

DAFTAR PUSTAKA

- Agustini. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT Moya Kasri Wira Jatim. *Master: Jurnal Manajemen Dan Bisnis Terapan*, 2(2), 146. <https://doi.org/10.30595/jmbt.v2i2.15448>
- Agustriani, R., Ratnasari, S. L., & Zamora, R. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja, Komunikasi, Motivasi Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Trias Politika*, 6(1), 104–122. <https://doi.org/10.33373/jtp.v6i1.3930>
- Akbar, I. R., & Nirmala, P. (2023). Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Shield-on Service Cabang Mall Botani Square Kota Bogor. *Jorapi: Journal of Research and Publication Inovation*, 1(4), 11.
- Alfandy, A. (2023). Kompensasi sebagai bentuk timbal jasa yang diberikan kepada pegawai sebagai penghargaan terhadap kontribusi dan pekerjaan mereka kepada organisasi. *Jurnal Performance*, 26, 45-56. Diakses dari <https://openjournal.unpam.ac.id/index.php/PSM/article/view/43839>
- Arka Deva Al Asyraf, & Agustina Widodo. (2024). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Guru. *Journal of Social and Economics Research*, 5(2), 1253–1261. <https://doi.org/10.54783/jser.v5i2.221>
- Barima, H., & Arofah, A. A. (2021). Pengaruh kompensasi, disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. JNE Cabang Kota Tegal. *Jurnal Pendidikan dan Bisnis (PJEB)*, 1(2). <https://doi.org/10.54199/pjeb.v1i2.21>
- Daffa Priandi Poetra, & Rohmatul Fajriyah. (2024). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kedisiplinan Terhadap Kinerja Pegawai Biro OSDM Kementerian Perindustrian RI dengan Menggunakan Metode Analisis Regresi Linier Berganda. *Emerging Statistics and Data Science Journal*, 2(1), 10–21. <https://doi.org/10.20885/esds.vol2.iss.1.art2>
- Eriska, L., Sitepu, B., Akbar, A., & Gultom, P. (2024). Asset : Jurnal Manajemen dan Bisnis Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi Sebagai Variabel Moderasi. *Universitas Muhammadiyah Ponorogo*, 7(1), 23–387. <http://journal.umpo.ac.id/index.php/asset>
- Eius Lestari, & Desty Febrian, W. (2024). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT Billy Indonesia). *Jurnal Pengembangan Manajemen*, 1(1), 10-20.
- Fahmi, Z., & Wardni, W. (2023). Fungsi-fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia: Perencanaan hingga Pemutusan Hubungan Kerja. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 7(3), 45-58.

- Fahmi, Z. H., & Wardani, D. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan: Studi Kasus pada PT. XYZ. *Jurnal Ekonomi, Manajemen dan Perbankan (Journal of Economics, Management and Banking)*, 9(1), 95–112. <https://doi.org/10.35384/jemp.v9i1.384>
- Firdaus, R. I., & Hidayati, R. A. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Informasi dan Komunikasi Administrasi Perkantoran*, 8(1), 80-88.
- Hassibuan. (2023). *Jurnal Ekonomika LLDikti 9* Pengaruh Motivasi, Kompensasi, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. NICSUR, Tbk. October.
- Irmayani, Ni Wayan Dian. 2022. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Deepublish Publisher CV. Budi Utama.
- Kanda Saepudin, A. K. S., & Rahmat Arifin, I. (2024). Analisis Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Outsourcing. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 16(1), 40–48. <https://doi.org/10.55049/jeb.v16i1.248>
- Kusnia, I. (2022). Sebesar 2.732 > T. 16(2), 255–267.
- Mathis, J. (2024). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT Billy Indonesia). *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Madani*, 6(1), 46–64. <https://doi.org/10.51353/jmbm.v6i1.895>
- Mukrodi, M. C. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Tangerang Selatan: Unpam Press.
- Pertiwi, A. V. B., & Adi, A. N. (2023). Pengaruh Kompensasi Finansial Dan Motivasi Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan. *Jurnal Management Risiko Dan Keuangan*, 2(1), 17–28. <https://doi.org/10.21776/jmrk.2023.02.1.03>
- Pradhan, R. K., & Jena, L. K. (2017). Employee performance at workplace: Conceptual model and empirical validation. *Employee Relations*, 39(3), 331-346. <https://doi.org/10.1108/ER-06-2016-0126>
- Pratama, B., & Jamaludin, P. P. (2025). Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Bagian Proyek Divisi Lift Eskalator Servis PT. Jaya Kencana, Jakarta Pusat Universitas Pamulang, Indonesia Universitas Muhammadiyah Sukabumi, Indonesia. 3(April).
- Rachmawati, M. (2024). Strategi Kepemimpinan, Disiplin Kerja, dan Kompensasi terhadap Kinerja Pegawai. *Produktif: Jurnal Kepegawaian Dan Organisasi*, 3(1), 70–80. <https://doi.org/10.37481/jko.v3i1.133>
- Radytia Novian Pradipta & Suhermin. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen (JIRM)*, 9(7), 1–18.

- Rahmawati, I. K., & Mauludi, A. (2022). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di CV. Denov Putra Brilian Nyoklat Klasik Tulungagung*. *Derivatif: Jurnal Manajemen*, 16(2), 255–267
- Rahmah Dani Kaltsum, N. R., Husniati, R., & Fadlilah, A. M. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Pusat Penyuluhan Pertanian Kementerian Pertanian. Dalam *Prosiding BIEMA: Business Management, Economic, and Accounting National Seminar*.
- Riswanda Imawan Firdaus & Roziana Ainul Hidayati. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT Moya Kasri Wira Jatim. *MASTER: Jurnal Manajemen dan Bisnis Terapan*, 2(2), 146–155. <https://doi.org/10.30595/jmbt.v2i2.15448>
- Sinaga, I. N. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT. PLN (Persero) UP3 Medan. *Jurnal Visi Ekonomi Akuntansi Dan Manajemen*, 4(3), 18–34. <https://stieibmi.ac.id/ojs/ojsibmi/index.php/JIBMI/article/view/168>
- Ummah, M. S. (2022). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Terhadap Disiplin Kerja Pada PT. Lintas Kumala Abadi Surabaya. *Sustainability (Switzerland)*, 11(1).
- Yolinza, N., & Marlius, D. (2023). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di BKPSDM Kabupaten Solok Selatan. *Jurnal Publikasi Ilmu Komunikasi*, <https://ejurnal.politeknikpratama.ac.id/index.php/jupiman/article/view/1640>
- Yuhana, A. N., & Aminy, F. A. (2019). Optimalisasi Peran Guru Pendidikan Agama Islam Sebagai Konselor dalam Mengatasi Masalah Belajar Siswa. *Jurnal Penelitian Pendidikan Islam*, 7(1), 79. <https://doi.org/10.36667/jppi.v7i1.357>
- Zul Fahmi, H., & Wardani, D. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Studi Kasus pada PT. XYZ. *Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Perbankan (Journal of Economics, Management and Banking)*, 9(1), 95–112. <https://doi.org/10.35384/jemp.v9i1.384>