

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan dapat disimpulkan bahwa sebagai berikut :

1. Variabel insentif (X1) setelah dilakukan uji hipotesis ada pengaruh yang signifikan, hal ini mengidentifikasikan bahwa ada pengaruh antara insentif terhadap prestasi kerja karyawan CV Prima Guna Hatta Asri. Hal tersebut dapat dilihat pada uji t (parsial) yang menunjukkan besaran  $t_{hitung} 7,312 > t_{tabel} 1,992$ .
2. Dilihat dari variabel motivasi (X2) setelah dilakukan uji hipotesis ternyata terdapat pengaruh yang signifikan antara motivasi terhadap prestasi kerja karyawan CV Prima Guna Hatta Asri. Hal tersebut dapat dilihat dari uji t (parsial) yang menunjukkan besaran  $t_{hitung} 7,184 > t_{tabel} 1,992$ .
3. Apabila dilihat secara bersama-sama yakni insentif (X1) dan motivasi (X2) memiliki pengaruh yang signifikan terhadap prestasi kerja karyawan CV Prima Guna Hatta Asri. Hal tersebut menunjukkan bahwa hipotesis ketiga tentang dugaan pengaruh secara simultan dapat diterima dan dapat dilihat melalui uji f yang menunjukkan besaran  $f_{hitung} 26,495 > f_{tabel} 3,119$ .
4. Koefisien determinasi /  $R^2$  41,3% menunjukkan bahwa insentif mampu menjelaskan perubahan prestasi kerja karyawan CV Prima Guna Hatta Asri sebesar 41,3% dan sisanya 58,7% ditentukan faktor diluar penelitian ini. Berikutnya koefisien determinasi  $R^2$  40,4% menunjukkan bahwa

motivasi mampu menjelaskan perubahan prestasi kerja karyawan sebesar 40,4% dan sisanya 59,6% ditentukan faktor diluar penelitian ini. Selanjutnya secara simultan/ bersama-sama kedua variabel bebas yaitu insentif dan motivasi mampu menjelaskan perubahan yang terjadi terhadap prestasi kerja karyawan CV Prima Guna Hatta Asri sebesar 41,4% dan sisanya 58,6% dipengaruhi oleh faktor diluar penelitian.

## B. Saran

Ditinjau dari hasil penelitian, bahwa pengaruh insentif dan motivasi bila dilaksanakan bersama-sama terdapat pengaruh prestasi kerjalebih besar dari pada pengaruh insentif dan motivasi secara parsial. Oleh karena itu disarankan perusahaan CV Prima Guna Hatta Asri baiknya lebih memperhatikan ataupun meningkatkan insentif yang hendaknya diikuti pula dengan motivasi agar prestasi kerja karyawan CV Prima Guna Hatta Asri lebih meningkat.

## DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, Ma'aruf. 2014. *Manajemen Dan Evaluasi Kinerja Kerja*. Aswaja Pressindo. Yogyakarta
- Adiputera, Sayudha Patria. 2013. *Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada PT. Primarindo Asia Infrastructure, Tbk*. Bandung
- Arikunto, Suharsimi. 2006. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Rineka Cipta. Jakarta
- Bangun, Wilson. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Erlangga. Bandung
- Djamarah, Syaiful Bahri. 2011. *Psikologi Belajar*. PT. Rineka Cipta. Jakarta
- Evi, Tiolina. 2009. *Kajian Teoritis Analisa Hubungan Pemberian Insentif Dengan Semangat Kerja Karyawan*. Dosen Tetap ABFI Institut Perbanas. Jakarta
- Fahmi, Irham. 2013. *Manajemen Kinerja Teori Dan Aplikasi*. Alfabeta Bandung
- Hasibuan, Malayu. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Akasara. Jakarta
- Hasibuan, Malayu S.P. 2014. *Organisasi Dan Motivasi Dasar Peningkatan Produktivitas*. Bumi Aksara. Jakarta
- Mangkunegara, AA Anwar Prabu. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Rosda. Bandung
- Munandar, M. Riyan. 2014. *Pengaruh Keselamatan, Kesehatan Kerja (K3), Dan Insentif Terhadap Motivasi Dan Kinerja Karyawan (Studi Pada Pekerja Bagian Produksi PT. Sekawan Karyatama Mandiri Sidoarjo)*. Jurnal Administrasi Bisnis 9.1
- Purnama, Sejati. 2012. *Hubungan Motivasi Kerja Dengan Prestasi Kerja Guru Dan Karyawan Di SMK Muhammadiyah 1 Sleman*. PhD Thesis. UNY Yogyakarta
- Sangadji, E.M. Sopiah. 2010. *Metodologi Penelitian*. CV. Andi Offset (Andi). Malang
- Sedarmayanti. 2009. *Sumber Daya Manusia Dan Produktivitas*. Mandar Maju. Bandung

- Siagian, P. Sondang. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara. Jakarta
- Sugiyono. 2010. *Metode Penelitian Bisnis*. Alfabeta. Bandung
- Suradji, Gatot dan Martono, Engelbetus. 2014. *Ilmu Dan Seni Kepemimpinan*. Pustaka Reka Cipta. Bandung
- Sutikno, Sobry. 2014. *Pemimpin Dan Kepemimpinan*. Holistica. Lombok
- Sutrisno, Edy. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana Prenada Media Group. Jakarta
- Suwatno dan Juni Priansa, Donni. 2011. *Manajemen SDM Dalam Organisasi Publik Dan Bisnis*. Alfabeta. Bandung
- Torang, Syamsir. 2013. *Organisasi Dan Manajemen*. Alfabeta. Bandung
- Umar, Husein. 2010. *Desain Penelitian MSDM dan Perilaku Karyawan*. Raja Grafindo Persada. Jakarta
- Yani, M. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Mitra Wacana Media. Jakarta

## Lampiran I

### Kuesioner

Kepada

Yth : Para Karyawan / Responden

CV. PRIMA GUNA HATTA ASRI

Nama saya adalah **Meylisa Ajeng Zein Ambarwati** mahasiswi Universitas Darma Persada. Saya saat ini sedang mengadakan Penelitian Akhir dengan judul **“Pengaruh Insentif Dan Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada CV. Prima Guna Hatta Asri”**.

Dalam kesempatan ini perkenankan saya memohon kesediaan Bapak/Ibu untuk mengisi kuesioner terlampir. Mohon semua pertanyaan dijawab sesuai dengan keadaan yang sebenarnya. Seluruh data yang diperoleh dari kuesioner ini dijamin kerahasiaannya dan hanya digunakan untuk kepentingan akademik.

Besar harapan saya atas partisipasi Bapak/ibu terhadap pengisian kuesioner ini, Karena merupakan kontribusi yang berharga baik bagi peneliti maupun bagi ilmu pengetahuan. Terimakasih atas perhatian Bapak/Ibu.

Jakarta, 18 Agustus 2015

Hormat saya,

Meylisa Ajeng

**IDENTITAS RESPONDEN**

Nama :

Jenis kelamin : 1. Laki – laki 2. Perempuan

Usia saat ini : 1. 17-20 tahun 2. > 20 – 30 Tahun  
3. > 30 – 40 Tahun 4. > 41 – 50 Tahun

Tingkat pendidikan terakhir : 1. SD 2. SMP  
3. SMA 4. Diploma(D1-D3)  
5. S1 6. S2/S3

Masa kerja di perusahaan ini : 1. <1 tahun 2. 1-2 tahun  
3. 2,1 – 3 tahun 4. > 3 tahun

**Petunjuk pengisian kuesioner :**

Mohon dijawab dengan membubuhkan tanda ( √ ) disetiap kolom pilihan yang dianggap paling sesuai dengan pendapat bapak/ibu.

Skala pengisian : SS = Sangat setuju (4) TS = Tidak Setuju (2)

S = Setuju (3)

STS = Sangat Tidak Setuju (1)

No	Pertanyaan Insentif (X1)	Skor			
		Sangat Setuju	Setuju	Tidak Setuju	Sangat Tidak Setuju
1	Bonus yang diberikan secara selektif akan membuat karyawan bekerja lebih baik				
2	Besaran bonus sesuai dengan kinerja karyawan				
3	Komisi diberikan kepada karyawan yang memiliki absensi baik				
4	Komisi diberikan kepada karyawan yang menghasilkan penjualan baik				
5	Profit sharing diterima dari sebagian laba bersih				
6	Kompensasi yang ditangguhkan terdiri dari dana pensiun				
7	Kompensasi yang ditangguhkan terdiri dari pembayaran kontraktual				
8	Memberikan pujian baik secara lisan maupun tulisan kepada karyawan agar karyawan merasa dihargai dan bekerja lebih baik				
9	Karyawan yang memiliki prestasi kerja yang baik layak diberikan promosi, agar mereka lebih semangat bekerja				
10	Promosi diberikan kepada karyawan sesuai dengan jenjang pendidikan				
11	Memberikan perlengkapan khusus berguna untuk jalannya operasional yang lebih baik				
12	Memberikan ucapan terimakasih baik secara formal/informal baik dilakukan dari atasan ke bawahan agar karyawan merasa dihargai				

No	Pertanyaan Motivasi (X2)	Sangat Setuju	Setuju	Tidak Setuju	Sangat Tidak Setuju
1	Keinginan mempertahankan hidup memotivasi karyawan bekerja dengan baik				
2	Keinginan untuk memiliki harta benda memotivasi karyawan bekerja dengan baik				
3	Karyawan termotivasi bekerja untuk memperoleh penghargaan terhadap prestasi				
4	Karyawan termotivasi bekerja karena hubungan kerja yang harmonis				
5	Karyawan termotivasi bekerja untuk memperoleh pengakuan				
6	Keinginan untuk berkuasa mendorong karyawan bekerja dengan baik				
7	Lingkungan kerja yang baik memotivasi karyawan bekerja dengan baik				
8	Kompensasi yang memadai mendorong karyawan bekerja lebih baik				
9	Karyawan perlu pengarahan dan bimbingan untuk melaksanakan pekerjaan dengan baik				
10	Perusahaan memberikan jaminan pekerjaan agar karyawan bekerja dengan baik				
11	Status dan tanggung jawab memberikan peluang karyawan untuk mendapatkan jabatan yang lebih baik				
12	Peraturan kerja harus dipatuhi agar karyawan dapat bekerja dengan baik				

No	Pertanyaan Prestasi Kerja (Y)	Skor			
		Sangat Baik	Baik	Tidak Baik	Sangat Tidak Baik
1	Hasil kerja yang diharapkan sesuai dengan waktu kerja				
2	Tingkat ketepatan karyawan dalam melakukan pekerjaan				

3	Tingkat ketelitian karyawan dalam melakukan pekerjaan				
4	Tingkat keterampilan karyawan dalam melakukan pekerjaan				
5	Tingkat kemampuan karyawan dalam memenuhi atau mengikuti instruksi				
6	Tingkat inisiatif karyawan dalam menyelesaikan pekerjaan				
7	Tingkat kemampuan karyawan mengenali masalah dan mengambil tindakan korektif				
8	Tingkat kemampuan karyawan dalam memberikan saran untuk peningkatan prestasi kerja				
9	Tingkat kemampuan karyawan dalam menerima tanggung jawab				
10	Karyawan yang rajin dan melakukan tugas dengan baik harus mendapatkan bonus dan jaminan pekerjaan yang lebih baik				
11	Sikap karyawan harus baik terhadap atasan dan teman kerja				
12	Karyawan harus mampu menyelesaikan pekerjaan dengan waktu yang telah ditentukan				

----- Terima Kasih Atas Partisipasi Anda -----

## Lampiran II

## Data Profil Responden

Profil Responden					
No Responden	Nama Responden	Jenis Kelamin	Usia	Masa kerja	Pendidikan
1	Abdul Cholik	Laki-laki	41-50	>3th	SMA
2	Abdul Husain	Laki-laki	41-50	>3th	SMA
3	Ahmad Sohibun	Laki-laki	20-30	>3th	SMA
4	Adi Joko	Laki-laki	20-30	>3th	SMA
5	Agil	Laki-laki	20-30	>3th	SMA
6	Agus Riyadi	Laki-laki	30-40	>3th	SMA
7	Agus Winjaya	Laki-laki	20-30	>3th	S1
8	Akhir (Gembong)	Laki-laki	41-50	>3th	SMA
9	Ali Supriyanto	Laki-laki	20-30	>3th	Diploma
10	Anam	Laki-laki	20-30	>3th	SMA
11	Anwar Fauzi	Laki-laki	20-30	>3th	SMA
12	Arif. S	Laki-laki	30-40	>3th	SMA
13	Azis Munir	Laki-laki	20-30	>3th	SMA
14	Budi Prayitno	Laki-laki	20-30	>3th	SMA
15	Budi Rahudi	Laki-laki	20-30	>3th	SMA
16	Dedy	Laki-laki	20-30	>3th	SMA
17	Edy Paridi	Laki-laki	30-40	>3th	SMA
18	Eko Agus	Laki-laki	20-30	>3th	SMA
19	Eko Priyatno	Laki-laki	30-40	>3th	SMA
20	Eko Suparso	Laki-laki	30-40	>3th	SMA
21	Galih	Laki-laki	20-30	>3th	Diploma
22	Iwan Apinudin	Laki-laki	30-40	>3th	SMA
23	Jonny	Laki-laki	20-30	>3th	SMA
24	Karyono	Laki-laki	30-40	>3th	SMA
25	Kateno	Laki-laki	30-40	>3th	SMA
26	Gus Kholik	Laki-laki	20-30	>3th	SMA
27	Krismanto	Laki-laki	20-30	>3th	SMA
28	Ristomoyo	Laki-laki	20-30	>3th	Diploma
29	Lukman	Laki-laki	20-30	>3th	SMA
30	Fahrul Fauzi	Laki-laki	20-30	>3th	Diploma
31	Much. Dzuhri	Laki-laki	30-40	>3th	SMA
32	Mardiyanto	Laki-laki	30-40	>3th	SMA
33	Maryanto	Laki-laki	30-40	>3th	SMA
34	Miswanto	Laki-laki	20-30	>3th	SMA
35	Muhajir	Laki-laki	30-40	2,1-3th	SMA
36	Muhammad Yusuf	Laki-laki	20-30	>3th	SMA
37	Muhibun	Laki-laki	20-30	2,1-3th	SMA

38	Muhtadin	Laki-laki	20-30	>3th	SMA
39	Muhtaroh	Laki-laki	30-40	>3th	SMA
40	Mursadi Heri	Laki-laki	20-30	>3th	S1
41	Nurmiati	Perempuan	20-30	>3th	S1
42	Prasetyo	Laki-laki	20-30	>3th	SMA
43	Wawan	Laki-laki	30-40	>3th	SMA
44	Prayogo	Laki-laki	20-30	>3th	SMA
45	Puji Wahyono	Laki-laki	30-40	>3th	SMA
46	Rahmat	Laki-laki	20-30	>3th	SMA
47	Rudi	Laki-laki	20-30	>3th	S1
48	Saeful A'mal	Laki-laki	20-30	>3th	SMA
49	Saiful	Laki-laki	20-30	>3th	SMA
50	Samsul Miftah	Laki-laki	30-30	>3th	SMA
51	Samsul Arifin	Laki-laki	20-30	>3th	SMA
52	Samsul Tauhid	Laki-laki	20-30	>3th	SMA
53	Santo	Laki-laki	20-30	>3th	SMA
54	Sarwanto	Laki-laki	20-30	>3th	SMA
55	Slamet	Laki-laki	20-30	>3th	SMA
56	Sodihan	Laki-laki	20-30	>3th	SMA
57	Solehudin	Laki-laki	20-30	>3th	SMA
58	Solehul Mahrom	Laki-laki	30-40	>3th	SMA
59	Somadi	Laki-laki	20-30	>3th	Diploma
60	Sugiyanto	Laki-laki	30-40	>3th	SMA
61	Sujonto	Laki-laki	30-40	>3th	SMA
62	Sulaiman	Laki-laki	30-40	>3th	SMA
63	Teddy Hidayat	Laki-laki	30-40	>3th	SMA
64	Teo	Laki-laki	20-30	>3th	SMA
65	Mustofa	Laki-laki	20-30	>3th	SMA
66	Tri Budi Haryanto	Laki-laki	20-30	>3th	S1
67	Tugiman	Laki-laki	20-30	>3th	SMA
68	Widianto	Laki-laki	20-30	>3th	SMA
69	Yadi	Laki-laki	20-30	>3th	SMA
70	Yanto	Laki-laki	20-30	>3th	SMA
71	Yuli Sutanto	Laki-laki	20-30	>3th	SMA
72	Yulianto Sulistyoy	Laki-laki	30-40	>3th	SMA
73	Zainudin	Laki-laki	20-30	>3th	SMA
74	Wahyu Ferdian	Laki-laki	20-30	2,1-3th	SMA
75	Dwi Ratna Sari	Perempuan	20-30	2,1-3th	SMA
76	Titin	Perempuan	20-30	2,1-3th	SMA
77	Sigit	Laki-laki	20-30	2,1-3th	SMA
78	Tatan Taruna	Laki-laki	20-3-	2,1-3th	SMA

**Lampiran III**  
**Tabulasi Insentif**

<b>INSENTIF (X1)</b>														
NO.	Variabel Pertanyaan											NILAI		
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11			12
1	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	45	3.8
2	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	4	41	3.4
3	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	46	3.8
4	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	4	3	39	3.3
5	3	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	45	3.8
6	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	45	3.8
7	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	2	3	36	3.0
8	3	4	3	3	3	4	3	4	4	3	3	4	41	3.4
9	4	4	3	4	3	3	3	3	3	4	3	4	41	3.4
10	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	44	3.7
11	4	3	4	4	4	3	3	3	3	4	2	4	41	3.4
12	3	4	4	3	4	4	4	4	4	3	3	3	43	3.6
13	4	3	3	4	3	4	3	4	4	4	3	4	43	3.6
14	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	4	39	3.3
15	4	3	3	4	3	4	3	3	4	3	3	3	40	3.3
16	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	4	4	40	3.3
17	4	3	3	3	3	4	4	3	3	3	4	4	41	3.4
18	4	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	39	3.3
19	3	3	3	3	3	4	3	3	4	4	4	2	39	3.3
20	4	3	4	3	4	4	4	3	3	4	4	3	43	3.6
21	3	3	3	3	4	3	4	4	3	4	2	4	40	3.3
22	4	4	4	3	4	3	4	3	3	3	4	3	42	3.5
23	4	4	3	4	3	3	3	4	3	4	4	4	43	3.6
24	4	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	39	3.3
25	4	4	3	4	3	3	4	3	3	3	3	4	41	3.4
26	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	2	3	36	3.0
27	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	39	3.3
28	3	3	3	4	3	4	3	3	4	3	4	3	40	3.3
29	3	4	4	4	3	3	3	4	4	3	4	3	42	3.5
30	4	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4	41	3.4
31	3	3	3	4	3	3	4	3	3	4	4	3	40	3.3
32	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	33	2.8
33	3	3	3	4	3	4	4	3	3	4	3	4	41	3.4

34	4	3	4	4	3	3	4	4	3	4	4	4	44	3.7
35	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	4	2	38	3.2
36	3	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	26	2.2
37	3	4	3	4	3	3	4	3	4	3	4	3	41	3.4
38	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	38	3.2
39	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	2	3	36	3.0
40	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	46	3.8
41	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	4	4	36	3.0
42	3	3	4	3	4	4	3	3	4	3	2	3	39	3.3
43	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	45	3.8
44	4	3	3	3	4	4	4	3	4	3	4	3	42	3.5
45	4	3	4	4	3	4	4	4	4	3	4	3	44	3.7
46	3	3	3	4	3	3	4	3	3	4	4	3	40	3.3
47	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	3	4	28	2.3
48	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	4	4	37	3.1
49	4	3	4	3	3	3	3	3	4	4	4	3	41	3.4
50	4	4	3	4	4	4	3	3	3	3	4	4	43	3.6
51	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	47	3.9
52	4	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	39	3.3
53	4	4	3	3	3	4	4	4	3	4	4	4	44	3.7
54	3	3	4	3	4	3	4	3	3	4	3	3	40	3.3
55	4	4	3	3	4	4	3	4	4	3	4	3	43	3.6
56	4	4	3	3	3	4	4	3	4	4	3	4	43	3.6
57	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	2	3	37	3.1
58	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	38	3.2
59	3	3	3	4	3	3	3	4	4	3	4	3	40	3.3
60	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	4	2	38	3.2
61	4	3	3	4	3	3	3	4	4	3	3	4	41	3.4
62	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	2	3	36	3.0
63	3	4	3	4	3	3	3	3	4	4	4	4	42	3.5
64	4	3	4	3	3	4	3	3	3	3	2	3	38	3.2
65	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	2	2	36	3.0
66	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	2	37	3.1
67	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	2	3	37	3.1
68	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	2	2	35	2.9
69	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	35	2.9
70	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	36	3.0
71	3	3	3	3	3	4	4	3	3	4	4	4	41	3.4
72	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	35	2.9

73	3	4	3	3	3	4	4	4	3	4	4	4	43	3.6
74	4	4	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	40	3.3
75	3	4	3	3	3	4	3	4	3	3	2	3	38	3.2
76	3	4	3	3	3	3	4	4	3	4	3	3	40	3.3
77	3	3	3	4	3	4	3	3	4	3	3	4	40	3.3
78	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	34	2.8
<b>JUMLAH</b>	267	255	255	268	258	262	259	255	259	260	250	257	3105	
<b>RATA - RATA</b>	3.42	3.27	3.27	3.44	3.31	3.36	3.32	3.27	3.32	3.33	3.21	3.29		
<b>VALIDITAS</b>	0.55	0.53	0.56	0.54	0.52	0.59	0.68	0.61	0.50	0.53	0.56	0.46		



**Lampiran IV**  
**Tabulasi Motivasi**

<b>MOTIVASI (X2)</b>														
NO.	Variabel Pertanyaan												NILAI	
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12		
1	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	46	3.8
2	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3	4	4	42	3.5
3	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	46	3.8
4	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	4	4	40	3.3
5	3	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	45	3.8
6	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	45	3.8
7	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	2	4	37	3.1
8	3	4	3	3	3	4	3	4	4	3	3	4	41	3.4
9	4	4	3	4	3	3	3	3	3	4	3	4	41	3.4
10	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	45	3.8
11	4	3	4	4	4	3	3	3	3	4	2	4	41	3.4
12	3	4	4	3	4	4	4	4	4	3	3	4	44	3.7
13	4	3	3	4	3	4	3	4	4	4	3	4	43	3.6
14	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	4	39	3.3
15	4	3	3	4	3	4	3	3	4	3	3	4	41	3.4
16	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	4	4	40	3.3
17	4	3	3	3	3	4	4	3	3	3	4	4	41	3.4
18	4	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	39	3.3
19	3	3	3	3	3	4	3	3	4	4	4	2	39	3.3
20	4	3	4	3	4	4	4	3	3	4	4	3	43	3.6
21	3	3	3	3	4	3	4	4	3	4	2	4	40	3.3
22	4	4	4	3	4	3	4	3	3	3	4	3	42	3.5
23	4	4	3	4	3	3	3	4	3	4	4	4	43	3.6
24	4	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	39	3.3
25	4	4	3	4	3	3	4	3	3	3	3	4	41	3.4
26	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	2	3	36	3.0
27	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	39	3.3
28	3	3	3	4	3	4	3	3	4	3	4	3	40	3.3
29	3	4	4	4	3	3	3	4	4	3	4	3	42	3.5
30	4	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4	41	3.4

31	3	3	3	4	3	3	4	3	3	4	4	3	40	3.3
32	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	33	2.8
33	3	3	3	4	3	4	4	3	3	4	3	4	41	3.4
34	4	3	4	4	3	3	4	4	3	4	4	4	44	3.7
35	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	4	2	38	3.2
36	3	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	26	2.2
37	3	4	3	4	3	3	4	3	4	3	4	3	41	3.4
38	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	38	3.2
39	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	2	36	3.0
40	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	46	3.8
41	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	4	4	36	3.0
42	3	3	4	3	4	4	3	3	4	3	2	3	39	3.3
43	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	45	3.8
44	4	3	3	4	4	4	4	3	4	3	4	3	43	3.6
45	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	46	3.8
46	3	3	3	4	3	3	4	3	3	4	4	3	40	3.3
47	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	3	4	28	2.3
48	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	4	4	37	3.1
49	4	3	4	3	3	3	3	3	4	4	4	3	41	3.4
50	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	44	3.7
51	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	47	3.9
52	4	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	39	3.3
53	4	4	3	3	3	4	4	4	3	4	4	4	44	3.7
54	3	3	4	3	4	3	4	4	3	4	3	3	41	3.4
55	4	4	3	3	4	4	4	4	4	3	4	4	45	3.8
56	4	4	3	3	3	4	4	3	4	4	3	4	43	3.6
57	3	3	3	4	3	3	3	4	4	3	2	3	38	3.2
58	3	3	3	3	4	3	3	4	4	3	3	3	39	3.3
59	3	3	3	4	3	3	3	4	4	3	4	3	40	3.3
60	3	4	3	4	3	3	3	4	3	3	4	2	39	3.3
61	4	3	3	4	3	3	3	4	4	3	3	4	41	3.4
62	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	2	4	37	3.1
63	3	4	3	4	3	3	3	3	4	4	4	4	42	3.5
64	4	3	4	3	3	4	3	3	3	3	2	4	39	3.3
65	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	2	2	36	3.0
66	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	2	37	3.1
67	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	2	3	37	3.1

68	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	2	2	35	2.9
69	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	35	2.9
70	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	4	37	3.1
71	3	3	3	3	3	4	4	3	3	4	4	4	41	3.4
72	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	2	3	37	3.1
73	3	4	3	3	3	4	4	4	3	4	4	4	43	3.6
74	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	42	3.5
75	3	4	3	3	3	4	3	4	3	3	2	4	39	3.3
76	3	4	3	3	3	4	4	4	3	4	4	4	43	3.6
77	3	3	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	44	3.7
78	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	2	2	35	2.9
<b>JUMLAH</b>	267	255	259	269	258	264	261	258	260	264	253	270	3138	
<b>RATA - RATA</b>	3.42	3.27	3.32	3.45	3.31	3.38	3.35	3.31	3.33	3.38	3.24	3.46		
<b>VALIDITAS</b>	0.53	0.54	0.51	0.54	0.52	0.60	0.72	0.59	0.51	0.52	0.55	0.51		

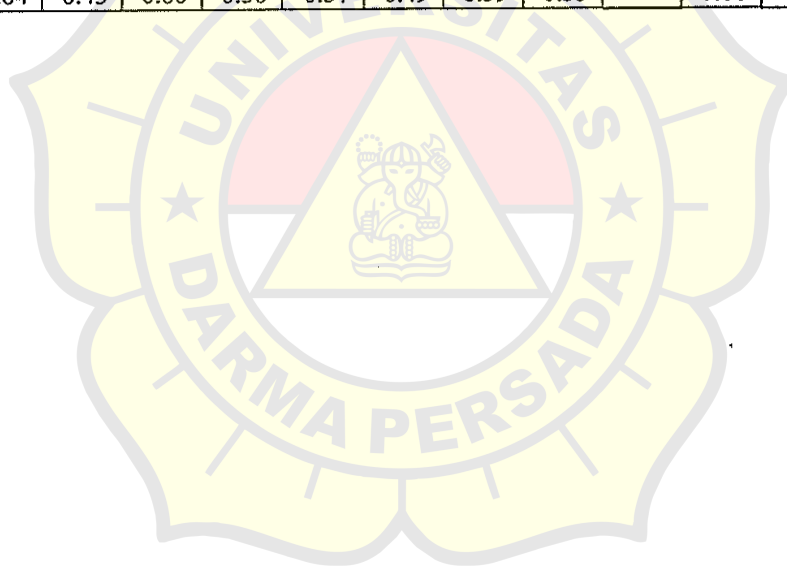


**Lampiran V**  
**Tabulasi Prestasi Kerja**

<b>PRESTASI KERJA (Y)</b>														
NO.	Variabel Pertanyaan												NILAI	
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12		
1	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	47	3.92
2	4	3	4	3	4	3	3	3	4	4	4	4	43	3.58
3	3	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	4	44	3.67
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48	4.00
5	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	46	3.83
6	3	4	4	3	4	3	4	3	4	3	3	3	41	3.42
7	3	4	4	3	3	3	4	4	3	3	3	3	40	3.33
8	4	3	3	4	4	4	3	4	4	3	4	4	44	3.67
9	4	3	4	3	3	3	3	3	4	4	4	3	41	3.42
10	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	47	3.92
11	4	3	4	4	3	4	3	3	4	4	4	4	44	3.67
12	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	47	3.92
13	4	4	4	3	3	3	4	4	3	3	4	4	43	3.58
14	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	39	3.25
15	4	3	4	4	3	4	3	3	4	4	4	4	44	3.67
16	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	47	3.92
17	4	4	4	3	3	3	4	4	3	3	4	4	43	3.58
18	4	3	4	3	3	4	3	3	4	3	4	4	42	3.50
19	4	4	4	3	3	3	4	4	4	3	3	3	42	3.50
20	4	4	4	4	3	4	3	3	3	3	4	4	43	3.58
21	4	4	4	3	3	4	3	3	4	3	4	4	43	3.58
22	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	44	3.67
23	3	3	4	4	3	3	3	4	4	3	3	3	40	3.33
24	4	4	4	3	3	3	4	4	3	3	3	4	42	3.50
25	4	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	40	3.33
26	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	41	3.42
27	3	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	41	3.42
28	4	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	4	40	3.33
29	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	40	3.33
30	3	4	4	4	3	3	4	4	3	3	3	3	41	3.42



68	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	38	3.17
69	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	38	3.17
70	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	37	3.08
71	4	3	3	3	3	3	3	4	4	3	4	3	40	3.33
72	3	3	3	4	3	4	4	4	4	4	3	3	42	3.50
73	3	3	3	3	4	4	3	4	4	3	3	3	40	3.33
74	3	4	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	40	3.33
75	3	4	3	4	4	3	3	3	3	4	4	3	41	3.42
76	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	38	3.17
77	3	3	4	4	4	4	4	3	3	3	4	3	42	3.50
78	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	38	3.17
JUMLAH	276	277	280	271	261	269	266	269	274	270	268	272	3,253	
RATA - RATA	3.54	3.55	3.59	3.47	3.35	3.45	3.41	3.45	3.51	3.46	3.44	3.49		
VALIDITAS	0.64	0.56	0.64	0.43	0.60	0.56	0.57	0.49	0.59	0.53	0.59	0.60		



## Lampiran VI

## Tabulasi Reliabilitas Insentif

VARIABEL INSENTIF							
DATA UNTUK ITEM GANJIL				DATA UNTUK ITEM GENAP			
GANJIL				GENAP			
no	Variabel Insentif						Total
sp.	p1	p3	p5	p7	p9	p11	
1	4	4	4	4	3	4	23
2	3	3	4	4	3	3	20
3	4	4	4	3	3	4	22
4	3	3	4	3	3	4	20
5	3	4	4	4	4	4	23
6	4	4	4	4	4	3	23
7	3	3	3	3	4	2	18
8	3	3	3	3	4	3	19
9	4	3	3	3	3	3	19
10	4	4	4	4	4	3	23
11	4	4	4	3	3	2	20
12	3	4	4	4	4	3	22
13	4	3	3	3	4	3	20
14	3	3	4	3	3	3	19
15	4	3	3	3	4	3	20
16	3	4	4	3	3	4	21
17	4	3	3	4	3	4	21
18	4	3	3	3	4	3	20
19	3	3	3	3	4	4	20
20	4	4	4	4	3	4	23
21	3	3	4	4	3	2	19
22	4	4	4	4	3	4	23
23	4	3	3	3	3	4	20
24	4	3	3	3	3	3	19
25	4	3	3	4	3	3	20
26	3	4	3	3	3	2	18
27	4	3	4	3	3	3	20
28	3	3	3	3	4	4	20
29	3	4	3	3	4	4	21
no	Variabel Kualitas Insentif						Total
resp.	p2	p4	p6	p8	p10	p12	
1	3	4	4	4	4	3	19
2	3	4	4	3	3	4	17
3	4	4	4	4	4	4	20
4	3	3	4	3	3	3	16
5	4	4	3	3	4	4	18
6	3	4	4	3	4	4	18
7	3	3	3	3	3	3	15
8	4	3	4	4	3	4	18
9	4	4	3	3	4	4	18
10	3	4	3	4	4	3	18
11	3	4	3	3	4	4	17
12	4	3	4	4	3	3	18
13	3	4	4	4	4	4	19
14	3	3	3	3	4	4	16
15	3	4	4	3	3	3	17
16	3	3	3	3	3	4	15
17	3	3	4	3	3	4	16
18	3	4	3	3	3	3	16
19	3	3	4	3	4	2	17
20	3	3	4	3	4	3	17
21	3	3	3	4	4	4	17
22	4	3	3	3	3	3	16
23	4	4	3	4	4	4	19
24	3	4	3	4	3	3	17
25	4	4	3	3	3	4	17
26	3	3	3	3	3	3	15
27	3	3	3	3	3	4	15
28	3	4	4	3	3	3	17
29	4	4	3	4	3	3	18

10	4	4	4	3	3	3	21
11	3	3	3	4	3	4	20
12	3	3	3	3	3	2	17
13	3	3	3	4	3	3	19
14	4	4	3	4	3	4	22
15	3	3	4	3	3	4	20
16	3	2	2	2	2	2	13
17	3	3	3	4	4	4	21
18	3	3	3	3	3	4	19
19	3	3	3	3	3	2	17
20	4	4	3	4	4	4	23
21	3	3	3	3	3	4	19
22	3	4	4	3	4	2	20
23	4	4	4	4	3	3	22
24	4	3	4	4	4	4	23
25	4	4	3	4	4	4	23
26	3	3	3	4	3	4	20
27	2	3	2	2	2	3	14
28	3	3	3	3	3	4	19
29	4	4	3	3	4	4	22
30	4	3	4	3	3	4	21
31	4	4	4	4	4	4	24
32	4	4	4	3	3	3	21
33	4	3	3	4	3	4	21
34	3	4	4	4	3	3	21
35	4	3	4	3	4	4	22
36	4	3	3	4	4	3	21
37	4	3	3	4	4	3	21
38	3	3	3	3	3	4	19
39	3	3	3	3	4	4	20
40	3	3	3	3	3	4	19
41	4	3	3	3	3	4	20
42	3	3	3	3	3	2	17
43	3	3	3	3	3	2	17
44	3	3	3	3	3	4	19
45	3	3	3	3	3	4	20
46	4	3	3	4	4	3	21
47	4	3	3	4	4	3	21
48	4	3	3	4	4	3	21
49	4	3	3	4	4	3	21
50	4	3	3	4	4	3	21
51	4	3	3	4	4	3	21
52	4	3	3	4	4	3	21
53	4	3	3	4	4	3	21
54	4	3	3	4	4	3	21
55	4	3	3	4	4	3	21
56	4	3	3	4	4	3	21
57	3	3	3	3	3	2	17
58	3	3	4	3	4	3	20
59	3	3	3	3	4	4	20
60	3	3	3	3	3	4	19
61	4	3	3	3	4	3	20
62	3	3	3	3	3	2	17
63	3	3	3	3	4	4	20
64	4	4	3	3	3	2	19
65	3	3	3	3	3	2	17
66	3	3	3	3	3	4	19
67	3	3	3	3	3	2	17
68	3	3	3	3	3	2	17

30	3	4	3	3	3	4	16
31	3	4	3	3	4	3	17
32	2	3	3	3	3	2	14
33	3	4	4	3	4	4	18
34	3	4	3	4	4	4	18
35	3	4	3	3	3	2	16
36	2	2	2	2	3	2	11
37	4	4	3	3	3	3	17
38	3	3	3	3	3	4	15
39	3	3	3	3	4	3	16
40	4	4	4	4	4	3	20
41	3	2	3	3	2	4	13
42	3	3	4	3	3	3	16
43	4	4	4	4	3	4	19
44	3	3	4	3	3	3	16
45	3	4	4	4	3	3	18
46	3	4	3	3	4	3	17
47	2	2	2	2	2	4	10
48	3	3	3	3	2	4	14
49	3	3	3	3	4	3	16
50	4	4	4	3	3	4	18
51	3	4	4	4	4	4	19
52	3	3	3	3	3	3	15
53	4	3	4	4	4	4	19
54	3	3	3	3	4	3	16
55	4	3	4	4	3	3	18
56	4	3	4	3	4	4	18
57	3	4	3	4	3	3	17
58	3	3	3	3	3	3	15
59	3	4	3	4	3	3	17
60	4	4	3	3	3	2	17
61	3	4	3	4	3	4	17
62	3	4	3	3	3	3	16
63	4	4	3	3	4	4	18
64	3	3	4	3	3	3	16
65	4	3	4	3	3	2	17
66	3	4	3	3	3	2	16
67	4	3	3	3	4	3	17
68	3	4	3	3	3	2	16

9	4	3	3	3	3	2	18
0	4	3	3	3	3	2	18
1	3	3	3	4	3	4	20
2	3	3	3	3	3	2	17
3	3	3	3	4	3	4	20
4	4	3	3	3	4	4	21
5	3	3	3	3	3	2	17
6	3	3	3	4	3	3	19
7	3	3	3	3	4	3	19
8	3	2	3	3	3	2	16
VALIDITAS							0.612
RELIABILITAS							0.760

69	3	3	3	3	3	2	15
70	3	3	3	3	3	3	15
71	3	3	4	3	4	4	17
72	3	3	3	3	3	3	15
73	4	3	4	4	4	4	19
74	4	3	3	3	3	3	16
75	4	3	4	4	3	3	18
76	4	3	3	4	4	3	18
77	3	4	4	3	3	4	17
78	3	3	3	3	3	3	15
VALIDITAS							0.612
RELIABILITAS							0.760



## Lampiran VII

## Tabulasi Reliabilitas Motivasi

VARIABEL MOTIVASI															
DATA UNTUK ITEM GANJIL				DATA UNTUK ITEM GENAP											
GANJIL				GENAP											
no	Variabel Motivasi						Total	no	Variabel Motivasi						Total
resp.	p1	p3	p5	p7	p9	p11	Total	resp.	p2	p4	p6	p8	p10	p12	Total
1	4	4	4	4	3	4	19	1	3	4	4	4	4	4	19
2	3	3	4	4	3	4	17	2	3	4	4	3	3	4	17
3	4	4	4	3	3	4	18	3	4	4	4	4	4	4	20
4	3	3	4	3	3	4	16	4	3	3	4	3	3	4	16
5	3	4	4	4	4	4	19	5	4	4	3	3	4	4	18
6	4	4	4	4	4	3	20	6	3	4	4	3	4	4	18
7	3	3	3	3	4	2	16	7	3	3	3	3	3	4	15
8	3	3	3	3	4	3	16	8	4	3	4	4	3	4	18
9	4	3	3	3	3	3	16	9	4	4	3	3	4	4	18
10	4	4	4	4	4	3	20	10	3	4	3	4	4	4	18
11	4	4	4	3	3	2	18	11	3	4	3	3	4	4	17
12	3	4	4	4	4	3	19	12	4	3	4	4	3	4	18
13	4	3	3	3	4	3	17	13	3	4	4	4	4	4	19
14	3	3	4	3	3	3	16	14	3	3	3	3	4	4	16
15	4	3	3	3	4	3	17	15	3	4	4	3	3	4	17
16	3	4	4	3	3	4	17	16	3	3	3	3	3	4	15
17	4	3	3	4	3	4	17	17	3	3	4	3	3	4	16
18	4	3	3	3	4	3	17	18	3	4	3	3	3	3	16
19	3	3	3	3	4	4	16	19	3	3	4	3	4	2	17
20	4	4	4	4	3	4	19	20	3	3	4	3	4	3	17
21	3	3	4	4	3	2	17	21	3	3	3	4	4	4	17
22	4	4	4	4	3	4	19	22	4	3	3	3	3	3	16
23	4	3	3	3	3	4	16	23	4	4	3	4	4	4	19
24	4	3	3	3	3	3	16	24	3	4	3	4	3	3	17
25	4	3	3	4	3	3	17	25	4	4	3	3	3	4	17
26	3	4	3	3	3	2	16	26	3	3	3	3	3	3	15
27	4	3	4	3	3	3	17	27	3	3	3	3	3	4	15
28	3	3	3	3	4	4	16	28	3	4	4	3	3	3	17
29	3	4	3	3	4	4	17	29	4	4	3	4	3	3	18

30	4	4	4	3	3	3	18
31	3	3	3	4	3	4	16
32	3	3	3	3	3	2	15
33	3	3	3	4	3	3	16
34	4	4	3	4	3	4	18
35	3	3	4	3	3	4	16
36	3	2	2	2	2	2	11
37	3	3	3	4	4	4	17
38	3	3	3	3	3	4	15
39	3	3	3	3	3	2	15
40	4	4	3	4	4	4	19
41	3	3	3	3	3	4	15
42	3	4	4	3	4	2	18
43	4	4	4	4	3	3	19
44	4	3	4	4	4	4	19
45	4	4	3	4	4	4	19
46	3	3	3	4	3	4	16
47	2	3	2	2	2	3	11
48	3	3	3	3	3	4	15
49	4	4	3	3	4	4	18
50	4	4	4	3	3	4	18
51	4	4	4	4	4	4	20
52	4	4	4	3	3	3	18
53	4	3	3	4	3	4	17
54	3	4	4	4	3	3	18
55	4	3	4	4	4	4	19
56	4	3	3	4	4	3	18
57	3	3	3	3	4	2	16
58	3	3	4	3	4	3	17
59	3	3	3	3	4	4	16
60	3	3	3	3	3	4	15
61	4	3	3	3	4	3	17
62	3	3	3	3	3	2	15
63	3	3	3	3	4	4	16
64	4	4	3	3	3	2	17
65	3	3	3	3	3	2	15
66	3	3	3	3	3	4	15
67	3	3	3	3	3	2	15
68	3	3	3	3	3	2	15

30	3	4	3	3	3	4	16
31	3	4	3	3	4	3	17
32	2	3	3	3	3	2	14
33	3	4	4	3	4	4	18
34	3	4	3	4	4	4	18
35	3	4	3	3	3	2	16
36	2	2	2	2	3	2	11
37	4	4	3	3	3	3	17
38	3	3	3	3	3	4	15
39	3	3	3	3	4	3	16
40	4	4	4	4	4	3	20
41	3	2	3	3	2	4	13
42	3	3	4	3	3	3	16
43	4	4	4	4	3	4	19
44	3	4	4	3	3	3	17
45	3	4	4	4	4	4	19
46	3	4	3	3	4	3	17
47	2	2	2	2	2	4	10
48	3	3	3	3	2	4	14
49	3	3	3	3	4	3	16
50	4	4	4	3	3	4	18
51	3	4	4	4	4	4	19
52	3	3	3	3	3	3	15
53	4	3	4	4	4	4	19
54	3	3	3	4	4	3	17
55	4	3	4	4	3	4	18
56	4	3	4	3	4	4	18
57	3	4	3	4	3	3	17
58	3	3	3	4	3	3	16
59	3	4	3	4	3	3	17
60	4	4	3	4	3	2	18
61	3	4	3	4	3	4	17
62	3	4	3	3	3	4	16
63	4	4	3	3	4	4	18
64	3	3	4	3	3	4	16
65	4	3	4	3	3	2	17
66	3	4	3	3	3	2	16
67	4	3	3	3	4	3	17
68	3	4	3	3	3	2	16

69	4	3	3	3	3	2	16
70	4	3	3	3	3	2	16
71	3	3	3	4	3	4	16
72	3	3	3	3	3	2	15
73	3	3	3	4	3	4	16
74	4	3	3	3	4	4	17
75	3	3	3	3	3	2	15
76	3	3	3	4	3	4	16
77	3	4	3	4	4	4	18
78	3	4	3	3	3	2	16
VALIDITAS							0.617
RELIABILITAS							0.763

69	3	3	3	3	3	2	15
70	3	3	3	3	3	4	15
71	3	3	4	3	4	4	17
72	3	3	4	3	4	3	17
73	4	3	4	4	4	4	19
74	4	3	3	3	4	4	17
75	4	3	4	4	3	4	18
76	4	3	4	4	4	4	19
77	3	4	4	3	4	4	18
78	3	3	3	3	3	2	15
VALIDITAS							0.617
RELIABILITAS							0.763



## Lampiran VIII

## Tabulasi Reliabilitas Prestasi Kerja

VARIABEL PRESTASI KERJA							
DATA UNTUK ITEM GANJIL				DATA UNTUK ITEM GENAP			
GANJIL				GENAP			
no	Variabel Prestasi Kerja						Total
resp.	p1	p3	p5	p7	p9	p11	Total
1	4	4	4	4	4	4	24
2	4	4	4	3	4	4	23
3	3	4	4	4	3	3	21
4	4	4	4	4	4	4	24
5	4	4	4	4	4	3	23
6	3	4	4	4	4	3	22
7	3	4	3	4	3	3	20
8	4	3	4	3	4	4	22
9	4	4	3	3	4	4	22
10	3	4	4	4	4	4	23
11	4	4	3	3	4	4	22
12	4	4	4	3	4	4	23
13	4	4	3	4	3	4	22
14	4	3	3	4	3	3	20
15	4	4	3	3	4	4	22
16	4	4	4	4	4	4	24
17	4	4	3	4	3	4	22
18	4	4	3	3	4	4	22
19	4	4	3	4	4	3	22
20	4	4	3	3	3	4	21
21	4	4	3	3	4	4	22
22	4	4	3	3	4	4	22
23	3	4	3	3	4	3	20
24	4	4	3	4	3	3	21
25	4	3	3	4	3	3	20
26	4	4	3	3	3	4	21
27	3	3	3	3	4	4	20
28	4	4	3	3	4	3	21
29	3	3	3	3	4	4	20

no	Variabel Prestasi Kerja						Total
resp.	p2	p4	p6	p8	p10	p12	Total
1	4	4	4	3	4	4	23
2	3	3	3	3	4	4	20
3	4	4	4	3	4	4	23
4	4	4	4	4	4	4	24
5	3	4	4	4	4	4	23
6	4	3	3	3	3	3	19
7	4	3	3	4	3	3	20
8	3	4	4	4	3	4	22
9	3	3	3	3	4	3	19
10	4	4	4	4	4	4	24
11	3	4	4	3	4	4	22
12	4	4	4	4	4	4	24
13	4	3	3	4	3	4	21
14	3	3	3	3	3	4	19
15	3	4	4	3	4	4	22
16	4	4	4	3	4	4	23
17	4	3	3	4	3	4	21
18	3	3	4	3	3	4	20
19	4	3	3	4	3	3	20
20	4	4	4	3	3	4	22
21	4	3	4	3	3	4	21
22	4	3	3	4	4	4	22
23	3	4	3	4	3	3	20
24	4	3	3	4	3	4	21
25	4	3	3	3	3	4	20
26	4	3	3	3	3	4	20
27	4	3	3	3	4	4	21
28	3	3	3	3	3	4	19
29	3	3	3	3	4	4	20

30	3	4	3	4	3	3	20
31	4	4	4	3	4	3	22
32	3	3	3	3	3	3	18
33	4	4	4	3	3	3	21
34	4	4	3	3	4	4	22
35	4	4	4	4	4	4	24
36	2	2	3	2	3	3	15
37	4	4	4	4	4	4	24
38	3	3	3	3	3	3	18
39	4	4	4	4	3	3	22
40	3	4	4	4	4	4	23
41	3	3	3	3	3	3	18
42	4	4	4	4	4	4	24
43	4	3	3	4	4	4	22
44	4	4	3	4	3	3	21
45	3	3	4	4	4	3	21
46	4	4	3	4	3	3	21
47	3	3	3	3	3	2	17
48	3	3	3	3	3	3	18
49	4	4	3	4	4	4	23
50	3	3	3	4	4	4	21
51	4	4	4	4	4	4	24
52	4	4	4	4	4	4	24
53	4	4	3	4	4	4	23
54	4	4	4	3	3	3	21
55	4	4	4	3	4	3	22
56	4	3	4	3	4	3	21
57	3	4	4	3	3	3	20
58	3	3	3	3	3	3	18
59	4	3	3	3	3	3	19
60	4	3	3	3	3	3	19
61	4	3	3	4	3	4	21
62	3	3	3	3	3	3	18
63	3	4	3	3	3	3	19
64	3	4	3	3	4	3	20
65	3	3	3	3	3	3	18
66	3	3	3	3	3	3	18
67	3	3	3	3	3	3	18
68	3	3	3	3	3	4	19

30	4	4	3	4	3	3	21
31	4	4	4	3	3	4	22
32	3	3	3	3	3	3	18
33	4	4	3	3	3	3	20
34	3	3	3	3	4	4	20
35	4	4	4	4	4	4	24
36	2	3	3	3	3	2	16
37	4	4	4	4	4	4	24
38	3	3	4	3	3	3	19
39	4	4	3	3	4	4	22
40	4	3	3	4	4	4	22
41	3	2	3	3	3	3	17
42	4	4	4	4	4	3	23
43	4	3	4	4	4	4	23
44	4	3	3	4	3	4	21
45	4	3	4	4	3	3	21
46	4	3	3	4	3	4	21
47	3	3	3	3	3	3	18
48	3	3	3	3	3	3	18
49	4	3	4	4	3	4	22
50	4	3	3	4	4	4	22
51	3	4	4	4	4	3	22
52	4	4	4	4	4	4	24
53	4	4	4	4	3	3	22
54	4	4	4	4	3	3	22
55	4	4	4	4	4	3	23
56	4	3	4	4	4	3	22
57	4	4	4	3	4	4	23
58	3	4	4	3	4	3	21
59	3	4	3	3	4	4	21
60	4	3	4	3	4	4	22
61	3	4	3	4	4	3	21
62	3	4	3	4	3	3	20
63	4	4	3	3	4	3	21
64	3	4	3	3	4	4	21
65	3	3	4	3	3	3	19
66	3	4	3	3	4	2	19
67	3	3	3	3	3	3	18
68	3	4	3	3	3	3	19

69	3	3	3	3	4	3	19
70	3	3	3	3	3	3	18
71	4	3	3	3	4	4	21
72	3	3	3	4	4	3	20
73	3	3	4	3	4	3	20
74	3	3	3	4	3	3	19
75	3	3	4	3	3	4	20
76	3	4	3	3	3	3	19
77	3	4	4	4	3	4	22
78	3	4	3	3	3	3	19
VALIDITAS							0.752
RELIABILITAS							0.859

69	4	3	3	3	3	3	19
70	4	3	3	3	3	3	19
71	3	3	3	4	3	3	19
72	3	4	4	4	4	3	22
73	3	3	4	4	3	3	20
74	4	3	4	4	3	3	21
75	4	4	3	3	4	3	21
76	3	4	3	3	3	3	19
77	3	4	4	3	3	3	20
78	3	4	3	3	3	3	19
VALIDITAS							0.752
RELIABILITAS							0.859



## Lampiran IX

## Output SPSS

## 1. Analisis Kualitatif Insentif

## Statistics

		p1	p2	p3	p4	p5	p6	p7
N	Valid	78	78	78	78	78	78	78
	Missing	0	0	0	0	0	0	0
Mean		3.42	3.27	3.27	3.44	3.31	3.36	3.32

## Statistics

		p8	p9	p10	p11	p12
N	Valid	78	78	78	78	78
	Missing	0	0	0	0	0
Mean		3.27	3.32	3.33	3.21	3.29

## p1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	1	1.3	1.3	1.3
3	43	55.1	55.1	56.4
4	34	43.6	43.6	100.0
Total	78	100.0	100.0	

p2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	3	3.8	3.8	3.8
3	51	65.4	65.4	69.2
4	24	30.8	30.8	100.0
Total	78	100.0	100.0	

p3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	2	2.6	2.6	2.6
3	53	67.9	67.9	70.5
4	23	29.5	29.5	100.0
Total	78	100.0	100.0	

p4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	3	3.8	3.8	3.8
3	38	48.7	48.7	52.6
4	37	47.4	47.4	100.0
Total	78	100.0	100.0	

p5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	2	2.6	2.6	2.6
3	50	64.1	64.1	66.7
4	26	33.3	33.3	100.0
Total	78	100.0	100.0	

p6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	2	2.6	2.6	2.6
3	46	59.0	59.0	61.5
4	30	38.5	38.5	100.0
Total	78	100.0	100.0	

p7

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	2	2.6	2.6	2.6
3	49	62.8	62.8	65.4
4	27	34.6	34.6	100.0
Total	78	100.0	100.0	

p8

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	2	2.6	2.6	2.6
3	53	67.9	67.9	70.5
4	23	29.5	29.5	100.0
Total	78	100.0	100.0	

p9

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	2	2.6	2.6	2.6
3	49	62.8	62.8	65.4
4	27	34.6	34.6	100.0
Total	78	100.0	100.0	

p10

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	3	3.8	3.8	3.8
3	46	59.0	59.0	62.8
4	29	37.2	37.2	100.0
Total	78	100.0	100.0	

p11

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	19	24.4	24.4	24.4
3	24	30.8	30.8	55.1
4	35	44.9	44.9	100.0
Total	78	100.0	100.0	

p12

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	9	11.5	11.5	11.5
3	37	47.4	47.4	59.0
4	32	41.0	41.0	100.0
Total	78	100.0	100.0	

## 2. Analisis Kualitatif Motivasi

### Statistics

	p1	p2	p3	p4	p5	p6	p7
N Valid	78	78	78	78	78	78	78
Missing	0	0	0	0	0	0	0
Mean	3.42	3.27	3.32	3.45	3.31	3.38	3.35

## Statistics

		p8	p9	p10	p11	p12
N	Valid	78	78	78	78	78
	Missing	0	0	0	0	0
Mean		3.31	3.33	3.38	3.24	3.46

## p1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	1	1.3	1.3	1.3
3	43	55.1	55.1	56.4
4	34	43.6	43.6	100.0
Total	78	100.0	100.0	

## p2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	3	3.8	3.8	3.8
3	51	65.4	65.4	69.2
4	24	30.8	30.8	100.0
Total	78	100.0	100.0	

p3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	1	1.3	1.3	1.3
3	51	65.4	65.4	66.7
4	26	33.3	33.3	100.0
Total	78	100.0	100.0	

p4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	3	3.8	3.8	3.8
3	37	47.4	47.4	51.3
4	38	48.7	48.7	100.0
Total	78	100.0	100.0	

p5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	2	2.6	2.6	2.6
3	50	64.1	64.1	66.7
4	26	33.3	33.3	100.0
Total	78	100.0	100.0	

p6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	2	2.6	2.6	2.6
3	44	56.4	56.4	59.0
4	32	41.0	41.0	100.0
Total	78	100.0	100.0	

p7

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	2	2.6	2.6	2.6
3	47	60.3	60.3	62.8
4	29	37.2	37.2	100.0
Total	78	100.0	100.0	

p8

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	2	2.6	2.6	2.6
3	50	64.1	64.1	66.7
4	26	33.3	33.3	100.0
Total	78	100.0	100.0	

p9

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	2	2.6	2.6	2.6
3	48	61.5	61.5	64.1
4	28	35.9	35.9	100.0
Total	78	100.0	100.0	

p10

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	3	3.8	3.8	3.8
3	42	53.8	53.8	57.7
4	33	42.3	42.3	100.0
Total	78	100.0	100.0	

p11

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	19	24.4	24.4	24.4
3	21	26.9	26.9	51.3
4	38	48.7	48.7	100.0
Total	78	100.0	100.0	

p12

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	10	12.8	12.8	12.8
3	22	28.2	28.2	41.0
4	46	59.0	59.0	100.0
Total	78	100.0	100.0	

### 3. Analisis Kualitatif Prestasi Kerja

Statistics

		p1	p2	p3	p4	p5	p6	p7
N	Valid	78	78	78	78	78	78	78
	Missing	0	0	0	0	0	0	0
Mean		3.54	3.55	3.59	3.47	3.35	3.45	3.41

Statistics

		p8	p9	p10	p11	p12
N	Valid	78	78	78	78	78
	Missing	0	0	0	0	0
Mean		3.45	3.51	3.46	3.44	3.49

p1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	1	1.3	1.3	1.3
3	34	43.6	43.6	44.9
4	43	55.1	55.1	100.0
Total	78	100.0	100.0	

p2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	1	1.3	1.3	1.3
3	33	42.3	42.3	43.6
4	44	56.4	56.4	100.0
Total	78	100.0	100.0	

p3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	1	1.3	1.3	1.3
3	30	38.5	38.5	39.7
4	47	60.3	60.3	100.0
Total	78	100.0	100.0	

p4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	1	1.3	1.3	1.3
3	39	50.0	50.0	51.3
4	38	48.7	48.7	100.0
Total	78	100.0	100.0	

p5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	51	65.4	65.4	65.4
4	27	34.6	34.6	100.0
Total	78	100.0	100.0	

p6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	43	55.1	55.1	55.1
4	35	44.9	44.9	100.0
Total	78	100.0	100.0	

p7

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	1	1.3	1.3	1.3
Valid 3	44	56.4	56.4	57.7
4	33	42.3	42.3	100.0
Total	78	100.0	100.0	

p8

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
3	43	55.1	55.1	55.1
Valid 4	35	44.9	44.9	100.0
Total	78	100.0	100.0	

p9

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
3	38	48.7	48.7	48.7
Valid 4	40	51.3	51.3	100.0
Total	78	100.0	100.0	

p10

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
3	42	53.8	53.8	53.8
Valid 4	36	46.2	46.2	100.0
Total	78	100.0	100.0	

p11

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	1	1.3	1.3	1.3
Valid 3	42	53.8	53.8	55.1
4	35	44.9	44.9	100.0
Total	78	100.0	100.0	

p12

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	2	2.6	2.6	2.6
Valid 3	36	46.2	46.2	48.7
4	40	51.3	51.3	100.0
Total	78	100.0	100.0	

## 4. Uji Parsial Insentif Terhadap Prestasi Kerja

Variables Entered/Removed<sup>a</sup>

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	X1_Insentif <sup>b</sup>	.	Enter

a. Dependent Variable: Y\_Prestasi\_Kerja

b. All requested variables entered.

Model Summary<sup>b</sup>

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.643 <sup>a</sup>	.413	.405	2.709

a. Predictors: (Constant), X1\_Insentif

b. Dependent Variable: Y\_Prestasi\_Kerja

ANOVA<sup>a</sup>

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Regression	392.396	1	392.396	53.462	.000 <sup>b</sup>
1 Residual	557.822	76	7.340		
Total	950.218	77			

a. Dependent Variable: Y\_Prestasi\_Kerja

b. Predictors: (Constant), X1\_Insentif

Coefficients<sup>a</sup>

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	17.509	3.323		5.268	.000
1 X1_Insentif	.608	.083	.643	7.312	.000

a. Dependent Variable: Y\_Prestasi\_Kerja

Residuals Statistics<sup>a</sup>

	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	33.31	46.08	41.71	2.257	78
Residual	-4.391	7.394	.000	2.692	78
Std. Predicted Value	-3.718	1.937	.000	1.000	78
Std. Residual	-1.621	2.729	.000	.993	78

a. Dependent Variable: Y\_Prestasi\_Kerja

## 5. Uji Parsial Motivasi Terhadap Prestasi Kerja

Variables Entered/Removed<sup>a</sup>

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	X2_Motivasi <sup>b</sup>	.	Enter

a. Dependent Variable: Y\_Prestasi\_Kerja

b. All requested variables entered.

## Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.636 <sup>a</sup>	.404	.397	2.729

a. Predictors: (Constant), X2\_Motivasi

ANOVA<sup>a</sup>

Model	Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1 Regression	384.294	1	384.294	51.608	.000 <sup>b</sup>
1 Residual	565.924	76	7.446		
Total	950.218	77			

a. Dependent Variable: Y\_Prestasi\_Kerja

b. Predictors: (Constant), X2\_Motivasi

Coefficients<sup>a</sup>

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	17.968	3.319		5.414	.000
1 X2_Motivasi	.590	.082	.636	7.184	.000

a. Dependent Variable: Y\_Prestasi\_Kerja

#### 6. Uji Simultan Insentif dan Motivasi Terhadap Prestasi Kerja

Variables Entered/Removed<sup>a</sup>

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	X2_Motivasi, X1_Insentif <sup>b</sup>	.	Enter

a. Dependent Variable: Y\_Prestasi\_Kerja

b. All requested variables entered.

Model Summary<sup>b</sup>

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.643 <sup>a</sup>	.414	.398	2.32520	1.628

a. Predictors: (Constant), X2\_Motivasi, X1\_Insentif

b. Dependent Variable: Y\_Prestasi\_Kerja

ANOVA<sup>a</sup>

Model	Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
Regression	393.403	2	196.702	26.495	.000 <sup>b</sup>
1 Residual	556.815	75	7.424		
Total	950.218	77			

a. Dependent Variable: Y\_Prestasi\_Kerja

b. Predictors: (Constant), X2\_Motivasi, X1\_Insentif

Coefficients<sup>a</sup>

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
(Constant)	17.437	3.348		5.208	.000		
1 X1_Insentif	.458	.414	.485	1.108	.272	.844	1.243
X2_Motivasi	.150	.406	.161	.368	.714	.844	1.243

a. Dependent Variable: Y\_Prestasi\_Kerja

Collinearity Diagnostics<sup>a</sup>

Model	Dimensio n	Eigenvalue	Condition Index	Variance Proportions		
				(Constant)	X1_Insentif	X2_Motivasi
1	1	2.994	1.000	.00	.00	.00
	2	.006	22.956	1.00	.01	.01
	3	.000	130.019	.00	.99	.99

a. Dependent Variable: Y\_Prestasi\_Kerja

**Lampiran X**  
**Laporan Insentif**

	semester 1	181,114,484	
thn 2012		6,881,341	4%
	semester 2	187,995,825	
		(29,908,350)	-19%
	semester 1	158,087,475	
thn 2013		7,692,800	5%
	semester 2	165,780,275	
		(33,868,025)	-26%
	semester 1	131,912,250	
thn 2014		9,329,328	7%
	semester 2	141,241,578	

## Lampiran XI

Tabel Uji T

dk	0,25	0,10	0,05	0,025	0,01	0,005
	$\alpha$ untuk Uji Dua Pihak ( <i>two tail test</i> )					
	0,50	0,20	0,10	0,05	0,02	0,01
1	1,000	3,078	6,314	12,706	31,821	63,657
2	0,816	1,886	2,920	4,303	6,965	9,925
3	0,765	1,638	2,353	3,182	4,541	5,841
4	0,741	1,533	2,132	2,776	3,747	4,604
5	0,727	1,476	2,015	2,571	3,365	4,032
6	0,718	1,440	1,943	2,447	3,143	3,707
7	0,711	1,415	1,895	2,365	2,998	3,499
8	0,706	1,397	1,860	2,306	2,896	3,355
9	0,703	1,383	1,833	2,262	2,821	3,250
10	0,700	1,372	1,812	2,228	2,764	3,169
11	0,697	1,363	1,796	2,201	2,718	3,106
12	0,695	1,356	1,782	2,179	2,681	3,055
13	0,692	1,350	1,771	2,160	2,650	3,012
14	0,691	1,345	1,761	2,145	2,624	2,977
15	0,690	1,341	1,753	2,131	2,602	2,947
16	0,689	1,337	1,746	2,120	2,583	2,921
17	0,688	1,333	1,740	2,110	2,567	2,898
18	0,688	1,330	1,734	2,101	2,552	2,878
19	0,687	1,328	1,729	2,093	2,539	2,861
20	0,687	1,325	1,725	2,086	2,528	2,845
21	0,686	1,323	1,721	2,080	2,518	2,831
22	0,686	1,321	1,717	2,074	2,508	2,819
23	0,685	1,319	1,714	2,069	2,500	2,807
24	0,685	1,318	1,711	2,064	2,492	2,797
25	0,684	1,316	1,708	2,060	2,485	2,787
26	0,684	1,315	1,706	2,056	2,479	2,779
27	0,684	1,314	1,703	2,052	2,473	2,771
28	0,683	1,313	1,701	2,048	2,467	2,763
29	0,683	1,311	1,699	2,045	2,462	2,756
30	0,683	1,310	1,697	2,042	2,457	2,750
40	0,681	1,303	1,684	2,021	2,423	2,704
60	0,679	1,296	1,671	2,000	2,390	2,660
120	0,677	1,289	1,658	1,980	2,358	2,617
$\infty$	0,674	1,282	1,645	1,960	2,326	2,576

## Lampiran XII

Tabel Uji f

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	12	15	20	24	30	40	60	120	$\infty$
1	161	200	216	225	230	234	237	239	241	242	244	245	248	249	250	251	252	253	254
2	185	190	192	192	193	193	194	194	194	194	194	194	194	195	195	195	195	195	195
3	101	9,55	9,28	9,12	9,01	8,94	8,89	8,85	8,81	8,79	8,74	8,70	8,65	8,64	8,62	8,59	8,57	8,55	8,53
4	7,71	6,94	6,59	6,39	6,28	6,16	6,09	6,04	6,00	5,98	5,91	5,85	5,80	5,77	5,75	5,72	5,69	5,66	5,63
5	6,51	5,79	5,41	5,19	5,05	4,95	4,88	4,82	4,77	4,74	4,68	4,62	4,56	4,53	4,50	4,46	4,43	4,40	4,37
6	5,93	5,14	4,76	4,52	4,39	4,28	4,21	4,15	4,10	4,06	4,00	3,94	3,87	3,84	3,81	3,77	3,74	3,70	3,67
7	5,59	4,74	4,35	4,12	3,97	3,87	3,79	3,73	3,68	3,64	3,57	3,51	3,44	3,41	3,38	3,34	3,30	3,27	3,23
8	5,32	4,46	4,07	3,84	3,69	3,58	3,50	3,44	3,39	3,35	3,28	3,22	3,15	3,12	3,08	3,04	3,01	2,97	2,93
9	5,12	4,26	3,86	3,63	3,48	3,37	3,29	3,23	3,18	3,14	3,07	3,01	2,94	2,90	2,86	2,83	2,79	2,75	2,71
10	4,95	4,10	3,71	3,48	3,33	3,22	3,14	3,07	3,02	2,98	2,91	2,85	2,77	2,74	2,70	2,66	2,62	2,58	2,54
11	4,81	3,96	3,56	3,33	3,18	3,07	2,99	2,93	2,88	2,84	2,77	2,71	2,63	2,60	2,56	2,52	2,48	2,44	2,40
12	4,75	3,89	3,49	3,26	3,11	3,00	2,91	2,85	2,80	2,75	2,69	2,62	2,54	2,51	2,47	2,43	2,38	2,34	2,30
13	4,67	3,81	3,41	3,18	3,03	2,92	2,83	2,77	2,71	2,67	2,60	2,53	2,45	2,42	2,38	2,34	2,30	2,25	2,21
14	4,60	3,74	3,34	3,11	2,96	2,85	2,76	2,70	2,65	2,60	2,53	2,45	2,39	2,35	2,31	2,27	2,22	2,18	2,13
15	4,54	3,68	3,28	3,05	2,90	2,79	2,71	2,64	2,59	2,54	2,48	2,40	2,33	2,29	2,25	2,20	2,16	2,11	2,07
16	4,49	3,63	3,23	3,01	2,85	2,74	2,66	2,59	2,54	2,49	2,42	2,35	2,28	2,24	2,19	2,15	2,11	2,06	2,01
17	4,45	3,59	3,20	2,97	2,81	2,70	2,61	2,55	2,49	2,45	2,38	2,31	2,23	2,19	2,15	2,10	2,06	2,01	1,96
18	4,41	3,55	3,16	2,93	2,77	2,66	2,58	2,51	2,46	2,41	2,34	2,27	2,19	2,15	2,11	2,06	2,02	1,97	1,92
19	4,38	3,52	3,13	2,90	2,74	2,63	2,54	2,48	2,43	2,38	2,31	2,23	2,16	2,11	2,07	2,03	1,98	1,93	1,88
20	4,35	3,49	3,10	2,87	2,71	2,60	2,51	2,45	2,39	2,35	2,28	2,20	2,12	2,08	2,04	1,99	1,95	1,90	1,84
21	4,32	3,47	3,07	2,84	2,68	2,57	2,49	2,42	2,37	2,32	2,25	2,18	2,10	2,05	2,01	1,96	1,92	1,87	1,81
22	4,30	3,44	3,05	2,82	2,66	2,55	2,46	2,40	2,34	2,30	2,23	2,15	2,07	2,03	1,98	1,94	1,89	1,84	1,78
23	4,28	3,42	3,03	2,80	2,64	2,53	2,44	2,37	2,32	2,27	2,20	2,13	2,05	2,01	1,96	1,91	1,86	1,81	1,75
24	4,26	3,40	3,01	2,78	2,62	2,51	2,42	2,35	2,30	2,25	2,18	2,11	2,03	1,98	1,94	1,89	1,84	1,79	1,73
25	4,24	3,39	2,99	2,76	2,60	2,49	2,40	2,34	2,28	2,24	2,16	2,09	2,01	1,95	1,92	1,87	1,82	1,77	1,71
30	4,17	3,32	2,92	2,69	2,53	2,42	2,33	2,27	2,21	2,16	2,09	2,01	1,93	1,89	1,84	1,79	1,74	1,69	1,62
40	4,08	3,23	2,84	2,61	2,45	2,34	2,25	2,19	2,12	2,08	2,00	1,92	1,84	1,79	1,74	1,69	1,64	1,58	1,51
50	4,03	3,18	2,79	2,56	2,40	2,29	2,20	2,13	2,07	2,02	1,95	1,87	1,79	1,74	1,69	1,63	1,58	1,50	1,41
60	4,00	3,15	2,76	2,53	2,37	2,25	2,17	2,10	2,04	1,99	1,92	1,84	1,75	1,70	1,65	1,59	1,53	1,47	1,39
100	3,94	3,09	2,71	2,48	2,30	2,19	2,10	2,03	1,97	1,92	1,85	1,80	1,68	1,63	1,57	1,51	1,45	1,39	1,28
120	3,92	3,07	2,68	2,45	2,29	2,18	2,09	2,02	1,96	1,91	1,83	1,75	1,65	1,61	1,55	1,50	1,43	1,37	1,22
$\infty$	3,84	3,00	2,60	2,37	2,21	2,10	2,01	1,94	1,88	1,83	1,75	1,67	1,57	1,52	1,45	1,39	1,32	1,22	1,00



**CV. PRIMA GUNA HATTA ASRI**  
**ENGINEERING MANUFACTURING & CONSTRUCTION**  
 Office : Jl. Polo Buaran II Blok B 2 & 3, Kawasan Industri  
 Pulogadung, Jakarta Timur 13770  
 Telp. 46834188, 4602862

**SURAT KETERANGAN**  
**No.25/PKL/PGHA/VIII/15**

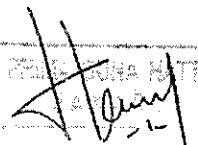
Pimpinan CV Prima Guna Hatta Asri dengan ini menerangkan bahwa yang tersebut dibawah ini :

Nama : Meylisa Ajeng Zein Ambarwati  
 NIM : 2010410017  
 Jurusan : Manajemen Sumber Daya Manusia  
 Fakultas : Ekonomi  
 Kampus : Universitas Darma Persada  
 Judul Skripsi : Pengaruh Insentif dan Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja  
 Karyawan Di CV Prima Guna Hatta Asri, Kawasan Industri Pulogadung

Telah melaksanakan observasi dan pengambilan data di CV Prima Guna Hatta Asri  
 terhitung dari 04 November 2014 – 01 Agustus 2015

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Jakarta, 24 Agustus 2015

  
 CV. PRIMA GUNA HATTA ASRI

**Heru Sucahyo S. Kom**  
 Human Resources Development

**LEMBAR KONSULTASI  
BIMBINGAN SKRIPSI MAHASISWA**

Nama Mahasiswa : Melyisa Ajeng Zain Ambarwati  
 No. Induk Mhs : 20104110017  
 Dosen Pembimbing : Dra. Erdang Tri Pujiastuti, MM  
 Mulai Bimbingan : 3 Maret 2015  
 Terakhir Bimbingan : 25 Agustus 2015

No.	Hari/Tanggal Bimbingan	Bab/Materi Bimbingan	Tanda Tangan Pembimbing
1	Selasa, 3 Maret 2015	Pengajuan Bab I, II, III	<u>[Signature]</u>
2	Senin, 18 Mei 2015	Revisi Bab I, II, III ACC untuk Seminar proposal	<u>[Signature]</u>
3	Jumat, 19 Juni 2015	Pengajuan Kuesioner	<u>[Signature]</u>
4	Senin, 29 Juni 2015	ACC Kuesioner	<u>[Signature]</u>
5	Jumat, 10 Juli 2015	Bab I, II, III, IV, V	<u>[Signature]</u>
6	Senin, 20 Juli 2015	Revisi Bab I, II, III, IV, V	<u>[Signature]</u>
7	Jumat, 21 Agustus 2015	ACC Sidang Skripsi	<u>[Signature]</u>

Jakarta, 24 Agustus 2015

Mengetahui Kajur.

Pembimbing,

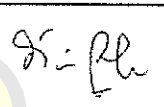

[Signature]

(.....)

(.....)

**LEMBAR KONSULTASI  
BIMBINGAN SKRIPSI MAHASISWA**

Nama Mahasiswa : Meylis Ajeng Zein Ambarwati  
 No. Induk Mhs : 2010410017  
 Dosen Pembimbing II : Dini Rahayu  
 Mulai Bimbingan : Jumat, 19 Juni 2015  
 Terakhir Bimbingan : Rabu, 26 Agustus 2015

No.	Hari/Tanggal Bimbingan	Bab.Materi Bimbingan	Tanda Tangan Pembimbing
1.	Jumat, 19 Juni 2015	Teknis penulisan Bab I - Bab III	
2.	Sabtu, 25 Agustus 2015	Teknis penulisan Bab IV - Bab V	
3.	Rabu, 25 Agustus 2015	Teknis penulisan mulai cover, isi Bab sampai lampiran	

Jakarta, .....

Mengetahui Kujur,

Pembimbing,

(.....)

(.....)