

**PENGARUH PROGRAM KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA (K3)
TERHADAP MOTIVASI KERJA KARYAWAN PADA DIVISI HEALTH
CENTER PT. (PERSERO) KAWASAN BERIKAT NUSANTARA**

SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi salah satu tugas akhir dan melengkapi
sebagian syarat – syarat untuk mencapai gelar

Sarjana Ekonomi
pada jurusan manajemen

ANDRI SUBIARYANTO

02410035



**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS DARMA PERSADA**

JAKARTA

2009

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : ANDRI SUBIARYANTO

NIM : 02410035

Jurusan : Manajemen

Konsentrasi : Sumber Daya Manusia

**Judul Skripsi : PENGARUH PROGRAM KECELAKAAN DAN KESEHATAN
KERJA TERHADAP MOTIVASI KERJA KARYAWAN PADA
DIVISI HEALTH CENTER PT. (PERSERO) KAWASAN
BERIKAT NUSANTARA, JAKARTA**

Skripsi ini telah diperiksa dan disetujui, untuk diajukan dihadapan
panitia penguji skripsi sarjana

Jakarta, Agustus 2009

Mengetahui

Menyetujui

Ketua Jurusan Manajemen

Pembimbing Materi

(Firsan Nova , MM)

(Dra. Endang Tri Pujiastuti, MM)

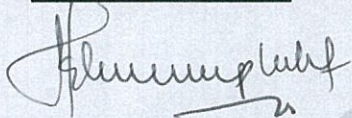
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Andri Subiaryanto
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Manajemen
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Telah dinyatakan lulus ujian skripsi pada tanggal 2 September 2009 dihadapan pembimbing dan penguji di bawah ini dengan hasil : B

PANITIA PENGUJI SKRIPSI

Pembimbing Materi



(Dra. Endang Tri Pujiastuti, MM)

Panitia Penguji Skripsi

No	Nama	Jabatan	Tanda Tangan
1	Drs. Fauzi Baisyir, MM	Ketua	
2	Dra. Endang Tri Pujiastuti, MM	Anggota	
3	Firsan Nova, SE, MM	Anggota	

Jakarta, 2 September 2009

Universitas Darma Persada

Program Sarjana Ekonomi (S1)

Dekan Fakultas Ekonomi




(Drs. Fauzi Baisyir, MM)

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan ke Hadirat Allah SWT. Karena hanya dengan limpahan rahmat dan karunia-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **“Pengaruh Program Keselamatan dan Kesehatan Kerja terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pada Divisi Health Center PT. (Persero) Kawasan Berikat Nusantara, Jakarta”**

Skripsi ini adalah salah satu tugas akhir akademik dalam memenuhi sebagian persyaratan guna mencapai gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen di Universitas Darma Persada, Jakarta.

Pada kesempatan ini penulis menyampaikan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada seluruh pihak yang membantu atas penyusunan skripsi ini, untuk itu ucapan terima kasih penulis ucapkan kepada:

1. Bapak Drs. Fauzi Baisyir, MM, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada.
2. Bapak Firsan Nova, MM selaku Ketua Jurusan Manajemen Universitas Darma Persada
3. Ibu Dra. Endang Tri Pujiastuti, MM selaku dosen pembimbing akademik dan pembimbing skripsi, yang telah membimbing dan mencurahkan banyak waktu serta tenaga demi membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini (terimakasih ibu saya tidak akan melupakan jasa ibu).

4. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada yang telah memberikan banyak ilmu yang bermanfaat.
5. Seluruh staf sekretariat Fakultas Ekonomi (Bu Peti, Mba Lies, Mba Puji, Mas Jumali, Mas Maryadi). Terima kasih sudah banyak membantu penulis dalam urusan administrasi selama kuliah.
6. Bapak Bambang setiawan selaku Kepala administrasi Divisi Health center pada PT. (persero) Kawasan Berikat Nusantara yang telah memberikan kesempatan dan memberikan begitu banyak bantuan selama Penulis melakukan penelitian.
7. Ibu Lilis, Ibu Muph, Ibu Anna, Ibu Milha, Ibu Yayat, Ibu Empat, Bapak Oji, Mas Mo, Mas Wawan, Mba Tika, Mas Sabar, dan seluruh staf administrasi dan karyawan Divisi Health center yang tidak bisa disebutkan satu persatu, terima kasih atas semua bantuan Bapak dan Ibu selama Penulis melakukan penelitian di PT. (Persero) Kawasan Berikat Nusantara.
8. Bapak Dwi Paryanto dan Ibu Ade Subiarti tercinta terima kasih atas doa, cinta, kasih sayangnya dan segala bentuk pengorbanannya.
9. Untuk Adik-adikku, Ayu prihatnasari dewi dan Maylani triutami makasih untuk keceriaan, bantuan, dan semangatnya.
10. Metha Aguarita terima kasih untuk semua pemberianmu yang sangat berarti untukku senyummu, candamu, omelanmu, semangatmu, Kasih sayangmu (satu tahap sudah bisa kita lewati yakinlah semua akan bisa kita capai jangan berhenti berdoa dan berusaha).

11. Untuk teman seperjuangan Aang, Nova (akhirnya sampai juga di pelabuhan) Leo, Otis, Nanda, Depras, Nicko, Fatur, Win, Adri, Ardi, Nanang, Dana (alm), Awi, Yudi, Fery, Adi, Dimas, Sofwan, Irwan, Fitri, Dewi, Nadia, Anna, Sofa, Abdu, Wina, Puti, Yunia, Mia, Dwi, Estik, Masagus, Husen, Iqbal, Iam, Panca, Tian, Fadil, Aldi, Age, Fani, Dewi, Nana, Oboy, Puji, Kurniawan, Mirab, Dinar, Togang, Zaldi, Surya, Lilik, Fery jangkung, Devy, makasih banget buat masa-masa iseng, jahil, dan gokilnya yang ga akan bisa terlupakan. Buat temen-temen Manajemen dan Akuntansi angkatan 2002, 2003, 2004, 2005, 2006, 2007, 2008 (yang ga disebut maap yak hehehe ga cukup halamannya) pokonya terus semangat dan bikin Fakultas Ekonomi tetep solid.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih banyak terdapat kekurangan dan kesalahan. Penulis berharap semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi semua pihak yang membacanya.

Jakarta, Agustus 2009

(Penulis)

ABSTRAKSI

ANDRI SUBIARYANTO (02410035)

**Judul Penelitian :Pengaruh Program Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pada Divisi Health Center PT. (Persero)Kawasan Berikat Nusantara, Jakarta
XIV+110 halaman, 31 tabel, 4 gambar**

Kata Kunci : Keselamatan Kesehatan Kerja dan Motivasi Kerja

Tujuan Penelitian : Untuk mengetahui apakah program keselamatan dan kesehatan kerja berpengaruh terhadap motivasi kerja karyawan pada divisi health center PT. (Persero) Kawasan Berikat Nusantara Jakarta.

Metodelogi Penelitian : Dalam memperoleh data untuk bahan penulisan digunakan data primer dan sekunder serta melakukan penelitian lapangan dengan memberikan kuesioner yang dijawab oleh 40 orang karyawan Divisi Health Center PT. (Persero) Kawasan Berikat Nusantara, Jakarta sebagai responden. Dari jawaban kuesioner yang diperoleh kemudian ditabulasikan dan diolah dengan menggunakan metode statistik yaitu regresi linier sederhana dan korelasi product moment, uji signifikansi (Uji T) serta dengan bantuan SPSS (*Software Program For Social Science*).

Hasil Penelitian : Hasil uji hipotesis faktor program keselamatan dan kesehatan kerja berpengaruh cukup kuat terhadap motivasi kerja pada karyawan Divisi Health Center PT. (Persero) Kawasan Berikat Nusantara ditunjukkan oleh persamaan linear $Y = 18.459 + 0.665 X$ dengan nilai R yang ditunjukkan oleh $R = 0.586$ (58,6%) serta uji signifikansi $t = 4.454$

Kesimpulan dan Saran : Kesimpulan dari pengolahan data dan analisa pembahasan penelitian bahwa faktor program keselamatan dan kesehatan kerja mampu memberikan perubahan positif terhadap motivasi kerja karyawan. Oleh karena itu penulis menyarankan bahwa pemberian program keselamatan dan kesehatan kerja yang telah dilaksanakan oleh PT. (Persero) Kawasan Berikat Nusantara agar tetap dipertahahkan agar memberikan peningkatan terhadap motivasi kerja karyawan.

Daftar Pustaka : 10 (2000-2007)

Jakarta, 20 Agustus 2009

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI	i
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	ii
KATA PENGANTAR	iii
ABSTRAKSI	vi
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xiv
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang	1
B. Pembatasan Masalah	6
C. Perumusan Masalah	7
D. Tujuan Penelitian	7
E. Manfaat Penelitian	8
F. Hipotesis Penelitian	8
BAB II LANDASAN TEORI	
A. Manajemen Sumber Daya Manusia	9
1. Pengertian MSDM	9
2. Fungsi MSDM	10
B. Perencanaan Sumber Daya Manusia	12
C. Keselamatan dan kesehatan kerja	
1. Pengertian Keselamatan dan kesehatan kerja	13
2. Program Keselamatan dan kesehatan kerja	15
3. Prinsip-prinsip keselamatan dan kesehatan kerja	16

	4.	Tujuan program keselamatan dan kesehatan kerja	21
	5.	Manfaat program keselamatan dan kesehatan kerja ...	23
	D.	Motivasi kerja karyawan	
	1.	Pengertian motivasi kerja	28
	2.	Faktor motivasi kerja	29
	3.	Tujuan motivasi kerja	32
	4.	Asas-asas motivasi kerja	32
	E.	Kerangka berfikir	35
BAB III		METODE PENELITIAN	
	A.	Waktu dan Tempat	36
	B.	Jenis dan Sumber Data	36
	C.	Populasi dan Sampel	37
	D.	Teknik Pengumpulan dan Pengolahan Data	37
	E.	Metode Pengolahan dan Analisis Data	39
	F.	Definisi Variabel Operasional	43
	G.	Model Pengujian Statistik	44
BAB IV		HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
	A.	Gambaran Umum Perusahaan	45
	1.	Sejarah Singkat	
		PT. (Persero) Kawasan Berikat Nusantara	45
	2.	Visi dan misi Perusahaan	49
	3.	Tujuan dan Strategi Perusahaan	49

4.	Struktur Organisasi Perusahaan	52
B.	Pembahasan dan Hasil Penelitian	53
1.	Profil Responden	53
2.	Tanggapan Responden tentang Variabel yang Diteliti	57
3.	Analisis Kuantitatif	82
a.	Regresi Linear Sederhana	82
b.	Korelasi Product Moment	83
c.	Pengujian Hipotesis	84

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

A.	Kesimpulan	85
B.	Saran	85

DAFTAR PUSTAKA	86
-----------------------------	----

LAMPIRAN	87
-----------------------	----

DAFTAR TABEL

Tabel IV.1	Profil responden berdasarkan umur	53
Tabel IV.2	Profil responden berdasarkan tingkat pendidikan	54
Tabel IV.3	Profil responden berdasarkan lama bekerja	55
Tabel IV.4	Profil responden berdasarkan tingkat pemahaman program keselamatan dan kesehatan kerja	56
Tabel IV.5	Tanggapan responden mengenai perlindungan keselamatan dan kesehatan kerja, moral dan kesusilaan, yang sesuai dengan harkat, martabat, dan nilai-nilai agama	58
Tabel IV.6	Tanggapan responden mengenai perlindungan keselamatan dan kesehatan kerja, untuk meningkatkan produktivitas kerja yang optimal	59
Tabel IV.7	Tanggapan responden mengenai perlindungan sesuai dengan peraturan dan undang-undang yang berlaku	60
Tabel IV.8	Tanggapan responden mengenai perlindungan kesehatan fisik dan mental	61
Tabel IV.9	Tanggapan responden mengenai perlindungan kesehatan dari bahaya yang diakibatkan oleh kondisi lingkungan kerja	62

Tabel IV.10	Tanggapan responden mengenai perlindungan dari bahaya yang disebabkan oleh faktor-faktor kesehatan	63
Tabel IV.11	Tanggapan responden mengenai perlindungan kesehatan kerja dan gizi kerja	64
Tabel IV.12	Tanggapan responden mengenai perlindungan tentang beban kerja fisik maupun mental	65
Tabel IV.13	Tanggapan responden mengenai perlindungan dalam hal kesehatan kondisi lingkungan kerja (panas, bising, debu, zat kimia dan lainnya)	66
Tabel IV.14	Tanggapan responden mengenai pengenalan lingkungan kerja	67
Tabel IV.15	Tanggapan responden mengenai evaluasi lingkungan kerja	68
Tabel IV.16	Tanggapan responden mengenai pengendalian lingkungan kerja	69
Tabel IV.17	Tanggapan responden mengenai pemberian kompensasi yang cukup untuk kebutuhan fisik karyawan	70
Tabel IV.18	Tanggapan responden mengenai pemberian kompensasi yang cukup untuk kebutuhan biologis karyawan	71
Tabel IV.19	Tanggapan responden mengenai pemberian rasa aman dalam bekerja ditempat dan waktu jam kerja	72
Tabel IV.20	Tanggapan responden mengenai penyediaan alat pengaman diri ditempat kerja dan waktu kerja	73

Tabel IV.21	Tanggapan responden mengenai pemberian jaminan kesehatan dalam bentuk asuransi kesehatan dan klinik perusahaan	74
Tabel IV.22	Tanggapan responden mengenai tentang perlindungan keamanan terhadap harta benda karyawan di waktu dan tempat kerja	75
Tabel IV.23	Tanggapan responden mengenai tentang perusahaan yang memberikan kesempatan untuk berorganisasi kepada karyawannya dilingkungan perusahaan	76
Tabel IV.24	Tanggapan responden mengenai perusahaan yang memberikan kesempatan kepada karyawannya untuk berinteraksi dengan karyawan lainya dilingkungan perusahaan	77
Tabel IV.25	Tanggapan responden mengenai perusahaan yang memberikan penghargaan kepada karyawannya sebagai bentuk pengakuan atas prestasi kerjanya	78
Tabel IV.26	Tanggapan responden mengenai perusahaan yang memberikan dorongan kepada karyawannya untuk memenuhi kebutuhan karyawan dalam mendapatkan kepuasan kerja	79
Tabel IV.27	Tanggapan responden mengenai kesempatan karyawan untuk mengaktualisasikan diri dengan menggunakan kemampuan dan keterampilan kerja untuk mencapai prestasi kerja yang memuaskan	80
Tabel IV.28	Tanggapan responden mengenai kesempatan karyawan untuk menggunakan potensi yang dimiliki untuk berkarya dan berinovasi	81
Tabel IV.29	Analisis kuantitatif Regresi linear sederhana	82

Tabel IV.30	Parameter hubungan parsial faktor keselamatan dan kesehatan kerja terhadap motivasi Kerja (Product Moment)	83
Tabel IV.31	Pengujian hipotesis uji secara parsial (uji t)	84



DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar II.1 Konsep hierarki kebutuhan	31
Gambar II.2 Kerangka Pikir Penelitian	35
Gambar III.1 Model Pengujian Statistik	44
Gambar IV.1 Struktur organisasi	52



BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar belakang masalah

Manusia selalu berperan aktif dan dominan dalam setiap kegiatan organisasi, karena manusia menjadi perencana, pelaku, dan penentu terwujudnya tujuan organisasi. Tujuan tidak mungkin terwujud tanpa peran aktif karyawan meskipun alat-alat yang dimiliki perusahaan begitu canggihnya. Alat-alat canggih yang dimiliki perusahaan tidak akan ada manfaatnya bagi perusahaan, jika peran aktif karyawan tidak diikuti sertakan. Mengatur tenaga kerja tidaklah mudah, karena mereka mempunyai pikiran, perasaan, status, keinginan, dan latar belakang yang berbeda yang dibawa kedalam organisasi. Karyawan tidak dapat diatur dan dikuasai sepenuhnya seperti mengatur mesin, modal, atau gedung.

Manajemen sumber daya manusia adalah bagian dari manajemen. Manajemen sumber daya manusia memiliki peranan yang penting dalam sebuah perusahaan karena manajemen sumber daya manusia memiliki peranan dalam mengatur tenaga kerja untuk mencapai tujuan yang optimal. Pengaturan tersebut meliputi masalah perencanaan (*human resources planning*), pengorganisasian, pengarahan, pengendalian, pengadaan, pengembangan, kompensasi, pengintegrasian, pemeliharaan,

kedisiplinan, dan pemberhentian tenaga kerja untuk membantu terwujudnya tujuan perusahaan, karyawan, dan masyarakat. Dengan demikian manajemen sumber daya manusia mengatur tenaga kerja manusia sedemikian rupa sehingga terwujud tujuan perusahaan, kepuasan karyawan, dan masyarakat.

Salah satu hal yang sangat penting yang berhubungan dengan manajemen sumber daya manusia dalam mengatur tenaga kerja agar dapat mewujudkan tujuan perusahaan adalah dengan cara peningkatan kualitas sumber daya manusia yang salah satunya dengan cara penerapan program keselamatan dan kesehatan kerja.

Pelaksanaan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) adalah salah satu bentuk upaya untuk menciptakan tempat kerja yang aman, sehat, bebas dari pencemaran lingkungan bagi tenaga kerja sehingga dapat mengurangi atau bebas dari kecelakaan kerja dan penyakit akibat kerja yang pada akhirnya dapat meningkatkan produktivitas dan motivasi kerja serta tujuan yang ingin dicapai oleh perusahaan bisa tercapai.

Kecelakaan kerja tidak saja menimbulkan korban jiwa maupun kerugian materi bagi pekerja dan pengusaha, tetapi juga dapat mengganggu proses produksi secara menyeluruh, merusak lingkungan yang pada akhirnya akan berdampak pada masyarakat luas serta gagalnya tujuan perusahaan.

Penyakit Akibat Kerja (PAK) dan Kecelakaan Kerja (KK) terjadi karena beberapa faktor penyebab antara lain, kurangnya kesadaran pekerja, kualitas pekerja dan keterampilan pekerja yang kurang memadai. Banyak pekerja yang tidak memperhatikan resiko kerja, sehingga tidak menggunakan alat-alat pengaman walaupun sudah tersedia.

Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) sangat berperan dalam menjamin adanya perlindungan terhadap pekerja/tenaga kerja. Perlindungan terhadap tenaga kerja meliputi aspek-aspek yang cukup luas, yaitu perlindungan atas keselamatan, kesehatan, pemeliharaan moral kerja serta perlakuan yang sesuai dengan martabat manusia dan moral agama.

Perlindungan keselamatan dan kesehatan tersebut dilakukan agar tenaga kerja secara aman melakukan pekerjaannya dengan kondisi kesehatannya yang baik dalam rangka meningkatkan produktivitas kerja. Dengan demikian, tenaga kerja memiliki hak untuk memperoleh perlindungan keselamatan dan kesehatan dari berbagai risiko atau kemungkinan yang dapat menimpa dan mengganggu tenaga kerja serta pelaksanaan pekerjaannya. Berbagai jenis bahaya yang timbul dari mesin, alat kerja, bahan dan proses pengolahannya, keadaan tempat kerja, lingkungan kerja cara melakukan pekerjaan, karakteristik fisik dan mental dari tenaga kerja sejauh mungkin dicegah dan atau dikendalikan agar tenaga kerja dapat selamat dan sehat dalam melaksanakan pekerjaannya. Pencegahan atau pengendalian bahaya pekerjaan di lingkungan kerja

dengan upaya keselamatan dan kesehatan kerja bertujuan agar tenaga kerja terhindar dari kecelakaan kerja, penyakit akibat kerja dan gangguan kesehatan akibat pekerjaan atau lingkungan kerja yang kurang baik.

Banyak fenomena yang mengakibatkan terjadinya kecelakaan kerja antara lain kurangnya pemberian materi dan pelatihan tentang keselamatan dan kesehatan kerja (P2K3), peraturan perusahaan yang tidak ditaati oleh tenaga kerja seperti tidak menggunakan alat pengaman diri (APD) saat bekerja, tidak konsentrasi pada pekerjaan, kurang keahlian dalam menggunakan alat atau mesin, serta masih banyak hal lainnya yang mungkin mengakibatkan kurang termotivasinya tenaga kerja untuk menyelesaikan pekerjaannya sehingga perusahaan tidak dapat mencapai tujuan yang optimal.

Program keselamatan dan kesehatan kerja yang diterapkan perusahaan merupakan salah satu upaya untuk memotivasi tenaga kerjanya, karena program keselamatan dan kesehatan kerja tidak semata bertujuan mencapai tujuan perusahaan, lebih dari itu keselamatan dan kesehatan kerja sangat berperan untuk membuat para pekerja lebih paham dan sadar akan pentingnya keselamatan dan kesehatan kerja di tempat kerjanya dan lebih bijaksana dan paham betul akan pekerjaannya.

Program keselamatan dan kesehatan kerja adalah salah satu bentuk motivasi yang diberikan perusahaan kepada tenaga kerja dalam hubungan dengan lingkungan kerjanya. Motivasi kerja didefinisikan

sebagai kondisi yang berpengaruh membangkitkan, mengarahkan dan memelihara perilaku yang berhubungan dengan lingkungan kerja.

Demikian pula program keselamatan dan kesehatan kerja yang dijalankan oleh PT. (persero) Kawasan berikat nusantara adalah dengan cara pemberian materi pelatihan keselamatan dan kesehatan kerja yang bertujuan mencegah kemungkinan terjadinya kecelakaan kerja, maupun penyakit akibat kerja. Lebih jauh dari itu keselamatan dan kesehatan kerja memiliki visi dan misi jauh kedepan yaitu mewujudkan tenaga kerja yang sehat, selamat, produktif serta sejahtera dan juga menciptakan perlindungan kepada karyawan dan sebagai sarana untuk melakukan motivasi kepada pekerja untuk dapat melaksanakan pekerjaan dengan aman dan bekerja dengan lebih baik dan pada akhirnya tujuan perusahaan dapat tercapai. Data kecelakaan PT. (Persero) Kawasan Berikat Nusantara menunjukkan penurunan 3 tahun belakangan yang mungkin disebabkan oleh banyak faktor tetapi di tahun-tahun berikutnya PT. (Persero) Kawasan Berikat Nusantara terus berusaha untuk menekan angka kecelakaan kerja menuju angka yang lebih kecil. Tetapi tidak bisa dihindari bahwa kecelakaan kerja dapat terjadi kapan saja dan dikarenakan banyak faktor, walaupun sudah menjalankan program Keselamatan dan Kesehatan Kerja secara berkelanjutan dan menyediakan alat pengaman diri bagi pekerjanya, namun demikian masih ada karyawan yang mengalami kecelakaan kerja di saat bekerja yang dikarenakan banyak faktor.

Oleh karena itu penulis merasa tertarik untuk melakukan penelitian di PT.(persero) Kawasan berikat nusantara yang berhubungan dengan kebijakan pelaksanaan program keselamatan dan kesehatan kerja yang diterapkan dalam rangka menciptakan perlindungan tenaga kerja dan memberikan motivasi kerja kepada tenaga kerja. Maka judul penelitian ini adalah

“Pengaruh Program Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Di PT. (persero) Kawasan berikat nusantara.”

B. Pembatasan Masalah

Dalam penelitian ini diperlukan pembatasan masalah agar dapat mempermudah dalam penganalisaan yaitu sebagai berikut:

1. Program keselamatan dan kesehatan kerja yang diteliti mengacu pada prinsip keselamatan dan kesehatan kerja, ruang lingkup kesehatan kerja serta kapasitas kerja, beban kerja dan lingkungan kerja.
2. Motivasi kerja yang diteliti mengacu pada faktor-faktor yang mendorong motivasi kerja meliputi kebutuhan fisik dan biologis, kebutuhan keselamatan dan kesehatan kerja, kebutuhan sosial, kebutuhan penghargaan dan aktualisasi diri.

C. Perumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang masalah diatas, maka beberapa pokok permasalahan yang dapat dikemukakan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Bagaimana pelaksanaan program keselamatan dan kesehatan kerja di PT. (persero) Kawasan berikat nusantara ?
2. Bagaimana bentuk motivasi yang diberikan oleh PT. (persero) Kawasan berikat nusantara terhadap tenaga kerjanya ?
3. Apakah terdapat pengaruh antara program kesehatan dan keselamatan kerja terhadap motivasi kerja karyawan di lingkungan PT. (persero) Kawasan berikat nusantara ?

D. Tujuan Penelitian

Tujuan penelitian berikut berdasarkan pada perumusan masalah sebagai berikut:

1. Untuk mengetahui program-program keselamatan dan kesehatan kerja yang dilakukan PT. (persero) kawasan berikat nusantara.
2. Untuk mengetahui motivasi apa saja yang diberikan oleh PT. (persero) Kawasan berikat nusantara.
3. Untuk menganalisa pengaruh program keselamatan dan kesehatan kerja terhadap motivasi kerja di PT. (persero) Kawasan berikat nusantara.

E. Manfaat Penelitian

Adapun manfaat penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Hasil penelitian diharapkan berguna bagi perusahaan dalam rangka mengevaluasi dan menentukan kebijakan yang berhubungan dengan pelaksanaan program kesehatan dan keselamatan kerja dalam rangka meningkatkan motivasi kerja karyawan PT. (persero) Kawasan berikat nusantara.
2. Karya ilmiah ini dapat dijadikan acuan atau masukan untuk penelitian selanjutnya.
3. Untuk memenuhi salah satu persyaratan tugas akhir guna memperoleh gelar sarjana Ekonomi jurusan Manajemen di Universitas Darma Persada.

F. Hipotesis Penelitian

Berdasarkan uraian diatas maka hipotesis dalam penelitian ini adalah:

- Ha : Diduga program keselamatan dan kesehatan kerja berpengaruh terhadap motivasi kerja karyawan di PT. Kawasan berikat nusantara.
- Ho : Diduga program keselamatan dan kesehatan kerja tidak berpengaruh terhadap motivasi kerja karyawan di PT. Kawasan berikat nusantara.