

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pengelolaan data yang penulis lakukan pada Aparatur Sipil Negara Kementerian Agama Kota Bekasi, maka dapat diuraikan sebagai berikut:

1. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, dan Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja pegawai, dapat dilihat dari nilai regresi berganda yaitu  $Y = 22.034 + 0,169X_1 + 0,147X_2 + 0,358X_3$  dan besar pengaruh dapat dilihat dari *R Square* yaitu sebesar 0.185. Hasil penelitian penulis sejalan dengan Nila Khairani (2020) bahwa Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, dan Kompensasi memiliki pengaruh signifikan terhadap Kepuasan Kerja pegawai. Meskipun hasil uji regresi berganda dan uji *f* (simultan) masih tergolong lemah, kontribusi ketiga variabel tersebut masih tetap berpengaruh terhadap Kepuasan Kerja.
2. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja pegawai, dapat dilihat dari nilai regresi linear sederhana yaitu  $Y = 34.204 + 0.373X_1$  dan besar pengaruh dapat dilihat dari *R Square* yaitu sebesar 0.101. Hasil penelitian penulis sejalan dengan Aisha dan Juhaeti (2023) bahwa Lingkungan Kerja

memiliki pengaruh yang signifikan terhadap Kepuasan Kerja karyawan. Meskipun hasil uji t (parsial) masih tergolong lemah, kontribusi Lingkungan Kerja masih tetap berpengaruh terhadap Kepuasan Kerja pegawai.

3. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja pegawai, dapat dilihat dari nilai regresi linear sederhana yaitu  $Y = 33.133 + 0.397X_2$  dan besar pengaruh dapat dilihat dari *R Square* yaitu sebesar 0.072. Hasil penelitian penulis sejalan dengan Fenny dan Toni (2023) bahwa Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja karyawan. Meskipun hasil uji t (parsial) masih tergolong lemah, kontribusi Disiplin Kerja masih tetap berpengaruh terhadap Kepuasan Kerja pegawai.
4. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja pegawai, dapat dilihat dari nilai regresi linear sederhana yaitu  $Y = 31.380 + 0,452X_3$  dan besar pengaruh dapat dilihat dari *R Square* yaitu sebesar 0.146. Hasil penelitian penulis sejalan dengan Salman dan Ilyas (2020) bahwa Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja. Meskipun hasil uji t (parsial) masih tergolong lemah, kontribusi Kompensasi masih tetap berpengaruh terhadap Kepuasan Kerja pegawai.

## 5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan pengolahan data, maka yang dapat penulis sarankan untuk Aparatur Sipil Negara di Kantor Kemneterian AgaMA Kota Bekasi adalah sebagai berikut:

1. Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, dan Kompensasi berpengaruh terhadap Kepuasan Kerja ASN di Kantor Kementerian Agama Kota Bekasi. Hal ini disarankan untuk meningkatkan Kepuasan Kerja ASN, khususnya dari segi Lingkungan kerja, Disiplin Kerja, dan Kompensasi.
2. Lingkungan Kerja berpengaruh terhadap Kepuasan Kerja hal ini instansi perlu memerhatikan keadaan sekitar instansi agar dapat memberikan rasa nyaman dan puas dalam bekerja untuk memperhatikan kepuasan kerja pegawai. Hal ini dapat dilakukan dengan cara menata ulang ruang kerja agar terlihat rapi dan nyaman, memberikan peredam suara di area ruang kerja yang terdapat kebisingan, dan menciptakan hubungan yang baik sesama pegawai maupun atasan.
3. Disiplin Kerja berpengaruh terhadap Kepuasan Kerja hal ini perlu ditingkatkan dengan cara meningkatkan kesadaran pegawai terhadap kedisiplinan guna memperlancar aktivitas yang ada di instansi dan instansi harus menetapkan sanksi hukuman yang sesuai dengan peraturan instansi, sehingga pegawai akan lebih patuh terhadap peraturan instansi.
4. Kompensasi berpengaruh terhadap Kepuasan Kerja hal ini instansi perlu memperhatikan pemberian insentif secara tepat waktu dan sesuai dengan peraturan yang telah ditetapkan, kemudian instansi dapat memberikan

akses fasilitas yang ada di instansi kepada pegawai agar dapat meningkatkan kepuasan kerja pegawai.

