

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, KOMPENSASI DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT POTRO JOYO UTOMO**

***THE EFFECT OF WORK DISCIPLINE, WORK
COMPENSATION AND WORK MOTIVATION ON EMPLOYEE
PERFORMANCE AT PT POTRO JOYO UTOMO***

Oleh :

Fatih Guna

2021410095

SKRIPSI

**Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Program Studi Manajemen
Pada Universitas Darma Persada**



**PROGRAM SARJANA FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS DARMA PERSADA**

JAKARTA

2025

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, KOMPENSASI DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT POTRO JOYO UTOMO**

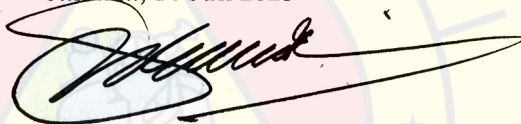
***THE EFFECT OF WORK DISCIPLINE, WORK
COMPENSATION AND WORK MOTIVATION ON EMPLOYEE
PERFORMANCE AT PT POTRO JOYO UTOMO***

Oleh:

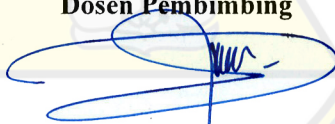
**Fatih Guna
2021410095**

SKRIPSI

Untuk memenuhi salah satu syarat dalam Ilmu Ekonomi Program Studi
Manajemen Pada Universitas Darma Persada
Jakarta, 14 Juli 2025



**Dr. Sukardi, S.E., M.M
Dosen Pembimbing**



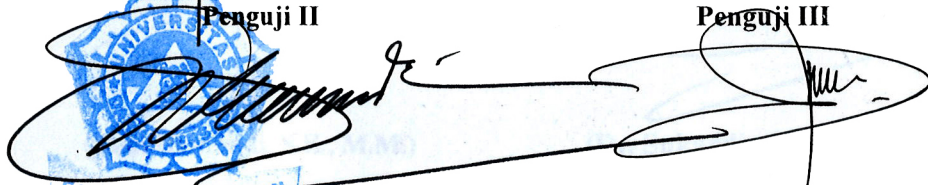
**Dedi Damhudi, S.E., M.M
Penguji I**



**Devi Anggraeni, S.E., M.M
Penguji II**



**Dr. Sukardi, S.E., M.M
Penguji III**



**Dr. Sukardi, S.E., M.M
Dekan Fakultas Ekonomi**

**Dedi Damhudi, S.E., M.M
Ketua Program Studi**

LEMBAR PERSETUJUAN

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Fatih Guna

NIM : 2021410095

Jurusan : Manajemen

Peminatan : Sumber Daya Manusia (SDM)

Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja, Kompensasi dan Motivasi Kerja
terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Potro Joyo Utomo

Telah diperiksa dan disetujui untuk diajukan dihadapan panitia penguji skripsi.

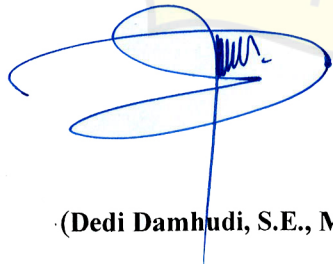
Jakarta, 14 Juli 2025

Mengetahui,

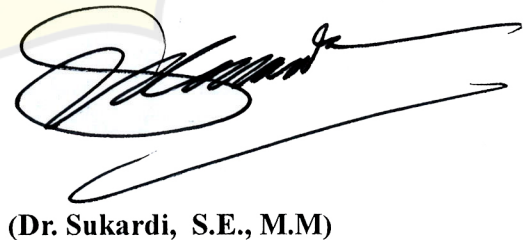
Ketua Program Studi Manajemen

Menyetujui,

Pembimbing



(Dedi Damhudi, S.E., M.M.)



(Dr. Sukardi, S.E., M.M.)

LEMBAR PERNYATAAN

Nama : Fatih Guna

Nim : 2021410095

Jurusan/Peminatan : Manajemen Sumber Daya Manusia

Dengan ini menyatakan bahwa karya tulis dengan judul **Pengaruh Disiplin Kerja, Kompensasi, Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Petro Joyo Utomo** yang dibimbing oleh bapak Dr. Sukardi, SE., MM adalah benar merupakan hasil karya tulis sendiri. Apabila di kemudian hari ternyata ditemukan ketidaksesuaian dengan pernyataan ini maka saya bersedia mempertanggungjawabkannya. Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 14 Juli 2025



Fatih Guna

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja, kompensasi, dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan di PT Potro Joyo Utama. Data dikumpulkan melalui penyebaran kuesioner kepada sejumlah responden yang dipilih menggunakan metode sampling jenuh. Analisis data dilakukan dengan menggunakan regresi linear berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa disiplin kerja, kompensasi, dan motivasi kerja secara bersama-sama memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Selain itu, terdapat faktor-faktor lain di luar variabel yang diteliti yang turut memengaruhi kinerja karyawan. Secara parsial, masing-masing variabel disiplin kerja, kompensasi, dan motivasi kerja juga memberikan kontribusi positif terhadap peningkatan kinerja karyawan. Temuan ini menegaskan pentingnya pengelolaan disiplin, pemberian kompensasi yang tepat, serta motivasi kerja dalam upaya meningkatkan kinerja karyawan di perusahaan.

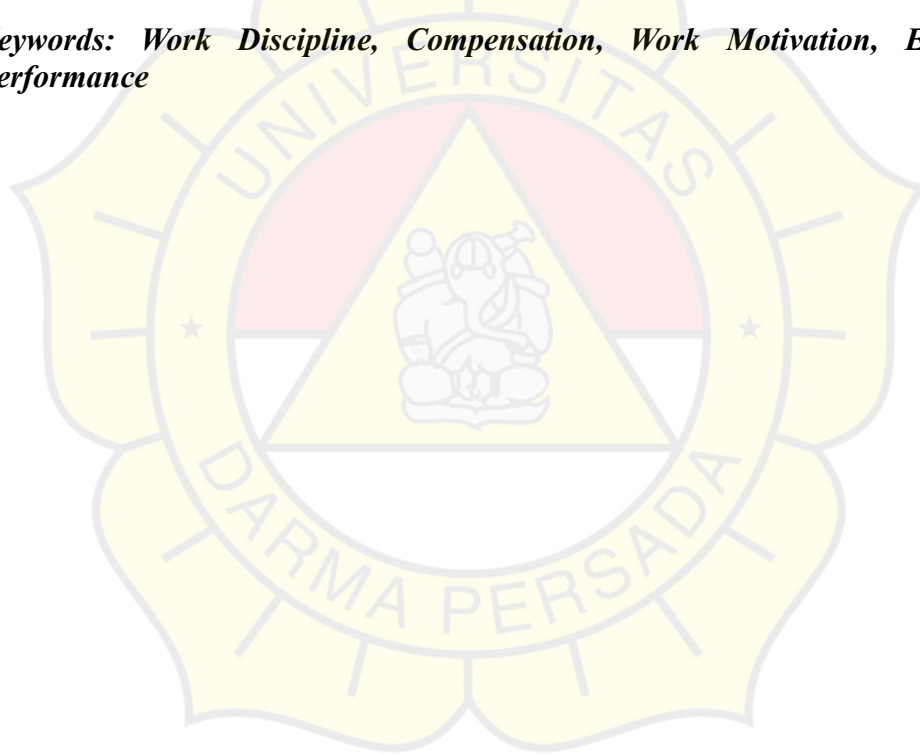
Kata kunci: Disiplin Kerja, Kompensasi, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan



ABSTRACT

This study aims to determine the effect of work discipline, compensation, and work motivation on employee performance at PT Potro Joyo Utama. Data were collected through questionnaires distributed to a number of respondents selected using saturated sampling. Data analysis was performed using multiple linear regression. The results of the study indicate that work discipline, compensation, and work motivation collectively have a significant effect on employee performance. Additionally, there are other factors outside the variables studied that also influence employee performance. Individually, each variable—work discipline, compensation, and work motivation—also contributes positively to improving employee performance. These findings emphasize the importance of managing discipline, providing appropriate compensation, and fostering work motivation in efforts to enhance employee performance within the company.

Keywords: Work Discipline, Compensation, Work Motivation, Employee Performance



KATA PENGANTAR

Segala puji dan Syukur kehadiran Tuhan yang Maha Esa yang telah melimpahkan Rahmat dan Karunia-Nya sehingga penulis dapat menyusun dan membuat sehingga dapat menyelesaikan Proposal Skripsi yang berjudul “ **PENGARUH DISIPLIN KERJA, KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT POTRO JOYO UTOMO** ” ini dengan baik sesuai dengan jadwal. Skripsi ini disusun untuk memenuhi syarat kelulusan skripsi untuk program Pendidikan Stara Satu (S1) Program Studi Manajemen di Universitas Darma Persada.

Penulis menyadari sepenuhnya, telah banyak mendapatkan dukungan, bimbingan, dan juga dorongan dari berbagai pihak yang telah menyumbangkan pikiran, waktu, tenaga dan sebagainya. Oleh karena itu, pada kesempatan ini dengan setulus hati penulis mengucapkan terimakasih kepada:

1. Orang Tua Penulis yang tercinta yang telah memberikan segala dukungan, semangat, perhatian, do'a serta yang telah membesarkan dan mendidik Penulis dalam limpahan kasih sayang. Terima kasih atas apa yang telah diberikan kepada Penulis yang tidak akan bisa dibandingkan dan digantikan dengan apapun.
2. Bapak Dr. Sukardi, S.E., M.M. selaku dekan Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada, Sekaligus Dosen Pembimbing dalam proposal skripsi ini. Terima kasih telah meluangkan waktu, membimbing dan mengarahkan penulis dalam menyelesaikan penyusunan proposal skripsi ini.
3. Bapak dedi Damhuri, S.E., M.M. selaku Ketua Jurusan Manajemen

Universitas Darma Persada.

4. Bapak Tamjis Sodikin selaku pemilik PT Potro Joyo Utomo yang telah mengizinkan penulis melakukan penelitian dikantornya
5. Adik saya yaitu Rangga Hadiguna, Dimas Hadiguna dan Fathir Muhammad, terimakasih banyak atas dukungan secara moril atau materil untuk kakak pertamanya, terimakasih juga atas segala motivasi dan dukungannya yang diberikan kepada penulis sehingga Penulis mampu menyelesaikan studinya sampai sarjana.
6. Teman- teman seperjuangan yaitu Galih, Shihan, Diffa, Fhadel, Farrel, Angga, Hazfhil, Gilang, Satria, Suci, Kania, Salwa, Sabil, dan teman-teman satu bimbingan lainya Terimakasih atas suka dan duka yang telah kita lalui dan sudah menjadi teman senang maupun susah dari semester awal hingga sampai saat ini, semoga kita semua menjadi orang yang sukses di masa depan.

Jakarta, 14 Juli 2025

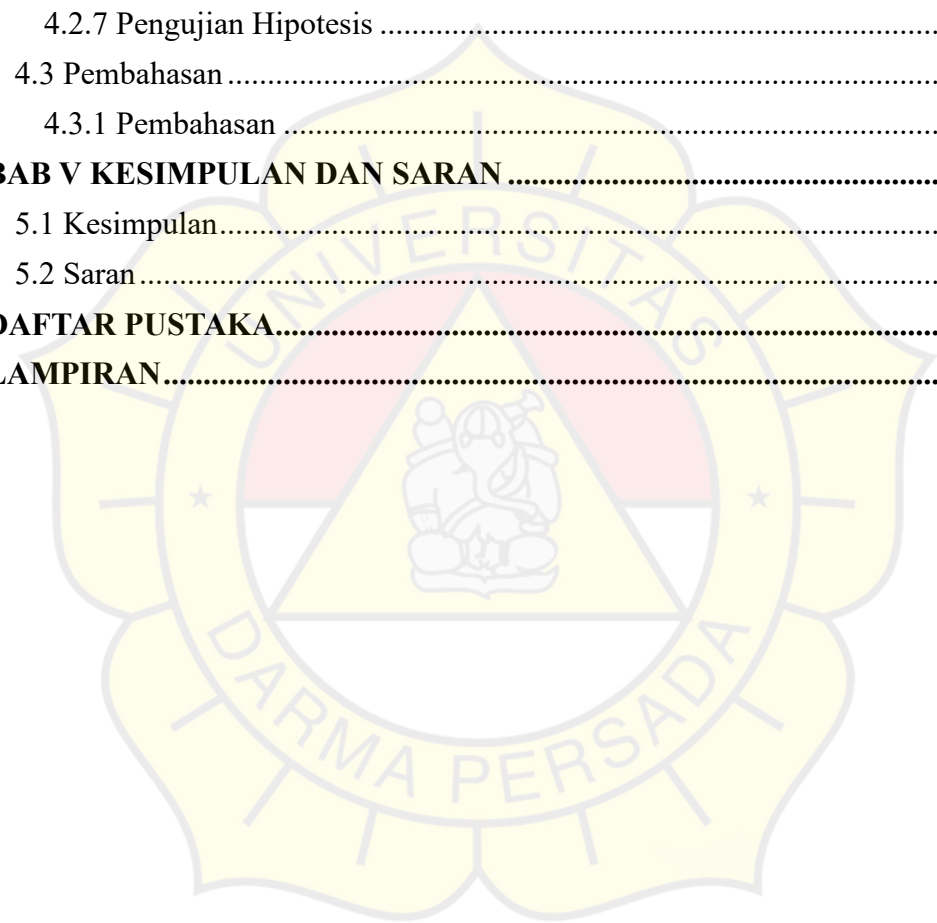
Fatih Guna

DAFTAR ISI

Halaman

LEMBAR PERSETUJUAN	iii
LEMBAR PERNYATAAN	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Identifikasi, Pembatasan, dan Rumus Masalah	7
1.3 Tujuan Penelitian.....	8
BAB II LANDASAN TEORI DAN KERANGKA PEMIKIRAN.....	10
2.1 Landasan Teori	10
2.2 Penelitian Terdahulu	28
2.3 Kerangka Pemikiran	31
2.4 Hipotesis Penelitian.....	33
BAB III METODE PENELITIAN	35
3.1 Metode Yang Digunakan	35
3.2 Waktu dan Tempat Penelitian	36
3.3 Operasional Variabel	36
3.4 Sumber dan Cara Penentuan Data	39
3.5 Teknis Pengumpulan Data	41
3.6 Rancangan Analisis dan Uji Hipotesis	44
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	50
4.1 Gambaran Perusahaan	50
4.1.1 Sejarah Singkat PT Potro Joyo Utomo	50
4.1.2 Visi dan Misi PT Potro Joyo Utomo	51
4.1.3 Struktur Organisasi	51

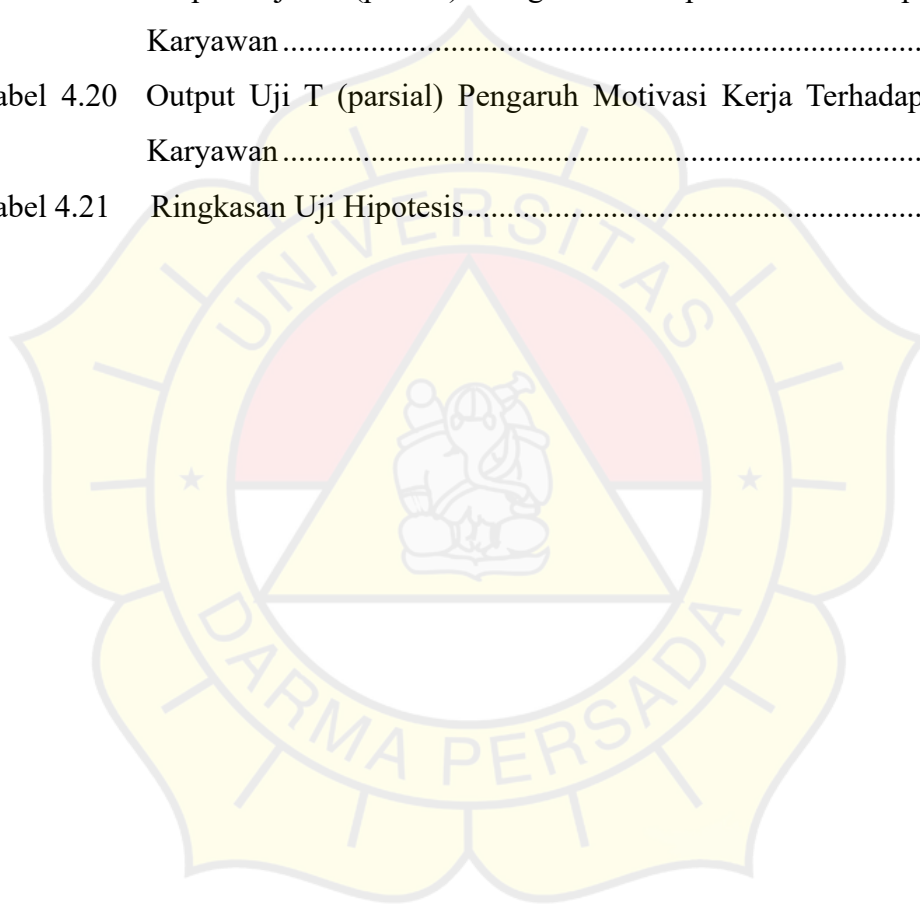
4.2 Hasil Penelitian.....	52
4.2.1 Profil Responden.....	52
4.2.2 Tanggapan Responden Tentang Variabel Yang Diteliti.....	54
4.2.3 Uji Keabsahan Data	59
4.2.4 Uji Asumsi Klasik.....	62
4.2.4 Alat Analisis.....	66
4.2.6 Koefisien Determinasi (R^2).....	70
4.2.7 Pengujian Hipotesis	73
4.3 Pembahasan	79
4.3.1 Pembahasan	80
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	83
5.1 Kesimpulan.....	83
5.2 Saran.....	83
DAFTAR PUSTAKA.....	87
LAMPIRAN.....	90



DAFTAR TABEL

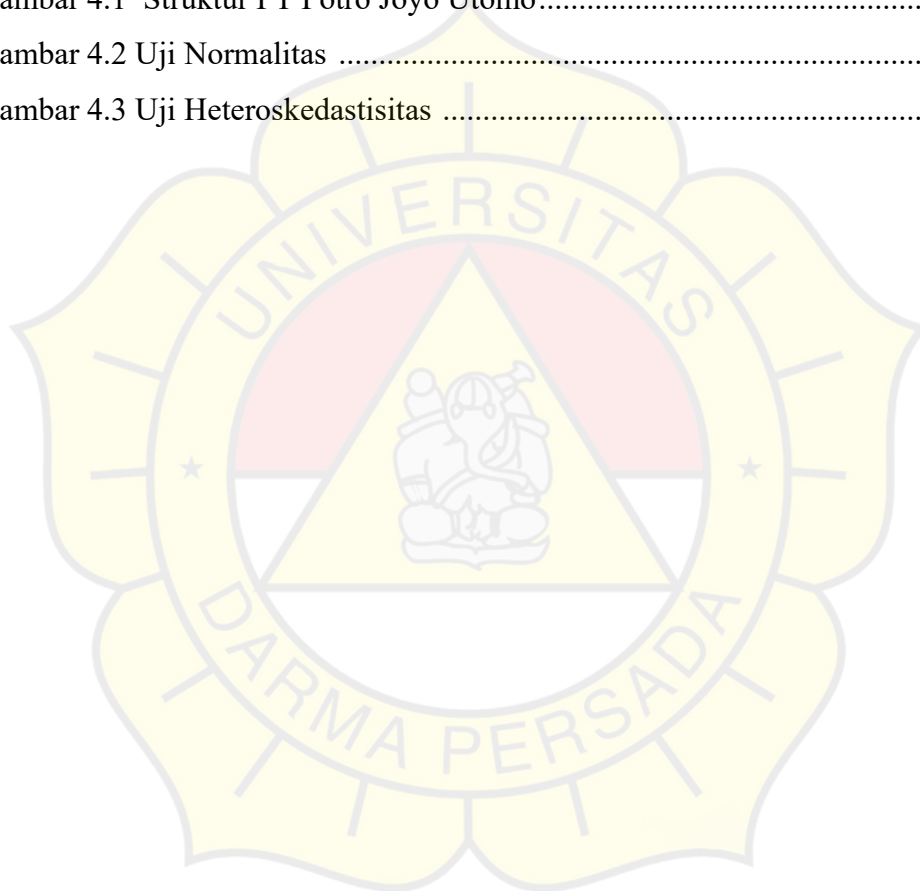
	Halaman
Tabel 1.1	Data Penilaian Kinerja Karyawan Tahun 2023-2024..... 2
Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu 28
Tabel 3.1	Operasional Variabel 38
Tabel 3.2	Populasi Karyawan Pada PT.Potro Joyo Utomo 40
Tabel 3.3	Skala Likert Untuk Variabel X_1, X_2 DAN X_3 42
Tabel 4.1	Profil Responden52
Tabel 4.2	Interpretasi Jawaban Responden Variabel Disiplin Kerja 55
Tabel 4.3	Interpretasi Jawaban Responden Variabel Kompensasi 56
Tabel 4.4	Interpretasi Jawaban Responden Variabel Motivasi Kerja..... 57
Tabel 4.5	Interpretasi Jawaban Responden Variabel Kinerja Karyawan 58
Tabel 4.6	Hasil Uji Validitas 60
Tabel 4.7	Uji Reliabilitas..... 61
Tabel 4.8	Hasil Uji Multikolinieritas 64
Tabel 4.9	Output Regresi Linier Berganda Variabel Disiplin Kerja, Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan 67
Tabel 4.10	Output Regresi Linier Sederhana Variabel Disiplin Kerja, Terhadap Kinerja Karyawan 68
Tabel 4.11	Output Regresi Linier Sederhana Variabel Kompensasi, Terhadap Kinerja Karyawan 69
Tabel 4.12	Output Regresi Linier Sederhana Variabel Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan 70
Tabel 4.13	Output Koefisien Determinasi Variabel Disiplin Kerja, Kompensasi, Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan 71
Tabel 4.14	Output Koefisien Determinasi Variabel Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan 71
Tabel 4.15	Output Koefisien Determinasi Variabel Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan 72

Tabel 4.16	Output Koefisien Determinasi Variabel Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan	73
Tabel 4.17	Output Uji F (simultan) Disiplin Kerja, Kompensasi, Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan	74
Tabel 4.18	Output Uji T (parsial) Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	75
Tabel 4.19	Output Uji T (parsial) Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan	77
Tabel 4.20	Output Uji T (parsial) Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	78
Tabel 4.21	Ringkasan Uji Hipotesis	79



DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1.1 Variabel Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan.....	5
Gambar 1.2 Tanggapan Responden.....	6
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	32
Gambar 2.2 Paradigma Penelitian.....	34
Gambar 4.1 Struktur PT Potro Joyo Utomo.....	51
Gambar 4.2 Uji Normalitas	62
Gambar 4.3 Uji Heteroskedastisitas	66



DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1 Daftar Riwayat Hidup.....	91
Lampiran 2 Tabel Wawancara	92
Lampiran 3 Pra Kuesioner Penelitian	93
Lampiran 4 Tabulasi X1 (Disiplin Kerja.....	98
Lampiran 5 Tabulasi X2 Kompensasi	100
Lampiran 6 Tabulasi X3 Motivasi Kerja.....	102
Lampiran 7 Tabulasi Y Kinerja Karyawan.....	103
Lampiran 8 Hasil Output Pengaruh Disiplin Kerja, Kompensasi, dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja karyawan	105
Lampiran 9 Hasil Output Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja karyawan	107
Lampiran 10 Hasil Output Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja karyawan .	108
Lampiran 11 Hasil Output Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja karyawan	108
Lampiran 12 Tabulasi Tanggapan Responden Disiplin Kerja.....	110
Lampiran 13 Tabulasi Tanggapan Responden Kompensasi.....	111
Lampiran 14 Tabulasi Tanggapan Responden Motivasi Kerja	112
Lampiran 15 Tabulasi Tanggapan Responden Kinerja	113