

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil pengolahan data yang telah diuraikan dan analisa maka dapat diperoleh kesimpulan dari penelitian ini adalah:

Faktor program Keselamatan dan Kesehatan Kerja mampu memberikan perubahan yang positif dan mempunyai hubungan yang kuat dan signifikan terhadap Motivasi Kerja, hal ini berdasarkan persamaan regresi $Y = 18.459 + 0.665 X$ dengan nilai R yang ditunjukkan oleh $R = 0.586$ (58,6%) serta uji signifikansi $t = 4.454$

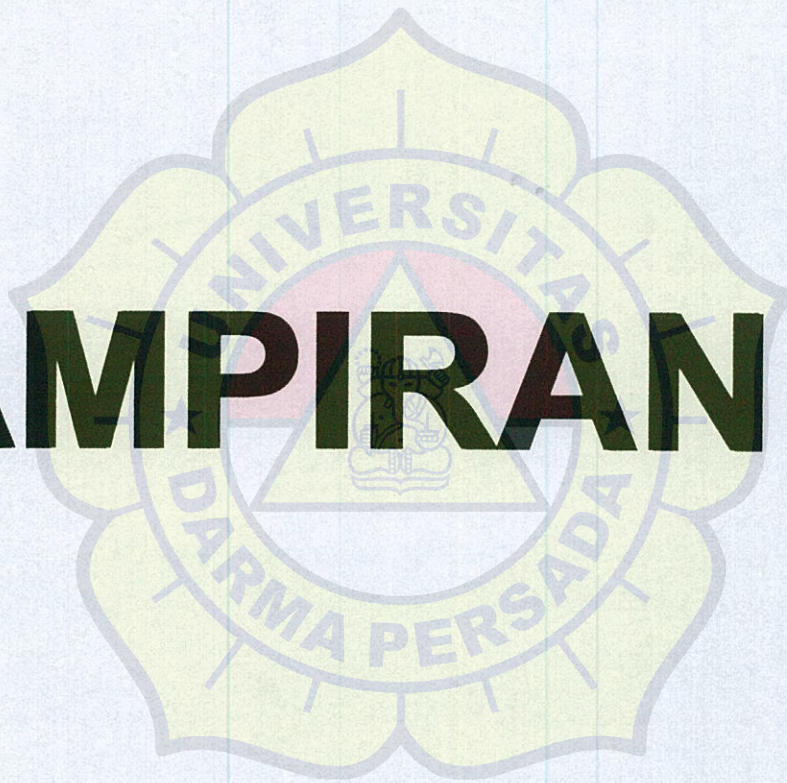
B. Saran

Berdasarkan Kesimpulan dari pengolahan data dan analisa pembahasan penelitian yang dapat penulis sarankan untuk PT. (Persero) Kawasan Berikat Nusantara, bahwa Program Keselamatan dan Kesehatan Kerja yang telah diterapkan oleh PT. (Persero) Kawasan Berikat Nusantara memberikan dampak yang besar terhadap Motivasi Kerja karyawan yang telah diterapkan oleh PT. (Persero) Kawasan Berikat Nusantara. Faktor program keselamatan dan kesehatan kerja mampu memberikan perubahan positif terhadap motivasi kerja karyawan. Oleh karena itu penulis menyarankan bahwa pemberian program keselamatan dan kesehatan kerja yang telah dilaksanakan oleh PT. (Persero) Kawasan Berikat Nusantara harus tetap dipertahankan agar memberikan peningkatan terhadap motivasi kerja karyawan.

DAFTAR PUSTAKA

- Arep Ishak dan Hendry Tanjung. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta, 2003
- Handoko, T Hani. *Manajemen Personalia dan SDM*. Erlangga, Jakarta, 2001
- Hasibuan, SP Malayu. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi, PT Bumi Aksara, Jakarta, 2000
- Istijanto. *Riset Sumber Daya Manusia*. PT. Gramedia Pustaka Utama, Jakarta, 2006
- Mangkunegara, Anwar Prabu. *Perencanaan Sumber Daya Manusia*. PT Remaja Rosdakarya. Bandung, 2001
- Schuler, Randal S dan Susan E, Jackson. *Manajemen Sumber Daya Manusia Menghadapi Abad Ke-21*. Edisi keenam Jilid 2, Erlangga, Jakarta, 2003
- Sugiyono. *Statistika untuk Penelitian*. cetakan ketujuh, Alfabeta, Bandung, 2005
- Suardi, Rudi. *Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja*. PPM, Jakarta, 2005
- Martoyo, Susilo. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, BPFE, Yogyakarta, 2001
- Santoso, Singgih. *Menguasai Statistik Di Era Informasi Dengan SPSS*. PT. Elex Media Komputindo, Jakarta, 2006

LAMPIRAN



Lampiran 1
KUESIONER

No Responden :

Kepada Yth :
Karyawan Divisi Health Center
PT (Persero) Kawasan Berikat Nusantara, Jakarta

Salam Sejahtera

Saya adalah mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada. Dalam rangka menyelesaikan tugas akhir, saya memerlukan data-data untuk penelitian sebagai bahan penyusunan skripsi. Untuk itu saya mohon bantuan Bapak/Ibu untuk mengisi kuesioner berikut. Setiap jawaban yang Bapak/Ibu berikan semata-mata untuk kepentingan akademik dan akan terjaga kerahasiaannya. Sebelumnya saya ucapkan terima kasih banyak atas perhatian dan bantuan Bapak/Ibu.

Petunjuk Pengisian Kuesioner.

Kuesioner dibawah ini memuat sejumlah pernyataan. Silahkan menunjukkan seberapa besar tingkat persetujuan/ketidaksetujuan Bapak/Ibu terhadap setiap pernyataan dengan memberikan check list (√) pada jawaban yang Bapak/Ibu pilih. Tidak ada jawaban salah dan benar, Bapak/Ibu cukup menjawab langsung sesuai dengan apa yang muncul pertama kali dalam pikiran Bapak/Ibu

Terima Kasih

Identitas Responden

1. Nama :
2. Umur : 1. <20 Tahun 2. 21-30 Tahun 3. 31 - 40 Tahun 4. > 40 Tahun
3. Pendidikan : 1. SMU 2. Diploma 3. S₁ 4. S₂
4. Lama Bekerja : 1. <5 Tahun 2. 6-15 Tahun 3. 10 - 15 Tahun 4. > 15 Tahun
5. Tingkat pemahaman program keselamatan dan kesehatan kerja :
1. Sangat mengerti 2. Mengerti 3. Kurang mengerti 4. Tidak mengerti

KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA

(SS) Sangat Setuju (S) Setuju (KS) Kurang Setuju (TS) Tidak Setuju (STS) Sangat Tidak Setuju

No	Uraian Pernyataan	Pangkat Persetujuan				
		SS	S	KS	TS	STS
	Prinsip keselamatan dan kesehatan kerja					
1	Setiap karyawan mendapatkan perlindungan keselamatan dan kesehatan kerja, moral dan kesusilaan yang sesuai dengan harkat dan martabat dan nilai-nilai agama.					
2	Setiap karyawan mendapatkan perlindungan keselamatan dan kesehatan kerja, untuk meningkatkan produktivitas kerja yang optimal.					
3	Setiap karyawan mendapatkan perlindungan sesuai dengan peraturan dan undang-undang yang berlaku.					
	Ruang lingkup kesehatan					
4	Setiap karyawan mendapatkan perlindungan kesehatan fisik dan mental.					
5	Setiap karyawan mendapatkan perlindungan kesehatan dari bahaya yang diakibatkan oleh kondisi lingkungan kerja.					
6	Setiap karyawan mendapat perlindungan dari bahaya yang disebabkan oleh faktor-faktor kesehatan.					
	Kapasitas kerja, beban kerja dan lingkungan kerja					
7	Setiap karyawan mendapat perlindungan kesehatan kerja dan gizi kerja.					
8	Setiap karyawan mendapat perlindungan tentang beban kerja fisik maupun mental.					
9	Setiap karyawan mendapat perlindungan dalam hal kesehatan kondisi lingkungan kerja (panas, bising, debu, zat kimia dan lainnya).					
	lingkungan kerja dan penyakit yang ditimbulkan					
10	Setiap karyawan mendapat pengenalan lingkungan kerja.					
11	Setiap karyawan mendapat evaluasi lingkungan kerja.					
12	Setiap karyawan mendapat pengendalian lingkungan kerja.					

MOTIVASI KERJA

(SS) Sangat Setuju (S) Setuju (KS) Kurang Setuju (TS) Tidak Setuju (STS) Sangat Tidak Setuju

No	Uraian Pernyataan	Pangkat Persetujuan				
		SS	S	KS	TS	STS
1	Kebutuhan fisik dan biologis					
	Perusahaan memberi kompensasi yang cukup untuk kebutuhan fisik.					
2	Perusahaan memberi kompensasi yang cukup untuk kebutuhan biologis.					
	Kebutuhan keselamatan dan kesehatan					
3	Perusahaan memberikan rasa aman dalam bekerja ditempat dan waktu jam kerja.					
4	Perusahaan menyediakan Alat pengaman diri di tempat kerja dan waktu kerja.					
5	Perusahaan memberikan jaminan kesehatan dalam bentuk asuransi kesehatan dan klinik perusahaan.					
6	Perusahaan memberikan perlindungan keamanan terhadap harta benda karyawan di waktu dan tempat kerja.					
7	Kebutuhan sosial					
	Perusahaan memberikan kesempatan kepada karyawannya untuk berorganisasi dilingkungan perusahaan.					
8	Perusahaan memberikan kesempatan kepada karyawan untuk melakukan interaksi dengan karyawan lain dilingkungan kerjanya.					
9	Kebutuhan akan penghargaan					
	Perusahaan memberikan penghargaan sebagai bentuk pengakuan atas prestasi kerjanya.					
10	Perusahaan memberikan dorongan kepada karyawan untuk memenuhi kebutuhan karyawan dalam mendapatkan kepuasan kerja.					
11	aktualisasi diri					
	Perusahaan memberikan kesempatan kepada karyawan untuk mengaktualisasikan dirinya dengan menggubakan kemampuan dan keterampilan kerjanya untuk mencapai prestasi kerja yang memuaskan.					
12	Perusahaan memberikan kesempatan kepada karyawan untuk menggunakan potensi yang dimilikinya untuk berkarya dan berinovasi.					

Lampiran 2
Profil Responden

No Resp	Nama Resp	Usia	Pendidikan	Lama Bekerja	Tk paham K3
1	Joko susanto	3	1	1	2
2	Rendy siregar	2	1	1	3
3	Amelia	1	1	1	1
4	Nina puji	2	1	2	3
5	Hermawan	3	2	2	2
6	Andi rudiansah	3	2	2	3
7	Reza azhar	3	2	1	3
8	Senoaji	3	1	3	3
9	Ririn marleni	2	2	1	2
10	Herianto	3	2	2	3
11	Firmansyah	2	1	2	2
12	Maryati	3	1	3	2
13	Nurdianti	2	2	2	3
14	Mulyati	2	2	2	2
15	Perawati	2	2	1	2
16	Jelita ningsih	2	3	1	2
17	Etty suksesih	3	3	2	2
18	Roy muhadi	3	2	1	2
19	Putri wulandari	2	1	1	2
20	Fahrurrozi	2	3	1	2
21	Haerunisah	3	1	3	1
22	Eko munawar	3	3	2	3
23	Cahyono	3	3	2	2
24	Bustanul	3	1	1	2
25	Siswandoyo	3	3	2	2
26	Puncak kurnia	2	3	1	2
27	Soenardi	3	3	4	2
28	Susi yulianti	3	2	1	2
29	Karin susanti	2	1	2	3
30	Dwi susilowati	2	1	1	1
31	Candra herman	3	3	2	2
32	Julianti	2	1	2	3
33	Renita rukmawati	2	3	1	2
34	Siti nurjanah	2	3	1	2
35	Hermansyah	2	1	2	3
36	Aji gunawan	2	1	1	2
37	Alfandi	2	1	2	3
38	Rully okta	2	3	2	2
39	Fani rahmawati	2	3	2	2
40	Maya seruni	2	3	2	2

Lampiran 3

Hasil perhitungan pernyataan keselamatan dan kesehatan kerja

Resp	Keselamatan dan kesehatan kerja												
	P 1			P 2			P 3			P 4			
1	5	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	47
2	4	5	5	4	5	4	4	3	4	5	4	4	51
3	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	4	4	55
4	5	5	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	52
5	4	5	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	51
6	4	5	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	51
7	4	4	5	3	4	3	3	3	4	4	4	4	45
8	4	4	5	4	5	3	3	3	3	3	4	3	44
9	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	4	4	55
10	4	5	5	4	3	4	3	3	5	3	3	3	45
11	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	50
12	4	4	5	4	5	3	3	3	3	3	4	3	44
13	4	5	5	4	3	4	3	3	5	4	4	4	48
14	4	5	5	4	3	4	3	3	5	4	4	4	48
15	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
16	4	5	5	4	5	4	5	4	4	4	4	4	52
17	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	59
18	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
19	4	5	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	51
20	5	4	4	4	4	4	3	4	3	3	3	3	44
21	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
22	4	4	5	4	4	4	4	4	5	5	5	4	52
23	4	4	5	3	4	4	4	3	5	4	4	4	48
24	4	5	5	4	5	4	5	4	4	4	4	4	52
25	5	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	52
26	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	49
27	4	5	5	4	5	4	4	3	4	5	4	4	51
28	5	4	5	5	5	5	4	5	5	4	4	4	55
29	5	4	4	4	4	4	3	4	3	3	3	3	44
30	5	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	52
31	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
32	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
33	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	51
34	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
35	4	4	5	4	4	4	4	5	5	5	4	4	52
36	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	59
37	5	5	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	52
38	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	54
39	4	5	5	4	4	3	3	3	4	4	4	4	47
40	5	4	5	5	5	5	4	5	5	4	4	4	55

Lampiran 4

Hasil perhitungan pernyataan motivasi kerja

RESP	Motivasi												
	P 1		P 2				P 3		P 4		P 5		
1	4	3	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	48
2	4	3	3	3	3	3	3	4	5	4	4	4	43
3	5	4	5	5	5	4	4	4	5	4	4	5	54
4	5	4	5	5	5	4	4	4	5	4	4	5	54
5	5	4	5	5	4	4	5	5	4	4	4	4	53
6	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	58
7	4	3	5	5	4	4	3	3	4	4	4	4	47
8	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	59
9	4	2	4	4	5	5	4	4	5	5	5	4	51
10	4	4	5	5	4	4	3	3	5	4	4	4	49
11	5	4	5	5	4	4	3	3	5	5	5	5	53
12	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	59
13	4	4	5	5	4	4	3	3	5	4	4	4	49
14	4	4	5	5	4	4	3	3	5	5	4	4	50
15	5	5	5	5	5	5	4	4	5	4	5	5	57
16	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	58
17	5	4	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	57
18	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	58
19	5	3	5	5	5	5	4	4	5	4	4	4	53
20	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	4	39
21	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
22	4	3	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	50
23	5	4	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	52
24	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	58
25	4	4	4	4	5	4	5	5	4	4	4	4	51
26	4	3	4	4	3	5	5	4	4	4	4	4	48
27	4	3	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	48
28	5	4	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	56
29	3	3	3	3	5	3	3	3	3	3	4	4	40
30	4	4	4	4	5	4	5	5	5	4	4	4	52
31	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
32	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
33	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	59
34	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
35	4	3	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	50
36	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
37	4	4	5	5	4	4	4	3	5	5	5	5	53
38	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
39	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
40	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	3	4	45

Lampiran 5
Total perhitungan kuesioner

Responden	K3 (X)	MOTIVASI (Y)
1	47	48
2	51	43
3	55	54
4	52	54
5	51	53
6	51	58
7	45	47
8	44	59
9	55	51
10	45	49
11	50	53
12	44	59
13	48	49
14	48	50
15	60	57
16	52	58
17	59	57
18	60	58
19	51	53
20	44	39
21	60	60
22	52	50
23	48	52
24	52	58
25	52	51
26	49	48
27	51	48
28	55	56
29	44	40
30	52	52
31	60	60
32	60	60
33	51	59
34	60	60
35	52	50
36	59	60
37	52	53
38	54	60
39	47	48
40	55	45

Lampiran 6 Output SPSS

Regression

Variables Entered/Removed(b)

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	K3 (X)(a)	.	Enter

a All requested variables entered.

b Dependent Variable: MOTIVASI (Y)

Model Summary(b)

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.586(a)	.343	.326	4.702

a Predictors: (Constant), K3 (X)

b Dependent Variable: MOTIVASI (Y)

ANOVA(b)

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	438.670	1	438.670	19.837	.000(a)
	Residual	840.305	38	22.113		
	Total	1278.975	39			

a Predictors: (Constant), K3 (X)

b Dependent Variable: MOTIVASI (Y)

Coefficients(a)

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	18.459	7.785		2.371	.023
	K3 (X)	.665	.149	.586	4.454	.000

a Dependent Variable: MOTIVASI (Y)

Residuals Statistics(a)

	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	47.71	58.34	52.98	3.354	40
Residual	-10.019	11.293	.000	4.642	40
Std. Predicted Value	-1.571	1.600	.000	1.000	40
Std. Residual	-2.131	2.401	.000	.987	40

a Dependent Variable: MOTIVASI (Y)

Lampiran 7
TABEL FREKUENSI

Frequencies

Statistics

		K3 (X)	MOTIVASI (Y)
N	Valid	40	40
	Missing	0	0
Mean		51,93	52,98
Std. Error of Mean		,798	,905
Median		51,57(a)	53,00(a)
Std. Deviation		5,045	5,727
Variance		25,456	32,794
Skewness		,185	-,566
Std. Error of Skewness		,374	,374
Kurtosis		-,787	-,279
Std. Error of Kurtosis		,733	,733
Range		16	21
Minimum		44	39
Maximum		60	60
Percentiles	10	44,67(b)	46,00(b)
	25	48,25	49,00
	50	51,57	53,00
	75	55,00	58,29
	90	59,75	59,78

a Calculated from grouped data.

b Percentiles are calculated from grouped data.

**Frequencies
Frequency Table**

K3 (X)

	Freque ncy	Percent	Valid Percent	Cumulativ e Percent
Valid 44	4	10,0	10,0	10,0
45	2	5,0	5,0	15,0
47	2	5,0	5,0	20,0
48	3	7,5	7,5	27,5
49	1	2,5	2,5	30,0
50	1	2,5	2,5	32,5
51	6	15,0	15,0	47,5
52	8	20,0	20,0	67,5
54	1	2,5	2,5	70,0
55	4	10,0	10,0	80,0
59	2	5,0	5,0	85,0
60	6	15,0	15,0	100,0
Total	40	100,0	100,0	

MOTIVASI (Y)

	Frequen cy	Percent	Valid Percent	Cumulativ e Percent
Valid 39	1	2,5	2,5	2,5
40	1	2,5	2,5	5,0
43	1	2,5	2,5	7,5
45	1	2,5	2,5	10,0
47	1	2,5	2,5	12,5
48	4	10,0	10,0	22,5
49	2	5,0	5,0	27,5
50	3	7,5	7,5	35,0
51	2	5,0	5,0	40,0
52	2	5,0	5,0	45,0
53	4	10,0	10,0	55,0
54	2	5,0	5,0	60,0
56	1	2,5	2,5	62,5
57	2	5,0	5,0	67,5
58	4	10,0	10,0	77,5
59	3	7,5	7,5	85,0
60	6	15,0	15,0	100,0
Total	40	100,0	100,0	

TABEL II
NILAI-NILAI DALAM DISTRIBUSI t

α untuk uji dua pihak (two tail test)						
	0,50	0,20	0,10	0,05	0,02	0,01
α untuk uji satu pihak (one tail test)						
dk	0,25	0,10	0,05	0,025	0,01	0,005
1	1,000	3,078	6,314	12,706	31,821	63,657
2	0,816	1,886	2,920	4,303	6,965	9,925
3	0,765	1,638	2,353	3,182	4,541	5,841
4	0,741	1,533	2,132	2,776	3,747	4,604
5	0,727	1,486	2,015	2,571	3,365	4,032
6	0,718	1,440	1,943	2,447	3,143	3,707
7	0,711	1,415	1,895	2,365	2,998	3,499
8	0,706	1,397	1,860	2,306	2,896	3,355
9	0,703	1,383	1,833	2,262	2,821	3,250
10	0,700	1,372	1,812	2,228	2,764	3,165
11	0,697	1,363	1,796	2,201	2,718	3,106
12	0,695	1,356	1,782	2,178	2,681	3,055
13	0,692	1,350	1,771	2,160	2,650	3,012
14	0,691	1,345	1,761	2,145	2,624	2,977
15	0,690	1,341	1,753	2,132	2,623	2,947
16	0,689	1,337	1,746	2,120	2,583	2,921
17	0,688	1,333	1,740	2,110	2,567	2,898
18	0,688	1,330	1,743	2,101	2,552	2,878
19	0,687	1,328	1,729	2,093	2,539	2,861
20	0,687	1,325	1,725	2,086	2,528	2,845
21	0,686	1,323	1,721	2,080	2,518	2,831
22	0,686	1,321	1,717	2,074	2,508	2,819
23	0,685	1,319	1,714	2,069	2,500	2,807
24	0,685	1,318	1,711	2,064	2,492	2,797
25	0,684	1,316	1,708	2,060	2,485	2,787
26	0,684	1,315	1,706	2,056	2,479	2,779
27	0,684	1,314	1,703	2,052	2,473	2,771
28	0,683	1,313	1,701	2,048	2,467	2,763
29	0,683	1,311	1,699	2,045	2,462	2,756
30	0,683	1,310	1,697	2,042	2,457	2,750
40	0,681	1,303	1,684	2,021	2,423	2,704
60	0,679	1,296	1,671	2,000	2,390	2,660
120	0,677	1,289	1,658	1,980	2,358	2,617
∞	0,674	1,282	1,645	1,960	2,326	2,576

TABEL III
NILAI-NILAI r PRODUCT MOMENT

N	Taraf Signif		N	Taraf Signif		N	Taraf Signif	
	5%	1%		5%	1%		5%	1%
3	0,997	0,999	27	0,381	0,487	55	0,266	0,345
4	0,950	0,990	28	0,374	0,478	60	0,254	0,330
5	0,878	0,959	29	0,367	0,470	65	0,244	0,317
6	0,811	0,917	30	0,361	0,463	70	0,235	0,306
7	0,754	0,874	31	0,355	0,456	75	0,227	0,296
8	0,707	0,834	32	0,349	0,449	80	0,220	0,286
9	0,666	0,798	33	0,344	0,442	85	0,213	0,278
10	0,632	0,765	34	0,339	0,436	90	0,207	0,270
11	0,602	0,735	35	0,334	0,430	95	0,202	0,263
12	0,576	0,708	36	0,329	0,424	100	0,195	0,256
13	0,553	0,684	37	0,325	0,418	125	0,176	0,230
14	0,532	0,661	38	0,320	0,413	150	0,159	0,210
15	0,514	0,641	39	0,316	0,408	175	0,148	0,194
16	0,497	0,623	40	0,312	0,403	200	0,138	0,181
17	0,482	0,606	41	0,308	0,398	300	0,113	0,148
18	0,468	0,590	42	0,304	0,393	400	0,098	0,128
19	0,456	0,575	43	0,301	0,389	500	0,088	0,115
20	0,444	0,561	44	0,297	0,384	600	0,080	0,105
21	0,433	0,549	45	0,294	0,380	700	0,074	0,097
22	0,423	0,537	46	0,291	0,376	800	0,070	0,091
23	0,413	0,526	47	0,288	0,372	900	0,065	0,086
24	0,404	0,515	48	0,284	0,368	1000	0,062	0,081
25	0,396	0,505	49	0,281	0,364			
26	0,388	0,496	50	0,279	0,361			

TABEL 5.1

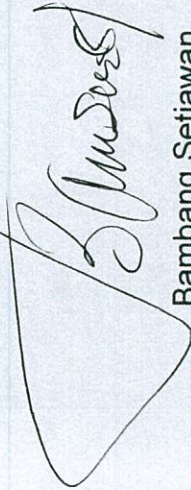
PENENTUAN JUMLAH SAMPEL DARI POPULASI TERTENTU
DENGAN TARAF KESALAHAN, 1, 5, DAN 10%

N	e			N	e			N	e		
	1%	5%	10%		1%	5%	10%		1%	5%	10%
10	10	10	10	280	197	155	138	2800	537	310	247
15	15	14	14	290	202	158	140	3000	543	312	248
20	19	19	19	300	207	161	143	3500	558	317	251
25	24	23	23	320	216	167	147	4000	569	320	254
30	29	28	27	340	225	172	151	4500	578	323	255
35	33	32	31	360	234	177	155	5000	586	326	257
40	38	36	35	380	242	182	158	6000	598	329	259
45	42	40	39	400	250	186	162	7000	606	332	261
50	47	44	42	420	257	191	165	8000	613	334	263
55	51	48	46	440	265	195	168	9000	618	335	263
60	55	51	49	460	272	198	171	10000	622	336	263
65	59	55	53	480	279	202	173	15000	635	340	266
70	63	58	56	500	285	205	176	20000	642	342	267
75	67	62	59	550	301	213	182	30000	649	344	268
80	71	65	62	600	315	221	187	40000	653	345	269
85	75	68	65	650	329	227	191	50000	655	346	269
90	79	72	68	700	341	233	195	75000	658	346	270
95	83	75	71	750	352	238	199	100000	659	347	270
100	87	78	73	800	363	243	202	150000	661	347	270
110	94	84	78	850	370	247	205	200000	661	347	270
120	102	89	83	900	382	251	208	250000	662	348	270
130	109	95	88	950	391	255	211	300000	662	348	270
140	116	100	92	1000	399	258	213	350000	662	348	270
150	122	105	97	1100	414	265	217	400000	662	348	270
160	129	110	101	1200	427	270	221	450000	663	348	270
170	135	114	105	1300	440	275	224	500000	663	348	270
180	142	119	108	1400	450	279	227	550000	663	348	270
190	148	123	112	1500	460	283	229	600000	663	348	270
200	154	127	115	1600	469	286	232	650000	663	348	270
210	160	131	118	1700	477	289	234	700000	663	348	270
220	165	135	122	1800	485	292	235	750000	663	348	270
230	171	139	125	1900	492	294	237	800000	663	348	270
240	176	142	127	2000	498	297	238	850000	663	348	271
250	182	146	130	2200	510	301	241	900000	663	348	271
260	187	149	133	2400	520	304	243	950000	663	348	271
270	192	152	135	2600	529	307	245	1000000	663	348	271
								∞	664	349	272

Data kecelakaan kerja dan sakit karyawan health center PT. (Persero) Kawasan Berikat Nusantara Tahun 2006

BULAN	NAMA	UMUR	ALAMAT	KETERANGAN	TINDAKAN
Januari	—	—	—	—	—
Februari	—	—	—	—	—
Maret	Joko susanto	43 tahun	Jl. Kebantenan Cilincing	Tergores alat potong	P3K, rujuk rumah sakit
	Andi rudiandah	27 tahun	Jl. Rorotan cakung	Tertusuk potongan besi	P3K, suntik tetanus
April	—	—	—	—	—
Mei	—	—	—	—	—
Juni	Dwi susilowati	28 tahun	Jl. Lestari Marunda	Sesak nafas, mual-mual	P3K, rujuk rumah sakit
Juli	—	—	—	—	—
Agustus	Rendy siregar	26 tahun	Jl. Tanah merdeka Cilincing	Terganggu pernafasan	P3K, rujuk rumah sakit
	Senoaji	30 tahun	Jl. Enggano Tj priok	Terjepit pintu mobil	P3K
September	Maryati	29 tahun	Jl. Rawa badak Cakung	Pernafasan terganggu	P3K, rujuk rumah sakit
Oktober	Fani rahmawati	26 tahun	Jl. Babek Cakung	Gangguan pernafasan	P3K, rujuk rumah sakit
November	Jelita ningsih	27 tahun	Jl. Kopi robusta Pndk kopi	Tersayat pisau	P3K
	Bustanul	30 tahun	Jl. Al baidho Plumpang	Sesak nafas	P3K. Rujuk rumah sakit
	Susi yulianti	32 tahun	Perumnas 5 Bekasi	Pingsan, terjatuh di toilet	P3K
Desember	—	—	—	—	—

Mengetahui
Kepala/Administrasi



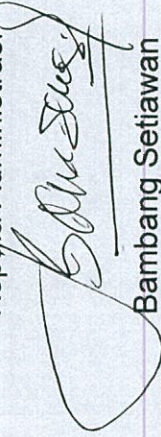
Bambang Setiawan
NPP : 946542860

Data kecelakaan kerja dan sakit karyawan health center PT. (Persero) Kawasan Berikat Nusantara Tahun 2008

BULAN	NAMA	UMUR	ALAMAT	KETERANGAN	TINDAKAN
Januari	—	—	—	—	—
Februari	Perawati	23 tahun	Pondok ungu Bekasi	Gangguan pernafasan	P3K, rujuk rumah sakit
	Dwi susilowati	28 tahun	Jl. Lestari Marunda	Pingsan, mual-mual	P3K, rujuk rumah sakit
Maret	Fahrurrozi	28 tahun	Cipinang elok Cpng muara	Gas fumigasi	P3K, rujuk rumah sakit
	Senoaji	30 tahun	Jl. Enggano Tj priok	Sulit bernafas	P3K, rujuk rumah sakit
	Susi yulianti	32 tahun	Perumnas 5 Bekasi	Terinjak kawat karatan	P3K, suntik tetanus
April	Reza azhar	26 tahun	Jl. Rorotan Cakung	Kecelakaan pulang kerja	Masuk rumah sakit
Mei	Aji gunawan	33 tahun	Jl. Babek Cakung	Tersetrum alat sterilisasi	P3K
	Renita rukmawati	27 tahun	Harapan indah Bekasi	Pernafasan terganggu	P3K, rujuk rumah sakit
Juni	Ririn marleni	30 tahun	Jl. Tipar cakung	Pingsan, sulit bernafas	P3K, rujuk rumah sakit
	Mulyati	33 tahun	Jl. Lagoa Cilincing	Keracunan gas fumigasi	P3K, rujuk rumah sakit
Juli	Cahyono	27 tahun	Jl. Kali baru 3 Cilincing	Terkena cairan sterilisasi	P3K
Agustus	Joko susanto	43 tahun	Jl. Kebantenan Cilincing	Sesak bernafas	P3K, rujuk rumah sakit
	Haerunisah	34 tahun	Jl. Jaya Cilincing	Pingsan	P3K
	Roy muhadi	32 tahun	Jl. Kesatrian Cilincing	Kecelakaan berangkat kerja	Masuk rumah sakit
September	Candra herman	24 tahun	Jl. Rorotan Cakung	Terlindas roda lori	P3K
	Hermansyah	26 tahun	Jl. Lestari Marunda	Terciprat cairan HCL	P3K
Oktober	Ety suksesih	32 tahun	Pondok ungu Bekasi	Gangguan pernafasan	P3K, rujuk rumah sakit
November	—	—	—	—	—
Desember	Siswandoyo	36 tahun	Jl. Jaya Cilincing	Gangguan pernafasan	P3K, rujuk rumah sakit

Mengetahui

Kepala Administrasi



Bambang Setiawan

NPP : 946542860



PT. KAWASAN BERIKAT NUSANTARA

Jl. Raya Cakung Cilincing, Tg. Priok Jakarta Utara 14140

Telepon : +62.21.44820909

Fax : +62.21.44820042

Email : www.kbnepz.com

SURAT KETERANGAN

No. 016/KBN-PERS/S.KET/VI/2008

Pimpinan PT. (Persero) Kawasan Berikat Nusantara dengan ini menyatakan bahwa :

Nama : ANDRI SUBIARYANTO
NIM : 02410035
Universitas : Dharma Persada
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Management

Adalah benar melakukan riset / penelitian pada PT. (Persero) Kawasan Berikat Nusantara sejak bulan Mei 2008 sampai dengan Juli 2008.

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Atas perhatian dan kerjasamanya, kami ucapkan terima kasih.

Jakarta, 24 Agustus 2009
Human Resources & GA Dept

Drs. Aprila Respati Adi, Msi
NPP : 954620468

Cc : Manajer HRD



BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil pengolahan data yang telah diuraikan dan analisa maka dapat diperoleh kesimpulan dari penelitian ini adalah:

Faktor program Keselamatan dan Kesehatan Kerja mampu memberikan perubahan yang positif dan mempunyai hubungan yang kuat dan signifikan terhadap Motivasi Kerja, hal ini berdasarkan persamaan regresi $Y = 18.459 + 0.665 X$ dengan nilai R yang ditunjukkan oleh $R = 0.586$ (58,6%) serta uji signifikansi $t = 4.454$

B. Saran

Berdasarkan Kesimpulan dari pengolahan data dan analisa pembahasan penelitian yang dapat penulis sarankan untuk PT. (Persero) Kawasan Berikat Nusantara, bahwa Program Keselamatan dan Kesehatan Kerja yang telah diterapkan oleh PT. (Persero) Kawasan Berikat Nusantara memberikan dampak yang besar terhadap Motivasi Kerja karyawan yang telah diterapkan oleh PT. (Persero) Kawasan Berikat Nusantara. Faktor program keselamatan dan kesehatan kerja mampu memberikan perubahan positif terhadap motivasi kerja karyawan. Oleh karena itu penulis menyarankan bahwa pemberian program keselamatan dan kesehatan kerja yang telah dilaksanakan oleh PT. (Persero) Kawasan Berikat Nusantara harus tetap dipertahankan agar memberikan peningkatan terhadap motivasi kerja karyawan.

LEMBAR KEGIATAN PENYUSUNAN SKIRPSI

NAMA MAHASISWA :
NIM :
DOSEN PEMBIMBING :

KONSULTASI KE	TANGGAL KONSULTASI	MATERI YANG DIBAHAS	PARAF PEMBIMBING
I	21/11/08	Pmb I, Perbaikan latar belakang masalah, Pembatasan Masalah, Perumusan Masalah	f.
II	16/02/09	Acc sd. Perumusan Masalah, Landasan Teori dan alat analisis baru (metode - Chat))	f.
III	16/06/09	Acc Pmb I, II, III untuk seminar	f.
IV	20/07/09	Questioner Acc	f.
V	02/08/09	Pmb IV adz perbaikan	f.
VI	20/08/09	Acc Pmb IV & V Pmb V adz perbaikan	f.

Tanggal mulai bimbingan : 21/11/2008

Tanggal selesai bimbingan : 20/08/2009

CATATAN :

Tanggal mulai bimbingan dicantumkan sejak dikeluarkannya surat ini.