

**ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI DISIPLIN KERJA
KARYAWAN PT. SAHID DETOLIN TEXTILE (SADETEX)
STUDI KASUS BAGIAN PRODUKSI**

SKRIPSI

**Diajukan untuk Memenuhi Salah Satu Tugas Akademik dan
Melengkapi Sebagian Dari Syarat-syarat Guna Mencapai
Gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen**

Oleh
Defi Setyawati
2008410040



**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS DARMA PERSADA
JAKARTA
2014**

LEMBAR PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Defi Setiawati
No. Pokok : 2008410040
Jurusan/Peminatan : Manajemen/Manajemen Sumber Daya Manusia

Dengan ini menyatakan bahwa karya tulis dengan judul **ANALISIS FAKTOR – FAKTOR YANG MEMPENGARUHI DISIPLIN KERJA KARYAWAN PT. SAHID DETOLIN TEXTILE (STUDI KASUS: BAGIAN PRODUKSI)** yang dibimbing oleh Ibu Dra. Endang Tri Pujiastuti, MM dan Bapak Sukardi Harjo S,SE MM adalah benar merupakan hasil karya sendiri dan bukan merupakan jiplakan maupun mengcopy sebagian dari hasil karya orang lain.

Apabila dikemudian hari ternyata diketemukan ketidak sesuaian dengan pernyataan ini, maka saya bersedia mempertanggung jawabkan.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya di Jakarta pada tanggal 18 Agustus 2014.

Yang menyatakan,




METERAI
TEMPEL
KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
BCE6ACF406980871
MALIK RIBU RUPIAH
6000
DJP
Defi Setiawati

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Defi Setiawati
No. Pokok : 2008410040
Jurusan : Manajemen
Peminatan : Manajemen sumber Daya Manusia
Judul Skripsi : **ANALISIS FAKTOR – FAKTOR YANG
MEMPENGARUHI DISIPLIN KERJA KARYAWAN
PT. SAHID DETOLIN TEXTILE (STUDI KASUS
BAGIAN PRODUKSI)**

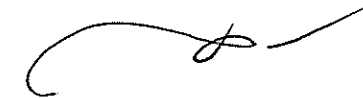
Telah diperiksa, dan disetujui untuk diajukan dan diujikan dalam sidang Ujian
Skripsi Sarjana.

Jakarta, 18 Agustus 2014

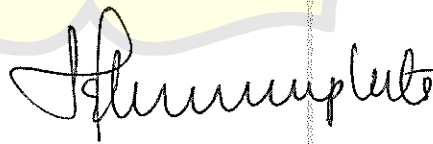
Mengetahui

Pembimbing I

Ketua Jurusan Manajemen



(Firsan Nova, SE. MM)



(Dra. Endang Tri Pujiastuti, MM)

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Defi Setiawati

No. Pokok : 2008410040

Jurusan/Peminatan : Manajemen/Manajemen Sumber Daya manusia

Judul Skripsi : **ANALISIS FAKTOR – FAKTOR YANG
MEMPENGARUHI DISIPLIN KERJA KARYAWAN
PT. SAHID DETOLIN TEXTILE (STUDI KASUS:
BAGIAN PRODUKSI).**

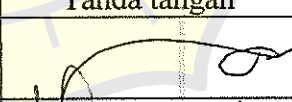
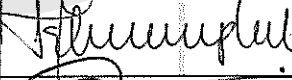

Telah diperiksa, dikaji dan ujikan dalam sidang Ujian Skripsi Sarjana tanggal 26 Agustus 2014 dengan hasil baik B

Jakarta, 26 Agustus 2014

Ketua Jurusan Manajemen


(Firsan Nova, SE. MM)

PANITIA PENGUJI SKRIPSI

	Nama Penguji	Jabatan menguji	Tanda tangan
1	Firsan Nova, SE. MM	Ketua Penguji	
2	Dra. Endang Tri Pujiastuti, MM	Anggota Penguji	
3	Sukardi Harjo S, SE. MM	Anggota Penguji	

Dekan Fakultas Ekonomi,


Jombrik, SE. MM

ABSTRAK

NIM : 2008410040, **Judul** : ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI DISIPLIN KERJA KARYAWAN PT. SAHID DETOLIN TEXTILE STUDI KASUS BAGIAN PRODUKSI .

Jumlah Hal : xiii + 115 hal : 2014-08-11

Kata Kunci : Disiplin Kerja

Penelitian ini diajukan untuk menganalisis faktor-faktor yang mempengaruhi disiplin kerja karyawan di PT. Sahid Detolin Textile Bagian Produksi.

Sampel penelitian adalah seluruh karyawan di PT. Sadetex bagian produksi yaitu sebanyak 102 responden. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner. Teknis analisis dalam penelitian ini menggunakan analisis faktor yang dijalankan dengan perangkat lunak Statistical Process Social Science (SPSS) 20.0 for windows.

Hasil analisis dilihat dari Keiser-Meyer-Olkin dan Barlett's Test sebesar 0,614 dengan signifikansi sebesar 0,000. Angka KMO tersebut sudah diatas 0,5 dan signifikansi jauh dibawah ($0,000 < 0,05$) variabel dan sempel yang sudah ada sudah bisa dianalisis dengan menggunakan analisis faktor. Terdapat sembilan faktor yang terbentuk yaitu faktor "hubungan sosial", faktor "kinerja", faktor "etika kerja", faktor "tujuan", faktor "teladan pemimpin", faktor "struktur organisasi", faktor "prestasi", faktor "motivasi", dan faktor "peraturan"..

Jakarta, 18 Agustus 2014

Penulis,

Defi Setyawati

KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmanirrahim

Dengan mengucapkan puji dan syukur kehadiran Allah SWT atas segala rahmat yang telah diberikan kepada penulis baik berupa nikmat sehat dan nikmat iman sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini yang merupakan salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen di Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada Jakarta.

Banyak tantangan dan hambatan yang dihadapi penulis dalam membuat skripsi ini, namun skripsi ini dapat selesai berkat bantuan dari semua pihak baik secara langsung maupun tidak langsung.

Penulis mengucapkan terima kasih yang tidak terhingga kepada semua pihak. Ucapan terima kasih penulis sampaikan kepada :

1. Dekan Fakultas Ekonomi Bapak. Jombrik, SE. MM beserta jajarannya
2. Wakil Dekan I Fakultas Ekonomi, Bapak. Sukardi Hardjo Sentono, SE. MM yang telah memberikan masukan dan koordinasi dalam menjalankan aktivitas organisasi BEM Fakultas Ekonomi
3. Ibu Dra. Endang Tri Pujiastuti, MM selaku pembimbing materi skripsi dan pembimbing akademik, telah meluangkan waktu dan tenaga dalam mengarahkan penulis menyusun skripsi serta menyelesaikan skripsi dan selesai tepat pada waktunya.
4. Bapak Firsan Nova, SE, MM selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada Jakarta dan Selaku Pembimbing II, yang

selalu menuntun penulis dengan sabar dan memberikan pemahaman kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

5. Seluruh dosen Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada yang telah mendidik dan memberikan ilmunya kepada penulis.
6. Bapak Somid selaku Supervisor PT. SADETEX yang telah meluangkan waktunya bagi penulis untuk melakukan penelitian.
7. Orang tua penulis, Ayah (Bambang SW) dan Alm Ibu (Suwarti) tercinta yang telah memberikan kasih sayang, doa yang tidak pernah putus, perhatian, nasehat dan teguran serta fasilitas yang cukup diberikan kepada penulis untuk mendukung berbagai aktivitas penulis di dunia pendidikan.
8. Teman dekat satu bimbingan dan seperjuangan, Lea, Buted, Novi yang sudah memberikan masukan dan dukungan, keluh dan kesah kita hadapi bersama-sama sehingga skripsi ini selesai tepat pada waktunya. Tidak lupa penulis menyampaikan terima kasih kepada ibu Rosita, seorang teman dan sekaligus ibu bagi penulis dan rekan-rekan selama duduk di bangku kuliah, terima kasih atas doa dan dukungannya. Teman-teman satu angkatan Manajemen (2008) Wasiyati Murni, Endang, Rendy, Helent, Anggi, Riska. Terima kasih untuk dukungan dan kerja sama selama di bangku kuliah.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Untuk itu penulis sangat mengharapkan saran dan kritik demi kemajuan di masa yang akan datang dari berbagai pihak.

Akhir kata penulis berharap semoga skripsi ini dapat diterima dan bermanfaat bagi penulis khususnya serta masyarakat pada umumnya.

Jakarta, Agustus 2014

Defi Setiawati



DAFTAR ISI

	Halaman
LEMBAR PERNYATAAN.....	i
LEMBAR PERSETUJUAN.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN.....	iii
ABSTRAK.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Perumusan Masalah.....	4
C. Tujuan dan Kegunaan Masalah.....	4
BAB II LANDASAN TEORI.....	6
A. Manajemen Sumber Daya Manusia.....	6
1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	6
2. Fungsi-fungsi Manajemen.....	8
3. Fungsi-fungsi Operasional.....	8
4. Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia.....	10
B. Disiplin Kerja.....	10
1. Pengertian Disiplin.....	10
2. Pentingnya Disiplin Kerja.....	12
3. Pelaksanaan Disiplin Kerja.....	13

4. Tujuan Disiplin.....	14
5. Fakor-faktor Disiplin	15
C. Kerangka Pemikiran	16
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	18
A. Lokasi Penelitian	18
B. Jenis Data.....	18
1. Data Primer	18
2. Data Skunder	18
C . Populasi Dan Sampel	19
1. Populasi	19
2. Sampel.....	20
D. Metode Pengumpulan Data	23
1. Penelitian Lapangan (<i>Field Research</i>)	24
2. Penelitian kepustakaan (<i>Library research</i>)	25
E. Alat Analisis Data	26
1. Tujuan Analisis Faktor	28
2. Proses Dasar Analisis Faktor.....	28
3. Tahapan pada Analisis Faktor	29
F. Definisi Variabel Operasional.....	29
BAB IV ANALISA DAN PEMBAHASAN.....	31
A.Gambaran Umum Perusahaan.....	31
1. Sejarah Singkat Perusahaan.....	31
2. Lokasi Perusahaan.....	31

3. Visi dan Misi Perusahaan.....	32
4. Struktur Organisasi Perusahaan.....	33
5. Tugas Dan Tanggung Jawab Posisi Jabatan.....	34
B. Analisa dan Pembahasan Hasil Penelitian.....	35
1. Pembahasan dan Analisa Data Responden.....	35
2. Pembahasan dan Hasil Pengujian Validitas.....	39
3. Pembahasan dan Analisa Variabel.....	41
4. Pembahasan dn Analisa Faktor.....	65
5. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja Karyawan PT. Sadetex Bagian Produksi.....	79
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	83
A. Kesimpulan.....	83
B. Saran.....	83
DAFTAR PUSTAKA.....	85
LAMIRAN-LAMPIRAN.....	86
Lampiran 1 Kuesioner.....	86
Lampiran 2 Tabulasi Data.....	90
Lampiran 3 Absensi.....	94
Lampiran 4 Analisis Faktor.....	95
Lampiran 5 Surat Keterangan Riset.....	113
Lampiran 6 Lembar Konsultasi.....	114
Lampiran 7 Daftar Riwayat Hidup.....	115

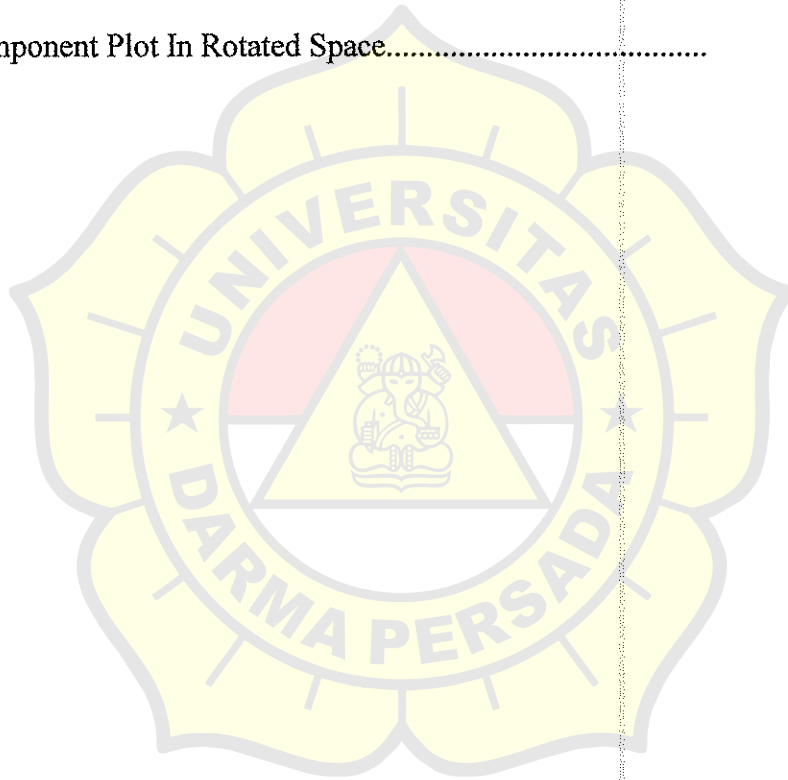
DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel III.1	Data Jumlah Karyawan Bagian Produksi 19
Tabel III.2	Pengambilan Sempel..... 22
Tabel III.3	Cara Pengambilan Sampel..... 23
Tabel III.4	Skala Likert..... 25
Tabel III.5	Definisi Variabel Oprasional..... 30
Tabel IV.1	Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin..... 37
Tabel IV.2	Profil Responden Berdasarkan Usia..... 37
Tabel IV.3	Profil Responden Berdasarkan Masa Kerja..... 38
Tabel IV.4	Profil Responden Berdasarkan Status..... 39
Tabel IV.5	Profil Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan..... 40
Tabel IV.6	Hasil Pengujian Validitas..... 41
Tabel IV.7	Variabel Karyawan Mampu Melaksanakan Pekerjaan..... 43
Tabel IV.8	Variabel Karyawan Bekerja Sesuai Bidanganya..... 44
Tabel IV.9	Variabel Adanya Tujuan Perusahaan..... 45
Tabel IV.10	Variabel Pemimpin Belum Menerapkan Disiplin..... 46
Tabel IV.11	Variabel Pemimpin Sudah Memberikan Contoh Yang Baik..... 47
Tabel IV.12	Variabel Perhatian Pemimpin..... 48
Tabel IV.13	Variabel Upah atau Gaji..... 49
Tabel IV.14	Variabel Fasilitas Perusahaan..... 50
Tabel IV.15	Variabel Penghargaan Bagi Karyawan Berprestasi..... 51
Tabel IV.16	Variabel Sudah Bersikap Adil Pada Karyawan..... 52

	Halaman
Tabel IV.17	Variabel Peraturan Perusahaan..... 53
Tabel IV.18	Variabel Keadilan Merupakan Faktor Penting..... 54
Tabel IV.19	Variabel Peran Aktif Pemimpin..... 55
Tabel IV.20	Variabel Pengawasan Yang Efektif..... 56
Tabel IV.21	Variabel Pengawasan Pengontrol Kinerja Karyawan..... 57
Tabel IV.22	Variabel Karyawan Mematuhi Peraturan..... 58
Tabel IV.23	Variabel Sangsi Hukuman..... 59
Tabel IV.24	Variabel Pemimpin Yang Bijaksana..... 60
Tabel IV.25	Variabel Teladan Pemimpin..... 61
Tabel IV.26	Variabel Kinerja..... 62
Tabel IV.27	Variabel Kedisiplinan..... 63
Tabel IV.28	Variabel Hubungan Sosial Karyawan..... 64
Tabel IV.29	Variabel Kerja Sama Karyawan..... 64
Tabel IV.30	Komunikasi Karyawan 65
Tabel IV.31	Hasil KMO dan Barlett's Test..... 66
Tabel IV.32	Angka Kaiser-Mayer-Olkin (KMO)..... 67
Tabel IV.33	Tabel Commonalities..... 68
Tabel IV.34	Tabel Initial Eigenvalues..... 73
Tabel IV.35	Tabel Component matrix..... 75
Tabel IV.36	Tabel Rotated component Matrix..... 76
Tabel IV.37	Tabel Component Transformation Matrix..... 77
Tabel IV.38	Faktor-faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja Karyawan PT.Sahid Detolin Textile Bagian Produksi..... 79

Daftar Gambar

	Halaman
Gambar II.1 Kerangka Pikir Penelitian.....	17
Gambar III.1 Pengelompokan Peubah Dalam Analisis Faktor.....	28
Gambar IV.1 Stuktur Organisasi.....	32
Gambar IV.2 Scree Plot.....	74
Gambar IV.3 Component Plot In Rotated Space.....	78



BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar belakang

Dalam menjalankan usahanya dunia bisnis dituntut untuk meningkatkan sumber daya manusia bagi pengembangan dan berlangsungnya hidup perusahaan. Keberhasilan perusahaan dipengaruhi oleh beberapa faktor, salah satu faktor yang penting adalah sumber daya manusia, karena sumber daya manusia merupakan pelaku dari keseluruhan tingkat perencanaan sampai dengan evaluasi yang mampu memanfaatkan sumber daya lainnya yang dimiliki oleh perusahaan.

Keberadaan sumber daya manusia di dalam suatu perusahaan memegang peranan yang sangat penting, oleh karena itu potensi setiap sumber daya manusia yang ada di dalam perusahaan harus dapat dimanfaatkan dengan sebaik-baiknya sehingga mampu memberikan hasil yang maksimal, terdapat unsur yang menjadi hal penting dalam memenuhi tercapainya tujuan perusahaan, diantaranya adalah unsur kedisiplinan atau disiplin kerja. Sumber daya yang telah tersedia jika tidak dikelola dengan baik maka tidak akan tercapai tujuan yang telah direncanakan, sehingga kedisiplinan sangat penting dalam melaksanakan prosedur untuk mencapai tujuan.

Permasalahan utama dalam disiplin karyawan adalah belum optimalnya penegakan disiplin kerja, sehingga masih perlunya peningkatan kemampuan, balas jasa dan pengawasan dari seluruh jajaran dalam rangka pencapaian

disiplin kerja. Sebagai penggerak kegiatan dalam suatu perusahaan, karyawan dalam melakukan kegiatan memerlukan prosedur kerja dari perusahaan agar pelaksanaannya sesuai dengan perencanaan, dan harus didukung dengan peraturan kerja perusahaan. Perusahaan dapat menegakkan peraturan kerja dan konsekuensinya bagi karyawan jika karyawan memahami secara baik peraturan kerja.

Pemahaman yang kurang terhadap peraturan kerja dan kurang tegasnya sanksi hukuman yang diberikan akan membuat karyawan sering melanggar peraturan. Pelanggaran peraturan ditunjukkan dengan, misalnya merokok di ruang kerja, ngobrol di ruang kerja, dan keluar dari ruangan kerja, sering absen, pegawai tidak berpakaian rapi dan bersikap tidak sopan. Hal ini menyebabkan tugas yang diberikan tidak dapat diselesaikan secara efektif dan efisien serta tingginya tingkat kesalahan dalam menyelesaikan pekerjaan hanyalah satu di antara akibat menurunnya disiplin pegawai. Hal ini merupakan isyarat bagi pimpinan suatu perusahaan untuk mengambil langkah-langkah dalam menanggulangi masalah tersebut.

Menyadari akan pentingnya disiplin kerja karyawan dalam melaksanakan tugas dan kewajibannya sebagai penunjang suksesnya perusahaan dalam mencapai tujuan, maka diperlukan pemahaman terhadap disiplin kerja yang tinggi, agar tugas pekerjaan yang dilaksanakan dapat menghasilkan pekerjaan yang baik, bahkan menimbulkan tercapainya tujuan perusahaan.

Pada dasarnya kedisiplinan merupakan hal yang mempengaruhi karyawan agar mau bekerja sama dan bekerja efektif sesuai dengan peraturan dan

prosedur. Kedisiplinan karyawan sangat diharapkan oleh perusahaan dalam rangka merealisasikan tujuan perusahaan baik jangka pendek maupun jangka panjang.

Beberapa tujuan tindakan disiplin diantaranya adalah menciptakan perilaku-perilaku karyawan yang konsisten dengan aturan-aturan perusahaan, menciptakan atau mempertahankan rasa hormat dan saling percaya antara pemimpin dan bawahan, membantu karyawan supaya menjadi produktif. Hilangnya kedisiplinan akan berpengaruh pada efisiensi kerja dan efektivitas tugas pekerjaan. Dengan adanya kedisiplinan diharapkan pekerjaan akan dilakukan seefektif mungkin.

Hal-hal tersebut diatas berkaitan dengan, permasalahan yang terdapat di PT. Sahid Detolin Textile. Dari hasil wawancara diketahui bahwa kurangnya rasa disiplin dan tanggung jawab karyawan terhadap peraturan dan prosedur yang telah ada menyebabkan minat karyawan untuk bekerjanya sangat rendah misalnya seperti absensi kerja yang pertahunnya mengalami penurunan, selain itu kurangnya peningkatan kualitas karyawan. Dengan adanya disiplin kerja yang tinggi diharapkan dapat meningkatkan input perusahaan yang mendatangkan profit.

Berdasarkan permasalahan yang terjadi diatas maka penulis tertarik untuk menulis skripsi dengan judul : **“Analisis Faktor-faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja Karyawan PT. Sahid Detolin Textile (SADETEX) Studi kasus Bagian Produksi “.**

B. Perumusan Masalah

Berdasarkan uraian yang telah dijelaskan pada latar belakang masalah maka rumusan masalah dalam penelitian ini adalah faktor-faktor apa saja yang mempengaruhi disiplin kerja karyawan PT. Sahid Detolin Textile ?

C. Tujuan dan Kegunaan Penelitian

Tujuan penelitian ini adalah arah atau sasaran yang ingin dicapai setelah kegiatan penelitian dilaksanakan. Adapun tujuan dari pelaksanaan penelitian ini adalah untuk mengetahui faktor-faktor apa saja yang mempengaruhi disiplin kerja karyawan PT. SADETEX. Adapun kegunaan yang dapat diperoleh dari penelitian ini adalah sebagai berikut :

a. Bagi Penulis

Hasil dari penelitian ini diharapkan akan menghasilkan informasi yang berguna bagi penulis dan juga dapat menambah pengetahuan, pengalaman dan wawasan serta sebagai sumber informasi dan masukan dalam pengembangan penelitian selanjutnya.

b. Bagi Akademik

Hasil penelitian ini diharapkan memberikan sumbangan konseptual bagi pengembangan ilmu dan penelitian bidang manajemen sumber daya manusia. Bagi peneliti yang akan datang, diharapkan hasil penelitian ini dapat menjadi dasar atau landasan yang dapat digunakan sesuai dengan kebutuhan penelitian, sehingga penelitian ini dapat bermanfaat.

c. Bagi Perusahaan

Penelitian ini diharapkan memberikan masukan atau inspirasi untuk menerapkan hasil penelitian dalam melaksanakan pengelolaan yang berhubungan dengan sumber daya manusia sehingga dapat berjalan dengan maksimal dimasa yang akan datang.

