

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan uraian dari hasil analisis yang dilakukan pada penelitian ini, maka dapat diambil kesimpulan bahwa terdapat sembilan faktor yang mempengaruhi disiplin kerja karyawan di PT. Sahid Detolin Textile.

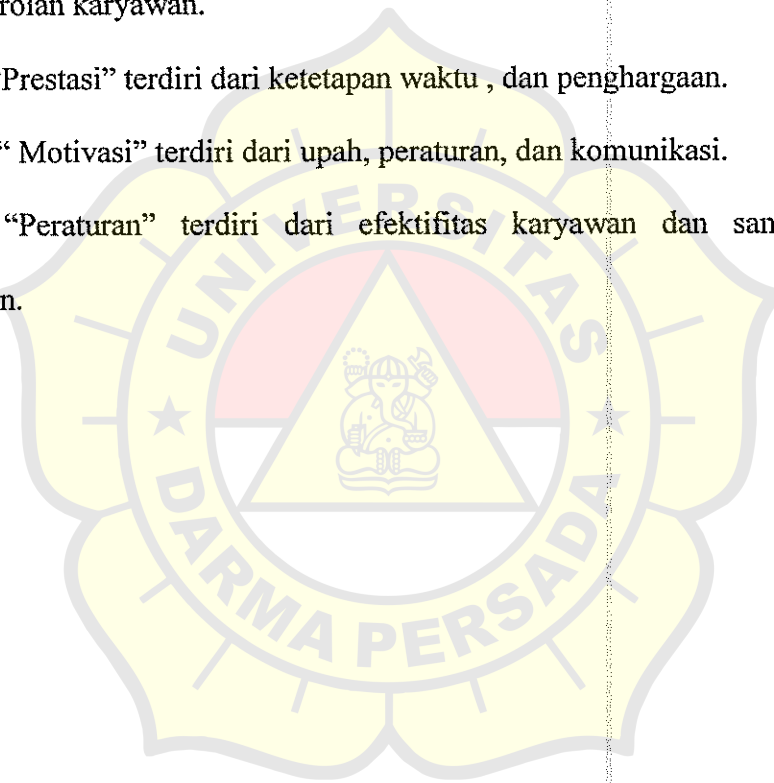
Dari faktor pertama sampai kesembilan menyangkut hal-hal yang berkaitan langsung dengan pekerjaan maupun hal-hal yang mempengaruhi disiplin kerja karyawan. Dengan demikian ini menunjukkan bahwa konsepsi disiplin kerja seperti ini dapat melihat disiplin sebagai hasil interaksi manusia dengan sembilan faktor yaitu faktor "Hubungan sosial", faktor "Kinerja", faktor "Etika Kerja", faktor "Tujuan", faktor "Teladan Pemimpin", faktor "Struktur Perusahaan", faktor "Prestasi, faktor "Motivasi", faktor "Peraturan".

B. Saran

PT. Sahid Detolin Textile diharapkan dapat memperhatikan kesembilan faktor yang mempengaruhi disiplin kerja diantaranya :

1. Faktor "Hubungan sosial" terdiri dari pemimpin yang bijaksana, hubungan sosial karyawan, dan kekompakan karyawan.
2. Faktor "Kinerja" terdiri dari ketaatan pada peraturan, kepatuhan pada perusahaan, pemimpin yang tegas, ketegasan.

3. Faktor “Etika Kerja” terdiri dari keadilan dan kerjasama antar karyawan.
4. Faktor “ Tujuan” terdiri dari etika kerja dan peran aktif pemimpin.
5. Faktor “Teladan Pemimpin” terdiri dari kepatuhan pada pemimpin, kepemimpinan, fasilitas.
6. Faktor “Struktur Perusahaan” terdiri dari kinerja, kemampuan, dan pengontrolan karyawan.
7. Faktor “Prestasi” terdiri dari ketetapan waktu , dan penghargaan.
8. Faktor “ Motivasi” terdiri dari upah, peraturan, dan komunikasi.
9. Faktor “Peraturan” terdiri dari efektifitas karyawan dan sangsi hukuman.



DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, Suharsimi. 2006. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Edisi Revisi VI. PT. Rineka Cipta. Jakarta
- Hasibuan, Malayu.S.P. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Bumi Aksara. Jakarta
- Kaswan. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Keunggulan Bersaing Organisasi*. Graha Ilmu. Yogyakarta
- Nacrowi dan Usman, Hardius. 2008. *Pendekatan Populer dan Praktis Ekonometrika untuk Analisis Ekonomi dan Keuangan*. Rajawali Press. Jakarta
- Rivai, Veithsal dan Ella Jauvani Sagala. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik*. Edisi ke dua. PT. Raja Grafindo Persada. Jakarta
- Robbins SP dan Judge. 2007. *Perilaku Organisasi jilid 1-2 Edisi 12: Edisi Bahasa Indonesia*. Salemba Empat. Jakarta
- Saydam, Ghouzali. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Alfabeta. Bandung
- Sedarmayanti. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. CV Mandar Maju. Bandung
- Sondang P Siagan. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana. Jakarta
- Sopiah. 2008. *Perilaku Organisasional*. Andi Offset. Yogyakarta
- Sugiyono. 2010. *Metode Penelitian Bisnis*. Alfabeta. Bandung
- Sutrisno Edy. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana. Jakarta
- Suwatno dan D. J Priansa. 2011. *Manajemen SDM dalam Organisasi dan Bisni*. Alfabeta. Bandung
- Simamora. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Gramedia Pustaka Utama. Jakarta.
- Singgih Santoso. 2010. *Analisis Multivariat*. PT Elex Media Komputindo. Jakarta.
- Mangkunegara, A A Anwar Prabu. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Rosdakarya offset. Bandung.
- Supranto, J. 2010. *Analisis Multivariat : arti dan interpretasi*. Cetakan Ke-2 Rineka Cipta. Jakarta.

Lampiran 1**ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI DISIPLIN KERJA
KARYAWAN PT. SAHID DETOLIN TEXTILE
STUDI KASUS BAGIAN PRODUKSI**

Kepada

Yth : Para Karyawan/ Responden

Di Tempat.

Nama saya Defi Setiawati, mahasiswa Universitas Darma Persada Jurusan Manajemen. Sehubungan dengan penelitian tugas akhir yang saya lakukan berjudul **“Analisis Faktor-faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja Karyawan PT. Sahid Detolin Textile (Sadatex) Studi Kasus Bagian Produksi”**. Saya mengharapkan partisipasi Bapak/Ibu untuk mengisi kuesioner ini. Jawaban atas pernyataan-pernyataan dalam kuesioner ini diharapkan merupakan keadaan yang benar-benar sesuai dengan opini Bapak/Ibu atau sesuai dengan keadaan yang sebenarnya terjadi.

Karena kuesioner ini tidak dapat diolah dengan baik jika ada pertanyaan yang tidak terisi, maka saya mohon kesediaan Bapak/Ibu untuk memastikan bahwa tidak ada pertanyaan yang terlewat untuk diisi. Pertanyaan dan data responden hanya akan digunakan untuk keperluan akademis dan sangat dijaga kerahasiaannya. Besar harapan saya atas partisipasi Bapak/Ibu terhadap pengisian kuesioner ini, karena jawaban yang terisi tersebut merupakan kontribusi yang berharga baik bagi peneliti maupun ilmu pengetahuan, dan bagi usaha untuk memajukan perusahaan. Atas perhatian Bapak/Ibu, saya ucapkan terima kasih.

Jakarta, Juli 2014

Hormat saya,

Defi Setiawati

IDENTITAS RESPONDEN

Jenis Kelamin : 1. Laki – laki
2. Perempuan

Umur : 1. ≤ 20 tahun
2. 21 – 30 tahun
3. 31 – 40 tahun
4. 41 – 50 tahun
5. ≥ 51 tahun

Masa kerja : 1. < 1 tahun
2. 1- 5 tahun
3. 6 – 10 tahun
4. 11 – 15 tahun
5. 16 – 20 tahun
6. > 20 tahun

Status : 1. Belum menikah
2. Menikah

Pendidikan : 1. SD
2. SMP
3. SMU / STM Sederajat
4. Diploma I,II,III
5. Sarjana (S1)

PENGISIAN KUESIONER

Dalam menjawab pertanyaan pada kuesioner ini, anda cukup dengan membubuhkan tanda (√) disetiap kolom pilihannya. Jawaban tersebut yang dianggap paling sesuai dengan pendapat anda.

No	Variabel	SS	S	RR	TS	STS
		Sangat Setuju	Setuju	Ragu-ragu	Tidak Setuju	Sangat Tidak Setuju
1.	Karyawan mampu mengerjakan pekerjaan ditempat saya bekerja					
2.	Karyawan bekerja sesuai dengan bidangnya					
3.	Adanya tujuan perusahaan membuat saya bekerja lebih optimal					
4.	Pemimpin perusahaan belum menerapkan sikap disiplin					
5.	Pemimpin perusahaan sudah memberikan contoh yang baik bagi para karyawannya					
6.	Pemimpin perusahaan dapat menjadi panutan bagi karyawannya					
7.	Upah atau gaji yang saya terima sesuai dengan hasil kerja saya					
8.	Perusahaan sudah memnuhi fasilitas sarana prasarana untuk karyawan					
9.	Adana penghargaan yang diberikan perusahaan untuk karyawan berprestasi					
10.	Pemimpin perusahaan selalu bersikap adil pada semua karyawan					
11.	Peraturan yang dibuat perusahaan adil bagi karyawan					
12.	Keadilan merupakan faktor penting dalam perusahaan					
13.	Pemimpin perusahaan selalu aktif dalam setiap kegiatan diperusahaan					
14.	Pengawasan yang dilakukan pemimpin terhadap karyawan sudah efektif					

15.	Pengawasan sangat penting untuk mengontrol kinerja karyawan					
16.	Saya selalu mematuhi peraturan yang telah ditetapkan oleh perusahaan					
17.	Karyawan yang melanggar peraturan harus mendapatkan hukuman					
18.	Hukuman yang diberikan sesuai dengan peraturan yang dilanggar					
19.	Pemimpin sudah bertindak tegas terhadap karyawan yang tidak mematuhi peraturan					
20.	Ketegasan seorang pemimpin diperlukan untuk meningkatkan kinerja					
21.	Dengan adanya ketegasan dari seorang pemimpin karyawan jadi selalu merasa diawasi					
22.	Hubungan saya dengan karyawan yang lain sangat baik					
23.	Kerja sama yang saya lakukan dengan karyawan lain turut menentukan hasil kerja saya					
24.	Komunikasi yang terjalin antara seluruh karyawan sangat baik					

TABULASI DATA

LAMPIRAN 3

No	Nama	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	P11	P12	P13	P14	P15	P16	P17	P18	P19	P20	P21	P22	P23	P24	Tot	Renan	
1	Budi	3	3	3	3	5	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	5	4	4	4	4	3	4	4	4	4	92	3,8
2	Rizal	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	92	3,8
3	Rizki	3	3	4	3	4	3	5	4	4	4	5	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	92	3,8
4	Tari	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	95	4,0
5	Irma	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	5	4	3	4	4	4	4	4	4	4	97	4,0
6	Narto	4	4	3	3	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	3	5	4	4	4	4	4	4	94	3,9
7	Rohaya	5	4	3	3	3	3	4	3	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	93	3,9
8	Defi	4	4	3	3	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	93	3,9
9	Bowo	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	93	3,9
10	Jaya	4	3	4	5	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	95	4,0
11	Nurul	3	4	4	4	4	5	4	3	4	3	3	4	3	3	4	4	4	4	4	5	3	4	4	4	3	90	3,8
12	Nuri	3	4	4	5	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	90	3,8
13	Nadia	4	3	4	3	4	4	4	4	4	3	3	4	3	3	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	90	3,8
14	Syamsul	4	3	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	3	4	93	3,9
15	Bahri	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	91	3,8
16	Kamaludin	3	3	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	95	4,0
17	Hanafih	3	4	4	5	3	4	4	5	3	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	96	4,0
18	Laila	4	4	4	5	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	96	4,0
19	Susi	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	95	4,0
20	Awan S	3	5	4	5	3	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	3	4	4	3	4	92	3,8
21	Bayu S	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	93	3,9
22	Sudarsih	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	3	4	3	3	5	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	94	3,9
23	Larasya	4	4	4	5	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	98	4,1
24	Kurnia	3	4	4	5	4	4	3	5	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	96	4,0

Lampiran 2

Tabel Absensi

Bulan	Mangkir			Izin			Sakit		
	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013
Januari	4	5	7	3	1	4	1	3	5
Februari	3	9	7	2	8	7	1	2	3
Maret	1	7	5	3	4	5	4	4	4
April	6	3	3	2	3	4	2	2	3
Mei	6	5	5	2	3	4	1	3	5
Juni	5	2	5	1	5	6	3	5	2
Juli	5	1	6	3	4	5	1	1	3
Agustus	3	1	6	2	1	3	4	1	1
September	2	3	2	1	2	3	2	2	2
Oktober	1	3	5	1	2	3	3	3	3
November	2	5	4	2	5	6	1	1	4
Desember	7	7	3	1	4	5	1	1	1
TOTAL	45	51	58	23	42	55	24	28	36
Presentase (%)	33%	37%	42%	17%	30%	40%	17%	20%	26%

Lampiran 4

Analisis Faktor

1. KMO dan Uji Barlett's Test

KMO and Bartlett's Test

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.		,614
Approx. Chi-Square		430,619
Bartlett's Test of Sphericity	df	276
	Sig.	,000



2. Anti-Image Matrices

		ketepatan waktu	kinerja	kemampuan
Anti-image Covariance	ketepatan waktu	,539	-,079	,142
	kinerja	-,079	,723	-,116
	kemampuan	,142	-,116	,729
	etika pekerjaan	-,099	-,092	-,176
	kepatuhan pemimpin	-,085	,075	-,141
	kepemimpinan	,123	-,024	,121
	upah	-,065	-,011	-,054
	fasilitas	,139	-,012	,001
	penghargaan	-,158	,035	-,078
	pemimpin yang bijaksana	,084	-,144	,099
	ketaatan pada peraturan	-,106	,006	-,035
	keadilan	-,099	-,001	,002
	peran aktif pemimpin	-,088	-,064	-,048
	efektifitas karyawan	-,015	,045	-,055
	pengontrolan karyawan	-,142	-,142	-,065
	peraturan	,151	-,148	,026
	sangsi hukuman	-,048	,157	-,095
	kepatuhan pada perusahaan	-,061	-,015	,049
	pemimpin yang tegas	-,037	,002	-,138
	ketegasan	-,001	-,063	,070
Anti-image Correlation	kerja sama antar karyawan	-,225	,046	-,113
	hubungan sosial karyawan	-,012	,097	-,030
	kekompakan karyawan	-,063	,003	,053
	komunikasi	,061	-,135	,059
	ketepatan waktu	,509 ^a	-,126	,227
	kinerja	-,126	,565 ^a	-,160
	kemampuan	,227	-,160	,516 ^a
	etika pekerjaan	-,164	-,132	-,252
	kepatuhan pemimpin	-,133	,102	-,191
	kepemimpinan	,195	-,033	,165
upah	-,099	-,015	-,070	
fasilitas	,226	-,017	,002	

		etika pekerjaan	kepatuhan pemimpin	kepemimpinan
Anti-image Covariance	ketepatan waktu	-,099	-,085	,123
	kinerja	-,092	,075	-,024
	kemampuan	-,176	-,141	,121
	etika pekerjaan	,671	,071	-,113
	kepatuhan pemimpin	,071	,747	-,263
	kepemimpinan	-,113	-,263	,732
	upah	,108	-,002	-,009
	fasilitas	-,045	-,050	-,032
	penghargaan	,055	-,082	-,037
	pemimpin yang bijaksana	-,055	-,037	,009
	ketaatan pada peraturan	,023	-,005	-,003
	keadilan	,054	-,095	,034
	peran pemimpin aktif	-,061	-,014	,032
	efektifitas karyawan	-,098	,048	-,092
	pengontrolan karyawan	,027	,029	-,024
	peraturan	,027	,019	-,050
	sangsi hukuman	,000	,047	-,100
	kepatuhan pada perusahaan	-,128	-,039	-,020
	pemimpin yang tegas	,014	,022	-,043
	ketegasan	,041	-,037	-,013
Anti-image Correlation	kerja sama antar karyawan	,098	,007	-,064
	hubungan sosial karyawan	-,064	,018	-,047
	kekompakan karyawan	-,098	-,041	,012
	komunikasi	-,069	-,103	,159
	ketepatan waktu	-,164 ^a	-,133	,195
	kinerja	-,132	,102 ^a	-,033
	kemampuan	-,252	-,191	,165 ^a
	etika pekerjaan	,655	,101	-,161
	kepatuhan pemimpin	,101	,622	-,355
	kepemimpinan	-,161	-,355	,530
upah	,147	-,003	-,012	
fasilitas	-,065	-,069	-,045	

		upah	fasilitas	penghargaan
Anti-image Covariance	ketepatan waktu	-,065	,139	-,158
	Kinerja	-,011	-,012	,035
	Kemampuan	-,054	,001	-,078
	etika pekerjaan	,108	-,045	,055
	kepatuhan pemimpin	-,002	-,050	-,082
	Kepemimpinan	-,009	-,032	-,037
	Upah	,797	-,110	-,051
	Fasilitas	-,110	,709	,027
	Penghargaan	-,051	,027	,787
	pemimpin yang bijaksana	-,125	,086	-,104
	ketaatan pada peraturan	-,029	-,066	-,015
	Keadilan	,041	-,016	,015
	peran aktif pemimpin	,064	-,147	-,054
	efektifitas karyawan	-,003	-,025	,008
	pengontrolan karyawan	,014	-,055	-,044
	Peraturan	-,082	-,028	-,038
	sangsi hukuman	-,024	-,069	,079
	kepatuhan pada perusahaan	,033	-,055	,109
	pemimpin yang tegas	-,003	-,114	-,036
	Ketegasan	-,120	,130	,005
Anti-image Correlation	kerja sama antar karyawan	,122	-,098	,131
	hubungan sosial karyawan	-,008	-,080	-,038
	kekompakan karyawan	-,055	-,041	,013
	Komunikasi	-,120	,012	-,089
	ketepatan waktu	-,099 ^a	,226	-,243
	Kinerja	-,015	-,017 ^a	,047
	Kemampuan	-,070	,002	-,103 ^a
	etika pekerjaan	,147	-,065	,075
	kepatuhan pemimpin	-,003	-,069	-,107
	Kepemimpinan	-,012	-,045	-,048
Upah	,624	-,147	-,065	
Fasilitas	-,147	,675	,036	

		pemimpin bijaksana	yang ketaatan peraturan	pada keadilan
Anti-image Covariance	ketepatan waktu	,084	-,106	-,099
	Kinerja	-,144	,006	-,001
	Kemampuan	,099	-,035	,002
	etika pekerjaan	-,055	,023	,054
	kepatuhan pemimpin	-,037	-,005	-,095
	Kepemimpinan	,009	-,003	,034
	Upah	-,125	-,029	,041
	Fasilitas	,086	-,066	-,016
	penghargaan	-,104	-,015	,015
	pemimpin yang bijaksana	,638	,018	-,014
	ketaatan pada peraturan	,018	,773	,120
	keadilan	-,014	,120	,686
	peran aktif pemimpin	-,108	-,041	-,008
	efektifitas karyawan	-,031	-,124	-,140
	pengontrolan karyawan	-,093	,027	-,066
	peraturan	,089	-,105	-,101
	sangsi hukuman	-,025	,045	-,046
	kepatuhan pada perusahaan	-,050	-,138	-,055
	pemimpin yang tegas	,085	,055	-,069
	ketegasan	,147	-,070	,005
Anti-image Correlation	kerja sama antar karyawan	,001	,056	-,002
	hubungan sosial karyawan	-,200	-,022	-,144
	kekompakan karyawan	-,107	-,105	-,012
	komunikasi	,064	,022	,000
	ketepatan waktu	,143 ^a	-,165	-,162
	kinerja	-,212	,008 ^a	-,002
	kemampuan	,145	-,047	,003 ^a
	etika pekerjaan	-,085	,032	,080
	kepatuhan pemimpin	-,053	-,006	-,133
	kepemimpinan	,014	-,003	,049
	upah	-,176	-,037	,055
	fasilitas	,127	-,090	-,023

		peran pemimpin	aktif karyawan	efektifitas karyawan	pengontrolan karyawan
Anti-image Covariance	ketepatan waktu	-,088		-,015	-,142
	Kinerja	-,064		,045	-,142
	Kemampuan	-,048		-,055	-,065
	etika pekerjaan	-,061		-,098	,027
	kepatuhan pemimpin	-,014		,048	,029
	Kepemimpinan	,032		-,092	-,024
	Upah	,064		-,003	,014
	Fasilitas	-,147		-,025	-,055
	Penghargaan	-,054		,008	-,044
	pemimpin yang bijaksana	-,108		-,031	-,093
	ketaatan pada peraturan	-,041		-,124	,027
	Keadilan	-,008		-,140	-,066
	peran aktif pemimpin	,657		-,184	,150
	efektifitas karyawan	-,184		,675	-,022
	pengontrolan karyawan	,150		-,022	,721
	Peraturan	,137		-,090	-,014
	Anti-image Correlation	sangsi hukuman	-,158		,187
kepatuhan pada perusahaan		,042		,105	,048
pemimpin yang tegas		-,039		,014	-,048
Ketegasan		-,055		-,017	-,035
kerja sama antar karyawan		-,005		-,057	,017
hubungan sosial karyawan		,052		,051	,048
kekompakan karyawan		,061		,014	-,040
Komunikasi		,043		-,087	,029
ketepatan waktu		-,149 ^a		-,024	-,227
Kinerja		-,093		,064 ^a	-,197
Kemampuan		-,069		-,079	-,090 ^a
etika pekerjaan		-,092		-,146	,039
kepatuhan pemimpin		-,020		,067	,039
Kepemimpinan	,046		-,131	-,033	
Upah	,088		-,005	,018	
Fasilitas	-,215		-,037	-,077	

		peraturan	sangsi hukuman	kepatuhan pada perusahaan
Anti-image Covariance	ketepatan waktu	,151	-,048	-,061
	Kinerja	-,148	,157	-,015
	Kemampuan	,026	-,095	,049
	etika pekerjaan	,027	,000	-,128
	kepatuhan pemimpin	,019	,047	-,039
	Kepemimpinan	-,050	-,100	-,020
	Upah	-,082	-,024	,033
	Fasilitas	-,028	-,069	-,055
	Penghargaan	-,038	,079	,109
	pemimpin yang bijaksana	,089	-,025	-,050
	ketaatan pada peraturan	-,105	,045	-,138
	Keadilan	-,101	-,046	-,055
	peran aktif pemimpin	,137	-,158	,042
	efektifitas karyawan	-,090	,187	,105
	pengontrolan karyawan	-,014	-,170	,048
	Peraturan	,627	-,122	,041
	sangsi hukuman	-,122	,670	-,068
kepatuhan pada perusahaan	,041	-,068	,672	
pemimpin yang tegas	,003	,102	-,151	
Ketegasan	-,085	-,049	-,178	

Anti-image Correlation	kerja sama antar karyawan	-,107	,028	,071
	hubungan sosial karyawan	-,089	-,040	,019
	kekompakan karyawan	-,062	,061	,003
	Komunikasi	,004	-,172	-,015
	ketepatan waktu	,259 ^a	-,080	-,101
	Kinerja	-,220	,226 ^a	-,022
	Kemampuan	,039	-,136	,070 ^a
	etika pekerjaan	,042	,001	-,191
	kepatuhan pemimpin	,027	,066	-,055
	Kepemimpinan	-,073	-,142	-,029
Upah	-,116	-,032	,045	
Fasilitas	-,041	-,100	-,079	

		pemimpin yang tegas	ketegasan	kerja sama antar karyawan
Anti-image Covariance	ketepatan waktu	-,037	-,001	-,225
	Kinerja	,002	-,063	,046
	Kemampuan	-,138	,070	-,113
	etika pekerjaan	,014	,041	,098
	kepatuhan pemimpin	,022	-,037	,007
	Kepemimpinan	-,043	-,013	-,064
	Upah	-,003	-,120	,122
	Fasilitas	-,114	,130	-,098
	Penghargaan	-,036	,005	,131
	pemimpin yang bijaksana	,085	,147	,001
	ketaatan pada peraturan	,055	-,070	,056
	Keadilan	-,069	,005	-,002
	peran aktif pemimpin	-,039	-,055	-,005
	efektifitas karyawan	,014	-,017	-,057
	pengontrolan karyawan	-,048	-,035	,017
	Peraturan	,003	-,085	-,107
	sangsi hukuman	,102	-,049	,028
kepatuhan pada perusahaan	-,151	-,178	,071	
pemimpin yang tegas	,692	-,111	,010	
Ketegasan	-,111	,705	-,061	
kerja sama antar karyawan	,010	-,061	,678	
hubungan sosial karyawan	-,081	,005	-,074	
kekompakan karyawan	-,086	-,024	,057	
Anti-image Correlation	Komunikasi	,022	,030	-,176
	ketepatan waktu	-,061 ^a	-,002	-,373
	Kinerja	,003	-,088 ^a	,066
	Kemampuan	-,194	,097	-,161 ^a
	etika pekerjaan	,020	,059	,145
	kepatuhan pemimpin	,031	-,051	,010
	Kepemimpinan	-,060	-,017	-,091
	Upah	-,004	-,160	,166
Fasilitas	-,163	,184	-,141	

		hubungan karyawan sosial	kekompakan karyawan	Komunikasi
Anti-image Covariance	ketepatan waktu	-,012	-,063	,061
	Kinerja	,097	,003	-,135
	Kemampuan	-,030	,053	,059
	etika pekerjaan	-,064	-,098	-,069
	kepatuhan pemimpin	,018	-,041	-,103
	Kepemimpinan	-,047	,012	,159
	Upah	-,008	-,055	-,120
	Fasilitas	-,080	-,041	,012
	Penghargaan	-,038	,013	-,089
	pemimpin yang bijaksana	-,200	-,107	,064
	ketaatan pada peraturan	-,022	-,105	,022
	Keadilan	-,144	-,012	,000
	peran aktif pemimpin	,052	,061	,043
	efektifitas karyawan	,051	,014	-,087
	pengontrolan karyawan	,048	-,040	,029
	Peraturan	-,089	-,062	,004
	sangsi hukuman	-,040	,061	-,172
	kepatuhan pada perusahaan	,019	,003	-,015
	pemimpin yang tegas	-,081	-,086	,022
	Anti-image Correlation	Ketegasan	,005	-,024
kerja sama antar karyawan		-,074	,057	-,176
hubungan sosial karyawan		,608	-,106	-,037
kekompakan karyawan		-,106	,717	-,013
Komunikasi		-,037	-,013	,770
ketepatan waktu		-,021 ^a	-,102	,095
Kinerja		,147	,004 ^a	-,181
Kemampuan		-,044	,073	,079 ^a
etika pekerjaan		-,100	-,142	-,097
kepatuhan pemimpin		,026	-,056	-,135
Kepemimpinan		-,070	,017	,212
Upah		-,012	-,072	-,153
Fasilitas		-,122	-,058	,016

		ketepatan waktu	kinerja	Kemampuan
Anti-image Correlation	Penghargaan	-,243	,047	-,103
	pemimpin yang bijaksana	,143	-,212	,145
	ketaatan pada peraturan	-,165	,008	-,047
	Keadilan	-,162	-,002	,003
	peran aktif pemimpin	-,149	-,093	-,069
	efektifitas karyawan	-,024	,064	-,079
	pengontrolan karyawan	-,227	-,197	-,090
	Peraturan	,259	-,220	,039
	sangsi hukuman	-,080	,226	-,136
	kepatuhan pada perusahaan	-,101	-,022	,070
	pemimpin yang tegas	-,061	,003	-,194
	Ketegasan	-,002	-,088	,097
	kerja sama antar karyawan	-,373	,066	-,161
	hubungan sosial karyawan	-,021	,147	-,044
	kekompakan karyawan	-,102	,004	,073
	komunikasi	,095	-,181	,079

		etika pekerjaan	kepatuhan pemimpin	kepemimpinan
Anti-image Correlation	penghargaan	,075	-,107	-,048
	pemimpin yang bijaksana	-,085	-,053	,014
	ketaatan pada peraturan	,032	-,006	-,003
	keadilan	,080	-,133	,049
	peran aktif pemimpin	-,092	-,020	,046
	efektifitas karyawan	-,146	,067	-,131
	pengontrolan karyawan	,039	,039	-,033
	Peraturan	,042	,027	-,073
	sangsi hukuman	,001	,066	-,142
	kepatuhan pada perusahaan	-,191	-,055	-,029
	pemimpin yang tegas	,020	,031	-,060
	Ketegasan	,059	-,051	-,017
	kerja sama antar karyawan	,145	,010	-,091
	hubungan sosial karyawan	-,100	,026	-,070
	kekompakan karyawan	-,142	-,056	,017
	Komunikasi	-,097	-,135	,212

		upah	fasilitas	penghargaan
Anti-image Correlation	Penghargaan	-,065	,036	,591
	pemimpin yang bijaksana	-,176	,127	-,147
	ketaatan pada peraturan	-,037	-,090	-,020
	Keadilan	,055	-,023	,021
	peran aktif pemimpin	,088	-,215	-,075
	efektifitas karyawan	-,005	-,037	,011
	pengontrolan karyawan	,018	-,077	-,058
	Peraturan	-,116	-,041	-,055
	sangsi hukuman	-,032	-,100	,108
	kepatuhan pada perusahaan	,045	-,079	,150
	pemimpin yang tegas	-,004	-,163	-,048
	Ketegasan	-,160	,184	,006
	kerja sama antar karyawan	,166	-,141	,180
	hubungan sosial karyawan	-,012	-,122	-,055
	kekompakan karyawan	-,072	-,058	,018
	Komunikasi	-,153	,016	-,115

		pemimpin bijaksana	yang ketaatan peraturan	pada Keadilan
Anti-image Correlation	Penghargaan	-,147	-,020	,021
	pemimpin yang bijaksana	,526	,026	-,022
	ketaatan pada peraturan	,026	,657	,165
	Keadilan	-,022	,165	,768
	peran aktif pemimpin	-,168	-,057	-,012
	efektifitas karyawan	-,047	-,171	-,206
	pengontrolan karyawan	-,137	,035	-,094
	peraturan	,141	-,151	-,155
	sangsi hukuman	-,038	,062	-,068
	kepatuhan pada perusahaan	-,076	-,191	-,081
	pemimpin yang tegas	,128	,075	-,100
	ketegasan	,219	-,095	,007
	kerja sama antar karyawan	,002	,078	-,002
	hubungan sosial karyawan	-,322	-,032	-,223
	kekompakan karyawan	-,158	-,141	-,016
	komunikasi	,092	,028	,000

		peran aktif pemimpin	efektifitas karyawan	pengontrolan karyawan
Anti-image Correlation	penghargaan	-,075	,011	-,058
	pemimpin yang bijaksana	-,168	-,047	-,137
	ketaatan pada peraturan	-,057	-,171	,035
	keadilan	-,012	-,206	-,094
	peran aktif pemimpin	,538	-,277	,218
	efektifitas karyawan	-,277	,585	-,032
	pengontrolan karyawan	,218	-,032	,656
	peraturan	,214	-,139	-,021
	sangsi hukuman	-,239	,278	-,245
	kepatuhan pada perusahaan	,064	,156	,069
	pemimpin yang tegas	-,058	,021	-,068
	ketegasan	-,080	-,025	-,049
	kerja sama antar karyawan	-,007	-,084	,024
	hubungan sosial karyawan	,082	,080	,073
	kekompakan karyawan	,088	,020	-,056
	komunikasi	,061	-,121	,039

		peraturan	sangsi hukuman	kepatuhan pada perusahaan
Anti-image Correlation	penghargaan	-,055	,108	,150
	pemimpin yang bijaksana	,141	-,038	-,076
	ketaatan pada peraturan	-,151	,062	-,191
	keadilan	-,155	-,068	-,081
	peran aktif pemimpin	,214	-,239	,064
	efektifitas karyawan	-,139	,278	,156
	pengontrolan karyawan	-,021	-,245	,069
	peraturan	,611	-,189	,063
	sangsi hukuman	-,189	,465	-,101
	kepatuhan pada perusahaan	,063	-,101	,633
	pemimpin yang tegas	,004	,150	-,221
	ketegasan	-,128	-,071	-,258
	kerja sama antar karyawan	-,164	,042	,106
	hubungan sosial karyawan	-,143	-,062	,030

kekompakan karyawan komunikasi	-,093 ,006	,088 -,239	,005 -,021
--------------------------------	---------------	---------------	---------------

		pemimpin yang tegas	ketegasan	kerja sama antar karyawan
Anti-image Correlation	penghargaan	-,048	,006	,180
	pemimpin yang bijaksana	,128	,219	,002
	ketaatan pada peraturan	,075	-,095	,078
	keadilan	-,100	,007	-,002
	peran aktif pemimpin	-,058	-,080	-,007
	efektifitas karyawan	,021	-,025	-,084
	pengontrolan karyawan	-,068	-,049	,024
	peraturan	,004	-,128	-,164
	sangsi hukuman	,150	-,071	,042
	kepatuhan pada perusahaan	-,221	-,258	,106
	pemimpin yang tegas	,738	-,159	,014
	ketegasan	-,159	,630	-,088
	kerja sama antar karyawan	,014	-,088	,516
	hubungan sosial karyawan	-,124	,007	-,116
	kekompakan karyawan komunikasi	-,122 ,031	-,034 ,041	,082 -,244

		hubungan sosial karyawan	kekompakan karyawan	komunikasi
Anti-image Correlation	penghargaan	-,055	,018	-,115
	pemimpin yang bijaksana	-,322	-,158	,092
	ketaatan pada peraturan	-,032	-,141	,028
	Keadilan	-,223	-,016	,000
	peran aktif pemimpin	,082	,088	,061
	efektifitas karyawan	,080	,020	-,121
	pengontrolan karyawan	,073	-,056	,039
	Peraturan	-,143	-,093	,006
	sangsi hukuman	-,062	,088	-,239
	kepatuhan pada perusahaan	,030	,005	-,021
	pemimpin yang tegas	-,124	-,122	,031
	Ketegasan	,007	-,034	,041
	kerja sama antar karyawan	-,116	,082	-,244
	hubungan sosial karyawan	,742	-,161	-,055
	kekompakan karyawan	-,161	,801	-,018
	Komunikasi	-,055	-,018	,523

a. Measures of Sampling Adequacy(MSA)

3. Communalities

Communalities

	Initial	Extraction
ketepatan waktu	1,000	,767
Kinerja	1,000	,629
Kemampuan	1,000	,624
etika pekerjaan	1,000	,601
kepatuhan pemimpin	1,000	,630
Kepemimpinan	1,000	,537
Upah	1,000	,597
Fasilitas	1,000	,516
Penghargaan	1,000	,626
pemimpin yang bijaksana	1,000	,689
ketaatan pada peraturan	1,000	,590
Keadilan	1,000	,556
peran aktif pemimpin	1,000	,673
efektifitas karyawan	1,000	,674
pengontrolan karyawan	1,000	,571
Peraturan	1,000	,696
sangsi hukuman	1,000	,740
kepatuhan pada perusahaan	1,000	,689
pemimpin yang tegas	1,000	,519
Ketegasan	1,000	,627
kerja sama antar karyawan	1,000	,646
hubungan sosial karyawan	1,000	,656
kekompakan karyawan	1,000	,560
Komunikasi	1,000	,530

4. Total Variance Explained

Total Variance Explained

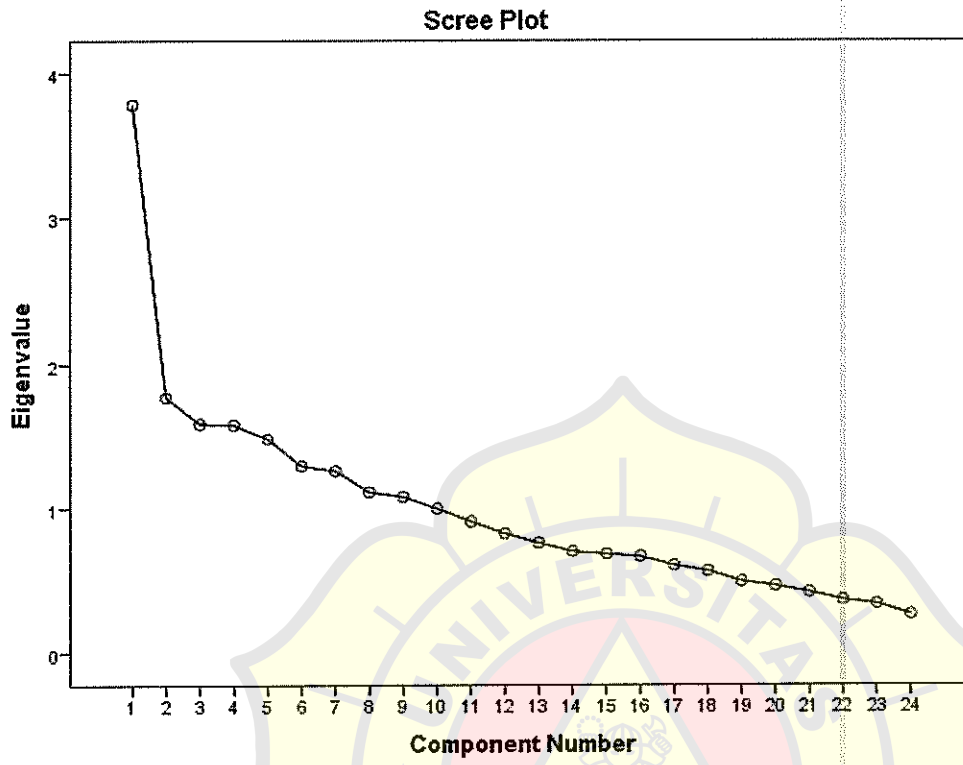
Component	Initial Eigenvalues			Extraction Sums of Squared Loadings	
	Total	% of Variance	Cumulative %	Total	% of Variance
1	3,782	15,758	15,758	3,782	15,758
2	1,769	7,371	23,129	1,769	7,371
3	1,586	6,610	29,739	1,586	6,610
4	1,579	6,580	36,319	1,579	6,580
5	1,480	6,168	42,488	1,480	6,168
6	1,294	5,390	47,878	1,294	5,390
7	1,259	5,246	53,124	1,259	5,246
8	1,113	4,637	57,761	1,113	4,637
9	1,080	4,499	62,261	1,080	4,499
10	,997	4,153	66,413		
11	,908	3,784	70,197		
12	,825	3,437	73,634		
13	,762	3,174	76,808		
14	,704	2,932	79,740		
15	,686	2,858	82,598		
16	,669	2,786	85,385		
17	,605	2,520	87,904		
18	,566	2,357	90,262		
19	,494	2,057	92,319		
20	,462	1,926	94,245		
21	,418	1,744	95,989		
22	,364	1,518	97,507		
23	,337	1,404	98,911		
24	,261	1,089	100,000		

Total Variance Explained

Component	Extraction Sums of Squared Loadings	Rotation Sums of Squared Loadings		
	Cumulative %	Total	% of Variance	Cumulative %
1	15,758	1,995	8,313	8,313
2	23,129	1,936	8,066	16,379
3	29,739	1,841	7,672	24,052
4	36,319	1,701	7,089	31,140
5	42,488	1,620	6,751	37,891
6	47,878	1,582	6,590	44,481
7	53,124	1,483	6,178	50,659
8	57,761	1,451	6,047	56,706
9	62,261	1,333	5,555	62,261
10				
11				
12				
13				
14				
15				
16				
17				
18				
19				
20				
21				
22				
23				
24				

Extraction Method: Principal Component Analysis.

5. Scree Plot



6. Komponen Matrix

Component Matrix^a

	Component					
	1	2	3	4	5	6
ketepatan waktu	,433	,293	,029	-,283	,543	-,294
kinerja	,371	,226	-,112	-,133	,196	,434
kemampuan	,351	,173	,317	,222	-,088	,148
etika pekerjaan	,439	,387	,153	-,172	-,276	,055
kepatuhan pemimpin	,405	-,061	,027	,095	-,129	-,371
kepemimpinan	,320	-,223	,042	,098	-,484	-,169
upah	,315	-,194	-,422	,014	,050	,267
fasilitas	,452	-,108	,236	,225	-,385	,068
penghargaan	,272	,337	-,346	,051	,166	-,100
pemimpin yang bijaksana	,311	,420	-,561	,082	-,205	-,088
ketaatan pada peraturan	,357	-,008	,073	-,412	-,074	,331
keadilan	,550	-,064	-,003	,191	,142	-,221
peran aktif pemimpin	,300	,531	,398	-,010	-,068	-,107
efektifitas karyawan	,371	,355	,310	,141	-,039	,378
pengontrolan karyawan	,428	-,029	-,255	,039	,340	-,083
peraturan	,400	-,510	-,081	,250	-,011	,432
sangsi hukuman	,319	-,297	,039	,277	,090	-,333
kepatuhan pada perusahaan	,371	-,242	,124	-,586	-,103	-,214
pemimpin yang tegas	,505	-,155	,199	-,273	-,089	-,087
ketegasan	,322	-,447	,166	-,442	,258	,071
kerja sama antar karyawan	,339	-,086	,384	,353	,379	-,045
hubungan sosial karyawan	,578	-,075	-,268	,224	-,216	-,143
kekompakan karyawan	,502	-,001	-,378	-,234	-,160	,087
komunikasi	,318	-,046	,016	,338	,369	,170

Component Matrix^a

	Component		
	7	8	9
ketepatan waktu	,139	-,068	,087
Kinerja	-,303	-,001	-,302
kemampuan	-,236	,208	-,437
etika pekerjaan	-,342	-,093	-,004
kepatuhan pemimpin	,390	,321	-,208
kepemimpinan	,249	,106	-,195
Upah	,060	,435	,122
fasilitas	-,132	,092	,123
penghargaan	,350	,342	-,200
pemimpin yang bijaksana	-,119	-,062	,163
ketaatan pada peraturan	,238	,157	,303
keadilan	,116	-,356	-,056
peran aktif pemimpin	-,028	,247	,253
efektifitas karyawan	,359	-,130	,067
pengontrolan karyawan	-,263	-,051	-,355
peraturan	,079	-,112	-,041
sangsi hukuman	-,454	,297	,244
kepatuhan pada perusahaan	-,246	,017	,130
pemimpin yang tegas	-,009	-,134	-,304
ketegasan	,108	,133	-,011
kerja sama antar karyawan	,159	-,250	,135
hubungan sosial karyawan	,012	-,299	,194
kekompakan karyawan	,060	-,245	,115
komunikasi	-,149	,207	,288

Extraction Method: Principal Component Analysis.^a

a. 9 components extracted.

7. Rotated Component Matrix

Rotated Component Matrix^a

	Component					
	1	2	3	4	5	6
ketepatan waktu	,146	,341	,353	,197	-,135	,063
Kinerja	,144	,113	-,010	,069	-,215	,696
Kemampuan	-,153	-,079	,091	,292	,284	,636
etika pekerjaan	,345	,174	-,069	,515	-,006	,377
kepatuhan pemimpin	,022	,083	,108	,077	,707	-,019
Kepemimpinan	,143	,088	-,011	,002	,694	-,014
Upah	,174	,079	-,115	-,090	,107	,075
Fasilitas	,176	,074	,161	,339	,341	,118
Penghargaan	,131	-,169	-,046	,059	,280	,141
pemimpin yang bijaksana	,715	-,238	-,174	,172	-,019	,079
ketaatan pada peraturan	,114	,470	-,015	,298	,003	-,095
Keadilan	,366	,111	,559	-,067	,213	,131
peran aktif pemimpin	-,009	,018	,090	,795	,059	,026
efektifitas karyawan	,075	-,065	,402	,439	,093	,127
pengontrolan karyawan	,219	,102	,175	-,230	,006	,541
Peraturan	,149	,120	,370	-,306	,169	,197
sangsi hukuman	,055	,089	,175	,108	,101	,035
kepatuhan pada perusahaan	,171	,752	-,121	,129	,041	,013
pemimpin yang tegas	,124	,496	,150	,013	,316	,324
Ketegasan	-,172	,700	,149	-,133	,068	,043
kerja sama antar karyawan	-,070	,022	,793	,095	,013	,002
hubungan sosial karyawan	,689	,027	,310	,006	,235	-,008
kekompakan karyawan	,649	,285	,018	-,037	,049	,070
Komunikasi	,001	-,075	,393	,157	-,162	,115

Rotated Component Matrix^a

	Component		
	7	8	9
ketepatan waktu	,663	-,064	,022
Kinerja	,067	,194	-,133
Kemampuan	-,107	-,001	,059
etika pekerjaan	-,111	-,164	-,007
kepatuhan pemimpin	,303	,085	,075
Kepemimpinan	-,162	,009	-,023
Upah	,091	,710	,099
Fasilitas	-,403	,142	,160
Penghargaan	,622	,279	-,109
pemimpin yang bijaksana	,204	,094	,070
ketaatan pada peraturan	-,013	,406	-,306
Keadilan	,120	-,113	,056
peran aktif pemimpin	,160	-,024	,045
efektifitas karyawan	-,039	,147	-,512
pengontrolan karyawan	,277	,035	,242
Peraturan	-,391	,449	-,081
sangsi hukuman	-,088	,172	,799
kepatuhan pada perusahaan	-,042	-,092	,228
pemimpin yang tegas	-,021	-,163	-,056
Ketegasan	,067	,239	,000
kerja sama antar karyawan	,010	-,009	,045
hubungan sosial karyawan	-,100	,063	,127
kekompakan karyawan	,029	,150	-,157
Komunikasi	,029	,462	,302

Extraction Method: Principal Component Analysis.

Rotation Method: Quartimax with Kaiser Normalization.^a

a. Rotation converged in 8 iterations.

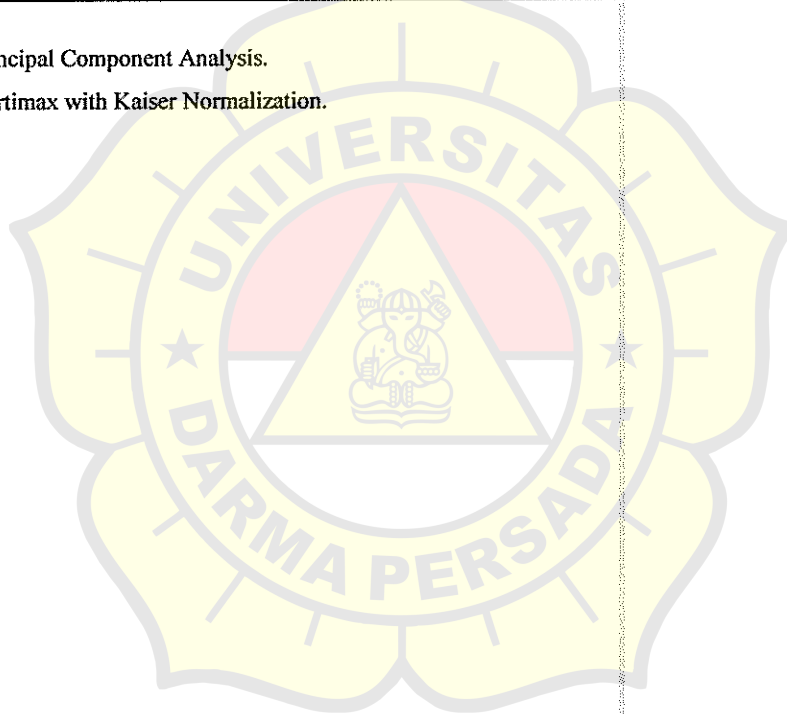
8. Component Transformation Matrix

Component Transformation Matrix

Component	1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	,495	,387	,417	,272	,346	,388	,097	,264	,087
2	,175	-,403	-,146	,628	-,213	,190	,428	-,219	-,280
3	-,603	,233	,367	,493	,093	,017	-,297	-,320	-,059
4	-,010	-,785	,456	-,032	,209	,046	-,212	,133	,258
5	-,312	,082	,470	-,227	-,498	,138	,559	,155	,139
6	-,092	-,050	-,018	,014	-,335	,330	-,421	,548	-,538
7	-,090	-,038	,233	-,103	,429	-,462	,325	,165	-,628
8	-,430	-,023	-,406	,280	,297	,029	,239	,567	,321
9	,248	,078	,147	,382	-,386	-,685	-,147	,297	,194

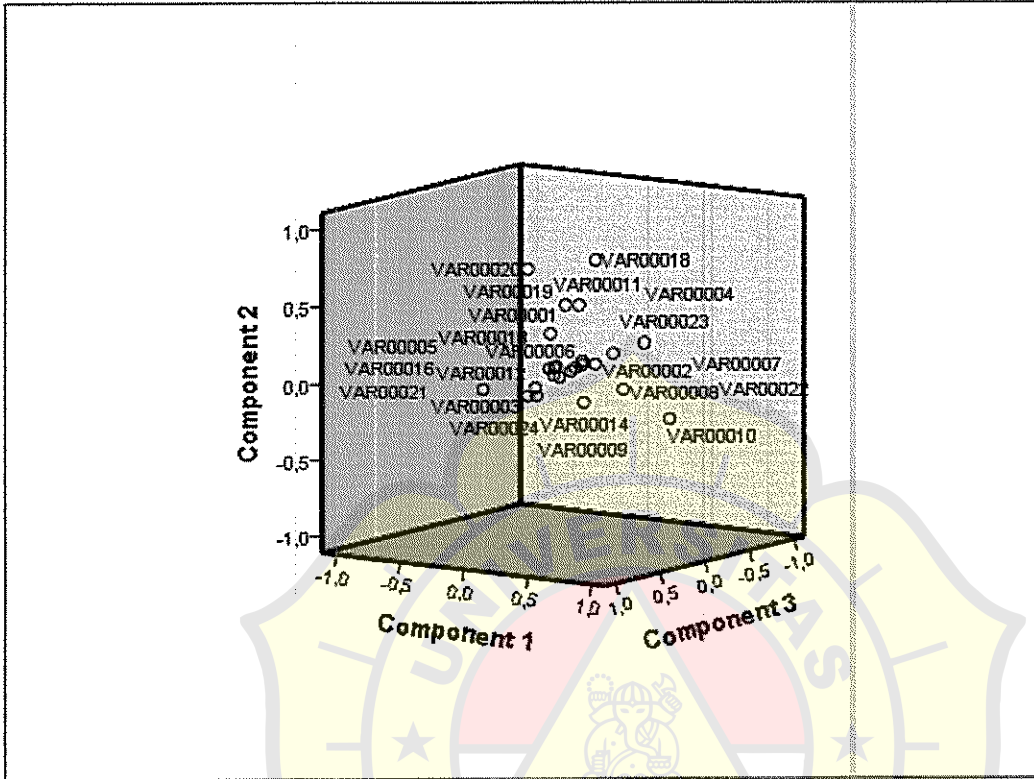
Extraction Method: Principal Component Analysis.

Rotation Method: Quartimax with Kaiser Normalization.



9. Component Plot In Rotated Space

Component Plot in Rotated Space



**LEMBAR KONSULTASI
BIMBINGAN SKRIPSI MAHASISWA**

Nama Mahasiswa : DEFI Setyawati
 No. Induk Mhs : 2008410040
 Dosen Pembimbing : Dra. ~~Triyujastuti~~ Endang Triyujastuti .mm
 Mulai Bimbingan : 11 Januari 2014
 Terakhir Bimbingan :

No.	Hari/Tanggal Bimbingan	Bab.Materi Bimbingan	Tanda Tangan Pembimbing
1	11 Januari 2014.	Proposal (bab I, II, III).	<u>[Signature]</u>
2	18/01 2014	Proposal acc. ul. seminar	<u>[Signature]</u>
3	15/03 2014	Perbaikan Pmb I, II, III	<u>[Signature]</u>
4	17/07 2014	acc. Pmb. I, II, III dan kuesioner.	<u>[Signature]</u>
5	4/8 2014.	Pmb IV Perbaikan	<u>[Signature]</u>
6	16/8 2014	acc Pmb III dan IV	<u>[Signature]</u>
7	18/8 2014	acc Pmb I s/d V ul. sidang Skripsi	<u>[Signature]</u>
			<u>[Signature]</u>

Jakarta,

Mengetahui Kajur,

(.....)

Pembimbing,

[Signature]
(.....)



PT. SAHID DETOLIN TEXTILE
(S A D E T E X)

the elegant world of linen

SURAT KETERANGAN
Nomor : 025/PU-SDT/VIII/2014

Pimpinan PT. Sahid Detolin Textile dengan ini menerangkan bahwa :

Nama : Defi Setyawati
No Induk : 2008410040
Fakultas /Jurusan : Ekonomi / Manajemen
Judul Skripsi : Analisis faktor faktor yang mempengaruhi disiplin kerja karyawan PT. SAHID DETOLIN TEXTILE Bagian Produksi.

Telah melaksanakan Riset di Perusahaan kami terhitung mulai tanggal 01 Februari 2014 sampai dengan tanggal 30 Mei 2014.

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk dapat dipergunakan oleh yang berkepentingan.

Depok, 18 Agustus 2014
PT. Sahid Detolin Textile,

ERIES ERDIAN
Assf. Manager Personalia & Umum