

## BAB 5

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil pada penelitian dan pengolahan data yang sudah penulis lakukan pada SDN Kaliabang Tengah (II, III dan VIII) dapat diuraikan sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil penelitian dan pengolahan data menggunakan analisis faktor dapat diambil kesimpulan bahwa terdapat 5 faktor yang mempengaruhi kepuasan kerja guru SDN Kaliabang Tengah (II, III dan VIII) yaitu faktor kenyamanan bekerja, hubungan sosial dalam bekerja, motivasi bekerja, kebanggaan dalam bekerja, kondisi kerja. Dari 5 faktor yang terbentuk 2 faktor.
2. Hasil penelitian selanjutnya menjelaskan bahwa pengaruh faktor kenyamanan bekerja mempunyai nilai 0,398 artinya nilai ini mempunyai pengaruh yang lemah terhadap kepuasan kerja guru SDN Kaliabang Tengah II, III dan VIII. Dan, hubungan sosial dalam bekerja mempunyai nilai 0,708 artinya nilai ini mempunyai pengaruh yang kuat terhadap kepuasan kerja guru SDN Kaliabang Tengah II, III dan VIII . Yang artinya faktor kenyamanan bekerja dan hubungan sosial dalam bekerja mempunyai pengaruh terhadap kepuasan kerja guru SDN Kaliabang Tengah (II, III dan VIII).

## 5.2 Saran

Berikut saran yang dapat penulis berikan kepada SDN Kaliabang Tengah (II, III dan VIII) :

1. Terdapat banyak faktor yang mempengaruhi kepuasan kerja guru SDN Kaliabang Tengah (II, III dan VIII), namun perlu adanya perhatian terhadap 5 (lima) faktor yaitu faktor kenyamanan bekerja, hubungan sosial dalam bekerja, motivasi bekerja, kebanggaan bekerja, kondisi kerja agar kepuasan guru meningkat dan kinerja guru meningkat sesuai arahan dan tujuan sekolah,
2. Kepuasan guru SDN Kaliabang Tengah (II, III dan VIII) dapat ditingkatkan melalui kenyamanan bekerja dan hubungan dalam bekerja. Oleh karena itu, disarankan kepala sekolah memberi kenyamanan dan dukungan sepenuhnya kepada guru dari segi lingkungan sekolah, fasilitas arahan dan komunikasi yang baik yang membuat guru bisa bekerja dengan puas. Lalu, dengan hubungan sosial kepala sekolah dengan guru dapat menjaga hubungan baik dalam pekerjaannya, agar dalam hubungan sosial ini bisa mendapatkan dampak kepuasan kerja guru lebih meningkat.