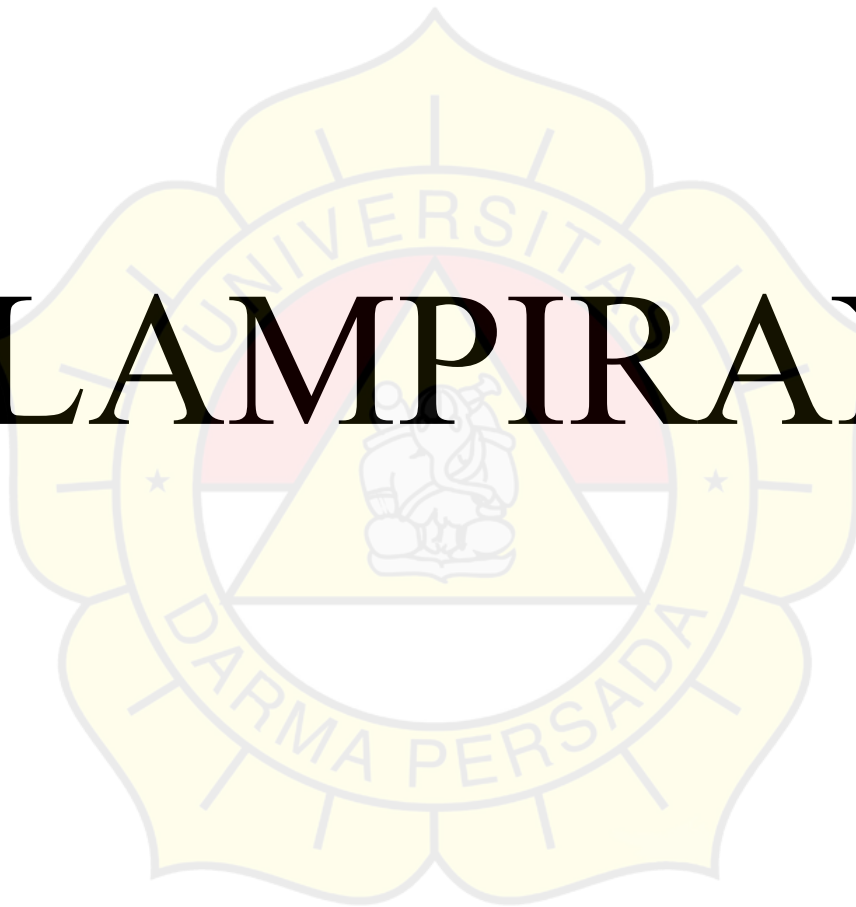


LAMPIRAN



Lampiran 1 1 Daftar Riwayat Hidup

Nama : Fatih Guna

Tempat Tanggal Lahir : Jakarta, 5 Januari 2002

Jenis Kelamin : Laki-laki

Alamat : Villa Mahkota Indah J6/13Kel. Setia Mulya
Kec. Tarumajaya Kab. Bekasi

Agama : Islam

Riwayat Hidup : SD Limus Nunggal 01

MTS At Taqwa

SMAN 1 Tarumajaya

Email : Fguna52@gmail.com

Lampiran 2 Tabel Wawancara

Tabel Wawancara

Nama : Ansyafira Nurma

Jabatan : Hrd

Lokasi : Jalan ampera poncol RT007/RW002 Kel.babaka, Kec.
Setu, Serpong Tangerang – Banten 15311

No.	Pertanyaan	Jawaban
1.	Apakah terdapat masalah di dalam kantor terkait dengan sumber daya manusia di PT. Potro Joyo Utomo ?	Terdapat penurunan kinerja karyawan di PT. Potro Joyo Utomo yang diduga dipengaruhi oleh tekanan eksternal dan situasi kerja yang kurang kondusif, sehingga berdampak pada motivasi dan produktivitas mereka.

Data informasi yang Bapak/Ibu berikan akan saya jamin kerahasiaan dan semata-mata hanya untuk kegiatan ilmiah. Atas kerjasamanya saya ucapkan terimakasih.

Jakarta, 17 Februari 2025

Pewawancara

Narasumber



Fatih Guna



Ansyafira.N

Lampiran 3 Pra Kuesioner Penelitian

KUESIONER PENELITIAN

“Pengaruh Disiplin Kerja, Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Potro Joyo Utomo”

Kuesioner ini merupakan instrumen penelitian dalam rangka penulisan skripsi program yang dilakukan oleh :

Nama : Fatih Guna

Program Studi / Fakultas : Manajemen Sumber Daya Manusia/

Ekonomi Universitas : Universitas Darma Persada

Saya memohon kesediaan Saudara/i untuk meluangkan waktu dalam rangka mengisi kuesioner (pra survei) ini secara lengkap dan benar.

Informasi yang diperoleh dari kuesioner ini bersifat rahasia dan hanya digunakan untuk menghimpun data dalam rangka penulisan skripsi. Demikian saya sampaikan, terima kasih atas bantuan dan kerjasama Anda.

Petunjuk pengisian : Isilah pertanyaan di bawah dengan jawaban yang Anda pilih.

A. Identitas Responden

Nama :

1. Jenis Kelamin :

Laki-laki Perempuan

2. Usia :

18-23 tahun 30-35 tahun
 24-29 tahun > 36 tahun

3. Lama Bekerja :

1 Tahun <4 Tahun

- 2 Tahun
 3 Tahun

4. Pendidikan Terakhir :

- SLTA
 Diploma
 Sarjana dan Pascasarjana

B. Kuesioner

Petunjuk : Berilah tanda centang () pada jawaban yang menurut
Anda paling sesuai berdasarkan keterangan di bawah ini

:

- Keterangan: 1 : Sangat Tidak Setuju (STS) 4: Setuju (S)
 2 : Tidak Setuju (TS) 5: Sangat Setuju (SS)
 3 : Netral (N)

1. Disiplin Kerja

No	Pernyataan	1	2	3	4	5
Dimensi Waktu secara efektif						
1	Saya selalu datang tepat waktu sesuai jadwal yang telah ditentukan.					
2	Saya menyelesaikan tugas atau pekerjaan sebelum batas waktu yang ditentukan					
Dimensi Tanggung Jawab Dalam Pekerjaan						
1	Saya menyelesaikan tugas sesuai dengan instruksi dan target yang diberikan.					
2	Saya menunjukkan sikap setia terhadap organisasi tempat saya bekerja.					
Dimensi Absensi						
1	Saya selalu berupaya hadir kecuali dalam kondisi mendesak atau darurat.					

2	Saya memanfaatkan cuti secara bertanggung jawab tanpa mengganggu pekerjaan.						
---	---	--	--	--	--	--	--

2. Kompensasi

No	Pernyataan	1	2	3	4	5
<i>Dimensi Finansial</i>						
1	Gaji yang saya terima saat ini sesuai dengan beban kerja saya					
2	Jumlah bonus yang diberikan perusahaan cukup memotivasi saya untuk bekerja lebih baik.					
3	Saya selalu menerima tunjangan hari raya tepat waktu.					
<i>Dimensi Non Finansial</i>						
1	Saya melihat adanya kesempatan yang adil untuk mendapatkan promosi jabatan					
2	Promosi jabatan di perusahaan ini diberikan berdasarkan prestasi kerja.					
3	Program rekreasi menjadi bentuk apresiasi non finansial dari perusahaan					

3. Motivasi

No	Pernyataan	1	2	3	4	5
Dimensi Kebutuhan Fisik						
1	Gaji yang saya terima sudah mencukupi kebutuhan hidup saya sehari-hari					
2	Saya merasa termotivasi bekerja karena adanya pemberian bonus atau uang lembur.					
Dimensi Kebutuhan Rasa Aman dan Keselamatan						
1	Saya merasa aman bekerja karena perusahaan memberikan jaminan keselamatan kerja.					
2	Perusahaan memiliki program dana pensiun atau jaminan hari tua yang jelas.					
Dimensi Kebutuhan Sosial						
1	Saya merasa nyaman bekerja dalam tim karena adanya rasa saling menghargai.					
2	Saya memiliki hubungan pertemanan yang baik dengan rekan kerja					
Dimensi Kebutuhan Akan Penghargaan						
1	Saya merasa dihargai oleh rekan kerja maupun pimpinan atas usaha yang saya lakukan.					

2	Saya mendapatkan pengakuan dari atasan atas prestasi kerja yang saya capai					
---	--	--	--	--	--	--

4. Kinerja Karyawan

No	Pernyataan	1	2	3	4	5
<i>Dimensi Task Performance</i>						
1	Saya memiliki pengetahuan teknis yang cukup untuk menjalankan tugas sehari-hari.					
2	Saya secara konsisten menyelesaikan tugas tepat waktu.					
<i>Dimensi Adaptive Performance</i>						
1	Saya dapat mengelola pekerjaan saya secara efisien saat terjadi perubahan mendadak.					
2	Saya dapat menyesuaikan gaya komunikasi saya sesuai dengan karakter lawan bicara.					
<i>Dimensi Contextual Performance</i>						
1	Saya tetap menyelesaikan pekerjaan dengan baik meskipun sedang tidak diawasi.					
2	Saya menjaga nama baik dan citra perusahaan dalam setiap tindakan saya					

Lampiran 4 Tabulasi X1 (Disiplin Kerja)

No	Disiplin Kerja						TOTAL
	DK1	DK2	DK3	DK4	DK5	DK6	
1	5	5	5	5	5	5	30
2	5	5	5	5	5	5	30
3	5	5	5	5	5	5	30
4	5	5	5	3	5	4	27
5	5	5	4	5	4	4	27
6	4	4	5	4	4	5	26
7	4	3	5	5	5	5	27
8	5	5	5	5	5	5	30
9	5	4	4	5	5	4	27
10	5	3	4	4	5	5	26
11	5	5	5	5	5	5	30
12	4	5	4	4	5	5	27
13	5	5	5	5	5	5	30
14	5	2	5	5	5	5	27
15	5	5	5	4	4	4	27
16	5	5	5	5	4	5	29
17	5	4	4	5	5	5	28
18	5	5	5	5	5	5	30
19	5	5	5	5	4	4	28
20	5	4	5	5	4	5	28
21	4	4	5	4	5	5	27
22	5	5	4	5	4	4	27
23	4	3	4	3	5	3	22
24	4	5	5	4	5	5	28
25	5	4	4	5	4	4	26
26	4	3	5	4	3	4	23
27	5	4	5	4	5	5	28
28	4	4	5	4	4	5	26
29	5	5	4	5	5	4	28
30	4	5	4	4	5	5	27
31	5	4	5	5	4	4	27
32	5	4	3	4	3	5	24
33	4	3	5	3	5	4	24
34	3	5	4	5	4	3	24
35	4	4	5	5	4	5	27
36	4	3	5	4	5	3	24
37	4	5	4	5	5	4	27
38	5	4	5	4	4	5	27
39	4	4	5	4	4	5	26
40	5	5	4	5	5	4	28
41	3	4	4	5	4	5	25
42	4	5	5	3	5	3	25
43	5	3	3	4	3	4	22
44	3	4	4	3	4	5	23

No	Disiplin Kerja						TOTAL
	DK1	DK2	DK3	DK4	DK5	DK6	
45	4	3	3	4	4	5	23
46	2	2	2	3	2	2	13
47	4	5	3	4	4	5	25
48	4	5	4	3	5	4	25
49	5	3	3	5	5	4	25
50	4	5	4	4	3	5	25
51	4	5	5	5	5	4	28
52	5	3	5	5	4	4	26
53	4	4	5	4	4	5	26
54	4	4	5	4	4	3	24
55	4	4	3	3	4	4	22
56	4	4	4	3	4	5	24
57	4	4	4	5	4	4	25
58	4	4	5	4	4	4	25
59	4	4	4	4	4	4	24
60	5	4	5	5	5	4	28



Lampiran 5 Tabulasi X2 Kompensasi

No	Kompensasi						TOTAL
	K1	K2	K3	K4	K5	K6	
1	3	3	4	3	4	3	20
2	5	5	5	5	5	5	30
3	4	3	3	3	3	3	19
4	4	5	5	4	4	5	27
5	4	4	4	3	3	4	22
6	4	4	5	4	5	5	27
7	5	5	5	4	5	5	29
8	5	5	5	5	5	5	30
9	5	3	4	3	4	4	23
10	4	5	5	4	4	4	26
11	4	4	4	4	4	4	24
12	4	5	4	4	4	4	25
13	4	4	4	4	4	5	25
14	5	4	5	5	5	4	28
15	5	5	5	5	5	4	29
16	5	5	5	5	4	3	27
17	4	5	5	5	5	4	28
18	5	5	5	5	5	5	30
19	4	4	4	4	4	4	24
20	4	5	4	4	5	4	26
21	5	5	4	5	4	4	27
22	4	4	5	4	5	5	27
23	4	3	4	5	3	4	23
24	5	4	4	5	4	4	26
25	4	5	5	4	5	5	28
26	3	3	4	3	5	4	22
27	2	1	2	3	2	2	12
28	5	5	4	5	5	4	28
29	4	4	5	4	4	5	26
30	5	4	5	5	4	4	27
31	4	5	4	4	5	5	27
32	4	3	5	3	5	4	24
33	3	5	4	5	4	3	24
34	5	4	3	4	3	5	24
35	5	5	4	4	5	4	27
36	5	4	4	5	4	5	27
37	4	5	4	4	5	4	26
38	5	4	5	5	4	5	28
39	4	4	5	4	4	5	26
40	5	5	4	5	5	4	28

No	Kompensasi						TOTAL
	K1	K2	K3	K4	K5	K6	
41	4	5	5	3	5	3	25
42	5	3	3	4	3	4	22
43	3	4	4	5	4	5	25
44	5	3	4	5	3	5	25
45	3	5	4	3	4	5	24
46	1	2	2	1	3	2	11
47	5	3	4	4	3	4	23
48	5	3	4	5	4	5	26
49	4	3	4	5	3	4	23
50	5	4	4	4	3	3	23
51	4	4	4	5	4	5	26
52	5	4	4	5	4	4	26
53	4	4	4	3	4	5	24
54	4	4	5	4	4	4	25
55	5	4	5	5	3	4	26
56	4	4	5	3	4	4	24
57	5	4	3	3	4	4	23
58	5	4	5	4	5	4	27
59	4	4	4	5	4	4	25
60	5	4	4	4	4	4	25



No	Motivasi Kerja								TOTAL
	MK1	MK2	MK3	MK4	MK5	MK6	MK7	MK8	
44	4	5	5	5	5	5	5	5	39
45	5	5	5	5	5	5	5	5	40
46	4	4	4	4	4	4	4	4	32
47	5	5	5	5	5	5	5	5	40
48	3	4	5	3	4	5	3	4	31
49	5	5	5	5	5	5	5	5	40
50	5	5	5	5	5	5	5	5	40
51	5	5	5	5	5	5	5	5	40
52	5	5	5	5	5	5	5	5	40
53	5	5	5	5	5	5	5	5	40
54	3	3	3	3	3	3	3	3	24
55	5	5	5	5	5	5	5	5	40
56	5	5	5	5	5	5	5	5	40
57	5	5	5	5	5	5	5	5	40
58	5	5	5	5	5	5	5	5	40
59	5	5	5	5	5	5	5	5	40
60	5	5	5	5	5	5	5	5	40

Lampiran 7 Tabulasi Y Kinerja Karyawan

No	Kinerja Karyawan						TOTAL
	MK1	MK2	MK3	MK4	MK5	MK6	
1	4	4	4	4	4	4	24
2	5	5	5	5	5	5	30
3	5	5	5	5	5	5	30
4	4	5	5	4	5	5	28
5	5	5	4	4	5	4	27
6	5	5	5	4	5	5	29
7	5	5	4	5	5	5	29
8	5	5	5	5	4	5	29
9	5	4	4	4	4	5	26
10	5	5	5	4	5	5	29
11	5	5	5	5	5	5	30
12	4	5	5	4	4	5	27
13	5	5	5	5	5	5	30
14	4	5	4	4	5	5	27
15	5	5	5	5	5	5	30
16	4	4	5	5	5	4	27
17	3	4	5	4	5	5	26
18	5	5	5	5	5	5	30
19	5	5	5	5	5	5	30
20	4	5	4	4	5	4	26
21	5	5	4	5	4	4	27
22	4	4	5	4	5	5	27
23	4	3	4	3	5	4	23
24	5	4	4	5	4	4	26

No	Kinerja Karyawan						TOTAL
	MK1	MK2	MK3	MK4	MK5	MK6	
25	4	5	5	4	5	5	28
26	4	3	5	4	5	3	24
27	3	4	3	5	4	4	23
28	5	5	4	5	5	4	28
29	4	4	5	4	4	5	26
30	5	4	5	5	4	4	27
31	4	5	4	4	5	5	27
32	5	4	3	4	3	5	24
33	4	3	5	3	5	4	24
34	3	5	4	5	4	3	24
35	5	5	4	4	5	4	27
36	3	3	5	4	5	4	24
37	4	5	5	4	5	5	28
38	5	4	4	5	4	4	26
39	5	5	4	5	5	4	28
40	4	4	5	4	4	5	26
41	3	4	4	5	4	5	25
42	4	5	5	3	5	3	25
43	5	3	3	4	3	4	22
44	5	3	4	5	4	5	26
45	3	4	4	5	3	5	24
46	1	3	2	2	3	3	14
47	5	3	4	5	4	5	26
48	5	3	4	3	4	4	23
49	5	3	4	5	4	4	25
50	5	3	4	5	4	5	26
51	4	4	5	4	4	5	26
52	4	4	4	4	5	5	26
53	4	5	4	4	4	4	25
54	4	3	4	4	5	4	24
55	4	4	4	5	4	4	25
56	5	4	3	4	4	5	25
57	5	5	4	4	4	4	26
58	5	4	4	5	4	4	26
59	4	5	4	4	4	5	26
60	4	5	4	4	5	4	26

Lampiran 8 Hasil Output Pengaruh Disiplin Kerja, Kompensasi, dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja karyawan

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Moivasi Kerja, Kompensasi, Disiplin Kerja ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. All requested variables entered.

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		Collinearity Statistics		
		B	Std. Error	Beta	t	Sig.	Tolerance	VIF
1	(Constant)	-2.229	2.590		-.861	.393		
	Disiplin Kerja	.563	.069	.597	8.114	.000	.786	1.272
	Kompensasi	.252	.055	.332	4.586	.000	.811	1.232
	Motivasi Kerja	.193	.061	.213	3.174	.002	.946	1.057

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Model Summary

Model	R	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics			Sig. F Change	
				R Square Change	F Change	df1		df2
1	.873 ^a	.762	1.30417	.762	59.646	3	56	.000

a. Predictors: (Constant), Motivasi Kerja, Kompensasi, Disiplin Kerja

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	304.352	3	101.451	59.646	.000 ^b
	Residual	95.248	56	1.701		
	Total	399.600	59			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), Motivasi Kerja, Kompensasi, Disiplin Kerja

Lampiran 9 Hasil Output Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja karyawan

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Disiplin Kerja ^b		Enter

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. All requested variables entered.

Model Summary

Model	R	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics			Sig. F Change	
				R Square	F Change	df1		df2
1	.789 ^a	.622	1.61303	.622	95.583	1	58	.000

a. Predictors: (Constant), Disiplin Kerja

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	248.692	1	248.692	95.583	.000 ^b
	Residual	150.908	58	2.602		
	Total	399.600	59			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), Disiplin Kerja

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	6.789	1.996		3.401	.001		
	Disiplin Kerja	.743	.076	.789	9.777	.000	1.000	1.000

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Lampiran 10 Hasil Output Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja karyawan

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Kompensasi ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. All requested variables entered.

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	R Square Change	Change Statistics			Sig. F Change
						F Change	df1	df2	
1	.621 ^a	.385	.374	2.05829	.385	36.322	1	58	.000

a. Predictors: (Constant), Kompensasi

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	153.881	1	153.881	36.322	.000 ^b
	Residual	245.719	58	4.237		
	Total	399.600	59			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), Kompensasi

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	14.411	1.974		7.300	.000		
	Kompensasi	.470	.078	.621	6.027	.000	1.000	1.000

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Lampiran 11 Hasil Output Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja karyawan

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables		Method
		Entered	Removed	
1	Motivasi Kerja ^b			. Enter

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. All requested variables entered.

Model Summary

Model	R	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics			Sig. F Change	
				F Change	df1	df2		
1	.397 ^a	.157	2.40945	.157	10.832	1	58	.002

a. Predictors: (Constant), Motivasi Kerja

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	62.885	1	62.885	10.832	.002 ^b
	Residual	336.715	58	5.805		
	Total	399.600	59			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), Motivasi Kerja

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	12.365	4.215		2.934	.005		
	Motivasi Kerja	.359	.109	.397	3.291	.002	1.000	1.000

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Lampiran 12 Tabulasi Tanggapan Responden Disiplin Kerja

Responden	P1	P2	P3	P4
1	4	3	4	4
2	4	4	3	4
3	4	3	3	2
4	4	3	3	5
5	4	4	3	4
6	4	3	2	3
7	4	3	1	1
8	4	3	2	2
9	4	2	3	3
10	4	3	2	2
11	5	3	3	5
12	4	2	3	3
Total	49	36	32	38
Rata-Rata Per Pertanyaan	4.08	3	2.6	3.1
Rata-Rata Total	3.19			

Lampiran 13 Tabulasi Tanggapan Responden Kompensasi

Responden	P1	P2	P3	P4	P5
1	3	4	3	4	4
2	3	2	2	4	3
3	3	2	3	3	2
4	3	2	3	3	2
5	3	2	3	2	3
6	2	3	3	3	1
7	1	1	1	1	3
8	3	3	3	1	3
9	2	2	2	2	2
10	2	3	3	4	2
11	2	3	2	2	3
12	2	4	2	1	2
Total	29	31	30	30	30
Rata-Rata Per Pertanyaan	2.41	2.58	2.5	2.5	2.5
Rata-Rata Total	3.12				

Lampiran 14 Tabulasi Tanggapan Responden Motivasi Kerja

Responden	P1	P2	P3	P4	P5
1	3	3	4	4	3
2	5	5	1	1	2
3	3	2	3	3	2
4	4	4	4	2	3
5	3	1	2	2	3
6	3	4	1	1	1
7	1	1	1	2	1
8	1	4	2	2	2
9	1	2	3	3	1
10	2	1	1	1	1
11	1	1	1	4	4
12	4	4	4	4	3
Total	31	32	27	29	26
Rata-Rata Per Pertanyaan	2.58	2.6	2.25	2.41	2.16
Rata-Rata Total	3				

Lampiran 15 Tabulasi Tanggapan Responden Kinerja

Responden	P1	P2	P3	P4	P5
1	2	2	3	3	3
2	1	1	2	2	4
3	2	1	2	2	3
4	3	3	2	3	2
5	4	1	3	1	3
6	1	1	3	2	2
7	1	1	2	2	2
8	4	2	3	3	2
9	3	2	1	2	3
10	3	4	4	1	1
11	2	3	2	2	2
12	2	2	3	2	2
Total	28	23	30	25	29
Rata-Rata Per Pertanyaan	2.33	1.91	2.5	2.08	2.41
Rata-Rata Total	2.80				



UNIVERSITAS DARMA PERSADA
UPT PERPUSTAKAAN
Gedung Rektorat Lantai 3,
Jl. Taman Malaka Selatan, Pondok Kelapa – Jakarta Timur 13450

**SURAT KETERANGAN
HASIL PENGECEKAN TURNITIN**

UPT Perpustakaan Universitas Darma Persada menerangkan telah selesai melakukan pemeriksaan duplikasi/*similarity* menggunakan perangkat lunak Turnitin terhadap hasil karya sebagai berikut:

Judul : pengaruh disiplin kerja kompensasi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada pt petro jojo utomo

Penulis : Fatih Gema

NIM : 2021410095

Tgl pemeriksaan : 3 September 2025

Dengan hasil Tingkat Kesamaan (*similarity index*) 30%

Demikian Surat Keterangan kami buat, untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Jakarta, 3 September 2025

Ka.UPT Perpustakaan Unsada

Yus Rusmiyati, SS., MM

Batas maksimal similarity 30% untuk Fakultas Sastra dan Ekonomi

Batas maksimal similarity 25% untuk Fakultas Teknik, Kelautan dan Pasca Sarjana



UNIVERSITAS DARMA PERSADA

Jl. Taman Malaka Selatan, Pondok Kelapa – Jakarta Timur 13450

Telp. (021) 8649051, 8649053, 8649053 Fax. (021) 8649052

Email : humas@unsada.ac.id Home page : <http://www.unsada.ac.id>

BIMBINGAN SKRIPSI STUDI MANAJEMEN

Nama : Fatih Guna

NIM : 2021410095

Judul : Pengaruh Disiplin Kerja Kompensasi Motivasi Kerja Terhadap

Kinerja Kayawan Pada PT Potro Joyo Utomo

Dosen : Dr. Sukardi SE MM

No	Hari/Tanggal	Pokok Bahasan	Paraf Bimbingan
1	16 Juni 2025	Kuisisioner Penelitian	
2	18 Juni 2025	Revisi Kuisisioner	
3	22 Juni 2025	Bimbingan Bab 4 dan Bab 5	
4	26 Juni 2025	Revisi Bab 4 dan Bab 5	
5	1 Juli 2025	Bimbingan Bab 1 - 5	



PT. POTRO JOYO UTOMO

Jalan Ampera Poncol RT007/RW002 No.5 Kel.Babakan Kec.Setu
Serpong Tangerang-Banten 15311.Email:pjubbm@gmail.com

Telephone: (021) 27813791

SURAT KETERANGAN TELAH MELAKUKAN PENELITIAN

No : 013/SK/PJU/IX/2025

Date : 7 AGUSTUS 2025

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Ansyafira Nurma

Jabatan : Div. HRD PT Potro Joyo Utomo

Dengan ini menyatakan bahwa mahasiswa yang beridentitas :

Nama : Fatih Guna

Nim : 2021410095

Program Studi : S1 Manajemen

Asal Kampus : Universitas Darma Persada

Benar telah melakukan penelitian dan pengambilan data penelitian di PT Potro Joyo Utomo terhitung mulai bulan April 2025 s/d Mei 2025 untuk memperoleh data penelitian dalam rangka penyusunan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Disiplin Kerja, Kompensasi, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja karyawan PT Potro Joyo Utomo”**

Demikian surat keterangan ini dibuat dan diberikan kepada yang bersangkutan untuk dipergunakan sebagaimana mestinya

JAKARTA, 8 AGUSTUS 2025



Finance