

**PENGARUH KESELAMATAN KERJA DAN KESEHATAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT BRIDGESTONE TIRE INDONESIA, BEKASI PLANT**

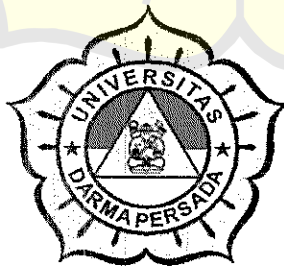
SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Tugas Akhir Akademika Dan Melengkapi
Sebagian Dari Syarat-syarat Guna Mencapai Gelar Sarjana Ekonomi
Jurusan Manajemen

Oleh

FITRI LUTFI ANJAR SARI

2011410009



**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS DARMA PERSADA
JAKARTA
2015**

LEMBAR PENYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Fitri Lutfi Anjar Sari

NIM : 2011410009

Jurusan / Peminatan : Manajemen / Manajemen Sumber Daya Manusia


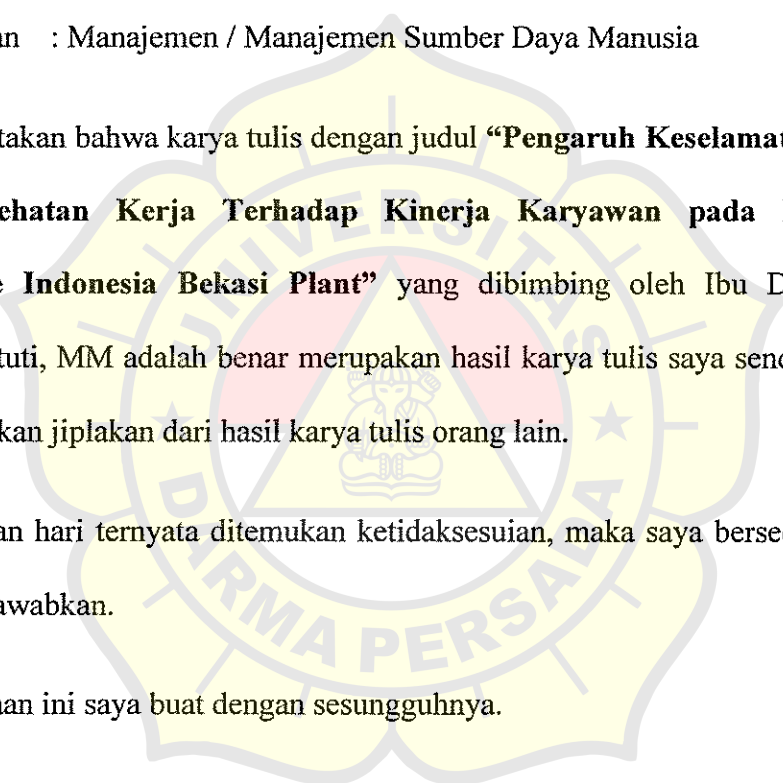

Dengan ini menyatakan bahwa karya tulis dengan judul **“Pengaruh Keselamatan Kerja dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Bridgestone Tire Indonesia Bekasi Plant”** yang dibimbing oleh Ibu Dra. Endang Tri Pujiastuti, MM adalah benar merupakan hasil karya tulis saya sendiri dan bukan merupakan jiplakan dari hasil karya tulis orang lain.

Apabila dikemudian hari ternyata ditemukan ketidaksesuaian, maka saya bersedia mempertanggungjawabkan.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya.

Jakarta, 29 Juli 2015

Yang menyatakan,

Fitri Lutfi Anjar Sari

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Fitri Lutfi Anjar Sari

NIM : 2011410009

Jurusan / Peminatan : Manajemen / Manajemen Sumber Daya Manusia

Judul Skripsi :

**“PENGARUH KESELAMATAN KERJA DAN KESEHATAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT BRIDGESTONE TIRE
INDONESIA BEKASI PLANT”**

Telah diperiksa dan disetujui untuk diajukan dan diujikan dalam sidang Ujian
Skripsi Sarjana.

Jakarta, 1 Juni 2015

Mengetahui,

Ketua Jurusan Manajemen

(Ellena Nurfazria Handayani, SE, MM)

Dosen Pembimbing

(Dra. Endang Tri Pujiastuti, SE, MM)

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Fitri Lutfi Anjar Sari

NIM : 2011410009

Jurusan / Peminatan : Manajemen / Manajemen Sumber Daya Manusia

Judul Skripsi : **PENGARUH KESELAMATAN KERJA DAN KESEHATAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT BRIDGESTONE TIRE INDONESIA BEKASI PLANT**

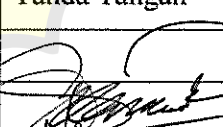
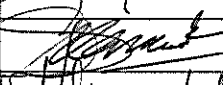

Telah diperiksa, dikaji dan diujikan dalam sidang Ujian Skripsi Sarjana tanggal 26 Juni 2015 dengan hasil A.

Jakarta, Juli 2015

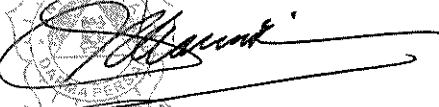
Ketua Jurusan Manajemen,

Ellena Nurfazria Handayani, SE, MM

PANITIA PENGGUJI SKRIPSI

No	Nama Penguji	Jabatan Penguji	Tanda Tangan
1	Dr. Firsan Nova, SE, MM	Ketua Penguji	
2	Sukardi, SE, MM	Anggota Penguji	
3	Dra. Endang Tri Pujiastuti, SE, MM	Anggota Penguji	

Dekan Fakultas Ekonomi,


Sukardi, SE, MM

ABSTRAK

Nama : Fitri Lutfi Anjar Sari NIM : 2011410009 Judul : Pengaruh Keselamatan Kerja dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Bridgestone Tire Indonesia Bekasi Plant

Kata Kunci : Keselamatan Kerja, Kesehatan Kerja, Kinerja Karyawan

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh keselamatan kerja dan kesehatan kerja terhadap kinerja karyawan perusahaan PT Bridgestone Tire Indonesia Bekasi Plant. Penelitian ini dilakukan dengan metode pengumpulan data dengan cara penyebaran kuisioner pada 335 orang karyawan PT Bridgestone Tire Indonesia Bekasi Plant.

Hasil penelitian menunjukkan hubungan antara keselamatan kerja (X1) terhadap kinerja karyawan (Y) sebesar 0,622 dan memiliki pengaruh sebesar 38,7%. Demikian pula untuk variabel kesehatan kerja (X2) terhadap kinerja karyawan memiliki hubungan sebesar 0,603 dan memiliki pengaruh sebesar 36,4%. Keselamatan kerja (X1) dan kesehatan kerja (X2) terhadap kinerja (Y) karyawan dilaksanakan secara simultan menunjukkan hubungan sebesar 0,677 dan memiliki pengaruh sebesar 45,8%.

Hubungan antara keselamatan kerja, kesehatan kerja terhadap kinerja karyawan baik secara parsial ataupun simultan memiliki hubungan yang kuat. Keselamatan kerja dan kesehatan kerja terhadap kinerja karyawan PT Bridgestone Tire Indonesia Bekasi Plant memiliki pengaruh yang lebih tinggi apabila keselamatan kerja dan kesehatan kerja dilakukan secara simlutan.

Hasil penelitian ini mengharapkan perusahaan dapat menerapkan keselamatan kerja dan kesehatan kerja secara bersamaan, agar pencapaian tingkat kinerja karyawan lebih tinggi.

Jakarta, Maret 2015

Fitri Lutfi Anjar Sari

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kepada Allah SWT atas rahmat dan kurnia-Nya sehingga saya dapat menyelesaikan penelitian dan skripsi yang berjudul pengaruh keselamatan dan kesehatan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Bridgestone Tire Indonesia, Bekasi Plant. Skripsi ini adalah untuk memenuhi syarat kelulusan dalam meraih gelar sarjana Ekonomi dalam Strata satu (S1) Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada.

Dalam perjalanan penyelesaian skripsi ini, banyak rintangan yang harus penulis hadapi, namun berkat dorongan, bimbingan dan pengarahan dari berbagai pihak, maka akhirnya penulis dapat menyelesaikannya. Untuk itu dalam kesempatan ini penulis menyampaikan rasa hormat dan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Kedua Orang tua yang selalu memberikan doa restu, memberikan dukungungan baik moral maupun moril, dan selalu memberi semangat untuk lebih baik lagi. Dan kepada adik yang telah membantu untuk menyelesaikan penyusunan skripsi ini.
2. Ibu Dra. Endang Tri Pujiastuti, MM., selaku dosen pembimbing yang telah membantu dan membimbing penulis dalam penyelesaian skripsi ini.
3. Bapak Sukardi Hardjo Sentono, SE, MM., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persda
4. Ibu Ellena Nurfazria Handayani, SE, MM, selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persda

5. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi, khususnya jurusan Manajemen yang telah memberikan ilmunya selama ini.
6. Seluruh staff Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada.
7. Seluruh staff SHE PT Bridgestone Tire Indonesia Bekasi Plant yang telah membantu penulis dalam melakukan penelitian untuk menyelesaikan tugas akhir ini.
8. Teman-teman seperjuangan pasukan 10 angkatan 2011, Rizqoh, Zalika, Milda, Aptrena, Enggar, Tira, Vera, Falah, Yudha yang telah memberi semangat, saling berbagi pengetahuan, membantu mencari buku pendukung dan banyak hal-hal lainnya hingga terselesaikannya tugas akhir ini.
9. Seluruh mahasiswa/i manajemen angkatan 2011 yang tidak dapat disebutkan satu persatu, telah membantu penulis dalam menyusun skripsi.

Semoga Allah SWT senantiasa memberikan Rahmat dan Hidayah-Nya kepada semua pihak yang telah memberikan segala bantuan di atas. Skripsi ini tentu saja belum mencapai dari kata sempurna, sehingga penulis dengan senang hati akan menerima kritik dan saran yang tentunya akan membuat penulis lebih baik lagi. Akhir kata, penulis ucapkan terima kasih.

Jakarta, Maret 2015

Penulis

Fitri Lutfi Anjar Sari

DAFTAR ISI

	Halaman
Abstrak	i
Kata pengantar	ii
Daftar isi	iv
Daftar tabel	vii
Daftar gambar	x
Lampiran	xi
BAB I Pendahuluan	1
A. Latar belakang masalah	1
B. Rumusan masalah	4
C. Tujuan dan kegunaan penelitian	4
BAB II Landasan Teori	7
A. Manajemen sumber daya manusia	7
1. Pengertian sumber daya manusia	7
2. Pentingnya sumber daya manusia	8
B. Keselamatan Kerja	9
1. Pengertian keselamatan kerja	9
2. Syarat-syarat keselamatan kerja	10
3. Indikator keselamatan kerja	12
4. Sebab-sebab kecelakaan kerja	13
5. Tujuan keselamatan kerja	14
C. Kesehatan kerja	15
1. Pengertian Kesehatan kerja	15
2. Indikator kesehatan kerja	16
3. Tujuan kesehatan kerja	16
4. Syarat kesehatan kerja dan persyaratan lingkungan kerja.....	17
5. Faktor gangguan kesehatan pada pekerja	25
6. Penyakit akibat kerja	26
D. Kinerja Karyawan	29
1. Pengertian kinerja karyawan	29

2. Indikator kinerja karyawan	30
3. Tujuan penilaian kinerja karyawan	31
E. Penelitian terdahulu	31
F. Kerangka pemikiran	33
G. Paradigma penelitian	36
H. Hipotesis	37
BAB III Metode Penelitian	39
A. Lokasi Penelitian	39
B. Jenis data	39
C. Populasi dan Sample	40
D. Metode Pengumpulan data	41
E. Uji keabsahan/ uji instrumen	44
F. Alat Analisis Data	43
G. Variabel operasional	56
BAB IV Analisa dan Pembahasan	59
A. Gambaran Umum Perusahaan	59
B. Data Penelitian	70
1. Profil Responden	70
2. Analisis Kuantitatif Keselamatan Kerja.....	72
3. Analisis Kuantitatif Kesehatan Kerja	76
4. Analisis Kuantitatif Kinerja Karyawan	80
5. Uji Keabsahan Data	84
a. Uji Validitas	84
b. Uji Reliabilitas	85
6. Pengaruh Keselamatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	86
7. Pengaruh Kesehatan Keja Terhadap Kinerja Karyawan	89
8. Pengaruh Keselamatan Kerja Dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	92
9. Hasil Penelitian	97
BAB V Kesimpulan dan saran	99
A. Kesimpulan	99

B. Saran	100
Daftar Pustaka	102



Daftar Tabel

	Halaman
Tabel 2.1	Kandungan debu maksimal didalam ruangan 18
Tabel 2.2	Kandungan maksimal gas 19
Tabel 2.3	Intensitas pencahayaan..... 21
Tabel 2.4	Tingkat kebisingan 22
Tabel 2.5	Tingkat getaran 22
Tabel 2.6	Fasilitas toilet pria 24
Tabel 2.7	Fasilitas toilet wanita 24
Tabel 3.1	Pedoman untuk memberikan inprestasi koefisien korelasi 44
Tabel 3.2	Variabel operasional 57
Tabel 4.1	Profil responden berdasarkan jenis kelamin 70
Tabel 4.2	Profil responden berdasarkan pendidikan 71
Tabel 4.3	Profil responden berdasarkan usia 71
Tabel 4.4	Profil responden berdasarakan masa kerja 72
Tabel 4.5	Jawaban responden mengenai penempatan benda diberi tanda yang baik 72
Tabel 4.6	Jawaban responden mengenai penempatan benda diberi batas yang baik 73
Tabel 4.7	Jawaban responden mengenai penempatan benda diberi peringatan yang baik 73
Tabel 4.8	Jawaban responden mengenai perlengkapan untuk mencegah, pertolongan dan perlindungan bagi karyawan 74
Tabel 4.9	Jawaban responden perusahaan memberikan aturan mengenai ketertiban organisasi 75
Tabel 4.10	Jawaban responden mengenai perawatan dan pemeliharaan asuransi dijalankan dengan baik 75
Tabel 4.11	Jawaban responden mengenai kebersihan lingkungan kerja .. 76
Tabel 4.12	Jawaban responden mengenai keadaan dan ventilasi di tempat kerja 77

Tabel 4.13	Jawaban responden mengenai sistem pembuangan sampah dan limbah industri perusahaan	77
Tabel 4.14	Jawaban responden mengenai keadaan air bersih	78
Tabel 4.15	Jawaban responden mengenai penyediaan sarana kamar mandi	78
Tabel 4.16	Jawaban responden mengenai pelayanan kesehatan tenaga kerja	79
Tabel 4.17	Jawaban responden melaksanakan pekerjaan sesuai yang ditetapkan	80
Tabel 4.18	Jawaban responden melakukan suatu pekerjaan dengan benar	80
Tabel 4.19	Jawaban responden produk yang dihasilkan sesuai dengan kebutuhan	81
Tabel 4.20	Jawaban responden menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu	81
Tabel 4.21	Jawaban responden mengenai efektifitas suatu organisasi	82
Tabel 4.22	Jawaban responden keadaan organisasi perusahaan dan lingkungan kerja	83
Tabel 4.23	Hasil validitas	84
Tabel 4.24	Uji reliabilitas dari indikator variabel keselamatan kerja	85
Tabel 4.25	Uji reliabilitas dari indikator variabel kesehatan kerja	85
Tabel 4.26	Uji reliabilitas dari indikator variabel kinerja karyawan	86
Tabel 4.27	Hasil analisis korelasi sederhana keselamatan kerja terhadap Kinerja karyawan	86
Tabel 4.28	Hasil uji t keselamatan kerja	87
Tabel 4.29	Hasil analisis regresi sederhana keselamatan kerja terhadap kinerja karyawan	88
Tabel 4.30	Hasil analisis korelasi sederhana kesehatan kerja terhadap kinerja karyawan	89
Tabel 4.31	Hasil uji t kesehatan kerja	90

Tabel 4.32	Hasil analisis regresi kesehatan kerja terhadap kinerja karyawan	91
Tabel 4.33	Hasil analisis korelasi berganda	92
Tabel 4.34	Hasil uji f	93
Tabel 4.35	Hasil analisis regresi linier berganda	94
Tabel 3.36	Hasil uji multikolonieritas	95
Tabel 3.37	Hasil uji autokorelasai	96



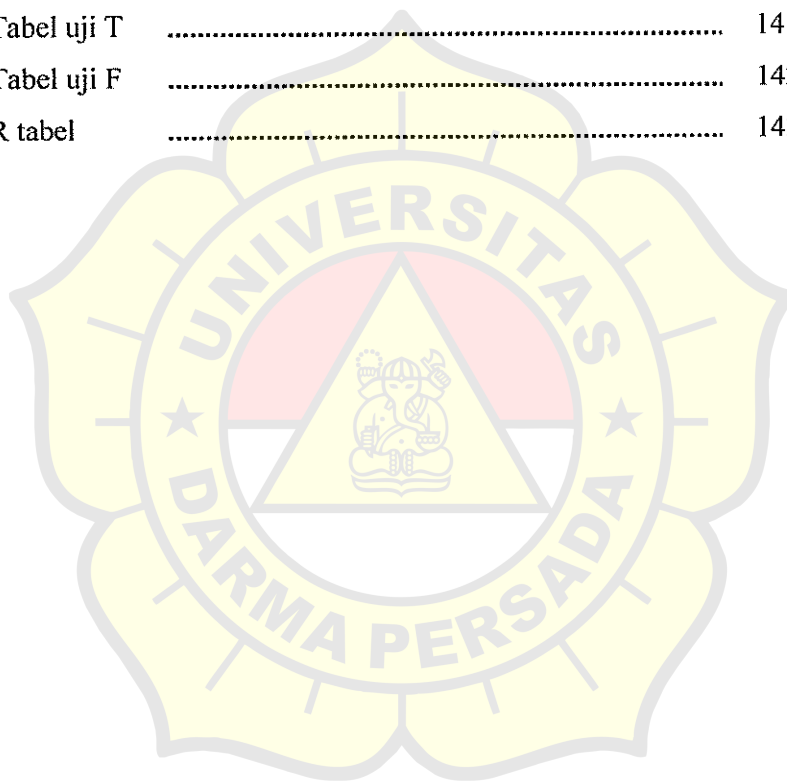
Gaftar Gambar

	Halaman
Gambar 1.1 Kecelakaan kerja PT Bridgestone Tire Indonesia Bekasi Plant	3
Gambar 1.2 Rekapitulasi karyawan rawat inap PT Bridgestone Tire Indonesia Bekasi Plant	3
Gambar 2.1 korelasi dan regresi antar variabel	36
Gambar 4.1 Struktur organisasi PT Bridgestone Tire Indonesia	61



Lampiran

	Halaman
Lampiran 1	Daftar riwayat hidup..... 105
Lampiran 2	kuisisioner penelitian 106
Lampiran 3	Tabulasi data 110
Lampiran 4	Hasil output SPSS keselamatan kerja dan kesehatan kerja Terhadap kinerja karyawan 137
Lampiran 5	Tabel uji T 141
Lampiran 6	Tabel uji F 142
Lampiran 7	R tabel 143



BAB I

PENDAHULUAN

A. LATAR BELAKANG MASALAH

Setiap bentuk kegiatan yang dilakukan oleh perusahaan, baik itu perusahaan besar atau kecil sangat membutuhkan sumber daya manusia yaitu karyawan. Sumber daya manusia menjadi penting dan menentukan dalam kegiatan produksi sebuah perusahaan, karena tanpa karyawan perusahaan tidak akan berjalan. Kenyataan bahwa manusia sebagai asset utama dan sebagai ujung tombak perusahaan, harus mendapat perhatian serius dan dikelola dengan sebaik mungkin. Hal ini dikarenakan karyawan memiliki akal, bakat, tenaga, keinginan, pengetahuan, perasaan dan kreatifitas yang dilakukan untuk mencapai visi dan misi perusahaan.

Seiring perkembangan ilmu pengetahuan dan teknologi serta munculnya inovasi-inovasi baru dibidang produksi, telah mendorong perusahaan untuk meningkatkan pengetahuan dan keterampilan sumber daya manusia, agar dapat menghasilkan produk yang berkualitas tinggi. Berkembangannya ilmu pengetahuan, teknologi, dan inovasi membawa kemudahan dalam produksi, namun dapat menimbulkan tingkat resiko kecelakaan pada saat bekerja.

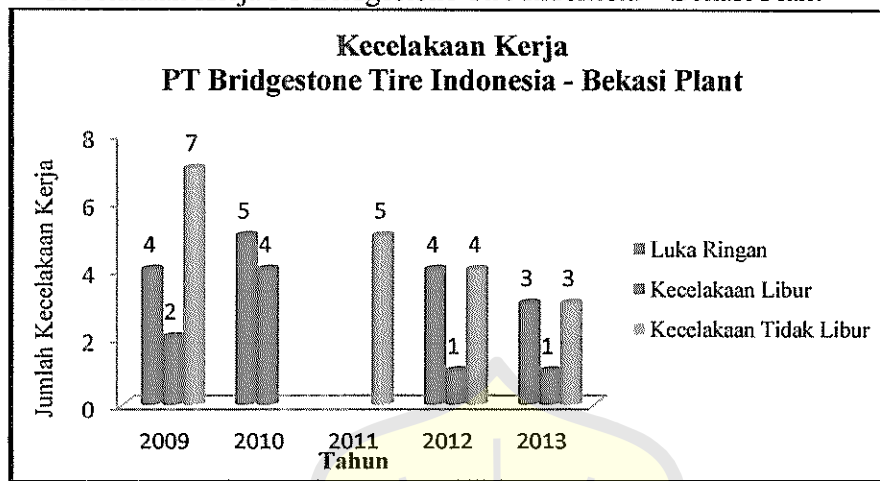
Kesalahan pada saat menggunakan peralatan, kurangnya kelengkapan alat pelindung kerja, serta tidak mematuhi peraturan kerja, keterampilan yang kurang memadai dapat menimbulkan bahaya berupa kecelakaan kerja, kebakaran, ledakan, pencemaran lingkungan dan penyakit. Kecelakaan kerja

akan menimbulkan hal-hal negatif yaitu kerugian ekonomis dan dapat pula mengakibatkan menurunnya tingkat kesehatan karyawan.

Keselamatan kerja dan kesehatan kerja merupakan bagian dari pemeliharaan sumber daya manusia. Keselamatan kerja perlu diperhatikan untuk meningkatkan hasil pekerjaan, namun masalah kesehatan karyawan tidak kalah penting karena hal ini sangat berpengaruh terhadap kondisi sehat tidaknya karyawan dalam melaksanakan tugasnya. Apabila perusahaan memperhatikan kedua hal tersebut akan dapat meningkatkan kinerja karyawan dalam menghasilkan suatu barang atau jasa sesuai dengan tujuan dan sasaran perusahaan. Hal ini sejalan dengan pendapat Wibowo (2007:7) “kinerja berasal dari kata *performance* yang berarti hasil pekerjaan atau prestasi kerja. Namun perlu dipahami bahwa kinerja itu bukan hasil kerjaan atau prestasi kerja, tetapi juga mencakup bagaimana proses pekerjaan itu berlangsung”. Oleh karena itu pihak perusahaan harus lebih memperhatikan keadaan karyawan didalam melaksanakan tugasnya terutama yang berkaitan dengan keselamatan kerja dan kesehatan kerja karyawan, sehingga dapat meningkatkan kinerja karyawan.

Kecelakaan kerja yang terjadi pada PT Bridgestone mengalami naik turun dari tahun ke tahun, mulai dari luka ringan, kecelakaan yang terjadi saat libur dan kecelakaan yang terjadi saat tidak libur kerja. Berikut data kecelakaan kerja pada PT Bridgestone Tire Indonesia Bekasi Plant :

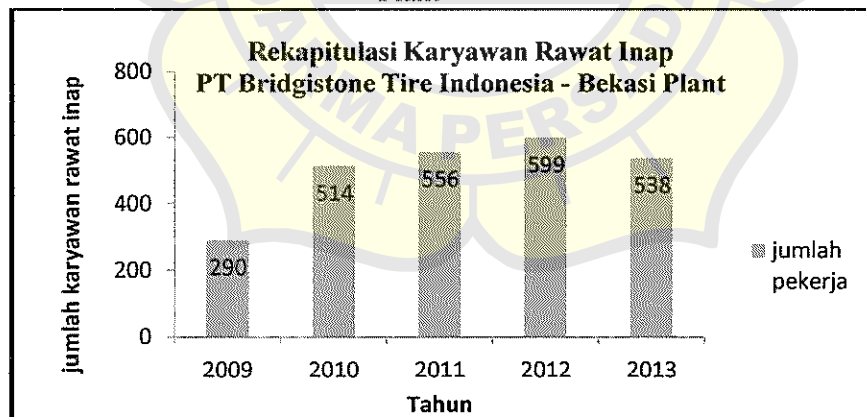
Gambar 1.1
Kecelakaan Kerja PT Bridgestone Tire Indonesia – Bekasi Plant



Data diolah penulis

Jumlah karyawan PT Bridgestone yang mengalami rawat inap mengalami naik turun dari tahun ke tahun. Berikut data karyawan yang mengalami rawat inap pada PT Bridgestone Tire Indonesia Bekasi Plant :

Gambar 1.2
Rekapitulasi Karyawann Rawat Inap PT Bridgestone Tire Indonesia – Bekasi Plant



Data diolah penulis

PT Bridgestone Tire Indonesia, Bekasi Plat merupakan perusahaan yang bergerak dalam bidang *manufaktur* yang memproduksi ban mobil. Beberapa pabrik dan perusahaan termasuk PT Bridgestone banyak menggunakan

peralatan dan mesin-mesin berat dalam proses produksinya sehingga dapat berpengaruh pada keselamatan dan kesehatan karyawan. Penggunaan mesin-mesin dalam proses produksi harus dapat menjamin keselamatan dan kesehatan karyawan dalam mengoperasikan mesinnya.

Berdasarkan uraian di atas, maka penulis tertarik mengambil judul penelitian mengenai “Pengaruh Keselamatan Kerja Dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Bridgestone Tire Indonesia, Bekasi Plant”

B. RUMUSAN MASALAH

Berdasarkan latar belakang diatas, maka rumusan masalah yang akan diteliti ini sebagai berikut :

1. Apakah keselamatan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan ?
2. Apakah kesehatan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan ?
3. Apakah keselamatan kerja dan kesehatan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan ?

C. TUJUAN DAN KEGUNAAN PENELITIAN

1. Tujuan Penelitian

Berdasarkan perumusan masalah diatas, penelitian mempunyai tujuan sebagai berikut:

- a. Untuk mengetahui pengaruh keselamatan kerja terhadap kinerja karyawan.
- b. Untuk mengetahui pengaruh kesehatan kerja terhadap kinerja karyawan.
- c. Untuk mengetahui pengaruh keselamatan kerja dan kesehatan kerja terhadap kinerja karyawan

2. Kegunaan Penelitian

a. Bagi perusahaan

Sebagai bahan masukan dan pertimbangan bagi perusahaan mengenai sejauhmana pengaruh keselamatan kerja dan kesehatan kerja terhadap kinerja karyawan di perusahaan.

b. Bagi peneliti selanjutnya

Dapat dijadikan referensi dalam melakukan kajian atau penelitian dengan pokok permasalahan yang sama.

c. Bagi peneliti

- 1) Menambah pengetahuan dan wawasan mengenai kenyataan di dunia usaha dibandingkan dengan teori yang didapat di bangku kuliah khususnya tentang program keselamatan kerja dan kesehatan kerja terhadap kinerja karyawan dalam perusahaan.

- 2) Memperoleh pengetahuan tentang pelaksanaan keselamatan kerja dan kesehatan kerja di perusahaan.

