

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan dari hasil perhitungan data kuesioner tentang pengaruh Pelatihan dan pengembangan karir terhadap kinerja karyawan pada departemen produksi, section lathing, operator permanen di PT NSK *Bearings Manufacturing* Indonesia, maka dapat diambil kesimpulan yaitu:

1. Hubungan antara pelatihan dengan kinerja karyawan dapat dikatakan kuat. Jika dilihat dari nilai R Square sebesar 0,422 artinya pelatihan berpengaruh sebesar 42,2% terhadap kinerja karyawan, sedangkan 57,8% dipengaruhi oleh variabel lain yg tidak di teliti.
2. Hubungan antara pengembangan karir dan kinerja karyawan dapat dikatakan kuat. Dengan nilai R Squarenya sebesar 0,478 yang berarti pengembangan karir berpengaruh sebesar 47,8% terhadap kinerja karyawan, sedangkan 52,2% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti.
3. Hubungan simultan antara pelatihan dan pengembangan karir terhadap kinerja karyawan dapat dikatakan mempunyai hubungan kuat. Jika dilihat dari nilai R Squarenya sebesar 0,541 artinya pelatihan dan pengembangan karir berpengaruh sebesar 54,1% terhadap kinerja karyawan, sedangkan 45,9% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti.
4. Hasil uji F, yaitu menguji pengaruh pelatihan dan pengembangan karir terhadap kinerja karyawan menunjukkan F hitung (57,090) lebih besar

dari F tabel dengan taraf kesalahan 5% (3,09). Dengan signifikansi 0,000 yang lebih kecil dari $\alpha = 0,05$. Kesimpulannya yaitu pelatihan dan pengembangan karir secara bersama-sama mempunyai pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

B. Saran

Berdasarkan dari kesimpulan diatas, terdapat beberapa saran yang dapat penulis berikan kepada perusahaan yaitu PT *Bearings Manufacturing* Indonesia, yaitu :

1. Dengan berpengaruhnya pelatihan terhadap kinerja karyawan, maka penulis menyarankan program pelatihan yang sudah berjalan lebih di tingkatkan baik kualitas maupun kuantitasnya atau paling tidak dipertahankan, melalui berbagai cara seperti, perekrutan instruktur pelatihan yang berkualitas, materi yang selalu *update*. Selain itu konsepnya diperdalam lagi agar peserta pelatihan dapat dengan mudah mencerna maksud dan tujuan dari pelatihan tersebut.
2. Dengan berpengaruhnya pengembangan karir terhadap kinerja karyawan, maka penulis menyarankan agar dipertahankan pengembangan karir yang sudah berjalan, serta lebih memberikan *support* kepada karyawan dalam hal pengembangan karir. Memperhatikan keinginan dari karyawan, Selain itu, diharapkan untuk lebih terkordinasi lagi antara departemen dengan departemen lainnya sehingga dapat tercipta hubungan yang baik di setiap departemen.
3. Dengan berpengaruhnya pelatihan dan pengembangan karir terhadap kinerja karyawan, maka peneliti menyarankan agar dipertahankan

serta di tingkatkan, agar pelatihan dan pengembangan karir semakin membawa dampak positif dalam mempengaruhi kinerja karyawan.



DAFTAR PUSTAKA

- Dessler, Gary. 2009. *Human Resources Management Tenth Edition*, (Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Kesepuluh Jilid 2), Alih Bahasa : Paramita Rahayu. Jakarta : PT. Macanan Jaya.
- Ghozali, imam. 2011. Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS19 : Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hadari Nawawi, 2005, Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Bisnis Yang Kompetitif. Yogyakarta : Cetakan Ke-4, Gajah Mada University Press.
- Hasibuan, Malayu, S.P., 2006, Manajemen Dasar, Pengertian dan Masalah. Edisi Revisi, Bumi Aksara Jakarta.
- Mangkunegara, Anwar, Prabu. 2005. Sumber Daya Manusia perusahaan. Remaja. Bandung : Rosdakarya.
- Mangkuprawira, Syafri TB. 2004, Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik. Ghalia Indonesia, Jakarta.
- Mondy, R. Wayne. 2008. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Penerbit Erlangga
- Mondy dan Noe. 2005. Human Resource Management, PT Bumi Aksara, Jakarta
- Mathis, Robert L dan John H Jackson, 2009. Manajemen Sumber Daya Manusia. Salemba Empat, Jakarta.
- Mathis, Robert L dan John H Jackson, 2013. *Human Resource Management, 10th*, (Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi 10), Alih Bahasa : Diana Angelica : Salemba Empat, Jakarta.
- Rivai, Veithzal. & Sagala, E.J. (2009). Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan. Jakarta: Rajagrafindo Persada.
- Rivai, Veithzal. 2010. *Islamic Performance Appraisal for Human Capital*. Depok ; Gramata Publising,
- Rae, Lislle. 2005. Effective Planning. Kogan Page. London. Dalam skripsi Tyas Febri Hastanti. Universitas Darma Persada. "Pengaruh seleksi dan Pelatihan Terhadap Kinerja Guru pada Yayasan Al-azhar Kelapa Gading".
- Prawirosentono, Suryadi. 2008. Kebijakan Kinerja Karyawan. Yogyakarta : BPFE.
- Santoso, singgih. 2009. Panduan Lengkap Menguasai Statistik Dengan SPSS 17. Jakarta. PT Elex Media Komputindo.
- Siagian P. Sondang. 2006. Kiat Meningkatkan Produktivitas Kerja. Jakarta : Rineka Cipta.

- Simanjuntak, Payaman J. 2005. Manajemen dan Evaluasi Kinerja. Jakarta: FEUI.
- Simamora, Henry. 2004 . Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi ketiga. Yogyakarta: Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi YKPN
- Sulistiyani, Ambar T dan Rosidah. 2009. Manajemen Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: Graha Ilmu
- Sugiyono. 2007. Metode Penelitian Bisnis. Bandung : Alfabeta.
- Sutrisno , Edy. 2010. Budaya Organisasi. Jakarta : Kencana.
- Tjutju Yuniarsih dan Suwatno. 2008. Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung : Alfabeta
- Wibowo. 2007. Manajemen Kerja. PT Rajagrafindo Persada, Jakarta.
- Indrawati, Yuliani. "Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Guru Matematika dalam Pelaksanaan Kurikulum berbasis Kompetensi (KBK) pada Sekolah Menengah Atas Palembang. "Jurnal Manajemen dan Bisnis sriwijaya, Vol 4 No. 7 (Juni 2006), hal 6 : http://eprints.unsri.ac.id/3978/1/FAKTOR-FAKTOR_YANG_MEMPENGARUHI_KINERJA_GURU_MATEMATIKA_DALAM_PELAKSANAAN_KURIKULUM_BERBASIS_KOMP.pdf
- Noviantoro, Djatmiko. " Analisis Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Karir, serta Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT Perusahaan Perkebunan London Sumatra Indonesia, Medan. 2009.<http://repository.usu.ac.id/bitstream/123456789/4310/1/09E01795.pdf>
- Oktavianto, Maulana, Reza. "Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan, pada PT XYZ, Bogor, 2010. <http://repository.ipb.ac.id/xmlui/bitstream/handle/123456789/62771/H10rmo.pdf?sequence=1>
- Utomo, Satri, Mansur. "Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus di DPKD Kota Blitar)". 2013.<http://kompilek.stieken.ac.id/research/id/80.html>
- http://books.google.co.id/books?id=ifoHAAAQBAJ&pg=PA2&source=gbs_selected_pages&cad=3#v=onepage&q&f=false

LAMPIRAN I

KUESIONER

**PENGARUH PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP
KINERJA KARYAWAN (STUDI KASUS PADA DEPARTEMEN PRODUKSI,
SECTION LATHING, OPERATOR PERMANEN DI PT NSK BEARINGS
MANUFACTURING INDONESIA)**

Dalam rangka penelitian tentang kineja karyawan penulis mengharapkan bantuan dari Bapak/Ibu untuk mau menyisihkan sedikit waktu dalam membantu penulis mengumpulkan data-data yang dibutuhkan mengenai Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Departemen Produksi, *section Lathing*, Operator Permanen di PT NSK Bearings Manufacturing Indonesia).

Bagian I

Berilah tanda silang (√) pada pilihan Anda.

1. Nomor responden :
2. Jenis kelamin : () Pria () Wanita
3. Usia :
 1. 20 - 25 tahun ()
 2. 26 -30 tahun ()
 3. 31 - 35 tahun ()
 4. > 35 tahun ()
4. Pendidikan terakhir :
 1. SMA ()
 2. D1/D2 ()
 3. D3/D4 ()
 4. S1 ()
5. Lama bekerja :
 1. 0 - 5 tahun ()
 2. 6 - 15 tahun ()
 3. 16 - 20 tahun ()
 4. > 20 tahun ()
6. Pengeluaran per bulan :
 1. 0 – 1 Juta ()
 2. 1 – 2 Juta ()
 3. 2 – 4 Juta ()
 4. > 4 Juta ()

Bagian II

Berilah tanda silang (√) pada kolom pernyataan berikut (yang paling sesuai dengan kondisi Anda). Setiap pernyataan memiliki alternatif jawaban:

SS = Sangat setuju (Skor: 5)

S = Setuju (Skor: 4)

R = Ragu-ragu (Skor: 3)

TS = Tidak setuju (skor: 2)

STS = Sangat tidak setuju (Skor: 1)

Variabel X₁ (Pelatihan)

No.	PERNYATAAN	SS	S	RR	TS	STS
Instruktur (<i>trainer</i>) Pelatihan						
1.	Pendidikan <i>instruktur</i> sesesuai dengan kebutuhan perusahaan.					
2.	Pendidikan <i>instruktur</i> cukup tinggi.					
3.	<i>Instruktur</i> menguasai materi dengan baik.					
Materi Pelatihan						
4.	Materi sesuai dengan tujuan pelatihan SDM yang hendak di capai perusahaan.					
5.	Materi pelatihan <i>update</i> sesuai dengan kondisi saat ini.					
Peserta Pelatihan						
6.	Peserta semangat mengikuti sesi pelatihan.					
7.	Peserta pelatihan di seleksi berdasarkan persyaratan tertentu.					
8.	Peserta pelatihan mempunyai kualifikasi yang sesuai dan tepat.					
Tujuan Pelatihan						
9.	Tujuan dari di adakannya pelatihan telah di sosialisasikan terlebih dahulu.					

Sasaran Pelatihan						
10.	Sasaran pelatihan telah ditentukan dengan kriteria yang terperinci dan terukur.					

Variabel X₂ (Pengembangan Karir)

No.	PERNYATAAN	SS	S	RR	TS	STS
Peningkatan Kemampuan						
11.	Ada bantuan beasiswa pendidikan untuk karyawan berprestasi.					
12.	Ada keinginan karyawan untuk melanjutkan pendidikan formal.					
Penilaian pekerjaan (assessment)						
13.	Penilaian pekerjaan digunakan sebagai dasar pengembangan.					
Pengalaman Jabatan						
14.	Ada pengembangan karir berdasarkan pengalaman di perusahaan ini.					
Hubungan Interpersonal						
15.	Ada komunikasi yang baik antara senior dan junior.					
16.	Senior yang berpengalaman dilibatkan dalam memberikan arahan kepada juniornya.					
Sikap Karyawan						
17.	Kesadaran dan pemahaman para karyawan bahwa setiap pekerjaan/jabatan memberikan kesempatan untuk maju dan berkembang.					
18.	Karyawan menyadari dan memahami bahwa tidak mudah untuk perusahaan mengangkat dirinya untuk jabatan tertentu karena lebih dari seorang karyawan yang					

	memiliki peluang mendapatkannya.					
Pengembangan karir tanggung jawab individu						
19.	Karyawan memahami bahwa tanggung jawab pengembangan karir ada pada masing-masing individu.					

Variabel Y (Kinerja Karyawan)

No.	PERNYATAAN	SS	S	RR	TS	STS
Pengetahuan/kemampuan & Keterampilan						
20.	Karyawan mempunyai pengetahuan (ilmu) sesuai dengan bidang pekerjaannya.					
21.	Karyawan mempunyai keterampilan sesuai dengan bidang pekerjaannya.					
Motivasi						
22.	Karyawan berusaha memberikan seluruh kemampuan terbaiknya untuk perusahaan.					
23.	Karyawan bersedia memberikan waktu lebih untuk menyelesaikan pekerjaannya.					

-Terima Kasih-

LAMPIRAN II (SPSS)

1. Model Summary Variabel Pelatihan Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics					Durbin-Watson
					R Square Change	F Change	df 1	df2	Sig. F Change	
1	.735 ^a	.541	.531	.44463	.541	57.090	2	97	.000	2.237

a. Predictors: (Constant), Pengembangan_Karir, Pelatihan

b. Dependent Variable: Kinerja_Karyawan

2. Anova Variabel Pelatihan Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	22.573	2	11.287	57.090	.000 ^b
	Residual	19.177	97	.198		
	Total	41.750	99			

a. Dependent Variable: Kinerja_Karyawan

b. Predictors: (Constant), Pengembangan_Karir, Pelatihan

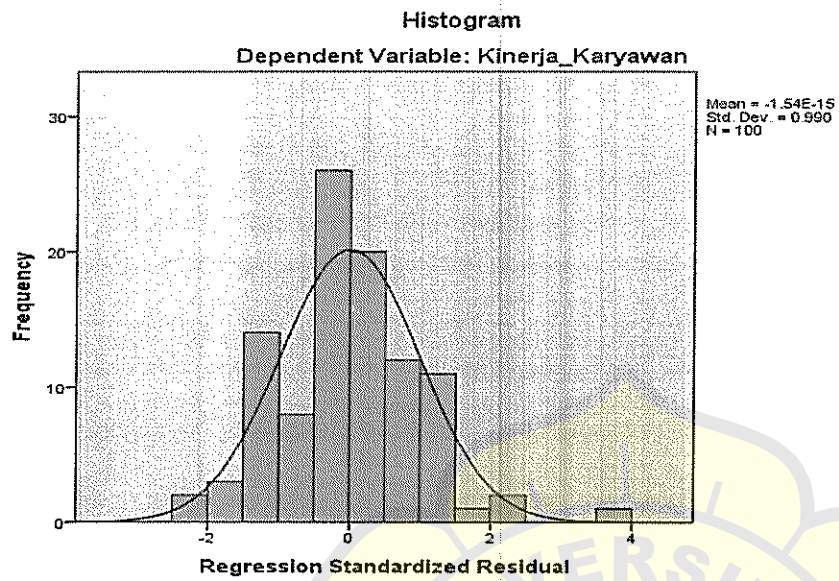
3. Coefficients Variabel Pelatihan Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Correlations			Collinearity Statistics	
		B	Std. Error				Beta	Zero-order	Partial	Part	Tolerance
1	(Constant)	.073	.389		.188	.851					
	Pelatihan	.618	.123	.466	5.013	.000	.692	.454	.345	.549	1.822
	Pengembangan_Karir	.344	.095	.337	3.624	.000	.649	.345	.249	.549	1.822

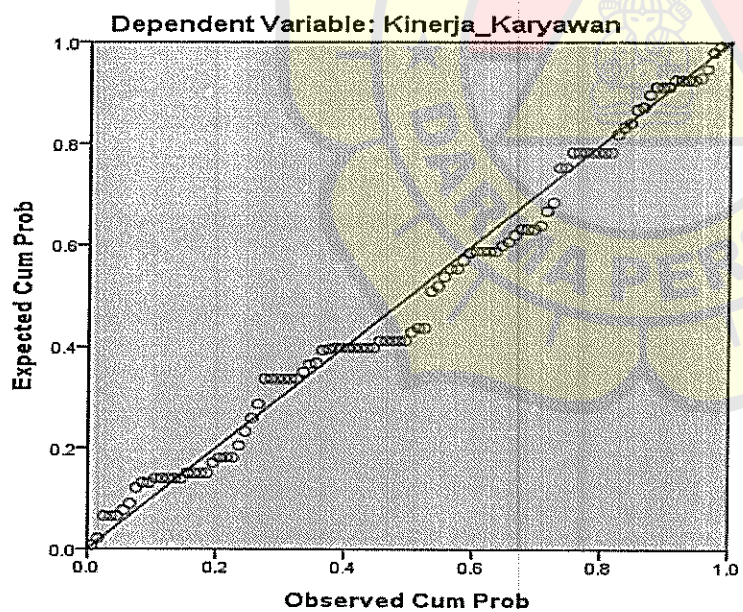
a. Dependent Variable: Kinerja_Karyawan

4. Gambar Histogram

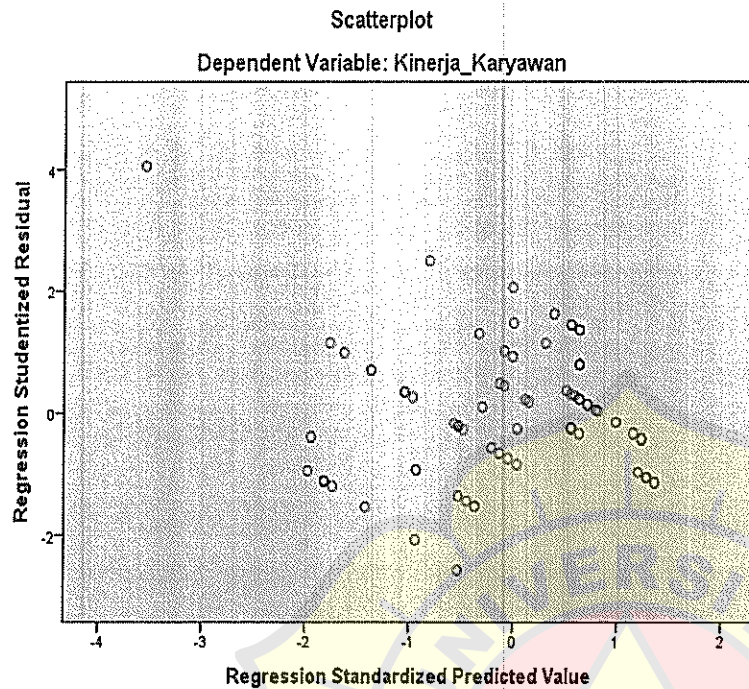


5. Normalitas

Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual



6. Scatterplot



LAMPIRAN III (SPSS)

1. Model Summary Variabel Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Correlations			Collinearity Statistics		
	B	Std. Error	Beta			Zero-order	Partial	Part	Tolerance	VIF	
1	(Constant)	.242	.410		.592	.555					
	Pelatihan	.918	.097	.692	9.483	.000	.692	.692	.692	1.000	1.000

a. Dependent Variable: Kinerja_Karyawan

2. Anova Variabel Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan

ANOVA^a

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1 Regression	19.977	1	19.977	89.919	.000 ^b
1 Residual	21.773	98	.222		
Total	41.750	99			

a. Dependent Variable: Kinerja_Karyawan

b. Predictors: (Constant), Pelatihan

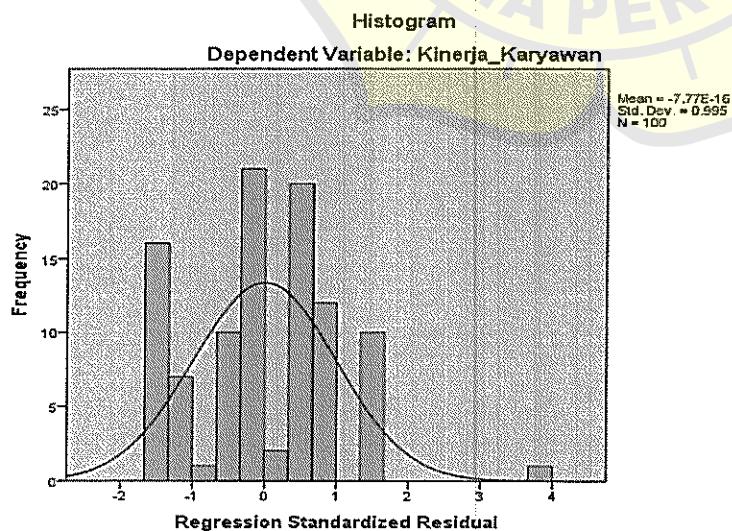
3. Coefficients Variabel Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Correlations			Collinearity Statistics	
		B	Std. Error				Beta	Zero-order	Partial	Part	Tolerance
1	(Constant)	.242	.410		.592	.555					
1	Pelatihan	.918	.097	.692	9.483	.000	.692	.692	.692	1.000	1.000

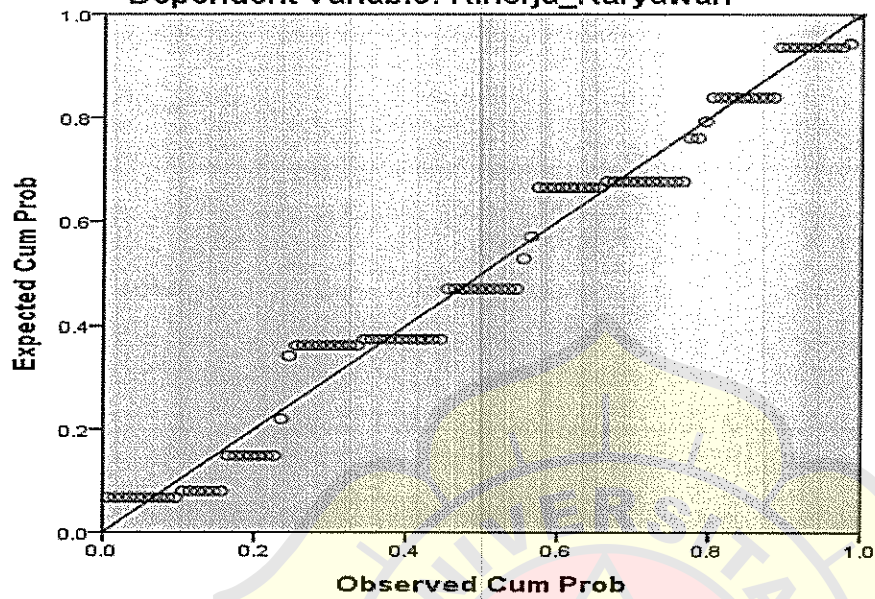
a. Dependent Variable: Kinerja_Karyawan

4. Gambar Histogram



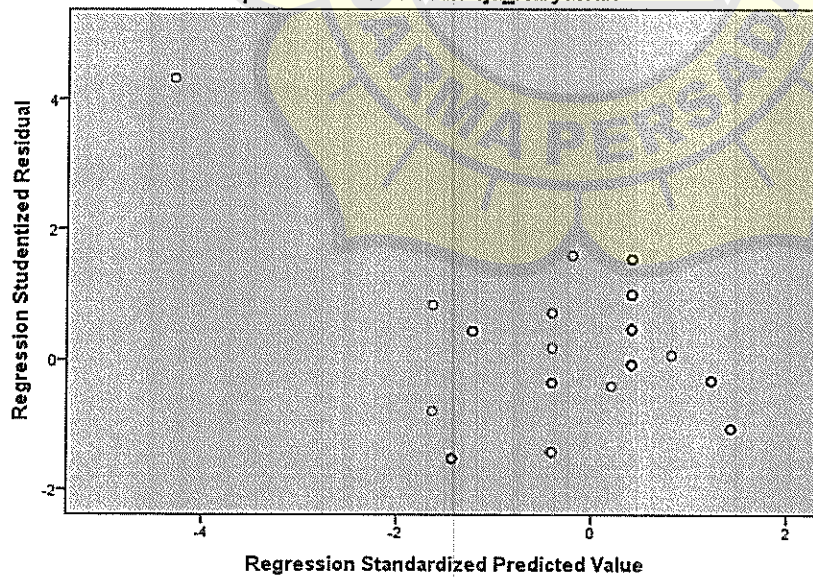
5. Gambar Normalitas

Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual
Dependent Variable: Kinerja_Karyawan



6. Gambar Scatterplot

Scatterplot
Dependent Variable: Kinerja_Karyawan



LAMPIRAN IV (SPSS)

1. Model Summary Variabel Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics					Durbin-Watson
					R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change	
1	.649 ^a	.422	.416	.49636	.422	71.461	1	98	.000	2.350

a. Predictors: (Constant), Pengembangan_Karir

b. Dependent Variable: Kinerja_Karyawan

2. Anova Variabel Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	17.606	1	17.606	71.461	.000 ^b
	Residual	24.144	98	.246		
	Total	41.750	99			

a. Dependent Variable: Kinerja_Karyawan

b. Predictors: (Constant), Pengembangan_Karir

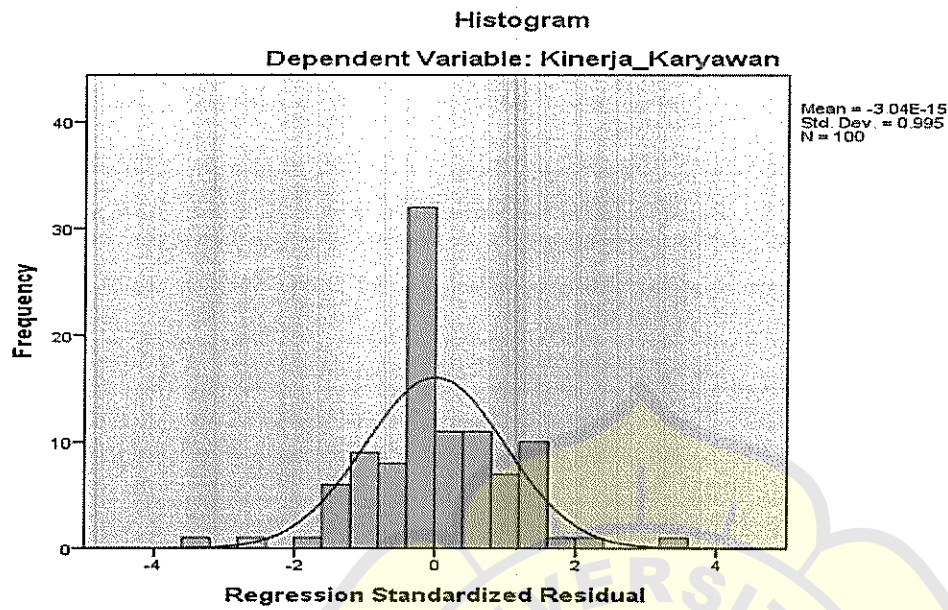
3. Coefficients Variabel Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Correlations			Collinearity Statistics		
		B	Std. Error				Beta	Zero-order	Partial	Part	Tolerance	VIF
1	(Constant)	1.341	.330		4.063	.000						
	Pengembangan Karir	.664	.079	.649	8.453	.000	.649	.649	.649	1.000	1.000	

a. Dependent Variable: Kinerja_Karyawan

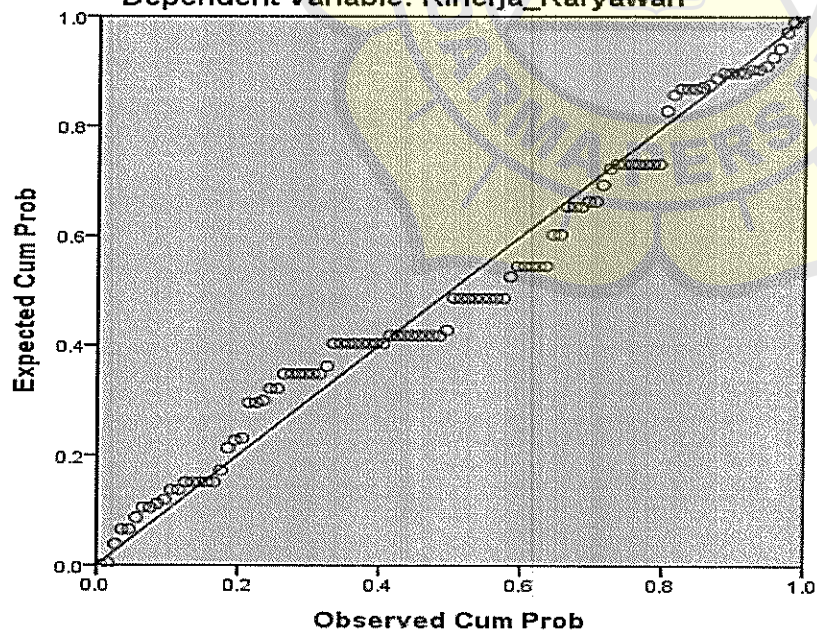
4. Gambar Histogram



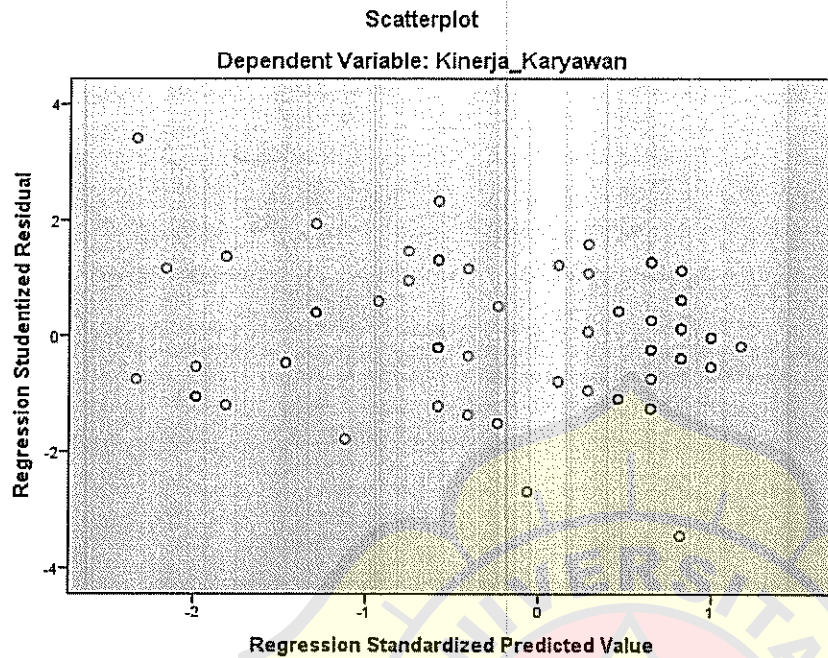
5. Gambar Normalitas

Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual

Dependent Variable: Kinerja_Karyawan



6. Gambar Scatterplot



LAMPIRAN V

1. Reliability Pelatihan

Case Processing Summary

	N	%
Valid	100	100.0
Cases Excluded ^a	0	.0
Total	100	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.847	10

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
S1	4.5000	.78496	100
S2	4.3300	.91071	100
S3	4.0800	.76118	100
S4	4.3000	.59459	100
S5	4.3400	.58981	100
S6	3.6300	.91734	100
S7	4.1000	.91563	100
S8	4.0800	.76118	100
S9	4.3000	.59459	100
S10	4.3400	.58981	100

2. Reliability Pengembangan Karir

Case Processing Summary

	N	%
Valid	100	100.0
Cases Excluded ^a	0	.0
Total	100	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.851	9

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
T1	4.1300	1.16042	100
T2	4.4200	.90095	100
T3	4.2000	1.06363	100
T4	4.1300	.93911	100
T5	3.9600	1.03397	100
T6	4.1100	.86334	100
T7	3.8700	.88369	100
T8	4.2400	.79290	100
T9	4.2900	.72884	100

3. Reliability Kinerja Karyawan

Case Processing Summary

	N	%
Valid	100	100.0
Cases Excluded ^a	0	.0
Total	100	100.0

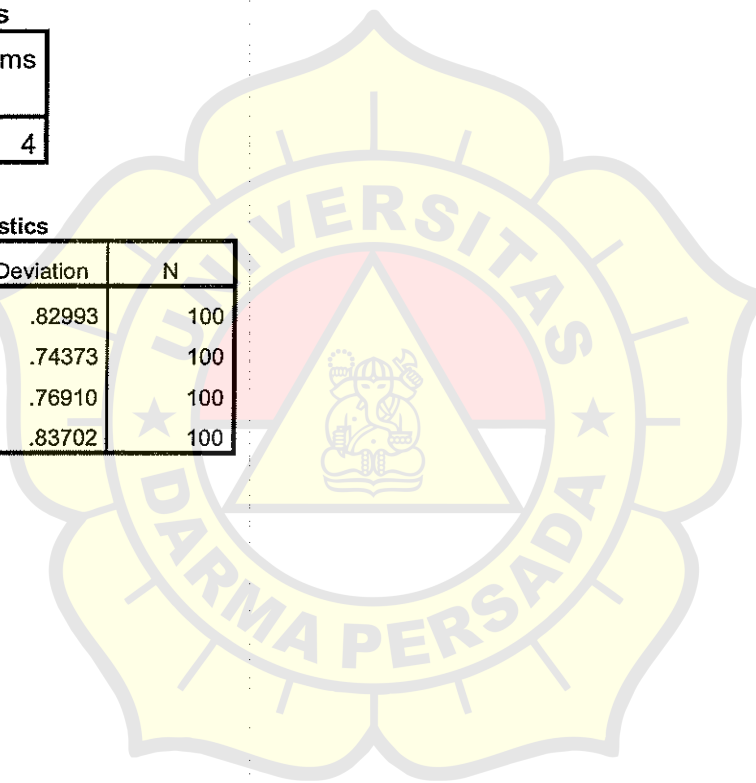
a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.826	4

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
P1	3.9100	.82993	100
P2	4.1800	.74373	100
P3	3.8800	.76910	100
P4	4.0800	.83702	100



LAMPIRAN VI

1. TABEL UJI T

df=(n-k)	$\alpha = 0.05$	$\alpha = 0.025$
1	6.314	12.706
2	2.920	4.303
3	2.353	3.182
4	2.132	2.776
5	2.015	2.571
6	1.943	2.447
7	1.895	2.365
8	1.860	2.306
9	1.833	2.262
10	1.812	2.228
11	1.796	2.201
12	1.782	2.179
13	1.771	2.160
14	1.761	2.145
15	1.753	2.131
16	1.746	2.120
17	1.740	2.110
18	1.734	2.101
19	1.729	2.093
20	1.725	2.086
21	1.721	2.080
22	1.717	2.074
23	1.714	2.069
24	1.711	2.064
25	1.708	2.060
26	1.706	2.056
27	1.703	2.052
28	1.701	2.048
29	1.699	2.045
30	1.697	2.042
31	1.696	2.040
32	1.694	2.037
33	1.692	2.035
34	1.691	2.032
35	1.690	2.030
36	1.688	2.028
37	1.687	2.026
38	1.686	2.024
39	1.685	2.023
40	1.684	2.021
41	1.683	2.020
42	1.682	2.018
43	1.681	2.017
44	1.680	2.015
45	1.679	2.014
46	1.679	2.013
47	1.678	2.012
48	1.677	2.011
49	1.677	2.010
50	1.676	2.009

df=(n-k)	$\alpha = 0.05$	$\alpha = 0.025$
51	1.675	2.008
52	1.675	2.007
53	1.674	2.006
54	1.674	2.005
55	1.673	2.004
56	1.673	2.003
57	1.672	2.002
58	1.672	2.002
59	1.671	2.001
60	1.671	2.000
61	1.670	2.000
62	1.670	1.999
63	1.669	1.998
64	1.669	1.998
65	1.669	1.997
66	1.668	1.997
67	1.668	1.996
68	1.668	1.995
69	1.667	1.995
70	1.667	1.994
71	1.667	1.994
72	1.666	1.993
73	1.666	1.993
74	1.666	1.993
75	1.665	1.992
76	1.665	1.992
77	1.665	1.991
78	1.665	1.991
79	1.664	1.990
80	1.664	1.990
81	1.664	1.990
82	1.664	1.989
83	1.663	1.989
84	1.663	1.989
85	1.663	1.988
86	1.663	1.988
87	1.663	1.988
88	1.662	1.987
89	1.662	1.987
90	1.662	1.987
91	1.662	1.986
92	1.662	1.986
93	1.661	1.986
94	1.661	1.986
95	1.661	1.985
96	1.661	1.985
97	1.661	1.985
98	1.661	1.984
99	1.660	1.984
100	1.660	1.984

Sumber : Sugiyo (2009:332)

2. Tabel Distribusi F

dk peny	dk pembilang	dk peny	dk pembilang
	2		2
1	199,5	51	3,18
2	19	52	3,18
3	9,55	53	3,17
4	6,94	54	3,17
5	5,79	55	3,16
6	5,14	56	3,16
7	4,74	57	3,16
8	4,46	58	3,16
9	4,26	59	3,15
10	4,1	60	3,15
11	3,98	61	3,15
12	3,89	62	3,15
13	3,81	63	3,14
14	3,74	64	3,14
15	3,68	65	3,14
16	3,63	66	3,14
17	3,59	67	3,13
18	3,55	68	3,13
19	3,52	69	3,13
20	3,49	70	3,13
21	3,47	71	3,13
22	3,44	72	3,12
23	3,42	73	3,12
24	3,4	74	3,12
25	3,39	75	3,12
26	3,37	76	3,12
27	3,35	77	3,12
28	3,34	78	3,11
29	3,33	79	3,11
30	3,32	80	3,11
31	3,3	81	3,11
32	3,29	82	3,11
33	3,28	83	3,11
34	3,28	84	3,11
35	3,27	85	3,1
36	3,26	86	3,1
37	3,25	87	3,1
38	3,24	88	3,1
39	3,24	89	3,1
40	3,23	90	3,1
41	3,23	91	3,1
42	3,22	92	3,1
43	3,21	93	3,09
44	3,21	94	3,09
45	3,2	95	3,09
46	3,2	96	3,09
47	3,2	97	3,09
48	3,19	98	3,09
49	3,19	99	3,09
50	3,18	100	3,09

LAMPIRAN VII

1. Tabulasi Data Variabel Pelatihan

NO	Nama	Pelatihan										Total	Rerata
		Pendidikan Instruktur		Penguasaan Materi		Semangat Mengikuti	Seleksi		Update	Sosialisasi Tujuan	Sasaran		
		S1	S2	S3	S4	S5	S6	S7	S8	S9	S10		
1	Turyadi	3	4	3	4	4	2	3	3	4	4	34	3.40
2	Saipullah	5	4	2	3	4	3	4	2	3	4	34	3.40
3	Setyowantoro	4	5	1	1	1	4	2	1	1	1	21	2.10
4	Sugeng, P	5	5	5	4	5	4	4	5	4	5	46	4.60
5	Supriyatin	3	4	4	5	5	4	4	4	5	5	43	4.30
6	Subardi	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4.00
7	M. Fatoni	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	41	4.10
8	Fajar, P	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4.00
9	Akhmad, F	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4.00
10	Tito, R	3	2	4	4	4	2	4	4	4	4	35	3.50
11	Suradi	3	5	3	5	5	3	3	3	5	5	40	4.00
12	Nurseto	5	5	4	5	4	4	4	4	5	4	44	4.40
13	Anang, S	5	5	3	4	4	2	2	3	4	4	36	3.60
14	Suwandi	5	4	4	4	5	4	5	4	4	5	44	4.40
15	Iwan, B	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	49	4.90
16	Hadi, S	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	48	4.80
17	Triwidodo	5	5	4	4	4	5	5	4	4	4	44	4.40
18	Sarjono	5	4	5	4	4	4	5	5	4	4	44	4.40
19	Trihartanto	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4.00
20	Asnah	3	2	4	4	4	2	4	4	4	4	35	3.50
21	Ngatjah	5	5	4	5	4	4	4	4	5	4	44	4.40
22	Alwi, M	5	5	3	4	4	2	2	3	4	4	36	3.60
23	Sunardi	5	4	4	4	5	4	5	4	4	5	44	4.40
24	Sunarto	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	49	4.90
25	Budi, S	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	48	4.80
26	Sri widodo	3	5	3	5	5	3	3	3	5	5	40	4.00
27	Singgih, S	5	5	4	5	4	4	4	4	5	4	44	4.40
28	Hendrik, I	5	5	3	4	4	2	2	3	4	4	36	3.60
29	Muhariyanto	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	48	4.80
30	Sugiono	5	5	4	4	4	5	5	4	4	4	44	4.40
31	Erin, S	5	4	5	4	4	4	5	5	4	4	44	4.40
32	Suranto	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4.00
33	Puji, T	3	2	4	4	4	2	4	4	4	4	35	3.50
34	Kuntoro, A	5	5	4	5	4	4	4	4	5	4	44	4.40
35	Suroto	5	5	3	4	4	2	2	3	4	4	36	3.60
36	Isti, M	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	48	4.80
37	Jamidin	5	5	4	4	4	5	5	4	4	4	44	4.40
38	Agus, R	5	4	5	4	4	4	5	5	4	4	44	4.40
39	Fahmi, A	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4.00
40	Riswanto	5	4	4	4	5	4	5	4	4	5	44	4.40
41	Sumaryono	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4.00
42	M. Sabar, S	5	4	4	4	5	4	5	4	4	5	44	4.40
43	Supriyadi	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	49	4.90
44	Amir, S	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	48	4.80
45	Hadi, T	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4.00
46	Agus, M	3	2	4	4	4	2	4	4	4	4	35	3.50
47	Ade, F	5	5	4	4	4	5	5	4	4	4	44	4.40
48	Junianto	5	4	5	4	4	4	5	5	4	4	44	4.40
49	Andit, I	3	5	3	5	5	3	3	3	5	5	40	4.00
50	Kardi	5	5	3	4	4	2	2	3	4	4	36	3.60
51	Enjang	5	4	4	4	5	4	5	4	4	5	44	4.40
52	Supardin	5	5	4	5	4	4	4	4	5	4	44	4.40
53	Suprayitno	3	2	4	4	4	2	4	4	4	4	35	3.50
54	Ridif, Y, F	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	48	4.80
55	Nur Hadf, W	5	5	4	4	4	5	5	4	4	4	44	4.40

56	M. Rosyidin	5	4	5	4	4	4	5	5	4	4	44	4.40
57	Wijiyanto	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	49	4.90
58	Dedy, H	3	2	4	4	4	2	4	4	4	4	35	3.50
59	Yudi, M	5	5	4	5	4	4	4	4	5	4	44	4.40
60	Abdul Latif	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4.00
61	Wahyu, S. P	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	49	4.90
62	Heriyanto	5	4	4	4	5	4	5	4	4	5	44	4.40
63	Yusuf, S	3	2	4	4	4	2	4	4	4	4	35	3.50
64	A. Rozikin	5	5	4	4	4	5	5	4	4	4	44	4.40
65	Suparlan	5	4	5	4	4	4	5	5	4	4	44	4.40
66	Kuswanto	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	49	4.90
67	Indra, B	5	5	4	5	4	4	4	4	5	4	44	4.40
68	Supriyadi	5	5	3	4	4	2	2	3	4	4	36	3.60
69	Suretno	5	4	4	4	5	4	5	4	4	5	44	4.40
70	Taufiq	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	48	4.80
71	Sumad	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4.00
72	Sujud, R	3	5	3	5	5	3	3	3	5	5	40	4.00
73	Dwi, P	5	5	3	4	4	2	2	3	4	4	36	3.60
74	Riswandi	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	49	4.90
75	Teguh, W	3	2	4	4	4	2	4	4	4	4	35	3.50
76	Ganda Umbara	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	48	4.80
77	Triyono, B. M	5	4	4	4	5	4	5	4	4	5	44	4.40
78	Sugiyalna	5	5	3	4	4	2	2	3	4	4	36	3.60
79	Irwan, B	5	4	4	4	5	4	5	4	4	5	44	4.40
80	Andriyanto	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4.00
81	Amin Suroso	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	48	4.80
82	Rohmadi	5	5	4	5	4	4	4	4	5	4	44	4.40
83	Suharsono	3	5	3	5	5	3	3	3	5	5	40	4.00
84	Rias, K	5	4	5	4	4	4	5	5	4	4	44	4.40
85	Jajang, S	3	2	4	4	4	2	4	4	4	4	35	3.50
86	Sri Budi	5	5	4	4	4	5	5	4	4	4	44	4.40
87	Titis, A	5	4	5	4	4	4	5	5	4	4	44	4.40
88	Daniel, S	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	48	4.80
89	Basori	3	5	3	5	5	3	3	3	5	5	40	4.00
90	Saleh, H	5	5	3	4	4	2	2	3	4	4	36	3.60
91	Agus, A	5	4	4	4	5	4	5	4	4	5	44	4.40
92	Aris, S	5	5	4	5	4	4	4	4	5	4	44	4.40
93	Aan, S	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4.00
94	Hari, P	5	4	4	4	5	4	5	4	4	5	44	4.40
95	Rahmat, S	5	5	4	4	4	5	5	4	4	4	44	4.40
96	Nuryati	5	4	5	4	4	4	5	5	4	4	44	4.40
97	Maryadi	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	48	4.80
98	Hargelis	3	2	4	4	4	2	4	4	4	4	35	3.50
99	Andoyo, P	5	5	4	4	4	5	5	4	4	4	44	4.40
100	Iswanto	5	4	5	4	4	4	5	5	4	4	44	4.40
TOTAL		450	433	408	430	434	363	410	408	430	434	4200	420.00
RATA2		4.50	4.33	4.08	4.30	4.34	3.63	4.10	4.08	4.30	4.34	42.00	4.20
VALIDITAS		0.589	0.472	0.792	0.670	0.676	0.678	0.629	0.792	0.670	0.676		

2. Tabulasi Data Variabel Pengembangan Karir

NO	Nama	Pengembangan Karir									Total	Rerata
		Pendidikan Formal		Assessment	Pengalaman Jabatan	Hubungan Interpersonal		Kesadaran & Pemahaman		PK Tanggung		
		T1	T2	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9		
1	Turyadi	2	4	3	4	3	3	4	4	3	30	3.33
2	Saipullah	1	2	3	3	3	4	2	4	4	26	2.89
3	Setyowantoro	5	3	3	3	3	2	4	1	3	27	3.00
4	Sugeng. P	5	5	4	5	4	4	4	5	5	41	4.56
5	Supriyatin	4	2	3	4	3	4	4	4	4	32	3.56
6	Subardi	4	5	4	5	5	4	4	5	5	41	4.56
7	M. Fatonni	4	4	4	5	4	4	5	5	4	39	4.33
8	Fajar. P	4	5	5	4	5	4	5	5	5	42	4.67
9	Akhmad. F	4	4	5	4	4	5	5	4	4	39	4.33
10	Tito. R	4	3	4	4	4	4	2	3	3	31	3.44
11	Suradi	1	3	5	4	5	5	3	3	5	34	3.78
12	Nurseto	5	5	5	4	4	5	5	5	4	42	4.67
13	Anang. S	3	5	2	2	2	4	4	4	4	30	3.33
14	Suwandi	5	5	5	5	5	5	4	5	4	43	4.78
15	Iwan. B	4	5	5	5	4	4	4	5	5	41	4.56
16	Hadi. S	5	5	4	4	4	4	4	5	5	40	4.44
17	Triwidodo	5	5	4	4	4	3	4	4	5	38	4.22
18	Sarjono	5	5	2	2	2	4	4	4	5	33	3.67
19	Trihartanto	4	4	5	4	5	5	3	4	4	38	4.22
20	Asnah	4	3	4	2	3	3	2	3	3	27	3.00
21	Ngatjah	5	5	5	5	4	4	5	5	4	42	4.67
22	Alwi. M	3	5	5	5	5	5	4	4	4	40	4.44
23	Sunardi	5	5	2	2	2	4	4	5	4	33	3.67
24	Sunarto	4	5	5	5	5	5	4	5	5	43	4.78
25	Budi. S	5	5	5	5	5	4	4	5	5	43	4.78
26	Sri widodo	1	3	5	3	3	3	3	3	5	29	3.22
27	Singgih. S	5	5	5	3	5	4	5	5	4	41	4.56
28	Hendrik. I	3	5	5	4	3	2	4	4	4	34	3.78
29	Muhariyanto	5	5	5	5	5	4	4	5	5	43	4.78
30	Sugiono	5	5	5	5	4	5	4	4	5	42	4.67
31	Erin. S	5	5	4	4	5	5	4	4	5	41	4.56
32	Suranto	4	4	4	4	3	4	3	4	4	34	3.78
33	Puji. T	4	3	2	3	2	4	2	3	3	26	2.89
34	Kuntoro. A	5	5	5	3	5	4	5	5	4	41	4.56
35	Suroto	3	5	5	4	3	2	4	4	4	34	3.78
36	Isti. M	5	5	5	5	5	4	4	5	5	43	4.78
37	Jamldin	5	5	5	5	4	5	4	4	5	42	4.67
38	Agus. R	5	5	4	4	5	5	4	4	5	41	4.56
39	Fahmi. A	4	4	4	4	3	4	3	4	4	34	3.78
40	Riswanto	5	5	4	5	5	5	4	5	4	42	4.67
41	Sumaryono	4	4	4	4	3	4	3	4	4	34	3.78
42	M. Sabar. S	5	5	4	5	5	5	4	5	4	42	4.67
43	Supriyadi	4	5	5	5	4	5	4	5	5	42	4.67
44	Amir. S	5	5	5	5	5	4	4	5	5	43	4.78
45	Hadi. T	4	4	4	4	3	4	3	4	4	34	3.78
46	Agus. M	4	3	2	3	2	4	2	3	3	26	2.89
47	Ade. F	5	5	5	5	4	5	4	4	5	42	4.67
48	Junianto	5	5	4	4	5	5	4	4	5	41	4.56
49	Andit. I	1	3	5	3	3	3	3	3	5	29	3.22
50	Kardi	3	5	5	4	3	2	4	4	4	34	3.78
51	Enjang	5	5	4	5	5	5	4	5	4	42	4.67
52	Supardin	5	5	5	3	5	4	5	5	4	41	4.56
53	Suprayitno	4	3	2	3	2	4	2	3	3	26	2.89
54	Ridif. Y. F	5	5	5	5	5	4	4	5	5	43	4.78
55	Nur Hadi. W	5	5	5	5	4	5	4	4	5	42	4.67

56	M. Rosyidin	5	5	4	4	5	5	4	4	5	41	4.56
57	Wijiyanto	4	5	5	5	4	5	4	5	5	42	4.67
58	Dedy. H	4	3	2	3	2	4	2	3	3	26	2.89
59	Yudi. M	5	5	5	3	5	4	5	5	4	41	4.56
60	Abdul Latif	4	4	4	4	3	4	3	4	4	34	3.78
61	Wahyu. S. P	4	5	5	5	4	5	4	5	5	42	4.67
62	Heriyanto	5	5	4	5	5	5	4	5	4	42	4.67
63	Yusuf. S	4	3	2	3	2	4	2	3	3	26	2.89
64	A. Rozikin	5	5	5	5	4	5	4	4	5	42	4.67
65	Supartan	5	5	4	4	5	5	4	4	5	41	4.56
66	Kuswanto	4	5	5	5	4	5	4	5	5	42	4.67
67	Indra. B	5	5	5	5	4	4	5	5	4	42	4.67
68	Supriyadi	3	5	5	5	5	5	5	4	4	41	4.56
69	Surelno	5	5	1	3	5	3	3	5	4	34	3.78
70	Taufiq	5	5	3	5	5	4	3	5	5	40	4.44
71	Sumad	4	4	5	5	4	5	5	4	4	40	4.44
72	Sujud. R	1	3	5	5	5	3	5	3	5	35	3.89
73	Dwi. P	3	5	4	4	4	4	3	4	4	35	3.89
74	Riswandi	4	5	5	5	4	5	5	5	5	43	4.78
75	Teguh. W	4	3	5	5	5	5	4	3	3	37	4.11
76	Ganda Umbar	5	5	5	5	4	4	5	5	5	43	4.78
77	Triyono. B. M	5	5	5	5	5	5	5	5	4	44	4.89
78	Sugiyatna	3	5	4	3	2	3	2	4	4	30	3.33
79	Irwan. B	5	5	6	5	5	5	4	5	4	43	4.78
80	Andriyato	4	4	5	5	4	4	5	4	4	39	4.33
81	Amin Suroso	5	5	1	3	5	3	3	5	5	35	3.89
82	Rohmadi	5	5	3	5	5	4	3	5	4	39	4.33
83	Suharsono	1	3	5	5	4	5	5	3	5	36	4.00
84	Rias. K	5	5	5	4	4	4	5	4	5	41	4.56
85	Jajang. S	4	2	3	2	2	2	3	3	3	24	2.67
86	Sri Budi	5	5	3	5	5	5	5	4	5	42	4.67
87	Titis. A	5	4	4	3	3	4	4	4	5	36	4.00
88	Daniel. S	5	5	5	4	4	4	5	5	5	42	4.67
89	Basori	1	4	5	5	4	4	5	3	5	36	4.00
90	Saleh. H	3	2	3	2	2	2	3	4	4	25	2.78
91	Agus. A	1	3	5	3	3	3	4	5	3	30	3.33
92	Aris. S	3	5	5	4	3	4	4	4	2	34	3.78
93	Aan. S	5	5	4	5	5	4	4	5	4	41	4.56
94	Harif. P	4	5	5	5	4	4	4	5	5	41	4.56
95	Rahmat. S	4	3	2	3	2	2	2	3	3	24	2.67
96	Nuryati	5	5	5	5	5	4	4	5	4	42	4.67
97	Maryadi	4	4	4	4	3	3	4	4	4	34	3.78
98	Hargolis	5	5	5	3	5	5	5	5	4	42	4.67
99	Andoyo. P	5	5	5	5	4	5	4	4	5	42	4.67
100	Iswanto	5	5	4	4	5	5	4	4	5	41	4.56
	TOTAL	413	442	420	413	396	411	387	424	429	3735	415
	RATA2	4.13	4.42	4.20	4.13	3.96	4.11	3.87	4.24	4.29	37.35	4.15
	VALIDITAS	0.523	0.799	0.624	0.738	0.813	0.646	0.705	0.700	0.610		

3. Tabulasi Data Variabel Kinerja Karyawan

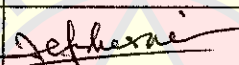
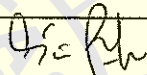
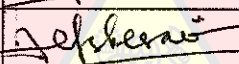

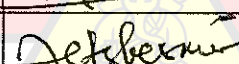


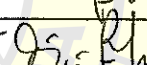

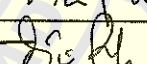


NO	Nama	Kinerja Karyawan				Total	Rerata
		Kapabilitas Individu		Usaha&Upaya			
		P1	P2	P3	P4		
1	Turyadi	4	4	5	2	15	3.75
2	Saipullah	2	4	5	1	12	3.00
3	Setyowantoro	4	4	3	5	16	4.00
4	Sugeng. P	4	5	4	5	18	4.50
5	Supriyatin	4	4	4	4	16	4.00
6	Subardi	4	4	4	4	16	4.00
7	M. Fatoni	5	5	5	4	19	4.75
8	Fajar. P	5	4	4	4	17	4.25
9	Akhmad. F	5	4	4	4	17	4.25
10	Tito. R	2	2	3	4	11	2.75
11	Suradi	3	4	5	1	13	3.25
12	Nurseto	5	5	5	5	20	5.00
13	Anang. S	4	4	4	3	15	3.75
14	Suwandi	4	4	5	5	18	4.50
15	Iwan. B	4	4	5	4	17	4.25
16	Hadi. S	4	4	5	5	18	4.50
17	Triwidodo	4	5	5	5	19	4.75
18	Sarjono	4	4	4	5	17	4.25
19	Trihartanto	3	4	4	4	15	3.75
20	Asnah	2	2	3	4	11	2.75
21	Ngatijah	5	5	5	5	20	5.00
22	Alwi. M	4	4	4	3	15	3.75
23	Sunardi	4	4	5	5	18	4.50
24	Sunarto	4	4	5	4	17	4.25
25	Budi. S	4	4	5	5	18	4.50
26	Sri widodo	3	4	5	1	13	3.25
27	Singgih. S	5	5	5	5	20	5.00
28	Hendrik. I	4	4	4	3	15	3.75
29	Muhariyanto	4	4	5	5	18	4.50
30	Sugiono	4	5	5	5	19	4.75
31	Erin. S	4	4	4	5	17	4.25
32	Suranto	3	4	4	4	15	3.75
33	Puji. T	2	2	3	4	11	2.75
34	Kuntoro. A	5	5	5	5	20	5.00
35	Suroto	4	4	4	3	15	3.75
36	Isti. M	4	4	5	5	18	4.50
37	Jamidin	4	5	5	5	19	4.75
38	Agus. R	4	4	4	5	17	4.25
39	Fahmi. A	3	4	4	4	15	3.75
40	Riswanto	4	4	5	5	18	4.50
41	Sumaryono	3	4	4	4	15	3.75
42	M. Sabar. S	4	4	5	5	18	4.50
43	Supriyadi	4	4	5	4	17	4.25
44	Amir. S	4	4	5	5	18	4.50
45	Hadi. T	3	4	4	4	15	3.75
46	Agus. M	2	2	3	4	11	2.75
47	Ade. F	4	5	5	5	19	4.75
48	Junianto	4	4	4	5	17	4.25
49	Andit. I	3	4	5	1	13	3.25
50	Kardi	4	4	4	3	15	3.75
51	Enjang	4	4	5	5	18	4.50
52	Supardin	5	5	5	5	20	5.00
53	Suprayitno	2	2	3	4	11	2.75
54	Ridif. Y. F	4	4	5	5	18	4.50
55	Nur Hadi. W	4	5	5	5	19	4.75

56	M. Rosyidin	4	4	4	5	17	4.25
57	Wijiyanto	4	4	5	4	17	4.25
58	Dedy. H	2	2	3	4	11	2.75
59	Yudi. M	5	5	5	5	20	5.00
60	Abdul Latif	3	4	4	4	15	3.75
61	Wahyu. S. P	4	4	5	4	17	4.25
62	Heriyanto	4	4	5	5	18	4.50
63	Yusuf. S	2	2	3	4	11	2.75
64	A. Rozikin	4	5	5	5	19	4.75
65	Suparlan	4	4	4	5	17	4.25
66	Kuswanto	4	4	5	4	17	4.25
67	Indra. B	5	5	5	5	20	5.00
68	Supriyadi	4	4	4	3	15	3.75
69	Surelno	4	4	5	5	18	4.50
70	Taufiq	4	4	5	5	18	4.50
71	Sumad	3	4	4	4	15	3.75
72	Sujud. R	3	4	5	1	13	3.25
73	Dwi. P	4	4	4	3	15	3.75
74	Riswandi	4	4	5	4	17	4.25
75	Teguh. W	2	2	3	4	11	2.75
76	Ganda Umbar	4	4	5	5	18	4.50
77	Triyono. B. M	4	4	5	5	18	4.50
78	Sugiyatna	4	4	4	3	15	3.75
79	Irwani. B	4	4	5	5	18	4.50
80	Andriyato	3	4	4	4	15	3.75
81	Amin Suroso	4	4	5	5	18	4.50
82	Rohmadi	5	5	5	5	20	5.00
83	Suharsono	3	4	5	1	13	3.25
84	Rias. K	4	4	4	5	17	4.25
85	Jajang. S	2	2	3	4	11	2.75
86	Sri Budi	4	5	5	5	19	4.75
87	Titis. A	4	4	4	5	17	4.25
88	Daniel. S	4	4	5	5	18	4.50
89	Basori	3	4	5	1	13	3.25
90	Saleh. H	4	4	4	3	15	3.75
91	Agus. A	4	4	5	5	18	4.50
92	Aris. S	5	5	5	5	20	5.00
93	Aan. S	3	4	4	4	15	3.75
94	Hari. P	4	4	5	5	18	4.50
95	Rahmat. S	4	5	5	5	19	4.75
96	Nuryati	4	4	4	5	17	4.25
97	Maryadi	4	4	5	5	18	4.50
98	Hargelis	2	2	3	4	11	2.75
99	Andoyo. P	4	5	5	5	19	4.75
100	Iswanto	4	4	4	5	17	4.25
TOTAL		375	400	445	420	1640	410.00
RATA2		3.75	4.00	4.45	4.20	16.40	4.10
VALIDITAS		0.894	0.839	0.713	0.653		

LAMPIRAN VIII

LEMBAR KONSULTASI BIMBINGAN SKRIPSI MAHASISWA

Nama Mahasiswa : Yusri Indra
 No. Induk Mhs : 2010410073
 Dosen Pembimbing : Alfonsus. B. Say. S.E., M.M. dan Dini Rahayu, S.E.
 Mulai Bimbingan : Januari 2014
 Terakhir Bimbingan : Agustus 2014

N o.	Hari/Tanggal Bimbingan	Bab. Materi Bimbingan	Tanda Tangan Pembimbing I	Tanda Tangan Pembimbing II
1.	Rabu, 29/01/14	Judul Skripsi		
2.	Kamis, 13/03/2014	Bab I s/d III		
3.	Selasa, 29/04/2014	Revisi Bab I s/d III		
4.	Rabu, 2/07/2014	Kuesioner		
5.	Senin, 11/07/2014	Bab IV s/d V		
6.	Selasa, 12/08/2014	Revisi Bab IV s/d V		
7.	Senin, 25/08/2014	Revisi Bab I s/d V	