	1	2	5	5	5	73	
13	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	1	1	1	2	5	5	5	75	
14	5	5	5	5	5	5	3	2	5	5	5	1	1	1	2	5	5	5	70	
15	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	1	5	5	2	5	5	5	83	
16	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	1	5	5	2	1	5	5	79	
17	5	5	5	5	5	5	3	2	5	5	2	1	5	5	2	1	5	5	71	
18	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	2	1	5	5	2	1	5	5	76	
19	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	2	1	5	5	2	1	5	5	76	
20	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	2	1	5	5	2	1	5	5	76	
21	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	2	1	5	5	2	1	5	5	76	
22	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	2	1	5	5	2	1	5	5	76	
23	5	5	5	5	4	2	5	5	5	5	2	1	5	5	2	1	5	5	72	
24	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	2	1	5	5	2	1	5	5	76	
25	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	2	1	5	5	83	
26	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	2	1	5	5	83	
27	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	2	1	5	5	83	
28	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	2	5	5	5	87	
29	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	2	5	5	5	87	
30	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	2	5	5	5	87	
31	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	2	5	5	5	87	
32	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	2	5	5	5	87	
33	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	2	5	5	5	87	
34	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	2	5	5	5	87	
35	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	2	5	5	5	87	
36	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	2	5	5	5	87	
37	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	2	5	5	5	87	
38	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	2	5	5	5	87	
39	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	2	5	5	5	87	
40	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	2	5	5	5	87	
41	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	2	5	5	5	87	
42	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	2	5	5	5	87	
43	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	2	1	5	5	2	5	5	5	80	
44	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	2	1	5	5	2	5	5	5	80	
45	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	2	1	5	5	2	5	5	5	80	
46	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	2	1	5	5	2	5	5	5	80	
47	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	2	1	5	5	2	5	5	5	80	
48	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	2	1	5	5	2	5	5	5	80	
49	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	2	1	5	5	2	5	5	5	80	
50	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	2	1	5	5	2	5	5	5	80	
51	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	2	1	5	5	2	5	5	5	80	
52	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	2	1	5	5	2	5	5	5	80	
53	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	2	1	5	5	2	5	5	5	80	
54	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	2	1	5	5	2	5	5	5	80	
55	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	2	1	5	5	2	5	5	5	80	
56	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	2	1	5	5	2	5	5	5	80	
57	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	2	1	5	5	2	5	5	5	80	
58	5	5	5	5	4	3	5	5	5	5	2	1	5	5	2	5	5	5	77	
59	5	5	5	5	4	3	5	5	5	5	2	1	5	5	2	5	5	5	77	
60	5	5	5	5	5	3	5	5	5	5	2	1	5	5	2	5	5	5	78	
61	5	5	5	5	4	3	5	5	5	5	2	1	5	5	2	5	5	5	77	
62	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	2	1	5	5	2	5	5	5	79	
63	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	2	1	5	5	2	5	5	5	79	
64	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	2	1	5	5	2	5	5	5	80	
65	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	2	1	5	5	2	5	5	4	78	
66	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	2	1	5	5	2	5	4	4	77	
67	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	2	5	5	5	2	5	5	4	82	
68	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	2	1	5	5	2	5	5	4	77	
69	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	2	1	5	5	2	5	5	4	77	
70	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	2	1	5	5	2	5	5	4	78	
71	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	1	1	5	5	2	5	5	4	77	
72	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	1	1	5	5	2	5	5	4	76	
73	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	1	1	5	5	2	5	5	4	76	
74	5	5	4	4	5	4	5	5	4	5	1	1	2	1	2	1	4	5	63	
75	5	5	5	3	5	5	5	5	4	5	1	1	2	1	1	1	4	3	61	
76	5	5	5	3	5	4	5	5	4	5	1	1	2	1	1	1	4	3	60	
77	4	3	4	3	4	4	2	1	4	5	1	1	2	1	1	1	4	3	48	
78	3	5	4	3	4	2	2	1	5	5	1	1	5	5	1	1	4	5	57	
79	4	5	4	3	4	2	2	1	5	5	1	1	2	1	1	1	4	5	51	
80	4	3	4	3	4	2	2	1	5	5	1	1	5	5	1	1	4	5	56	
81	4	3	4	3	4	2	2	1	5	5	1	1	5	5	1	1	4	5	56	
82	3	5	4	3	4	2	2	1	5	5	1	1	5	1	1	1	4	5	53	
83	4	5	5	5	4	5	2	1	5	5	1	1	2	1	1	1	4	5	57	
84	4	5	5	5	4	2	2	1	5	2	1	1	2	1	1	1	4	5	51	
85	4	5	5	5	4	2	2	1	5	2	1	1	2	1	2	1	4	3	50	
86	4	5	5	5	4	2	2	1	5	2	1	1	2	1	2	5	4	5	56	
87	4	5	5	5	4	5	2	2	4	2	1	1	2	1	2	5	4	3	57	
Rata - Rata	4,8506	4,8276	4,9195	4,8046	4,8276	4,4713	4,5402	4	4,9195	4,8046	2,8736	1,8736	4,0115	3,8506	1,8851	3,8046	4,8276	4,7816		
Rata - Rata	4,83908046	4,862068966	4,649425287	4,270114943	4,862068966	2,373563218	3,931034483	2,844827586	4,804597701											

Responden	Dimensi Kepuasan Kerja						Total
	P1	P2	P3	P4	P5	P6	
1	5	5	5	5	1	1	22
2	5	5	5	5	1	1	22
3	2	2	5	5	1	1	16
4	2	2	5	5	1	1	16
5	2	2	1	1	1	1	8
6	2	2	1	5	1	1	12
7	2	2	5	5	1	1	16
8	5	5	1	5	1	2	19
9	5	5	5	5	1	2	23
10	1	1	1	1	1	2	7
11	5	5	2	1	1	1	15
12	1	1	5	5	1	1	14
13	1	1	5	5	1	2	15
14	1	1	5	5	1	1	14
15	1	1	5	5	1	1	14
16	5	5	5	5	1	2	23
17	5	5	5	5	2	1	23
18	5	5	5	5	2	1	23
19	5	5	5	5	2	2	24
20	5	5	5	5	1	1	22
21	5	5	5	5	2	5	27
22	5	5	5	5	1	5	26
23	5	5	5	5	1	5	26
24	5	5	5	5	2	4	26
25	5	5	5	5	1	1	22
26	5	5	5	5	2	2	24
27	5	5	5	5	1	1	22
28	5	5	5	5	2	1	23
29	5	5	5	5	1	1	22
30	4	5	5	5	5	2	26
31	4	5	5	5	5	1	25
32	5	5	5	5	5	1	26
33	5	5	5	5	5	1	26
34	4	5	5	5	5	1	25
35	5	5	5	5	5	5	30
36	5	5	5	5	5	1	26
37	4	5	5	5	5	5	29
38	4	5	5	5	5	1	25
39	4	5	5	5	5	5	29
40	5	5	5	5	5	1	26
41	5	5	5	5	5	5	30
42	5	5	5	5	5	5	30
43	5	5	5	5	5	4	29
44	5	5	5	5	5	4	29
45	5	5	5	5	5	1	26
46	5	5	5	5	5	1	26
47	5	5	5	5	5	1	26
48	5	5	5	5	5	1	26
49	5	5	5	5	5	1	26
50	5	5	5	5	5	5	30
51	5	5	5	5	5	1	26
52	5	5	5	5	5	5	30
53	5	5	5	5	5	1	26
54	5	5	5	5	2	5	23
55	4	5	5	5	5	4	28
56	5	5	5	5	5	1	26
57	5	5	5	5	5	1	23
58	4	5	3	5	5	3	25
59	5	5	3	5	5	5	28
60	5	5	5	5	5	1	26
61	5	5	5	2	5	3	25
62	5	5	5	5	5	5	30
63	5	5	5	2	5	2	24
64	5	5	5	5	5	2	27
65	5	5	5	5	5	1	26
66	5	5	5	5	5	1	26
67	5	5	5	5	5	2	27
68	5	5	5	5	5	1	26
69	5	5	5	5	5	5	30
70	5	5	5	2	5	3	25
71	5	5	5	4	5	3	27
72	5	2	5	2	5	1	20
73	5	5	5	5	4	2	26
74	5	2	5	2	5	1	20
75	5	5	5	5	5	2	27
76	5	5	5	5	4	4	28
77	5	4	5	4	5	4	27
78	5	2	5	2	5	4	23
79	5	5	5	5	4	5	29
80	5	5	4	5	5	1	25
81	5	5	4	5	5	5	29
82	4	4	4	4	5	4	25
83	5	4	4	4	4	1	22
84	5	2	4	2	5	2	20
85	5	4	4	4	4	1	22
86	4	4	5	4	5	4	26
87	5	4	5	4	4	4	26

## Lampiran 7:

### Tabulasi Tanggapan Responden Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja

No.	Kenyamanan dan Dukungan Dalam Bekerja								Hubungan Sosial dan Dukungan Bekerja				Dimensi Kepuasan Kerja								
	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	Total	P1	P2	P3	P4	Total	P1	P2	P3	P4	P5	P6	Total
1	2	4	5	5	5	2	5	5	33	4	1	1	1	7	5	5	5	5	1	1	22
2	2	4	5	5	5	5	5	5	36	4	1	1	1	7	5	5	5	5	1	1	22
3	2	4	5	5	5	5	5	5	36	4	1	1	1	7	2	2	5	5	1	1	16
4	2	4	5	5	5	5	5	5	36	4	1	1	1	7	2	2	5	5	1	1	16
5	2	4	5	5	5	5	5	5	36	4	1	1	1	7	2	2	1	1	1	1	8
6	2	4	5	5	5	5	5	5	36	4	1	1	1	7	2	2	5	5	1	1	12
7	2	4	5	5	5	5	5	5	36	4	1	1	1	7	2	2	1	5	1	1	12
8	2	4	5	5	5	5	5	5	36	4	1	1	1	7	5	5	1	5	1	2	19
9	2	5	5	5	5	5	5	5	37	4	1	1	1	7	5	5	5	5	1	2	23
10	2	5	5	5	5	5	5	5	37	5	5	1	1	12	1	1	2	1	1	1	7
11	2	5	5	5	5	5	5	5	37	5	5	1	1	12	5	5	1	1	1	1	15
12	2	5	5	5	5	5	5	5	37	5	5	1	1	10	1	1	5	5	1	1	14
13	2	5	5	5	5	5	5	5	37	5	5	1	1	12	1	1	5	5	1	1	14
14	2	5	5	5	5	3	5	5	35	5	2	1	1	9	1	1	5	5	1	1	14
15	2	5	5	5	5	5	5	5	37	5	5	5	5	20	1	1	5	5	1	1	14
16	2	1	5	5	5	5	5	5	33	5	5	5	5	20	5	5	5	5	1	2	23
17	2	1	5	5	5	3	5	5	31	5	2	5	5	17	5	5	5	5	1	2	23
18	2	1	5	5	5	5	5	5	33	5	5	5	5	20	5	5	5	5	1	2	23
19	2	1	5	5	5	5	5	5	33	5	5	5	5	20	5	5	5	5	1	2	23
20	2	1	5	5	5	5	5	5	33	5	5	5	5	20	5	5	5	5	1	1	22
21	2	1	5	5	5	5	5	5	33	5	5	5	5	20	5	5	5	5	2	5	27
22	2	1	5	5	5	5	5	5	33	5	5	5	5	20	5	5	5	5	1	5	26
23	2	1	5	5	5	5	5	5	30	5	5	5	5	20	5	5	5	5	1	5	26
24	2	1	5	5	5	5	5	5	33	5	5	5	5	20	5	5	5	5	1	5	26
25	2	1	5	5	5	5	5	5	33	5	5	5	5	20	5	5	5	5	1	1	22
26	2	1	5	5	5	5	5	5	33	5	5	5	5	20	5	5	5	5	2	5	24
27	2	1	5	5	5	5	5	5	33	5	5	5	5	20	5	5	5	5	1	1	22
28	2	5	5	5	5	5	5	5	37	5	5	5	5	20	5	5	5	5	1	1	23
29	2	5	5	5	5	5	5	5	37	5	5	5	5	20	5	5	5	5	1	1	22
30	2	5	5	5	5	5	5	5	37	5	5	5	5	20	4	5	5	5	2	5	26
31	2	5	5	5	5	5	5	5	37	5	5	5	5	20	4	5	5	5	1	5	25
32	2	5	5	5	5	5	5	5	37	5	5	5	5	20	5	5	5	5	1	5	26
33	2	5	5	5	5	5	5	5	37	5	5	5	5	20	5	5	5	5	1	5	26
34	2	5	5	5	5	5	5	5	37	5	5	5	5	20	4	5	5	5	1	5	25
35	2	5	5	5	5	5	5	5	37	5	5	5	5	20	5	5	5	5	5	5	30
36	2	5	5	5	5	5	5	5	37	5	5	5	5	20	5	5	5	5	1	5	26
37	2	5	5	5	5	5	5	5	37	5	5	5	5	20	4	5	5	5	1	5	25
38	2	5	5	5	5	5	5	5	37	5	5	5	5	20	4	5	5	5	2	5	26
39	2	5	5	5	5	5	5	5	37	5	5	5	5	20	4	5	5	5	1	5	29
40	2	5	5	5	5	5	5	5	37	5	5	5	5	20	5	5	5	5	1	5	26
41	2	5	5	5	5	5	5	5	37	5	5	5	5	20	5	5	5	5	5	5	30
42	2	5	5	5	5	5	5	5	37	5	5	5	5	20	5	5	5	5	5	5	30
43	2	5	5	5	5	5	5	5	37	5	5	5	5	20	5	5	5	5	4	5	29
44	2	5	5	5	5	5	5	5	37	5	5	5	5	20	5	5	5	5	4	5	29
45	2	5	5	5	5	5	5	5	37	5	5	5	5	20	5	5	5	5	1	5	26
46	2	5	5	5	5	5	5	5	37	5	5	5	5	20	5	5	5	5	1	5	26
47	2	5	5	5	5	5	5	5	37	5	5	5	5	20	5	5	5	5	1	5	26
48	2	5	5	5	5	5	5	5	37	5	5	5	5	20	5	5	5	5	1	5	26
49	2	5	5	5	5	5	5	5	37	5	5	5	5	20	5	5	5	5	1	5	26
50	2	5	5	5	5	5	5	5	37	5	5	5	5	20	5	5	5	5	5	5	30
51	2	5	5	5	5	5	5	5	37	5	5	5	5	20	5	5	5	5	1	5	26
52	2	5	5	5	5	5	5	5	37	5	5	5	5	20	5	5	5	5	5	5	30
53	2	5	5	5	5	5	5	5	37	5	5	5	5	20	5	5	5	5	1	5	26
54	2	5	5	5	5	5	5	5	37	5	5	5	5	20	5	5	5	5	1	2	23
55	2	5	5	5	5	5	5	5	37	5	5	5	5	20	4	5	5	5	4	5	28
56	2	5	5	5	5	5	5	5	37	5	5	5	5	20	4	5	5	5	3	5	26
57	2	5	5	5	5	5	5	5	37	5	5	5	5	20	1	5	5	5	1	5	23
58	2	5	5	5	3	5	5	5	35	5	5	5	5	20	4	5	5	5	3	5	28
59	2	5	5	5	3	5	5	5	35	5	5	5	5	20	3	5	5	5	3	5	26
60	2	5	5	5	3	5	5	5	35	5	5	5	5	20	5	5	5	5	1	5	26
61	2	5	5	5	3	5	5	5	35	5	5	5	5	20	3	5	5	5	3	5	26
62	2	5	5	5	4	5	5	5	36	5	5	5	5	20	5	5	5	5	5	5	30
63	2	5	5	5	4	5	5	5	36	5	5	5	5	20	5	5	5	5	2	5	24
64	2	5	5	5	5	5	5	5	37	5	5	5	5	20	3	5	5	5	2	5	27
65	2	5	5	5	5	5	5	5	37	5	5	5	5	20	5	5	5	5	1	5	26
66	2	5	5	5	5	5	4	5	36	5	5	5	5	20	5	5	5	5	1	5	26
67	2	5	5	5	5	5	5	5	37	5	5	5	5	20	3	5	5	5	2	5	27
68	2	5	5	5	4	5	5	5	36	5	5	5	5	20	5	5	5	5	1	5	26
69	2	5	5	5	4	5	5	5	36	5	5	5	5	20	5	5	5	5	5	5	30
70	2	5	5	5	4	5	5	5	36	5	5	5	5	20	3	5	5	5	3	5	26
71	2	5	5	5	4	5	5	5	36	5	5	5	5	20	5	5	5	5	4	5	27
72	2	5	5	5	4	5	5	5	36	5	5	5	5	20	5	5	2	5	2	5	23
73	2	5	5	5	4	5	5	5	36	5	5	5	5	20	5	5	5	5	1	2	26
74	2	1	4	4	4	5	5	4	29	5	5	5	2	13	5	5	5	5	1	2	23
75	1	1	5	3	5	5	5	4	29	5	5	2	1	13	5	5	5	5	2	5	27
76	1	1	5	3	4	5	5	4	28	5	5	2	1	13	5	5	5	5	4	5	28
77	1	1	4	3	4	2	4	4	23	3	1	2	1	7	5	5	5	5	4	5	27
78	1	1	4	3	2	2	3	4	20	5	1	5	5	16	3	5	2	5	2	4	21
79	1	1	4	3	2	2	4	4	21	5	1	2	1	9	5	5	5	5	5	5	29
80	1	1	4	3	2	2	4	4	21	3	1	5	5	14	5	5	5	5	1	5	25
81	1	1	4	3	2	2	4	4	21	3	1	5	5	14	5	5	5	4	5	5	29
82	1	1	4	3	2	2	3	4	20	5	1	5	1	12	4	5	5	4	5	4	27
83	1	1	5	5	2	4	4	4	27	5	1	2	1	9	5	5	5	4	4	1	22
84	1	1	5	5	2	2	4	4	24	5	1	2	1	9	5	5	2	4	4	5	20
85	2	1	5	5	2	2	4	4	25	5	1	2	1	9	5	5	5	4	1	4	22
86	2	5	5	5	2	2	4	4													

**Lampiran 8:**

**Hasil Data Output Analisis Faktor Kepuasan Kerja**

**KMO and Bartlett's Test**

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.		,760
Bartlett's Test of Sphericity	Approx. Chi-Square	1680,824
	df	153
	Sig.	,000





### Communalities

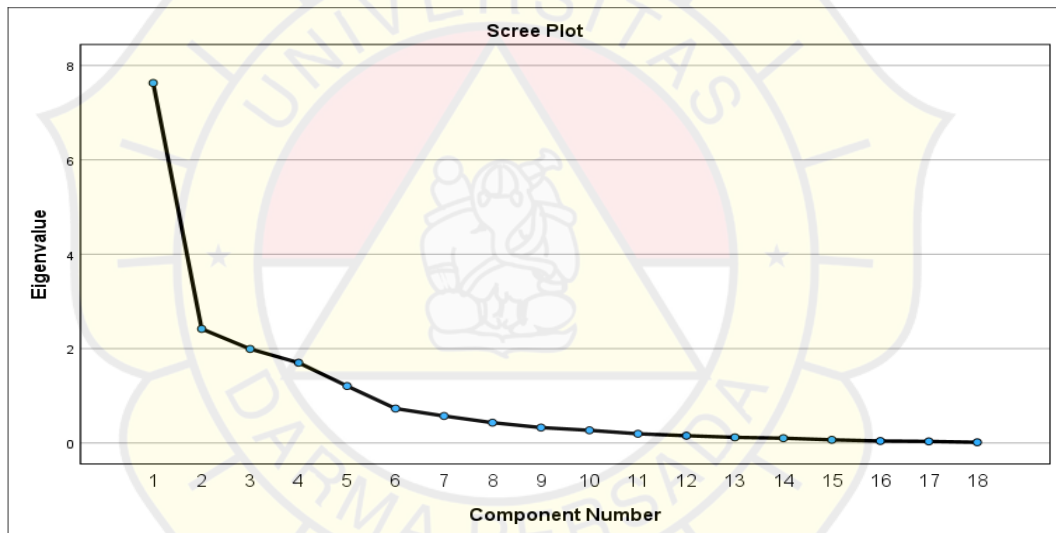
	Initial	Extraction
P1	1,000	,890
P2	1,000	,614
P3	1,000	,836
P4	1,000	,925
P5	1,000	,807
P6	1,000	,745
P7	1,000	,847
P8	1,000	,905
P9	1,000	,832
P10	1,000	,897
P11	1,000	,903
P12	1,000	,936
P13	1,000	,937
P14	1,000	,904
P15	1,000	,828
P16	1,000	,433
P17	1,000	,889
P18	1,000	,817

Extraction Method: Principal  
Component Analysis.

**Total Variance Explained**

Component	Initial Eigenvalues			Extraction Sums of Squared Loadings			Rotation Sums of Squared Loadings		
	Total	% of Variance	Cumulative %	Total	% of Variance	Cumulative %	Total	% of Variance	Cumulative %
1	7,628	42,380	42,380	7,628	42,380	42,380	5,373	29,853	29,853
2	2,418	13,432	55,812	2,418	13,432	55,812	3,076	17,090	46,943
3	1,992	11,068	66,880	1,992	11,068	66,880	2,774	15,410	62,353
4	1,700	9,446	76,325	1,700	9,446	76,325	2,053	11,405	73,758
5	1,207	6,705	83,030	1,207	6,705	83,030	1,669	9,273	83,030
6	,729	4,052	87,083						
7	,572	3,178	90,261						
8	,430	2,391	92,652						
9	,327	1,814	94,466						
10	,268	1,491	95,957						
11	,195	1,085	97,042						
12	,154	,858	97,900						
13	,119	,662	98,562						
14	,102	,564	99,126						
15	,067	,374	99,500						
16	,042	,232	99,732						
17	,033	,185	99,918						
18	,015	,082	100,000						

Extraction Method: Principal Component Analysis.



### Component Matrix<sup>a</sup>

	Component				
	1	2	3	4	5
P1	,871	-,167	-,149	-,247	-,146
P2	,440	,427	-,378	,259	,168
P3	,751	-,245	-,373	,270	,008
P4	,783	-,228	-,162	,478	-,068
P5	,790	-,197	-,061	-,375	-,014
P6	,718	-,336	-,058	-,316	,115
P7	,860	,024	-,091	-,295	-,110
P8	,711	,547	-,253	-,186	,048
P9	,346	,008	,600	,574	-,147
P10	,370	,096	,535	-,632	-,254
P11	,551	-,390	,425	-,030	,516
P12	,393	,164	,284	-,019	,821
P13	,376	,886	,083	,055	-,002
P14	,529	,779	,110	,045	-,056
P15	,838	-,174	-,150	,251	-,101
P16	,584	-,155	-,146	,214	-,001
P17	,901	-,093	,168	,026	-,201
P18	,355	-,016	,764	,251	-,212

Extraction Method: Principal Component Analysis.

a. 5 components extracted.

### Rotated Component Matrix<sup>a</sup>

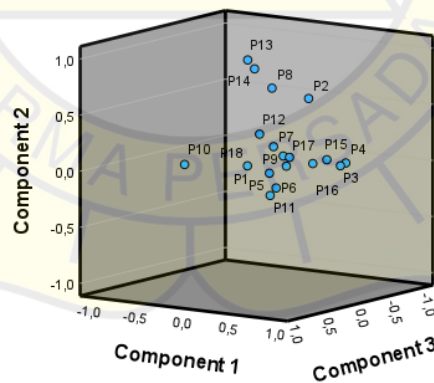
	Component				
	1	2	3	4	5
P1	,725	,154	,579	-,038	,063
P2	,410	,611	-,212	-,142	,090
P3	,905	,093	,008	-,030	,083
P4	,912	,108	-,063	,269	,070
P5	,586	,086	,640	-,082	,201
P6	,587	-,061	,538	-,101	,312
P7	,607	,320	,606	-,028	,096
P8	,392	,778	,323	-,177	,100
P9	,218	,095	-,096	,870	,096
P10	-,148	,125	,889	,259	,049
P11	,339	-,190	,275	,283	,772
P12	,054	,292	,031	,059	,919
P13	-,042	,950	,074	,163	,030
P14	,104	,900	,178	,223	,036
P15	,860	,163	,152	,187	,066
P16	,635	,091	,045	,097	,097
P17	,686	,213	,475	,372	,092
P18	,068	,041	,236	,862	,110

Extraction Method: Principal Component Analysis.

Rotation Method: Varimax with Kaiser Normalization.

a. Rotation converged in 13 iterations.

Component Plot in Rotated Space



### Component Transformation Matrix

Component	1	2	3	4	5
1	,772	,358	,427	,185	,243
2	-,358	,926	-,076	-,001	-,092
3	-,406	-,101	,298	,803	,303
4	,322	,052	-,805	,491	-,061
5	-,085	,035	-,273	-,283	,915

Extraction Method: Principal Component Analysis.

Rotation Method: Varimax with Kaiser Normalization.



**Lampiran 9 :**

**Hasil Data Output Regresi Berganda**

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized	t	Sig.
		B	Std. Error	Coefficients Beta		
1	(Constant)	10,992	1,674		6,568	,000
	X1	,398	,097	,368	4,093	,000
	X2	,709	,089	,714	7,945	,000

a. Dependent Variable: Y

**Model Summary<sup>b</sup>**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,647 <sup>a</sup>	,418	,404	3,777

a. Predictors: (Constant), X2, X1

b. Dependent Variable: Y

**ANOVA<sup>a</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	861,532	2	430,766	30,193	,000 <sup>b</sup>
	Residual	1198,422	84	14,267		
	Total	2059,954	86			

a. Dependent Variable: Y

b. Predictors: (Constant), X2, X1

**One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test**

		Unstandardized Residual
N		87
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	,0000000
	Std. Deviation	5,43682502
Most Extreme Differences	Absolute	,086
	Positive	,072
	Negative	-,086
Test Statistic		,086
Asymp. Sig. (2-tailed) <sup>c</sup>		,159

a. Test distribution is Normal.

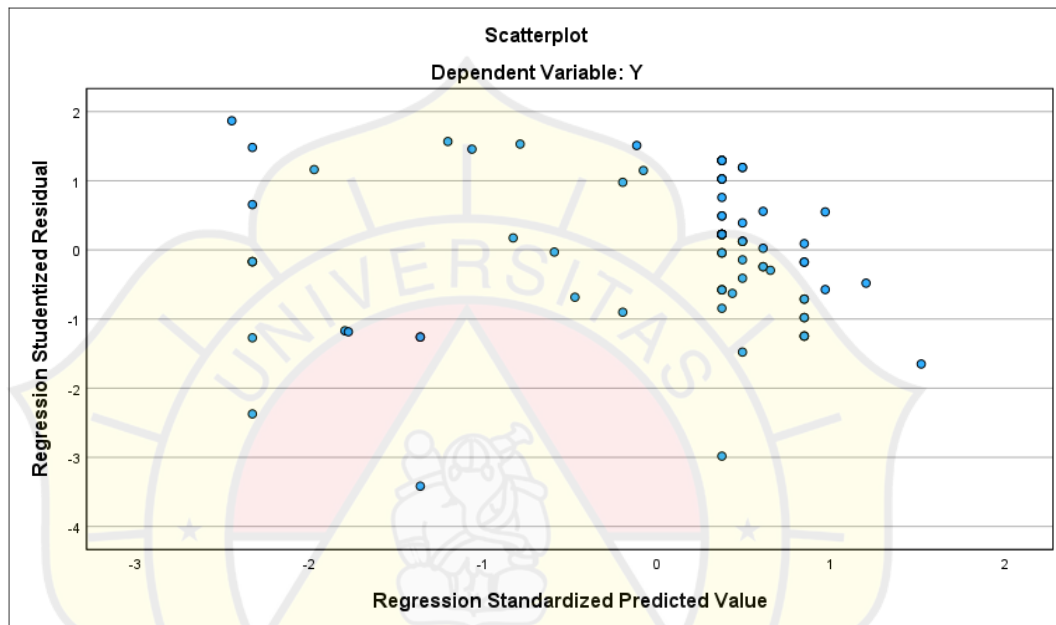
b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	10,992	1,674		6,568	,000		
	Y1_Res	,398	,097	,368	4,093	,000	,837	1,195
	X2	,709	,089	,714	7,945	,000	,837	1,195

a. Dependent Variable: Y



Lampiran 10:

Tabel R

Tabel R untuk df 51 - 100

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
51	0.2284	0.2706	0.3188	0.3509	0.4393
52	0.2262	0.2681	0.3158	0.3477	0.4354
53	0.2241	0.2656	0.3129	0.3445	0.4317
54	0.2221	0.2632	0.3102	0.3415	0.4280
55	0.2201	0.2609	0.3074	0.3385	0.4244
56	0.2181	0.2586	0.3048	0.3357	0.4210
57	0.2162	0.2564	0.3022	0.3328	0.4176
58	0.2144	0.2542	0.2997	0.3301	0.4143
59	0.2126	0.2521	0.2972	0.3274	0.4110
60	0.2108	0.2500	0.2948	0.3248	0.4079
61	0.2091	0.2480	0.2925	0.3223	0.4048
62	0.2075	0.2461	0.2902	0.3198	0.4018
63	0.2058	0.2441	0.2880	0.3173	0.3988
64	0.2042	0.2423	0.2858	0.3150	0.3959
65	0.2027	0.2404	0.2837	0.3126	0.3931
66	0.2012	0.2387	0.2816	0.3104	0.3903
67	0.1997	0.2369	0.2796	0.3081	0.3876
68	0.1982	0.2352	0.2776	0.3060	0.3850
69	0.1968	0.2335	0.2756	0.3038	0.3823
70	0.1954	0.2319	0.2737	0.3017	0.3798
71	0.1940	0.2303	0.2718	0.2997	0.3773
72	0.1927	0.2287	0.2700	0.2977	0.3748
73	0.1914	0.2272	0.2682	0.2957	0.3724
74	0.1901	0.2257	0.2664	0.2938	0.3701
75	0.1888	0.2242	0.2647	0.2919	0.3678
76	0.1876	0.2227	0.2630	0.2900	0.3655
77	0.1864	0.2213	0.2613	0.2882	0.3633
78	0.1852	0.2199	0.2597	0.2864	0.3611
79	0.1841	0.2185	0.2581	0.2847	0.3589
80	0.1829	0.2172	0.2565	0.2830	0.3568
81	0.1818	0.2159	0.2550	0.2813	0.3547
82	0.1807	0.2146	0.2535	0.2796	0.3527
83	0.1796	0.2133	0.2520	0.2780	0.3507
84	0.1786	0.2120	0.2505	0.2764	0.3487
85	0.1775	0.2108	0.2491	0.2748	0.3468
86	0.1765	0.2096	0.2477	0.2732	0.3449
87	0.1755	0.2084	0.2463	0.2717	0.3430
88	0.1745	0.2072	0.2449	0.2702	0.3412
89	0.1735	0.2061	0.2435	0.2687	0.3393
90	0.1726	0.2050	0.2422	0.2673	0.3375
91	0.1716	0.2039	0.2409	0.2659	0.3358
92	0.1707	0.2028	0.2396	0.2645	0.3341
93	0.1698	0.2017	0.2384	0.2631	0.3323
94	0.1689	0.2006	0.2371	0.2617	0.3307
95	0.1680	0.1996	0.2359	0.2604	0.3290
96	0.1671	0.1986	0.2347	0.2591	0.3274
97	0.1663	0.1975	0.2335	0.2578	0.3258
98	0.1654	0.1966	0.2324	0.2565	0.3242
99	0.1646	0.1956	0.2312	0.2552	0.3226
100	0.1638	0.1946	0.2301	0.2540	0.3211

Lampiran 11 :

Tabel F

Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
46	4.05	3.20	2.81	2.57	2.42	2.30	2.22	2.15	2.09	2.04	2.00	1.97	1.94	1.91	1.89
47	4.05	3.20	2.80	2.57	2.41	2.30	2.21	2.14	2.09	2.04	2.00	1.96	1.93	1.91	1.88
48	4.04	3.19	2.80	2.57	2.41	2.29	2.21	2.14	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
49	4.04	3.19	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
50	4.03	3.18	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.07	2.03	1.99	1.95	1.92	1.89	1.87
51	4.03	3.18	2.79	2.55	2.40	2.28	2.20	2.13	2.07	2.02	1.98	1.95	1.92	1.89	1.87
52	4.03	3.18	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.07	2.02	1.98	1.94	1.91	1.89	1.86
53	4.02	3.17	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
54	4.02	3.17	2.78	2.54	2.39	2.27	2.18	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
55	4.02	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.06	2.01	1.97	1.93	1.90	1.88	1.85
56	4.01	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
57	4.01	3.16	2.77	2.53	2.38	2.26	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
58	4.01	3.16	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.05	2.00	1.96	1.92	1.89	1.87	1.84
59	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.04	2.00	1.96	1.92	1.89	1.86	1.84
60	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.25	2.17	2.10	2.04	1.99	1.95	1.92	1.89	1.86	1.84
61	4.00	3.15	2.76	2.52	2.37	2.25	2.16	2.09	2.04	1.99	1.95	1.91	1.88	1.86	1.83
62	4.00	3.15	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.99	1.95	1.91	1.88	1.85	1.83
63	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83

64	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.24	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
65	3.99	3.14	2.75	2.51	2.36	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.85	1.82
66	3.99	3.14	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.84	1.82
67	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.98	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
68	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
69	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.86	1.84	1.81
70	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.14	2.07	2.02	1.97	1.93	1.89	1.86	1.84	1.81
71	3.98	3.13	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.97	1.93	1.89	1.86	1.83	1.81
72	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
73	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
74	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.22	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.85	1.83	1.80
75	3.97	3.12	2.73	2.49	2.34	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.83	1.80
76	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
77	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
78	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.80
79	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.79
80	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.21	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.84	1.82	1.79
81	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91	1.87	1.84	1.82	1.79
82	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81	1.79
83	3.96	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81	1.79
84	3.95	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.90	1.87	1.84	1.81	1.79
85	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.84	1.81	1.79
86	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.84	1.81	1.78
87	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.83	1.81	1.78
88	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.81	1.78
89	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78
90	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78

## Lampiran 12 Catatan Kegiatan Konsultasi

### CATATAN KEGIATAN KONSULTASI

2021410022\_Sadham Arya Pratama

ORIGINALITY REPORT

<b>28%</b>	<b>27%</b>	<b>13%</b>	<b>%</b>
SIMILARITY INDEX	INTERNET SOURCES	PUBLICATIONS	STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	<a href="https://repository.unsada.ac.id">repository.unsada.ac.id</a> Internet Source	2%
2	<a href="https://text-id.123dok.com">text-id.123dok.com</a> Internet Source	1%
3	<a href="https://repository.uin-suska.ac.id">repository.uin-suska.ac.id</a> Internet Source	1%
4	<a href="https://www.slideshare.net">www.slideshare.net</a> Internet Source	1%
5	<a href="https://www.journal.unrika.ac.id">www.journal.unrika.ac.id</a> Internet Source	1%
6	<a href="https://e-journal.uajy.ac.id">e-journal.uajy.ac.id</a> Internet Source	1%
7	<a href="https://repository.ub.ac.id">repository.ub.ac.id</a> Internet Source	1%
8	<a href="https://id.123dok.com">id.123dok.com</a> Internet Source	1%
9	<a href="https://eprints.walisongo.ac.id">eprints.walisongo.ac.id</a> Internet Source	1%
10	<a href="https://journal.iainkudus.ac.id">journal.iainkudus.ac.id</a> Internet Source	1%
11	<a href="https://repository.usu.ac.id">repository.usu.ac.id</a> Internet Source	1%
12	<a href="https://123dok.com">123dok.com</a> Internet Source	<1%
13	<a href="https://risetekonomi.com">risetekonomi.com</a> Internet Source	<1%
14	<a href="https://id.scribd.com">id.scribd.com</a> Internet Source	<1%
	<a href="https://docobook.com">docobook.com</a>	

15	Internet Source	<1 %
16	<a href="http://repository.upi.edu">repository.upi.edu</a> Internet Source	<1 %
17	<a href="http://eprints.pancabudi.ac.id">eprints.pancabudi.ac.id</a> Internet Source	<1 %
18	<a href="http://repository.ar-raniry.ac.id">repository.ar-raniry.ac.id</a> Internet Source	<1 %
19	<a href="http://eprints.unpak.ac.id">eprints.unpak.ac.id</a> Internet Source	<1 %
20	<a href="http://www.scribd.com">www.scribd.com</a> Internet Source	<1 %
21	<a href="http://docplayer.info">docplayer.info</a> Internet Source	<1 %
22	<a href="http://eprints.uny.ac.id">eprints.uny.ac.id</a> Internet Source	<1 %
23	<a href="http://repository.unj.ac.id">repository.unj.ac.id</a> Internet Source	<1 %
24	<a href="http://ejournal.ust.ac.id">ejournal.ust.ac.id</a> Internet Source	<1 %
25	<a href="http://ensys.bekasikota.go.id">ensys.bekasikota.go.id</a> Internet Source	<1 %
26	<a href="http://ejournal.unesa.ac.id">ejournal.unesa.ac.id</a> Internet Source	<1 %
27	<a href="http://lib.ui.ac.id">lib.ui.ac.id</a> Internet Source	<1 %
28	<a href="http://library.binus.ac.id">library.binus.ac.id</a> Internet Source	<1 %
29	<a href="http://repositori.usu.ac.id">repositori.usu.ac.id</a> Internet Source	<1 %
30	<a href="http://1library.net">1library.net</a> Internet Source	<1 %
31	<a href="http://jurnalnasional.ump.ac.id">jurnalnasional.ump.ac.id</a> Internet Source	<1 %

32	repository.unej.ac.id Internet Source	<1 %
33	eprints.iain-surakarta.ac.id Internet Source	<1 %
34	etheses.uin-malang.ac.id Internet Source	<1 %
35	thesis.binus.ac.id Internet Source	<1 %
36	lib.unnes.ac.id Internet Source	<1 %
37	repository.unhas.ac.id Internet Source	<1 %
38	fekbis.repository.unbin.ac.id Internet Source	<1 %
39	repository.usd.ac.id Internet Source	<1 %
40	journal-laaroiba.com Internet Source	<1 %
41	konsultasiskripsi.com Internet Source	<1 %
42	repository.its.ac.id Internet Source	<1 %
43	adoc.pub Internet Source	<1 %
44	laakfb.telkomuniversity.ac.id Internet Source	<1 %
45	jurnal.unitri.ac.id Internet Source	<1 %
46	repository.pelitabangsa.ac.id:8080 Internet Source	<1 %
47	zombiedoc.com Internet Source	<1 %
48	perpustakaan.poltekkes-malang.ac.id Internet Source	<1 %

15	Internet Source	<1 %
16	<a href="http://repository.upi.edu">repository.upi.edu</a> Internet Source	<1 %
17	<a href="http://eprints.pancabudi.ac.id">eprints.pancabudi.ac.id</a> Internet Source	<1 %
18	<a href="http://repository.ar-raniry.ac.id">repository.ar-raniry.ac.id</a> Internet Source	<1 %
19	<a href="http://eprints.unpak.ac.id">eprints.unpak.ac.id</a> Internet Source	<1 %
20	<a href="http://www.scribd.com">www.scribd.com</a> Internet Source	<1 %
21	<a href="http://docplayer.info">docplayer.info</a> Internet Source	<1 %
22	<a href="http://eprints.uny.ac.id">eprints.uny.ac.id</a> Internet Source	<1 %
23	<a href="http://repository.unj.ac.id">repository.unj.ac.id</a> Internet Source	<1 %
24	<a href="http://ejournal.ust.ac.id">ejournal.ust.ac.id</a> Internet Source	<1 %
25	<a href="http://ensys.bekasikota.go.id">ensys.bekasikota.go.id</a> Internet Source	<1 %
26	<a href="http://ejournal.unesa.ac.id">ejournal.unesa.ac.id</a> Internet Source	<1 %
27	<a href="http://lib.ui.ac.id">lib.ui.ac.id</a> Internet Source	<1 %
28	<a href="http://library.binus.ac.id">library.binus.ac.id</a> Internet Source	<1 %
29	<a href="http://repositori.usu.ac.id">repositori.usu.ac.id</a> Internet Source	<1 %
30	<a href="http://1library.net">1library.net</a> Internet Source	<1 %
31	<a href="http://jurnalnasional.ump.ac.id">jurnalnasional.ump.ac.id</a> Internet Source	<1 %

61	Internet Source	<1 %
62	Firman Hidayat, Maman Suryaman, Risma Fitriani, Billy Nugraha. "Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja di UKM Nahla Toys Cikampek", Widya Cipta: Jurnal Sekretari dan Manajemen, 2021 Publication	<1 %
63	dspace.uui.ac.id Internet Source	<1 %
64	etheses.uinmataram.ac.id Internet Source	<1 %
65	journal.lthb.ac.id Internet Source	<1 %
66	macrothink.org Internet Source	<1 %
67	repo.darmajaya.ac.id Internet Source	<1 %
68	repository.uinjkt.ac.id Internet Source	<1 %
69	Muhammad Irwan. "Analisis Perilaku Anggota Koperasi dalam Pembelian Barang pada KUD Karya Agung Kecamatan Singingi Kabupaten Kuantan Singingi", Owner, 2020 Publication	<1 %
70	idr.uin-antasari.ac.id Internet Source	<1 %
71	repository.undhirabali.ac.id Internet Source	<1 %
72	Hurriyati Ratih, Tjahjono Benny, GafarAbdullah Ade, Sulastri, Lisnawati. "Advances in Business, Management and Entrepreneurship", CRC Press, 2020 Publication	<1 %
73	Iranita Iranita. "Analisis Faktor-Faktor Kemasan (Packaging) Dalam Mempengaruhi	<1 %

Keputusan Pembelian Oleh-Oleh Makanan  
Khas Tanjungpinang", Bahtera Inovasi, 2021  
Publication

74	<a href="http://jurnal.darmaagung.ac.id">jurnal.darmaagung.ac.id</a> Internet Source	<1 %
75	<a href="http://openlibrarypublications.telkomuniversity.ac.id">openlibrarypublications.telkomuniversity.ac.id</a> Internet Source	<1 %
76	<a href="http://es.scribd.com">es.scribd.com</a> Internet Source	<1 %
77	<a href="http://journal.unj.ac.id">journal.unj.ac.id</a> Internet Source	<1 %
78	<a href="http://kalibanteng.wordpress.com">kalibanteng.wordpress.com</a> Internet Source	<1 %
79	<a href="http://repository.stieipwija.ac.id">repository.stieipwija.ac.id</a> Internet Source	<1 %
80	<a href="http://repository.unim.ac.id">repository.unim.ac.id</a> Internet Source	<1 %
81	<a href="http://repository.unpas.ac.id">repository.unpas.ac.id</a> Internet Source	<1 %
82	<a href="http://gadiscrs.blogspot.com">gadiscrs.blogspot.com</a> Internet Source	<1 %
83	<a href="http://repository.stp-bandung.ac.id">repository.stp-bandung.ac.id</a> Internet Source	<1 %
84	<a href="http://ejournal.umpwr.ac.id">ejournal.umpwr.ac.id</a> Internet Source	<1 %
85	<a href="http://eprints.undip.ac.id">eprints.undip.ac.id</a> Internet Source	<1 %
86	<a href="http://jurnal.penerbitdaarulhuda.my.id">jurnal.penerbitdaarulhuda.my.id</a> Internet Source	<1 %
87	<a href="http://libraryproceeding.telkomuniversity.ac.id">libraryproceeding.telkomuniversity.ac.id</a> Internet Source	<1 %
88	<a href="http://repository.uinjambi.ac.id">repository.uinjambi.ac.id</a> Internet Source	<1 %
89	Engelita O. Kneefel, Jullie J. Sondakh, Lidia Mawikere. "PENGARUH KODE ETIK APIP	<1 %

49 Yudhie Suchyadi, Nita Karmila, Nurlinda Safitri. "KEPUASAN KERJA GURU DITINJAU DARI PERAN SUPERVISI KEPALA SEKOLAH DASAR NEGERI DI KECAMATAN BOGOR UTARA", JPPGuseda | Jurnal Pendidikan & Pengajaran Guru Sekolah Dasar, 2019  
Publication <1 %

50 core.ac.uk  
Internet Source <1 %

51 pdfs.semanticscholar.org  
Internet Source <1 %

52 Levia Ristiani, Selvi Loviana. "PENGEMBANGAN E-LKPD DENGAN PENDEKATAN PEMECAHAN MASALAH PADA MATERI SISTEM PERSAMAAN LINIER DUA VARIABEL", LINEAR: Journal of Mathematics Education, 2023  
Publication <1 %

53 repo.uinsatu.ac.id  
Internet Source <1 %

54 github.com  
Internet Source <1 %

55 repository.trisakti.ac.id  
Internet Source <1 %

56 openjournal.unpam.ac.id  
Internet Source <1 %

57 journals.unihaz.ac.id  
Internet Source <1 %

58 repository.uinsaizu.ac.id  
Internet Source <1 %

59 repository.umsu.ac.id  
Internet Source <1 %

60 Annisa Albi Attahiriah, Acep Suherman, Ade Sudarma. "PENGARUH LIKUIDITAS TERHADAP KEBIJAKAN DIVIDEN", SIMAK, 2020  
Publication <1 %

repository.stienobel-indonesia.ac.id



102	nemertes.lis.upatras.gr Internet Source	<1 %
103	proceedings.unisba.ac.id Internet Source	<1 %
104	repositori.stiamak.ac.id Internet Source	<1 %
105	repository.radenintan.ac.id Internet Source	<1 %
106	zh.scribd.com Internet Source	<1 %
107	Irna Lusiana, Ridwan Muttaqin, Ida Farida. "Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja Fisik, dan Kolaborasi Tim terhadap Kinerja Karyawan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) Kabupaten Bandung", JEMSI (Jurnal Ekonomi, Manajemen, dan Akuntansi), 2025 Publication	<1 %
108	idoc.pub Internet Source	<1 %
109	repository.stiedewantara.ac.id Internet Source	<1 %
110	Jessica Fauziah Hendrick, R.M Juddy Prabowo. "Analisis Anomali Kepuasan Kerja dan Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi CV. Asseny Apparel Majalaya", Journal of Economic, Bussines and Accounting (COSTING), 2024 Publication	<1 %
111	digilib.uin-suka.ac.id Internet Source	<1 %
112	eprints.polsri.ac.id Internet Source	<1 %
113	eprints.radenfatah.ac.id Internet Source	<1 %
114	jurnal.stikeskesdam4dip.ac.id Internet Source	<1 %

115	jurnalmahasiswa.stiesia.ac.id Internet Source	<1 %
116	pelitapascasarjana.blogspot.com Internet Source	<1 %
117	profesionalmudacendekia.com Internet Source	<1 %
118	repositori.buddhidharma.ac.id Internet Source	<1 %
119	repository.stieykpn.ac.id Internet Source	<1 %
120	repository.ubharajaya.ac.id Internet Source	<1 %
121	stiealwashliyahsibolga.ac.id Internet Source	<1 %
122	Aulia Nuroctaviani, R.M Juddy Probowo. "THE INFLUENCE OF DISCIPLINE DEVELOPMENT AND PHYSICAL WORK ENVIRONMENT ON JOB SATISFACTION OF YP MUSTIKA PADALARANG MIDDLE SCHOOL TEACHERS", Journal of Economic, Bussines and Accounting (COSTING), 2024 Publication	<1 %
123	Dwi Rudy Prasetyo, Dwi Rudy Prasetyo, Mustiningsih Mustiningsih, Raden Bambang Sumarsono. "PENGARUH KREDIBILITAS, KOMPENSASI, DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA GURU SMP SWASTA DI KOTA BATU", Jurnal Visi Ilmu Pendidikan, 2024 Publication	<1 %
124	Lalu Riki Gita Sukma, Sudi Prayitno, Baidowi Baidowi, Amrullah Amrullah. "Pengembangan Aplikasi Augmented Reality sebagai Media Pembelajaran Materi Bangun Ruang Sisi Datar Kelas VIII SMP Negeri 13 Mataram", PALAPA, 2022 Publication	<1 %
125	e-repository.perpus.iainsalatiga.ac.id Internet Source	

TERHADAP KINERJA AUDITOR PEMERINTAH  
PADA INSPEKTORAT PROVINSI MALUKU  
UTARA", GOING CONCERN : JURNAL RISET  
AKUNTANSI, 2017

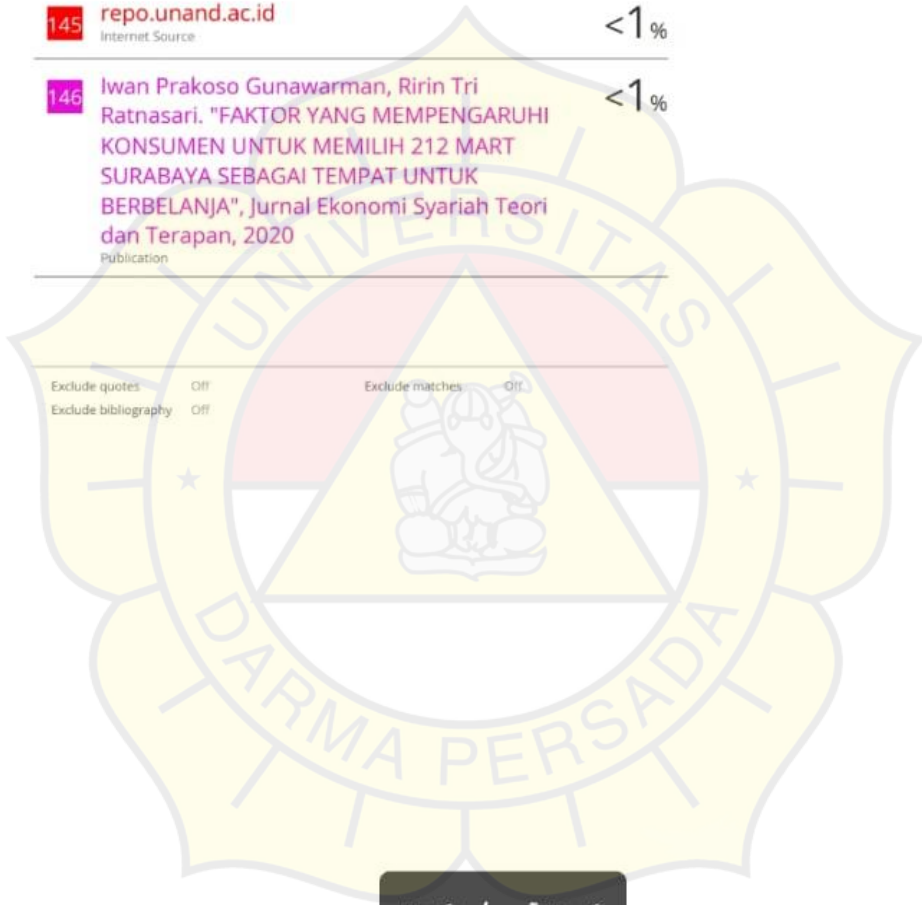
Publication

90	Yentiani Zebua, Delipiter Lase, Eliagus Telaumbanua, Sukaaro Waruwu. "Persepsi dan Pengalaman Aparat Desa Dahana Tabaloho Kecamatan Gunungsitoli Terhadap Sistem Kompensasi serta Implikasinya pada Motivasi dan Kepuasan Kerja", Management Perspective: Jurnal Penelitian Manajemen, 2024 Publication	<1 %
91	eskripsi.usm.ac.id Internet Source	<1 %
92	fafaadem92.blogspot.com Internet Source	<1 %
93	scholarworks.waldenu.edu Internet Source	<1 %
94	sinta.unud.ac.id Internet Source	<1 %
95	digilib.uinsa.ac.id Internet Source	<1 %
96	pascasarjanafe.untan.ac.id Internet Source	<1 %
97	prezi.com Internet Source	<1 %
98	dewey.petra.ac.id Internet Source	<1 %
99	ejournal.unsrat.ac.id Internet Source	<1 %
100	eprints.ummetro.ac.id Internet Source	<1 %
101	jurnal.unipasby.ac.id Internet Source	<1 %

141	library.walisongo.ac.id Internet Source	<1 %
142	moam.info Internet Source	<1 %
143	repository.unja.ac.id Internet Source	<1 %
144	infoduniailmiah.wordpress.com Internet Source	<1 %
145	repo.unand.ac.id Internet Source	<1 %
146	Iwan Prakoso Gunawarman, Ririn Tri Ratnasari. "FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KONSUMEN UNTUK MEMILIH 212 MART SURABAYA SEBAGAI TEMPAT UNTUK BERBELANJA", Jurnal Ekonomi Syariah Teori dan Terapan, 2020 Publication	<1 %

Exclude quotes  Off  
Exclude bibliography  Off

Exclude matches  Off



129 dari 129

